VOORTGANGSRAPPORTAGE

AMBITIEFONDS

JUNI 2026

JOURNAAL

“HET PLATFORM BIEDT HIERVOOR EEN LAAGDREMPELIGE OPLOSSING”

Blz. 3

“DOOR HET LEREN OP EEN INTERACTIEVE MANIER AAN TE BIEDEN, WORDT NIET ALLEEN VAKKENNIS VERGROOT, MAAR OOK DE TAALVAARDIGHEID VERSTERKT.”

Blz. 5

Molenlanden

GEMEENTE VIJFHEERENLANDEN

GEMEENTE GORINCHEM

avres

VOORWOORD

PETER SMIT

Welkom bij alweer het 7e journaal van het Ambitiefonds. Ook deze editie weer mooie verhalen en geleerde lessen van initiatieven die we als Ambitiefonds omarmen. Ideeën en initiatieven weten ons vanuit de regio goed te bereiken. Ook de focusgroepen die we na onze conferentie van oktober vorig jaar hebben benoemd, geven meer richting. Dat heeft ons ook weer aan het nadenken gezet voor wat betreft verbinding, en dan met name met het bedrijfsleven. Hoe kunnen we in onze regio meer impact helpen geven aan sociaal ondernemerschap, en wat is dat dan precies? Er zijn veel mooie initiatieven en als je als organisatie met dit onderwerp meer wilt doen, waar kun je dan terecht? Kunnen we als bedrijfsleven ook met en van elkaar leren? Achter de schermen denken we daar met een aantal zeer betrokken mensen uit het bedrijfsleven en Avres over na.

Op de voorkant zien jullie het al. Als Ambitiefonds hebben we het idee van 2 jonge ondernemers, Jurre en Loïc, omarmd om meer aandacht en kwaliteit te geven aan stages van jongeren in de regio. In veel regio's, ook in die van ons, is daar veel om te doen. En dan met name het gebrek aan stageplekken. Dit terwijl veel bedrijven zeker openstaan voor stages. Met dit mooie initiatief helpen we jongeren niet alleen in het leren vanuit hun opleiding, maar ook bij hun oriëntatie op hun toekomstige werk.

We zijn als Ambitiefonds nu zo'n 3 jaar onderweg. Dan is het ook tijd om een goede evaluatie te doen. Die zijn we aan het voorbereiden en we starten hier na de zomervakantie mee. Deze evaluatie gaat ons meer inzicht geven in de resultaten, maar ook in de koers voor de toekomst.

Dit keer een wat korter voorwoord van mij, omdat onze Ellis ook wat te vertellen heeft. Dank je wel, Ellis, ook namens ons team, voor de samenwerking en al je inzet. Mede door jouw open blik en verbindingskracht binnen Avres, de gemeenten en de arbeidsmarktregio staat het Ambitiefonds stevig in onze regio. Veel plezier en succes bij je nieuwe uitdaging.

Veel leesplezier!

Afscheidsbericht

Vanaf juli ben ik niet meer werkzaam voor Avres. Met veel plezier ga ik nieuwe dingen doen, maar het loslaten van het Ambitiefonds vind ik niet eenvoudig. Wat een leuke, gedreven mensen met goede ideeën zijn we de laatste jaren tegengekomen! Met mensen die écht iets willen oplossen voor de mensen in onze regio; op welke manier dan ook. En wát was het leuk om het fonds op te bouwen en te vormen tot wat het nu is. Met veel plezier kijk ik terug op alle mooie gesprekken die zijn gevoerd, alle grote én kleine stappen die we hebben gezet. Het fonds heeft echt vorm gekregen nu; daar ben ik erg trots op!

ELLIS VAN DEN BERG

Bij deze bedank ik iedereen die daar een bijdrage aan heeft geleverd en spreek ik een extra grote dank uit voor de naaste collega's met wie ik dit heb mogen doen: Peter, Britt, Sophie en Tim. Ik wens alle initiatiefnemers en projectleiders een succesvol traject toe.

Tot slot hoop ik dat het fonds doorgroeit tot een herkenbaar concept in de regio: een plek waar goede ideeën niet blijven liggen, maar de kans krijgen om te groeien en om zo het verschil te maken voor inwoners op welke manier dan ook. Ik hoop dat we de opgebouwde kennis en ervaring blijven benutten om onze samenwerking te versterken en om een beweging op gang te brengen rond maatschappelijke vraagstukken.

