



1990 No.GT 57

**AFKONDIGINGSBLAD
VAN
ARUBA**

LANDSBESLUIT van 19 juli 1990 no. 57, bepalende de opneming in de afzonderlijke afdeling van het Afkondigingsblad van Aruba van de geldende tekst van de Arbeidsverordening.

Uitgegeven, 18 september 1990

De minister van Justitie,

H.S. Croes

DE GOUVERNEUR van Aruba,

Op de voordracht van de minister van Justitie,

Gelet op:

artikel 6, eerste lid, van de Algemene overgangsregeling wetgeving en bestuur (AB 1987 no. GT 2);

HEEFT BESLOTEN:

- I. vast te stellen de in de bijlage bij dit landsbesluit opgenomen tekst van de Arbeidsverordening, zoals deze luidt na de daarin aangebrachte wijzigingen bij de Algemene overgangsregeling wetgeving en bestuur (AB 1987 no. GT 2) en de Landsverordening bijzondere overgangsbepalingen (AB 1987 no. GT 3);
- II. dit landsbesluit op te nemen in de afzonderlijke afdeling van het Afkondigingsblad van Aruba.

Gegeven te Oranjestad, 19 juli 1990

F.B. Tromp

De minister van Justitie,
H.S. Croes

Definiërende bepalingen

Artikel 1

Deze landsverordening verstaat onder arbeid:

alle werkzaamheden in een onderneming, behalve werkzaamheden:

- a. verricht door het hoofd of bestuurder van de onderneming en zijn echtgenoot of een bloedverwant in de eerste graad;
- b. verricht door personen, niet hoofd of bestuurder zijnde, die dezelfde bevoegdheden hebben als het hoofd of de bestuurder;
- c. verricht door personen van wie het jaarlijks inkomen een b. landsbesluit, houdende algemene maatregelen, te bepalen bedrag overschrijdt. Dit bedrag mag niet minder dan zeventuizendvijfhonderd florin bedragen. Onder inkomen wordt verstaan alle inkomsten uit arbeid in één onderneming, welke:
 - 1°. voor zover in geld uitgedrukt, zijn vastgesteld over perioden van niet korter dan een maand;
 - 2°. als grondslag dienen voor de aanslag in de inkomstenbelasting;
- d. verricht door straatventers, vissers, kleine handelslieden, land- en tuinbouwers, die geen vestigingsvergunning benodigen krachtens de Vestigingsverordening bedrijven.

Artikel 2

1. Deze landsverordening verstaat niet onder arbeid, werkzaamheden:

- a. verricht met een wetenschappelijk doeleinde;
- b. verricht door geneeskundigen en vroedvrouwen, alsmede door personen, die in inrichtingen als bedoeld in artikel 3, onderdelen en b, noch krachtens arbeidsovereenkomst, noch in publiekrechtelijk dienstverband werkzaam zijn.

2. Deze landsverordening verstaat eveneens niet onder arbeid, werkzaamheden van personen die de leeftijd van achttien jaar hebben bereikt:

- a. verricht ten behoeve van luchtvaartondernemingen en verband houdende met de aankomst of het vertrek van luchtvaartuigen en daarmee vervoerde respectievelijk te vervoeren personen of goederen;
- b. verricht door de bemanning van luchtvaartuigen ten behoeve van het luchtvaartuig waarop zij dienst doen;

- c. verricht ten behoeve van scheepvaartondernemingen en verband houdende met de aankomst of het vertrek van schepen en daarmee vervoerde respectievelijk te vervoeren personen of goederen;
- d. verricht door opvarenden ten behoeve van het schip waarop zij dienst doen;
- e. verricht door havenarbeiders, waarop de Stuwadoorsverordening (AB 1989 no. GT 62) van toepassing is;
- f. verricht door ambtenaren in de zin van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht (AB 1989 no. GT 37).

