



Ministerie van **Arbeid, Energie en Integratie**

HANDBOEK TOELATING 2023

INLEIDING	11
<i>STRUCTUUR LTU</i>	11
A. INDIENING VAN AANVRAGEN EN BEHANDELING DAARVAN	12
A.1 <i>SOORTEN AANVRAGEN EN BEVOEGDHEID TOT INDIENING VAN AANVRAGEN</i>	12
A.2 <i>DE BESLISSING OP EEN EERSTE AANVRAAG MOET IN HET BUITENLAND WORDEN AFGEWACHT</i>	12
A.3 <i>UITZONDERINGEN OP HET AFWACHTEN IN HET BUITENLAND</i>	12
1. GEZINSLEDEN VAN EEN HOOFDAANVRAGER MET EEN LEGALE VERBLIJFSSTATUS	12
2. RENTENIERS/GEPENSIONEERDEN EN HUN GEZINSLEDEN	13
3. INVESTEERDERS EN HUN GEZINSLEDEN	13
4. DIRECTEURS EN HUN GEZINSLEDEN	13
5. CEO's, CFO's, ANDERE BEROEPSPERSONEN OF VERTROUWENSPERSONEN IN MILJOENENBEDRIJVEN EN HUN GEZINSLEDEN	14
6. RIJKSGENOTEN EN AMERIKAANSE STAATSBURGERS MET LEGAAL TOERISTISCH VERBLIJF	14
7. RIJKSGENOTEN EN AMERIKAANSE STAATSBURGERS MET BEPAALD SPECIAAL BEROEP OF SPECIALISME/DESKUNDIGHEID	14
8. STUDENTEN	14
9. STAGIAIRES MET EEN LEGAAL TOERISTISCH VERBLIJF EN EEN STAGEDUUR VAN MEER DAN ZES (6) MAANDEN	14
10. VREEMDELINGEN DIE BIJ BINNENKOMST OP ARUBA REEDS IN HET BEZIT ZIJN VAN EEN POSITIEF ADVIES VAN HET DEPARTAMENTO DI PROGRESO LABORAL (DPL)	14
11. INWONEND HUISHOUDELIJK PERSONEEL TEVENS TER VERZORGING VAN MINDERJARIGE KINDEREN, GEHANDICAPTE PERSONEN, BEJAARDEN OF HULPBEHOEVENDEN OP MEDISCH GEBIED	14
12. PROJECTGEBONDEN ARBEID/SPECIAL PROJECTS PERMIT	15
A.4 <i>PLAATS EN WIJZE VAN INDIENING VAN AANVRAGEN</i>	15
A.5 <i>MACHTIGING EN GEMACHTIGDE</i>	16
A.6 <i>VOORLOPIGE TOELATING TOT ARUBA</i>	16
A.7 <i>AFGIFTE VAN EEN BESLISSING OP EEN AANVRAAG VOOR EEN VERGUNNING OF VERKLARING</i>	17
A.8 <i>VERNIEUWING VAN EEN VERGUNNING (VERLENGING)</i>	17
A.9 <i>BEHANDELINGSTERMIJN VAN EEN AANVRAAG EN COMPLETE INDIENING VAN AANVRAGEN</i>	17
A.10 <i>BEWIJS VAN TIJDIGE INDIENING EN BEWIJS VAN TERUGKEER</i>	18
A.11 <i>RETRIBUTIES, LEGES/VERGUNNINGSRECHTEN EN WAARBORGSMOMMEN</i>	19
A.12 <i>INFORMATIE OMTRENT DE TOELATINGSPLICHTIGE</i>	19
A.13 <i>REDELIJKE TERMIJN OM ARUBA TE VERLATEN</i>	19
B. ALGEMENE VOORSCHRIFTEN EN VOORWAARDEN	20
B.1 <i>VERGUNNINGSPLICHT</i>	20
B.2 <i>VERBLIJFSDUUR</i>	20
B.3 <i>WIJZIGING TOELATINGSVOORWAARDEN</i>	20
B.4 <i>GARANTSTELLING EN WAARBORGSMOM</i>	21
B.5 <i>HUISVESTING</i>	22
B.6 <i>JUSTITIËLE ANTECEDENTEN</i>	22

<i>B.7 TAAL EN LEGALISATIE OFFICIËLE DOCUMENTEN</i>	22
<i>B.8 GEZONDHEID/AFLEGGEN MEDISCHE TESTEN</i>	22
<i>B.9 FINANCIËLE MIDDELEN</i>	23
<i>B.10 UITNODIGING - GARANTVERKLARING</i>	23
<i>B.11 HET KUNNEN AANTONEN VAN EEN GELDIGE VERGUNNING DAN WEL LEGALE STATUS</i>	23
<i>B.12 BERICHT OMTRENT TOELATING (BOT)</i>	23
<i>B.13 'BEKENDHEID VAN DE WERKGEVER' VOOR BEDRIJVEN DIE ALS WERKGEVERS OPTREDEN EX ARTIKEL 7 LID 8 LTU (DIMP-VERIFICATIE)</i>	24
C. COMMUNICATIE/ WEBSITE, AFSPRAKEN EN OP BEZOEK BIJ DE DIMAS	26
<i>C.1 WEBSITE, FORMULIEREN EN AFSPRAKEN</i>	26
<i>C.2 SERVICE EN DIENSTEN</i>	26
<i>C.2.1 DIENSTEN DIE ZOWEL ONLINE ALS IN PERSOON WORDEN VERLEEND</i>	26
<i>C.2.2 KLANTVERWIJS SYSTEEM/ REGISTRATIE OP DE DAG VAN EEN AFSpraak</i>	27
1.PARTICULIER: LANG VERBLIJF	28
<i>1.1. WONEN</i>	28
AFHANKELIJK VAN EEN HOOFDPERSOON	28
<i>1.1.1 GEZIN/ PARTNER</i>	28
1.1.1.1 GEZINSHERENIGING IS MOGELIJK	28
1.1.1.2 GEZINSVORMING IS MOGELIJK	29
1.1.1.2.1 VOORWAARDEN GEZINSHERENIGING EN/OF GEZINSVORMING	30
1.1.1.3 KINDEREN	30
1.1.1.3.1 MINDERJARIGE KINDEREN	30
1.1.1.3.2 OP ARUBA VERBLIJVENDE KINDEREN VOOR DE INWERKINGTREDING VAN TOELATINGSHANDBOEK 2023	31
1.1.1.3.3 WETTIGE KINDEREN EN VOOGDIJSCHAP	31
1.1.1.3.4 MEERDERJARIG GEWORDEN VREEMDELINGEN EN ARBEID IN LOONDIENT	31
1.1.1.4 DUURZAME EN EXCLUSIEVE PARTNERS	32
1.1.1.5 VERBREKEN VAN HET HUWELIJK/GEREGISTREERD PARTNERSCHAP MET EEN HOOFDPERSOON MET STATUS KRACHTENS DE LTU	33
1.1.1.5.1 VERBREKEN VAN HET HUWELIJK/GEREGISTREERD PARTNERSCHAP MET EEN VREEMDELING	33
<i>1.1.2 VOORTGEZET GEZIN/VOORTGEZET STUDIE</i>	33
1.1.2.1 VOORTGEZET VERBLIJF MEERDERJARIGEN BIJZONDERE OMSTANDIGHEDEN	34
<i>1.1.3 STUDEREN/STAGE</i>	34
1.1.3.1 STUDENTEN	34
1.1.3.2 STAGIAIRES EN PRACTICANTEN	35
NIET AFHANKELIJK VAN EEN HOOFDPERSOON	36
<i>1.1.4 RENTENIER, GEPENSIONEERDE</i>	36
1.1.4.1 GEPENSIONEERDE MET GEGARANDEERD INKOMEN	36
1.1.4.2 RENTENIER OF GEPENSIONEERDE ZONDER GEGARANDEERD INKOMEN	36
1.1.4.3 GEPENSIONEERDE/ RENTENIER: DUUR VAN DE VERGUNNING TOT TIJDELIJK VERBLIJF	37
1.1.4.4 GEPENSIONEERDE/ RENTENIER: WIJZIGING OM ARBEID TE MOGEN VERRICHTEN	37
<i>1.1.5 VERGUNNING VOOR ONBEPAALENDE TIJD</i>	37

1.1.5.1 VERGUNNING VOOR ONBEPAALEDE TIJD: AMBTSHALVE VERLENGING BIJ NIET VOLDOEN AAN DE EISEN VOOR ONBEPAALEDE TIJD	38
1.2. WERKEN	39
1.2.1 ARBEID IN LOONDIENST ALGEMEEN	39
1.2.2 INWONEND HUISHOUELIJK PERSONEEL	39
1.2.2.1 VOORWAARDEN VERGUNNING INWONENDE DIENSTBODE	40
1.2.2.2 CONTROLE DIENSTBODEVERBLIJF	40
1.2.2.3 MINIMALE VEREISTEN DIENSTBODEVERBLIJF	40
1.2.2.4 AFWIJKING DIENSTBODEVERBLIJF OP EEN VERLENGD HOOFDVERBLIJF VAN DE WERKGEVER	41
1.2.2.5 HUISHOUELIJK PERSONEEL VOOR MEDISCHE VERZORGING	41
1.2.3 VERGUNNINGSVERLENING TEN BEHOEVE VAN ANIMEERPERSONEN	42
1.2.3.1 VEREISTEN AAN DE GARANTSTELLER VAN ANIMEERPERSONEN	42
1.2.3.2 VEREISTEN AAN DE ANIMEERPERSONEN	42
1.3 RIJKSGENOTEN	44
1.3.1 WIE IS NIET TOELATINGSPLICHTIG	44
1.3.2 WIJZIGINGEN VOOR NEDERLANDERS	44
1.3.3 NIET TOELATINGSPLICHTIGE NEDERLANDERS	44
1.3.3.1 AANVRAAG VERKLARING VAN NIET TOEPASSING	44
1.3.3.2 GEZINSLEDEN	44
1.3.4 VERGUNNINGSPLICHTIGE NEDERLANDERS	45
1.3.4.1 GEZINSLEDEN VAN VERGUNNINGSPLICHTIGE NEDERLANDERS	45
1.3.5 NEDERLANDSE BEROEPSPERSONEN (HBO/WO/ZIE VOORTS PARAGRAAF BEROEPSPERSONEN)	45
1.3.6 OVERIG VOOR NEDERLANDERS	45
1.3.7 OVERGANGSREGELING ARTIKEL 3G LTU	46
1.4 TOELATING VAN RECHTSWEGE	47
1.4.1 TOELATING VAN RECHTSWEGE KRACHTENS DE LTU	47
1.5 BIJZONDERE CATEGORIEËN LANG VERBLIJF	49
1.5.1 BIJZONDERE BINDING MET ARUBA	49
1.5.1.1 BIJ VERBREKING VAN HET HUWELIJK MET DE HOOFDPERSON MET EEN ARTIKEL 1 OF ARTIKEL 3 STATUS KRACHTENS DE LTU	49
1.5.2 SPORT/ SPORTBEOEFENAARS EN SPORTCOACH/OPLEIDER	51
1.5.2.1 ALGEMENE VEREISTEN VOOR VERGUNNINGEN IN HET KADER VAN SPORT	51
1.5.2.2 MAXIMALE LEEFTIJD SPORTBEOEFENAAR EN ADDITIONELE MEDISCHE KEURING	51
1.5.2.3 ADDITIONELE VEREISTEN	51
1.5.2.4 DUUR VERGUNNING SPORTBEOEFENAAR EN EXCLUSIVITEIT VERGUNNING	51
1.5.2.5 ADDITIONELE VEREISTEN	52
1.5.2.6 DUUR VERGUNNING SPORTCOACH EN EXCLUSIVITEIT VERGUNNING	52
1.5.2.7 ALGEMENE RICHTLIJNEN VOOR TOELATINGSPLICHTIGEN DIE ZIJN TOEGELATEN ALS SPORTBEOEFENAARS EN SPORTCOACH/OPLEIDER	52
1.5.4 HARDHEIDSCLAUSULE	52
1.5.4.1 VEREISTEN GARANTSTELLER	52
1.5.4.2 MINIMALE VEREISTEN HARDHEIDSCLAUSULE	53

1.5.5 OVERGANGSREGELINGEN TOELATINGSHANDBOEK 2023	54
1.5.5.1 ALGEMEEN	54
1.5.5.2 GEZINSHERENIGING	54
1.5.5.3 INVESTEERDERS EN AANDEELHOUDERS	54
2. PARTICULIER: KORT VERBLIJF	55
2.1 WAT IS TOEGANG?	55
2.2 VISUM	55
2.2.1 WAT IS EEN (CARIBISCH) VISUM?	55
2.2.2 CARIBBEAN CARPET PROGRAMME	56
2.2.3 NOOD EN/OF SPOED VISUM	56
2.2.4 ANNULEREN C.Q. INTREKKEN VAN EEN VISUM <i>Een reeds afgegeven visum kan met redenen omkleed worden ingetrokken of geannuleerd. In dergelijke gevallen kan de toerist Aruba niet meer toetreden met dat visum en zal hij/zij, indien hij/zij nog toegang en toelating wenst, zich wederom te moeten vervoegen bij de Ambassade of de externe dienstverlener om een Caribisch visum aan te vragen.</i>	56
2.2.5 VRIJSTELLING VAN DE VISUMPLICHT	56
3. ZAKELIJK	58
3.1 INVESTEERDERS EN AANDEELHOUDERS	58
3.1.1 INVESTEERDERS	58
3.1.2 AANDEELHOUDERS	58
3.2 BEDRIJVEN	59
3.2.1 RECHTSVORM EN AANSPRAKELIJKHEID	59
3.2.2 ALGEMENE VOORWAARDEN TEN AANZIEN VAN BEDRIJVEN OP ARUBA	60
3.2.2 VERTROUWENSPERSOON	60
3.3 BEROEPSPERSONEN/ ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS /KENNISMIGRANTEN/DIGITAL NOMADS	62
3.3.1 BEROEPSPERSONEN	62
3.3.2 ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS	62
3.3.3 KENNISMIGRANTEN/STARTUPS	62
3.3.4 DIGITAL NOMADS	63
3.4 KORTLOPENDE PROJECTEN/SPECIAL PROJECTS PERMIT	64
3.4.1 RICHTLIJNEN KORTLOPENDE PROJECTEN/ SPECIAL PROJECTS PERMIT	64
4. OVERIG	65
4.1 TARIEVEN	65
4.1.1 MINIMUMINKOMEN C.Q. INKOMENSEIS BIJ GEZINSHERENIGING	66
4.2 ADMINISTRATIEVE HANDHAVING	67
4.2.1 BOETEPROCEDURE	68
4.2.2 GEVOLGEN VOOR DE WERKGEVER/WERKNEMER	68
4.3. MEER OMTRENT AFWACHTEN IN ARUBA	69
4.4. OVERGANGSBELEID TOELATINGSPLICHTIGEN DIE EEN POSITIEF ADVIES DPL/DPL-VERKLARING BEHOEVEN	69
4.5. BEZWAAR EN BEROEP	70

4.5.1 DE LAR EN BELANGRIJKE TERMEN	70
4.5.2 WAARTEGEN KUNT U IN BEZWAAR GAAN?	70
4.5.3 HOE EN WAAR GAAT U IN BEZWAAR?	70
4.5.4 WIE KAN IN BEZWAAR GAAN?	71
4.5.5 WAT BEVAT UW BEZWAARSCHRIFT?	71
4.5.6 WANNEER DIENT U EEN BEZWAARSCHRIFT IN?	71
4.5.7 WAT GEBEURT ER NADAT UW BEZWAARSCHRIFT IS INGEDIEND?	71
4.4.7.1 UW BEZWAARSCHRIFT IS TE VROEG OF TE LAAT INGEDIEND OF U BENT GEEN (RECHTSREEKS) BELANGHEBBENDE	72
4.4.7.2 UW BEZWAARSCHRIFT IS TIJDIG INGEDIEND EN U BENT RECHTSREEKS BELANGHEBBENDE	72
<i>4.5 VOORLOPIGE VOORZIENING</i>	73
<i>4.6 ALGEMENE INFORMATIE</i>	73
BIJLAGEN	74

LIJST VAN AFKORTINGEN

LTU	Landsverordening Toelating en Uitzetting
LTUV	Landsverordening Toelating, Uitzetting en Verwijdering
Tb	Toelatingsbesluit
LAR	Landsverordening Administratieve Rechtspraak
LUG	Landsverordening Uitoefening Geneeskunst
BWA	Burgerlijk Wetboek Aruba
RWN	Rijkswet op het Nederlandschap
VTA	Voorlopige Toelating tot Aruba
VOG	Verklaring Omtrent Gedrag
BOT	Bericht Omtrent Toelating
VTV	Vergunning Tijdelijk Verblijf
UA	Universiteit van Aruba
IPA	Instituto Pedagógico Arubano
EPI	Educación Profesional Intermedio
HOH	Dr. Horacio Oduber Hospitaal
MR	Ministeriële Regeling
Lb. H.A.M.	Landsbesluit, houdende algemene maatregelen
Xavier	Xavier school of Medicine
Art.	Artikel
Lv.	Landsverordening

LIJST VAN AANVERWANTE (OVERHEIDS-)DIENSTEN

DBSB	Dienst Burgerlijke Stand en Bevolking Schoolstraat 2 Oranjestad, Aruba Telefoon: (297) 5223676 Telefax: (297) 5839160 Website: www.censo.aw
DBZ	Dienst Besmettelijke Ziekten Avicenastraat 1 Tel.: (297) 5224222 Tel.: (297) 5224200 Fax: (297) 5827352 E-mail adres: dbz@despa.gov.aw
DIMAS	Departamento di Integracion Maneho y Administracion di Stranhero Paardenbaaistraat 11 Oranjestad, Aruba T: 5221500 F: 5221505 Website: www.dimasaruba.aw
DIMP	Departamento di Impuesto Camacuri 2 Oranjestad, Aruba T: 5227423 (522 SIAD) F: 5227429 (522 SIAX) e-mail: info@impuesto.aw e-mail: info@siad.aw Website: www.impuesto.aw
DBB	Directie Buitenlandse Betrekkingen Schotlandstraat # 49 Oranjestad, Aruba Tel: 5834705
DAO	Directie Arbeid en Onderzoek Paardenbaaistraat 11 Oranjestad, Aruba Tel.: (297) 5237720 Fax: (297) 5237772 e-mail: directiearbeid@aruba.gov.aw

DPL	<p>Departamento di Progreso Labor E-mail: info@dpl.aw / T: (297) 5215555 Engelandstraat 33, Eagle, Oranjestad, Aruba</p>
IA	<p>Immigratiedienst Aruba John G. Emanstraat Oranjestad Tel: 5237444/ Tel: 5237402</p>
CBS	<p>Centraal Bureau voor de Statistiek L.G. Smith Boulevard 160, 3rd floor (Sun Plaza building) Oranjestad, Aruba Tel: + 297 5247433 Fax: + 297 5838057</p>
GNC	<p>Guarda Nos Costa Sabana Berde (naast Brandweer luchthaven) Oranjestad, Aruba Tel: 5237460</p>
DWJZ	<p>Directie Wetgeving en Juridische Zaken Schotlandstraat 53 Oranjestad, Aruba Tel: 5275100 Fax: 5275109</p>
KPA	<p>Korps Politie Aruba (Cuerpo Policial Aruba) Wilhelminastraat 40 Oranjestad, Aruba T: (297) 5824000 T: 100 (nood/emergency/emergencia) T: 11411 (tipline/tiplijn/linja di tip) Or: Shaba 58 T: (297) 5870009</p>
KIA	<p>Korrektie Instituut Aruba (Prison Aruba/Jail/Gevangenis/Prisión) Santo di patia z/n San Nicolas, Aruba T: (297)5246381</p>
SVB	<p>Sociale Verzekeringsbank Caya Punta Brabo 19, Aruba, Tel: 5272700</p>

DEA Departamento di Enseñanza Aruba
Directie Onderwijs Aruba
Frankrijkstraat 3
Oranjestad, Aruba
Tel: 5283400

DCA Departamento di Cultura Aruba
Stadionweg # 37
John F. Kennedy Education Center
Oranjestad, Aruba

GEA Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba
John G. Emanstraat 51
Oranjestad, Aruba
Tel: (297) 526 5432
Fax: (297) 5821241

LAR-Com LAR-bezwaaradviescommissie
John G. Emanstraat 67
Oranjestad, Aruba
Tel.: (297) 5889281
Fax: (297) 5889069

OM Openbaar Ministerie (Ministerio Publico)
Rumbastraat 29
Oranjestad, Aruba
Tel: (297) 5214100
Website: www.omaruba.aw

B.I.D. Bureau Interne Diensten
Wayaca 33-E
Oranjestad, Aruba
Tel: 5834114
Fax: 5833753

DVKGZH Directie Volksgezondheid Aruba
Caya Ing. Roland Lacle 4
Oranjestad, Aruba
Tel: 5224200

Overheid Aruba / Gobierno di Aruba
L.G. Smith Boulevard 76
Oranjestad, Aruba
Tel: +297 528-4900

website: www.gobierno.aw

INLEIDING

De grondslag voor het vreemdelingenrecht is thans de Landsverordening Toelating en Uitzetting, in het kort de LTU genoemd. Voorheen, dat wil zeggen vóór 1 december 2018, was dat de Landsverordening Toelating, Uitzetting en Verwijdering, afgekort LTUV. Naast de LTU wordt het vreemdelingenrecht bijgevuld met verschillende uitvoeringsregelingen en het toelatingsbeleid, grotendeels vastgelegd in onderhavige Toelatingshandboek. Hierbij zij opgemerkt dat qua rangorde van wettelijke regels ook verdragen, de Staatsregeling alsmede jurisprudentie dwingend recht voorschrijven die ook in het vreemdelingenrecht van toepassing zijn. Het onderhavige handboek bevat een samenvatting van de diverse wet- en regelgeving waarbij tevens getracht is om op een praktische wijze deze uiteen te zetten. Alvorens over te gaan tot een thematische uiteenzetting van de toepasselijke regels per doelgroep is het zinvol om eerst stil te staan bij de structuur van de LTU. In de onderhavige inleiding wordt dan ook allereerst de vraag beantwoord wie wel en wie niet-toelatingsplichtig is. Daarna wordt aandacht besteed aan de wijze van het indienen van aanvragen en overige diensten voor wat betreft legaal verblijf in Aruba die bij de uitvoerende dienst DIMAS worden aangeboden.

STRUCTUUR LTU

ARTIKEL 1:
Niet- Toelatingsplichtig

: Een persoon die vanwege zijn nationaliteit en binding met Aruba, op grond van artikel 1, niet onder de werking van de LTU valt. Betrokkene heeft aldus geen verblijfsvergunning of een andere vorm van toelating nodig op Aruba.

ARTIKEL 3:
Van rechtswege toegelaten

: Een persoon die voldoet aan een categorie die in artikel 3 is omschreven, geniet toelating van rechtswege in Aruba, zolang hij/zij voldoet aan de componenten zoals omschreven in het artikel. Betrokkenen kunnen ter zake hiervan een verklaring aanvragen als bewijs van hun verblijfstitel.

ARTIKEL 6, 7 en 7a:
Toelating krachtens vergunning

: Eenieder die niet voldoet aan artikel 1 of aan artikel 3. Deze personen hebben altijd een vergunning tot (tijdelijk) verblijf nodig om alhier te verblijven.

A. INDIENING VAN AANVRAGEN EN BEHANDELING DAARVAN

A.1 SOORTEN AANVRAGEN EN BEVOEGDHEID TOT INDIENING VAN AANVRAGEN

Een aanvraag kan worden ingediend door de garantsteller, de belanghebbende, of door diens gemachtigde. In geval van een eerste aanvraag arbeid in loondienst, dient de garantsteller/werkgever de aanvraag namens de belanghebbende in te dienen bij de DIMAS, hetzij online of in persoon.

Het is aangeraden om een aanvraag voor het vernieuwen van een vergunning tot tijdelijk verblijf bij de DIMAS minstens drie (3) maanden vóór het verlopen van de vorige vergunning in te dienen. De verblijfsvergunningen (bestaande uit verschillende verblijfsdoelen) die door de DIMAS worden afgegeven zijn vermeld op de website van DIMAS: www.dimasaruba.aw

A.2 DE BESLISSING OP EEN EERSTE AANVRAAG MOET IN HET BUITENLAND WORDEN AFGEWACHT

Een toelatingsplichtige die een eerste aanvraag voor een vergunning tot tijdelijk verblijf heeft ingediend, moet in beginsel de beslissing op zijn aanvraag in het buitenland afwachten.

A. 3 UITZONDERINGEN OP HET AFWACHTEN IN HET BUITENLAND

De gronden voor het achterwege laten van de vereiste dat de aanvraag in het buitenland afgewacht dient te worden, zijn als volgt:

1. GEZINSLEDEN VAN EEN HOOFDAANVRAGER MET EEN LEGALE VERBLIJFSSTATUS

Voor verzoeken in het kader van gezinshereniging (in gezinsverband samenwonen c.q. categorie voortgezet gezin) voor minderjarige kinderen (minderjarig op de datum van binnenkomst in Aruba) en de echtgenoten/geregistreerd partnerschap van de hoofdaanvrager met een geldige legale status, die voldoen aan de geldende minimum inkomenseis, van Afl. 2.040,00 per maand, mits zij zich op de datum van hun aanvraag op Aruba bevinden en zijn toegelaten op grond artikel 8 LTU (toeristisch verblijf).

Sedert de beleidsinstructie van 14 augustus 2019 is het de gezinsleden van een persoon met de status artikel 1, 3 of 7a toegestaan de beslissing op hun eerste aanvraag alhier af te wachten en bij de beleidsinstructie van 11 december 2020 is een bijlage 6 toegevoegd: "Gewenste migrant en lijst kennismigranten" van personen die in Aruba de beslissing op hun eerste aanvraag mogen afwachten. Conform de laatstelijk gepubliceerde beleidsinstructies wordt gezinshereniging verleend aan de gezinsleden van vreemdelingen die in het bezit zijn van een legale verblijfsstatus c.q. in het bezit zijn van een geldige verblijfsvergunning en mogen zij ook de beslissing alhier afwachten en kan de aanvraag worden ingediend zowel voorafgaand als tijdens hun toeristisch verblijf. Er dient uiteraard wel vooraf geconstateerd of bewezen worden dat voldaan kan worden aan de minimum inkomenseis van Afl. 2.040,00 per maand.

Naar aanleiding van de beleidsinstructie van 6 december 2021 van de minister belast met Vreemdelingenzaken en Integratie inzake het herintroduceren en uitbreiden van de categorieën van degenen van wie het toegestaan is de beslissing op de aanvraag om een eerste vergunning in Aruba te mogen afwachten, is de navolgende aanvulling noodzakelijk:

Tot recentelijk was het gangbare beleid dat een toelatingsplichtige die een eerste aanvraag voor een vergunning tot tijdelijk verblijf heeft ingediend, de beslissing op zijn/haar aanvraag in het

buitenland moest afwachten. Conform artikel 9 eerste lid onderdeel d, van de LTU kan een verzoek om verlening van een vergunning tot tijdelijk verblijf worden afgewezen, indien de betrokken persoon illegaal op Aruba verblijft.

De mogelijkheid om de beslissing op een aanvraag voor een eerste vergunning in Aruba te mogen afwachten wordt wederom geïntroduceerd en blijft gehandhaafd, onder de navolgende voorwaarden:

De aanvrager

- moet wel Aruba rechtmatig zijn binnengekomen;
- woont in bij, en maakt onderdeel van, een wettig gezin woonachtig in Aruba, waarvan minstens een van de ouders in het bezit is van een geldige verblijfsvergunning met recht op werk, of wel, in het bezit is van een geldige verblijfsvergunning als investeerder, rentenier, gepensioneerde, dan wel anderszins behoort tot een door de DPL vrijgestelde categorie of behoort tot de lijst van gewenste migrant en kennismigranten;
- na tot Aruba te zijn toegelaten op grond van artikel 8 LTU (toeristisch verblijf), de basisschool, middelbare school, lagere of middelbare beroepsopleiding op Aruba heeft doorlopen;
- de betreffende vergunningsgelden heeft voldaan; en
- aan alle overige vereisten in verband met de betreffende vergunningaanvraag voldoet en alle vereiste documenten overlegt, waaronder de verklaring omtrent het gedrag niet ouder dan zes (6) maanden afgegeven door het land van zijn laatste verblijf, en eventueel aangevuld met een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verkrijgbaar bij het Arubaanse OM, indien betrokkene reeds langer dan een jaar vertrokken is uit zijn laatste land van geldig verblijf.

