

Opbrengst dialoogmappen

Bijeenkomst gemeenteraad Achtkarspelen, 9 januari

Start

1. Opwarmvraag: de winkel

Als jullie de gemeente Achtkarspelen zouden moeten opstellen, wat denken jullie van een winkel? Hoe zou de winkel eruit zien? Wat zou de winkel verkopen? Hoe zou de winkel eromheen staan? Hoe zou de winkel eromheen staan?

2. Kernkwaliteiten nieuwe organisatie

De nieuwe organisatie vanaf 1 januari 2025 vormt een kernom onderscheiden te zijn van de lokale identiteit in de organisatie te werken. Wat moeten volgens jullie de kernkwaliteiten zijn van deze nieuwe organisatie? Waarop moet Achtkarspelen zich onderscheiden?

3. Soort gemeente

Wat voor soort gemeente willen en belangrijker nog kunnen jullie zijn en waarom? Welk van de beschreven types uit de tabel op het midden van de dialoogmap kent hier het meest dichtbij en waarom?

4. Samenwerking

A. Vanaf 2025 starten we met de eigen gemeentelijke organisatie. We hebben de keus om bepaalde taken over te geven, samen te doen of door anderen te laten doen. Welke keuzes in samenwerkingsoverheden. Moeten we dit uitbreiden? Zo ja, waar?

B. Kunnen jullie aangeven wat de pijnpunten zijn van de gemeente Achtkarspelen als samenwerkingspartner voor anderen? Welke uit en schrift gezamenlijk op.

5. Missie & visie

A. De visie van een organisatie geeft aan wat de kern van de organisatie is, de waarden en de richting die de organisatie moet volgen. De visie moet inspirerend en uitdagerend zijn. Het moet ook concreet en meetbaar zijn. Het moet ook aansluiten op de lokale identiteit van de organisatie. Het moet ook aansluiten op de lokale identiteit van de organisatie. Het moet ook aansluiten op de lokale identiteit van de organisatie.

B. De visie van een organisatie moet ook aansluiten op de lokale identiteit van de organisatie. Het moet ook aansluiten op de lokale identiteit van de organisatie. Het moet ook aansluiten op de lokale identiteit van de organisatie.

6. Kernwaarden

Wat worden de kernwaarden van de nieuwe organisatie? Het moet ook aansluiten op de lokale identiteit van de organisatie. Het moet ook aansluiten op de lokale identiteit van de organisatie. Het moet ook aansluiten op de lokale identiteit van de organisatie.

7. Bestuurlijk-ambtelijk samenspel

De nieuwe bestuurlijke indeling van de gemeente Achtkarspelen heeft gevolgen voor de samenwerking met andere gemeenten. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.

8. Afsluiter

Wat hebben we met deze dialoogmap bereikt? Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.

	Uitsluitingsgemeente	Uitsluitingsgemeente	Uitsluitingsgemeente
Bestuurlijke indeling op de gemeente	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.
Bestuurlijke indeling op de gemeente	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.
Uitsluiting op de gemeente	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.
Overgang	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.
Kernkwaliteit bestuur	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.
Kernkwaliteit ambtelijk organisatie	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.	De uitsluitingsgemeente wordt niet opgenomen in de nieuwe organisatie. Het is belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden om samen te werken met andere gemeenten.

1. Opwarmvraag

Als jullie de gemeente Achtkarspelen zouden moeten vergelijken met een winkel, waarmee zou je de gemeente dan vergelijken en waarom? Licht gezamenlijk toe waarom dit voorbeeld typisch is voor Achtkarspelen/de lokale identiteit.

- Lokale sfeergerichte winkel waar het gezellig is (met streekproducten). Waar een koffietafel aanwezig is. Meerdere medewerkers behulpzaam zijn. Waar gehandeld wordt.
- Kluswijzer: vooral dingen zelf doen & Praxis: wel hulp waar nodig, maar zoveel mogelijk alles bij elkaar. Winkel met een goede klantenservice! Online mooi, maar ook mogelijkheid fysiek; contact.
- Een dorpswinkel: menselijke maat, service, het kan soms wat langer duren
- Een combinatie van een lokale buurtsuper en een Bol.com. De lokale buurtsuper voor het persoonlijke contact en Bol.com voor het hebben van verschillende informatieloketten.
- Dorpswinkel: persoonlijke aandacht; gezien worden/gekend zijn; de basis in huis; hulp op maat indien nodig; je welkom voelen; dienstverlenend/steunpunt (b.v. bibliotheek)



2. Kernkwaliteiten nieuwe organisatie

De nieuwe organisatie vanaf 1 januari 2025 vormt een kans om onderscheidend te zijn en de lokale identiteit in de organisatie te verwerken. Wat moeten volgens jullie de kernkwaliteiten zijn van deze nieuwe organisatie? Waarop moet Achtkarspelen zich onderscheiden?

