

IEDEREEN *doet mee*



REACTIES SAMENWERKINGSPARTNERS
BELEIDSPLAN PARTICIPATIE 2022 - 2026

REACTIES SAMENWERKINGSPARTNERS

Wij hebben onze ambitie, uitgangspunten en beleidsdoelen voorgelegd aan een aantal samenwerkingspartners. De reacties die wij hebben gekregen staan in dit document.

WELZIJSORGANISATIE

KEaRN

De toon van het stuk spreekt ons bijzonder aan. Uitgaan van eigen kracht en vertrouwen, positief -de insteek is immers voorwaarts- met oog voor draagkracht en nuancering. De ambitie en beleidsdoelen sluiten goed aan bij de inspanningen die KEaRN uitvoert. We kunnen er nog meer uithalen. Dat kan door de tegenprestatie nog serieuzer aan te pakken, maar ook via inzet in de dorpen/sociale basis. Wij denken daarbij ook aan de inzet van de buurtkamers waar inwoners actief kunnen zijn als vrijwilliger of deelnemer. Wij kunnen ons ook goed vinden in het beeld dat de gemeente schetst voor wat betreft de beoogde samenwerking. Wij denken dat de Maatschappelijke Diensttijd-trajecten in samenwerking met het onderwijs ook een mooie ingang kunnen zijn. Binnen het (net)werk van 't Stationnetje zien we ook meer mogelijkheden om collectief en laagdrempelig ondersteuning aan jongeren te bieden zonder hen meteen in maatwerk te plaatsten. Deze ondersteuning richt zich op participatie, zinvol meedoen, terug naar school of de weg vinden naar betaald werk.

Verder willen wij meegeven dat alles aan elkaar hangt. Als wij tegelijkertijd steeds meer en meer kinderen blijven diagnosticeren met stoornissen en de nadruk leggen op beperkingen en wat zij niet kunnen, of nog erger hen ontheffen van leerplicht en op zorgboerderijen onderbrengen, blijven we achter de feiten aanhollen. Prestatiedruk! Uitgaan van mogelijkheden en eigen kracht, zoals in dit stuk, is daarin dus veel basaler en breder nodig en een voorwaarde, voor "iedereen doet mee". Dit betekent dan ook echt wat voor de gebiedsteams. Niet direct doorverwijzen voor indicatie en (jeugdzorg)behandeling, maar vooral ook insteken op mienskip/community, erbij horen (eenzaamheid = ook onder jongeren een groot probleem), van waarde zijn en naar vermogen bijdragen (eigen waarde) hoe beperkt die bijdrage ook misschien is.

Schuldenproblematiek is vaak ook een grote trigger! Dat leidt tot apathie en wanhoop! Inwoners staan in de overlevingsmodus. Het is goed om daar ook aandacht aan te besteden.

ONDERWIJS

| | |
|---|--|
| Pro CSG Liudger | Liudger heeft gevraagd om met hen in gesprek te gaan over het nieuwe participatiebeleid. Wij gaan graag in gesprek met alle VSO/ PRO scholen over het nieuwe participatiebeleid, dus ook met CSG Liudger. |
| Internationale Schakelklas (ISK) | Wij hebben het stuk gelezen en tot de conclusie gekomen dat wij al handelen zoals in uw rapport is beschreven. Hierdoor hebben we inhoudelijk geen op- en aanmerkingen. |
| VSO De Wingerd | Als school voor VSO proberen wij bij onze leerlingen 'er alles uit te halen wat erin zit'. De afgelopen jaren heeft die inspanning ertoe geleid dat een flink aantal leerlingen die voorheen zouden zijn uitgestroomd op dagbestedingsniveau nu een plek hebben gevonden op de arbeidsmarkt. Een aanzienlijk deel van onze schoolverlaters, gemiddeld 50%, heeft als uitstroombestemming Beschut Werk. Het is voor deze leerlingen en uiteraard ook voor ons als school, bijzonder teleurstellend als bij het verlaten van de school blijkt dat hen slechts een plaats op een wachtlijst rest. Het in het vooruitzicht kunnen stellen van een arbeidsovereenkomst werkt voor onze leerlingen zeer motiverend. Wij zijn dan ook erg ingenomen met het voornemen dat er door u in beginsel geen wachtlijst voor beschut werk zal worden gehanteerd. Zoals al door u beschreven, is de samenwerking met de betreffende ambtenaren op leerlingenniveau heel positief en intensief. |
| PRO JJ Boumanschool | Dank voor het aangeleverde beleidsdocument. Wij hebben het document met belangstelling gelezen en zijn verheugd te constateren dat het onderwijs, zo ook PRO Dokkum, betrokken wordt (en reeds is) als één van de ketenpartners als het gaat om de verbinding met de arbeidsmarkt en het zorgdomein. De lijnen zijn kort en vanuit PRO Dokkum weten de betrokken stagebegeleiders c.q. zorgmedewerkers het ambtelijk apparaat goed te vinden. Dat is prettig en bevordert het welslagen van een traject. Wij hebben het document intern doorgestuurd met de vraag om het eventueel van feedback te voorzien. Mocht hier een reactie op komen, dan stuur wij die naar u door. |
| startWijzer (RMC) | Wij vinden het heel fijn dat wij gelegenheid krijgen om mee te denken. Dat doen we graag! We vinden het een duidelijk stuk, waar geen gekke dingen in staan. Eén van de uitgangspunten is dat jullie stellen dat onderwijs voor uitkering en arbeidstoeleiding gaat. Dat is goed om te lezen, want ook vanuit startWijzer zien we onderwijs als eerste en beste optie voor een duurzame plek op de arbeidsmarkt (en dus een vermindering in uitkeringsaanvragen). Overigens, wellicht ten overvloede, maar voor jongeren tot 27 jaar die uitkering aanvragen, kan startWijzer een advies over school- en leerbaarheid geven, om daarmee zo snel mogelijk op het meest passende vervolgtraject in te kunnen zetten. Dat mag wat ons betreft in het stuk opgenomen worden. |

