

ADVIES KERNTTEAM OP AGENDA AB 10 FEBRUARI 2022 (ADVIES IN ROOD WEERGEGEVEN)

- 0. Advies kernteam** **Bijlage 0**
- 1. Opening en vaststelling agenda** **Bijlage 1**
- 2. Notulen** **Bijlage 2a**
Verlag vergadering algemeen bestuur 9 december 2021
 Stand van zaken rapportage Kringloop Het Goed Avres volgt in het tweede kwartaal 2022 o.a. gerelateerd aan de oorspronkelijke business case en in relatie tot andere kringloopbedrijven.
- 3. Ingekomen stukken/mededelingen** **Bijlage 3a**
 a. Brief provincie Zuid Holland financieel toezicht **Bijlage 3b**
 b. Brief gemeente Vijfheerenlanden verzoek aanpassing minimaregelingen **Bijlage 3c1 en 3c2**
 c. Advies cliëntenraad ambitienotitie + reactie
 De Cliëntenraad adviseert formeel het bestuur van Avres. Nu is het advies ook aan de gemeenteraden gestuurd en dat zorgt voor verwarring over de rollen en verantwoordelijkheden o.a. met lokale adviesorganen. Verspreiding van de adviezen kan in het vervolg pas nadat het in een AB-vergadering is besproken. De directeur neemt de opmerkingen over het proces mee naar Cliëntenraad en lijnt dit verder met de raad uit en deelt het afgesproken proces een volgende keer met het Kernteam.
 d. Ontwikkelingen Corona
 Ziekteverzuim neemt wat toe maar leidt nog niet tot problemen. Wat meer Bbz light aanvragen van zelfstandigen en schuldhulpaanvragen.
 e. Vaststelling wijziging gemeenschappelijke regeling en nieuw bankreglement door gemeenteraden
 Avres organiseert een overleg met de griffies over wijzigingen in de WGR met name over de rol van de volksvertegenwoordiging.
 f. Subsidiërelatie Stichting Leergeld en intentieverklaring/convenant
 Ter kennisname.
 g. Voorstellen van de heer Ton Sprangers - Van 't Klooster, kwartiermaker bedrijfs onderdeel Strategie, ontwikkeling en Bedrijfsvoering.
- 4. Vaststellen wijziging verordening individuele inkomenstoelag** **Bijlagen 4a en 4b**
 Op 23 september 2021 heeft het AB (formeel DB) besloten om een voorstel tot wijziging van de verordening Individuele inkomenstoelag in de zienswijzprocedure bij de raden te brengen. Het wijzigingsvoorstel behelst: a. meer duidelijkheid met betrekking tot een van de uitsluitingscriteria te verkrijgen; en b. tot een meer redelijke uitvoering van de individuele inkomenstoelag te komen. Het wijzigingsvoorstel sluit aan bij hetgeen in de uitvoeringspraktijk - mede op advies van de cliëntenraad - al wordt uitgevoerd en is derhalve een formele verankering daarvan in de verordening. Inhoudelijk zijn er door de gemeenten geen zienswijzen uitgebracht, zodat er geen beletsel is om de voorgestelde wijziging vast te stellen. Na vaststelling zal de wijziging op de gebruikelijke wijze worden gepubliceerd. Uw bestuur wordt voorgesteld de wijziging van de verordening vast te stellen.
 Advies: instemmen met voorstel
- 5. Vaststellen gecombineerde uittredings-/opheffingsregeling.** **Bijlagen 5a t/m 5c**
 Op 23 september 2021 heeft het AB (formeel DB) besloten om een voorstel tot vaststelling van een gecombineerde uittredings-/opheffingsregeling in de zienswijzprocedure bij de gemeenten te brengen. Dit

is gebeurd onder een gelijktijdig voorstel richting gemeenten tot (vierde) wijziging van de tekst van de gemeenschappelijke regeling, met welke wijziging ook de juridische grondslag voor het vaststellen van een gecombineerde uittredings-/opheffingsregeling werd gecreëerd. De drie deelnemende gemeenten hebben eerst ingestemd met de wijziging van de gemeenschappelijke regeling en vervolgens ook besloten om geen zienswijze uit te brengen op de (nieuwe) gecombineerde uittredings-/opheffingsregeling. Derhalve is er geen beletsel om de (nieuwe) gecombineerde uittredings-/opheffingsregeling overeenkomstig het voorstel zoals in de zienswijze is gebracht vast te stellen.

