

Agenda vergadering algemeen bestuur 12 december 2024

Tijdstip: 14:30 - 16:30 uur, locatie Avres, Energieweg 39, vergaderruimte 101

1. **Opening en vaststelling agenda** **Bijlage 1**
2. **Notulen vergadering algemeen bestuur 7 november 2024** **Bijlage 2**
Verslag van de vergadering van het algemeen bestuur van 7 november 2024.
3. **Mededelingen/ingekomen/uitgaande stukken/hamerstukken** **Bijlage 3a t/m 3b**
 - Memo wijziging berekeningsmethodiek loonwaardemeting loonkostensubsidie.
 - Advies cliëntenraad verhoging bedrag van het regionaal declaratiefonds en naamswijziging
 - Dienstverlening Avres voor VHL t.b.v. geïndiceerden SW/begeleid (oude regeling) uit voormalige gemeente Vianen en DVO Avres West Betuwe voormalige SW'-ers Lingewaal (mondeling).
4. **Mededelingen vanuit de cliëntenraad**
5. **Eindejaarsnota 2024** **Bijlage 5a**

Bijgaand treft u de eindejaarsnota 2024 aan. De eindejaarsnota is een tussenrapportage in aanloop naar de jaarrekening 2024. Via de deze nota wordt uw bestuur geïnformeerd over de actuele stand van zaken van de meest relevante begrotingsposten. Daarnaast wordt uw bestuur voorgesteld om de begroting 2024 te wijzigen, zonder dat deze een wijziging tot gevolg heeft in de financiële bijdragen van de gemeenten. Uw bestuur wordt voorgesteld om de begroting 2024 te wijzigen met de verhoogde Rijksbijdragen uit de Septembercirculaire voor BUIG & LKS, de begroting administratief te wijzigen en de eindejaarsnota vast te stellen.
6. **Aanpassing reiskostenvergoeding woon-werkverkeer doelgroepmedewerkers** **Bijlage 6a**

Op dit moment ontvangen de doelgroepmedewerkers (SW, beschut en daaraan gelijk gesteld) binnen Avres een reiskostenvergoeding van € 0,21 per kilometer, en pas vanaf 6 kilometer. Dit is overeenkomstig de vorige CAO SW. De ambtelijk medewerkers - in dienst van de GR en de ambtelijk volgenden in dienst van Avres Diensten BV - ontvangen een reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer vanaf de eerste kilometer. In de nieuwe CAO SW en "Aan de slag" is de bepaling rondom de reiskostenvergoeding met ingang van 1 januari 2024 een minimumbepaling geworden en biedt het hiermee de mogelijkheid om een hogere reiskostenvergoeding aan doelgroepmedewerkers toe te kennen.

De beperkte reiskostenvergoeding maakt dat medewerkers en/of Avres nu de keuze maken een werkplek dichtbij de woonplaats van de medewerker te laten prevaleren boven de meest bij de mogelijkheden van de medewerker passende plek. De relatief lage reiskostenvergoeding kan daardoor een medewerker in zijn ontwikkeling belemmeren. Dit wordt als onwenselijk ervaren. Bovendien ervaren de SW medewerkers het verschil in de hoogte van de reiskostenvergoeding als onrechtvaardig.

Derhalve wordt uw bestuur voorgesteld om de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer te harmoniseren en in afwijking van de CAO-bepalingen SW, voor de SW medewerkers dezelfde reiskostenvergoeding te hanteren als voor de ambtelijk medewerkers. De kosten van deze harmonisatie ter hoogte van € 80.000,-- zullen vervolgens worden verwerkt in de eerstvolgende begrotingswijziging 2025.
7. **Rondvraag en sluiting**