- Faciliterend; gehoord worden; aanpakken; besluitvaardig.
- Dichtbij de inwoner; bereikbaarheid → minder thuiswerken of meer gemotiveerd zijn; eigenaarschap; korte lijntjes; betrouwbaar en betrokken; zeggen wat je doet en doen wat je zegt; empathie!'; passief Fries
- Goede communicatie, laagdrempelig; platte organisatie; jonge trainees: een opleidingsorganisatie; integraal meedenken met ondernemers en burger (proactief); transparant
- Eigenzinnigheid → houden van duidelijkheid; dienstbaarheid voor inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties; transparant; positieve insteek; meedenkend; bereikbaar
- Doortastendheid: Wãldse mentaliteit begrijpen (lokale cultuur), achter de mens kunnen kijken; Praktisch zijn: korte lijnen, protocollen niet leidend!; Vertrouwen/betrouwbaar zijn



3. Soort gemeente

Wat voor soort gemeente willen en belangrijker nog kunnen jullie zijn en waarom? Welk van de beschreven types uit de tabel op het midden van de dialoogmap komt hier het meest dichtbij en waarom?

- Uitvoeringsgemeente/netwerkgemeente (regiegemeente) → maatwerk.
- Dienstverlenend: uitvoeringsgemeente en netwerkorganisatie.
- Regiegemeente is te ambitieus. → op een aantal terreinen kan de gemeente wel de regierol aannemen. Alle soort types zullen in de toekomstige gemeente Achtkarspelen terug te vinden zijn → er zijn taken die uitgevoerd moeten worden in op andere terreinen zal de gemeente een regierol op zich nemen.
- In de basis een uitvoeringsgemeente. Op die manier kunnen we het beste doen voor onze inwoners. Wel zijn we van mening dat dit niet vast ligt en dat er ruimte moet zijn voor een uitzondering per programma.
Het is belangrijk dat de voorkant van de gemeente zich goed profileert en voldoet aan de genoemde kernkwaliteiten. Op grotere onderwerpen willen we externe hulp gebruiken.
- Uitvoeringsgemeente = meest haalbaar + de basis moet goed op orde. Met ambitie om door te groeien naar netwerkgemeente waar wenselijk.



4. Samenwerking

A. Vanaf 2025 starten we met de eigen gemeentelijke organisatie. We hebben de keus om bepaalde taken ofwel zelf te doen, samen te doen of door anderen te laten doen. We werken al in samenwerkingsverbanden. Moeten we dit uitbreiden? Zo ja, waar?

- ICT; Veiligheid
- Samenwerken waar het kan met verschillende gemeenten. Niet meer GR's.
- Op ondersteunende taken zoals P&O, ICT en HR moet de samenwerking gezocht worden. Ook lobbyen moet in een samenwerkingsverband plaatsvinden.
- We zijn van mening dat we moeten samenwerken op gebieden waar dat kan. Denk dan bijvoorbeeld ICT of HRM. We moeten voortdurend evalueren of dit nog bij ons past.
- Daar waar het nodig en efficiënt is, moeten we samenwerken. Bv. Op: ICT → gemeente Leeuwarden); salarisadministratie uitbesteden; belastingen heffen uitbesteden → Noordelijk belastingkantoor



4. Samenwerking

B. Kunnen jullie aangeven wat de pluspunten zijn van de gemeente Achtkarspelen als samenwerkingspartner voor anderen? Wissel uit en schrijf gezamenlijk op.

- MOA (maatschappelijke onderneming Achtkarspelen); groenvoorziening
- Schulddienstverlening; MOA (maar moet kleinschalig blijven, meer als voorbeeldfunctie). Betrouwbaarheid, duidelijkheid, dichtbij inwoners
- De MOA; wij zijn bescheiden
- Door het zijn van “oars as oars” bieden we een frisse blik. Wij hebben mr. Brouwer. Wij zijn betrokken bij de inwoners en weten wat er speelt.
- Duidelijkheid; laagdrempeligheid/toegankelijkheid; welwillendheid; MOA; buitendienst

5. Missie & visie

A. De missie van een organisatie/gemeente is meestal het streven, de bestaansreden, gevat in één zin. Lukt het jullie om samen tot een missie te komen voor Achtkarspelen? Mocht één concrete zin niet lukken, geef dan gezamenlijk aan welke elementen in ieder geval niet mogen ontbreken.