2. RENTENIERS/GEPENSIONEERDEN EN HUN GEZINSLEDEN

Voor verzoeken tot afgifte van een eerste vergunning van een rentenier of gepensioneerde en op grond van gezinshereniging voor hun echtgenoten/geregistreerd partnerschap en minderjarige kinderen, mits zij zich op de datum van hun aanvraag op Aruba bevinden en zijn toegelaten op grond artikel 8 LTU (toeristisch verblijf).

(Opmerking: evenals bij punt 1 komen ook renteniers en gepensioneerden voor op de lijst vermeld onder bijlage 6 van de beleidsinstructie inzake de “*promising sectors*”).

3. INVESTEERDERS EN HUN GEZINSLEDEN

Voor verzoeken tot afgifte van een eerste vergunning van een investeerder en op grond van gezinshereniging voor hun echtgenoten/geregistreerd partnerschap en minderjarige kinderen, mits zij zich op de datum van de aanvraag op Aruba bevinden en zijn toegelaten op grond artikel 8 LTU (toeristisch verblijf).

4. DIRECTEURS EN HUN GEZINSLEDEN

Voor verzoeken tot afgifte van een eerste Directeursvergunning in de zin van de LTU en op grond van gezinshereniging voor hun echtgenoten/geregistreerd partnerschap en minderjarige kinderen, mits zij zich op de datum van de aanvraag op Aruba bevinden en zijn toegelaten op grond artikel 8 LTU (toeristisch verblijf).

5. CEO's, CFO's, ANDERE BEROEPSPERSONEN OF VERTROUWENSPERSONEN IN MILJOENENBEDRIJVEN EN HUN GEZINSLEDEN

Voor verzoeken tot afgifte van een eerste vergunning voor beroepspersonen in een bedrijf met een jaarlijkse omzet van tenminste tien (10) miljoen Arubaanse Florins, CEO's, CFO's, of een andere als zodanig (door het Ministerie van Arbeid) aangewezen vertrouwenspersoon van het bedrijf, en op grond van gezinshereniging voor zijn/haar echtgeno(o)t(e) en minderjarige kinderen, mits betrokkenen zich op de datum van de aanvraag op Aruba bevinden en zijn toegelaten op grond van artikel 8 LTU (toeristisch verblijf).

6. RIJKSGENOTEN EN AMERIKAANSE STAATSBURGERS MET LEGAAL TOERISTISCH VERBLIJF

Rijksgenoten en Amerikaanse staatsburgers mits zij zich op de datum van hun verzoek op Aruba bevinden en zijn toegelaten op grond artikel 8 LTU (toeristisch verblijf).

7. RIJKSGENOTEN EN AMERIKAANSE STAATSBURGERS MET BEPAALD SPECIAAL BEROEP OF SPECIALISME/DESKUNDIGHEID

Rijksgenoten en Amerikaanse staatsburgers mits betrokkenen zich op de datum van de aanvraag van het verzoek op Aruba bevinden en de aan hen toegestane periode voor toeristisch verblijf al dan niet reeds is verstreken doch waarvan op voorhand aannemelijk is dat er op grond van de bevindingen van het DPL niet voldoende lokale krachten van een bepaald beroep of specialisme voorhanden is.

8. STUDENTEN

Voor verzoeken ten behoeve van de afgifte van een vergunning in het kader van studie aan een op Aruba gevestigde instelling van middelbaar beroepsonderwijs of hoger/academisch onderwijs, mits zij zich op de datum van de aanvraag op Aruba bevinden en zijn toegelaten op grond artikel 8 LTU (toeristisch verblijf).

9. STAGIAIRES MET EEN LEGAAL TOERISTISCH VERBLIJF EN EEN STAGEDUUR VAN MEER DAN ZES (6) MAANDEN

Stagiaires met een stage duur van meer dan zes (6) maanden, mits zij zich op de datum van de aanvraag op hun verzoek op Aruba bevinden op grond van een geldig toeristisch verblijf (ex artikel 8 LTU) en bij de indiening van hun aanvraag legaal toeristisch verblijf hebben.

10. VREEMDELINGEN DIE BIJ BINNENKOMST OP ARUBA REEDS IN HET BEZIT ZIJN VAN EEN POSITIEF ADVIES VAN HET DEPARTAMENTO DI PROGRESO LABORAL (DPL)

De vreemdeling die op het moment van zijn binnenkomst op Aruba reeds een positief advies heeft verkregen van het Departamento di Progreso Laboral (DPL) op zijn verzoek tot toetreding tot de Arubaanse arbeidsmarkt (de Arbeidsmarkttoets bij het DPL heeft doorlopen) en reeds een complete aanvraag heeft ingediend bij de DIMAS.

11. INWONEND HUISHOUDELIJK PERSONEEL TEVENS TER VERZORGING VAN MINDERJARIGE KINDEREN, GEHANDICAPTE PERSONEN, BEJAARDEN OF HULPBEHOEVENDEN OP MEDISCH GEBIED

Voor verzoeken tot afgifte van een vergunning in het kader van huishoudelijk personeel ter verzorging van minderjarige kinderen, gehandicapte personen, bejaarden of hulpbehoevenden op

medisch gebied, mits de aanvraag geschiedt onder aanlevering van bewijsmiddelen voor

medische noodzaak of de verzorging van minderjarige kinderen of (inwonende) gehandicapte (toevertrouwde) personen en de aanvrager zich op de datum van de aanvraag op zijn verzoek reeds op Aruba bevindt en tevens onder de voorwaarde dat de aanvrager Aruba op rechtmatige wijze is binnengekomen.

12. PROJECTGEBONDEN ARBEID/SPECIAL PROJECTS PERMIT

Een vergunning tot kort verblijf wordt namens de Minister in bij Regeling van de Minister te bepalen gevallen verleend. De vergunning geeft een toelatingsplichtige recht op toelating in Aruba gedurende een aaneengesloten periode van ten hoogste honderdtachtig (180) dagen na aankomst in Aruba met het oog op het verrichten van werkzaamheden:

- a. bij een in Aruba gevestigde en in de vergunning vermelde rechtspersoon;
 - b. ten behoeve van hemzelf of een buiten Aruba gevestigde instelling of onderneming.
- Het verzoek om verlening van een vergunning tot kort verblijf, voor het verrichten van werkzaamheden als bedoeld in de eerste volzin onder a, wordt gedaan door de daar bedoelde werkgever c.q. rechtspersoon.
 - Het verzoek om verlening van een vergunning voor het verrichten van werkzaamheden als bedoeld in de eerste volzin, onderdeel b, wordt gedaan door de betrokkene zelf of de daar bedoelde instelling of onderneming. Op het verzoek wordt beslist uiterlijk binnen twee (2) weken na die van de indiening van het verzoek.
 - Indien uit de ingediende aanvraag c.q. verzoek overwogen wordt aan de verzoeker een vergunning te verlenen, wordt aan degene ten behoeve van wie hij werkzaamheden zal gaan verrichten, per aangetekend schrijven een verklaring van voorlopige toelating toegezonden. In de af te geven verklaring tot voorlopige toelating wordt tevens opgenomen dat door degene ten behoeve van wie hij werkzaamheden zal gaan verrichten een ziektekosten en wettelijke aansprakelijkheidsverzekering dient te worden afgesloten over de periode dat betrokkene verblijf zal hebben in Aruba.
 - De vergunning tot kort verblijf dient door de verzoeker in persoon onverwijld na aankomst in Aruba afgehaald te worden, zodat alvorens de vergunning wordt afgegeven, een deugdelijk identificatieonderzoek van de betrokkene kan plaatsvinden.
 - Betrokkene komt niet in aanmerking voor inschrijving in het Bevolkingsregister.

A.4 PLAATS EN WIJZE VAN INDIENING VAN AANVRAGEN

Alle verzoeken voor de afgifte van vergunningen tot (tijdelijk) verblijf of verzoeken tot afgifte van verklaringen, kunnen (elektronisch) via het online formulier of het web portaal van de DIMAS worden ingediend (online) of dienen in persoon te worden ingediend ten kantore van de DIMAS, gevestigd te Oranjestad aan de Paardenbaaistraat 11.

- a. Een aanvraag dient online of in persoon te geschieden door middel van het daarvoor bestemde (digitale) aanvraagformulier. Zowel de aanvrager en de garantsteller/werkgever moeten het (digitale) garantverklaring invullen en op de daarvoor bestemde plekken ondertekenen.
- b. Om de aanvraag in behandeling te kunnen nemen moet de aanvrager naast een volledig ingevuld (digitale) aanvraagformulier alle vereiste en verplichte documenten inleveren.
- c. De vereiste documenten voor elke soort aanvraag en naar verblijfsdoel (checklist voorwaarden), zijn beschikbaar op de website van de DIMAS www.dimasaruba.aw.
- d. Bij de indiening van een aanvraag zorgt de ambtenaar van de DIMAS dat er een digitaal bewijs van indiening aan de verzoeker wordt verstuurd. De aanvrager dient ten aller tijde een afschrift te ontvangen ter bevestiging van zijn/haar ingediend verzoek.

- e. De DIMAS neemt aan de hand van de lijst van vereisten, namens de minister, een beslissing op het verzoek. De DIMAS kan voor de nodige duidelijkheid additionele documenten of informatie verzoeken van de aanvrager, indien deze nodig zijn voor de beoordeling van de betreffende aanvraag. De algemene beginselen van behoorlijk bestuur dienen hierbij in acht te worden genomen. In het bijzonder het vertrouwensbeginsel, het verbod van willekeur, het rechtzekerheidsbeginsel, het motiveringsbeginsel, het zorgvuldigheidsbeginsel en het verbod op vooringenomenheid (Artikel 2:4 Awb).
- f. Indien de verzoeker een incomplete aanvraag wenst in te dienen wordt de inname in beginsel geweigerd, tenzij hiervoor een gegronde reden is (bijvoorbeeld een in Aruba geboren kind dat nog geen passpoort heeft). Indien zulks niet geschied, zal de betreffende aanvraag alsnog per diezelfde datum worden afgewezen met het toezenden van de afwijzingsbeschikking vergezeld van een restitutiebevestiging. Retributies, leges/vergunningrechten en, indien van toepassing, een waarborgsom dienen voorafgaand aan de indiening van de aanvraag ter verkrijging van een vergunning tot (tijdelijk) verblijf worden betaald. De betalingen kunnen plaatsvinden bij de kassa van de DIMP dan wel bij een hulpbestuurskantoor of een Multi Functionele Accommodatie (MFA).
- g. Indien de aanvraag wordt afgewezen, zullen de leges/vergunningrechten en, indien van toepassing, de waarborgsom worden gerestitueerd. Het is van belang om op het aanvraagformulier de correcte bank(rekening) gegevens aan te geven.
- h. De beoordeling van elke aanvraag geschiedt aan de hand van de verkregen informatie met betrekking tot de aanvrager. Het betreft in deze zowel de informatie dat door of namens de aanvrager is aangeleverd alsmede overige informatie dat bij de overheid (onder andere diensten) bekend is of geraadpleegd kan worden.
- i. Indien in verband met het toetsen van een aanvraag tot afgifte van een vergunning tot (tijdelijk) verblijf of een aanvraag tot afgifte van een verklaring het raadplegen van overige (overheids-) bronnen nodig is ter verkrijging van de nodige informatie ten behoeve van de besluitvorming, zal voorafgaand aan de belanghebbende hiertoe op het desbetreffende aanvraagformulier een specifieke toestemming worden verzocht, indien zulks niet ambtshalve uit de wet voortvloeit.

A.5 MACHTIGING EN GEMACHTIGDE

Indien bij een aanvraag, iemand anders dan degene voor wie de vergunning wordt aangevraagd, de aanvraag wenst in te dienen, moet deze persoon (de gemachtigde) een schriftelijke machtiging overleggen. De gemachtigde treedt op namens de opdrachtgever die zelf volledig aansprakelijk blijft.

A.6 VOORLOPIGE TOELATING TOT ARUBA

- a. Bij een positieve beslissing op een aanvraag om verlening van een eerste vergunning tot tijdelijk verblijf al dan niet met toestemming om arbeid te verrichten wordt een "Voorlopige Toelating tot Aruba" (VTA) uitgereikt aan de werkgever/garantsteller van de toelatingsplichtige. De garantsteller heeft de verantwoordelijkheid voor het doen toekomen van de VTA aan de persoon in het buitenland. De VTA is geen verblijfsvergunning, maar is slechts een bewijs dat de toelatingsplichtige Aruba mag binnenkomen om zijn aanvraag voor een vergunning tot tijdelijk verblijf af te handelen.
- b. Een VTA heeft een geldigheidsduur van drie (3) maanden en vervalt indien er, binnen die drie (3) maanden na datum van afgifte daarvan, geen gebruik van is gemaakt. In dat geval moet opnieuw een aanvraag worden ingediend voor de afgifte van een vergunning tot tijdelijk verblijf.

- c. Na aankomst op Aruba moet de toelatingsplichtige zich binnen dertig (30) dagen melden bij een erkende huisarts en daarna bij de Directie Volksgezondheid (DVG) ter afhandeling van zijn aanvraag, zodat hij, bij een gunstige evaluatie, zijn vergunning tot tijdelijk verblijf kan ontvangen.
- d. Indien de toelatingsplichtige afkomstig is uit een visumplichtig land, dient hij naast de VTA, over een geldig visum te beschikken om Aruba binnen te komen.

A.7 AFGIFTE VAN EEN BESLISSING OP EEN AANVRAAG VOOR EEN VERGUNNING OF VERKLARING

Beslissingen op een aanvraag om in aanmerking te komen voor de afgifte van vergunningen tot (tijdelijk) verblijf alsmede van een aanvraag om in aanmerking te komen voor verklaringen, worden aan het eind van de behandelingsprocedure ofwel in persoon afgegeven ten kantore van de DIMAS, ofwel per email verzonden aan betrokkene (tevens aan de garantsteller/werkgever/gemachtigde). De belanghebbende kan middels een tracking tool op de website van de DIMAS volgen of zijn verzoek is afgerond. In dergelijke gevallen wordt schriftelijk (of via elektronisch bericht of elektronische publicatie) aan betrokkene kenbaar gemaakt dat zijn beslissing gereed staat om te worden opgehaald bij de DIMAS.

A.8 VERNIEUWING VAN EEN VERGUNNING (VERLENGING)

- a. Aanbevolen wordt om een aanvraag voor een nieuwe vergunning minstens drie (3) maanden vóór het verlopen van de laatste vergunning in te dienen.
- b. In afwachting van de beslissing op zijn aanvraag voor een nieuwe vergunning tot tijdelijk verblijf die tijdig is ingediend, mag de aanvrager zijn werkzaamheden voortzetten bij dezelfde werkgever. Indien de aanvraag niet tijdig is ingediend komt dat voor de rekening van de aanvrager.

A.9 BEHANDELINGSTERMIJN VAN EEN AANVRAAG EN COMPLETE INDIENING VAN AANVRAGEN

Aanvragen die compleet bij de DIMAS worden ingediend, worden in principe binnen een termijn van maximaal zes (6) weken behandeld, ex artikel 7 lid 10 LTU.

Aanvragen tot indiening van verzoeken tot afgifte van vergunningen, verklaringen, restituties, verlengingen worden in principe bij de DIMAS in behandeling genomen, indien deze compleet zijn en conform de lijst van vereisten. Als bij indiening van het verzoek het pakket van vereiste documenten incompleet is, dan worden deze niet in behandeling genomen. Betrokkene ontvangt alsdan per direct een schriftelijke beschikking ten bewijze hiervan (al dan niet digitaal).

Onder incomplete aanvragen wordt verstaan dat betrokkene ten tijde van de indiening:

- a. de op de lijst van vereisten (checklist) aangegeven verplichte documenten niet (volledig) kan overleggen;
- b. de verzochte aktes zonder de vereiste apostilles of legalisatie heeft overlegd;
- c. betrokkene ten tijde van de indiening van zijn/haar verzoek geen DPL-advies, DPL-verklaring en/of notificatiebrief kan overleggen en niet valt onder een van de vrijstellingscategorieën.
- d. de geldigheidsduur van de overgelegde documenten zoals aangegeven op de lijsten van vereisten

(checklists) is verstreken op het moment van indiening van de vergunningsaanvragen. Voor wat

betreft documenten die voorzien zijn van een apostille geldt de datum van apostille als afgifte datum.

De minister belast met Vreemdelingenzaken en Integratiebeleid kan zo nodig ten aanzien van onvoorziene gevallen, of op gronden van humanitaire aard, dan wel in gevallen van evidente overmacht situatie (“force majeure”) zijdens de verzoeker, gemotiveerd afwijken van onderhavige beleid en alsnog de incomplete indiening toestaan en een vergunning verlenen, onder voorwaarde dat de ontbrekende document(en) binnen drie (3) maanden na afgifte van de vergunning worden ingediend. Bij verzuim wordt de afgegeven vergunning per direct ingetrokken.

A.10 BEWIJS VAN TIJDIGE INDIENING EN BEWIJS VAN TERUGKEER

Een toelatingsplichtige krijgt een bewijs van indiening ten bewijze dat zijn aanvraag ter verkrijging van vergunning tot tijdelijk verblijf is ingediend.

Een toelatingsplichtige kan een verzoek indienen voor de afgifte van een bewijs van terugkeer om Aruba in en uit te reizen, indien hij voldoet aan de hieronder vermelde criteria:

- a. indien de vergunning tot tijdelijk verblijf of de verklaring conform de LTU van betrokkene nog geldig is, maar hij toch een bewijs van terugkeer wil ontvangen.
- b. indien de aanvraag voor een nieuwe vergunning tot tijdelijk verblijf niet tijdig is ingediend en betrokkene eerder in het bezit is geweest van een vergunning of verklaring, en betrokkene voor de afgelopen jaar aantoonbaar en bewijsbaar woonachtig is geweest in Aruba; of
- c. indien zijn aanvraag voor een nieuwe vergunning tot tijdelijk verblijf is ingediend, terwijl de vorige vergunning is verlopen, en de geldigheid van het gegeven bewijs van indiening intussen is verstreken; of
- d. indien betrokkene een afwijzende beslissing heeft ontvangen, en conform de Landsverordening administratieve rechtspraak (Lar) een tijdige bezwaarschrift heeft ingediend, waarop tot op dat moment nog niet is beslist; of
- e. in humanitaire gevallen¹ of medisch noodzakelijke/dringende gevallen² waarbij betrokkene niet voldoet aan een van de bovenstaande criteria. Per verzoek zal een voorlegging gedaan worden aan de minister belast met Vreemdelingenzaken en Integratie die, na bekomen instemming, zijn discretionaire bevoegdheid in zulke gevallen kan uitoefenen.

De vastgestelde retributiekosten moeten bij de DIMP (op één van de door de DIMAS aangewezen betalingslokaliteiten of digitale betalingsmethoden) worden betaald vóór het indienen van de aanvraag. De aanvraag voor een bewijs van terugkeer wordt steeds vergezeld met de documenten zoals aangegeven op de checklist. Indien sprake is van een geval zoals omschreven onder punt d. wordt

¹ Conform de voor Aruba geldende verdragen.

² Voorzien van een brief van de huisarts en, indien van toepassing, een geldige AZV.

tevens de bewijsstukken ter ondersteuning en staving van de humanitaire reden(en) en/of de medische noodzaak/dringendheid overgelegd.

A.11 RETRIBUTIES, LEGES/VERGUNNINGSRECHTEN EN WAARBORGSSOMMEN

Alle verschuldigde retributies, leges/vergunningrechten en waarborgsommen die per vergunningsaanvraag en vergunningssoort, alsmede voor de afgifte door de DIMAS van andere documenten verschuldigd zijn, worden vooruitbetaald. De wettelijk verschuldigde leges/vergunningrechten, retributies en waarborgsommen voor een vergunning dienen in ieder geval vóór afgifte van de vergunning betaald te zijn.

Indien het ingediend verzoek afgewezen wordt, worden de leges/vergunningrechten en waarborgsommen (indien het ging om een verzoek voor afgifte van een eerste vergunning) aan betrokkene gerestitueerd (teruggegeven). De afwijzingsbeschikking dient vergezeld te gaan van een restitutiebeschikking. Betaalde retributies worden niet teruggegeven, tenzij sprake is van onverschuldigde betaling.

A.12 INFORMATIE OMTRENT DE TOELATINGSPLICHTIGE

De toelatingsplichtige is te allen tijde verplicht adreswijzigingen en wijzigingen in zijn persoonlijke gegevens of staat door te geven aan de DIMAS. De gevolgen van het niet nakomen hiervan is voor zijn eigen risico. Het verstrekken van actuele emailadres is een verplichting.

A. 13 REDELIJKE TERMIJN OM ARUBA TE VERLATEN

De garantsteller is ervoor verantwoordelijk dat de toelatingsplichtige, wiens vergunning is verstreken, afgewezen of voor wie de garantstelling niet langer zal worden voortgezet, binnen een periode van dertig (30) dagen Aruba verlaat. De garantsteller dient de DIMAS hiervan schriftelijk op de hoogte te stellen. De garantsteller blijft in alle gevallen garant voor alle kosten die zich kunnen voordoen of die niet zijn betaald met betrekking tot de toelatingsplichtige en/of zijn familie.

B. ALGEMENE VOORSCHRIFTEN EN VOORWAARDEN

De algemene richtlijnen en voorwaarden vermeld in dit hoofdstuk, gelden voor iedereen die een tijdelijk verblijfsdoel hebben. In het geval er sprake is van additionele voorwaarden, wordt dit in het betreffende hoofdstuk vermeld.

B.1 VERGUNNINGSP LICHT

Met uitzondering van de personen vermeld in artikelen 1 en 3 van de LTU, heeft iedereen een vergunning tot (tijdelijk) verblijf nodig om op Aruba te wonen en of te werken. Personen die geen vergunning tot (tijdelijk) verblijf nodig hebben, hebben in principe geen verblijfsdocument nodig om op Aruba te wonen en of te werken.

Zij kunnen wel een verzoek doen bij de DIMAS voor de afgifte van een verklaring die aantoont dat de LTU niet op hen van toepassing is of dat zij van rechtswege zijn toegelaten als zij niet (langer) alhier ingeschreven staan en of hun verblijfsstatus gewijzigd is (bijvoorbeeld van vergunning naar artikel 1 lid 1 onder b, of van vergunning naar artikel 1 lid 1 onder d en van vergunning of verklaring 3f naar artikel 1 lid 1 onder c van de LTU).

Iemand die niet onder een van deze artikelen valt en die in aanmerking wil komen voor een vergunning tot tijdelijk verblijf met toestemming om arbeid te verrichten, heeft een op Aruba gevestigde werkgever nodig die voor hem/haar garant wil staan. Tevens zal een positief advies van de desbetreffende directie, ressorterend onder de minister belast met Arbeid, thans het Departamento di Progreso Laboral (DPL) worden vereist dan wel een notificatiebrief uit welke blijkt dat de specifieke functie (of persoon) vrijgesteld is van een toetsing aan de arbeidsmarkt. Voor nadere informatie betreffende categorieën waarvan geen verklaring van arbeidsmarkttoetsing en/of een notificatiebrief is vereist, wordt verwezen naar het DPL/door het Ministerie van Arbeid gepubliceerd beleid ter zake.

B.2 VERBLIJFSDUUR

De verblijfsduur die wordt toegekend aan iemand die zich op Aruba wil vestigen, is afhankelijk van het verblijfsdoel. In principe worden alle vergunningen tot tijdelijk verblijf afgegeven voor de duur van één jaar, doch in enkele gevallen kan dit worden afgegeven tot maximaal vijf (5) jaren verblijf (meerjarige vergunning). Indien het een toelating betreft voor een tijdelijk verblijf met toestemming om arbeid te verrichten, kan dit voor een kortere of langere periode worden afgegeven. In het geval van een vergunning tot tijdelijk verblijf voor een korte periode (minder dan een jaar), wordt de vergunning toegekend voor de duur van de activiteit, evenement of project.

B.3 WIJZIGING TOELATINGSVOORWAARDEN

Aan de toelatingsplichtigen die op grond van arbeid in loondienst zijn toegelaten, wordt onder bepaalde omstandigheden wijziging van de toelatingsvoorwaarden toegestaan. Dit houdt in dat zij pas na verloop van drie (3) jaren van werkgever mogen veranderen.

Uitzonderingen op deze hoofdregel:

- a. Ten aanzien van het verblijfsdoel inwonend huishoudelijk personeel is na drie (3) jaar wijziging van functie toegestaan mits de aanvrager de procedure van Arbeidsmarkttoets bij het DPL doorloopt totdat de aanvrager in het bezit is van vijf (5) vergunningen tot tijdelijk verblijf;
- b. Een andere uitzondering op bovengenoemde hoofdregel wordt gegeven indien een onoverkomelijk arbeidsconflict is opgetreden tussen partijen, onoplettendheid van de werkgever of verandering in de situatie van de werkgever (bijvoorbeeld vervreemding aandelen, faillietverklaring, onder curatele stelling, e.d.), en force majeure. Bij wijziging van een werkgever wordt steeds het verklaring/advies van DPL bijgevoegd voor de nieuwe werkgever, en voor die categorieën waarvoor een verklaring/advies voor de afgifte van een vergunning niet vereist wordt, wordt het advies van de Directie Arbeid en Onderzoek (DAO), inzake het arbeidsconflict, vereist.

B.4 GARANTSTELLING EN WAARBORG SOM

De garantsteller die garant staat voor een vergunning tot tijdelijk verblijf voor een toelatingsplichtige met als doel inwonend huispersoneel, moet beschikken over een minimum bruto-inkomen van minstens Afl. 50.000,00 per jaar. Dit bedrag kan jaarlijks worden geïndexeerd. Indien de garantsteller niet volledig over het gestelde minimum bruto-inkomen beschikt kan een gezinslid c.q. aanverwant als mede-garantsteller optreden om het vastgestelde minimum bruto-inkomen te bereiken (bijvoorbeeld de volwassen kinderen van de garantsteller die elders in Aruba wonen kunnen als mede-garantsteller optreden).

In afwijking van het gestelde in de eerste alinea wordt het minimum bruto-inkomen van de garantsteller die garant staat voor een vergunning tot tijdelijk verblijf met toestemming om arbeid te verrichten voor een toelatingsplichtige met als verblijfsdoel uitwonend huishoudelijk personeel, bepaald op minimaal Afl. 80.000,00 per jaar.

De garantsteller, die garant staat voor een toerist of een vergunning voor kort verblijf of een vergunning tot tijdelijk verblijf als gezin of partner, moet kunnen aantonen te beschikken over een inkomen gelijk aan het bestaansminimum zoals vastgesteld door het Centraal Bureau Statistiek (CBS). In afwijking hiervan zal in het kader van het huidig beleid, het bedrag vooralsnog *voorlopig* gesteld worden op een bruto-inkomen van Afl. 2.040,00 per maand (bij een garantstelling van maximaal drie (3) personen). Ingeval van (meer dan) vier (4) toeristen dient de garantsteller te beschikken over minimaal tweemaal het gehanteerde bedrag. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd met inachtneming van de gepubliceerde cijfers van het CBS. Het aantonen van de inkomenseis kan middels loonstroken, een DIMP-verklaring of door middel van aanvulling met zogenaamde niet belastbare looncomponenten geschieden.

De garantsteller die garant staat, blijft steeds (mede)verantwoordelijk voor het (al dan niet) voldoen van de betalingen van de sociale premies, zoals de AZV, AOV en AWW, en de betreffende belastingen.

Onkosten met betrekking tot de toelatingsplichtige of diens gezinsleden, gemaakt om welke reden dan ook (bijvoorbeeld in het geval van uitzetting), komen voor rekening van de garantsteller.

Indien de garantsteller de kosten gemoeid met de uitzetting van de toelatingsplichtige niet heeft voldaan, en de belanghebbende weder toelating tot Aruba verzoekt, zal er eerst een verrekening dienen plaats te vinden van de openstaande balans aan gemaakte kosten van in bewaringstelling en uitzetting dan wel niet afgedragen premies en sociale lasten.

De garantsteller (of de toelatingsplichtige) moet een waarborgsom betalen voordat een verblijfsvergunning met of zonder toestemming om arbeid te verrichten kan worden afgegeven, met uitzondering van een toerist of een vergunning voor kort verblijf. Het bedrag van de waarborgsom hangt af van het land van herkomst van de toelatingsplichtige.

Een waarborgsom of boete (gelijk aan de eventueel door het Land gemaakte onkosten) zal worden gevorderd van de garantsteller, van een toerist of iemand welke met een vergunning tot tijdelijk verblijf Aruba is binnengetreden, indien geconstateerd wordt dat niet is voldaan aan de vastgestelde uiterlijke vertrekdatum.