LOPENDE PROJECTEN

Op dit moment hebben we 11 lopende projecten. De meesten gericht op jongeren, maar er is ook aandacht voor armoede en taal. In dit journaal lichten we vier projecten kort toe.

1. E-bikes

Als eerste het E-bikeproject, waarmee het Ambitiefonds van start is gegaan. Dit project is erop gericht om leerlingen uit het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs in de regio's Gorinchem, Molenlanden en Vijfheerenlanden te stimuleren om zelfstandig te reizen met een elektrische fiets. Hierdoor zijn zij minder afhankelijk van taxivervoer, wat hun zelfredzaamheid vergroot en hun reistijd verkort. Daarnaast levert het een kostenbesparing op en bereidt het jongeren beter voor op een vervolgstap richting werk of opleiding.

Hoewel het project al geruime tijd loopt, blijkt de uitvoering complexer dan vooraf gedacht. Op het eerste gezicht lijkt het eenvoudig: fietsen aanschaffen en van start gaan. In de praktijk lopen we echter tegen vraagstukken aan waar we vooraf niet bij stil hebben gestaan. Denk bijvoorbeeld aan ongelijkheid: de ene leerling 'krijgt' wel een fiets en de andere niet. Ook spelen vragen als: wat gebeurt er met de fiets als het na enkele maanden niet werkt? En is het voor alle leerlingen wel veilig om zelfstandig te fietsen?

Om hier meer inzicht in te krijgen, kiezen we voor een kleinschalige aanpak. We starten met een pilot onder tien leerlingen van De Noordhoek. Zij beginnen gefaseerd. Er worden duidelijke afspraken gemaakt over het gebruik van de fietsen, het onderhoud en de te volgen aanpak als het niet lukt. Daarnaast krijgen de leerlingen verkeerslessen. De ervaringen en inzichten uit deze pilot gebruiken we om het project verder te ontwikkelen en op te schalen.

2. Stageplatform Start jouw Toeqomst

Als tweede het project Start jouw Toeqomst. Met dit platform willen initiatiefnemers Loïc en Jurre het wegtrekken van jong talent uit de regio Gorinchem tegengaan. Het initiatief brengt bedrijven en stagiairs op een toegankelijke manier met elkaar in contact.

Jaarlijks reizen veel studenten uit de regio naar steden als Rotterdam, Utrecht en Delft voor hun opleiding. Doordat het Da Vinci College de enige instelling voor hoger onderwijs in de directe omgeving is, zijn jongeren vaak genoodzaakt elders te studeren. In veel gevallen blijven zij na afronding van hun opleiding ook buiten de regio werkzaam. Tegelijkertijd hebben ondernemers in Gorinchem en omliggende gemeenten te maken met aanhoudende personeelstekorten.

Het platform biedt hiervoor een laagdrempelige oplossing. Voor werkgevers is deelname volledig kosteloos en het plaatsen van stagevacatures is onbeperkt mogelijk. Dit geldt voor zowel BBL- als BOL-plekken en meewerk- en afstudeerstages, op alle niveaus van mbo tot en met wo. Dankzij samenwerkingen met onderwijsinstellingen, waaronder het Da Vinci College, komen de vacatures rechtstreeks onder de aandacht van relevante doelgroepen.

Vanaf juni proberen de initiatiefnemers ondernemers in de regio actief stageplekken op het platform te laten aanbieden. In september start de promotie onder de studenten. Ondernemers dragen op deze manier niet alleen bij aan de ontwikkeling van jong talent, maar vergroten zij ook de kans om jongeren voor de regio te behouden. Tegelijkertijd ontstaat de mogelijkheid om op termijn nieuw personeel aan de organisatie te verbinden. Ook zijn de initiatiefnemers op zoek naar co-financierders. Gezien de overtuiging van de noodzaak van het platform in het netwerk, komt dit vast goed.

Op de foto van links naar rechts: Jurre, Peter en Loïc.

3. Welverdiend

Als derde het project Welverdiend. Dit is een initiatief van Stichting Anders, een organisatie die zich inzet voor kwetsbare Nederlanders met een hulpvraag die zij, door een gebrek aan financiële middelen, een beperkt sociaal netwerk of ontoereikende voorzieningen, zelf niet kunnen oppakken. De hulpvraag wordt zorgvuldig onderzocht en vervolgens voorgelegd aan aangesloten bedrijven, die waar mogelijk ondersteuning bieden.