Artikel 3

Voor de toepassing van deze landsverordening worden met een onderneming gelijkgesteld:

- a. inrichtingen tot het verplegen van zieken;
- b. inrichtingen tot het verzorgen van hulpbehoevenden;
- c. alle inrichtingen, bedrijven of takken van dienst onder beheer van de overheid of publiekrechtelijke lichamen;
- d. inrichtingen of bedrijven van rechtspersoonlijkheid bezittende verenigingen of van stichtingen;
- e. kantoren van personen die een vrij beroep uitoefenen, zoals onder meer praktizijns, notarissen en accountants, van rechtspersoonlijkheid bezittende verenigingen en van stichtingen;
- f. sociëteiten;
- g. het uitvoeren in eigen beheer van de bouw, de aanleg, de verbouwing, de herstelling, het onderhoud of de sloping van gebouwen als bedoeld in artikel 1 van de Bouw- en woningverordening, met uitzondering van het coöperatief uitvoeren van deze werkzaamheden door familieleden of vrienden, anders dan tegen loon; het in eigen beheer graven, boren, verbeteren, uitdiepen en onderhouden van putten.

Artikel 4

1. Deze landsverordening verstaat onder:

- a. arbeiders: personen van beiderlei kunne die arbeid verrichten;
- b. vrouwen: vrouwelijke arbeiders die de leeftijd van achttien jaar hebben bereikt;
- c. jeugdige personen: personen van beiderlei kunne die de leeftijd van veertien jaar maar nog niet die van achttien jaar hebben bereikt;

- d. kinderen: personen van beiderlei kunne die de leeftijd van veertien jaar nog niet hebben bereikt;
- e. bevoegde autoriteit: de directeur van de Directie Arbeid;
- f. week: een periode van zeven opeenvolgende dagen;
- g. dag: een periode van vierentwintig opeenvolgende uren, aanvangende te middernacht.

2. Met voorwaarden worden in deze landsverordening gelijkgesteld bepalingen, bedingen en beperkingen.

Arbeidstijden

Artikel 5

1. Het is verboden langer arbeid te verrichten of te laten verrichten dan gedurende acht uur per dag en vijfenveertig uren per week.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid mag arbeid worden verricht of laten worden verricht gedurende ten hoogste acht en een half uur per dag in een werkweek van ten hoogste vijf dagen.

Artikel 6

1. Een arbeider die in meer dan één onderneming arbeid verricht, mag in totaal per dag en per week niet langer arbeid verrichten dan hem bij werkzaamheden in één van die ondernemingen zou zijn toegestaan.

2. Het hoofd of de bestuurder van een onderneming is verplicht toe te zien, dat een arbeider die in de onderneming en in één of meer andere ondernemingen arbeid verricht, in totaal niet langer arbeid verricht dan hem bij het eerste lid is toegestaan. Hij mag daarbij afgaan op de inlichtingen, welke hem ingevolge het derde lid zijn verstrekt.

3. De arbeider die in meer dan één onderneming arbeid verricht, is verplicht aan de hoofden of bestuurders van die ondernemingen dan wel aan hun opzichthoudend personeel, bedoeld in artikel 18, tijdig en uit eigen beweging die inlichtingen te verstrekken, welke voor de nakoming van het bepaalde bij dit artikel nodig zijn.

4. Het is de arbeider verboden te dezer zake onjuiste of misleidende inlichtingen te verstrekken.

Overwerkvergunning

Artikel 7

1. Indien bijzondere omstandigheden dit rederlijkerwijze vergen, kan de bevoegde autoriteit, al dan niet onder het stellen van voorwaarden, vergunning verlenen tot het verrichten en laten verrichten van arbeid in afwijking van het bepaalde bij de artikelen 5, 8 en 9 of krachtens artikel 20.

2. Bij het verlenen, verlengen of vernieuwen van de vergunning ordt in acht genomen, dat een arbeider slechts bij uitzondering langer arbeid mag verrichten dan gedurende elf uur per dag en vijftien uur per week.

