

JAARSTUKKEN 2021

**Stichting AVRES
Nieuw Beschut**

Inleiding.

De presentatie en de inhoud van de jaarrekening 2021 van de stichting Avres Nieuw Beschut is zoveel mogelijk hetzelfde ten opzichte van 2020. Het gekozen model geeft goed inzicht in de baten, lasten en de financiële positie.

De toepaste indeling geeft een inzicht van de diverse baten en lasten van nieuw beschut hetgeen relevant voor financieel beleid is. Deze jaarrekening brengt de daadwerkelijke kosten in beeld hetgeen van belang voor het opstellen van de financiële begroting van de gemeenschappelijke regelingen en het vraagstuk omtrent de financiering van de Stichting Nieuw Beschut.

Gorinchem, 15 februari 2022

Inhoud jaarstukken 2021

1.	BESTUURSVERSLAG	3
1.1	Doelstelling en aard van de activiteiten	3
1.2	Inschrijving Kamer van Koophandel	3
1.3	Samenstelling bestuur per 31 december 2021	3
1.4	Bedrijfsvoering	3
1.5	Jaarplan en begroting 2022	3
1.6	CAO 2022	3
1.7	Eigen vermogen stichting nieuw beschut	3
1.8	Omzet en resultaat	3
1.9	Nieuw in 2021	4
2.	JAARREKENING	5
2.1	Balans per 31 december 2021 na bestemming resultaat	5
2.2	Staat van baten en lasten over het boekjaar 2021	5
2.3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	6
2.4	Toelichting op de balans per 31 december 2021	6
2.5	Toelichting op de winst- en verliesrekening 2021	7
3.	OVERIGE GEGEVENS	10
3.1	Verwerking van het resultaat	10
3.2	Wet Normering Topinkomens	10

1. BESTUURSVERSLAG

1.1 Doelstelling en aard van de activiteiten

De stichting is opgericht de dato 22 december 2017 ten kantore van Van Leussen-Van den Broek Notarissen te Gorinchem.

Het doel van de stichting is om ter uitvoering van de Participatiewet mensen met arbeidsvermogen die door een arbeidsbeperking een afstand tot de arbeidsmarkt hebben onder aangepaste omstandigheden werkzaamheden te laten verrichten. Hierbij richt de stichting zich in het bijzonder, maar niet per definitie uitsluitend, op mensen die behoren tot de doelgroep nieuw beschut. Als bedoeld in artikel 10b van de Participatiewet

1.2 Inschrijving Kamer van Koophandel

De stichting Avres Nieuw beschut is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel voor Rotterdam onder nummer 70427038 en statutair in Dordrecht gevestigd.

1.3 Samenstelling bestuur per 31 december 2021

Het bestuur van de stichting wordt gevormd door de directeur de heer P. van Uiter.

De bestuurder is alleen bevoegd. De heer P. van Uiter ontvangt geen vergoeding. De leden van het algemeen bestuur van GR Avres stellen vanuit de rol als toezichthouder de jaarstukken vast.

1.4 Bedrijfsvoering

De complete dagelijkse aansturing vindt plaats door de medewerkers van de gemeenschappelijke regeling Avres. De jaarrekening wordt niet gecontroleerd. De verrekeningen met de gemeenschappelijke regeling lopen mee in de accountantscontrole van de gemeenschappelijke regeling Avres.

1.5 Jaarplan en begroting 2022

Voor 2022 is (nog) geen begroting vastgesteld. Het voornemen is dat deze na het vaststellen van deze jaarrekening gemaakt wordt. De verwachting is dat het netto resultaat voor 2022 in lijn met het negatieve resultaat van 2021 ligt.

Aandachtspunten voor het eventueel vaststellen van de begroting 2022 zijn het verder uitwerken van de afspraken met de gemeente Molenlanden omtrent de kosten en financiering van de wachtlijsten, de volumes en afspraken omtrent payrollng nieuw beschut van WIL, de verloning van de interne opstapbaners.

1.6 CAO 2022

Cao Aan de Slag

Deze cao laat mensen groeien in hun (persoonlijke) ontwikkeling en loopbaan en zorgt voor opleiding, begeleiding en stimulering vanuit het sociaal (ontwikkel)bedrijf.