- Zelfstandig waar het kan, samen waar nodig.
- Midden in de Mienskip: de gemeente dat ben jij (samen!)
- Plat, compact en aanwezig waar nodig
- Als gemeente zijn we dienstbaar aan de gemeenschap, we denken mee met een positieve insteek en streven naar gelukkig inwoners
- Een nuchtere organisatie die de basis op orde heeft, met korte lijntjes en goede communicatie.
“Doen wat je zegt en zeggen wat je doet”



5. Missie & visie

B. De visie: wat willen we zijn? Noem jullie drie belangrijkste ingrediënten:

- 1. Daadkracht; 2. Dienend; 3. Dynamiek
- 1. Vertrouwen; 2. Verbinding; 3. Vakmanschap
- 1. Communicatie zowel intern als extern; 2. Proactief; 3. Mensen die een steuntje nodig hebben
- 1. Dienstbaar; 2. Betrouwbaar; 3. Realistisch
- 1. Duidelijkheid; 2. Kennis van zaken; 3. Klantgericht



6. Kernwaarden

Wat zouden de kernwaarden voor Achtkarspelen moeten zijn?

Ter illustratie: op dit moment kent de samenwerkingsorganisatie 8KTD een vijftal kernwaarden, namelijk: 1. Plezier; 2. Mens centraal; 3. Samenwerken; 4. Verantwoordelijk; 5. Betrouwbaar. Is dit wat jullie betreft ook waar in Achtkarspelen op gefocust moet worden? Of hebben jullie aanvullingen?

- 1. Betrouwbaar; 2. Eigenaarschap; 3. Verbinding; 4. Ruimte voor elkaar; 5. Vakmanschap.
- 1. Daadkracht; 2. Verantwoordelijk; 3. Betrouwbaar; 4. Mens centraal; 5. Proactief.
- 1. Mens centraal vervangen door “dienstbaar”
- 1. Grutskens (trots); 2. Betrouwbaar; 3. Klantgericht/mens centraal/medewerker als mens centraal; 4. Verantwoordelijk; 5. Friese taal!



7. Bestuurlijk-ambtelijk samenspel

De nieuwe situatie betekent ook wat voor het samenspel tussen raad, college, ambtelijke organisatie en natuurlijk de samenleving. Wat is voor jullie belangrijk bij het vormgeven van krachtig bestuur vanuit deze rollen? Plot minimaal drie werkwoorden in de onderstaande tabel, gekoppeld aan de rol.

Samenleving	Gemeenteraad	College van B&W	Ambtelijke organisatie
Participeren is altijd mogelijk	Richting geven aan het beleid; zichtbaar voor samenleving	Uitvoeren van beleid; zichtbaar voor samenleving; verbinden	Communicatie; blik naar buiten
Participeren; meedoen; agenderen lokale onderwerpen	Dienstbaar zijn aan inwoners; verbinden; controleren; kaders stellen; initiëren (signalen van groepen)	Uitvoeren; besturen; verbinden tussen raad en organisatie	Benaderbaar zijn; verantwoordelijkheid nemen; beleid maken vanuit kennis en kunde
Initiatief nemen; agenderen; sturen	Initiatief nemen; agenderen; kaderstellend; besluiten nemen; sturen; controleren	Uitvoerend; vertegenwoordigen; verbindend; informeren	Uitvoeren; beleid voorbereiden; verbinding maken; communiceren
Aandragen van vraagstukken; vertegenwoordigen; initiëren van plannen	Controleren; agenderen van lokale vraagstukken; kaders stellen	Toezicht houden op uitvoering; besturen en aansturen van organisatie; ophalen van signalen; stimulerend naar raad en samenleving	In positie brengen; ondersteunen van bestuur en inwoners; stimuleren naar de samenleving
Betrokkenheid; eigen verantwoordelijkheid; initiatief/participatie	Laagdrempelige/toegankelijk voor inwoners; agenderen onderwerpen; kaders geven college; controleren college; verbinden samenleving/bestuur; vertegenwoordigen	Laagdrempelige/toegankelijk voor inwoners; sturen; kennis; initiatieven stimuleren; drive	Laagdrempelige/toegankelijk voor inwoners; klantgerichte uitvoering; kennis; drive

8. Afsluiter

Waar hebben we het nog niet over gehad, of hebben we het liever niet over, dat jullie nog willen meegeven?

- Wij zijn benieuwd wat kan? → 1. Personeel aantrekken; 2. Financieel toekomst; 3. Financieel ICT
Wij denken dat combinaties van soort gemeenten kan verschillen per domein. Tijden kunnen veranderen, flexibiliteit moet geboden worden, een 'opmaat' gemeente.
- Platte organisatie die past bij onze cultuur. Financiën probleem voor onze ambities. Korte lijntjes. Kleine overhead.
- Er moat rômte foar it Frysk wêze. Onze cultuur. Mensen die hier werken moeten binding hebben met de omgeving.
- Beperk de gemeente niet op basis van de huidige bezettingen ideeën.
- We gaan voor een mooie organisatie waar medewerkers met plezier werken voor de dienstverlening aan onze inwoners.