3. Een vergunning als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, wordt door de bevoegde autoriteit voor ten hoogste vier weken verleend, eventuele verlenging of vernieuwing daaronder begrepen. Indien het echter betreft een vergunning van langere tijdsduur dan vier weken, al dan niet na verlenging of vernieuwing, wordt de in artikel 21, vierde lid, bedoelde commissie van advies vooraf gehoord. Een verzoek om verlenging moet uiterlijk een week voor het einde van de vergunning bij de bevoegde autoriteit worden ingediend. De oorspronkelijke vergunning blijft hangende de beslissing op het verzoek om verlenging van kracht.

4. Indien de bevoegde autoriteit een beslissing neemt, afwijkend van het advies van de in het derde lid bedoelde commissie, moet in de beschikking melding worden gemaakt van dit afwijkend advies en van de redenen welke tot afwijking van dat advies hebben geleid.

Rusttijden

Artikel 8

1. Als rusttijd, gedurende welke het verboden is arbeid te verrichten of te laten verrichten, geldt:

- a. de zondag: met dien verstande, dat de bevoegde autoriteit desverzocht zal bepalen, dat voor de belijder van een godsdienst, welke een andere wekelijkse rustdag voorschrijft, de voorgeschreven dag in de plaats treedt van de zondag, in welk geval die voorgeschreven dag voor de toepassing van deze landsverordening als een zondag wordt aangemerkt;

- b. de met de zondag gelijkgestelde bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, aangewezen dagen;
- c. wekelijks het gedeelte van een niet met de onder a bedoelde zondag samenvallende dag voorafgaande aan dan wel volgende op 13 uur;
- d. de gedeelten van de niet met de zondag en daarmede gelijkgestelde dagen samenvallende dagen voorafgaande aan 6 uur en volgende op 18.30 uur, met dien verstande, dat voor de arbeider in een onderneming, welke krachtens enige wettelijke regeling een voorgescreven sluitingstijd heeft, de laatste onder d bedoelde rusttijd na die sluitingstijd valt.

2. Het hoofd of de bestuurder van een onderneming wijst voor de arbeiders in die onderneming het in het eerste lid, onderdeel c, bedoelde gedeelte van een dag aan en dient daarbij, voor zover de belangen van de onderneming en die van de overige arbeiders in de onderneming dit toelaten, zoveel mogelijk rekening te houden met de wensen van de arbeiders.

3. Op verzoek van de meest gereede partij bepaalt de bevoegde autoriteit, zonodig, een termijn, binnen welke met betrekking tot enige onderneming aan het voorschrift van het tweede lid moet zijn voldaan. Indien dit niet geschiedt, voldoet de bevoegde autoriteit zelf aan dat voorschrift na, zo mogelijk, de belanghebbenden en vervolgens de in artikel 21, vierde lid, bedoelde commissie van advies te hebben gehoord.

4. Het bepaalde in artikel 7, vierde lid, is ten deze van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9

1. De arbeidstijd van een arbeider moet op elke dag, waarop hi meer dan zes uren arbeid verricht, na ten hoogste vijf uren arbeid worden afgewisseld door een onafgebroken rusttijd van ten minste een half uur, gedurende welke het verboden is arbeid te verrichten of te laten verrichten.

2. Rusttijden van minder dan een kwartier worden geacht tijden te zijn, gedurende welke arbeid wordt verricht.

Vrijstellingen

Artikel 10

1. In bijzondere gevallen kan de bevoegde autoriteit, onverminderd het bepaalde bij artikel 7, eerste lid, voor bepaalde soorten van arbeid met betrekking tot bepaalde door hem aan te wijzen ondernemingen en al dan niet onder het stellen van voorwaarden, gehele of gedeeltelijke vrijstelling verlenen van het gestelde in de artikelen 8 en 9.

2. Bij het verlenen van een vrijstelling als bedoeld in het eerste lid wordt de rusttijd op zondag of daarmee gelijkgestelde dagen zoveel mogelijk door een gelijke rusttijd vervangen.

