



**AFKONDIGINGSBLAD
VAN
ARUBA**

LANDSBESLUIT, houdende algemene maatregelen, van 26 maart 2024 tot wijziging van het Landsbesluit prestatiebeoordeling overheids personeel (verfijning prestatiebeoordeling)

Uitgegeven, 28 maart 2024

De minister van Algemene Zaken,
Innovatie, Overheidsorganisatie,
Infrastructuur en Ruimtelijke Ordening,
E.C. Wever-Croes

IN NAAM VAN DE KONING!

DE GOUVERNEUR van Aruba,

In overweging genomen hebbende:

dat het naar aanleiding van inmiddels opgedane ervaringen en ontvangen technische aanbevelingen het wenselijk is om verfijningen aan te brengen in het Landsbesluit prestatiebeoordeling overheidspersoneel;

Gelet op:

artikel 15, eerste lid, van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, besloten:

Artikel I

Het Landsbesluit prestatiebeoordeling overheidspersoneel wordt gewijzigd als volgt:

A in artikel 1 worden de navolgende wijzigingen aangebracht:

1°. de begripsbepaling 'beoordelingsadviseur' komt te luiden:

beoordelingsadviseur: een aangewezen persoon belast met personeelszaken binnen de dienst of de personeelsfunctionaris van de dienst dan wel een functionaris van het Departamento Re-

curso Humano die aan het beoordelingsgesprek deelneemt als toehoorder;

2°. in de alfabetische volgorde worden twee begripsbepalingen ingevoegd, luidende:

externe adviseur : een door de werknemer aangewezen persoon die aan het beoordelingsgesprek deelneemt als toehoorder.

verbetertraject : een door de direct leidinggevende begeleid traject, waarin de werknemer de kans krijgt om, ondersteund door de direct leidinggevende, zijn functioneren of gedrag te verbeteren, en dat steeds bestaat uit meerdere gesprekken waarin afspraken worden gemaakt en de nakoming daarvan wordt bewaakt.

B na artikel 1, wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 1a

Indien er verbeterpunten zijn bij een werknemer die mogelijk kunnen leiden tot een onvoldoende of matige beoordeling als bedoeld in artikel 11, eerste lid, wordt een verbetertraject met deze werknemer doorlopen. Voor zover noodzakelijk wordt het verbetertraject aangevuld met opdrachten, cursussen of coaching.

C in artikel 2 worden de navolgende wijzigingen aangebracht:

1^o. aan het tweede lid wordt een volzin toegevoegd, luidende:

De opgedragen taken worden vooraf schriftelijk medegedeeld aan de werknemer.

2^o. onder vernummering van het derde tot en met vijfde lid tot vierde tot en met zesde lid, wordt een lid ingevoegd, luidende:

3. De werknemer levert een week voor de vastgestelde gespreksdatum het ingevulde planningsformulier in bij de beoordelaar.

3^o. het vijfde lid (nieuw) komt te luiden als volgt:

5. Het formulier planningsgesprek wordt door zowel de beoordelaar als de werknemer voor akkoord getekend.

D in artikel 3 worden de navolgende wijzigingen aangebracht:

1^o. onder vernummering van het tweede tot en met het vijfde lid tot derde tot en met zesde lid, wordt een lid ingevoegd, luidende:

2. De werknemer levert een week voor de vastgestelde gespreksdatum het ingevulde voortgangsformulier in bij de beoordelaar.

2^o. het vijfde lid (nieuw) komt te luiden als volgt:

5. Het formulier voortgangsgesprek wordt door zowel de beoordelaar als de werknemer voor akkoord getekend.

E in artikel 6 worden de navolgende wijzigingen aangebracht:

1^o. het tweede lid komt te luiden:

2. Indien de werknemer onder vermelding van redenen aan de beoordelaar meedeelt geen vertrouwen te hebben in de beoordelingsadviseur, kan de werknemer daarvoor in de plaats een externe adviseur aanwijzen.

