

Aan: Algemeen bestuur Avres
Van: B. Hoeven
Datum: 13-11-2024
Betreft: Wijziging berekening loonkostensubsidie.

Wijziging berekening loonkostensubsidie

Door ondersteuning vanuit Avres via loonkostensubsidie krijgen werknemers die vallen onder de doelgroep banenafpraak het wettelijk minimumloon. De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen de loonwaarde van de medewerker en het minimumloon. Feitelijk compenseert Avres door middel van deze subsidie de kleinere productiviteit van de medewerker aan de werkgever waar hij/zij in dienst is. De loonkostensubsidie is van toepassing voor de medewerker, maar wordt toegekend en uitbetaald aan de werkgever.

De loonwaarde van een medewerker vormt de basis voor de berekening van de hoogte van de loonkostensubsidie. Er zijn meerdere methoden om de loonwaarde van een medewerker vast te stellen. Al deze methoden vallen binnen de wettelijke kaders.

Avres maakt bij de berekening van de loonwaarde gebruik van de applicatie Compas. Deze applicatie gaat uit van 262 werkdagen op jaarbasis, welk aantal zoals gesteld binnen de wettelijke kaders valt. Het Ministerie van SZW, en vervolgens ook de VNG en Stimulansz hanteren sinds halverwege 2024 - met terugwerkende kracht tot 1 januari 2024 - een ander aantal werkdagen, namelijk 260. Omrekening op basis hiervan levert een "referentiemaandloon" op, dat ieder half jaar wordt geïndexeerd. Daarmee is dit referentiemaandloon ook het (nieuwe) uitgangspunt geworden voor de berekening, in plaats van het wettelijk minimumloon.

In het kader van de uniformering is de leverancier van Compas - Emergo - verzocht om de berekenings-systematiek in de applicatie aan te passen. Deze wijziging zal met ingang van 1 januari 2025 zijn doorgevoerd en vanaf die datum zal de loonkostensubsidie voor alle werkgevers die dit via Avres krijgen toegekend worden berekend op basis van het referentiemaandloon.

Concreet betekent het referentiemaandloon dat de loonkostensubsidies maandelijks iets lager uitvallen en dat de werkgevers uiteindelijk iets minder zullen ontvangen. De verschillen ten opzichte van de vorige berekeningsmethodiek zijn marginaal en bedragen maandelijks maximaal ca € 10 - € 12 voor medewerkers met de laagste loonwaarden en dit verschil neemt af naarmate de loonwaarde hoger is. Het ministerie onderzoekt nog of dit verschil gecompenseerd zal worden.

De werkgevers zullen in het begin van 2025 over bovengenoemde wijziging worden geïnformeerd.