Ontheffing van betaling van de waarborgsom, is wettelijk mogelijk krachtens een besluit van de verantwoordelijke minister. Thans wordt een soortgelijke ontheffing gegeven aan de leden van het wettig gezin van de in Aruba geboren vreemdeling, studenten die voor een kortere duur dan zes (6) maanden aan een erkende universiteit of hogeschool studeren en die op het moment van indiening van hun aanvraag een geldig retourticket overleggen.

B.5 HUISVESTING

Toelating van een toelatingsplichtige geschiedt onder de voorwaarde dat hij op alle momenten kan aantonen over gepaste huisvesting te beschikken.

B.6 JUSTITIËLE ANTECEDENTEN

Toelating geschiedt onder de specifieke voorwaarde dat de resultaten van een onderzoek naar politieke, justitiële en criminele antecedenten in orde zijn voor de afgelopen vijf (5) jaren (de zogenoemde verklaring omtrent het gedrag). Dit houdt in dat de betreffende persoon *geen* criminele of justitieel negatieve antecedenten heeft. Indien de resultaten van het onderzoek negatief voor de vreemdeling zijn of niet kunnen worden vastgesteld zal zijn toelating tot Aruba worden geweigerd of, indien reeds een verblijfstitel is verleend, kan deze worden ingetrokken. In geval de vreemdeling is uitgezet, op andere gronden dan het overschrijden van het maximale toegestane of toegekende verblijfstermijn, wordt de periode waarover zijn antecedenten in orde behoren te zijn bepaald op acht (8) jaren.

B.7 TAAL EN LEGALISATIE OFFICIËLE DOCUMENTEN

Indien een document wordt overgelegd, dat als bewijs van enig feit moet dienen (waaronder: geboorteakte, huwelijksakte, echtscheidingsakte, overlijdensakte, verklaring omtrent het gedrag, bewijs van ingezetenschap, bewijs van ongehuwde staat, bewijs van het hebben van een bepaalde nationaliteit, erkenningsakte, brieven van wettiging, adoptievonnissen, toewijzingsakte, voorgedij toewijzing), kan deze worden ingediend in de Nederlandse, Engelse, Spaanse of Papiamentse taal. Alle officiële documenten dienen gelegaliseerd of gewaarmerkt (apostille) te zijn. Documenten die zijn afgegeven door een van de landen van het Koninkrijk der Nederlanden behoeven geen legalisatie of waarmerk. Documenten afkomstig uit Haïti, dienen vooraf gevalideerd te worden door het consulaat van Haïti op Aruba.

B.8 GEZONDHEID/AFLEGGEN MEDISCHE TESTEN

Toelating vindt plaats onder de voorwaarde dat de resultaten van het medisch onderzoek dat plaatsvindt op Aruba na binnenkomst in orde zijn. Dit betekent dat de toelatingsplichtige geen chronische of besmettelijke ziekten mag hebben, afhankelijk van zijn/haar verblijfsdoel. De

toelatingsplichtige dient zich binnen dertig (30) dagen na binnenkomst op Aruba te melden bij een erkende, en als zodanig ingeschreven, huisarts. De huisarts zal alsdan de benodigde medische testen voorschrijven, waarna de toelatingsplichtige, na aflegging daarvan en na verkregen resultaten van de huisarts, de resultaten van het medisch onderzoek – tezamen met de originele VTA met dagstempel binnenkomst - aan de Directie Volksgezondheid (DVG) dient af te geven. De DVG zal op een vertrouwelijke wijze de resultaten van het onderzoek aan de DIMAS doen toekomen. Indien de resultaten van de medische testen afgenomen in Aruba in orde zijn, kan de toelatingsplichtige – indien het betreft een vergunning met toestemming om te werken – meteen aan de slag in afwachting van de beschikking en beslissing op zijn verzoek.

B.9 FINANCIËLE MIDDELEN

Toelating geschiedt onder de voorwaarde dat de toelatingsplichtige geen last wordt voor de Arubaanse samenleving. De betrokken persoon dient te allen tijde over voldoende financiële middelen te beschikken om in zijn verblijf op Aruba te voorzien (en indien optredende als garantsteller voor diens familieleden, ook om tijdens het tijdelijk verblijf van dezen in hun onderhoud te kunnen voorzien).

B.10 UITNODIGING - GARANTVERKLARING

Met betrekking tot het uitnodigen van personen voor een verblijf op Aruba bij een ingezetene (niet in een hotel), is het noodzakelijk dat een persoon of een organisatie garant staat voor de uitgenodigde. De garantsteller moet in dat geval het garantverklaringsproces volgen c.q. doorlopen bij de Directie Wetgeving en Juridische Zaken (DWJZ). Daar zal de aanvrager een formulier dienen in te vullen onder overlegging van bewijsmiddelen ter staving van zijn verzoek tot afgifte van een garantverklaring/garantstelling ten behoeve van de vreemdeling en de afgifte van een garantverklaring moeten verzoeken aan de DWJZ. Dit formulier is beschikbaar bij de receptie van DWJZ. De garantsteller stuurt vervolgens de goedgekeurde garantverklaring naar zijn uitgenodigde in het buitenland, die zich bij de ambassade zal kunnen melden voor afhandeling van zijn visumaanvraag, indien van toepassing.

B.11 HET KUNNEN AANTONEN VAN EEN GELDIGE VERGUNNING DAN WEL LEGALE STATUS

Ter bescherming van de openbare orde, de publieke rust of nationale veiligheid, de goede zeden of het algemeen belang, dient de vergunninghouder op vordering van de met het toezicht op de naleving van de LTU aangewezen personen, te allen tijde te kunnen aantonen dat ze beschikken over een geldige verblijfstitel.

Aangewezen toezichthouders zijn bijvoorbeeld de bij landsbesluit aangewezen ambtenaren (DIMAS), aangewezen arbeidsinspecteurs (DAO), politieambtenaren (KPA), aangewezen immigratieambtenaren (IA), toezichtambtenaren van de Guarda Nos Costa (GNC) en aangewezen toezichthouders ressorterend onder de Kustwacht.

B.12 BERICHT OMTRENT TOELATING (BOT)

In het kader van de behandeling van optie en naturalisatie aanvragen conform Rijkswet op het Nederlanderschap, wordt op verzoek van het Kabinet van de Gouverneur op Aruba en/of van de Immigratie en Naturalisatie Dienst (IND) in Nederland, een bericht omtrent toelating (BOT) afgegeven. Bij het afgeven van een bericht omtrent toelating wordt terdege rekening gehouden met de periode

van onafgebroken toelating. Ten aanzien van de periode van onafgebroken toelating hanteert de

DIMAS het volgende beleid. Met betrekking tot aanvragen om een vergunning (zowel voor tijdelijk verblijf als voor onbepaald verblijf) ingediend na datum van afloop van de voorgaande vergunning, moet een onderscheid worden gemaakt in de aanvragen vóór 1 juli 2006 en aanvragen van na 1 juli 2006.

Aanvragen vóór 1 juli 2006

De vergunning voor tijdelijk verblijf wordt geacht te zijn afgegeven voor de duur van een jaar. Dit betekent dat de late aanvragen niet hebben geleid tot een verblijfs gat als duidelijk is dat de vervaldatum van de nieuwe vergunning een jaar na datum verloop van de voorafgaande vergunning is. De vergunningen zijn qua vervaldatum aaneensluitend. Als de vervaldatum langer dan een jaar na datum vervolgaanvraag is, kan ervan worden uitgegaan dat er sprake is van een verblijfs gat.

Aanvragen na 1 juli 2006

Aanvragen die binnen drie maanden na verloop van de vorige vergunning zijn ingediend zullen niet leiden tot een verblijfs gat. Deze aanvragen van een vergunning worden behandeld als tijdig ingediend. Met betrekking tot aanvragen ingediend na 1 juli 2006 en na drie (3) maanden na afloop van de geldigheidsduur van een verblijfsdocument geldt als hoofdregel dat een verblijfs gat is ontstaan.

De Gouverneur onderzoekt aan de hand van het verblijfsdocument in samenhang met de beschikbare gegevens in de PIVA (en- als aanwezig- de gegevens in het NAVAS), de huidige verblijfsrechtelijke status van een optant of een naturalisandus en van de persoon voor wie medeverkrijging/medeverlening is verzocht (artikelen 22, eerste lid, en 48, eerste lid, BVVN).

Als uit de overgelegde verblijfsdocumenten in samenhang met de beschikbare gegevens uit de PIVA en NAVAS c.q. de vreemdelingenadministratie niet duidelijk blijkt of de vereiste periode van toelating onafgebroken is geweest, zal de Gouverneur een bericht omtrent toelating (BOT) opvragen bij de DIMAS. Voor meer informatie wordt verwezen naar <https://wetten.overheid.nl/BWBR0014831/2010-10-10>

B.13 'BEKENDHEID VAN DE WERKGEVER' VOOR BEDRIJVEN DIE ALS WERKGEVERS OPTREDEN EX ARTIKEL 7 LID 8 LTU (DIMP-VERIFICATIE)

Ingevolge artikel 7 lid 6 LTU kan aan een vergunning tot tijdelijk verblijf voorwaarden worden verbonden zowel in het algemeen belang, alsmede – na de minister belast met arbeidsverhoudingen te hebben gehoord – voorwaarden ten aanzien van het uitoefenen van bepaalde beroepen of bedrijven, respectievelijk ten aanzien van het in dienst zijn van een bepaalde werkgever (en in een bepaalde functie). Vervolgens staat in artikel 7 lid 8 LTU dat een dergelijke aanvraag (voor een vergunning tot tijdelijk verblijf met als doel arbeid in loondienst) vergezeld wordt van een verklaring dat het bedrijf (de werkgever) in het handelsregister van Aruba (Kamer van Koophandel, Nijverheid en Industrie van Aruba/KvK) is opgenomen en bekend is bij de belastingdienst (Departamento di Impuesto/DIMP).

Aan de hand van de zogenoemde DIMP-verificatie moet in ieder geval kunnen worden vastgesteld dat het bedrijf, die als werkgever een vergunningsaanvraag ten behoeve van een toelatingsplichtige wenst

in te dienen, actief en operationeel is en aldus bekend is c.q. geregistreerd staat bij de belastingdienst (en tenminste in het bezit is van een persoonsnummer).

Dat het bedrijf actief en operationeel is kan onder andere worden vastgesteld aan de hand van overlegging van een recent uittreksel KvK niet ouder dan zes (6) maanden alsmede door overlegging van een vestigingsvergunning van de Directie Economische Zaken, Handel en Industrie (DEZHI).

Dat het bedrijf actief en bekend is bij de DIMP kan worden vastgesteld door *onder andere* overlegging van een recente verklaring van fiscaal gedrag van de DIMP (niet ouder dan zes (6) maanden) of na ambtshalve bekomen advies van DIMP door DIMAS.

Zij het vooropgesteld dat het in casu gaat om de vaststelling dat het bedrijf (1) activiteiten verricht, (2) operationeel is en (3) bekend is bij de DIMP. Het is geenszins de bedoeling dat de betreffende uitvoeringsorganisatie, bij haar beoordeling omtrent de toekenning of afwijzing van een vergunningsaanvraag meeneemt of het betreffende bedrijf al dan niet (tijdig) aan al haar overige belastingverplichtingen heeft voldaan, dan wel in een bezwaarprocedure verwickeld is met de belastingdienst. Het is slechts de bedoeling vast te kunnen stellen dat het geen latent en inactief bedrijf is of een *'shelf company'* betreft.

Overige belastingafdrachten of -zaken, zoals bijvoorbeeld (tijdige) betaling van de overige belastingen, (aanhangige) bezwaarprocedures of enig ander dispuut over eventuele belastingschulden blijven buiten beschouwing. Van belang is dat het bedrijf operationeel is, normaal aan haar aangifteverplichtingen voldoet en haar werknemers ingeschreven staan bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

De DIMP-verificatie kan onder andere worden verkregen door een verzoek daartoe door DIMAS aan DIMP, dit betreft een geautomatiseerde interne raadpleging. Bij een positief advies ten aanzien van de actieve status van het bedrijf door de DIMP, wordt er geen nader advies verzocht.

Naast voornoemde geautomatiseerde interne raadpleging kan vervolgens, met name ten aanzien van betrekkelijk "nieuwe" bedrijven het bewijs van registratie naast de DIMP-verificatie aangetoond worden door onder andere overlegging van de navolgende documenten:

1. Overlegging (kopie) uittreksel van de KvK (niet ouder dan zes (6) maanden) van het bedrijf; en/of
2. Overlegging (kopie) vestigingsvergunning van het bedrijf; en/of
3. Overlegging (kopie) verklaring van fiscaal gedrag van het bedrijf (niet ouder dan zes (6) maanden); en/of
4. Overlegging (kopie) registratie van het bedrijf bij de SVB.

Voornoemde lijst kan zo nodig worden aangepast of aangevuld.

C. COMMUNICATIE/ WEBSITE, AFSPRAKEN EN OP BEZOEK BIJ DE DIMAS

C. 1 WEBSITE, FORMULIEREN EN AFSPRAKEN

Op de website van de DIMAS wordt alle relevante informatie geplaatst.

De website van de DIMAS is toegankelijk op de hiernavolgende webpagina: www.dimasaruba.aw.

Wat kunt U op de website vinden?

Op de website van de DIMAS worden de beschikbare diensten, het geldig beleid, alsmede nieuwe beleidsregels gepubliceerd, waaronder:

- Wet- en regelgeving inzake toelating
- Meest gestelde vragen en antwoorden
- Laatste nieuws/persberichten
- Video Instructie/ Tutorial
- Verwijzing naar relevante links van ketendiensten
- Alle aanvraagformulieren en checklists per verblijfsdoel zijn op de website kosteloos verkrijgbaar
- Onder het onderwerp 'afspraken', kan op de website van de DIMAS kosteloos een afspraak worden gemaakt.
- Bij de e-helpdesk kunt u terecht voor de volgende service en online-producten:
 1. Online Aanvragen van een Restitutie
 2. Online Aanvragen van een Bewijs van Terugkeer
 3. Indienen van een klacht
 4. Aanvragen van een Duplicaat
 5. Aanvragen van informatie
 6. Intrekken van een garantie
 7. Indienen van een bezwaarschrift

De openingstijden en bezoekadres van de DIMAS, alsmede een link naar de relevante ketenpartners, is ook beschikbaar op de website.

C.2 SERVICE EN DIENSTEN

C.2.1 DIENSTEN DIE ZOWEL ONLINE ALS IN PERSOON WORDEN VERLEEND

- A. Indienen van aanvragen voor de afgifte van vergunningen tot (tijdelijk) verblijf;
- B. Indienen van verzoeken tot bevestigen van status conform artikel 1 (niet-toelatingsplichtigen) of 3 (van rechtswege toegelaten) LTU;
- C. Indiening van aanvragen voor de restitutie van waarborgsommen en/of leges/vergunningsrechten;
- D. Indiening van verzoeken voor duplicaten van een vergunning tot (tijdelijk) verblijf of verklaring;
- E. Indienen van een verzoek tot afgifte van een bewijs van terugkeer;
- F. Dienstverlening middels de Helpdesk;
- G. Informatie plaatsen op, en voorlichting verstrekken middels, de website;

- H. Vragen beantwoorden via Facebook messenger;
- I. Dienstverlening via Callcenter (telefonisch);
- J. Afgifte van beschikkingen (in persoon, per e-mail en/of via het web portaal);
- K. Tracking van lopende aanvragen (regulier) (alleen online);
- L. Het indienen van verzoeken tot heroverweging (bezwaar);
- M. Het indienen van verzoeken in het kader van openbaarheid van bestuur (LOB verzoeken).

C.2.2 KLANTVERWIJS SYSTEEM/ REGISTRATIE OP DE DAG VAN EEN AFSpraak

Op de dag van de afspraak of indien het een dienstverlening betreft waarvoor geen afspraak wordt vereist, vindt er een registratie plaats via het klantverwijssysteem.

Bij het binnentreden ten kantore van de DIMAS wordt door middel van het klantverwijssysteem een gemaakte afspraak geregistreerd. Op het daartoe bestemde elektronische klantverwijssysteem wordt allereerst de keuze gemaakt van de gewenste voertaal. Hierna wordt een keuze gemaakt tussen het registreren voor een afspraak of het registreren zonder een afspraak (zie D.2.2. voor de diensten waarvoor geen afspraak is vereist).

Bij de registratie voor een afspraak wordt tevens vereist dat de digitale afspraakcode, die bij de bevestiging van de afspraak via het geregistreerde adres is gestuurd, wordt ingevoerd.

Nadat registratie heeft plaatsgevonden, neemt de aanvrager plaats in de wachtkamer van de DIMAS en volgt op de schermen in de wachtzaal de oproep van zijn/haar behandelingsnummer.

1.PARTICULIER: LANG VERBLIJF

1.1. WONEN

Toelatingsplichtigen die zich op Aruba wensen te vestigen of wensen te blijven vestigen, en die in dat kader zich niet tot het arbeidsproces wensen toe te voegen, kunnen zich met als hoofddoel “wonen” op Aruba vestigen op de wijze zoals omschreven in het onderhavige hoofdstuk. Hierbij kan onderscheid gemaakt worden tussen het verblijf dat afhankelijk is van een hoofdpersoon of het verblijf dat niet afhankelijk is van een hoofdpersoon.

AFHANKELIJK VAN EEN HOOFDPERSOON

1.1.1 GEZIN/ PARTNER

Toelating van gezinsleden op basis van gezinsvorming/gezinshereniging (in gezinsverband samenwonen c.q. categorie voortgezet gezin) vindt niet ‘automatisch’ plaats. Onder gezinsleden vallen namelijk de echtgenoot of echtgenote/geregistreerd partnerschap en minderjarige kinderen.

Elke aanvraag wordt individueel beoordeeld, waarbij telkens het belang van het land Aruba wordt afgewogen tegen het belang van betrokkene. Onder gezinsleden (wettig gezin) dient in het kader van dit beleid te worden verstaan de echtgenoten/geregistreerd partnerschap en minderjarige kinderen (kinderen jonger dan 18 jaar).

Onder gezinshereniging wordt verstaan het bij elkaar brengen c.q. herenigen van gezinsleden van vreemde nationaliteit, die ten tijde van het verkrijgen van een verblijfsvergunning door de hoofdvergunninghouder, niet op Aruba woonachtig waren en door het aangaan van een huwelijk/geregistreerd partnerschap of het uitbreiden van het wettelijk gevormde gezinsverband, bijvoorbeeld door geboorte, erkenning of adoptie onderdeel zijn gaan uitmaken van een gezin. Onder gezinshereniging wordt tevens verstaan het voortduren van dit gezinsverband op Aruba. Gezinshereniging vindt plaats door hereniging van een in Aruba legaal woonachtige gezinslid met een of meer overige gezinsleden uit het land van herkomst.

Onder gezinsvorming wordt verstaan het door het aangaan van een huwelijk/geregistreerd partnerschap (tussen twee legaal op Aruba wonende personen waarvan minstens één daarvan een toelatingsplichtige is van vreemde nationaliteit), een wettelijk gevormd gezinsverband, of het door geboorte op Aruba ontstaan van een gezinsverband tussen een kind van vreemde nationaliteit en zijn vader of moeder (van vreemde nationaliteit). Onder gezinsvorming wordt tevens verstaan het voortduren van een op Aruba gevormde gezinsverband zoals omschreven (vergunning voortgezet gezin).

1.1.1.1 GEZINSHERENIGING IS MOGELIJK

Gezinshereniging is mogelijk voor alle verblijfsdoelen mits er aan de voorwaarden gesteld in paragraaf 1.1.1.2.1 is voldaan, met uitzondering op de inwonende dienstbode. Ten behoeve van de (echtgenoot/echtgenote/geregistreerd partnerschap) kan een vergunning met toestemming om arbeid te verrichten worden afgegeven, indien en voor zover er voor de vervulling van de betreffende functie geen lokale arbeidskracht beschikbaar is en conform het advies van het DPL geen bezwaren

bestaan tegen verlening van een dergelijke vergunning met toestemming om arbeid te verrichten.

De hoofdaanvrager dient eerst over een vergunning te moeten bezitten om te kunnen aantonen dat hij beschikt over de inkomenseis voor zijn gezin. In afwijking hiervan kan ten behoeve van het gezin van de beroepspersoon c.q. de kennismigrant waarvan naar de aard van zijn beroep duidelijk is dat hij voldoet aan het te bepalen inkomen, de indiening van zijn aanvraag voor gezinshereniging tegelijkertijd met zijn aanvraag voor een eerste vergunning worden ingediend.

Zij het tevens opgemerkt dat in het kader van de gezinshereniging van minderjarige kinderen beide inkomens van de ouders kan worden meegerekend. Ten overvloede de mededeling dat de vergunning gezin/arbeid steeds gekoppeld is aan de geldigheidsduur van de vergunning van de hoofdaanvrager. Indien de echtgeno(o)t(e) een eigen (losgekoppelde) vergunning tot het verrichten van arbeid bezit kan ook dit inkomen meegewogen worden.

In het geval van ongehuwde en samenwonende ouders, belast met het gezamenlijk gezag over de minderjarige kinderen, kan ook de samenvoeging van hun inkomens worden toegestaan. Ze staan echter samen garant voor het minderjarige kind.

Het te bepalen de inkomenseis wordt op het moment van de inwerkingtreding van het onderhavige beleid gelijkgesteld aan het laatst gehanteerde bedrag van Afl. 2.040,00. Dit bedrag wordt voorlopig gehanteerd. Dit bedrag, of het in de toekomst te hanteren CBS-norm, wordt periodiek geïndexeerd en varieert afhankelijk van de gezinssamenstelling. Het CBS-norm is ook van toepassing op alle verzoeken ter verkrijging van een vergunning tot tijdelijk verblijf in het kader van gezinshereniging. Indien het inkomen van de garantsteller niet voldoende blijkt te zijn, en de garantsteller kan aantonen dat zijn/haar partner, in het bezit is van een geldige verklaring van geen bezwaar van toetreding tot arbeidsmarkt afgegeven door DPL of een geldige vergunning tot tijdelijk verblijf met mogelijkheid om arbeid te verrichten, dan zal het CBS-norm buitenbeschouwing worden gelaten bij de beoordeling van de overige minderjarige kinderen/gezinsleden bij een hereniging. Immers is het uitgangspunt dat beide ouders legaal toelating tot Aruba hebben.

Onder de noemer Rijksgenoot wordt verstaan elke Nederlander geboren in een ander deel van het Koninkrijk dan wel elders genaturaliseerd tot Nederlander.

Onder de noemer van kennismigrant wordt in navolging van het Ministerie van Arbeid en het Ministerie van Innovatie verstaan die vreemdeling behorend tot de categorieën als zodanig vastgesteld door de betreffende ministeries.

Bij de gezinshereniging van minderjarige kinderen wordt naast het gezag over het kind steeds vereist dat de andere ouder (van een wettig gezin) toestemming verleent voor het vertrek van het kind uit het land van herkomst.

1.1.1.2 GEZINSVORMING IS MOGELIJK

Een vergunning tot tijdelijk verblijf in het kader van gezinsvorming kan aan de echtgenoot/echtgenote/geregistreerd partnerschap worden afgegeven, indien:

1. Zijn/haar echtgenote/echtgenoot/geregistreerd partnerschap in het bezit is van een geldige werk en verblijfsvergunning; en

2. Indien op het moment van het aangaan van het huwelijk beiden beschikten over een geldige vergunning, en thans een van de echtgenoten/geregistreerd partnerschap niet in het bezit is van een werk- en verblijfsvergunning.

Een tijdelijke verblijfsvergunning in het kader van gezinsvorming wordt in principe afgegeven zonder het recht op het verrichten van arbeid. De vergunning wordt afgegeven voor de duur van één (1) jaar dan wel tot een maximum van vijf (5) jaren, uiteraard onder aanvullende voorwaarden.

Indien de echtgenoot/echtgenote/geregistreerd partnerschap zich tot de arbeidsmarkt wenst toe te treden zijn de reguliere bepalingen inzake de afgifte van een werk- en verblijfsvergunning van toepassing met dien verstande dat een verklaring dan wel notificatiebrief van de DPL verplicht blijft en vereist is.

Een vergunning tot tijdelijk verblijf in het kader van gezinsvorming bij een ouder kan aan de op Aruba geboren en nog minderjarige kind van vreemde nationaliteit worden afgegeven, indien:

1. Zijn/haar ouder op het moment van indiening van de aanvraag tot afgifte van een vergunning tot tijdelijk verblijf beschikt over een geldige werk en/of verblijfsvergunning, dan wel in het bezit is van respectievelijk een investeerdersvergunning, directeursvergunning of renteniersvergunning;
2. Indien het betreft een niet gehuwde ouder, moet de verzoekende ouder de ouderlijke macht hebben of als voogd zijn aangewezen;

De vergunning tot tijdelijk verblijf wordt afgegeven voor in principe (1) één jaar en maximaal vijf (5) jaren doch loopt parallel met de duur van de vergunning tot tijdelijk verblijf van de ouder.

1.1.1.2.1 VOORWAARDEN GEZINSHERENIGING EN/OF GEZINSVORMING

De vergunning wordt verleend wanneer de toelatingsplichtige en de hoofdpersoon gemeenschappelijk huishouden voeren, dan wel zullen voeren.

De gezinsleden en de persoon bij wie deze willen verblijven dienen op hetzelfde adres in het Bevolkingsregister te staan ingeschreven.

Een verblijfsvergunning wordt niet verleend indien de toelatingsplichtige een gevaar vormt voor de openbare orde, de goede zeden, nationale veiligheid, nationale volksgezondheid en het algemeen belang. Aan de afgifte van een vergunning tot gezinshereniging of gezinsvorming kan een inkomenseis worden verbonden³.

1.1.1.3 KINDEREN

Veelal komt het voor dat een toelatingsplichtige naast een echtgenoot/echtgenote/geregistreerd partnerschap tevens (minderjarige) kinderen heeft en deze met zich naar Aruba wil doen vestigen.

1.1.1.3.1 MINDERJARIGE KINDEREN

Minderjarige kinderen die feitelijk behoren of reeds in het land van herkomst feitelijk behoorden tot het gezin van de persoon met een status volgens de LTU of de toegelaten persoon en die onder het

³ De te hanteren inkomenseis wordt per verblijfsdoel vastgesteld.

wettig gezag van deze persoon staan, worden in het kader van gezinshereniging of gezinsvorming toegelaten.

1.1.1.3.2 OP ARUBA VERBLIJVENDE KINDEREN VOOR DE INWERKINGTREDING VAN TOELATINGSHANDBOEK 2023

De op Aruba illegaal verblijvende minderjarige kinderen die voor de inwerkingtreding van dit Toelatingshandboek 2023 enige school bezoeken (schoolgaande minderjarigen), kunnen uitsluitend op grond daarvan geen recht op een vergunning tot tijdelijk verblijf ontlenen. Echter, indien een van de ouders van het kind langer dan drie (3) jaar legaal verblijf heeft in Aruba en het kind inwoont bij de ouders en onderdeel maakt van een wettig gezin woonachtig in Aruba waarvan minstens een van de ouders in het bezit is van een geldige verblijfsvergunning, dan kunnen genoemde minderjarige kinderen bij inwerkingtreding van het Toelatingshandboek 2023 in aanmerking komen voor een verblijfsvergunning.

Voor het schoolgaande kind dat de meerderjarige leeftijd (heeft) bereikt geldt dat hij/zij, indien hij/zij gedurende de drie (3) voorafgegane jaren enige school heeft bezocht, en een van de ouders of aanverwanten langer dan drie (3) jaar legaal verblijf heeft (gehad) in Aruba en het kind hiermee een wettig gezin vormt in Aruba, dan kan het meerderjarig geworden kind een verzoek voor een verblijfsvergunning indienen met als doel “verblijf bij garantsteller” (vide verder paragraaf 1.1.2.).

1.1.1.3.3 WETTIGE KINDEREN EN VOOGDIJSCHAP

Voor wettige kinderen waarover een van de ouders kan aantonen het gezag te hebben, kan een verblijfsvergunning worden verleend indien dat gezag is vastgesteld door een rechterlijke instantie in het land van herkomst en geverifieerd is door het Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba. De verificatie wordt alleen dan vereist indien het kind zich reeds op Aruba bevindt. Voor landen waar het gezag van rechtswege bij beide ouders ligt, wordt de vereiste rechterlijke vaststelling in het land van herkomst achterwege gelaten, doch indien het kind zich op Aruba bevindt, gelden de regels zoals opgenomen in het Burgerlijk Wetboek van Aruba (BWA).

Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen eerste aanvragen, waar het kind zich bij gezinshereniging in het buitenland bevindt. In dergelijke gevallen wordt slechts de uitspraak van de rechterlijke instantie vereist tenzij het Gerecht in Eerste Aanleg hiervan afwijkt welke een aanpassing van het vigerend beleid vergt of noodzakelijk maakt.

