



www.achtkarspelen.nl

**achtkarspelen**  
GEMEENTE

Adviesraad Sociaal Domein Achtkarspelen  
bestuur@adviesraad-achtkarspelen.nl

Dossiernummer : Z2021-04890  
Stuknummer : S2021-29993  
Behandeld door : Anita Scheeringa  
Email : a.scheeringa@achtkarspelen.nl

Uw brief van	Uw kenmerk	Bijlage	Verzenddatum
22 november 2021			29 november 2021

## Onderwerp

Advies nieuwe participatiebeleid

Beste leden van de Adviesraad,

Op 22 november 2021 hebben wij uw advies over het nieuwe participatiebeleid ontvangen. Voordat wij inhoudelijk op uw advies ingaan, willen wij u bedanken voor het uitgebreide en afgewogen advies.

## Uw advies

U adviseert ons het volgende:

1. Verruim de norm voor eigen verdienste die de bijstandsgerechtigde mag ontvangen en die dus niet wordt afgetrokken van de uitkering.  
U geeft aan dat er zo geld overblijft om aan de doelen: gezonder eten kopen, sporten en sociaal participeren te voldoen. Bovendien verhoogt het de motivatie voor de bijstandsgerechtigde en vermindert het de bureaucratie van het aanvragen van regelingen.
2. Tegenprestatie: laat bedrijven/instellingen en gemeente een vrijwilligersvergoeding toekennen als de tegenprestatie wordt ingezet bij bijstandsgerechtigden, dit om het werken zonder loon tegen te gaan.
3. Maak mensen van de doelgroep ambassadeur van een systematiek die werkt. (je ziet dat je zelf uit de uitkering kunt klimmen omdat je een deel van je inkomsten mag houden).
4. Voor de borging van het succesvol uitvoeren van het nieuwe participatiebeleid adviseren wij invoering van FIP (is frequent, intensief en persoonlijk) gesprekken.
5. Samenwerking met de arbeidsmarktregio: Regionaal Mobiliteitsteam . Hoe is de gemeente vertegenwoordigt? Is er een kwartiermaker aangesteld om het RMT op poten te zetten na corona?

bezoekadres Stationsstraat 18, 9285 NH Buitenpost  
postadres Postbus 2, 9285 ZV Buitenpost

t 14 0511 f (0511) 54 81 10  
e gemeente@achtkarspelen.nl

BIC-code bank B.N.G., Den Haag  
IBAN NL50 BNGH 0285 0001 01

6. Is de doelgroep Nuggers/mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt meegenomen die gebruik maakt van een uitkering?

### **Onze reactie op uw adviezen**

1. Er zijn wettelijke mogelijkheden op het gebied van vrijlating van inkomsten waaraan wij reeds invulling geven:
  - a. inkomsten uit arbeid tot 25 procent van deze inkomsten, met een maximum van € 220,00 per maand, voor zover hij algemene bijstand ontvangt, waarbij voor een persoon die de pensioengerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt geldt dat die inkomsten gedurende ten hoogste zes maanden niet tot de middelen worden gerekend en dat dit naar het oordeel van het college moet bijdragen aan zijn arbeidsinschakeling;
  - b. inkomsten uit arbeid van een alleenstaande ouder tot 12,5 procent van deze inkomsten, met een maximum van € 137,46 per maand, gedurende een aaneengesloten periode van maximaal 30 maanden, voor zover hij algemene bijstand ontvangt, ingeval
    - hij de volledige zorg heeft voor een tot zijn last komend kind tot 12 jaar, de periode van zes maanden, bedoeld in onderdeel a, is verstreken, en
    - dit volgens het college bijdraagt aan zijn arbeidsinschakeling;
  - c. inkomsten uit arbeid van een persoon die medisch urenbeperkt is tot 15 procent van deze inkomsten uit arbeid, met een maximum van € 139,41 per maand, voor zover hij algemene bijstand ontvangt, tenzij onderdeel a of b van toepassing is.

Ook kunnen wij op grond van de Participatiewet een premie van maximaal € 2.630 geven als dit bijdraagt aan arbeidsinschakeling. Hier geven wij op dit moment geen invulling aan, maar wij kunnen overwegen om ook premies te verstrekken.

Tenslotte mag op grond van de wet een vrijwilligersvergoeding tot € 1.800 vrijgelaten worden.