WERKGEVERS

| | |
|---------------------|---|
| VDM Drogeham | <p>Jullie doelen zijn helder en voor ons als bedrijven overzichtelijker. Het plan is om sneller te handelen waar nodig maar geen energie te steken in mensen die op eigen kracht kunnen integreren op de arbeidsmarkt of nog een studiefinanciering kunnen ontvangen. Wat wij nog missen is hoe jullie denken om te gaan met mensen die wel redelijk goed kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt maar niet zo gemotiveerd zijn. Wij hebben hier in onze fabriek op dit moment mee te maken. Ons advies is om voor deze personen een strenger beleid te voeren met financiële prikkels, zowel positief als negatief.</p> |
|---------------------|---|

RE-INTEGRATIEAANBIEDERS

| | |
|-------------------------------|---|
| Omrin Estafette | <p>Mooi dat wij als samenwerkende organisaties mogen meelesen. Mooi om te lezen dat we als vrijwilligersorganisaties zijn/worden opgenomen in jullie beleid en nog mooier om te weten dat we nu al de eerste vruchten aan het plukken zijn van de samenwerking met jullie. De door jullie aangemelde vrijwilligers zijn inmiddels "thuis" bij ons en passen goed binnen het team. Ze voelen zich nuttig.</p> <p>Wij gaan ervan vanuit dat wij ook een rol hebben bij vroegsignalering. Bijvoorbeeld wanneer een vrijwilliger een extra hulpvraag heeft of als iemand grotere stappen kan zetten dan verwacht. Uit ons vrijwilligerstevredenheidsonderzoek van dit jaar bleek dat 79% van onze vrijwilligers er geestelijk en/of lichamelijk op vooruit is gegaan sinds het vrijwilligerswerk bij Estafette. Dat ligt helemaal in de lijn met jullie beleid! Ongeveer 25% van onze vrijwilligers (van alle winkels) geeft aan dat betaald werk hun hoogste doel is. Ongeveer 25% van deze groep geeft aan dat dat ook reëel is en ongeveer een zelfde percentage geeft aan daar graag hulp bij te ontvangen. Deze groep is in eigen ogen arbeidsfit en is dus intrinsiek gemotiveerd en pakt de kans om nu zelf de regie (het initiatief) te nemen! Is dat niet helemaal hoe we het (moeten) willen?</p> |
| Niemand aan de Zijlijn | <p>"Iedereen doet mee", sluit naadloos aan bij het credo van Niemand aan de Zijlijn, iedereen doet mee! Een belangrijke conclusie in het stuk is dat de instroom van de nieuwe gemeentelijke doelgroep met een arbeidsbeperking blijft en dat het goed is om ons te realiseren dat het grootste deel van de doelgroep met een uitkering ondersteuning nodig heeft bij arbeidsinschakeling of een andere vorm van activering. Wij kunnen nu, oktober 21, vaststellen dat de gevolgen van Corona een behoorlijke impact op een groot deel van onze deelnemers heeft. Vereenzaming, ingezette ontwikkelingen op velerlei vlak van de individuele deelnemer is gestopt of aanzienlijk vertraagd. De veronderstelling, het beeld dat in zijn algemeenheid is ontstaan namelijk een tekort aan arbeidskrachten doet de werkloosheid drastisch afnemen, is deels van toepassing. Echter de groep die altijd al moeite heeft om aan te haken zal dit ook in deze tijd hebben. Het is van belang om hierbij stil te staan en hierin te blijven investeren!</p> <p>In het stuk wordt veel nadruk op onderwijs gelegd in relatie tot uitstroom naar arbeid. Kijk daarbij naar mogelijkheden van een zogenaamde warme overdracht vanuit het onderwijs richting arbeid (of participatie).</p> |
| Baanplus | <p>Het stuk op zich zit mooi in elkaar qua inhoud en qua vorm.</p> |