Voor Colombia en Venezuela geldt dit niet bij natuurlijke kinderen. In deze landen is de moeder van rechtswege voogd, zoals ook in de meeste andere landen.

Indien de verzoeker echter langdurig op Aruba verblijft, is de bewijslast op betrokkene om aan te tonen dat het gezag over het kind bij hem/haar berust. Ook al is zij/hij in het land van herkomst van rechtswege voogd indien betrokkene zich daar met het kind bevond. Onder langdurig verblijf wordt hier bedoeld een verblijf op Aruba van meer dan drie (3) jaren, terwijl het kind zich nog in het land van herkomst bevond. Bij gezinsvorming o.g.v. voogdijschap zijn de bepalingen van de BWA van toepassing.

1.1.1.3.4 MEERDERJARIG GEWORDEN VREEMDELINGEN EN ARBEID IN LOONDIENST

De meerderjarig geworden vreemdeling die reeds eerder als minderjarige was toegelaten (krachtens vergunning of niet toelatingsplichtige) kan, indien hij zich tot de arbeidsmarkt wenst toe te treden

verzoeken voor de afgifte van een vergunning tot tijdelijk verblijf voor arbeid in loondienst onder overlegging van de relevante verklaring of notificatie brief van het DPL aangaande de betreffende toetreding tot de arbeidsmarkt. Indien betrokkene reeds langer dan vijf (5) jaar legaal woonachtig is in Aruba dan is hij vrijgesteld van de Arbeidsmarkttoets. De meerderjarig geworden vreemdeling die reeds eerder als minderjarige was toegelaten (krachtens vergunning of niet toelatingsplichtige) kan, indien hij/zij nog schoolgaand is, te allen tijde een nieuwe vergunning krijgen onder de noemer voortgezet gezin in verband met studie, uiteraard ervan uitgaande dat er een verantwoordelijke ouder is die legaal woonachtig is in Aruba.

1.1.1.4 DUURZAME EN EXCLUSIEVE PARTNERS

In het kader van de afgifte van een vergunning bij een levenspartner, wordt in het kader daarvan een vergunning verleend aan duurzame en exclusieve partners, mits zij voldoen aan de hiernavolgende voorwaarden:

- a. Beide partners zijn ongehuwd; en
- b. Het betreft steeds enerzijds, een op Aruba geboren partner met de Nederlandse nationaliteit (verkrijging wegens geboorte of naturalisatie) en/of een kennismigrant en anderzijds, een buiten Aruba geboren partner met de Nederlandse nationaliteit of een partner met vreemde nationaliteit, en; De partners zijn in het bezit van een geregistreerd partnerschap zoals gebezigd in alle delen van het Koninkrijk ⁴ of zijn in het bezit van een notariële samenlevingsovereenkomst;
- c. Beide partners hebben uitsluitend met elkaar een duurzame relatie. Een duurzame relatie wordt gekenmerkt als een relatie van tenminste drie (3) jaren.

De vergunning wordt verleend onder de navolgende voorwaarden en/of beperkingen:

- a. De vergunning heeft een maximale geldigheidsduur van een jaar. Een verlenging van deze vergunning is slechts toegestaan indien de partners kunnen aan tonen te hebben voldaan en nog steeds te voldoen aan de voorwaarden.
 - b. De vergunning tot tijdelijk verblijf wordt verleend onder garantie van de Nederlandse partner
- De vergunning tot tijdelijk verblijf wordt verleend onder de voorwaarde dat de partner feitelijk inwoont bij zijn/haar Nederlandse partner, en;
- c. Onder de voorwaarde dat ten behoeve van de vergunning plichtige een particuliere verzekering wordt afgesloten. Hiervan zijn uitgezonderd de partner die Nederlander of Amerikaans staatsburger zijn.
 - d. De vergunning tot tijdelijk verblijf wordt verleend onder de voorwaarde dat de garantsteller, over de gehele periode van de garantstelling, een inkomen geniet dat minstens gelijk is aan het bestaansminimum conform de inkomenseis.

⁴ In navolging van de uitspraak van Oduber/Lamers vs. Land Aruba wordt ten aanzien van het huwelijk gesloten in een ander deel van het Koninkrijk, tussen twee personen van hetzelfde geslacht, als zodanig erkend en kan aan die echtgenoot, mits hij/zij voldoet aan de overige bepalingen en vereisten van een vergunning met als doel gezinshereniging, een "partnervergunning" worden afgegeven. Hetzelfde geldt voor een geregistreerd partnerschap aangegaan in Aruba, Curaçao, St. Maarten of het Europees gedeelte van het Koninkrijk (of BES), mits een van de betreffende personen hetzij van rechtswege toegelaten is, hetzij niet-toelatingsplichtig is. Overigens is dit van overeenkomstige toepassing voor partners in het bezit van een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst.

Bij verbreking van de duurzame relatie of het niet meer voldoen aan een van voornoemde voorwaarde dient de toelatingsplichtige die krachtens deze weg werd toegelaten binnen dertig (30) dagen Aruba te verlaten, indien betrokkene binnen die periode geen poging heeft gedaan om een ander verblijfstitel te bemachtigen.

1.1.1.5 VERBREKEN VAN HET HUWELIJK/GEREGISTREERD PARTNERSCHAP MET EEN HOOFDPERSOON MET STATUS KRACHTENS DE LTU

Bij verbreking van een huwelijk/geregistreerd partnerschap met de hoofdpersoon met status volgens artikel 1 of 3 LTU kan de buitenlandse partner, indien aan de daarvoor geldende voorwaarden voldaan wordt, een aanspraak maken op een verblijfsvergunning krachtens een bijzondere binding met Aruba. Zij in deze verwezen naar Hoofdstuk 1.5.1 Bijzondere binding met Aruba.

1.1.1.5.1 VERBREKEN VAN HET HUWELIJK/GEREGISTREERD PARTNERSCHAP MET EEN VREEMDELING

Bij verbreking van het huwelijk/geregistreerd partnerschap van vreemdelingen dient de partner die wegens zijn/haar huwelijk/geregistreerd partnerschap werd toegelaten, met de hem/haar toegewezen gezinsleden binnen dertig (30) dagen Aruba te verlaten, indien zij binnen die periode geen poging doen om een ander verblijfstitel te bemachtigen. Aan betrokken wordt voldoende tijd gegeven om een eigen verblijfsvergunning te krijgen met toestemming om arbeid te verrichten. De hoofdvergunninghouder (ex-partner) blijft garant staan en financieel verantwoordelijk voor de toegelaten gezinsleden zolang deze zich in Aruba bevinden. De vergunning tot tijdelijk verblijf wordt gegeven voor de periode van een (1) jaar en maximaal vijf (5) jaren. (Zie vrijstellingscategorieën DPL voor uitzonderingen; www.dpl.aw of www.gobierno.aw).

1.1.2 VOORTGEZET GEZIN/VOORTGEZET STUDIE

Indien een thans meerderjarige vreemdeling die tijdens zijn minderjarigheid (en dus voor het bereiken van de leeftijd van 18 jaren) reeds was toegelaten (krachtens vergunning) of niet toelatingsplichtig was, en de leeftijd van 18 jaren reeds heeft bereikt doch de leeftijd van 27 jaren nog niet heeft bereikt kan hij in aanmerking komen voor een vergunning tot tijdelijk verblijf in het kader van voortgezet verblijf bij gezin/garantsteller. Indien betrokkene zich niet op de arbeidsmarkt wenst te begeven kan hij, onder de garantie van dezelfde ouder/voogd, die ten tijde van zijn minderjarigheid voor hem garant heeft gestaan, een vergunning tot voortgezet verblijf ontvangen mits hij:

- a. Ingeschreven is aan een erkende onderwijsinstelling en een volledige studie (dag of avond) volgt; of
- b. Niet schoolgaand is en zich niet op de arbeidsmarkt begeeft wegens het hebben van enige (fysieke of psychische beperking); of
- c. Schoolgaand is en maximaal 20 uren per week werkzaam is of in het kader van zijn studie voor de duur van een vastgestelde stageperiode werkzaam is voor maximaal 40 uren per werk (conform het protocol onderwijsinstellingen 2017).

Een vergunning in het kader van voortgezet verblijf onder punt a en c wordt, onder dezelfde voorwaarde, slechts voor een maximale periode van twee achtereenvolgende jaren afgegeven, mits betrokkene de leeftijd van 27 jaren niet heeft bereikt. De onder punt a en c afgegeven vergunning

wordt echter wel steeds afgegeven als aan de voorwaarden wordt voldaan en de leeftijd van 27 jaren

nog niet is bereikt. Zij ten aanzien van de ook onder punt a opgenomen jongeren zij vermeldt dat tijdens de studieperiode, stages wel worden toegestaan. Tijdens de geldigheidsduur van de vergunning wordt steeds een stageverklaring overgelegd. De werkgever die een student tijdens zijn stageperiode in dienst heeft en ten behoeve daarvan een inschrijving in de SVB verricht, is steeds verplicht om na verloop van de stageperiode, de uitschrijving uit de registers van de SVB binnen 30 dagen te doen verrichten. Ten behoeve van deze personen geldt de eis van inwoning en inschrijving bij en op het adres van de garantsteller.

1.1.2.1 VOORTGEZET VERBLIJF MEERDERJARIGEN BIJZONDERE OMSTANDIGHEDEN

Indien een thans meerderjarige vreemdeling die tijdens zijn minderjarigheid (en dus voor het bereiken van de leeftijd van 18 jaren) reeds was toegelaten (krachtens vergunning of van rechtswege), een zodanig lichamelijk of geestelijk handicap (limitatie) heeft dat van hem in redelijkheid niet kan worden verwacht dat hij zelfstandig woont, kan hij/zij in aanmerking komen voor een vergunning tot tijdelijk verblijf in het kader van “voortgezet verblijf bijzonder”.

De vergunning wordt verleend onder garantie van dezelfde ouder/voogd, die ten tijde van zijn minderjarigheid voor hem garant heeft gestaan en wordt verleend. Indien betrokkene is opgenomen in een gesticht wordt zijn adres gesteld op dat van het gesticht mits ten behoeve van zijn opname dezelfde ouder/voogd voor zulks toestemming heeft verleend.

De geestelijke of lichamelijke beperking wordt door middel van een verklaring van een medisch specialist bewezen waarbij hetzij een verstandelijk handicap, een lichamelijk handicap of een combinatie van beiden de basis vormt voor een medisch diagnose dat betrokkene hetzij niet (meer) zelfstandig in zijn onderhoud kan voorzien, hetzij onder curatele van zijn ouders/voogd of de staat is geplaatst.

Het verblijfsdoel voortgezet verblijf bijzonder is niet gebonden aan de gestelde maximale leeftijd van 27 jaren, en kan, zolang zich de gronden daarvan voortduren, jaarlijks worden aangevraagd

1.1.3 STUDEREN/STAGE

Het beleid inzake studenten is erop gericht om onder bepaalde voorwaarden toelatingsplichtigen en rijksgenoten in de gelegenheid te stellen voor een bepaalde tijd in Aruba te studeren.

Het betreft studenten (meerderjarig) die een volle studie wensen te volgen aan een door de Directie Onderwijs erkende onderwijsinstelling (zie bijlage), of daarmee gelijkgestelden zoals bijvoorbeeld de Universiteit van Aruba (UA), het Instituto Pedagógico Arubano (IPA), de Educacion Profesional Intermedio (EPI), de International School of Aruba (ISA) of het Dr. Horacio Oduber Hospitaal (HOH), het Xavier School of Medicine (Xavier) en andere vergelijkbare instellingen. Additionele onderwijsinstellingen worden geregeld bij Ministeriële Regeling.

1.1.3.1 STUDENTEN

Personen die in Aruba een volle studie wensen te volgen aan één van de door de Directie Onderwijs erkende onderwijsinstellingen of daaraan gelijkgestelden, kunnen in aanmerking komen voor een vergunning tot tijdelijk verblijf zonder toestemming om arbeid te verrichten als student.

Zij mogen in het kader van hun studie uiteraard wel werkervaring opdoen (het lopen van een stage).

Een van de voorwaarden voor het verlenen van een vergunning tot tijdelijk verblijf als student, is dat de betrokken persoon een volle dag studie volgt aan een van de genoemde onderwijsinstellingen. Indien de student om welke reden dan ook tussentijds stopt met zijn studie, vervalt de vergunning tot tijdelijk verblijf en dient de student Aruba binnen een periode van dertig (30) dagen te verlaten.

Indien de student als werknemer op Aruba wenst terug te komen, dient hij een aanvraag in te dienen voor een vergunning tot tijdelijk verblijf met toestemming om arbeid te verrichten.

Indien een particulier garant wil staan voor een student, dient hij te beschikken over een minimum bruto jaar inkomen van Afl. 50.000,00.

1.1.3.2 STAGIAIRES EN PRACTICANTEN

Personen kunnen voor een bepaalde tijd naar Aruba komen om in het kader van hun studie, opleiding of werk stage te lopen of als practicant. Rekening houdend met het mogelijke effect op de arbeidsmarkt, is raadpleging van DPL vereist.

Deze periode mag niet langer zijn dan twaalf (12) maanden. Gedurende deze twaalf (12) maanden kunnen zij niet voor een tweede keer als stagiair of practicant worden toegelaten.

NIET AFHANKELIJK VAN EEN HOOFDPERSOON

1.1.4 RENTENIER, GEPENSIONEERDE

1.1.4.1 GEPENSIONEERDE MET GEGARANDEERD INKOMEN

Een Nederlander of een toelatingsplichtige kan in aanmerking komen voor een vergunning tot tijdelijk verblijf om te wonen op Aruba, zonder toestemming om arbeid te verrichten als gepensioneerde ofwel rentenier, voor meerdere jaren. Voor afgifte van een vergunning tot tijdelijk verblijf als gepensioneerde dan wel als rentenier, komt in aanmerking de toelatingsplichtige die ten genoegen van de minister belast met Vreemdelingenzaken en Integratie kan aantonen dat hij beschikt over een gegarandeerd inkomen uit pensioeninkomsten of lijfrente met een jaarlijkse opbrengst van ten minste Afl.50.000,00 (en voor rentenier Afl. 100.000,00) of de tegen waarde daarvan in US dollars in één van de landen van het Koninkrijk der Nederlanden, één van de landen lidstaten en kandidaat lidstaten van de OESO/OECD, de lidstaten van UNASUR, de lidstaten van CARICOM en de landen van de Middellandse Zee waarmee de EU een Economische Samenwerkingsovereenkomst /Associatieverdrag heeft binnen het kader van de Euro-Mediterranen Partnership.

Met gegarandeerde inkomsten als bedoeld hierboven, kan gelijkgesteld worden de opbrengst van een bij een als zodanig internationaal erkende bank, pensioenfonds, investering- dan wel beleggingsfonds voor twee of meer jaren vastgezet vermogen, mits de jaarlijkse opbrengst daarvan ten minste Afl.50.000,00 bedraagt.

De duur van een vergunning als hierboven bedoeld wordt bepaald door de duur van de bedoelde gegarandeerde inkomsten, doch bedraagt ten hoogste vijf (5) jaar voor zowel personen met de Nederlandse nationaliteit als voor personen met een andere nationaliteit.

1.1.4.2 RENTENIER OF GEPENSIONEERDE ZONDER GEGARANDEERD INKOMEN

Aan de toelating plichtige die niet van inkomsten uit een lijfrente of pensioenen geniet en dus niet in aanmerking komt voor toepassing van het bovenstaande, kan desalniettemin een vergunning tot tijdelijk verblijf als bedoeld in artikel 7 LTU worden verleend, mits hij kan aantonen te beschikken over:

- a. uit huurovereenkomsten, met betrekking tot onroerende goed gelegen in Aruba ofwel in een of meer landen bedoeld in paragraaf 1.1.4.1., ter waarde van 100.000,00 Arubaanse florins per jaar of de tegenwaarde daarvan in US-dollars.
- b. een vermogen dat bestaat uit een banksaldo of/en verschillende soorten van beleggingen van ten minste Afl.100.000,00 of de tegenwaarde daarvan in US-dollars, bij een als zodanig internationaal erkende bank, pensioenfonds, investering- dan wel beleggingsfonds.

Een vergunning tot tijdelijk verblijf als hierboven bedoeld kan voorts worden afgegeven, indien de betrokkene aantoont dat hij zich bij de Belastingdienst van Aruba heeft aangemeld (voor de aanvraag van een fiscaal/persoonsnummer) als toekomstige ingezetene met een inkomen van tenminste het hierboven vermeld bedrag of de tegenwaarde van de genoemde valuta's, hetgeen wordt berekend aan de hand van de wisselkoersverhouding vis-a-vis de Arubaanse florins, zoals die geldt op het tijdstip van indiening van het verzoek om afgifte van vergunning tot tijdelijk verblijf.

1.1.4.3 GEPENSIONEERDE/ RENTENIER: DUUR VAN DE VERGUNNING TOT TIJDELIJK VERBLIJF

De duur van de te verlenen vergunning tot tijdelijk verblijf wordt bepaald door de duur van gegarandeerde inkomen en zou voor meerdere jaren kunnen worden afgegeven. De vergunning tot tijdelijk verblijf wordt afgegeven voor in principe een (1) jaar, doch maximaal voor de duur van vijf (5) jaren en wordt onder dezelfde voorwaarden verlengd mits aan de voorwaarden wordt voldaan.

1.1.4.4 GEPENSIONEERDE/ RENTENIER: WIJZIGING OM ARBEID TE MOGEN VERRICHTEN

De vergunning tot tijdelijk verblijf wordt in dit geval verleend aan de betrokken personen die in hun levensonderhoud kunnen voorzien zonder werkzaam te zijn. Indien de gepensioneerde/Rentenier gedurende zijn vergunningsperiode wijziging van de vergunningsvoorwaarden wilt zodat hij toch aan het arbeidsproces kan deelnemen, dient hij daartoe een regulier verzoek ter verkrijging van een vergunning tot tijdelijk verblijf om te mogen werken in te dienen bij DIMAS. De DPL zal dat verzoek op de gebruikelijke wijze toetsen aan de arbeidsmarkt, tenzij betrokkene reeds vijf (5) jaar legaal woonachtig is in Aruba.

Vergunningen tot tijdelijk verblijf ten behoeve van gepensioneerden worden slechts afgegeven indien de betrokkene kan aantonen dat hij zich met het inkomen waarop hij een beroep wenst te doen zich heeft aangemeld bij de DIMP.

1.1.5 VERGUNNING VOOR ONBEPAALE TIJD

Toelatingsplichtigen die kunnen aantonen dat zij gedurende een periode van ten minste tien (10) jaar legaal verblijf hebben gehad en ingezetene van Aruba zijn geweest, komen in aanmerking voor een vergunning tot verblijf voor onbepaalde tijd. Onder de periode van tien (10) jaren legaal verblijf wordt verstaan dat betrokkene beschikt over minimaal honderd-en-twintig (120) kalendermaanden aan vergunningen tot tijdelijk verblijf en/of verblijf krachtens artikel 3 van de LTU en gedurende die periode ingeschreven heeft gestaan bij de Bevolkingsregister. Voor de afgifte van een vergunning voor onbepaalde tijd worden verblijfsperioden in de verblijfsperiode niet tegengeworpen.

Onder ingezetene wordt verstaan dat de vreemdeling op Aruba gevestigd is. Op het moment van zijn aanvraag voor onbepaalde tijd moet de toelatingsplichtige kunnen aantonen dat hij minstens honderd-twintig (120) maanden legaal woonachtig is geweest in Aruba al dan niet op grond van een vergunning of ofwel op grond van het feit dat betrokkene van rechtswege was toegelaten.

Van belang daarbij is dat op het moment van de aanvraag voor een vergunning voor onbepaalde tijd, door betrokkene een bewijs overgelegd kan worden dat hij/zij over betreffende periode hoofdverblijf heeft gehad in Aruba en dit kan bewijzen middels inschrijving in het Bevolkingsregister van Aruba (DBSB), c.q. verblijfsregister, persoonsregister, familieregister, huwelijksregister, geboorteregister, adressenbestandsregister en kan aantonen dat hij voldoet aan de gestelde periode van inschrijving. (De inschrijving hoeft niet aaneengesloten te zijn doch dient wel bewezen te worden).

Aan een vergunning voor onbepaalde tijd worden geen voorwaarden verbonden (artikel 7a lid 4 LTU), met andere woorden, worden geen beperkingen opgelegd met betrekking tot toestemming om te werken en geen beperkingen in tijd, hetgeen in het verleden, vóór de laatste wijziging van de LTU, werd toegepast ten aanzien van minderjarige kinderen. Welke beperking dan ook zou in strijd zijn met de wet.

1.1.5.1 VERGUNNING VOOR ONBEPAALEDE TIJD: AMBTSHALVE VERLENGING BIJ NIET VOLDOEN AAN DE EISEN VOOR ONBEPAALEDE TIJD

Ten behoeve van de aanvraag voor de afgifte van een vergunning tot onbepaalde tijd, waarbij de aanvrager niet volledig voldoet aan de gestelde vereisten, wordt indien de beslissing op het verzoek afwijzend zou zijn, ambtshalve de verlenging van het laatste geldige verblijf getoetst en afgegeven zonder dat betrokkene een apart vergunningsverzoek hoeft in te dienen.

Indien betrokkene niet meer werkzaam is bij zijn laatste werkgever c.q. niet meer voldoet aan zijn laatste verblijfsdoel wordt hem eenmalig in de gelegenheid gesteld om een nieuwe garantsteller voor te dragen. Blijft deze voordracht achterwege na vier (4) weken of leidt het dan alsnog tot een afwijzing, dan zal het verzoek voor onbepaalde tijd met inbegrip van de afwijzing van het verzoek om een verblijf van tijdelijke aard aan betrokkene kenbaar worden gemaakt.

1.2. WERKEN

Toelatingsplichtigen die op Aruba wensen te verblijven om te werken kunnen dit op twee verschillende wijzen doen. Betrokkene kan in dienst zijn van een werkgever of betrokkene kan, afhankelijk van zijn beroep, zelfstandig arbeid verrichten. De Algemene Voorwaarden en Voorschriften zoals opgenomen in hoofdstuk B zijn van overeenkomstige toepassing.

Om onder garantie van een werkgever te werken zullen zowel de werkgever als de werknemer moeten voldoen aan de algemene voorwaarden die voor hen zijn uitgestippeld.

1.2.1 ARBEID IN LOONDIENST ALGEMEEN

Arbeidsmarkttoetsing:

Ter bescherming van de lokale arbeidsmarkt, doch tevens ter rationalisering van de toetsingsprocedures voor arbeidsparticipatie, is de hoofdregel dat alle aanvragen voor een vergunning met toestemming om arbeid te verrichten, in principe minstens vijf (5) keren een arbeidsmarkttoets met succes moet doorlopen en afronden. Echter, in geval de aanvrager c.q. toelatingsplichtige, vóór het doorlopen van de vereiste arbeidsmarkttoetsen, zijn/haar vijfde (5^{de}) verblijfs- c.q. werkvergunning heeft ontvangen hoeft hij/zij niet langer de arbeidsmarkttoets bij het DPL te doorlopen.

In afwijking van de vereiste van het doorlopen van de arbeidsmarkttoetsing wordt de aanvraag voor een functie zoals opgenomen in de vrijstellingslijst DPL, niet getoetst omdat er, (1) hetzij voor die categorieën werknemers geen lokaal aanbod voorhanden is om de gevraagde functie te vervullen, (2) hetzij omdat het vanwege andere economische c.q. arbeidsgerelateerde redenen wenselijk is om voor die categorie(ën) werknemers vrijstelling te verlenen. Voor meer informatie over het DPL-beleid en de vrijstellingslijst wordt u verwezen naar de webpagina van de DPL: www.dpl.aw.

Ten behoeve van toelatingsplichtigen die onder de vrijstellingscriteria van de arbeidsmarkttoetsing vallen wordt een schriftelijke aanmelding bij het DPL vereist. Ten behoeve van deze categorie vaardigt het DPL aan de werkgever c.q. de garantsteller steeds een notificatiebrief uit.

Voorts zij vermeld dat alle toelatingsplichtigen die langer dan vijf (5) jaar legaal woonachtig zijn in Aruba c.q. in het bezit zijn van tenminste vijf (5) verblijfs- c.q. werkvergunningen, vrijgesteld zijn van de arbeidsmarkttoetsing, ongeacht de grondslag voor de verblijfstitel gedurende de voorgaande jaren (bijvoorbeeld studiedoeleinden, gezinshereniging of op grond van artikel 3 LTU).

1.2.2 INWONEND HUISHOUELIJK PERSONEEL

Een verzoek voor een vergunning tot tijdelijk verblijf voor huishoudelijk personeel (inwonend), wordt in tegenstelling tot andere verzoeken voor een vergunning tot tijdelijk verblijf met toestemming om arbeid te verrichten, niet door DPL getoetst aan de arbeidsmarkt tenzij de inwonende dienstbode een wijziging van zijn/haar verblijfsdoel wenst te verzoeken en aldus tot de arbeidsmarkt toegelaten wenst te worden c.q. wenst toe te treden.

1.2.2.1 VOORWAARDEN VERGUNNING INWONENDE DIENSTBODE

De werkgever moet:

- a. Gedurende het verblijf op Aruba garant staan voor de inwonende dienstbode. Het inkomen van de garantsteller kan bestaan uit uitsluitend zijn inkomen, een gecombineerd inkomen van samenwonende duurzame partners of echtgenoten/geregistreerd partnerschap of in geval het betreft de verzorging van personen met een medische noodzaak of de verzorging voor minderjarige kinderen, de mogelijkheid van het hebben van een mede-garantsteller, met name een gezinslid tot en met de eerste graad in de ondergaande linie van de oorspronkelijke garantsteller. Mede-garantsteller zijn is slechts mogelijk met de samenvoeging van maximaal twee inkomens;
- b. een kopie tonen van de arbeidsovereenkomst met de inwonende dienstbode, die voldoet aan de minimale normen zoals vastgesteld door de Arubaanse wetgeving;
- c. per jaar een inkomen genieten van minimaal Afl. 50.000,00 bruto per jaar;
- d. beschikken over een dienstbode verblijf conform het vastgesteld beleid (zie ook 1.2.2.2 en volgende).

De werknemer moet:

- a. op het moment van het indienen van zijn/haar eerste verzoek niet ouder zijn dan 55 jaren;
- b. een werknemer die op het moment van de inwerkingtreding van het onderhavig beleid reeds de leeftijd van 55 jaren heeft bereikt, zal gelijk aan de periode waarop het verbod tot wijziging van functie gesteld door de Minister belast met Arbeid van toepassing is, zijn vergunning met hetzelfde doel kunnen verlengen;
- c. voldoen aan de overige eisen voor in dienst name als inwonend huishoudelijk personeel;

1.2.2.2 CONTROLE DIENSTBODEVERBLIJF

Eerste aanvragen, verlengingen en wijzigingen van een vergunning tot tijdelijk verblijf voor een inwonende dienstbode zullen steeds onderworpen zijn aan een controle van het verblijf van de dienstbode.

Tussentijdse controle van het dienstbodeverblijf alsmede controle tijdens de behandeling van nieuwe aanvragen zullen, indien daartoe aanleiding bestaat, tevens kunnen plaatsvinden. Om de controle op het dienstbodeverblijf te kunnen verrichten, wordt aan de werkgever verzocht schriftelijk zijn medewerking te verlenen door op het daartoe bestemde toestemmingsformulier te tekenen dat hij zijn toestemming verleend voor het doen verrichten van de controle.

De controle van het dienstbodeverblijf vindt plaats gedurende de behandeling van de aanvraag of tijdens de geldigheidsduur van de vergunning zelf. Ook bij adreswijziging van de werkgever wordt een nieuwe controle verricht en op verzoek of indien aanleiding daartoe bestaat in bezwaar of beroep conform de LAR. De controle zal worden uitgevoerd door de ambtenaren van de DIMAS, die zich bij de controle zullen legitimeren.

1.2.2.3 MINIMALE VEREISTEN DIENSTBODEVERBLIJF

Het dienstbodeverblijf moet minimaal aan de onderstaande eisen voldoen:

- a. een minimale afmeting van 9m² met een breedte van minstens 2,5 meter;
- b. ten minste één raam met een minimale afmeting van 60 bij 90 cm met een maximale afstand van 1.10 meter tussen de vloer en de onderkant van het raam;

- c. het verblijf bevat een eigen deur met een goede sluitingsapparatuur ter bescherming van de privacy van de inwonende dienstbode.;
- d. een bed, klerenkast en fatsoenlijke zitplaats (tafel en stoel);
- e. het bevat de mogelijkheid voor luchtcirculatie d.m.v. een ventilator of airco;
- f. Een aparte badkamer voor privégebruik met een eigen binnendeur. Indien het hoofdverblijf van de werkgever twee badkamers bevat, vervalt het vereiste van de aparte badkamer en kan een van de badkamers ten behoeve van de inwonende dienstbode benut worden.