Advies: instemmen met voorstel

6. Voorstel tot wijziging verordening individuele inkomenstoelag **Bijlagen 6a t/m 6f**

Op 4 november 2021 heeft de raad van de gemeente Vijfheerenlanden besloten om het actieplan armoede en schulden vast te stellen. In de vergadering van het algemeen bestuur van 9 december is Avres door de leden van het AB uit Vijfheerenlanden naar aanleiding hiervan verzocht de toegang tot de minimaregelingen te verruimen door de draagkrachtgrens voor inwoners uit VHL te verhogen naar 130% en de minimaregelingen open te stellen voor inwoners die in een WSNP of minnelijk schuldtraject zitten. Dit is door VHL formeel aan het AB bevestigd per brief van 8 december (zie bijlage 3b). Door Avres wordt op de volgende wijze gevolg gegeven aan dit verzoek:

- a. Het dagelijks bestuur - overeenkomstig haar bevoegdheid - heeft op 17 januari jl. besloten om de betreffende beleidsregels aan te passen (zie bijlagen 6c, 6d en 6e).
- b. Het algemeen bestuur stelt ten behoeve van de inwoners van de gemeente Vijfheerenlanden een wijziging van de verordening Individuele inkomenstoelag vast. (De verordening Individuele inkomenstoelag is overigens de enige verordening waar bepalingen met betrekking tot de draagkrachtgrens in zijn opgenomen, de overige bepalingen zijn vastgelegd in beleidsregels (zie ad. a) Deze wijziging kan eerst worden vastgesteld na het doorlopen van een traject van zienswijze bij de drie deelnemende gemeenten. Omdat het voorstel tot wijziging van de verordening Individuele inkomenstoelag een ingangsdatum heeft met terugwerkende kracht, zal hier in de uitvoeringspraktijk reeds op worden geanticipeerd. Uw bestuur (formeel DB) wordt verzocht in te stemmen met het voorstel tot wijziging van de verordening individuele inkomenstoelag en deze in het traject van zienswijze bij de raden en advies bij de cliëntenraad te brengen.

Advies: instemmen met voorstel. Zienswijzeprocedure wordt afgestemd met de op te leveren Armoedenotitie in eerste kwartaal 2022 en in het zienswijzevoorstel wordt mogelijkheid opgenomen om de verordening door bestuur aan te laten passen als de andere gemeenten dit ook willen.

7. Wijziging Directiestatuut / mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit aan de directeur Avres en de procuratiebesluiten en het vaststellen handelingskader **Bijlagen 7a t/m 7b**

Bijgaand treft u het voorstel aan tot wijziging van het Directiestatuut / mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit aan de directeur Avres en de procuratiebesluiten (formeel intrekken en opnieuw vaststellen) en het vaststellen van een handelingskader voor de Stichting Avres Nieuw Beschut. De wijziging vindt plaats in het kader van actualisatie van achterliggende wet- en regelgeving, de benoeming van de nieuwe directeur, de gelijkschakeling tussen de functie van directeur en de plaatsvervangend directeur in het geval de directeur afwezig is en de aanpassing van het drempelbedrag met het oog op indexering. Voor een verdere inhoudelijke toelichting wordt verwezen naar het bestuursvoorstel.

Uw bestuur wordt verzocht het Directiestatuut / mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit aan de directeur Avres en de procuratiebesluiten te wijzigen (formeel intrekken en opnieuw vaststellen) en een handelingskader voor de Stichting Avres Nieuw Beschut vast te stellen.

Advies: instemmen met voorstellen

8. Notitie Extra financiering voor kwaliteitsverbetering 2022 **Bijlagen 8a en 8b**

Het ambitiedocument maakt duidelijk dat Avres met het oog op de toekomst een flinke beweging naar voren wil maken. Het realiseren van ambities voor de toekomst kan echter niet plaatsvinden zonder dat de basis voor dienstverlening en ondersteuning volledig op orde is. Ook op dit vlak heeft Avres nog een aantal stappen te zetten. Bijgaand treft u een voorstel aan over de financiering van de aspecten die noodzakelijk zijn om ook de basis voor dienstverlening en ondersteuning volledig op orde te brengen.

Advies: het Kernteam adviseert te verhelderen in het voorstel dat er sprake is van een investering ten laste van de nav de Zomernota aangevulde algemene reserve en niet van een extra uitname uit een geprognoseerd resultaat van de jaarrekening 2021. Verder vraagt het Kernteam om een sterkere inhoudelijke onderbouwing van de noodzaak conform de toelichting door de directeur in het Kernteam. Het Kernteam adviseert ook om de structurele effecten in baten en lasten te verwerken in de begroting 2023 en verder en om regelmatige monitoring en terugkoppeling door de directie van de besteding van deze middelen aan Kernteam en bestuur.

9. Rondvraag en sluiting

Besloten deel