

JOURNAAL



**JOB COACH
AARD:
"OEFENEN MET
DE VR-BRIL
GEEFT DE
KANDIDAAT
ZELF-
VERTROUWEN"**

Blz. 4

**EEN JAAR
AMBITIEFONDS**

Blz. 2

**LOPENDE
PROJECTEN**

Blz. 3

EEN JAAR AMBITIEFONDS

Geleerde lessen

We zijn nu een jaar onderweg met het Ambitiefonds. Een jaar waarin we het fonds op de kaart hebben gezet in de gemeenten Gorinchem, Molenlanden en Vijfheerenlanden. Mooi is dat partijen ons inmiddels weten te vinden. We kregen aanvragen van zowel huidige partners als nieuwe organisaties en bedrijven. De nauwe samenwerking met onze aanspreekpunten in de gemeenten heeft ons hierbij geholpen.

Niet alle projecten die werden ingediend, waren geschikt voor het Ambitiefonds. Maar door er met elkaar over te praten, zijn er inmiddels wel andere, meer logische plekken, voor deze projecten en hun financiële vraag gevonden in de regio. Als Ambitiefonds richten we ons niet alleen op nieuwe ideeën. We kijken ook naar het door ontwikkelen en nog beter maken van lopende initiatieven of het verder uitrollen in de regio hiervan.

We leren al veel met elkaar. Bijvoorbeeld dat de tijd die er overheen gaat om van een idee tot een project met duidelijk actieplan te komen, in de praktijk langer blijkt dan verwacht. Als geld alleen de oplossing is voor een initiatief, was er al veel opgelost. De crux zit regelmatig in het bedenken van een gezamenlijk plan, waarin ook de rolverdeling en planning duidelijk is. Dit goed doen, vraagt tijd. Maar ook het aanwijzen van en opstarten met een projectleider kost tijd. We zetten regelmatig projectleiders van Avres in, maar dit vraagt veel van de eigen organisatie. Ook hier hebben we van geleerd. Inmiddels zijn we voor een eerste project gestart met een externe projectleider. Dit bevalt goed en zetten we in 2024 voort!

Aanpak 2024

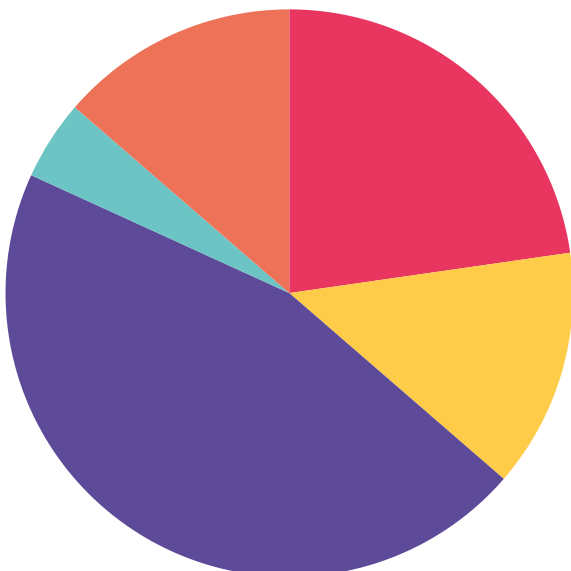
Om het resultaat in 2024 te vergroten, brengen we als Ambitiefonds meer focus aan, zwengelen we proactief initiatieven aan en brengen we samenwerkingen tot stand. We hebben gesproken met onze contactpersonen bij de drie gemeenten, de raden, de arbeidsmarktregiocoördinator en het dagelijks bestuur van Avres. Onze vijf pijlers staan als een huis. Daarnaast hebben wij samen met onze gemeenten een drietal focusthema's bepaald. Dit zijn: **JONGEREN, ARMOEDE EN STATUSHOUDERS**. Wij zoeken hierbij de belangrijkste spelers en leggen verbinding. Als Ambitiefonds zijn we goed onderweg, maar er is ruimte voor nieuwe initiatieven, zeker op deze thema's. Dus heeft u een goed idee? Laat het ons weten.

Groet,
Peter Smit



PETER SMIT

FEITEN



Projecten

Er lopen verschillende projecten bij het Ambitiefonds:

- Lopende projecten: 5
- Aanvragen in behandeling: 3
- Projectideeën*: 10
- Afgeronde projecten: 1
- Niet voor Ambitiefonds, wel andere financiering voor gevonden: 3

* We zijn in gesprek om van deze ideeën een project te maken.

Uitgegeven en begroot

In 2023 is er € 76.000,- uitgegeven aan projecten. De verwachte kosten voor de nu lopende projecten in 2024 zijn € 320.000,-.

LOPENDE PROJECTEN

1. Werk doet er toe

Onderzoek doen naar en aandacht vragen voor het voorkomen van beginnende dementie en het effect hiervan op organisaties in de regio.

