

JOURNAAL



**“MET TROTS ZEG
IK DAT DIT JAAR
ALLE LEERLINGEN
HUN STAGE MET
EEN VOLDOENDE
OF HOGER
HEBBEN
AFGEROND.”**

Blz. 4

**“HET JONGEREN
PERSPECTIEF
FONDS MAAKTE EEN
VLIEGENDE START.”**

Blz. 3

VOORWOORD

Welkom bij weer een jaarnaal van het Ambitiefonds! Na tweeënhalf jaar zien we dat ons regionale fonds goed geland is. We hebben niet alleen een breed scala aan lopende initiatieven, die goed verspreid zijn over onze vijf pijlers. Ook wisten diverse partijen ons dit jaar goed te vinden voor het leggen van verbinding in de regio. We vervullen daarmee als fonds een mooie, brede rol.

Blijvende inzet voor Sneller onbeperkt meedoen

Vorig jaarnaal had ik het over het inzetten van plan B voor het initiatief Sneller onbeperkt meedoen. Het valt niet mee om hier een doorbraak in te vinden. Maar het is en blijft een doelgroep waar we in de regio meer mee willen doen. Als het gaat om het meedoen in de samenleving, maar ook op het gebied van werken zelf.

PETER SMIT

Conferentie: kansen op de regionale arbeidsmarkt

Dit bespraken we ook tijdens onze conferentie, donderdag 9 oktober in het Noorderhuis in Noordeloos. Onze sprekers René Bakker (hoogleraar Inclusief ondernemerschap aan de Universiteit van Tilburg) en Fabian Dekker (onderzoeker SEOR en kroonlid bij de SER) namen alle aanwezigen mee in de stand van de arbeidsmarkt, regionaal en landelijk. Daarnaast lieten ze zien waar kansen liggen. We doen het in onze regio goed ten opzichte van de rest van het land. Niet te min geloven we er dat het ook in onze regio beter en slimmer kan. We blijven hier samen aan werken.

In verschillende sessies hebben we het gehad over waar we op moeten focussen. Want we hebben geleerd dat focus loont! Het resultaat: naast de 5 pijlers focussen we de komende tijd op drie doelgroepen. Dat zijn jongeren, nieuwkomers en mensen die een beperking ervaren.

Vervolg na de conferentie: samen verder bouwen

Tijdens de conferentie zijn verschillende gedachten en ambities uitgesproken. Deze werken we nu uit. In januari, tijdens het vervolg op de conferentie, spreken we daar met elkaar verder over. Mooi om te zien dat deze groep wil blijven meedenken en meedoen in het organiseren van verbinding en ontwikkeling.

In deze editie van het jaarnaal weer mooie verhalen van lopende en net afgeronde initiatieven. Het blijft lastig om te kiezen welke initiatieven we ruimte geven in onze jaarnalen. Houd daarom ook onze socials in de gaten, [Instagram](#) (Avresonline) en [LinkedIn](#) (Avres). Daar laten we onze volgers regelmatig zien wat we leren en wat successen zijn. Voor nu veel leesplezier!

FEITEN EN CIJFERS

Uitgegeven en begroot

- Uitgaven 2025: € 254.701,-*
- Lopende projecten: € 348.800,-
- Aanvragen en ideeën: € 316.000,-

*Het bedrag ligt meer dan een ton onder de begroting, als gevolg van:

- Het uitstellen van 1 project naar 2026 (latere start)
- 1 project dat niet succesvol is gebleken

Projecten

Stand van zaken met betrekking tot de projecten van het Ambitiefonds in 2025:

- Lopende initiatieven: 10
- Lopende aanvragen en ideeën: 9
- Afgerond in 2025: 6
- Doorverwezen of niet goedgekeurd in 2025: 5



LOPENDE PROJECTEN

Op dit moment hebben we 9 lopende projecten. Sommige zijn net van start gegaan, zoals het initiatief van Behouden Vaart. Zij ontwikkelen een gereedschapskwartetspel voor anderstaligen. Een praktisch idee met een 'fun' element om de kandidaten te helpen de gereedschappen te leren kennen waarmee ze in aanraking komen.

Daarnaast is het leuk om te melden dat het project waarmee het Ambitiefonds van start is gegaan, nu flinke stappen zet:

'de e-bikes'. Dit project is erop gericht om leerlingen van het praktijk- en voortgezet speciaal onderwijs in de regio's Gorinchem, Molenlanden en Vijfheerenlanden te stimuleren zelfstandig te reizen met een elektrische fiets. En daarmee niet meer afhankelijk te zijn van taxivervoer. Dit vergroot hun zelfredzaamheid, verkort hun reistijd. Ook bespaart het kosten én bereidt het jongeren beter voor op een vervolgstap in werk of opleiding.

Het Jongeren Perspectief Fonds maakte een vliegende start. Een pilot waarin de gemeente Vijfheerenlanden samenwerkt met Gro-up Buurtwerk en Avres. Het heeft niet alleen als doel jongeren te helpen met het aflossen van hun schulden, maar ook met het opbouwen van een nieuw toekomstplan. Je ziet dat dit project goed land in het netwerk van de partijen. Ze zijn net gestart, maar nu al aan de slag met twee kandidaten en met nog eens twee in gesprek om aan de slag te gaan.