Geldzorgen op de werkvloer

Met het programma Welverdiend richt Stichting Anders zich specifiek op werknemers met geldzorgen. Uit onderzoek van het Nibud blijkt dat nog altijd bijna een derde van de Nederlanders moeite heeft om inkomsten en uitgaven in balans te houden. Binnen organisaties blijft deze problematiek vaak onder de radar.

Van quickscan tot bewustwording

Het programma start met een quickscan, die inzicht geeft in de mate van geldzorgen binnen een organisatie. Vervolgens wordt een interactieve kennissessie georganiseerd, gericht op het vergroten van bewustwording rondom verborgen financiële problematiek op de werkvloer. Deze sessie biedt praktische handvatten aan leidinggevenden en HR-professionals om signalen van geldzorgen te herkennen en bespreekbaar te maken. Aansluitend is een op maat gemaakte training ontwikkeld, waarin leidinggevenden en medewerkers leren hoe zij geldnood en financiële stress effectief kunnen signaleren en adresseren. Om medewerkers te activeren en bewust te maken van de beschikbare ondersteuning, wordt daarnaast een gerichte bewustwordingscampagne ingezet.

Samenwerking en ondersteuning

Het doel is om met tien werkgevers aan de slag te gaan. Het Ambitiefonds heeft voor dit project een bijdrage van €40.000 toegekend. Daarnaast zetten onze accountmanagers zich actief in om werkgevers te enthousiasmeren voor deelname. Enerzijds draagt dit bij aan de bekendheid van het programma, anderzijds maakt het mogelijk om tien werkgevers gedeeltelijk – voor de helft – te ondersteunen in de kosten van deelname.

Voorbereidingen voor een succesvolle start

Op dit moment bevinden we ons in de voorbereidingsfase. Zo wordt er gewerkt aan een landingspagina, wordt relevante content ontwikkeld en wordt een eerste organisatie klaargestoomd als ambassadeur en voorbeeldbedrijf. Vanaf juni zullen vervolgens ook andere werkgevers actief benaderd worden om aan te sluiten bij dit programma.

4. Moneyways

Als vierde het project Moneyways. Dit is een lesprogramma van het Nibud en Diversion, gericht op het voorkomen van schulden onder jongeren. In drie gastlessen gaan speciaal getrainde peer educators met leerlingen in gesprek over geld, uitgaven en financiële keuzes. Door hun eigen ervaringen te delen, maken zij onderwerpen als geldproblemen en schulden bespreekbaar in de klas.

Succesvolle resultaten en groei

In 2025 hebben 189 leerlingen uit negen klassen van drie scholen in de regio deelgenomen aan het programma. De reacties waren positief en de behoefte aan financiële educatie onder jongeren blijft groot.

Voortzetting en uitbreiding in 2026

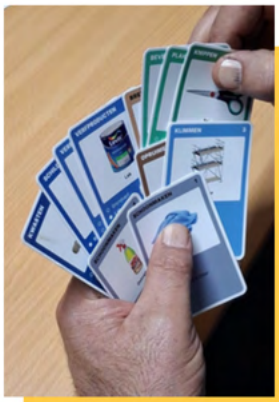
Voor 2026 is de voortzetting van het project verzekerd. Deze editie wordt mede mogelijk gemaakt door cofinanciering vanuit de gemeenten Molenlanden en Gorinchem en de Rabobank via de Rabofoundation.
Al vóór de zomervakantie starten de eerste lessen bij het Da Vinci College en het Vita Praktijkcollege. Na de zomer wordt het programma uitgebreid naar andere scholen in de regio, zodat nog meer jongeren bereikt worden.

de coöperatieve Rabobank

AFGERONDE PROJECTEN

Gereedschapskwartetspel

In de vorige editie informeerden we jullie over het gereedschapskwartetspel. Dit initiatief van Behouden Vaart, speciaal ontwikkeld voor anderstaligen, is inmiddels succesvol afgerond. Het spel combineert een praktisch leerdoel met een speels element en helpt deelnemers om op een toegankelijke manier kennis te maken met verschillende gereedschappen.



Door het leren op een interactieve manier aan te bieden, wordt niet alleen vakkennis vergroot, maar ook de taalvaardigheid versterkt. Het kwartetspel slaat daarmee een brug tussen taal en praktijk en verlaagt de drempel richting werk.

De positieve resultaten laten zien dat een eenvoudige en creatieve aanpak een groot verschil kan maken in het ondersteunen van deze doelgroep.