In afwijking van de afmetingen bepaald onder a, kan een verblijf met een afwijkende breedte (en oppervlakte) worden goedgekeurd indien het verblijf als zodanig als dienstbodenverblijf is goedgekeurd door de DOW.

1.2.2.4 AFWIJKING DIENSTBODEVERBLIJF OP EEN VERLENGD HOOFDVERBLIJF VAN DE WERKGEVER

In afwijking van het bepaalde in paragraaf 1.2.2.3 kan het dienstbode verblijf, buiten het hoofdverblijf van de werkgever worden aangemerkt, indien de hiernavolgende gevallen:

- a. Het aangewezen dienstbodenverblijf bevindt zich op een in de openbare wateren bevindende pleziervaartuig met een afmeting van minstens 40 voet gemeten op de waterlijn, en;
- b. Het pleziervaartuig staat geregistreerd op naam van de werkgever, en;
- c. Het pleziervaartuig staat ingeschreven in de scheepvaart registers van Aruba, en;
- d. Het pleziervaartuig is zeevaardig en in het bezit van de vereiste documentatie, en;
- e. Op het pleziervaartuig is een vaste slaapkamer en badkamer ter beschikking gesteld van het huishoudelijk personeel.

1.2.2.5 HUISHOUDELIJK PERSONEEL VOOR MEDISCHE VERZORGING

Ten aanzien van het verblijf van het huishoudelijk personeel die ten behoeve van hulpbehoevende bejaarden en zieken worden ingebracht, kan, mits aan de hieronder omschreven voorwaarden wordt voldaan, indien nodig worden afgeweken de hierboven omschreven vereisten.

Ten behoeve van de verzorging van medisch behoevende personen, kan in afwijking van de algemene bepalingen ten aanzien van de afgifte van vergunningen voor huishoudelijk personeel, in de hiernavolgende gevallen worden afgeweken:

1. Op grond van een medische verklaring van een huisarts waarbij de medische noodzaak van de betrokkene wordt verklaard c.q. aangetoond;
2. Op grond van de medische verklaring van een huisarts waarbij de medische noodzaak van betrokkene voortduurt.

Voorts is voor wat betreft de bewijslast van de medische noodzaak voor onderhavige categorie huishoudelijk personeel, voortaan ten bewijze van de verzorging van bejaarden met een medische noodzaak (personen boven 65 jaar), op zijn minst een medische verklaring van een basisarts vereist.

In de hierboven omschreven gevallen zal steeds afgeweken kunnen worden van de navolgende vereisten:

1. Het vereiste van de grootte van het verblijf en/of het vereiste van de tweede of aparte badkamer, en/of;
2. Het vereiste van de minimale inkomensvereiste van de garantsteller. In dergelijke gevallen wordt het minimale garantiebedrag vastgesteld op Afl. Afl. 50.000,00 per jaar per jaar.

1.2.3 VERGUNNINGSVRELENING TEN BEHOEVE VAN ANIMEERPERSONEN

In het kader van de afgifte van een vergunning met als verblijfsdoel animeerpersoon, worden zowel bijzondere vereisten gesteld aan de garantsteller als aan de aanvrager.

1.2.3.1 VEREISTEN AAN DE GARANTSTELLER VAN ANIMEERPERSONEN

Voor het optreden als garantsteller, dient aan de navolgende voorwaarden te worden voldaan:

De garantsteller is een in Aruba gevestigd bedrijf; en

1. is in het bezit van een geldige vestigingsvergunning en/of exploitatievergunning; en
2. in de bedrijfsdoelstelling wordt minstens vermeld het expliciet "het exploiteren van een koffiehuis/ bierhuis-"; en
3. het bedrijfspand bevindt zich in de daarvoor aangewezen zone; en
4. het bedrijf is volledig operationeel; en
5. het bedrijf heeft een overeenkomst van dienstverlening met de aanvrager die toelatingsplichtig is.

1.2.3.2 VEREISTEN AAN DE ANIMEERPERSONEN

De toelatingsplichtige die een vergunning wenst te verkrijgen met als verblijfsdoel animeerpersoon, dient ten minste aan het navolgende te voldoen:

1. De aanvrager heeft de minimale leeftijd van een-en-twintig (21) jaren bereikt; en
2. is medisch in goede gezondheid, lijdt niet aan een besmettelijke of chronische gevaarvormende ziekte en kan dit wekelijks aantonen; en
3. heeft in de afgelopen periode van een (1) jaar niet reeds een vergunning tot tijdelijk verblijf gehad als animeerpersoon in Aruba.

In afwijking van het bepaalde ten aanzien van andere verblijfsdoelen, is de geldigheidsduur van een VTA ten behoeve van een animeerpersoon gesteld op 30 dagen, waarbij betrokkene na binnenkomst, binnen 48 uur (werkweeke dagen) de medische resultaten dient in te leveren bij de DVG.

De animeerpersoon meldt zich wekelijks bij een door de DVG aangewezen en erkende arts. De animeerpersoon legt wekelijks een medisch onderzoek af. Indien het resultaat hiervan uitwijst dat betrokkene een besmettelijke en/of chronische ziekte heeft en/of indien op grond van het resultaat van het medisch onderzoek naar het oordeel van de arts c.q. de DVG, betrokkene een gevaar is gaan vormen voor de lokale gezondheid, wordt de vergunning per direct ingetrokken en dient betrokkene het eiland binnen 48 uur te verlaten. Indien betrokkene het eiland niet verlaat zal de betrokkene worden uitgezet.

Ten aanzien van animeerpersonen wordt voorafgaand aan hun toegang en toelating met een VTA tot Aruba, een bijzondere toets gedaan in het kader van de bescherming van personen tegen mensenhandel en/of mensensmokkel. Dit geldt voor zowel visumplichtige als niet visumplichtige aanvragers.

Garantstellers die zich niet (te allen tijde houden) aan de algemene vereisten, of zich schuldig maken aan mensenhandel c.q. mensensmokkel zullen meteen op een lijst geplaatst worden van niet bonafide garantstellers voorts zal aangifte worden gedaan opdat deze laatste strafrechtelijk vervolgd worden. De daarbij behorende vestigingsvergunning c.q. exploitatievergunning kan daarbij per direct worden ingetrokken door het bevoegde bestuursorgaan.

Een vergunning met het verblijfsdoel animeerpersoon (of animeerdame) wordt afgegeven met een maximale geldigheidsduur van 3 kalendermaanden. Nadat de toelating van een animeerpersoon is verstreken, is het aan de animeerpersoon niet toegestaan om voor het verstrijken van de periode van 12 kalendermaanden (1 jaar), Aruba te betreden. Een verblijf in het kader van kort verblijf c.q. lang verblijf voor het verstrijken van deze 'cool off periode' is niet toegestaan.

1.3 RIJKSGENOTEN

1.3.1 WIE IS NIET TOELATINGSPLICHTIG

- Art. 1 lid 1 sub a: Nederlanders, als zodanig in Aruba geboren;
- Art. 1 lid 1 sub b: personen die in Aruba de Nederlandse nationaliteit hebben verkregen;
- Art. 1 lid 1 sub c: Nederlanders, als zodanig buiten Aruba geboren, en die gedurende een periode van ten minste tien jaar toelating en hoofdverblijf in Aruba hebben of hebben gehad;
- Art. 1 lid 1 sub d: Nederlanders, als zodanig buiten Aruba geboren, van wie ten minste een van de ouders behoort of, overleden zijnde, vóór dat overlijden, behoorde tot de personen, bedoeld in de onderdelen a, b of c.

1.3.2 WIJZIGINGEN VOOR NEDERLANDERS

Personen die niet op Aruba geboren of genaturaliseerd zijn, die deel uitmaken van het wettig gezin van Nederlanders die onder de werking van artikel 1 van de LTU vallen en van de personen die van rechtswege worden toegelaten (artikel 3 van de LTU), hebben nu een verblijfsvergunning nodig om op Aruba te wonen en of te werken. Op grond van gezinshereniging kunnen deze gezinsleden, indien zij zelf niet onder de werking van artikel 1 of 3 van de LTU vallen en ongeacht hun nationaliteit, een verzoek indienen voor de afgifte van een vergunning tot tijdelijk verblijf met of zonder toestemming om arbeid te verrichten.

Nederlanders die gedurende een periode van vijf (5) jaren onafgebroken toegelaten zijn geweest van rechtswege of krachtens vergunning, genieten “van rechtswege toelating” krachtens artikel 3 onderdeel f van de LTU.

Nederlanders krijgen in principe een vergunning tot tijdelijk verblijf telkens voor de duur van een (1) jaar en maximaal vijf (5) jaren onder bepaalde voorwaarden, totdat zij in aanmerking komen voor een toelating van rechtswege, krachtens artikel 3 onderdeel f van de LTU.

1.3.3 NIET TOELATINGSPLICHTIGE NEDERLANDERS

Nederlanders die onder de werking van artikel 1 van de LTU vallen, zijn niet toelatings plichtig en hebben derhalve geen vergunning nodig om in wonen op Aruba. Zij hebben uiteraard wel het recht een verzoek in te dienen voor de afgifte van een verklaring waaruit blijkt dat de bepalingen van de LTU niet op hen van toepassing zijn.

1.3.3.1 AANVRAAG VERKLARING VAN NIET TOEPASSING

Bij een aanvraag om de afgifte van een verklaring dat de LTU niet van toepassing is (artikel 1 LTU), moet de aanvrager de nodige documenten overleggen om zijn status te bewijzen. Voor de indiening van een aanvraag voor de afgifte van een verklaring is geen afspraak vereist en kan betrokkene zich dagelijks melden bij de DIMAS voor de afgifte daarvan.

1.3.3.2 GEZINSLEDEN

Verwezen wordt naar het hoofdstuk met betrekking tot het beleid ten aanzien van tot gezinshereniging of –vorming voor gezinsleden van Nederlanders die vallen onder artikel 1 van de LTU, indien deze gezinsleden zelf niet vallen onder artikel 1, 3 of 7a van de LTU.

Verwezen wordt naar het hoofdstuk met het beleid met betrekking tot gezinshereniging of –vorming voor gezinsleden van Nederlanders die vallen onder artikel 3 van de LTU (met uitzondering van onderdeel c), indien deze gezinsleden niet een status volgens artikel 1 of 3 hebben.

1.3.4 VERGUNNINGSPLICHTIGE NEDERLANDERS

Doordat Aruba aangesloten is bij de mensenrechten verdragen (BUPO en EVRM), en voorbehouden heeft gemaakt bij de bekrachtiging van de betreffende verdragen voor wat betreft Aruba, is het mogelijk en toegestaan om onderscheid te maken tussen Nederlanders in het Koninkrijk. Hierdoor hebben Nederlanders die niet geboren zijn op Aruba een verblijfsvergunning nodig om op Aruba te wonen en of te werken indien zij niet behoren tot artikel 1 of 3 van de LTU.

Na vijf (5) jaar kunnen zij van rechtswege worden toegelaten krachtens artikel 3 onderdeel f van de LTU.

Na tien (10) jaar toelating en verblijf in Aruba zijn zij conform artikel 1, eerste lid onder c van de LTU niet meer toelatingsplichtig.

1.3.4.1 GEZINSLEDEN VAN VERGUNNINGSPLICHTIGE NEDERLANDERS

Verwezen wordt naar het hoofdstuk met betrekking tot gezinshereniging of –vorming voor gezinsleden.

1.3.5 NEDERLANDSE BEROEPSPERSONEN (HBO/WO/ZIE VOORTS PARAGRAAF BEROEPSPERSONEN)

Nederlandse toelatingsplichtige beroepspersonen krijgen een vergunning tot tijdelijk verblijf bij een bepaalde werkgever en kunnen hun verblijfsvergunning wijzigen indien zij van werkgever veranderen. Hun aanvraag wordt niet getoetst op de beschikbaarheid van lokale arbeidskrachten en zij vallen in de uitzonderingscategorieën zoals verwoord in het beleid van het DPL. Zij moeten voldoen aan de eis van geschikte huisvesting, goede gezondheid, voldoende middelen van bestaan en een verklaring omtrent het goed gedrag. Afhankelijk van de inhoud van hun arbeidsovereenkomst kan meteen voor de duur van het contract een vergunning worden afgegeven (meerjarige vergunning).

1.3.6 OVERIG VOOR NEDERLANDERS

Overige Nederlanders zijn gedurende de eerste vijf (5) jaren van hun toelating toelatingsplichtig en krijgen telkens een vergunning tot tijdelijk verblijf voor een (1) jaar en maximaal vijf (5) jaren. De aanvraag voor de vergunning wordt *eenmalig* getoetst op de beschikbaarheid van lokale arbeidskrachten door het DPL, echter zijn zij preferent genietend op de werknemer van vreemde nationaliteit. Indien er een wijziging is van werkgever dienen zij echter wel getoetst te worden op de arbeidsmarkt. Verder dienen zij aan alle voorwaarden voor een vergunning tot tijdelijk verblijf te voldoen. Hun gezinsleden worden toegelaten en krijgen een afgeleide vergunning.

Na vijf (5) jaar genieten deze categorie Nederlanders “toelating van rechtswege” krachtens artikel 3 onderdeel f van de LTU.

Na tien (10) jaar toelating en verblijf in Aruba zijn zij conform artikel 1, eerste lid onder c van de LTU niet-toelating plichtig en hebben zij geen vergunning (meer) nodig.

1.3.7 OVERGANGSREGELING ARTIKEL 3G LTU

Sedert 1 december van 2018 is de LTUV gewijzigd in de LTU en zijn er een aantal veranderingen in de oude LTUV aangebracht. Indien een persoon voor de inwerkingtreding van de nieuwe landsverordening een andere status conform de LTUV of conform beleid had (bijvoorbeeld status van artikel 3g), behoudt betrokkene deze de status, indien zulks bij overgangsrecht is geregeld. Vide hiertoe de Memorie van Toelichting, behorend bij de LTU met ingang van 1 december 2018. Als de rubricering in de nieuwe LTU gewijzigd is, maar de betreffende status van de betreffende persoon in een andere rubriek in de LTU opgenomen is, in nagenoeg dezelfde bewoordingen, wordt de betreffende persoon geacht, de betreffende status conform de rubricering in de nieuwe LTU te hebben gekregen met ingang van 1 december 2018.

Ten blijke van de status van de betreffende persoon conform de nieuwe LTU, kan hij een verklaring ten blijke van zijn status verzoeken bij DIMAS (bijvoorbeeld voormalig conform artikel 1c niet-toelatingsplichtige en tegenwoordig conform artikel 1d (niet-toelatingsplichtige). Indien de status van de betreffende persoon bij Memorie van Toelichting in een overgangsbepaling is geregeld, kan hij ten blijke daarvan een verklaring, ter bevestiging van zijn status, verzoeken bij DIMAS (bijvoorbeeld voormalig toegelaten op grond van beleid als gezinslid van een in Aruba geboren persoon van Nederlandse nationaliteit, en tegenwoordig conform artikel 3g van de LTU, dan wel conform de overgangsregeling bij de LTU).

Personen die inmiddels in Aruba na legaal verblijf alhier als vreemdeling door optie, naturalisatie of door gerechtelijke vaststelling van het vaderschap op grond van de Rijkswet op het Nederlandschap (RWN) de Nederlandse nationaliteit hebben verkregen, zijn niet langer toelatingsplichtig krachtens artikel 1, 1^e lid, onderdeel b van de LTU, zoals herzien.

Er is een nieuwe categorie in de LTU gekomen in degenen die van rechtswege toelating tot Aruba hebben. Het betreft het artikel 3, 1^e lid onder g van de LTU. Het betreft de volgende personen: personen die gedurende ten minste vijf (5) jaar gehuwd zijn met en inwonen bij een persoon als bedoeld in artikel 1, eerste lid, of een persoon als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel a tot en met f, en gedurende een periode van ten minste vijf jaar toelating en hoofdverblijf in Aruba hebben of hebben gehad, alsmede de uit dat huwelijk geboren of staande dat huwelijk geadopteerde of erkende minderjarige inwonende kinderen, deze zijn sinds 1 december 2018 van rechtswege toegelaten tot Aruba en vallen onder de werking van artikel 3, 1^e lid, onderdeel g van de LTU.

Voor de invoering van dit artikel werd al sedert juni 2012 vooruitgelopen op artikel 3, lid 1 sub g van de LTU(V), zoals dit destijds was aangeboden aan de Staten van Aruba en per direct “van rechtswege toelating” aan betreffende gezinsleden, derhalve zonder dat betrokkenen eerst vijf (5) jaar een vergunning dienden te hebben. Door een gewijzigde codificatie van dit artikel en opname in de nieuwe LTU, zijn sinds 1 december 2018 slechts degenen die genoemd worden in artikel 3, eerste lid, onderdeel g van de LTU, van rechtswege toegelaten tot Aruba op grond van artikel 3, 1^e lid onder g van de LTU. Degenen die voorheen een zogenoemde 3g-verklaring ontvangen hebben conform het destijds geldend beleid, behouden de status van rechtswege toelating, mits zij nog steeds gehuwd zijn met en inwonen bij dezelfde persoon, althans mits zij nog minderjarig zijn en inwonen bij hun niet-toelatingsplichtige of van rechtswege toegelaten (stief-)ouder van Nederlandse nationaliteit en deel uitmaken van het wettig gezin van de hoofdgarantsteller van Nederlandse nationaliteit.

1.4 TOELATING VAN RECHTSWEGE

1.4.1 TOELATING VAN RECHTSWEGE KRACHTENS DE LTU

De volgende personen krijgen toelating van rechtswege:

- a. Personen die in overheidsdienst zijn dan wel in dienst van een van de landen van het Koninkrijk of een internationale organisatie en in Aruba zijn gestationeerd. Het betreft dus personen die in dienst zijn van Aruba of een van de landen van het Koninkrijk der Nederlanden of van een internationale organisatie en in Aruba zijn gestationeerd. Hieronder vallen onder andere Nederlandse militairen die in Aruba gestationeerd zijn, aangezien zij ook in dienst zijn van Nederland en alhier wonen en werken;
- b. Personen die in dienst zijn geweest van Aruba of vóór 1 januari 1986 in dienst waren van de Nederlandse Antillen of het eilandgebied Aruba en uit hoofde daarvan een pensioen of uitkering bij wijze van pensioen genieten, alsmede de niet hertrouwde weduwen van zodanige personen;
- c. In Aruba als zodanig toegelaten beroepsconsuls, beroeps-consulaire ambtenaren en ander consulaire personeel;
- d. Militairen of civiele personeelsleden, in dienst van een ander land, gedurende de tijd dat zij in Aruba gestationeerd zijn, of op grond van een verdrag toelating in Aruba hebben. Dit geldt voor buitenlandse militairen die op Aruba zijn gestationeerd, bijvoorbeeld in verband met het voorbereiden van oefeningen in de wateren van Aruba en ter land;
- e. Opvarenden van tot de zee- of luchtmacht van enige mogendheid behorende schepen of luchtvaartuigen, gedurende de tijd, dat Aruba met toestemming van de bevoegde autoriteit wordt aangedaan;
- f. Nederlanders die gedurende langer dan vijf jaar in Aruba zijn toegelaten geweest van rechtswege of krachtens vergunning;
- g. Personen die gedurende ten minste vijf jaar gehuwd zijn met en inwonen bij een persoon als bedoeld in artikel 1, eerste lid, of een persoon als bedoeld in dit artikel, eerste lid, onderdeel a tot en met f, en gedurende een periode van ten minste vijf jaar toelating en hoofdverblijf in Aruba hebben of hebben gehad, alsmede de uit dat huwelijk geboren of staande dat huwelijk geadopteerde of erkende minderjarige inwonende kinderen;
- h. Personen, in Aruba geboren, die de Nederlandse nationaliteit niet bezitten, mits zij de leeftijd van tien jaar hebben bereikt, en sedert hun geboorte in Aruba zijn toegelaten geweest.
- i. Echtgenoten of partners in een duurzame relatie, alsmede minderjarige kinderen, voorzover zij een gemeenschappelijke huishouding voeren met een persoon die van rechtswege toelating tot verblijf heeft in Aruba krachtens de hier vermelde onderdelen a, d of e; aan bedoelde echtgenoten of partners worden geen nadere voorwaarden gesteld voor de uitoefening van een beroep of het verrichten van arbeid.

Personen die onder een van deze categorieën (artikel 3 LTU) vallen hebben geen vergunning nodig om op Aruba te wonen en of te werken. Op een daartoe strekkende aanvraag wordt aan degene, die op grond van het eerste lid van artikel 3 van rechtswege is toegelaten, door of namens de Minister een verklaring verstrekt, waaruit blijkt dat hij van rechtswege toelating tot verblijf in Aruba heeft.

De toelating van rechtswege eindigt conform artikel 5 LTU bij de volgende gevallen:

- a. door het vervallen van de reden waarom zij is toegekend;

- b. ten aanzien van degene die op grond van artikel 3, onderdeel f tot en met h van rechtswege is toegelaten, door een onafgebroken verblijf van langer dan vijf jaar in het buitenland, tenzij de betrokkene in het buitenland verblijft voor studiedoeleinden, wegens geneeskundige behandeling of wegens het feit dat betrokkene als ambtenaar of op basis van een arbeidsovereenkomst met het Land buiten Aruba een publieke taak vervult;
- c. door een verklaring van de Minister in geval van een onherroepelijke veroordeling in Aruba tot een onvoorwaardelijke vrijheidsstraf van zes maanden of meer ter zake van het plegen van een misdrijf;
- d. door een verklaring van de Minister houdende feiten en omstandigheden waaruit redelijkerwijs kan worden geconcludeerd dat een persoon als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdelen a en f tot en met h, een gevaar is gaan vormen voor de openbare orde of de veiligheid van Aruba.

Van een beëindiging als bedoeld in artikel 3 eerste lid, onderdelen c of d LTU, stelt de Minister de betrokkene onverwijld bij aangetekend schrijven in kennis. Desbetreffend schrijven is een beschikking (met beoogt rechtsgevolg) in de zin van de Landsverordening Administratieve Rechtspraak, waartegen bezwaar kan worden aangetekend.

1.5 BIJZONDERE CATEGORIEËN LANG VERBLIJF

1.5.1 BIJZONDERE BINDING MET ARUBA

1.5.1.1 BIJ VERBREKING VAN HET HUWELIJK MET DE HOOFDPERSOON MET EEN ARTIKEL 1 OF ARTIKEL 3 STATUS KRACHTENS DE LTU

Bij verbreking van het huwelijk/geregistreerd partnerschap met de hoofdpersoon die krachtens de artikelen 1 en 3 LTU zijn toegelaten kan de afhankelijke persoon/personen in aanmerking komen voor een vergunning tot verblijf. Er is sprake van verbreking van het huwelijk/geregistreerd partnerschap met de hoofdpersoon die een artikel 1 of 3 LTU status geniet indien het huwelijk/geregistreerd partnerschap op grond waarvan verblijf was toegestaan feitelijk is verbroken, onder meer omdat niet langer sprake is van gezinsleven of omdat het huwelijk/geregistreerd partnerschap juridisch is ontbonden en niet langer een gemeenschappelijk huishouden voert met de partner bij wie gezinshereniging is verkregen of bij echtscheiding of overlijden.

Bij verbreking van het huwelijk/geregistreerd partnerschap met de hoofdpersoon met bovengenoemde status volgens de LTU, na een huwelijks/geregistreerd partnerschapsduur van *minder dan vijf (5) jaren*, dient de buitenlandse partner, die wegens zijn/haar huwelijk/geregistreerd partnerschap werd toegelaten, met de hem/haar toegewezen gezinsleden Aruba te verlaten.

Er kan sprake zijn van bijzondere band indien zich een van deze gevallen zich voordoet:

- **huwelijk ontbonden zonder kinderen binnen het huwelijk:** Bent u langer dan 5 jaar gehuwd geweest met een op Aruba geboren of genaturaliseerde Nederlander, dan komt u in aanmerking voor een vergunning Bijzondere binding met Aruba.
- **Huwelijk ontbonden met kinderen binnen het huwelijk:** Bent u minder dan 5 jaar gehuwd geweest met een op Aruba geboren of genaturaliseerde Nederlander? Indien u en uw (ex) partner kinderen hebben gekregen of hebben erkend binnen het huwelijk die beschikken over de Nederlandse nationaliteit of wanneer u als vreemdeling het gezag of voogdij heeft gekregen over kinderen met de Nederlandse nationaliteit kunt u aanspraak maken op de vergunning Bijzondere Band met Aruba. Het is vereist dat uw kind bij u hoofdverblijf heeft. De buitenlandse partner kan teneinde te voorzien in zijn/haar levensonderhoud en die van de eventueel aan betrokkenen toegewezen gezinsleden een verblijfsvergunning met toestemming om arbeid te verrichten aanvragen.
- **Bent u een kind van een op Aruba geboren Nederlander (Landskind):** Aan de minderjarige of meerderjarige kinderen van landskinderen die niet in het bezit zijn van de Nederlandse nationaliteit, een wettig familieverband hebben (conform het Arubaans Burgerlijk Wetboek, c.q. conform het alhier geldende familierecht) en dit verband kunnen aantonen aan DIMAS, wordt op hun verzoek een vergunning in het kader van een Bijzondere binding met Aruba verleend, dit voor zover artikel 3g LTU niet reeds van toepassing is.
- **Bent u een ongehuwde meerderjarige toelatingsplichtige ouder van een landskind en woont u samen met het kind:** Indien u ongehuwd bent en niet in het bezit bent van een andere verblijfstitel

kunt u aanspraak maken op een vergunning. Voorwaarde is dat uw kind op uw hoofdverblijf woont en u beschikt over het wettelijk gezag (alleen of samen) van het minderjarige kind.

- **Bent u een ongehuwde meerderjarige toelatingsplichtige ouder van een landskind en woont u niet samen met het kind:** Indien u ongehuwd bent en niet in het bezit bent van een andere verblijfstitel kunt u aanspraak maken op een vergunning. Indien u beschikt over gezamenlijk gezag met uw ex-partner, en uw kind is elders woonachtig, dan kunt u op grond van het ‘family life’ principe een aanvraag doen voor een vergunning.⁵ Het vereiste is dat u kunt aantonen dat u structureel financieel bijdraagt aan het onderhoud van het kind.

Indien zich een van deze gevallen voordoen, kan van de eis om Aruba te verlaten worden afgeweken.

Is het huwelijk is ontbonden door het overlijden van de hoofdpersoon dan zal de buitenlandse partner worden vrijgesteld van een arbeidsmarkttoetsing en dient zich te registreren bij de DPL ten einde een verblijfsvergunning te verkrijgen met toestemming om arbeid te verrichten. In alle andere gevallen zal de vergunning in principe worden afgegeven onder werkverbod tenzij de buitenlandse partner voorafgaand aan haar/zijn verzoek bij de toelatingsorganisatie in het bezit is van een positieve arbeidsmarkttoetsing zoals afgegeven door DPL.

De aanvrager wordt in navolging van het beleid van DPL vrijgesteld van een arbeidsmarkttoetsing en doch dient zich teneinde een beroep te kunnen doen op de vrijstelling van registratie bij het DPL alvorens een verblijfsvergunning te verkrijgen met toestemming om arbeid te verrichten. Ingeval dit niet geschied zal slechts een verblijfsvergunning onder werkverbod aan de buitenlandse partner kunnen worden afgegeven.

Een vergunning Bijzondere band met Aruba kan worden verleend voor telkens een periode van één (1) jaar en maximaal vijf (5) jaren.

⁵ Family life (artikel 8 EVRM) en alimentatie vereiste is gebaseerd op jurisprudentie.

1.5.2 SPORT/ SPORTBEOEFENAARS EN SPORTCOACH/OPLEIDER

In het kader van de bevordering van de lokale sportbeoefening en in het bijzonder ter bevordering van Aruba als internationale sportcentrum, werd na bekomen overleg met de minister belast met Sport, een bijzondere Sportbeleid ingevoerd. In het kader hiervan worden twee soorten vergunningen tot tijdelijk verblijf afgegeven. Het betreft een vergunning tot tijdelijk verblijf als sportcoach en een vergunning als sportbeoefenaar.

1.5.2.1 ALGEMENE VEREISTEN VOOR VERGUNNINGEN IN HET KADER VAN SPORT

Voor het beoefenen c.q. opleiden van sportbeoefenaars door een sportcoach/opleider, wordt in alle gevallen vereist dat:

1. er tussen de sportorganisatie en de sportbeoefenaar of sportcoach/opleider een arbeidsovereenkomst is afgesloten; en
2. de sportorganisatie erkend is en ingeschreven is in Aruba; en
3. de sportorganisatie is aangesloten bij een nationale bond (federación) voor de beoefening van die specifieke tak van sport; en
4. de sportorganisatie voor dat sportseizoen is ingeschreven en meedoet aan de nationale competitie.