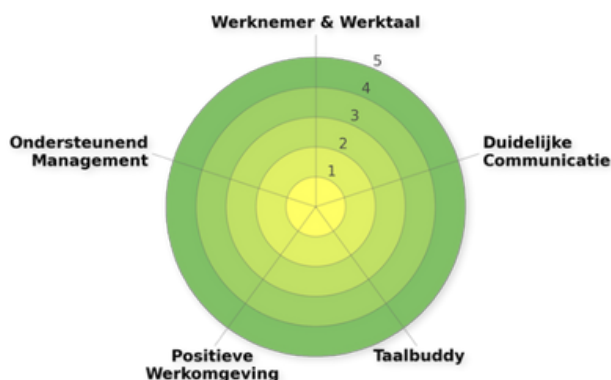
In dit journaal lichten we twee lopende projecten uit: 1. Vanuit onze regionale taalaanpak, de aanpak van Karin Schreuder om werkgevers aan de slag te laten gaan met anderstaligen en 2. Het project van Munio dat al vergevorderd is. Hierbij ontwikkelden vmbo scholen zelf hun aanpak om leerlingen te begeleiden bij hun stage.

1. Aan de slag met Anderstaligen

Succesvol samenwerken in een divers team is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Management, collega's, de nieuwkomer zelf én goede begeleiding en communicatie op de werkvloer spelen daarin allemaal een belangrijke rol. Dit project is opgezet als reactie op het groeiende personeelstekort en terughoudendheid bij werkgevers, in combinatie met de focus op taal & werk van de arbeidsmarktregio. In onze regio zijn al veel positieve ervaringen opgedaan met het werken met nieuwkomers, maar tegelijkertijd leven er bezwaren als: "Wat komt er allemaal bij kijken?" en "Daar hebben we geen tijd voor."

Om die drempel te verlagen, is dit project gestart. Samen met mensen uit het veld wordt een praktisch model ontwikkeld, aangevuld met een serie korte filmpjes. Deze middelen zijn bedoeld om op een realistische en toegankelijke manier het gesprek op de werkvloer aan te gaan. Vragen die centraal staan, zijn onder andere: wat heeft een bedrijf nodig? Welke taken en rollen passen bij nieuwkomers? Welke kwaliteiten en structuren zijn al aanwezig om hen goed te begeleiden, en welke vervolgstappen zijn mogelijk om dit verder te versterken?

De ontwikkelde middelen, zoals het model, de filmpjes en gespreksinstrumenten, helpen werkgevers overzicht te krijgen en bewuste keuzes te maken. Ze ondersteunen bij het zetten van kleine, behapbare stappen die passen bij de eigen organisatie en beschikbare tijd. Dit levert werkgevers meer duidelijkheid, betere samenwerking op de werkvloer en een duurzamere inzet van anderstaligen op.



Het model: de 5 succesfactoren voor verstandig samenwerken in een divers team.



2. Inzet scholen om stage-uitval te voorkomen heeft resultaat

Schooluitval is landelijk een groot probleem. Uit onderzoek bleek dat de meeste kans op schooluitval rond het vijftiende jaar is, wanneer leerlingen op het vmbo het langst extern stagelopen. Scholen in de regio en het samenwerkingsverband Munio zetten alles in om uitval op stages te voorkomen. Eén van de onderdelen van de totaalaanpak is een project waarmee de komende jaren extra wordt geïnvesteerd in het begeleiden van vmbo-leerlingen. Dit is tot stand gekomen uit een intensieve samenwerking tussen de ketenpartners en een bijdrage uit het Ambitiefonds.

Een eigen aanpak

Iedere school kiest een aanpak die het best past bij de leerlingen van die school. Met drie scholen hebben we gesproken over hun inzet: Yuverta uit Ottoland, Omnia College uit Gorinchem en De Joost uit Leerdam. Je kunt de aanpak en ervaringen van alle drie de scholen lezen in de links onder dit artikel. Hieronder alvast een deel van het artikel van De Joost die al meetbare resultaten boekte.



De Joost

“Wij hebben het budget dat we ontvingen gebruikt voor het ontwikkelen van een lessenserie over stage. Sociale vaardigheden, beroepsvaardigheden en stage-etiquette staan hierin centraal, maar ook bijvoorbeeld omgaan met feedback komt aan de orde. Van de lessenserie hebben we een stagehandboek gemaakt, zodat de leerlingen tijdens hun stage nog wat houvast hebben”, vertelt Paulien Bakker, Leerling Ondersteuner en Coördinator Onderwijsondersteuning bij De Joost.

“Naast deelnemen aan de lessenserie hebben we 10 van de 50 leerlingen in leerjaar 3 gevraagd in te stappen in een speciale stagegroep. Dit zijn leerlingen waarvan wij weten dat ze sociale uitdagingen ervaren. Deze groep hebben we extra begeleid, we zijn gaan ‘voor structureren’.”