3. Het bepaalde in artikel 7, derde en vierde lid, is ten deze van overeenkomstige toepassing.

Administratieve bepalingen

Artikel 11

1. Het hoofd of de bestuurder van een onderneming is verplicht te zorgen:

- a. dat in die onderneming op een plaats welke vrij toegankelijk is voor de betrokken arbeiders, te allen tijde een gedagtekende, door of namens hem getekende arbeidslijst op zodanige wijze hangt, dat daarvan gemakkelijk kan worden kennis genomen;
- b. dat een afschrift van de arbeidslijst, alsmede bericht van iedere wijziging daarvan, onverwijld aan de bevoegde autoriteit wordt gezonden;
- . dat in die onderneming een arbeidsregister aanwezig is.

2. Indien een vergunning als bedoeld in artikel 7 of een vrijstelling als bedoeld in artikel 10, is verleend, is het hoofd of de bestuurder van de onderneming tevens verplicht te zorgen, dat de desbetreffende beschikking dan wel een fotografisch of gewaarmerkt afschrift daarvan onverwijld op zodanige wijze aan de in het eerste lid bedoelde arbeidslijst wordt gehecht, dat daarvan gemakkelijk kan worden kennis genomen.

Artikel 12

1. De in artikel 11, eerste lid, bedoelde arbeidslijst moet voldoen aan bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, te stellen regelen, en vermeldt het uur van begin en einde van de normale dagelijkse arbeidstijd(en) voor alle of voor bepaalde groepen van arbeiders in de onderneming.

2. Het in artikel 11, eerste lid, bedoelde arbeidsregister vermeldt de namen, voornamen en geboortedata van de arbeiders in de onderneming en mag worden aangehouden in de vorm van een kaartsysteem.

Artikel 13

1. Het hoofd of de bestuurder van een onderneming is verplicht de arbeidslijst, het arbeidsregister en de beschikking, welke ingevolge artikel 11 in die onderneming aanwezig moet zijn, op eerste aanvraag aan de in artikel 26 genoemde personen ter inzage te geven.

2. Hij verstrekt hun tevens de gevraagde inlichtingen, welke zij nodig achten voor de naleving van deze landsverordening.

Algemene verbodsbepaling

Artikel 14

Het is verboden arbeid, strijdig met het bij of krachtens deze landsverordening bepaalde, te verrichten of te laten verrichten.

Verbod van kinderarbeid

Artikel 15

1. Het is verboden kinderen, al dan niet tegen loon of vergoeding, arbeid te laten verrichten.

2. Voor de toepassing van het bepaalde bij het eerste lid wordt onder arbeid mede verstaan: alle werkzaamheden buiten een onderneming met uitzondering van werkzaamheden:

- a. in of ten behoeve van het gezin waarin het kind wordt opgevoed;
- b. in scholen, werkkampen of opvoedingsgestichten, mits deze werkzaamheden een opvoedkundig karakter dragen en niet in de eerste plaats gericht zijn op het behalen van geldelijk voordeel.

Artikel 16

Voor de toepassing van het bepaalde bij artikel 15 wordt onder arbeid niet verstaan: bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, te omschrijven werkzaamheden, verricht door kinderen die de leeftijd van twaalf jaar hebben bereikt en het zesde leerjaar ener lagere school hebben doorlopen, mits deze werkzaamheden:

- a. noodzakelijk zijn voor het leren van een vak of beroep of uit de aard der zaak door kinderen plegen te worden verricht;
- b. lichamelijk of geestelijk niet te hoge eisen stellen of een gevaarlijk karakter dragen.

Verbod van nachtarbeid en van
gevaarlijke arbeid voor vrouwen
en jeugdige personen

Artikel 17

1. Het is verboden vrouwen en jeugdige personen, al dan niet tegen loon of vergoeding, nachtarbeid of bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, te omschrijven arbeid van gevaarlijk karakter te laten verrichten.

