



1990 No.GT 38

**AFKONDIGINGSBLAD
VAN
ARUBA**

LANDSBESLUIT van 26 juni 1990 no. 3, bepalende de opneming in de afzonderlijke afdeling van het Afkondigingsblad van Aruba van de geldende tekst van het Landsbesluit, houdende algemene maatregelen, ter uitvoering van artikel 2 van de Werkliedenverordening (Werkliedenbesluit).

Uitgegeven, 2 augustus 1990

De minister van Justitie,

H.S. Croes

DE GOUVERNEUR van Aruba,

Op de voordracht van de minister van Justitie,

Gelet op:

artikel 6, eerste lid, van de Algemene overgangsregeling wetgeving en bestuur (AB 1987 no. GT 2);

HEEFT BESLOTEN:

- I. vast te stellen de in de bijlage bij dit landsbesluit opgenomen tekst van het Landsbesluit, houdende algemene maatregelen, ter uitvoering van artikel 2 van de Werkliedenverordening (Werkliedenbesluit), zoals deze luidt na de daarin aangebrachte wijzigingen bij de Algemene overgangsregeling wetgeving en bestuur (AB 1987 no. GT 2);
- II. dit landsbesluit op te nemen in de afzonderlijke afdeling van het Afkondigingsblad van Aruba.

Gegeven te Oranjestad, 26 juni 1990

F.B. Tromp

De minister van Justitie,
H.S. Croes

§1. Algemene bepalingen

Artikel 1

Dit landsbesluit is van toepassing op alle personen, die als werkmán zijn aangesteld.

Artikel 2

1. Behalve de bepalingen van dit landsbesluit zijn op de werkmán van toepassing de bijzondere voorschriften, voor elke tak van dienst door of vanwege het bevoegde gezag vastgesteld. De hier bedoelde bijzondere voorschriften zullen noch naar de letter noch naar de geest in strijd mogen zijn met de bepalingen van dit landsbesluit.

2. Het hoofd van elke dienst zorgt, dat een exemplaar van de bijzondere voorschriften voor zijn tak van dienst en van de werkroosters, genoemd in artikel 15, steeds duidelijk zichtbaar en leesbaar zijn opgehangen op de plaatsen waar hij zulks doelmatig acht.

Artikel 3

Waar in dit landsbesluit gesproken wordt van "feestdagen", worden daarmede bedoeld:

de Nieuwjaarsdag;

de datum vallende na de Carnavalsoptocht;

de datum 18 maart;

de Goede Vrijdag;

de Christelijke tweede Paasdag;

de Hemelvaartsdag;

de dag waarop de verjaardag van de Koningin officieel wordt gevierd;

de dag waarop de dag van de arbeid (1 mei) officieel wordt gevierd;

de eerste en tweede Kerstdag;

alsmede de dagen welke in elk bijzonder geval uitdrukkelijk als zodanig bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, worden aangegeven.

§ 2. Verplichtingen van de werkmán

Artikel 4

1. De werkmán is verplicht te allen tijde en met ijver en nauwgezetheid de hem opgedragen werkzaamheden te volbrengen, de bepalingen van dit landsbesluit en van de bijzondere voorschriften voor de tak van dienst, waarbij hij werkzaam is na te leven en stipt de bevelen, hem door de boven hem gestelden gegeven, op te volgen.

2. Ingeval de werkmán verhinderd is werkzaamheden te verrichten, geeft hij hiervan zo mogelijk vóór de aanvang van de eerste te verzuimen werktijd, doch uiterlijk binnen twee dagen, met opgave van de redenen, schriftelijk kennis aan het hoofd van dienst, of aan degene die daarvoor bij de bijzondere voorschriften is aangewezen.

3. De werkmán mag zonder vergunning van het hoofd van dienst geen loonarbeid voor anderen verrichten of handel drijven.

Artikel 5

1. Het bevoegde gezag kan de werkmán verplichten om te wonen binnen zekere afstand van de plaats waar hij zijn werkzaamheden gewoonlijk heeft te verrichten.