“We kunnen zeggen dat de begeleiding resultaat heeft gehad. In eerdere jaren vielen leerlingen soms uit. Meestal konden we gelukkig wel snel een andere stage voor ze regelen. Dit kostte ons veel reparatiewerk, maar vooral zorgde het voor een vervelende stage-ervaring bij leerlingen.”

“Met trots zeg ik dat dit jaar alle leerlingen hun stage met een voldoende of hoger hebben afgerond. Hiermee voldoen ze aan de examennorm. Een enorme prestatie, waar we heel blij mee zijn. We hebben het extra geld besteed aan het begeleiden van leerlingen richting succes.”

Benieuwd naar de aanpak en resultaten van alle drie de scholen? Lees het hier!

→ [De Joost uit Leerdam](#)

→ [Omnia College uit Gorinchem](#)

→ [Yuverta uit Ottoland](#)

AFGERONDE PROJECTEN

In eerdere edities van dit journal lichtten we een aantal projecten uit die toen liepen en nu zijn afgerond:

1. Ontwikkeltrajecten voor een bredere doelgroep

Vanuit de markt (UWV, uitzendbureaus, bedrijven) was er vraag naar het inzetten van de infrastructuur van het werk-leerbedrijf van Avres voor ontwikkeltrajecten inclusief passende begeleiding. Alles om dit te kunnen realiseren had Avres al in huis, maar het bedienen van andere doelgroepen en meer mensen vraagt om andere en meer begeleiding. Daarnaast moet je meer over de trajecten vastleggen. Dit is mogelijk gemaakt met hulp van het Ambitiefonds. Inmiddels is het project volledig geborgd en is de inzet van het Ambitiefonds niet meer nodig.

2. De inzet van VR-brillen binnen de leerlijn Logistiek

Gebleken is dat deze brillen een uitkomst zijn bij het opdoen van zelfvertrouwen. Daarnaast is het een heel fijn middel bij anderstaligen, omdat de taal amper een rol speelt. Het afgelopen jaar is gebruikt om een doorontwikkeling te maken in de software. De inzet van de bril is nu geheel geborgd. Daarmee is dit project afgerond. Wel komt er een nieuwe aanvraag. Dit voor een bredere inzet van de VR-bril.



3. Jij Bent In Beeld

Inwoners uit de gemeente Molenlanden kunnen terecht bij Jij Bent In Beeld als ze tussen wal en schip vallen. Inwoners die ontwikkelkansen hebben, maar voor wie de Startafdeling van Avres een brug te ver is. Tijdens het programma worden verschillende leefgebieden in kaart gebracht en gekeken naar wat de deelnemers nodig hebben om een stap verder te komen. Een mooie aanvulling op de dienstverlening van Avres. Door omstandigheden verliep de samenwerking soms stroef. Met behulp van het Ambitiefonds en onder begeleiding van projectleider Els van Eck en medeoprichter van JBIB, Martin Balthuis, is gekeken naar waar het schuurt. Inmiddels zijn goede samenwerkingsafspraken gemaakt en kunnen de partijen samen verder.

KIJKJE VOORUIT

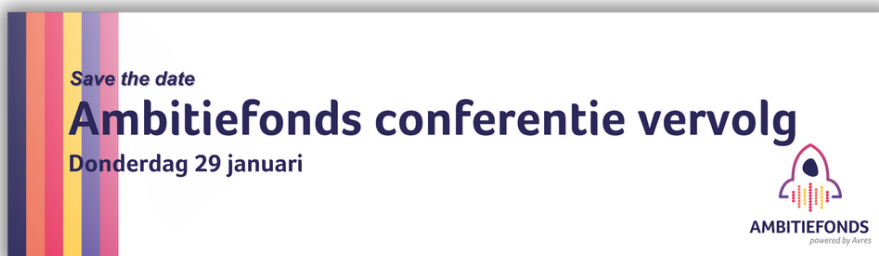
29 januari: Vervolg op Ambitiefonds conferentie

29 januari organiseren we een vervolg op de Ambitiefonds conferentie in oktober.

Er wordt hard gewerkt aan een aantal ideeën waar we jullie hulp goed bij kunnen gebruiken.

Iedereen die er in oktober bij was heeft per e-mail een save-the-date ontvangen. Begin januari versturen we de uitnodiging met concreet programma.

Was je er in oktober niet bij, maar wil je nu graag aansluiten? Je bent van harte welkom. Laat het ons weten door een mail te sturen naar ambitiefonds@avres.nl.



KERNTEAM



Met deze personen maken we de verbinding tussen Avres en ons netwerk, hebben we creatieve slagkracht en ondersteuning.

Op de foto v.l.n.r.:

Ellis van den Berg: programmamanager

Peter Smit: fondsmanager

Sophie van den Berg: programmaondersteuner

Tim Verdier: teammanager arbeidstoeleiding

Britt Vreeswijk: communicatieadviseur