VEREISTEN VOOR VERGUNNINGEN TEN BEHOEVE VAN DE SPORTBEOEFENAAR (ACTIEVE SPORTBEOEFENING)

1.5.2.2 MAXIMALE LEEFTIJD SPORTBEOEFENAAR EN ADDITIONELE MEDISCHE KEURING

Ten behoeve van de vreemdeling die als sportbeoefenaar wordt toegelaten wordt een leeftijdsmaximum toegepast bij de eerste aanvraag. De toelatingsplichtige die voor zijn eerste vergunning als sportbeoefenaar wordt toegelaten, heeft op de datum van indiening van zijn verzoek de leeftijd van 35 jaren nog niet bereikt.

In afwijking van andere vergunningscategorieën, worden bij nieuwe aanvragen van de toelatingsplichtige die reeds met een vergunning van sportbeoefenaar is toegelaten, een gezondheidsverklaring overgelegd van een erkende arts ten bewijze dat de betrokkene kan voldoen aan het verblijfsdoel waarvoor hij is toegelaten.

1.5.2.3 ADDITIONELE VEREISTEN

Bij indiening van een eerste verzoek voor een sportbeoefenaar worden tevens overgelegd:

1. Een bewijs van internationale overschrijving naar de lokale sportorganisatie; en
2. Een bewijs van deelname in erkende nationale competitie(s) in laatste verblijfsplaats voor het afgelopen jaar.

De vergunning wordt in principe afgegeven onder voorwaarde dat de sportbeoefenaar voor 100% onder garantie staat van de sportorganisatie die dan ook de kosten van zijn dagelijks verblijf moet bekostigen. Indien betrokkene zich daarnaast op de arbeidsmarkt wenst te begeven moet de vereiste arbeidsmarkttoets te worden doorlopen en wordt er een DPL-advies of -verklaring vereist. Wel worden additionele vereisten gesteld aan zijn voorgenomen werkgever.

1.5.2.4 DUUR VERGUNNING SPORTBEOEFENAAR EN EXCLUSIVITEIT VERGUNNING

De vergunningen die in het kader van sport aan een sportbeoefenaar worden afgegeven, wordt telkens voor een (1) jaar afgegeven. Wijziging van sportorganisatie is mogelijk mits aan alle overige

vereisten wordt voldaan bij het indienen van een verzoek tot wijziging.

VEREISTEN VOOR VERGUNNINGEN TEN BEHOEVE VAN DE SPORTCOACH/OPLEIDER (PASSIEVE SPORTBEOEFENING)

1.5.2.5 ADDITIONELE VEREISTEN

Bij indiening van een verzoek voor een sportbeoefenaar dient tevens te worden overgelegd:

- a. Bewijsstukken van zijn vakbekwaamheid;
- b. Erkende diploma's en certificaten;
- c. Referentieverklaring met apostille dan wel legalisatie;
- d. DPL-verklaring, vereist indien de betrokkene zich op de arbeidsmarkt wenst te begeven.

Indien de betrokkene voorafgaand aan zijn vergunningsverzoek als sportbeoefenaar reeds uit anderen hoofde woonachtig was in Aruba, gelden eveneens in Aruba behaalde diploma's, certificaten of referentieverklaringen.

1.5.2.6 DUUR VERGUNNING SPORTCOACH EN EXCLUSIVITEIT VERGUNNING

De vergunningen die in het kader van sport aan een sportcoach/opleider worden afgegeven, worden telkens voor een (1) jaar afgegeven. Wijziging van sportorganisatie is mogelijk mits aan alle overige vereisten wordt voldaan bij het indienen van een verzoek tot wijziging.

1.5.2.7 ALGEMENE RICHTLIJNEN VOOR TOELATINGSPLICHTIGEN DIE ZIJN TOEGELATEN ALS SPORTBEOEFENAARS EN SPORTCOACH/OPLEIDER

Ten behoeve van vergunningen die worden afgegeven in het kader van sport wordt gezinshereniging of gezinsvorming slechts toegestaan indien de sportvereniging volledig garant staat voor gezin van betrokkene en de nodige wettelijke aansprakelijkheidsverzekeringen afsluit en de nodige premies betaald v.w.b. volksverzekeringen, ziektekostenverzekeringen enz.

Wijziging van verblijfsdoel (binnen 5 jaar) is niet toegestaan. Indien betrokkene niet meer aangesloten is bij de sportorganisatie wordt zijn verblijftitel (van sportbeoefenaar dan wel sportcoach) terstond beëindigd.

Een sport coach die werkzaam is voor een in Aruba gevestigde stichting, sportfederatie of bond, terwijl zijn/haar salaris volledig wordt gefinancierd door de overheid (middels subsidie aan betrokken bond of federatie) wordt vrijgesteld van het hebben van een vergunning. Aan betrokkene wordt een "van rechtswege toelating" verklaring afgegeven (zie voorts onder punt 1.4.2., bijzondere vormen van toelating van rechtswege).

1.5.4 HARDHEIDSCLAUSULE

In bijzondere gevallen kan het wenselijk zijn om onder bijzondere omstandigheden de mogelijkheid te geven tot het toepassen van een hardheidsclausule ten aanzien van bepaalde aanvragen.

1.5.4.1 VEREISTEN GARANTSTELLER

Om een beroep te doen op toepassing van de hardheidsclausule, dient de aanvrager:

-
1. zich reeds (of steeds) op Aruba te bevinden; en

2. te voldoen aan de minimumvereisten zoals opgenomen onder 1.5.4.2; en
3. een betalingsbewijs te overleggen van de betaling van verplichte retributies en leges/vergunningsrechten.

1.5.4.2 MINIMALE VEREISTEN HARDHEIDSCLAUSULE

In de hiernavolgende situaties zou een aanvrager een verzoek kunnen indienen voor een hardheidsclausule:

1. Het betreft een ingeburgerde Rijksgenoot met een bijzondere binding met Aruba (ingeburgerd verwijst naar onder andere het reeds een lange periode (ruim 10 jaren) hebben van hoofdverblijf in Aruba of het op Aruba gevolgd hebben of afgerond hebben van onderwijs, of het hebben van bijzondere familierechtelijke banden in Aruba); of
2. In gevallen van klemmende redenen van humanitaire aard (bijvoorbeeld verplichte migratie wegens natuurrampen (bijvoorbeeld in St. Maarten)); of
3. In gevallen van klemmende redenen van humanitaire aard (bijvoorbeeld langdurig verblijf op Aruba gecombineerd met hoge leeftijd van aanvrager en niet voldoen aan verblijfsdoel "pensioen"); of
4. Op Aruba geboren of op zeer jonge leeftijd op Aruba woonachtigen die door verloop van tijd reeds meerderjarig zijn geworden en in dier voege een bijzondere binding met Aruba hebben; of
5. Bij langdurig verblijf in Aruba, waarbij betrokkene kan aantonen dat hij minstens vijf (5) jaar legaal ingezetene van Aruba is geweest, doch zijn verblijf is onderbroken door verblijfsboten. Van belang is dat betrokkene minstens een periode van tien (10) jaren op Aruba als hoofdverblijfplaats heeft gehad, dat wil zeggen nimmer Aruba heeft verlaten voor een periode van meer dan honderdtachtig (180) dagen (ziekte gevallen of studiedoeleinden daarvan uitgezonderd), indien hij gemotiveerd en met redenen omkleed een beroep kan doen op een uitzonderlijke situatie. Deze categorie komt alleen in aanmerking voor een vergunning tot tijdelijk verblijf van één (1) jaar; of
6. Indien niet wordt voldaan aan de punten 1 t/m 5, wordt het verzoek door DIMAS voorgelegd aan de Adviescommissie Vreemdelingen- en Integratiebeleid (AVI-commissie) of de Adviescommissie Toelating en Uitzetting (ATU-commissie), conform artikel 35 LTU.

Een beroep op een hardheidsclausule zal steeds worden beoordeeld aan de hand van de beschikbare bewijsstukken alsmede de informatie aanwezig in de bestanden van de DIMAS, de DBSB en andere relevante ketenpartners. De mogelijkheid voor de toepassing van de hardheidsclausule kan betrekking hebben op zowel het verkrijgen van een vergunning tot tijdelijk verblijf, als vergunning tot verblijf voor onbepaalde tijd ofwel toelating van rechtswege. De vervolgvergunningen of verklaringen, voor zover van toepassing, zullen dan conform het geldig beleid dienen te worden afgewikkeld, tenzij uit de besluitvorming van het aangevoerde geval het tegenovergestelde expliciet wordt besloten.

De vergunning tot tijdelijk verblijf houdt niet automatisch in de toestemming om te werken. Indien dit wel wenselijk is en het specifieke verblijfsdoel is het verrichten van arbeid, dan is de instemming van de Minister belast met arbeid vereist (DPL-procedure).

De mogelijkheid tot de afgifte van een vergunning tot verblijf (voor onbepaalde tijd) zou slechts dan kunnen indien de betrokkene minstens voldoet aan het vereiste van tien (10) jaren (120 maanden) hoofdverblijf in Aruba, behalve de categorie onder punt vijf (5). Verblijfsboten worden niet tegengeworpen. In zulke gevallen bevat het advies van de DIMAS een overzicht van de

verblijfsgeschiedenis van betrokkene, onder meer verkregen uit de bestanden van onder meer het bevolkingsregister (DBSB), de SVB ofwel de belastingdienst.

1.5.5 OVERGANGSREGELINGEN TOELATINGSHANDBOEK 2023

Met de inwerkingtreding Toelatingshandboek 2023 zal ten aanzien van enkele verblijfsdoelen, nieuwe regels gelden. Voor enkele verblijfsdoelen is het weliswaar wenselijk om een overgangsregeling te hanteren zodat personen die reeds in het bezit zijn van een dergelijke verblijfstitel en waarvan niet meteen van de betrokkenen verwacht kan worden dat zij op korte termijn aan het aangepast beleid zullen voldoen, in de gelegenheid worden gesteld om op termijn te voldoen aan de nieuwe regeling. Na verloop van de overgangsfase zal het nieuwe beleid ook op hun onverkort van toepassing zijn. In alle gevallen zal voor de betrokkenen de meest positieve regeling c.q. het meest begunstigend beleid, worden toegepast.

1.5.5.1 ALGEMEEN

Het onderhavig beleid treedt in werking met ingang van 1 februari 2023. Voor aanvragen die op het moment van de inwerkingtreding van het onderhavig beleid reeds in behandeling waren bij de DIMAS zal het beleid zoals deze luidde op het moment van de indiening van die aanvraag worden toegepast. In deze gevallen zal steeds het meest begunstigend beleid worden toegepast. Ook ten aanzien van bezwaarschriften wordt begunstigend beleid toegepast, -onverkort- de overgangsbepalingen, behorend bij de LTU.

1.5.5.2 GEZINSHERENIGING

Bij inwerkingtreding van dit beleid is overgangsregeling inzake gezinshereniging opgenomen in het Toelatingshandboek van 2018 komen te vervallen. Voor een vergunning in het kader van gezinshereniging wordt verwezen naar paragraaf 1.1.1. Van de mogelijkheid tot het indienen van vergunningsaanvragen in het kader van gezinshereniging zijn uitgezonderd de inwonende dienstbode gezien de inkomenseis.

1.5.5.3 INVESTEERDERS EN AANDEELHOUDERS

Ten behoeve van personen die op het moment van de inwerkingtreding van het huidig beleid reeds in het bezit waren van een vergunning in het kader van een investeerder of een aandeelhouder wordt begunstigend beleid toegepast.

Na 1 februari 2023 zal een vergunning tot tijdelijk verblijf in het kader van een investeerder of een aandeelhouder worden afgegeven indien de aanvrager voldoet aan de bepalingen zoals in het gepubliceerde "Toelatingshandboek 2023" is opgenomen. Het zij expliciet vermeld, dat het in deze gaat om de aanvraagdatum van een nieuw verzoek. Bij personen die op het moment van de inwerkingtreding van het onderhavig beleid reeds meer dan één (1) jaar geen geldige vergunning als investeerder of aandeelhouder hadden, zal het beleid conform Toelatingshandboek 2023 worden toegepast.

2. PARTICULIER: KORT VERBLIJF

2.1 WAT IS TOEGANG?

Toegang is het verlenen van toestemming om het eiland te betreden. Toegang gaat vaak gepaard met toelating en kan op twee wijzen geschieden. Toegang en toelating in het kader van lang verblijf (in het kader van het wonen of werken op Aruba) en toegang en toelating in het kader van kort verblijf als toerist of zakenman).

2.2. VISUM

Bij dit onderdeel van hoofdstuk 2 zal uitsluitend algemene informatie gegeven worden met vermelding van de relevante websites die geraadpleegd kunnen worden voor de aanvraag en afhandelen van een visumaanvraag aangezien in de nabij toekomst de aanvraag voor, en afhandeling van, visumaanvragen niet langer bij en door DIMAS zullen worden afgehandeld doch door een andere – nader te bepalen en onder een ander Ministerie ressorterende – dienst.

2.2.1 WAT IS EEN (CARIBISCH) VISUM?

Het Caribisch visum heeft het visum voor Aruba sinds enkele jaren vervangen. Dit betekent dat, indien het visum niet territoriaal beperkt is, het geldig is voor Aruba maar ook voor het overig Caribische deel van het Koninkrijk der Nederlanden. Een visum is conform het toelatingsbeleid een namens de Minister belast met Vreemdelingenzaken en Integratie afgegeven machtiging om naar Aruba te reizen en aldaar toelating tot Aruba te verzoeken. Bij binnenkomst dient een visum tenminste één dag geldig te zijn. Een visum geeft geen recht op toelating maar is een van de vereisten om toegang en daarna toelating te krijgen.

Er worden twee soorten visa afgegeven:

- a. Een visum, geldig voor een periode van honderdtachtig (180) dagen, houdende toestemming voor meerdere reizen naar Aruba met het oog op verblijf gedurende een aangesloten periode van maximaal dertig (30) dagen.
- b. Een visum, geldig voor een periode van vier (4) jaar, houdende toestemming voor meerdere reizen naar Aruba met het oog op verblijf gedurende een aangesloten periode van maximaal dertig (30) dagen en van in totaal ten hoogste honderdtachtig (180) dagen in één kalenderjaar.

Een visum is in principe geldig voor het Caribische deel van het Koninkrijk der Nederlanden. Indien er op het visum bij “geldig voor” T.B.G.V. (territoriaal beperkt geldig visum) staat, dan is deze alleen geldig voor het land aangeduid als hoofdbestemming. Het visum is voor een persoon met een visumplichtige nationaliteit een vereist document voor toelating, doch de toelatingsperiode wordt bepaald aan de grens.

Visumplichtige toeristen moeten hun visum aanvragen en deze in bezit hebben vóóordat ze naar Aruba reizen. De aanvraag voor een visum dient in principe persoonlijk te worden ingediend bij een ambassade of consulaat (diplomatieke missies) van het Koninkrijk der Nederlanden of een aangewezen externe dienstverlener.

Voor informatie over het aanvragen van een visum en voor informatie over de openingstijden en het maken van een afspraak, kan contact opgenomen worden met de ambassade of het consulaat van het Koninkrijk der Nederlanden in het land van herkomst. Meer informatie vindt men tevens via de volgende website:

Voor alle overige visumaangelegenheden (bijv. aanvragen, lijst visumplichtige landen, ontheffingen etc.) wordt verwezen naar de onderstaande link:

<https://www.nederlandwereldwijd.nl/caribisch-visum/visum-nodig>.

Voor de Spaanstalige versie voor het aanvragen van een Caribisch visum wordt verwezen naar onderstaande link:

<https://www.netherlandsworldwide.nl/caribbean-visa/short-stay/apply-venezuela.es>

2.2.2 CARIBBEAN CARPET PROGRAMME

Voor mensen die veelvuldig naar het Caribisch gebied reizen, bemanningsleden van schepen, reisgezelschappen of mensen met een geprivilegieerd paspoort (bonafide zakenlieden), kan gebruik worden gemaakt van het Caribbean Carpet programma voor de toekenning van een visum. Indien zij voldoen aan de vereisten wordt aan deze personen een visum afgegeven met een geldigheidsduur van maximaal 4 jaar met een onbeperkt aantal binnenkomsten (maar wel conform de toegestane verblijfsperiode als toerist).

Voor het aanvraagformulier alsmede additionele informatie ten aanzien van het Caribbean Carpet Programme kan de navolgende website worden geraadpleegd:

<https://www.netherlandsworldwide.nl/caribbean-visa/carpet-programme>.

2.2.3 NOOD EN/OF SPOED VISUM

In bijzondere gevallen kan, indien de aanvraag voor een regulier visum niet haalbaar is wegens een nood of spoed situatie, hetzij een gecoördineerde snellere afgifte plaatsvinden (op verzoek en met goedkeuring door Landsautoriteiten en solvabiliteitstoetsing door Landsautoriteiten), lokaal uitschrijven van een visum (indien een ambassade in het Land van vertrek aanwezig is) of de afgifte van een brief inhoudende een visum waiver. Per geval zal een beoordeling plaatsvinden van de gemoeide nood- en of spoed. Door tussenkomst van de Directie Buitenlandse Betrekkingen zal een gecoördineerde snellere afgifte worden geregeld.

2.2.4 ANNULEREN C.Q. INTREKKEN VAN EEN VISUM

Een reeds afgegeven visum kan met redenen omkleed worden ingetrokken of geannuleerd. In dergelijke gevallen kan de toerist Aruba niet meer toetreden met dat visum en zal hij/zij, indien hij/zij nog toegang en toelating wenst, zich wederom te moeten vervoegen bij de Ambassade of de externe dienstverlener om een Caribisch visum aan te vragen.

2.2.5 VRIJSTELLING VAN DE VISUMPLICHT

De volgende personen zijn van de visumplicht vrijgesteld:

- a. Houders van een geldige verblijfvergunning voor een ander deel van het Koninkrijk der Nederlanden;
- b. Een land dat is aangesloten bij het Schengenverdrag;

- c. De Verenigde Staten van Amerika;
- d. Canada;
- e. Verenigd Koninkrijk;
- f. Ierland;
- g. Zwitserland.
- h. Zie voor de overige nationaliteiten onderstaande link;
<https://www.nederlandwereldwijd.nl/caribisch-visum/visum-nodig>
- i. Transitreizigers (reizigers die binnen 24 uur na aankomst op Aruba doorreizen naar een andere bestemming).
- j. Reizigers die per vliegtuig op Aruba tussen 07:00 en 23:00 uur aankomen om alhier, binnen de aangegeven periode, aan boord te gaan van een cruiseschip of vice versa;
- k. Reizigers van een cruiseschip die op Aruba van boord gaan voor een periode van niet langer dan 24 uur;
- l. Houders van een diplomatiek paspoort. Voor die nationaliteiten die hiervoor in aanmerking komen, wordt verwezen naar onderstaande link:
<https://www.nederlandwereldwijd.nl/caribisch-visum/visum-nodig>.
- m. Houders zijn van een laissez-passer afgegeven door Wereldbank, IMF, Verenigde Naties of haar gespecialiseerde organisaties;
- n. Bemanningsleden van zeeschepen die in Aruba aanmeren;
- o. Luchtvaartuigen die in Aruba landen voor een periode van maximaal 48 uur en geen gevaar opleveren voor de openbare orde en veiligheid van Aruba of van het Koninkrijk der Nederlanden.

3. ZAKELIJK

3.1 INVESTEERDERS EN AANDEELHOUDERS

Ten behoeve van de toelatingsplichtige die wegens hun investeringen een belangrijke invloed hebben op het Land omdat een wezenlijk sociaaleconomisch belang geleverd wordt aan de economie, is een bijzondere categorie vergunningen gecreëerd.

3.1.1 INVESTEERDERS

Als 'INVESTEERDER' wordt aangemerkt:

- a. de CEO, CFO of een andere als zodanig aangewezen vertrouwenspersoon van een onderneming van wie de minimale investering kan aantonen van ten minste Afl. 150.000,00;
- b. de vreemdeling die in aanmerking komt voor een directeursvergunning conform de richtlijnen van de Landsverordening Vestiging Bedrijven, die in het bezit is van aandelen met een waarde van tenminste Afl. 150.000,00.
- c. Indien de investeerder zich in het binnenstad van Oranjestad of San Nicolas vestigt, geldt een investeringsnorm van ten minste Afl. 0,-- (zolang het begunstigend beleid met betrekking tot deze zones van toepassing is).

Ten aanzien van de categorie investeerders wordt telkens een vergunning voor één (1) jaar en maximaal vijf (5) jaren (bij verlenging) worden verleend.

3.1.2 AANDEELHOUDERS

Als 'AANDEELHOUDER' wordt aangemerkt:

De vreemdeling die niet in aanmerking komt voor een directeursvergunning conform de Landsverordening Vestiging Bedrijven, die in het bezit is van ten minste 40% van de aandelen van een in Aruba gevestigde onderneming met een maatschappelijke kapitaal van Afl. 50.000,00.

Voor die bedrijfsoorten waar geen maatschappelijk kapitaal wettelijk vereist wordt, wordt steeds een bewijs van een vergelijkbaar bedrag aan geïnvesteerd kapitaal vereist van tenminste Afl. 50.000,00.

Toelatingsplichtige investeerders en/of aandeelhouders zijn vrijgesteld van de arbeidsmarkttoetsing van het DPL. Wel dienen zij zich bij de DPL te registreren.

Aandeelhouders overleggen bij hun aanvraag steeds een bewijs van hun aandeel in de investeringen over en een kopie van een geactualiseerd aandeelhoudersregister. Het kapitaal wordt bewezen door hetzij een volstorting in de lokale bankrekening van het bedrijf, hetzij een bewijs van een vermogen, ter waarde van Afl. 50.000,00 per jaar of tegenwaarde daarvan, dat bestaat uit een banksaldo of beleggingen met een zodanige tegenwaarde bij een als zodanig internationaal erkende bank, investerings- dan wel beleggingsfonds in een van de genoemde landen zoals van toepassing ten behoeve van het verblijfsdoel rentenier.

Het bewijs ten aanzien van hun investering kan middels een accountantsverklaring worden overlegd en het bewijs van hun aandelen middels een aandeelhoudersregister.

Een eerste vergunning als aandeelhouder kan worden verleend onder werkverbod indien het bedrijf in oprichting is, de aandeelhouder geen inkomen geniet uit de onderneming en een volstorting op een lokale bankrekening niet kan overleggen.

Bij een tweede of opvolgende verzoek voor de afgifte van een vergunning als aandeelhouder zal ten genoegen van land Aruba, het gestelde investeringsbedrag dienen te worden aangetoond.

Voor de overige vereiste documenten die de investeerder moet overleggen wordt verwezen naar de documenten zoals opgenomen in de lijst van vereisten (checklist). De lijst van vereisten is beschikbaar op de webpagina van de DIMAS: www.dimasaruba.aw.

Zij het opgemerkt dat voor de categorie aandeelhouder, de vergunning desgewenst binnenkort naast een vergunning voor maximaal een (1) jaar, een meerjarig vergunning (van maximaal vijf (5) jaren) zal kunnen worden verzocht en verkregen tegen een vastgestelde vergoeding, mits de aanvrager daarvoor in aanmerking komt.

3.2 BEDRIJVEN

3.2.1 RECHTSVORM EN AANSPRAKELIJKHEID

Indien U een onderneming zelf drijft, of samen met anderen, bent persoonlijk aansprakelijk voor de schulden van de onderneming. Bij een rechtspersoon zoals een NV VBA, is de rechtspersoon aansprakelijk. De meest voorkomende rechtsvormen in Aruba zijn:

EENMANSZAAK

Een eenmanszaak is geen rechtspersoon. Bij een eenmanszaak drijft de persoon de onderneming zelf. In Aruba geboren of genaturaliseerde personen die de leeftijd van 18 jaren hebben bereikt kunnen zonder een vestigingsvergunning een eenmanszaak beginnen. Indien men niet voldoet aan die criteria zal te allen tijde, indien een eenmanszaak wordt geopend, een vestigingsvergunning bedrijven zoals afgegeven door de DEZHI worden vereist.

MAATSCHAP

U oefent in samenwerking met anderen, de maten, een vrij beroep uit. Een maatschap is geen rechtspersoon en elke maat is ten aanzien van de schuldeisers persoonlijk aansprakelijk.

VENNOOTSCHAP ONDER FIRMA (V.O.F.)

Van een vennootschap onder firma (VOF) is er sprake als de hoofdpersoon samen met anderen (de firmanten of vennoten) een bedrijf begint. Een VOF is een rechtspersoon

NAAMLOZE VENNOOTSCHAP (N.V.)

Een naamloze vennootschap kan uitsluitend met (een) ander(en) worden opgericht. De oprichting van een N.V. geschiedt middels een notariële akte. In de notariële akte wordt opgenomen hoeveel aandelen elke oprichter krijgt en is kapitaalbreng een vereiste. Een N.V. is een rechtspersoon met beperkte aansprakelijkheid.

VENNOOTSCHAP MET BEPERKTE AANSPRAKELIJKHEID (V.B.A.)

Een VBA is een vennootschap met beperkte aansprakelijkheid dat minstens één oprichter vereist, zonder een minimaal investeringsbedrag. De V.B.A. wordt opgericht middels een notariële oprichtingsakte. De VBA dient na de akte van oprichting, in het bezit te zijn van een vestigingsvergunning bedrijven zoals afgegeven door de DEZHI.

3.2.2 ALGEMENE VOORWAARDEN TEN AANZIEN VAN BEDRIJVEN OP ARUBA

Bedrijven dienen conform de Landsverordening vestiging bedrijven, in het bezit te zijn van een vestigingsvergunning bedrijven. De enige uitzondering op deze hoofdregel is ten behoeve van een eenmanszaak een maatschap bestaande uitsluitend uit in Aruba geboren Nederlanders. Een vestigingsvergunning bedrijven wordt afgegeven door de Directie Economische Zaken, Handel en Industrie (DEZHI).

Ten aanzien van bestuurders die niet in Aruba zijn geboren en in het bezit zijn van de Nederlandse nationaliteit, wordt tevens een Directeursvergunning vereist. Deze vergunning wordt afgegeven door de Directie Economische Zaken, Handel en Industrie (DEZHI).

Bedrijven zijn verplicht om binnen een week na het van start gaan van hun bedrijf, het bedrijf in te schrijven bij de Kamer van koophandel en nijverheid van Aruba.

Voor algemene informatie ten aanzien van het vestigen van bedrijven kunnen de navolgende websites worden geraadpleegd worden:

<https://www.idea.aw>,

<http://www.arubaeconomicaffairs.aw>,

<http://www.impuesto.aw>.

3.2.2 VERTROUWENSPERSOON

Met het doel om forse investeringen aan te trekken en ter bevordering van het investeringsklimaat heeft de Minister de volgende incentive in het leven geroepen. De verplichte arbeidsmarkttoetsing ten behoeve van een vergunning plichtige werknemer kan achterwege blijven, indien:

- a. deze werknemer in dienst is van een bedrijf die ten genoegen van Land Aruba kan aantonen een investering van minstens Afl. 1.000.000, - of meer te hebben gedaan in de Arubaanse economie (forse investering), en;
- b. door het bedrijf is aangemerkt als vertrouwenspersoon, en;
- c. het maximumaantal vertrouwenspersonen zoals vastgesteld door het Ministerie van Arbeid per bedrijf en naar ratio van de hoogte van de investering, niet is overschreden.

Toelatingsplichtige vertrouwenspersonen zijn vrijgesteld van de arbeidsmarkttoetsing van het DPL. Wel dienen zij zich bij de DPL te registreren.

Op het moment van de vaststelling van het onderhavig beleid geldt de hiernavolgende ratio van investering:

Bij een investering van:

1. Afl. 1.000.000,00 een maximum van 1 vertrouwenspersoon;
2. Afl. 2.000.000,00 een maximum van 2 vertrouwenspersonen;

3. Afl. 3.000.000,00 een maximum van 3 vertrouwenspersonen;
4. Afl. 4.000.000,00 een maximum van 4 vertrouwenspersonen;
5. Afl. 5.000.000,00 of meer, een maximum van 5 vertrouwenspersonen;

De vertrouwenspersoon wordt vrij bepaald door het bedrijf nadat het investeringsbedrag is aangetoond en het bedrijf als forse investeerder is gekwalificeerd c.q. aangemerkt.

3.3 BEROEPSPERSONEN/ ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS /KENNISMIGRANTEN/DIGITAL NOMADS

3.3.1 BEROEPSPERSONEN

De beroepen en/of functies die onder deze categorie vallen zijn terug te vinden in de beleidsinstructie d.d. 11 december 2020, afgegeven door de toenmalige ministers van justitie, veiligheid en integratie en de minister van arbeid en sociale zaken en wordt aan het onderhavige beleid gehecht als bijlage 6.