2. Voor de toepassing van het bepaalde bij het eerste lid wordt onder nacht verstaan:

- a. voor jeugdige personen de tijd, volgende op 19 uur en voorafgaande aan 7 uur;
- b. voor vrouwen de tijd, volgende op 20 uur en voorafgaande aan 7 uur. Deze tijd kan door de bevoegde autoriteit voor de arbeid in bepaalde ondernemingen of groepen van ondernemingen al dan niet voor bepaalde tijd worden gesteld op de tijd, volgende op 22 uur en voorafgaande aan 9 uur. Aan zodanige verschuiving van deze tijd kunnen voorwaarden worden verbonden.

Aansprakelijkheid

Artikel 18

1. Het hoofd of de bestuurder van een onderneming is verplicht te zorgen, dat in die onderneming geen arbeid wordt verricht in strijd met het bepaalde bij of krachtens deze landsverordening.

2. Hij is tevens verplicht te zorgen, dat in die onderneming elke voorwaarde bij landsbesluit of door de bevoegde autoriteit krachtens deze landsverordening gesteld, wordt nageleefd.

3. Gelijke verplichtingen als in het eerste en tweede lid van dit artikel op het hoofd of de bestuurder van een onderneming zijn gelegd, rusten op het opzichthoudend personeel voor zover het door het hoofd of de bestuurder van de onderneming is belast met de zorg voor de naleving van deze bepalingen.

4. Aan de verplichting van het hoofd of de bestuurder en het opzichthoudend personeel wordt geacht te zijn voldaan, wanneer zij aantonen, dat door hen de nodige bevelen zijn gegeven, de nodige maatregelen zijn genomen, de nodige middelen zijn verschaft en tevens het redelijkerwijze te vorderen toezicht is gehouden om de naleving te verzekeren van de bepalingen, voor welke naleving zij verplicht waren te zorgen.

Artikel 19

1. De ouders of voogden zijn verplicht te zorgen, dat minderjarigen die onder hun ouderlijke macht respectievelijk voogdij staan, geen arbeid verrichten, welke bij deze landsverordening is verboden.

2. Gelijke verplichting als in het eerste lid op ouders en voogden is gelegd rust op de hoofden van gezinnen waarin minderjarigen worden opgevoed.

Bijzondere bepalingen

Artikel 20

1. Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, worden, al dan niet voor bepaalde ondernemingen, ten aanzien van bepaalde soorten van arbeid of arbeid onder bepaalde omstandigheden - zoals onder meer ten aanzien van continu- en verplegingsarbeid, arbeid in bakkerijen, barbiers- of kapperswinkels en de zodanige, waarbij de arbeider ter beschikking is voor het verrichten van arbeid en niet vrij is in zijn doen en laten - de nodige regelen vastgesteld, waarbij van het bepaalde bij de artikelen 5, 7 tot en met 13, 17, 22 en 23 mag worden afgeweken, terwijl van het bepaalde bij artikel 6 slechts mogen worden afgeweken, indien het algemeen belang zulks vordert. Ook mag het tijdstip van aanvang van de dag, als omschreven in artikel 4, op een ander uur worden gesteld.

2. In een landsbesluit als bedoeld in het eerste lid, zal voor een arbeider geen langere arbeid worden toegestaan dan gedurende een gemiddelde arbeidstijd van vierenzestig uren per week, berekend over een periode van vier weken.

Artikel 21

1. Er wordt een commissie ingesteld welke in alle aangelegenheden betreffende de uitvoering en wijziging van deze landsverordening van advies moet dienen. De commissie kan te dezer zake, het geraden oordelende, ook op eigen initiatief van advies dienen of voorstellen doen.

2. De in het eerste lid bedoelde commissie van advies bestaat uit een lid tevens voorzitter, een lid tevens onder-voorzitter, een lid tevens secretaris en acht leden, die allen bij landsbesluit worden benoemd en ontslagen. Bij landsbesluit worden de nodige plaatsvervangers aangewezen, die bij balet of ontstentenis van de leden als zodanig optreden.