2. De werkmán die in verband met de uitoefening van zijn dienst door het bevoegde gezag verplicht wordt te verhuizen, ontvangt een door het bevoegde gezag te bepalen vergoeding voor verhuiskosten en voor eventuele schade in verband met een door hem te voren gesloten huurovereenkomst, doch te zamen tot geen hoger bedrag dan tien procent van zijn jaarloon.

3. Aan de werkmán aan wie de verplichting, bedoeld in het eerste lid, is opgelegd, kan door het bevoegde gezag een wekelijkse vergoeding worden toegekend ten bedrage van de meerdere huurkosten, die naar diens oordeel noodzakelijk zijn.

Artikel 6

De werkmán is verplicht als plaatsvervanger op te treden van een afwezige werkmán, ongeacht de tak van dienst, waartoe laatstbedoelde behoort, met dien verstande dat hem geen werkzaamheden mogen worden opgedragen, welke in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden rederlijkerwijs niet van hem mogen worden gevergd.

Artikel 7

1. Aan de werkmán wordt het voor zijn werk benodigde materiaal verstrekt. Gereedschap wordt slechts verstrekt, voor zover het hoofd van dienst dit nodig oordeelt.

2. Het hoofd van dienst bepaalt het bedrag van de vergoeding wegens weggeraakt of beschadigd gereedschap en materiaal.

Artikel 8

1. De werkmán is aansprakelijk voor alle schade door hem opzettelijk of door grove schuld veroorzaakt bij de uitoefening van de dienst.

2. Het bevoegde gezag bepaalt het bedrag van de vergoeding bij beschikking, waarvan afschrift wordt gezonden aan de instantie belast met de comptabele administratie van het Land. Het bevoegde gezag kan de in de vorige volzin bedoelde bevoegdheid aan bij beschikking aan te wijzen functionarissen overdragen.

Artikel 9

Het is de werkmán verboden in dienst alcoholische drank te gebruiken.

Artikel 10

1. De werkmán die naar het oordeel van de daartoe in de bijzondere voorschriften aangewezen ambtenaren zich hinderlijk gedraagt of ten gevolge van gebruik van alcoholische drank niet in staat is de hem opgedragen werkzaamheden uit te voeren, wordt geschorst en kan gedurende die dag niet meer te werk worden gesteld.

2. Evenzo kan geschorst worden de werkmán die verdacht wordt van enig misdrijf, of die door zijn gedragingen ernstige stoornis in de gang van de werkzaamheden veroorzaakt.

3. Over de werkuren, gedurende welke de werkmán om redenen als vorenbedoeld geschorst is geweest, ontvangt hij geen loon. Indien de schuld van de van enig misdrijf verdachte niet is gebleken, wordt hem onder schriftelijke mededeling daarvan, het loon geheel uitbetaald.

4. Bij verzuim van werkuren of gedeelten daarvan binnen de bij werkrooster vastgestelde tijd wordt de betaling van de werkmán gekort over het aantal verzuimde uren.

Artikel 11

1. De werkmán die bericht heeft ziek te zijn, is verplicht zich te onderwerpen aan een onderzoek door een of meer door of vanwege het bevoegde gezag aangewezen geneeskundige(n).

2. Indien de werkmán zich niet heeft onderworpen aan het bovenbedoelde onderzoek, dan wel de geneeskundige(n) geen reden tot ziekteverlof aanwezig acht(en), wordt de afwezigheid van de werkmán op het werk als verzuim van werkuren aangemerkt.

3. Ook buiten het geval dat hij zich ziek heeft gemeld, is de werkmán, wanneer het hoofd van dienst zulks in verband met zijn gezondheidstoestand nodig acht, verplicht zich aan zodanig onderzoek te onderwerpen.

Artikel 12

1. Wanneer de aangewezen geneeskundige(n) het nodig oordeelt (oordelen), moet de werkmán zich voor onderzoek in een ziekeninrichting laten opnemen.

2. De verpleegkosten zijn gedurende dat onderzoek voor rekening van het Land. Gedurende het onderzoek wordt het loon vol doorbetaald.