De bijgevoegde lijst kan periodiek worden geëvalueerd en zo nodig worden aangepast of aangevuld. In overige, niet op de lijst voorkomende, sectoren wordt per geval, en in samenwerking met het DPL, de definitie van beroepspersonen uitgebreid.

Sommige beroepspersonen zijn vrijgesteld van de Arbeidsmarkttoetsing van het DPL. Voor deze beroepen geldt dat gezinshereniging reeds bij een eerste vergunning mogelijk is. Zij in deze verwezen naar de bijgevoegde vrijstellingslijst DPL. In alle gevallen van vrijstelling DPL blijft een registratie bij de DPL verplicht. Zonder registratie (notificatiebrief) kunnen vergunningen slechts onder werkverbod worden afgegeven.

3.3.2 ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS

Voor wat betreft de zelfstandige beroepen zoals artsen en daarmee gelijkgestelde medische beroepen is de Landsverordening Uitvoering geneeskunde van toepassing. Ten behoeve van zelfstandige beroepen wordt nog steeds een garantsteller vereist voor de toelatingsplichtige werknemer tenzij deze in dienst is van het Land. In dergelijke gevallen wordt op grond van artikel 3 LTU een toelating van rechtswege verleend aan deze personen.

3.3.3 KENNISMIGRANTEN/STARTUPS

In navolging van de Minister van innovatie en de Minister Arbeid wordt het wenselijk geacht om het kader van de economische ontplooiing en de technische ontwikkelingen van de afgelopen jaren om een nieuwe soort vergunning tot tijdelijk verblijf in het leven te roepen.

Kenmerkend voor dit verblijfsdoel is de technische affiniteit en in bepaalde gevallen het ontbreken van een traditionele arbeidsverhouding naar nationale normen.

Een “kennismigrant” wordt gedefinieerd als volgt:

1. Een toelatingsplichtige die in het bezit is van een specialisatie van technische en/of wetenschappelijke aard; en
2. Het lokaal aanbod van dit specialisme is door de Minister belast met Arbeid, gezamenlijk met de Minister belast met Innovatie, als schaars bestempeld; en
3. De betrokkene zal voor een periode van langer dan zes (6) maanden tegen een norminkomen* werkzaam zijn; en
4. Zal tewerkgesteld zijn bij een bedrijf of wetenschappelijke organisatie dat op het betreffend gebied erkend is.

*Het gestelde norminkomen wordt vastgesteld door het Ministerie belast met Innovatie.

Een “start-up” wordt gedefinieerd als volgt:

1. De toelatingsplichtige die een eigen innovatieve onderneming start met opschalende impact; en

2. En het soort onderneming naar het oordeel of het beleid van de Minister belast met Innovatie als innovatief of stimulerend voor de schepping van nieuwe economische pilaren bestempeld wordt dan wel als vorm van kenniseconomie wordt beschouwd; en
3. Zich op Aruba wenst te vestigen, en kan aantonen in zijn eigen onderhoud te kunnen voorzien.

3.3.4 DIGITAL NOMADS

Een “Digital Nomad” is iemand met een specifieke kennis/deskundigheid die de wereld rondreist en dus geen vaste verblijfplaats heeft en ongeacht zijn/haar vaste locatie onderweg geld kan verdienen. De toelatingsplichtige die zich als een Digital Nomad op Aruba wenst te vestigen om te verblijven en te werken heeft hiervoor een tijdelijke verblijf- en werkvergunning nodig. De lijst van specifieke kennis c.q. deskundigheid die als Digital Nomad wordt aangemerkt treft u aan in bijlage 6 van dit Toelatingshandboek. Om in aanmerking te komen voor een tijdelijk verblijf –en werkvergunning als Digital Nomad dient u onder andere aan de navolgende voorwaarden te voldoen:

- U beschikt over een specifieke kennis c.q. deskundigheid;
- U beschikt over een bruto inkomen van tenminste USD 5.000,00 per maand (of USD 60.000,00 per jaar of de tegenwaarde daarvan in enig ander vreemde valuta);
- U werkt op afstand (remote) voor een onderneming die in het buitenland is gevestigd;
- U heeft buitenlands inkomen voor het werk dat u op afstand verricht;
- Uw verblijf op Aruba is van tijdelijke aard.

3.4 KORTLOPENDE PROJECTEN/SPECIAL PROJECTS PERMIT

In het kader van het uitoefenen van kortlopende projecten door een naar Arubaans recht opgerichte rechtspersonen en/of naar buitenlandse recht opgerichte rechtspersonen die een Arubaans filiaal hebben die in het handelsregister van de Kamer van Koophandel van Aruba staan ingeschreven, waarbij werknemers voor kortlopende periodes uitgezonden worden door de in het buitenland zetelende moedervenootschap/hoofdkantoor of bij een buitenlandse vennootschap ingehuurd/gecontracteerd werkzaamheden ten behoeve van de Arubaanse (dochter-) vennootschap zullen verrichten, kan een vergunning kort lopende projecten worden afgegeven (Special Projects Permit). Lijst van vereisten is verkrijgbaar op de website van DIMAS.

3.4.1 RICHTLIJNEN KORTLOPENDE PROJECTEN/ SPECIAL PROJECTS PERMIT

In de hiernavolgende gevallen, kan indien daarom verzocht wordt een vergunning worden afgegeven:

1. De vennootschap heeft specifieke beroepspersonen/specialisme nodig die niet op de lokale arbeidsmarkt beschikbaar zijn;
2. Meergenoemde personen moeten voor projecten van korte (of langere) duur, doch niet langer dan zes (6) maanden werkzaamheden verrichten, terwijl ze in het buitenland betaald worden;
3. Bij projecten met een duur van maximaal zes (6) maanden is geen arbeidsmarkttoetsing vereist doch wel wordt het DPL geraadpleegd om na te gaan of er lokale arbeidskrachten voorhanden zijn ter vervulling van (een gedeelte van) de arbeidsplaatsen;
4. Ten behoeve van vennootschappen die projecten uitvoeren in het kader van olieraffinage en/of gas en olie-exploratie of daarmee samenhangende doelstellingen wordt ook voor projecten van kortere duur dan drie (3) maanden een verkorte arbeidsmarkttoetsing vereist;
5. Vergunningen kunnen tevens voor de maximale duur van elf (11) maanden worden afgegeven.

Voor de vereiste documenten die overgelegd dienen te worden wordt verwezen naar de documenten zoals opgenomen in de lijst van vereisten (checklist). De lijst van vereiste is beschikbaar op de webpagina van de DIMAS: www.dimasaruba.aw

4. OVERIG

4.1 TARIEVEN

Retributies en leges/vergunningrechten zijn voor elke aanvraag bij de DIMAS verschuldigd, afhankelijk van het feit of het een eerste aanvraag voor een vergunning betreft of een nieuwe aanvraag c.q. wijziging van een vergunning betreft, betaald de aanvrager het tarief van een eerste aanvraag of een nieuwe aanvraag. Afhankelijk of het betreft een vergunning tot tijdelijk verblijf of een vergunning tot verblijf, betaalt de aanvrager een lager of hoger tarief. Afhankelijk van de nationaliteit van de aanvrager, wordt bij een eerste aanvraag tevens een waarborgsom betaald.

Door de DIMAS af te geven verklaringen (ex artikelen 1 en 3 LTU) en bewijs van terugkeer conform Toelatingsbesluit zijn kosteloos.

Onderstaand volgt een overzicht van de retributies, leges/vergunningrechten, waarborgsommen en overige retributies of leges/vergunningrechten voor het doen verrichten van diensten bij de DIMAS:

Retributies ten behoeve van de afgifte van een eerste aanvraag	Afl.65,-
Retributies ten behoeve van de afgifte van een nieuwe aanvraag c.q. wijziging, verlenging	Afl.40,-
Leges/vergunningrechten t.b.v. een eerste aanvraag tot afgifte van een vergunning tot tijdelijk verblijf, met toestemming om arbeid te verrichten	Afl. 1200,-
Leges/vergunningrechten t.b.v. een nieuwe c.q. wijziging aanvraag tot afgifte van een vergunning tot tijdelijk verblijf, met toestemming om arbeid te verrichten	Afl.600,-
Leges/vergunningrechten t.b.v. een eerste aanvraag tot afgifte van een vergunning tot tijdelijk verblijf, zonder toestemming om arbeid te verrichten	Afl.100,-
Leges/vergunningrechten t.b.v. een nieuwe c.q. wijziging aanvraag tot afgifte van een vergunning tot tijdelijk verblijf, zonder toestemming om arbeid te verrichten	Afl.100,-
Leges/vergunningrechten t.b.v. een vergunning tot tijdelijk verblijf, met toestemming om arbeid te verrichten, als investeerder of zelfstandige ondernemer	Afl.2500,-
Leges/vergunningrechten t.b.v. een vergunning tot tijdelijk verblijf, met toestemming om t.b.v. van een buitenlandse (rechts)persoon of als zelfstandige ondernemers arbeid te verrichten als “Digital Nomad”	Afl.500,-
Leges/vergunningrechten t.b.v. een aanvraag tot afgifte van een vergunning tot verblijf, met toestemming om arbeid te verrichten	Afl.1200,-
Leges/vergunningrechten t.b.v. een aanvraag tot afgifte van een vergunning tot verblijf, zonder toestemming om arbeid te verrichten	Afl.200,-

Leges/vergunningrechten t.b.v. een nieuwe c.q. wijziging aanvraag tot afgifte van een vergunning tot tijdelijk verblijf, ten behoeve van de rentenier zonder toestemming om arbeid te verrichten Afl.2000,-

Leges/vergunningrechten voor vergunningen tot tijdelijk verblijf met een duur van maximaal vijf (5) jaren voor bij Regeling van de Minister aangewezen c.q. aan te wijzen categorieën van toelatingsplichtigen:
Maximaal vijf (5) keer van de voor die categorie verschuldigde vergunningsrecht

Leges/vergunningrechten t.b.v. een aanvraag tot afgifte van een vergunning tot tijdelijk/kort verblijf met

toestemming om arbeid te verrichten voor een periode niet langer dan:

een (1) jaar Afl. 1200,-

zes (6) maanden Afl.800,-

drie (3) maanden Afl.400,-

Leges/vergunningrechten t.b.v. een aanvraag tot afgifte van een vergunning tot tijdelijk/kort verblijf, zonder toestemming om arbeid te verrichten, doch in het kader van

evenementen Afl.400,-

WAARBORGSMOMMEN:

Landen in Azië, Afrika, Australië of Oceanië Afl. 4500,-

Andere Landen in Europa Afl. 3000,-

Landen in Noord, Midden-Amerika of Zuid Amerika Afl. 1000,-

Canada Afl. 3000,-

Chile, Argentinië, Paraguay, Brazilië of Uruguay Afl. 2000,-

Landen in het Caribisch gebied Afl. 1000,-

De aangegeven retributies zullen, voor zover zij zijn ingevoerd of gewijzigd bij Ministeriële Regeling worden vastgelegd, en zullen -voor zover mogelijk- vooruitlopend op de formalisering worden toegepast.

4.1.1 MINIMUMINKOMEN C.Q. INKOMENSEIS BIJ GEZINSHERENIGING

Aanpassing van het beleid met betrekking tot garantstellers ex artikel 1 c.q. 3 LTU en andere legaal alhier verblijvende Rijksgenoten, dan wel personen ex artikel 7a LTU, met minimaal een minimuminkomen. Het gaat hier met name om de toepassing van de voorwaarde van een bepaalde inkomenseis.

Hierbij wordt overwogen dat:

1. de strekking van het stellen van een inkomenseis voor reguliere gezinshereniging is dat de garantsteller over voldoende financiële middelen moet beschikken, om zichzelf en zijn gezinsleden te kunnen onderhouden.
2. de omvang en behoeften van een gezin evenwel sterk kan verschillen, waardoor er redelijkerwijs in de hierna te melden gevallen gekeken dient te worden of individuele omstandigheden aanleiding geven om van het voorlopig gestelde bedrag van AWG. 2040, -- per maand, af te wijken.

Bij aanvragen in het kader van de hierna te noemen gevallen van gezinshereniging, zal het bedrag van AWG. 2.040,00 per maand als een referentiebedrag gelden, in dier voege dat in geval er niet aan wordt voldaan, door een garantsteller die minstens een inkomen geniet, dat gelijk is aan het op Aruba geldende minimumloon zoals vastgesteld in de Landsverordening Minimumlonen (AB 1986 no. GT26), er redelijkerwijs tevens zal worden gekeken of individuele omstandigheden aanleiding geven om van deze voorwaarde af te wijken.

Daarbij worden alle in gemeld verband relevant te achten omstandigheden betrokken, waaronder bijvoorbeeld aannemelijk te verwachten inkomsten zoals;

- a. fooien uit hoofde van wettelijk toegestane arbeid, c.q.
- b. extra inkomsten uit hoofde van wettelijk toegestane arbeid als zelfstandige, c.q.
- c. aan inkomen te vergelijken uitkeringen, c.q.
- d. inkomen uit eigen vermogen, dan wel
- e. gevallen waarbij de aanvrager bij zijn/haar aanvraag een geldige notificatie brief van de DPL heeft overlegd en het aannemelijk is dat het echtpaar gezamenlijk wel aan het referentiebedrag kan voldoen.

Dit is van toepassing als:

- de toelatingsplichtige getrouwd is met een persoon als bedoeld in artikel 1 c.q. artikel 3 LTU althans een anderszins legaal alhier verblijvende Rijksgenoot, dan wel met een persoon als bedoeld ex artikel 7a LTU;
- het huwelijk is ingeschreven in het Bevolkingsregister.

De strekking van dit beleid is ook van toepassing van de hierboven bedoelde aanvragen waarop afwijzend is beschikt vanwege bedoelde kernredenen van het niet voldoen aan de inkomenseis:

- tijdens ambtshalve herzieningstermijnen, met inachtneming van artikel 9 lid 1 en art. 60 van de Landsverordening administratieve rechtspraak (AB 1993 no. 45);
- tijdens de bezwaarfase en/of beroepsfase op grond van de Landsverordening administratieve rechtspraak (AB 1993 no. 45).

Tenslotte: De Minister belast met Vreemdelingenzaken en Integratie kan desnoods ten aanzien van:

- a. onvoorziene gevallen op gronden van humanitaire aard, dan wel
- b. in gevallen van evident oneigenlijk gebruik van het hierbij aangepast beleid, dan wel
- c. indien er naar het oordeel van de Minister sprake is van een geval als bedoeld in artikel 16, eerste lid, van de LTU, gemotiveerd van het aangepast beleid afwijken c.q. gemotiveerd de nodige voorzieningen treffen.

4.2 ADMINISTRATIEVE HANDHAVING

In het kader van het toezicht op de naleving van de LTU wordt administratieve handhaving toegepast. In het licht daarvan wordt de controle op de naleving van de LTU door toezichtambtenaren bij LTU uitgevoerd en bij overtreding van de bepalingen van de LTU door werkgevers wordt een administratieve boete toegepast. Ten aanzien van de werknemer kan de intrekkingprocedure van zijn verblijfstitel gestart worden en/of een verwijderingsprocedure. Een boete wordt toegepast indien er sprake is van de overtreding van een beboetbare feit conform de LTU.

De navolgende overtredingen kunnen worden aangemerkt als beboetbare feiten en zullen van tijd tot tijd kunnen worden gewijzigd of aangevuld:

1. Het in dienst nemen of houden van een persoon die niet beschikt over een geldige verblijfstitel;
2. Het in dienst nemen of houden van een persoon die beschikt over een geldige vergunning tot tijdelijk verblijf met een werkverbod of een vergunning tot tijdelijk verblijf met toestemming om arbeid te verrichten bij een andere werkgever dan vermeld in die vergunning;
3. Een persoon die niet beschikt over een geldige verblijfstitel werkzaamheden te laten verrichten.

Aan de werkgever die zich schuldig maakt aan de overtreding van een beboetbare feit, kan een administratieve boete worden opgelegd. Afhankelijk of de werkgever een rechtspersoon is of een natuurlijk persoon wordt de hoogte van het beboetbare feit gesteld op een maximum van Afl. 25.000,- per beboetbare feit per persoon ten behoeve van een rechtspersoon of een maximum van Afl. 10.000,- per beboetbare feit, per persoon ten behoeve van een natuurlijk persoon.

4.2.1 BOETEPROCEDURE

Nadat door een met toezicht belaste ambtenaar een beboetbare feit constateert bij een werkgever wordt overgegaan tot het instellen van de boeteprocedure. De boeteprocedure wordt ingesteld binnen een jaar na de constatering van het beboetbare feit. Door de boete ambtenaar wordt allereerst het voornemen tot het opleggen van een boete aan de overtredende werkgever kenbaar gemaakt. Deze kennisgeving wordt schriftelijk gedaan waarbij aan de werkgever de kans wordt gegeven om zich schriftelijk, binnen de aangegeven periode, te ageren. De ageerperiode wordt gesteld op vier (4) weken. Na het verstrijken van de ageerperiode/ reactie van de werkgever, wordt door de boeteambtenaar, na bekomen advies van de Adviescommissie Vreemdelingen- en Integratiebeleid of een andere – door de minister aangewezen – commissie, besloten of er overgegaan zal worden tot het toepassen van een administratieve boete.

De boetebeschikking wordt dan kenbaar gemaakt aan de werkgever en bevat hetzij een waarschuwing, hetzij een boete, hetzij de mededeling dat er geen boete zal worden opgelegd. De boetebeschikking bevat tevens de aanzegging binnen welke termijn en op welke wijze de betaling van de opgelegde boetes dient plaats te vinden. Een opgelegde boete wordt binnen zes (6) weken na dagtekening van de boetebeschikking voldaan aan het Land. Indien een opgelegde boete binnen de aangegeven periode niet is voldaan, zal zijdens het Land overgegaan worden tot het innen daarvan middels een dwangbevel. Ook ten aanzien van een boetebeschikking is de Landsverordening Administratieve rechtspraak van toepassing.

4.2.2 GEVOLGEN VOOR DE WERKGEVER/WERKNEMER

1. Ten aanzien van de werkgever die zich schuldig heeft gemaakt aan de overtreding van een beboetbare feit kan, indien het feit zich herhaalt voor een tweede en/of opvolgende keer, een hogere boete worden toegepast.
2. De werkgever die zich schuldig maakt aan het overtreden van een beboetbare feit kan worden aangemerkt als een dubieuze garantsteller en kan in het vervolg onthouden worden van het indienen van aanvragen ten behoeve van de afgifte van vergunningen voor andere werknemers.
3. Ten behoeve van de werknemer die zich schuldig maakt aan het overtreden van zijn/haar vergunningsvoorwaarden kan een intrekkingprocedure van de geldige verblijfstitel ingesteld worden.

4. Ten behoeve van de werknemer die niet beschikt over een geldige verblijfstitel kan overgegaan worden tot het opstarten van een verwijderingsprocedure, al dan niet met oplegging van een terugkeerverbod van ten hoogste acht (8) jaar.

4.3. MEER OMTRENT AFWACHTEN IN ARUBA

Het onderstaande is bedoeld ter aanpassing van het beleid ten aanzien van gezinshereniging, vorming, -adoptie of erkenning met c.q. door personen als bedoeld in artikel 1 c.q. artikel 3 van de Landsverordening toelating en uitzetting ('LTU', AB 1993 no. GT 33), andere legaal alhier verblijvende Rijksgenoten, dan wel personen in het bezit van een geldige vergunning voor verblijf voor onbepaalde tijd op grond van artikel 7a LTU.

Het gaat hier met name om de vereiste dat betrokkenen hun eerste aanvraag in het buitenland dienen af te wachten. Wegens verschillende factoren kunnen de betrokkenen niet altijd aan deze vereiste voldoen.

Hierbij geldt het volgende:

Bij eerste aanvragen door of ten behoeve van een toelatingsplichtige in het kader van gezinshereniging, -vorming, -adoptie of erkenning met c.q. door een persoon als bedoeld in artikel 1 of artikel 3 van de LTU, andere legaal alhier verblijvende Rijksgenoten, dan wel een persoon in het bezit van een geldige vergunning voor verblijf voor onbepaalde tijd op grond van 7a LTU, wordt het feit van: op het moment van indiening niet in het bezit zijnde van een geldige titel en, de afwijzingsgrond van, eerste aanvraag in het buitenland afwachten, niet tegengeworpen, mits a. het huwelijk is ingeschreven in het bevolkingsregister en b. betrokkene aan de overige criteria voor verlening van een vergunning voor het verzochte verblijfsdoel voldoet.

Dit beleid is van toepassing voor vergunningsaanvragen die zijn ingediend zowel voor als na de vastgestelde ingangsdatum van dit beleid.

Dit beleid is in gemeld verband voorts mede van toepassing op: de minderjarige kinderen van een persoon als bedoeld in artikel 1 of artikel 3 LTU c.q. van andere legaal alhier verblijvende Rijksgenoten, dan wel van een persoon in het bezit van een geldige vergunning voor verblijf voor onbepaalde tijd op grond van artikel 7a LTU, of van hun echtgenoot.

Dit beleid is ook van toepassing op de hierboven bedoelde aanvragen waarop afwijzend is beschikt vanwege bedoelde kernredenen(en):

- tijdens een ambtshalve herzieningstermijnen, met inachtneming van artikel 60 van de Landsverordening administratieve rechtspraak (AB 1993 no. 45);
- tijdens de bezwaarfase en/of beroepsfase op grond van de Landsverordening administratieve rechtspraak (AB 1993 no. 45).

4.4. OVERGANGSBELEID TOELATINGSPLICHTIGEN DIE EEN POSITIEF ADVIES DPL/DPL-VERKLARING BEHOEVEN

Voor een overgangperiode van een jaar, zijn er beleidsregels vastgesteld omtrent de behandeling van aanvragen c.q. bezwaarschriften c.q. verzoeken om ambtelijke heroverweging, betreffende

toelatingsplichtige personen, ten aanzien waarvan een positieve DPL-verklaring geldt, alsmede omtrent daaraan verwante onderwerpen.

Gelet op de Landsverordening toelating en uitzetting (AB 1993 no. GT 33), alsmede het Toelatingsbesluit (AB 2009 no. 59); de beslissing van de ministerraad dienaangaande d.d. 11 juni 2019 en met inachtneming van advies zijdens de adviescommissie LTU, DIMAS en DPL is besloten de navolgende beleidsrichtlijn wederom vast te leggen.

4.5. BEZWAAR EN BEROEP

4.5.1 DE LAR EN BELANGRIJKE TERMEN

De landsverordening administratieve rechtspraak biedt aan iedere belanghebbende die rechtstreeks getroffen is door een beslissing genomen door of namens de Minister belast met Vreemdelingenzaken en Integratie of andere bestuursorgaan de mogelijkheid om in bezwaar te gaan tegen de beslissing.

In bezwaar gaan betekent simpel gezegd dat u het niet eens bent met de beslissing en dat u daartegen een schriftelijke klacht indient inhoudende een verzoek om heroverweging gelet op de argumenten die u zelf inbrengt.

Belangrijke termen: de 4 B's van de LAR:

- a. Bestuursorgaan: een persoon of college, met enig openbaar gezag bekleed. In casu de Minister belast met Vreemdelingenzaken en Integratie (DIMAS is geen bestuursorgaan).
- b. Beschikking: een op enig rechtsgevolg gericht schriftelijk besluit van een bestuursorgaan, met andere woorden een schriftelijke beslissing op een aan het bestuursorgaan gericht verzoek, waarbij het verzoek door of namens de Minister wordt afgewezen of wordt toegewezen.
- c. Bezwaarschrift: een klachtschrift of schriftelijke verzoek om heroverweging gericht tegen een beschikking van een bestuursorgaan (artikel 9 lid 1 LAR).
- d. Belanghebbende: degene wiens belang rechtsreeks getroffen is bij een beschikking.

4.5.2 WAARTEGEN KUNT U IN BEZWAAR GAAN?

Indien u een beschikking heeft ontvangen en u bent het daar niet mee eens, kunt u daartegen in bezwaar gaan. U kunt in bezwaar gaan tegen een negatieve beschikking bijvoorbeeld een afwijzing op uw verzoek voor afgifte van een vergunning tot tijdelijk verblijf, maar u kunt ook tegen een positieve beschikking in bezwaar gaan (bijvoorbeeld tegen een afgegeven vergunning tot tijdelijk verblijf die een voorwaarde vermeldt waarmee u het niet eens bent).

4.5.3 HOE EN WAAR GAAT U IN BEZWAAR?

U gaat in bezwaar door indiening van een bezwaarschrift bij het bestuursorgaan die de beschikking heeft uitgevaardigd. Het bezwaarschrift is gericht tegen de beslissing/ beschikking waarmee u het niet eens bent en wordt bij dat bestuursorgaan (in casu de Minister belast met vreemdelingenzaken en Integratie door tussenkomst van het Bureau Interne Diensten, met kopieverlening aan de DIMAS) ingediend. Deze kan makkelijker via de e-helpdesk bezwaar, op de website van DIMAS www.dimasaruba.aw geschieden.

4.5.4 WIE KAN IN BEZWAAR GAAN?

Volgens de LAR kan slechts een belanghebbende zoals hierboven omschreven in bezwaar gaan tegen een beschikking.

In 4.4.1 is reeds een definitie gegeven van een belanghebbende. Van belang is om te vermelden dat slechts indien iemand rechtsreeks is getroffen door een beschikking, hij/zij als belanghebbende wordt aangemerkt. Ten aanzien van vergunningsverzoeken en beschikkingen wordt derhalve zowel de werkgever als de werknemer of de aanvrager (toelatingsplichtige) als belanghebbende aangemerkt. Ten aanzien van minderjarige en dus handelingsonbekwame kinderen worden slechts hun wettelijke vertegenwoordiger (ouders) als belanghebbende aangemerkt. In de gevallen waarbij ook de werkgever als direct belanghebbende kan worden aangemerkt, dient deze aannemelijk te maken dat het niet kunnen aangaan, dan wel voortzetten van de contractrelatie met de werknemer, de werkgever onvermijdbare (financiële, operationele, emotionele, gezondheids-) schade zal lijden.

4.5.5 WAT BEVAT UW BEZWAARSCHRIFT?

Het bezwaarschrift bevat tenminste:

- a. de naam en adres van de indiener, en indien het namens een gemachtigde wordt ingediend, de naam en adres van de gemachtigde;
- b. een aanduiding van de beschikking waartegen het bezwaar zich richt onder overlegging van een afschrift daarvan indien mogelijk;
- c. de gronden waarop het bezwaar rust, dus de redenen waarom u het niet eens bent met de beschikking;
- d. de dagtekening van het bezwaar;
- e. de ondertekening door of namens de indiener, indien de gemachtigde geen advocaat is die is ingeschreven bij het Hof, dan wordt tevens een machtiging overgelegd.

4.5.6 WANNEER DIENT U EEN BEZWAARSCHRIFT IN?

Een bezwaarschrift wordt ingediend binnen zes (6) weken na de dagtekening van de beschikking waartegen in bezwaar gegaan wordt. Dit betekent dat u vanaf de datum dat op de beschikking staat vermeld, u ofwel de rechtsreeks belanghebbende persoon zes (6) weken de tijd heeft om een bezwaarschrift in te dienen. De termijn van zes (6) weken begint pas te lopen op de dag na de dagtekening. Dus niet op dezelfde dag maar de dag daarna.

Als een bezwaarschrift te laat wordt ingediend, wordt het bezwaarschrift niet ontvankelijk verklaard. Dit betekent dat het bezwaarschrift niet behandeld zal worden omdat de tijd dat de LAR gegeven heeft om bezwaar te maken reeds is verstreken of nog niet is aangevangen.

Indien de belanghebbende op zijn origineel verzoek van de DIMAS (handelende namens de Minister) geen antwoord heeft ontvangen, kan hij, volgens de LAR, na het verstrijken van de wettelijke termijn voor het nemen van een beslissing door een bestuursorgaan, ervan uitgaan dat zijn verzoek is afgewezen. Een bezwaarschrift kan in zo'n geval worden ingediend binnen acht (8) weken (artikel 11 lid 2 LAR) na de datum dat de afwijzing gerekend zou zijn in te gaan (fictieve weigering). De beslistertijnen voor de DIMAS bedragen maximaal 6 weken, vanaf de datum van het verzoek.

4.5.7 WAT GEBEURT ER NADAT UW BEZWAARSCHRIFT IS INGEDIEND?

Nadat uw bezwaarschrift is ingediend kunnen twee trajecten bewandeld worden:

1. Uw bezwaarschrift is te vroeg of te laat ingediend, of U bent geen (rechtsreeks) belanghebbende;
2. Uw bezwaarschrift is tijdig ingediend en u bent wel belanghebbende.