3. Als leden van de commissie van advies worden benoemd drie vertegenwoordigers van de regering, vier vertegenwoordigers van ondernemingen en vier vertegenwoordigers van arbeiders.

4. Onverminderd het bepaalde in het eerste tot en met het derde lid van dit artikel wordt voor de toepassing van de artikelen 7, derde lid, 8, derde lid en 10, derde lid, een commissie ingesteld, waarvan de leden en plaatsvervangende leden bij landsbesluit worden benoemd en ontslagen. Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, worden regelen gegeven betreffende de samenstelling van deze commissie, zoveel mogelijk overeenkomstig het bepaalde in het tweede en derde lid van dit artikel.

Vergoeding voor overwerk en voor rustdagen

Artikel 22

1. Indien een arbeider arbeid verricht buiten zijn normale dagelijkse arbeidstijd, is het hoofd of de bestuurder van de betrokken onderneming verplicht de buiten deze tijd vallende arbeidstijd als overwerk te vergoeden.

2. De vergoeding voor overwerk bedraagt:
 - a. ten minste anderhalf maal het naar tijdruimte vastgestelde loon van de arbeider, behoudens het bepaalde onder b en in het derde lid van dit artikel;
 - b. ten minste tweemaal het naar tijdruimte vastgestelde loon van de arbeider, indien het betreft overwerk op zijn rustdag volgens de voor hem geldende werktijdenregeling.
3. In afwijking van het bepaalde in het tweede lid, onderdeel b, kan bij collectieve arbeidsovereenkomst worden overeengekomen, dat de arbeider aanspraak heeft op ten minste tweemaal zijn naar tijdruimte vastgestelde loon als vergoeding voor overwerk op zondagen en daarmee ingevolge artikel 8, eerste lid, onderdeel b, gelijkgestelde dagen.
4. De bevoegde autoriteit kan, gehoord de commissie, bedoeld in het eerste lid van artikel 21, al dan niet onder het stellen van voorwaarden, voor bepaalde soorten van arbeid of bepaalde categorieën van arbeiders bepalen, dat overwerk van minder dan vijftien minuten, dat geen regelmatig karakter draagt, niet voor vergoeding in aanmerking komt.

Artikel 23

1. De arbeider heeft in ieder geval over een rustdag als bedoeld in artikel 8, eerste lid, onderdeel b, aanspraak op het loon dat hij op die dag gedurende de voor hem geldende normale arbeidstijd met werken zou hebben verdiend, indien die dag niet met de zondag was gelijkgesteld.
2. Indien een rustdag als bedoeld in artikel 8, eerste lid, onderdeel b, een gewone arbeidsdag is voor een arbeider, heeft deze, in afwijking van het bepaalde in het eerste lid, aanspraak op tweemaal zijn naar tijdruimte vastgestelde loon voor de op die dag gedurende de voor hem geldende normale arbeidstijd verrichte arbeid.
3. Het bepaalde in dit artikel laat onverlet de eventuele aanspraak van de arbeider op vergoeding voor overwerk verricht op een rustdag als bedoeld in artikel 8, eerste lid, onderdeel b.
4. Iedere aanspraak op grond van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel vervalt van rechtswege, indien de arbeider verplicht is arbeid te verrichten op een rustdag als bedoeld in artikel 8, eerste lid, onderdeel b, en hij deze verplichting zonder wettige reden, geheel of gedeeltelijk, niet nakomt.

Strafbepalingen

Artikel 24

1. Niet-naleving of niet-volledige naleving van een voorschrift of voorwaarde, gesteld bij of krachtens deze landsverordening, wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste drie maanden of geldboete van ten hoogste zeshonderd florin.

2. De in het eerste lid bedoelde feiten worden beschouwd als overtredingen.

3. Indien tijdens het plegen van het feit nog geen twee jaren zijn verlopen sedert een vroegere veroordeling van de schuldige wegens een overtreding als in het eerste lid van dit artikel bedoeld, onherroepelijk is geworden, kan hechtenis van ten hoogste zes maanden of geldboete van ten hoogste twaalfhonderd florin worden opgelegd.