2. Ontwikkeltrajecten voor samenwerkingspartners

Samenwerking met onder andere UWV, RMT en uitzendbureaus. Hierbij onderzoeken we de mogelijkheden om kandidaten uit hun doelgroepen voor een bepaalde periode deel te laten nemen aan de infrastructuur van Avres. Dit om de stap naar werk ook voor hun kandidaten weer mogelijk te maken.

3. VR-brillen bij leerlijn Logistiek

Samenwerking met Playsight waarbij we gezamenlijk ervaringen opdoen met het gebruik van VR-brillen binnen de leerlijn Logistiek.

Dit met als doel om de kandidaten op een andere manier te laten leren (toepassen gamificatie) en jongeren zo te enthousiasmeren voor logistiek.

4. Emmercentrale

Samenwerking met Looijen Schilderwerken en Bouwonderhoud en Luijten-VVZ waarbij de businesscase wordt uitgewerkt om verfpotten op te halen en te reinigen (in plaats van weggooien). Hierbij worden de werkzaamheden uitgevoerd door onder andere kandidaten vanuit Avres.

5. Elektrische fietsen pro vso leerlingen

Het inzetten van elektrische fietsen voor het vervoer naar en van school. Dit draagt bij aan: een kortere reistijd, meer energie voor school en kostenreductie leerlingenvervoer.

GESTART

VR-brillen bij leerlijn Logistiek

Op de foto Jesse. Hij is een van de kandidaten die de leerlijn Logistiek volgt. Met gelden van het Ambitiefonds zijn voor deze leerlijn 2 VR-brillen aangeschaft. “Het voordeel van het gebruik van de VR-bril is tweeledig: het geeft de kandidaat zelfvertrouwen. Je leert omgaan met een heftruck zonder consequenties. Daarnaast kun je zaken oefenen in de drukte, hectiek en grootte van een magazijn dat we op de locatie aan de Marconiweg niet hebben”, aldus jobcoach Aad Dekker.



KIJKJE VOORUIT

Jongeren, armoede en statushouders

In 2024 gaan we proactief aan de slag met de thema's jongeren, armoede en statushouders. In de eerste helft van het jaar gaan we ons samen met organisaties, die op deze thema's werkzaam zijn, nog sterker maken om voor specifieke knelpunten oplossingen te zoeken. Dit allemaal naast de lopende en komende projectvoorstellen vanuit de vijf pijlers:

1. beperken van instroom in de bijstand
2. bevorderen van uitstroom uit de bijstand
3. bevorderen van participatiemogelijkheden
4. versterken van het netwerk tussen Avres, overheid, werkgevers en onderwijs
5. vergroten van specifieke kennis over de doelgroep.

UITGEVOERD EN AFGEROND

Stress sensitieve dienstverlening

Door in te zetten op stress sensitief werken realiseren we een integrale aanpak binnen het sociaal domein, met als doel om mensen die chronische stress hebben beter en sneller in staat te stellen om hun doelen te behalen. Dit doen we door kennis over de effecten van chronische stress op gedrag over te dragen aan een breed scala van professionals in het sociaal domein en hen gezamenlijk op te leiden in het bieden van stress sensitieve dienstverlening. Door professionals meer bewust te maken van mogelijke effecten van stress op gedrag van de cliënt kunnen zij gerichtere ondersteuning bieden. Door elkaar als netwerkpartner en de klant beter te leren kennen ontstaat de grootste kans op het behalen van maatschappelijk rendement.

QR-CODE NAAR DE VIDEO VAN DE MASTERCLASS STRESS-SENSITIEF WERKEN



SCAN ME

KERNTEAM



Met deze personen maken we de verbinding tussen Avres en ons netwerk, hebben we creatieve slagkracht en ondersteuning.

Op de foto v.l.n.r.:

Ellis van den Berg: programmamanager

Peter Smit: fondsmanager

Sophie van den Berg: programmaondersteuner

Tim Verdier: accountmanager

Britt Vreeswijk: communicatieadviseur

INFOGRAPHIC

masterclass stress sensitief werken



40 organisaties

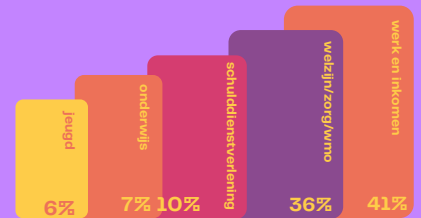


79 bezoekers

werkgebied organisaties



branches



waardering masterclass door bezoekers



soorten professionals

participatie consulenten	netwerk coördinatoren onderwijs		
GGZ ondersteuners	trajectbegeleiders		
zorgadviseurs	projectmanagers		
budgetbeheerders	ontwikkelaars		
inkomens consulenten	medewerkers voedselbanken	woonconsulenten	schuldhulpmaatjes
jeugdprofessionals	bewindvoerders	autismecoaches	jongerenwerkers
WMO consulenten	mantelzorg-ondersteuners	leidinggevend	beleids-medewerkers
juridisch medewerkers	jobcoaches	communicatie adviseurs sociaal domein	consulenten schulddienstverlening
loopbaan begeleiders	docenten onderwijs	maatschappelijk werkers	woonbegeleiders

vervolg