Een medewerker krijgt daarmee een springplank naar vast werk, bij voorkeur bij een reguliere werkgever. Kortom een doorstroom-cao met eenvoudige en respectabele arbeidsvoorwaarden. De sociale (ontwikkel)bedrijven vormen een vangnet mocht er geen passend werk zijn bij reguliere werkgevers. De cao met een looptijd van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2023 gaat uit van een fulltime dienstverband van 37 uur per week en voorziet in een pensioenregeling bij PWRI. De overige afspraken zijn uitgewerkt in de definitieve cao. Met deze cao bieden we de medewerkers fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en creëren we zekerheid en duidelijkheid voor de werkgevers over de toepassing van arbeidsvoorwaarden. Met deze cao is voldaan aan de bepalingen van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) vanaf 1 juli 2021.

1.7 Eigen vermogen stichting nieuw beschut

De stichting heeft geen eigen vermogen. Jaarlijks worden alle kosten op grond van overeenkomsten met de deelnemers afgerekend.

1.8 Omzet en resultaat

De som van de baten bedraagt over 2021 € 352.581. Het betreft de doorbelasting van de personele capaciteit nieuw beschut en opstapbanen op basis van 17% aan Avres SW BV, de vergoeding (exclusief begeleiding) voor de wachtlijsten van de gemeente Molenlanden, de doorbelasting loonkosten en fee van Werk en Inkomen Lekstroom (WIL).

Het resultaat van de stichting bedraagt € 124.785 nadelig (2020 € 202.472 nadelig).

De jaarrekening van de Stichting Avres Nieuw Beschut sluit met een nadelig saldo van ruim € 125K. Ten opzichte van 2020 steeg het financieel resultaat met € 78K. De belangrijkste oorzaken:

De jaarrekening 2021 van de Stichting Avres Nieuw Beschut sluit met een nadelig saldo van ruim € 125K. Ten opzichte van 2020 steeg het financieel resultaat met € 78K. Als belangrijkste oorzaken een toename van de bezetting met als gevolg een hogere doorbelasting aan Avres Sw BV en het ontvangen van loonkostensubsidies in plaats van een vergoeding op basis van bespaarde uitkeringen van de

gemeente Molenlanden. Ultimo 2021 is besloten om de wachtlijstbaners te financieren vanuit BUIG op basis van loonkostensubsidies.

1.9 Nieuw in 2021

Nieuw in 2021 is dat er per 1-1-2021 een pensioenopbouw voor de medewerkers binnen Stichting Nieuw Beschut is. Dit is ook terug te vinden in de winst en verliesrekening.

Bij Stichting Nieuw Beschut was er sprake van een 36-urige werkweek. Vanaf 1 juli 2021 is dit een 37-urige werkweek geworden.

Vanwege corona is er ca. 1 maand niet gewerkt of beperkt gewerkt. In 2020 was dit 3 maanden. Deze loonkosten worden dan niet doorbelast richting Avres SW BV. De lasten blijven dan ook voor rekening van de Stichting Nieuw Beschut. Wel is er tijdens de maand dat er niet of beperkt gewerkt is door corona een korting toegepast op de doorbelasting. De uitkering ziekengeld is in mindering geboekt op de loonkosten. Hierdoor is het doorbelastingspercentage naar beneden afgerond op 17%.

2. Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2021 na bestemming resultaat

Balans per 31 december 2021 met vergelijkende cijfers per 31 december 2020 (x € 1)

ACTIVA		31-12-21	31-12-20
		€	€
A	Vaste activa		
	Materiële vaste activa	0	0
B	Vlottende activa		
I	Vorderingen	521.629	237.030
II	Overlopende activa		
III	Liquide middelen	0	0
		521.629	237.030
	Totaal	521.629	237.030
PASSIVA		31-12-21	31-12-20
		€	€
A	Eigen vermogen	0	0
I	Statutaire reserve	0	0
II	Overige reserves	0	0
III	Exploitatiesaldo	0	0
B	Kortlopende schulden (< 1 jaar)		
I	Crediteuren	70	0
II	Overlopende passiva	521.559	237.030
		521.559	237.030
	Totaal	521.629	237.030

2.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2021

Staat van Baten en Lasten over het boekjaar 2021 (x € 1)