4.4.7.1 UW BEZWAARSCHRIFT IS TE VROEG OF TE LAAT INGEDIEND OF U BENT GEEN (RECHTSREEKS) BELANGHEBBENDE

Indien uw bezwaarschrift te laat of te vroeg is ingediend zal uw bezwaarschrift **niet ontvankelijk** worden verklaard. Indien u het hiermee niet eens bent kunt u binnen 6 weken na de dag volgend op de datum van deze beschikking, met betaling van de griffiekosten, een beroepschrift indienen bij het Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba (J.G. Emanstraat 51 te Oranjestad). Dan zal een rechter beoordelen of U inderdaad te laat of te vroeg was en of er misschien redenen zich hebben voorgedaan waardoor u niet eerder de beschikking hebt kunnen ontvangen. Indien de rechter van oordeel is dat Uw bezwaarschrift wel ontvankelijk is, zal het eerder omschreven traject gevolgd worden.

Indien U geen belanghebbende bent, hetzij omdat uw rechtsreeks belang ontbreekt, hetzij omdat U niet gemachtigd bent, zal de DIMAS u namens de minister hiervan op de hoogte stellen middels een brief van informatieve aard. Indien de bezwaartermijn nog niet is verstreken kan de rechtsreeks belanghebbende alsnog een bezwaarschrift indienen.

4.4.7.2 UW BEZWAARSCHRIFT IS TIJDIG INGEDIEND EN U BENT RECHTSREEKS BELANGHEBBENDE

Indien uw bezwaarschrift tijdig is ingediend en u bent tevens rechtsreeks belanghebbende, zal de DIMAS de namens de minister genomen beslissing conform het gestelde in artikel 9 eerste lid LAR in heroverweging nemen. Pas wanneer op het bezwaar een ongewijzigde beslissing is genomen wordt het bezwaarschrift inclusief de nieuwe en tevens ongewijzigde doch gemotiveerde beslissing, binnen 2 weken, vergezeld met daarop betrekking hebbende stukken doorgestuurd naar de Bezwaaradviescommissie (BAC) LAR (J.G. Emanstraat 67, Oranjestad).

De bezwaaradviescommissie nodigt de belanghebbende en het bestuursorgaan uit voor een hoorzitting waarbij beide partijen hun standpunten naar voren kunnen brengen. Na het horen van beide partijen stelt de bezwaaradviescommissie een verslag van de hoorzitting op alsmede een advies aan het bestuursorgaan (desbetreffende minister) of het goed of verkeerd gehandeld heeft.

De bezwaaradviescommissie brengt zijn advies uit binnen 4 weken, en indien dat niet mogelijk is binnen 8 weken na ontvangst van het bezwaarschrift door de BAC.

Na ontvangst van het advies neemt het bestuursorgaan, binnen 6 weken na dagtekening van het advies, een nieuwe beschikking/beslissing op bezwaar. Het advies van de BAC wordt daarin meegenomen. De beschikking bevat hetzij het oordeel gegrond: indien aan de argumenten van de belanghebbende wordt tegemoet gekomen, hetzij het ongegrond: indien de argumenten van het bestuursorgaan blijven standhouden.

Indien een belanghebbende het niet eens is met de beslissing kan hij daarvan in beroep gaan. Van de beslissing op bezwaar kan de belanghebbende binnen 6 weken na de dag volgend op de datum van deze beschikking, met betaling van de griffiekosten, een beroepschrift indienen bij het Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba (GEA) te J.G. Emanstraat 51. Dan zal een rechter oordelen of de beslissing terecht of onterecht is genomen en een uitspraak geven conform de wet.

Indien de belanghebbende of het bestuursorgaan het oneens zijn met de uitspraak van de GEA, kan degene die het oneens is over de uitspraak binnen zes (6) weken, na de dag volgend op de datum van

deze uitspraak, met betaling van de griffiekosten, een hoger beroepschrift conform de LAR indienen bij het Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao en St. Maarten. De indiening geschiedt bij het gebouw van het GEA te J.G. Emanstraat 51.

4.5 VOORLOPIGE VOORZIENING

Indien u belanghebbende bent en u meent door de beschikking waartegen u bezwaar of beroep hebt ingesteld onevenredig nadeel te lijden en tussentijds een spoedvoorziening nodig acht om het nadeel buiten werking te stellen, kunt U het Gerecht verzoeken om een voorziening. U richt uw verzoek aan het GEA op grond van artikel 54 LAR.

De rechter zal dan het verzoek overwegen en indien daartoe aanleiding bestaat, zal de beschikking waartegen het belanghebbende bezwaar heeft bij wijze van voorziening, tijdelijk van zijn werking worden ontnomen. Dit wordt aangeduid met het schorsen de beslissing.

4.6 ALGEMENE INFORMATIE

De LAR kent geen verplichte procesvertegenwoordiging. Een belanghebbende is niet verplicht om een bij het Hof ingeschreven advocaat of jurist in handen te nemen om zijn bezwaar en of beroep aanhangig te maken. Hij is daartoe zelf bevoegd en kan tevens een andere natuurlijke persoon machtigen om namens hem op te treden. Het wordt steeds aangeraden om een kopie van een in te dienen bezwaarschrift mee te nemen op het moment dat het bezwaarschrift wordt ingediend. De belanghebbende kan alsdan verzoeken om een dag stempel te plaatsen op zijn kopie zodat hij daarmee in ieder geval een bewijs van indiening heeft. Let erop dat adreswijzigingen steeds doorgegeven moeten worden. Bij eventuele afwijzende beschikkingen komt het niet doorgeven van adreswijzigingen voor risico van de belanghebbende zelf.

Dus als een belanghebbende zijn/haar adreswijziging niet doorgeeft aan de DIMAS, komt het niet of niet tijdig ontvangen van een beschikking voor zijn/haar rekening, c.q. is het niet of niet tijdig ontvangen van de beschikking zijn/haar eigen risico.

BIJLAGEN

Bijlage 1: Lijst Verblijfsdoelen

Bijlage 2: Lijst Landen lid van apostille verdrag

Bijlage 3: Lijst Landen geen legalisatie

Bijlage 4: Boete lijst bedrijven: natuurlijk persoon

Bijlage 5: Boete lijst bedrijven: rechtspersoon

Bijlage 6: Gewenste migrant en lijst kennismigranten/start ups/Nomad

BIJLAGE 1: LIJST VERBLIJFSDOELEN

Verblijfsdoel	Aard voor toepassing van de RWN	Artikel LTU	Bijzonderheden
(Internationale) evenementen	Tijdelijk	7	
Animeerpersoon	Tijdelijk	7	
Artikel 19 Toelatingsbesluit (asiel)	Tijdelijk	7	
Kortlopende projecten	Tijdelijk	7	
Stagiair	Tijdelijk	7	
Student	Tijdelijk	7	
Uitwisselingsstudent	Tijdelijk	7	
Vrijwillig Non-Profit/NGO	Tijdelijk	7	Nieuw
Personen die in dienst zijn van een van de landen van het Koninkrijk of een internationale organisatie en in Aruba zijn gestationeerd;	Tijdelijk	3A	
In Aruba als zodanig toegelaten beroepsconsuls, beroeps consulaire ambtenaren en ander consulaire personeel;	Tijdelijk	3C	
Militairen of civiele personeelsleden, in dienst van een ander land, gedurende de tijd dat zij in Aruba gestationeerd zijn, of op grond van een verdrag toelating in Aruba hebben;	Tijdelijk	3D	
Opvarenden van tot de zee- of luchtmacht van enige mogendheid behorende schepen of luchtvaartuigen, gedurende de tijd, dat Aruba met toestemming van de bevoegde autoriteit wordt aangedaan;	Tijdelijk	3E	
Echtgenoten of partners in een duurzame relatie, alsmede geadopteerde of erkende minderjarige kinderen van een persoon als bedoeld in dit artikel, eerste lid onderdelen, a, d of e, voor over zij een gemeenschappelijke huishouding voeren; aan deze echtgenoten of partners worden geen nadere voorwaarden gesteld voor de uitoefening van een beroep of het verrichten van arbeid.	Tijdelijk	3I	Afhankelijk van de verblijfsstatus van de hoofdgarantsteller
Sportbeoefenaars en Sportcoach	Niet-tijdelijke aard	7	Wijziging i.v.m. beleid
Arbeid in loondienst	Niet-tijdelijke aard	7	
Bijzondere band Aruba	Niet-tijdelijke aard	7	Voorheen verblijven, arbeid als zelfstandige
Digital Nomad	Niet-tijdelijke aard	7	Nieuw
Directeur	Niet-tijdelijke aard	7	
Gepensioneerde	Niet-tijdelijke aard	7	
Gezinshereniging en Gezinsvorming adoptie of erkenning	Niet-tijdelijke aard	7	Huwelijk en geregistreerd partnerschap
Huishoudelijk personeel (inwonend)	Niet-tijdelijke aard	7	
Huishoudelijk personeel (uitwonend)	Niet-tijdelijke aard	7	
Investeerder	Niet-tijdelijke aard	7	
Kennismigranten	Niet-tijdelijke aard	7	
Rentenier	Niet-tijdelijke aard	7	

Startup	Niet-tijdelijke aard	7	Nieuw
Verblijf bij partner	Niet-tijdelijke aard	7	Notariële samenlevingsovereenkomst
Vertrouwenspersoon	Niet-tijdelijke aard	7	
Voortgezet verblijf	Niet-tijdelijke aard	7	
Voortgezet verblijf (bijzondere meerderjarigen)	Niet-tijdelijke aard	7	
Voortgezet verblijf (gezin)	Niet-tijdelijke aard	7	
Voortgezet verblijf (gezin/studie)	Niet-tijdelijke aard	7	
Voortgezet verblijf (studie)	Niet-tijdelijke aard	7	
Zelfstandig ondernemer	Niet-tijdelijke aard	7	Nieuw
Zelfstandig ondernemer ZZP	Niet-tijdelijke aard	7	Nieuw
Verblijf onbepaalde tijd	Niet-tijdelijke aard	7A	Regulier of Hardheidsclausule
Verklaring artikel 1 LTUV	Niet-tijdelijke aard	1	
Personen die in dienst zijn geweest van Aruba of voor 1 januari 1986 in dienst waren van de Nederlandse Antillen of het eilandgebied Aruba en uit dien hoofde pensioen of uitkering bij wijze van pensioen genieten alsmede, de niet hertrouwde weduwen van zodanige personen;	Niet-tijdelijke aard	3B	
Nederlanders die gedurende langer dan vijf jaar in Aruba zijn toegelaten geweest van rechtswege of krachtens vergunning;	Niet-tijdelijke aard	3F	Europeanen en Amerikanen op grond van jurisprudentie
Personen die gedurende ten minste vijf jaar gehuwd zijn met en inwonen bij een persoon als bedoeld in artikel 1, eerste lid, of een persoon als bedoeld in dit artikel, eerste lid, onderdeel a tot en met f, en gedurende een periode van ten minste vijf jaartoelating en hoofdverblijf in Aruba hebben of hebben gehad, alsmede de uit dat huwelijk geboren of staande dat huwelijk geadopteerde of erkende minderjarige inwonende kinderen	Niet-tijdelijke aard	3G	
Personen, in Aruba geboren, die de Nederlandse nationaliteit niet bezitten, mits zij de leeftijd van tien jaar hebben bereikt, en sedert hun geboorte in Aruba zijn toegelaten geweest.	Niet-tijdelijke aard	3H	
Personen die een verblijfsstatus hebben conform de aangehaalde overgangsbepalingen LTU, II, III, IV, V, VI en VII.	Niet-tijdelijke aard		
Echtgenoten of partners in een duurzame relatie, alsmede geadopteerde of erkende minderjarige kinderen van een persoon als bedoeld in dit artikel, eerste lid onderdelen, a,d of e, voor zover zij een gemeenschappelijke huishouding voeren; aan deze echtgenoten of partners worden geen nadere voorwaarden gesteld voor de uitoefening van een beroep of het verrichten van arbeid.	Niet-tijdelijke aard	3I	Afhankelijk van de verblijfsstatus van de hoofdgarantsteller
Personen die in overheidsdienst zijn getreden	Niet-tijdelijke aard	3A	
Verblijf bij garantsteller	Niet-tijdelijke aard	7	Nieuw

BIJLAGE 2: LANDEN DIE HET APOSTILLEVERDRAG HEBBEN ONDERTEKEND

ALBANIË	LITOUWEN
ANDORRA	LUXEMBURG
ANGUILLA	MACAU
ANTIGUA & BARBUDA	MACEDONIË
ARGENTINIË	MALAWI
ARMENIË	MALTA
ARUBA	Isle of MAN
AUSTRALIË	MARSHALL EILANDEN
AZERBEIDZJAN	MAURITIUS
BAHAMAS	MEXICO
BARBADOS	MOLDAVIË
BELARUS(WIT-RUSLAND)	MONACO
BELGIË	MONGOLIË
BELIZE	MONTENEGRO
BERMUDA	MONTSERRAT
BOSNIË-HERZEGOVINA	NAMIBIË
BOTSWANA	NEDERLAND
BRITS ANTARCTISCH TERRITORIUM	NEDERLANDSE ANTILLEN
BRITSE MAAGDENEILANDEN	NICARAGUA
BRUNEI DARUSSALAM	NIEUW ZEELAND
BULGARIJE	NIUE
COLOMBIA	NOORWEGEN
COOK-EILANDEN	OEKRAÏNE
COSTA RICA	OOSTENRIJK
CYPRUS	PANAMA
DENEMARKEN	PERU
DOMINICA	POLEN
DUITSLAND	PORTUGAL
ECUADOR	ROEMENIË
EL SALVADOR	RUSSISCHE FEDERATIE
ESTLAND	SAINT KITTS & NEVIS
FALKLANDEILANDEN	SAINT LUCIA
FIJI	SAINT VINCENT EN DE GRENADINES
FINLAND	SALOMONSEILANDEN
FRANKRIJK	SAMOA
GEORGIË	SAN MARINO
GIBRALTAR	SAO TOMÉ EN PRINCIPE
GRENADA	SERVIË
GRIEKENLAND	SEYCHELLEN
GUERNSEY	SAINT-HELENA ASCENSION EN TRISTAN DA CUNHA
GUYANA	SLOVENIË
HONDURAS	SLOWAKIJE
HONG KONG	SPANJE
HONGARIJE	SURINAME
IERLAND	SWAZILAND
IJSLAND TONGA	

**BIJLAGE 3: LEGALISATIE » LANDEN WAARVOOR SEDERT 1 JANUARI 2016 GEEN LEGALISATIE DOOR
BUITENLANDSE ZAKEN (NL) MEER WORDT VERLEEND**

BENIN,
BIRMA/MYANMAR,
BURKINA FASO,
CAMBODJA,
CENTRAAL AFRIKAANSE
REPUBLIC,
REPUBLIC CONGO,
DJIBOUTI,
EQUATORIAAL GUINEE,
ERITREA,
ETHIOPIË,
FILIPIJNEN,
GABON,
GAMBIA,
GHANA,
GUINEE,
GUINEE-BISSAU,
HAÏTI,
IVOORKUST,
KAMEROEN,
KENIA,
LAOS,
MALI,
NIGER,
PAKISTAN,
PALAU,
SENEGAL,
SIERRA LEONE,
SRI LANKA,
TOGO,
TSJAAD,
TURKMENISTAN,
UGANDA,
VIETNAM
ZUID-SUDAN.
AFGHANISTAN,
BANGLADESH,
DEMOCRATISCHE REPUBLIC,
CONGO,
DOMINICAANSE REPUBLIC,
NIGERIA.

BIJLAGE 4: BOETE LIJST BEDRIJVEN: NATUURLIJKE PERSOON

PERSONA NATURAL			
TIPO DI INFRACCION	FRECUENCIA DI CONSTANCIA	CANTIDAD DI INFRACCION	MULTA APLICABEL
		A. 1 PERSONO	WAARSCHUWING
	1. PROME INFRACCION	B. 2-5 PERSONEN	833,33
CATEGORIA A:		C.5 PERSONEN OF MEER	1666,66
EMPLEA UN PERSONA SIN PERMISO		A. 1 PERSONO	1666,66
	2. DI 2 INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	3333,33
		C.5 PERSONEN OF MEER	5000
		A. 1 PERSONO	3333,33
	3. DI 3 OF MAS INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	6666,66
		C.5 PERSONEN OF MEER	10000
		A. 1 PERSONO	555,55
	1. PROME INFRACCION	B. 2-5 PERSONEN	1111,11
CATEGORIA B:		C.5 PERSONEN OF MEER	1666,66
EMPLEA UN PERSONA CU PERMISO DI OTRO DUNADOR DI TRABOU		A. 1 PERSONO	1111,11
	2. DI 2 INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	2222,22
		C.5 PERSONEN OF MEER	3333,33
		A. 1 PERSONO	1666,66
	3. DI 3 OF MAS INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	3333,33
		C.5 PERSONEN OF MEER	5000
		A. 1 PERSONO	555,55
	1. PROME INFRACCION	B. 2-5 PERSONEN	1111,11
CATEGORIA C:		C.5 PERSONEN OF MEER	1666,66
EMPLEA UN PERSONA CU PERMISO DEN UN OTRO FUNCION CU PERMISO TA STIPULA		A. 1 PERSONO	1111,11
	2. DI 2 INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	2222,22
		C.5 PERSONEN OF MEER	3333,33
		A. 1 PERSONO	1666,66
	3. DI 3 OF MAS INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	3333,33
		C.5 PERSONEN OF MEER	5000
		A. 1 PERSONO	833,33
	1. PROME INFRACCION	B. 2-5 PERSONEN	1666,66
CATEGORIA D:		C.5 PERSONEN OF MEER	2500
EMPLEA UN PERSONA CU UN PERMISO CU E NO MAG DI TRAHA CUNE		A. 1 PERSONO	1666,66
	2. DI 2 INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	3333,33
		C.5 PERSONEN OF MEER	5000
		A. 1 PERSONO	2500
	3. DI 3 OF MAS INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	5000
		C.5 PERSONEN OF MEER	7500
		A. 1 PERSONO	277,77
	1. PROME INFRACCION	B. 2-5 PERSONEN	555,55
CATEGORIA E:		C.5 PERSONEN OF MEER	833,33
LAGA UN HENDE TARAHA TRABOUNAN LOS		A. 1 PERSONO	555,55
	2. DI 2 INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	1111,11
		C.5 PERSONEN OF MEER	1666,66
		A. 1 PERSONO	833,33
	3. DI 3 OF MAS INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	1666,66
		C.5 PERSONEN OF MEER	2500

BIJLAGE 5: BOETE LIJST BEDRIJVEN: RECHTSPERSOON

ENTIDAD JURIDICO			
TIPO DE INFRACCION	FRECUENCIA DE CONSTANCIA	CANTIDAD DE INFRACCION	MULTA APLICABEL
		A. 1 PERSON	WAARSCHUWING
	1. PROME INFRACCION	B. 2-5 PERSONEN	2083,33
CATEGORIA A:		C.5 PERSONEN OF MEER	4166,66
EMPLEA UN PERSONA SIN PERMISO		A. 1 PERSON	4166,66
	2. DI 2 INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	8333,33
		C.5 PERSONEN OF MEER	12500
		A. 1 PERSON	8333,33
	3. DI 3 OF MAS INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	16666,66
		C.5 PERSONEN OF MEER	25000
		A. 1 PERSON	1388,88
	1. PROME INFRACCION	B. 2-5 PERSONEN	2777,77
CATEGORIA B:		C.5 PERSONEN OF MEER	4166,66
EMPLEA UN PERSONA CU PERMISO DI OTRO DUNADOR DI TRABOU		A. 1 PERSON	2777,77
	2. DI 2 INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	5555,55
		C.5 PERSONEN OF MEER	8333,33
		A. 1 PERSON	4166,66
	3. DI 3 OF MAS INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	8333,33
		C.5 PERSONEN OF MEER	12500
		A. 1 PERSON	1388,88
	1. PROME INFRACCION	B. 2-5 PERSONEN	2777,77
CATEGORIA C:		C.5 PERSONEN OF MEER	4166,66
EMPLEA UN PERSONA CU PERMISO DEN UN OTRO FUNCION CU PERMISO TA STIPULA		A. 1 PERSON	2777,77
	2. DI 2 INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	5555,55
		C.5 PERSONEN OF MEER	8333,33
		A. 1 PERSON	4166,66
	3. DI 3 OF MAS INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	8333,33
		C.5 PERSONEN OF MEER	12500
		A. 1 PERSON	2083,33
	1. PROME INFRACCION	B. 2-5 PERSONEN	4166,66
CATEGORIA D:		C.5 PERSONEN OF MEER	6250
EMPLEA UN PERSONA CU UN PERMISO CU E NO MAG DI TRAHA CUNE		A. 1 PERSON	4166,66
	2. DI 2 INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	8333,33
		C.5 PERSONEN OF MEER	12500
		A. 1 PERSON	6250
	3. DI 3 OF MAS INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	12500
		C.5 PERSONEN OF MEER	18750
		A. 1 PERSON	694,44
	1. PROME INFRACCION	B. 2-5 PERSONEN	1388,88
CATEGORIA E:		C.5 PERSONEN OF MEER	2083,33
LAGA UN HENDE TARAHA TRABOUNAN LOS		A. 1 PERSON	1388,88
	2. DI 2 INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	2777,77
		C.5 PERSONEN OF MEER	4166,66
		A. 1 PERSON	2083,33
	3. DI 3 OF MAS INFRACCION DEN UN PERIODO DI 12 LUNA	B. 2-5 PERSONEN	4166,66
		C.5 PERSONEN OF MEER	6250

BIJLAGE 6: GEWENSTE MIGRANT EN LIJST KENNISMIGRANTEN/START UPS/NOMADS

PRIORITEIT GENIETENDE PERSONEN:

- Artikel 1
- Artikel 3
- Artikel 7a
- Artikel 7 mits beroepspersonen of wezenlijk belang.

ARTIKEL 7: WEZENLIJK BELANG

- Personen die in het bezit zijn van een positieve DPL verklaring na 16 maart 2020 (COVID-19 bestendig bedrijf)
- Categorie die geen DPL verklaring behoeft: notificatiebrief DPL (mits bedrijf COVID-19 bestendig is) – bewijsstukken loonsubsidie of payroll 2020
- Categorie huishoudelijk personeel mits medische noodzaak of ander aangewezen belang (bijvoorbeeld verzorging kinderen/ouderen)
- Personen die in het bezit zijn van 5 vergunningen of meer
- Investeerders mist voldaan aan investeringsnorm
- Rentenieren
- Personen in dienst van een de aangewezen “promising sectors” zoals vastgesteld door DEZHI mits zij in het bezit zijn van een DPL verklaring of notificatiebrief

PRIORITEIT GENIETENDE ECONOMISCHE SECTOREN (naast Toerisme):

- Moderne landbouw
- Veeteelt
- Visserij
- Logistieke services (zeevaart)
- (Digital) Nomads

LIJST BEROEPSPERSONEN ARBEID:

In de sector toerisme (bij een hotel van minimaal 50 kamers)

- a. Hoofddirecteur (General Manager);
- b. Directeur Bedrijfsvoering/plaatsvervangend directeur (Director of Operations/Assistant Manager);
- c. Directeur voedsel en drank/voedsel en drank manager (Food & Beverage Director/Food & Beverage Manager);
- d. Technische directeur (Director of Engineering);
- e. Executive Chef.

In de sector gezondheid

1. Anesthesiemedewerker
2. Anesthesioloog
3. Analytisch assistent
4. Audioloog
5. Apotheker
6. Apothekersassistent
7. Arts microbioloog

8. Anatoom patholoog

9. Avondhoofd
 10. Bacterioloog
 11. Basis arts (huisarts)
 12. Bedrijfsarts
 13. Beheerder vpk en aanverwante artikelen
 14. Biochemicus
 15. Bioloog
 16. Bloedbank medewerker
 17. Cardioloog
 18. Case Manager Dementie
 19. CCU verpleegkundige
 20. Chef-kok
 21. Chemicus
 22. Chirurg
 23. Clustermanager
 24. Coördinerend apothekersassistent
 25. Coördinerend desk infectiepreventie
 26. CSA Medewerker
 27. Dermatoloog
 28. Diabetenverpleegkundige
 29. Dialyse assistent
 30. Dialyse Verpleegkundige
 31. Dieetkok
 32. Dierenarts
 33. Diëtist
 34. Doktersassistent
 35. Deskundige Steriele Medische Hulpmiddelen (DSMH)
 36. Endoscopie assistent
 37. Ergotherapeut
 38. Fysiotherapeut
 39. Gastro-enteroloog
 40. Gespecialiseerde hartfunctielaborant
 41. Gipsverband meester
 42. Gynaecoloog
 43. GZ Psycholoog
 44. Intensivist
 45. Intensive Care Verpleegkundige
 46. Internist
 47. Internist Hematoloog
 48. Internist Oncoloog
 49. Interventie-cardioloog
 50. Kaakchirurg
 51. Kinderarts
 52. Kinderarts/Neonatoloog
 53. Kinderpsychiater
 54. Kinderverpleegkundige
 55. Klinisch chemicus
 56. Klinisch wondconsulent
-
57. KNF laborant

58. KNO arts
 59. Lactatieverpleegkundige
 60. Logopedist
 61. Longarts
 62. Longfunctie assistent
 63. Mamma care verpleegkundige
 64. Manager apotheek
 65. Medewerker prescreening
 66. Medewerker Centrale Sterilisatieafdeling (CSA)
 67. Medisch Codeur
 68. Medisch codeur in opleiding
 69. Medisch directeur
 70. Microbioloog
 71. Mond, kaak en aangezichtschirurg
 72. Nefroloog
 73. Neonatoloog
 74. Neuroloog
 75. Obesitas verpleegkundige
 76. Osteopaat
 77. Oogarts
 78. Opname en ontslag coördinator
 79. Operatiekamer (OK) assistent chirurgie allround
 80. Oncoloog
 81. Oncologie verpleegkundige
 82. Orthodontist
 83. Orthopedagoog
 84. Patholoog
 85. Poortarts
 86. Project Apotheker
 87. Psychiater
 88. Psycholoog
 89. Radiodiagnostisch laborant
 90. Radioloog
 91. Recovery room verpleegkundige
 92. Revalidatie assistent
 93. Revalidatie arts
 94. Spoedeisende hulp (SEH) arts
 95. Senior ICU/SEH verpleegkundige
 96. Senior IC verpleegkundige
 97. Senior SEH/ICU verpleegkundige
 98. Senior SEH verpleegkundige
 99. Specialist oudergeneeskunde
 100. Spreekuur verpleegkundige
 101. Stroke coördinator
 102. Therapeut
 103. Therapie assistent
 104. Uroloog
 105. Vasculair diagnostisch laborant
 106. Verpleegkundige
-

- 107. Verpleegkundige ambulante zorg
- 108. Verpleegkundige dagbehandeling
- 109. Verpleegkundige flexpool
- 110. Verpleegkundige O&G
- 111. Verpleegkundige oogbehandelkamer
- 112. Verpleegkundige opname/resoc/verblijf
- 113. Verpleegkundige pijnbestrijding
- 114. Verpleegkundige poli oncologie
- 115. Verpleegkundige SEH
- 116. Verpleegkundige verblijfsafdeling
- 117. Verpleegkundige wondconsulent
- 118. Zaalarts
- 119. Ziekenhuisapotheker
- 120. Ziekenhuisarts
- 121. Ziekenhuishygiënist (in opleiding)
- 122. Zorgmanager
- 123. Zorgmanager psychiatrie

In de sector gesubsidieerd onderwijs

- a. Professoren of Docent Universiteit (ongeacht specialisme)
- b. Docent beroepsonderwijs
- c. Lectoren
- d. Leraren (eerste graad)

In de handel en industrie sector

- a. Telecommunicatie ingenieur
- b. Hardware expert

In de categorie Digital Nomad

1. Data Scientist (programming, machine learning)
 2. Data Analyst (programming, dashboard, visual, theoretical interpretations)
 3. Data Architect (robust programming/coding)
 4. Software Architect/Developer/Engineer
 5. Artificial Intelligence Engineer/Designer/Architect
 6. Blockchain Developer/Engineer
 7. Quantum Computing Engineer
 8. Cybersecurity Engineer/Specialist
 9. Smart City (Internet-of-Things) Engineer
 10. Machine Learning Specialist / Engineer
 11. UX Designer (web/app/dashboard designer)
 12. Scrum Master (process facilitator in development teams)
 13. Business Process Optimization Designer/Specialist
 14. Technology Designer/Hardware Engineer
-
15. Software Product Project Manager (company level manager)