



1988 No. GT3

**AFKONDIGINGSBLAD
VAN
ARUBA**

LANDSBESLUIT van 22 februari 1988 no. 4, bepalende de opneming in de afzonderlijke afdeling van het Afkondigingsblad van Aruba van de geldende tekst van de Landsverordening beëindiging arbeidsovereenkomsten.

Uitgegeven, 4 maart 1988

**De minister van Justitie
en Volksgezondheid,**

E. J. Vos

DE GOUVERNEUR van Aruba,

Op de voordracht van de minister van Justitie en Volksgezondheid,

Gelet op:

artikel 6, eerste lid, van de Algemene overgangsregeling wetgeving en bestuur (AB 1987, no. GT-2);

HEEFT BESLOTEN:

- I. vast te stellen de in de bijlage bij dit landsbesluit opgenomen tekst van de Landsverordening beëindiging arbeidsovereenkomsten, zoals deze luidt na de daarin aangebrachte wijzigingen bij de Algemene overgangsregeling wetgeving en bestuur (AB 1987, no. GT-2);
- II. dit landsbesluit op te nemen in de afzonderlijke afdeling van het Afkondigingsblad.

Gegeven te Oranjestad, 22 februari 1988

F. B. Tromp

De minister van Justitie en
Volksgezondheid,
E.J. Vos.

 Artikel 1

In deze landsverordening wordt verstaan onder:

- Directeur : de Directeur van de Directie Arbeid;
 werknemer : de arbeider, bedoeld in artikel 1613a van het Burgerlijk Wetboek van Aruba;
 werkgever : de werkgever, bedoeld in artikel 1613a van het Burgerlijk Wetboek van Aruba;
 dringende reden voor de werkgever: zodanige daden, eigenschappen of gedragingen van de werknemer, welke ten gevolge hebben, dat van de werkgever redelijkerwijze niet kan worden gevergd de dienstbetrekking te laten voortduren.

Artikel 2

Deze landsverordening is niet van toepassing op de arbeidsovereenkomst van:

- a. werknemers bij een publiekrechtelijk lichaam;
- b. onderwijzend en docerend personeel, werkzaam bij onderwijsinrichtingen, staande onder beheer van een natuurlijk of rechtspersoon;
- c. personen, die een geestelijk ambt bekleden;
- d. vrouwelijke werknemers, die uitsluitend of in hoofdzaak huishoudelijke of persoonlijke diensten in de huishouding van private personen verrichten.

Artikel 3

1. Bij landsbesluit wordt een commissie benoemd, die tot taak heeft de Directeur van advies te dienen met betrekking tot ieder bij hem ingediend verzoek om een arbeidsovereenkomst te mogen beëindigen.

2. De commissie bestaat uit een voorzitter en vier overige leden, alsmede hun plaatsvervangers.

3. De voorzitter en zijn plaatsvervanger mogen niet werkzaam zijn bij de Directie Handel en Industrie of de Directie Arbeid. Van de overige leden zomede van hun plaatsvervangers bestaat de helft uit vertegenwoordigers van de werknemers en de helft uit vertegenwoordigers van de werkgevers.

4. De in het tweede en derde lid bedoelde leden van de commissie en hun plaatsvervangers worden ontslagen, indien de werkgevers- of werknemersorganisatie, welke de voordracht tot benoeming van het betrokken lid of plaatsvervangend lid heeft gedaan, zulks verzoekt.

Artikel 4

1. Het is de werkgever verboden de arbeidsovereenkomst te beëindigen zonder toestemming van de Directeur.

2. Het verbod, bedoeld in het eerste lid, geldt niet:

- a. indien de beëindiging geschiedt om een dringende aan de werknemer onverwijld medegedeelde reden;
- b. indien de beëindiging geschiedt met wederzijds goedvinden;
- c. indien de beëindiging geschiedt tijdens de proeftijd.

3. De Directeur besluit binnen twee weken na ontvangst van het advies van de commissie, bedoeld in artikel 3, doch in ieder geval binnen zes weken na ontvangst van het verzoek om de arbeidsovereenkomst te mogen beëindigen. In bijzondere gevallen kan de minister van Welzijnszaken op verzoek van de Directeur bij met redenen omklede beschikking de termijn van zes weken verlengen tot ten hoogste twaalf weken.