OVERIG

| | |
|--------------------|--|
| UWV | <p>Wij zijn blij dat het stuk uitstraalt dat we een gezamenlijke opgave hebben in de regio (als gemeente, UWV, arbeidsmarktregio, werkgevers en onderwijs). Het is goed om nog een link te leggen met Economische Zaken en buiten de grenzen van de gemeente de samenwerking op te zoeken.</p> |
| De Kruidhof | <p>Het nieuwe beleidsplan Participatie Achtkarspelen 2022-2026 is erop gericht om inwoners te helpen om een baan te vinden of om hen te ondersteunen om mee te doen. Het nieuwe beleid sluit goed aan bij de mogelijkheden die De Kruidhof te bieden heeft. Door de nieuwe impuls die de komende tijd op De Kruidhof plaats vindt, is De Kruidhof in staat om maatschappelijk participatie te bevorderen, inwoners basale werknemersvaardigheden aan te leren, maar ook om werkervaring op te doen. De Kruidhof is een unieke locatie die diverse werksoorten biedt in het groen, de horeca, de detailhandel, toerisme/recreatie, museum, evenementen en educatie. Daarnaast is er direct en indirect een samenwerking met Aeres (voorheen het Nordwin College), de JJ Bouwmanschool, van Hall Larenstein, Hanze hogeschool Groningen, ROC Friese poort, Wageningen universiteit, NHL Stenden en het Friesland college. Waar mogelijk, maken we een koppeling tussen het opdoen van werkervaring en scholing zodat onze inwoners een diploma of een praktijkverklaring kunnen behalen.</p> <p>Bij De Kruidhof kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt zich ontplooiën en ontwikkelen in hun eigen tempo, in een vertrouwde omgeving. Wij bieden deze inwoners de mogelijkheid om (weer) mee te doen, zodat ze (weer) werkfit worden en kunnen doorstromen naar werk, een Baanafsprakbaan of Beschut Werk.</p> <p>Inwoners zijn van harte welkom op De Kruidhof! Dit sluit aan bij de ambitie in het beleidsplan Participatie Achtkarspelen 2022-2026. "Meedoen is de norm, werken is het doel". De unieke locatie met diverse werksoorten en de koppeling met scholing dragen bij om het doel te behalen. Daarnaast is er de mogelijkheid om een zinvolle bezigheid te hebben en zo mee te doen aan de maatschappij, waarbij een sociaal isolement en eventuele bijkomende lichamelijke en geestelijke gevolgen kunnen worden beperkt of voorkomen.</p> <p>Als preferente locatie van de Gemeente Achtkarspelen zijn wij blij met het nieuwe beleid. Gezamenlijk kunnen wij ervoor zorgen dat onze inwoners weer meedoen en daar waar mogelijk doorstromen naar werk. Wij kijken ernaar uit om het nieuwe beleid om te zetten in uitvoering. Niet alleen onze unieke collectie planten en kruiden, maar ook onze inwoners willen wij graag laten groeien en bloeien.</p> |

MOA

Wij hebben het beleidsplan doorgenomen en komen tot het volgende. Het nieuwe beleidsplan gaat verder op de reeds (deels) succesvolle ingeslagen weg, waarbij wordt aangegeven dat het uitgangspunt is; "Iedereen doet mee, meedoen is de norm en werken is het doel".

Het streven is om iedereen te laten participeren naar vermogen en waar mogelijk bijstandsonafhankelijk te realiseren. Op beide fronten zien wij een rol weggelegd voor de MOA. De MOA kan als het gaat om het creëren van werkgelegenheid een rol spelen als werkgever. Deze rol vervullen wij met succes. Naast het creëren van re-integratieplaatsen treden we op als werkgever voor beschut werk, bab'ers, wsw'ers en niet uitkeringsgerechtigden. Omdat de MOA een onderdeel is van het gemeentelijk beleid, zou de meerwaarde van de MOA wat ons betreft meer naar voren mogen komen. Hetzelfde geldt voor ons aandeel als het gaat om het maatschappelijk en arbeidsmatig activeren van mensen.

Onze aanbevelingen:

De afschaffing van de SW betekent niet dat de doelgroep hiermee van het maatschappelijk toneel is verdwenen. Nog steeds zijn er mensen die dusdanige beperkingen ondervinden dat ze moeilijk of niet kunnen meedraaien in het reguliere bedrijfsleven. Wij als MOA zijn van mening dat deze mensen aandacht nodig hebben en niet tussen wal en schip behoren te vallen. Tot het beleid van de gemeente behoort het feit dat de MOA het ontwikkelbedrijf is dat zich inzet om ook voor deze mensen een waardige arbeidsplaats te creëren, bijvoorbeeld door de focus te leggen op banen met loonkostensubsidie. Hiermee sluiten wij aan bij de inzet van de regering. De regering heeft aangegeven in te willen zetten op een breed offensief en heeft daartoe diverse instrumenten ingezet en verbeterd. e.d. Een prioritering van de aangeboden instrumenten en de MOA hierin te betrekken, lijkt ons ook een wenselijke stap.

IEDEREEN
doet mee

achtkarspelen
GEMEENTE