Sneller onbeperkt meedoen

Sneller Onbeperkt Meedoen is een project dat zich richt op het versnellen van ondersteuning voor mensen met een beperking, zodat zij sneller kunnen deelnemen aan werk en maatschappij. Het initiatief pakt knelpunten in processen en regelgeving aan die vaak voor vertraging zorgen. De focus ligt op het sneller inzetten van passende hulpmiddelen, begeleiding en voorzieningen. Zo wordt de doorlooptijd verkort en kunnen mensen eerder en duurzamer meedoen. Een heel mooi initiatief, maar het is in onze regio helaas niet van de grond gekomen. Het bleek erg lastig om de doelgroep te bereiken. Dit vanwege de diversiteit en breedte. Het programma gaat landelijk wel door. In Den Bosch start een nieuwe groep voor mensen met een dwarslaesie.

KIJKJE VOORUIT

Tussenevaluatie Ambitiefonds

Het fonds bestaat inmiddels drie jaar en daarmee zijn we ongeveer halverwege de beoogde looptijd van vijf tot zeven jaar. Dit moment benutten we om stil te staan bij de opbrengsten tot nu toe en om vooruit te kijken naar wat we de komende periode willen bereiken.

Om hier goed inzicht in te krijgen, starten we een evaluatie die wordt uitgevoerd door een externe partij. Deze bestaat onder meer uit een analyse van documentatie, interviews met betrokkenen zoals projectleiders en samenwerkingspartners, en een zogeheten sensemaking-sessie. In deze sessie worden ervaringen en inzichten gezamenlijk geduid, zodat niet alleen feiten worden verzameld, maar ook patronen en betekenis zichtbaar worden.

De evaluatie vindt plaats in de periode van september tot en met december en vormt een belangrijke basis voor de verdere doorontwikkeling van het fonds.

Vervolg hackathon

Tot slot het vervolg van de hackathon uit de Week van het Geld. Tijdens deze dag, georganiseerd door de drie gemeenten samen met Huh? Wat bedoelt u?, gingen middelbare scholieren aan de slag met vraagstukken rondom geld. Zij ontwikkelden oplossingen voor verschillende financiële uitdagingen, die vervolgens door een jury – met onder andere Avres – zijn beoordeeld op impact en toepasbaarheid.

De hackathon was een groot succes, waarbij vooral de sterke samenwerking tussen de gemeenten positief opviel. Drie teams kwamen als winnaar uit de bus en ontvingen ieder een cheque van €10.000 vanuit het Ambitiefonds om hun ideeën verder uit te werken.

Ook in het vervolgtraject blijft het Ambitiefonds betrokken. De focus ligt op het ondersteunen van de winnende teams en het verbinden van initiatieven, zoals de inzet van Moneyways, zodat projecten elkaar versterken. Samen met onder andere de Rabobank wordt gewerkt aan een samenhangende aanpak, waarbij kennis en inzet gebundeld worden om tot een krachtig en duurzaam vervolg te komen.

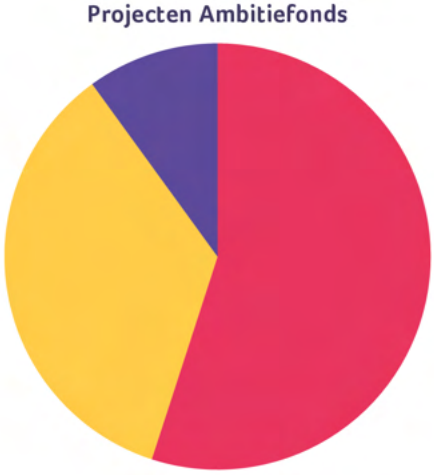
Scan hier!

FEITEN EN CIJFERS

Projecten

Stand van zaken met betrekking tot de projecten van het Ambitiefonds in 2026:

- Lopende initiatieven: 11
- Lopende aanvragen en ideeën: 7
- Afgerond in 2026: 2
- Doorverwezen of niet goedgekeurd: 0



Uitgegeven en begroot

De begroting van dit jaar laat een totaalbedrag zien van ongeveer 300.000,-. Op peildatum 1 juni is daar iets meer dan 50.000,- van gerealiseerd, wetende dat er voor de zomerperiode nog een aantal financiële afhandelingen plaats zullen vinden.

KERNTEAM

Met deze personen maken we de verbinding tussen Avres en ons netwerk, hebben we creatieve slagkracht en ondersteuning.

Op de foto v.l.n.r.:
Ellis van den Berg: programmamanager
Peter Smit: fondsmanager
Sophie van den Berg: programmaondersteuner
Tim Verdier: teammanager arbeidstoeleiding
Britt Vreeswijk: communicatieadviseur