Artikel 5

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 4 dient een werkgever, zodra hij voornemens is binnen een termijn van drie maanden vijf en twintig werknemers of meer dan wel meer dan 25% van het aantal werknemers in een vestiging ener onderneming, voor zover dit percentage niet resulteert in vijf of minder werknemers, te ontslaan dit voornemen minstens twee maanden voor het beëindigen der arbeidsovereenkomst aan de Directeur te kennen te geven.

2. Binnen acht dagen na de kennisgeving legt de werkgever aan de Directeur een afvloeiingsplan voor.

Artikel 6

Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, kunnen nadere voorschriften worden gegeven ter uitvoering van de bepalingen van deze landsverordening.

Artikel 7

1. Handelingen in strijd met artikel 4, eerste lid, zijn nietig.
2. De werknemer kan deze nietigheid gedurende zes maanden inroepen.

Artikel 8

Hij die handelt in strijd met het bepaalde in artikelen 4, eerste lid of artikel 5, wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste zes maanden en geldboete van ten hoogste tienduizend florin, hetzij met één van die straffen.

Artikel 9

1. Indien een in deze landsverordening strafbaar gesteld feit wordt begaan door of vanwege een rechtspersoon, een vennootschap, enige andere vereniging van personen of een doelvermogen, wordt de strafvervolging ingesteld en worden de straffen uitgesproken:

- hetzij tegen die rechtspersoon, die vennootschap, die vereniging of dat doelvermogen;
- hetzij tegen hen, die tot het feit opdracht hebben gegeven of die feitelijk leiding hebben gehad bij het verboden handelen of nalaten;
- hetzij tegen beiden.

2. Een in deze landsverordening strafbaar gesteld feit wordt onder meer begaan door of vanwege een rechtspersoon, een vennootschap, een vereniging van personen of een doelvermogen, indien het begaan wordt door personen, die hetzij uit hoofde van een dienstbetrekking, hetzij uit andere hoofde handelen in de sfeer van de rechtspersoon, de vennootschap, de vereniging of het doelvermogen, ongeacht of deze personen ieder afzonderlijk het strafbare feit hebben begaan dan wel bij hen gezamenlijk de elementen van dat feit aanwezig zijn.

3. Indien een strafvervolging wordt ingesteld tegen een rechtspersoon, een vennootschap, een vereniging van personen of een doelvermogen, wordt deze tijdens de vervolging vertegenwoordigd door de bestuurder en, indien er meer bestuurders zijn, door één dezer. De vertegenwoordiger kan bij gemachtigde verschijnen. De rechter kan de persoonlijke verschijning van een bepaalde bestuurder bevelen; hij

kan alsdan zijn medebrenging gelasten.

4. Voor wat betreft in deze landsverordening strafbaar gestelde feiten worden rechtspersonen voor de toepassing van artikel 20 van het Wetboek van Strafvordering van Aruba geacht te wonen, waar zij gevestigd zijn.

5. Indien een strafvervolging wordt ingesteld tegen een rechtspersoon, een vennootschap, een vereniging van personen of een doelvermogen, geschieden de in het Wetboek van Strafvordering van Aruba voorgeschreven betekeningen, dagvaardingen, oproepingen, kennisgevingen of andere mededelingen, aan de persoon of de woonplaats van de bestuurder en, indien er meer bestuurders zijn, aan één dezer of op de plaats waar het bestuur zitting of kantoor houdt, behoudens, indien het een dagvaarding betreft, overeenkomstige toepassing van artikel 130, tweede en derde lid, van het Wetboek van Strafvordering van Aruba.

Artikel 10

De strafbare feiten in deze landsverordening genoemd worden beschouwd als overtredingen.

Artikel 11

Met het opsporen van de bij deze landsverordening strafbaar gestelde feiten zijn, behalve de in artikel 8, sub 1^o tot en met 5^o, van het Wetboek van Strafvordering van Aruba aangewezen personen, belast de bij landsbesluit aangewezen ambtenaren en andere personen.

Artikel 12

Deze landsverordening kan worden aangehaald als Landsverordening beëindiging arbeidsovereenkomsten.