2. De tegenprestatie naar vermogen bestaat uit onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden met een additioneel karakter die niet tot verdringing op de arbeidsmarkt leidt. Gemeenten moeten zelf beleid maken waarin is opgenomen hoe de tegenprestatie eruit ziet. Bij onze gemeente is in een verordening geregeld dat onze inwoners jaarlijks een tegenprestatie verrichten voor maximaal drie maanden voor twee uren per week. De tegenprestatie moet gezien worden als een nuttige bijdrage aan de samenleving. Iemand die al aan de minimum vereisten van een tegenprestatie voldoet als vrijwilliger of bij het doen van maatschappelijke activiteiten levert al een bijdrage. Wij mogen zelf geen vrijwilligersvergoeding geven voor de tegenprestatie, wel kunnen wij organisaties vragen om een vrijwilligersvergoeding te verstrekken, maar wij denken dat organisaties dit niet mogen doen van de belastingdienst. Dit omdat de tegenprestatie niet voldoet aan de definitie van vrijwilligerswerk. Bij vrijwilligerswerk gaat het om werk met een structureel karakter dat onbetaald en onverplicht wordt verricht in georganiseerd verband ten behoeve van anderen of van de samenleving in het algemeen. Dyn Ynset verzorgt de tegenprestatie en matcht talenten met een bepaalde klus.

De regering wil dat gemeenten zo veel mogelijk op dezelfde manier de tegenprestatie uitvoeren. Daarom wordt waarschijnlijk in 2022 de Participatiewet aangepast voor het onderdeel tegenprestatie. Wij weten nog niet hoe deze aanpassing eruit ziet.

3. Wij staan erg open voor dit advies en gaan graag met de Adviesraad in gesprek om van gedachten te wisselen hoe hier invulling aan te geven.
4. Bij de uitgangspunten in het beleidsplan hebben wij opgenomen minimaal twee keer per jaar met onze inwoners in gesprek te gaan. Dat kunnen dus ook meer dan twee contactmomenten zijn. Dat hangt af van wat onze inwoners nodig hebben. Zo hebben en houden wij onze inwoners in beeld. Binnen de mogelijkheden van onze huidige personele capaciteit kan dit in de vorm van een een-op-een gesprek of een groepsaanpak met daarbinnen de mogelijkheid tot een een-op-een gesprek.
5. De coronacrisis heeft invloed op de arbeidsmarkt. Er zullen banen verdwijnen, verschuiven en er zal nieuw werk ontstaan. Het Regionaal Mobiliteitsteam zorgt voor passende begeleiding in de zoektocht naar het nieuwe werk.

Het Regionaal Mobiliteitsteam heeft sinds mei 2021 een kwartiermaker. Daarnaast zijn er nog twee projectleiders voor scholing en de aanpak jeugdwerkloosheid.

De afgelopen periode heeft in het teken gestaan van inventarisatie en ophalen in de gehele regio. Er is aandacht voor de inbreng/resultaten per gemeente en organisatie.

De gemeente is goed aangesloten bij de diverse overleggen. Vanuit de gemeente is de teamleider participatie aangehaakt bij het Kernteam en management overleggen in de regio. Daarnaast zijn de sociaal werkers vertegenwoordigd in verschillende uitvoering overleggen. Ook zijn wij vanuit beleid aangehaakt bij het regionale beleidsoverleg.

Wij kunnen als gemeente een beroep doen op het Regionale Mobiliteitsteam, het is onze rol hier goed gebruik van te maken en uitvoering en beleid goed met elkaar te verbinden.

6. Niet-uitkeringsgerechtigden zijn voornamelijk personen die een verdienende partner hebben met een inkomen boven bijstandsniveau en 16- en 17-jarigen.

Niet-uitkeringsgerechtigden zonder afstand tot de arbeidsmarkt bedienen we niet maar verwijzen we wel door naar het Regionaal Mobiliteitsteam, leerwerkloket Fryslân of leerwerkloket Noardeast Fryslân.

Niet-uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbeperking helpen wij wel. Dit vindt u terug onder de uitgangspunten in het beleidsplan.

Onder de beleidsdoelen in het beleidsplan vindt u dat wij instroom van de 16- en 17-jarigen proberen te voorkomen door vroegtijdige inzet op arbeidstoeleiding scholing.

Naast de aanbevelingen die u heeft gedaan, geeft u aan dat u positief bent over de ambities die uitgewerkt zijn en dat u benieuwd bent naar het uitvoeringsplan. Het beleidsplan wordt vertaald naar een uitvoeringsplan. Het uitvoeringsplan zullen wij u ter informatie toezenden.

**Vervolg**

Op 16 december 2021 behandelt de raad het participatiebeleid besluitvormend. Uw advies en onze reactie hierop leggen wij dan ter informatie voor aan de raad.

Wij hopen dat wij met deze brief afdoende zijn ingegaan op uw adviezen.

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Achtkarspelen,

de secretaris/directeur,  
mr. M.P. de Jong

de burgemeester,  
mr. O.F. Brouwer