§3. Arbeidsduur

Artikel 13

1. Het aantal arbeidsuren, gedurende welke door de werkmán moet worden gewerkt, wordt vastgesteld in de loonregelingen, bedoeld in artikel 4 van de Werkliedenverordening.

2. De arbeidstijden, waaronder ook worden verstaan wacht- en andere diensttijden alsmede de schafttijden, worden vastgelegd in de bijzondere voorschriften als bedoeld in artikel 2 van dit landsbesluit.

Artikel 14
(vervallen)

Artikel 15

De vastgestelde arbeidstijden worden bekend gemaakt op door het hoofd van dienst ondertekende werkroosters.

Artikel 16

Voor bepaalde soorten van arbeid en in bijzondere gevallen voor bepaalde werklieden mag door of namens het bevoegde gezag van de werkroosters worden afgeweken, met inachtneming evenwel van de voorschriften van de Arbeidsverordening.

§4. Loon

Artikel 17

1. Bij elke tak van dienst gelden voor elke soort van arbeid de grenzen van het maand-, week-, dag- en uurloon, voor elke dienst vast te stellen bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen.

2. Tussen die grenzen wordt het loon door of namens het bevoegde gezag vastgesteld.

Artikelen 18 tot en met 20
(vervallen)

Artikel 21

Over het voor aangenomen werk uit te betalen bedrag wordt in ieder afzonderlijk geval met de werkman overeengekomen met dien verstande, dat het loon nooit minder zal mogen bedragen dan de werkman bij tijdloon zou hebben ontvangen, indien zulks zou worden veroorzaakt door omstandigheden onafhankelijk van de wil en ijver van de werkman.

Artikel 22

Bij bijzonder moeilijk, gevaarlijk of vuil werk of wegens bijzonder goede dienstverrichtingen kan boven het gewone loon een tijdelijke toeslag worden verleend binnen de grenzen en op de wijze als in de loonregelingen, bedoeld in artikel 4 van de Werkliedenverordening, bepaald.

Artikel 23
(vervallen)

Artikel 24

1. Het loon, met inbegrip van dat voor overuren, toeslagen en, voor zover mogelijk, het voor aangenomen werk verschuldigde bedrag, alsmede het ziektegeld, doch verminderd met kortingen wegens verzuim en eventuele andere wettige inhoudingen, wordt uitbetaald op zodanige dag en zodanig uur, als door of namens het bevoegde gezag zijn aangewezen.

2. Indien deze dag een feestdag is, geschiedt de betaling op een door het bevoegde gezag aan te wijzen dag.

Artikel 25

1. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van de werkmán wordt door het bevoegde gezag aan de langstlevende echtgenoot een som uitgekeerd, gelijk aan dertien maal het bedrag van het wekelijkse loon op het tijdstip van overlijden.

2. Indien de overleden werkmán op het tijdstip van overlijden niet in actieve dienst is, wordt een bedrag uitgekeerd gelijk aan dertien maal hetgeen hij als wekelijks loon zou hebben genoten, indien hij op de eerste dag van de week van het overlijden in activiteit was geweest.

3. Indien de overleden werkmán geen betrekking als bedoeld in het eerste lid, nalaat, geschiedt de uitkering ten behoeve van de minderjarige wettige of erkende natuurlijke kinderen van de werkmán. Ontbreken ook zodanige kinderen, dan geschiedt de uitkering, indien de overledene kostwinner was van ouders, broeders, zusters of meerderjarige kinderen, ten behoeve van deze betrekkingen.

4. Laat de overleden werkmán ook geen betrekkingen als in het derde lid bedoeld, na, dan kan het in het eerste lid bedoelde bedrag geheel of ten dele worden uitgekeerd voor de betaling van de kosten van de laatste ziekte en van de begrafenis, zo de nalatenschap van de overleden werkmán voor de betaling van die kosten ontoereikend is.

Artikel 25A

Voor de toepassing van dit landsbesluit wordt onder het bevoegde gezag verstaan: de betreffende minister.

Artikel 26

Dit landsbesluit kan worden aangehaald als Werkliedenbesluit.