2^o. na het tweede lid wordt een lid toegevoegd, luidende:

3. De beoordelingsautoriteit is verantwoordelijk voor de goede gang van zaken bij de beoordelingen.

F artikel 8, derde lid, komt te luiden:

3. Bij afwezigheid van een functiebeschrijving geschiedt de beoordeling aan de hand van de door de beoordelaar opgedragen werkzaamheden of taken. De werkzaamheden en taken worden vooraf schriftelijk medegedeeld aan de werknemer.

G in artikel 10 worden de navolgende wijzigingen aangebracht:

- 1^o. in het eerste lid wordt 'ontvangt de werknemer het beoordelingsformulier ter ondertekening' vervangen door 'ontvangt de werknemer het beoordelingsformulier ter ondertekening voor gezien'.
- 2^o. in het tweede lid wordt 'Na de ondertekening' vervangen door 'Na voor gezien te ondertekenen'.

H artikel 12 wordt vervangen door twee artikelen, luidende:

Artikel 12

1. Een werknemer van wie het functioneren in een dienstjaar als matig of onvoldoende is beoordeeld, wordt niet voorgedragen voor een bevordering. Artikel 4, derde lid, van de Bezoldigingsregeling Aruba 1986 is alsdan niet van toepassing.
2. Direct na een matige of onvoldoende beoordeling wordt een verbetertraject doorlopen met de betrokken werknemer. Voor zover noodzakelijk wordt het verbetertraject aangevuld met opdrachten, cursussen of coaching.

Artikel 12a

1. Indien de beoordeling van een werknemer gedurende twee opeenvolgende dienstjaren matig of onvoldoende is geweest, wordt aan de Minister een voordracht gedaan voor een besluit als bedoeld in artikel 18, tweede lid, van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht. Een zodanige voordracht vermeldt de redenen voor een dergelijk besluit. De Minister besluit overeenkomstig de voordracht.
2. Indien de beoordeling van een werknemer gedurende drie opeenvolgende dienstjaren steeds onvoldoende is geweest, wordt die werknemer voorgedragen voor eervol ontslag als bedoeld in artikel 98, eerste lid, onderdeel f, van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht.
3. Indien de beoordeling van een werknemer gedurende drie opeenvolgende dienstjaren matig of afwisselend onvoldoende en matig is geweest, kan de werknemer worden voorgedragen voor eervol ontslag als bedoeld in artikel 98, eerste lid, onderdeel f, van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht.

I artikel 13, eerste lid komt te luiden:

1. Indien een werknemer, na voor gezien te hebben ondertekend, het niet eens is met de inhoud van de beoordeling, maakt hij zijn opmerkingen binnen zeven kalenderdagen schriftelijk kenbaar aan de beoordelingsautoriteit. De termijn gaat in de dag na ontvangst van de kopie, bedoeld in artikel 10, tweede lid. De indiening van schriftelijke opmerkingen heeft geen opschortende werking voor volgen-

de plannings-, voortgangs- en beoordelingsgesprekken.

J de aanduiding van paragraaf 7 komt te luiden: De Commissie beoordeling zienswijzen.

K in artikel 16 worden de navolgende wijzigingen aangebracht:

1^o. het eerste tot en met derde lid komen te luiden:

1. De Commissie bestaat uit een vaste lid, twee wisselende leden en een adviserend lid.
2. De directeur van het Departamento Recurso Humano is het adviserend lid van de Commissie.
3. De directeur van de Directie Wetgeving en Juridische Zaken is het vaste lid en tevens voorzitter van de Commissie.

2^o. onder vernummering van het vierde tot en met zevende lid tot vijfde tot en met achtste lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

4. In afwijking van het derde lid, treedt bij zienswijzen van werknemers van de Directie Wetgeving en Juridische Zaken, een door de Minister aan te wijzen directeur op als voorzitter. De aanwijzing vindt plaats op advies van het adviserend lid.

L in artikel 19, eerste lid, wordt 'raadsman' vervangen door 'adviseur'.

M in artikel 20 wordt 'HR webportaal' vervangen door 'HR portaal'.

Artikel II

Dit landsbesluit treedt in werking met ingang van 1 april 2024.

Gegeven te Oranjestad, 26 maart 2024

J.A. Boekhoudt

De minister van Algemene Zaken, Innovatie, Overheidsorganisatie,
Infrastructuur en Ruimtelijke Ordening,
E.C. Wever-Croes