4. Een afzonderlijke straf kan worden opgelegd ten opzichte van elke persoon met of ten aanzien van wie overtreding is gepleegd.

Artikel 25

Met het opsporen van de in artikel 24 strafbaar gestelde feiten zijn, behalve de bij artikel 8 van het Wetboek van Strafvordering van Aruba aangewezen personen, belast de daartoe bij landsbesluit aangewezen ambtenaren van de Directie Arbeid.

Artikel 26

1. De opsporingsambtenaren, bedoeld in artikel 25, hebben toegang tot alle plaatsen waar arbeid wordt verricht of pleegt te worden verricht of ten aanzien waarvan redelijkerwijze kan worden vermoed dat aldaar arbeid wordt verricht.

2. Wordt de opsporingsambtenaren de toegang geweigerd of belemmerd, of wordt op hun aanmelding tot toelating niet geantwoord, dan verschaffen zij zich die desnoods met inroeping van de sterke macht.

3. Wordt hun de toegang geweigerd tot een plaats als bedoeld in het derde lid, welke tevens een woning of alleen door een woning

toegankelijk is, dan treden zij deze tegen de wil van de bewoner niet binnen dan met een bijzondere schriftelijke machtiging van de procureur-generaal of de officier van justitie en - zo niet een van hen is een in artikel 8, sub 1° of 3°, van het Wetboek van Strafvordering van Aruba genoemde ambtenaar - in het bijzijn van een hulpofficier van justitie. Voor het binnentreden is voorafgaande legitimatie en mededeling van het doel van het binnentreden vereist. Aan de bewoner wordt terstond een afschrift van de machtiging en binnen 2x24 uur een schriftelijk verslag van het binnentreden verstrekt.

Artikel 27

1. De opsporingsambtenaren zijn verplicht tot geheimhouding van hetgeen hun in plaatsen waar zij krachtens artikel 26 binnentreden, omtrent het daar uitgeoefend wordende bedrijf bekend is geworden, voor zover dit niet in tijd is met hun ambt dan wel de bepalingen van deze of een andere wettelijke regeling.

2. De vervolgings- en opsporingsambtenaren zijn verplicht geheim te houden door wie aangifte is gedaan van een strafbaar feit als bedoeld in artikel 24, behoudens wanneer de aangever schriftelijk heeft verklaard tegen mededeling daarvan geen bezwaar te hebben.

Artikel 28

1. Hij die opzettelijk een bij artikel 27 opgelegde geheimhouding schendt, wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste zes maanden of geldboete van ten hoogste twaalfhonderd florin.

2. Hij aan wiens schuld schending van een bij artikel 27 opgelegde geheimhouding te wijten is, wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste drie maanden of geldboete van ten hoogste zeshonderd florin.

3. Geen vervolging heeft plaats dan op klachte van:

- a. het hoofd of de bestuurder van de betrokken onderneming ter zake van overtreding van het bepaalde bij artikel 27, eerste lid;
- b. hem die als aangever bekend is geraakt ter zake van overtreding van het bepaalde bij artikel 27, tweede lid.

4. Het in het eerste lid van dit artikel strafbaar gestelde feit wordt beschouwd als een misdrijf, het in het tweede lid strafbaar gestelde feit als een overtreding.

Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 29

Van de bepalingen van deze landsverordening of van een krachtens deze landsverordening uitgevaardigd landsbesluit, houdende algemene maatregelen, mag bij overeenkomst niet worden afgeweken. Een beding in strijd met deze landsverordening of van een krachtens deze landsverordening uitgevaardigd landsbesluit, houdende algemene maatregelen, is van rechtswege nietig.

Artikel 30

Alle ten gevolge van deze landsverordening opgemaakte of overgelegde stukken zijn vrij van het recht van zegel en worden, indien registratie verplicht is gesteld, kosteloos geregistreerd.

Artikel 31

Deze landsverordening kan worden aangehaald als Arbeidsverordening.