	Werkelijke cijfers 2021	Begroting 2021	Werkelijke cijfers 2020
Staat van baten en lasten			
A. Baten			
I. Baten uit levering producten			
Doorbelasting aan SW BV	192.035	0	124.459
Doorbelasting wachtlijst gemeente Molenlanden	31.330	0	48.073
Doorbelasting loonkosten WIL en fee WIL	129.216	0	69.255
	352.581	0	241.787
Totale baten			
	352.581	0	241.787
B. Lasten			
Personeelskosten nieuw beschut	218.231	0	176.529
Personeelskosten nieuw beschut wachtlijst	52.534	0	139.653
Personeelskosten WIL	120.508	0	60.108
Personeelskosten Opstapbanen	72.122	0	58.540
Personeelskosten LKS	10.841	0	9.416
Totale bedrijfslasten	474.235	0	444.247
<i>Resultaat voor financiële baten en lasten</i>	-121.654	0	-202.460
C. Financiële baten en lasten			
I. Diverse baten en lasten	-3.131	0	-12
	-3.131	0	-12
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening			
	-3.131	0	-12
D. Resultaat na financiële baten en lasten			
Voordelig resultaat uitgekeerd aan de GR	-124.785		-202.472
Nadelig resultaat ontvangen van de GR	124.785		202.472
Resultaat	0	0	0

2.3 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Deze jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 voor organisaties zonder winststreven.

Continuïteitsveronderstellingen.

De waardering van activa en passiva is niet op going concern gebaseerd.

Algemene grondslagen voor waardering van activa en passiva

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van liquidatiewaarden. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders is vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Vorderingen en overlopende activa. De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde. Alle vorderingen zijn inbaar.

Schulden zijn gerangschikt onder de kortlopende schulden als deze binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en onder de langlopende schulden als dit niet het geval is.

Grondslagen voor resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Gegevens begroting 2021

Voor 2021 is geen begroting opgesteld.

2.4 Toelichting op de balans per 31 december 2021

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31-12-2021 (x € 1)

ACTIVA	31-12-21 €	31-12-20 €
VLOTTENDE ACTIVA	521.629	237.030
Vorderingen		
Debiteuren (10000)	160.546	66.259
Vordering verlof GR Avres v/h Gr Avelingen (10230)	44.760	12.195
Rek. courant SW BV (10800)	284.415	92.380
Nog te ontvangen bedragen (11420)	31.908	66.195
Totaal vorderingen	521.629	237.030

Nog te ontvangen bedragen is opgenomen onder vorderingen < 1 jaar, daar de bedragen voor het einde van het jaar worden ontvangen.

Liquide middelen

Bank Nederlandse Gemeenten	0	0
Totaal liquide middelen	0	0

PASSIVA	31-12-21 €	31-12-20 €
A Eigen vermogen	0	0
I Statutaire reserve		
Saldo per 1 januari	0	0
Mutaties dienstjaar	0	0
Saldo per 31 december	0	0
II Overige reserves		
Saldo per 1 januari	0	0
Mutaties dienstjaar	0	0
Saldo per 31 december	0	0
III Exploitatiesaldo		
Saldo per 1 januari	0	0
Mutaties dienstjaar	0	0
Saldo per 31 december	0	0

Alle werkelijke kosten worden met de Gemeenschappelijke Regeling Avres achteraf afgerekend. Zodoende werkt de stichting zonder eigen vermogen.

Jaarstukken 2021 Stichting Avres Nieuw Beschut

	31-12-21	31-12-20
	€	€
B Kortlopende schulden (< 1 jaar)	237.030	237.030
III Overlopende passiva nog te betalen:	31-12-21	31-12-20
Rek. courant GR Avres (10400)	394.091	157.091
Reservering vak.geld (11500)	55.340	47.178
Reservering vak.dagen (11510)	44.760	6.281
Bank Ned.Gemeenten (12100)	7	5
Crediteuren (13000)	70	455
Nog te betalen bedragen (13310)	0	4.706
Te betalen netto lonen NB (13245)	491	173
Af te dr.loonheffing ed (13210)	26.869	21.141
Totaal kortlopende schulden	521.629	237.030

De reservering vakantiegeld en vakantiedagen is toegenomen ten opzichte van 2020. dit komt door toename aantal FTE's en uitzondering op verlofopnoma ivm corona.

2.5 Toelichting op de winst- en verliesrekening 2021

A. Baten	Werkelijke		Werkelijke
	cijfers	Begroting	
	2021	2021	2020
Doorbelasting aan SW BV			
Opbrengst detachering (82000)	192.035		124.459
	192.035	0	124.459

Dit betreft bruto salaris + sociale lasten – doorbelasting WIL.
Aan de SW BV voor het beschikbaar stellen uitgegaan van de personele capaciteit 20% van de loonkosten. Vanwege corona is er ca. 1 maand niet gewerkt of beperkt gewerkt. Hierdoor is een korting van 1,67 % toegepast naar 18,3% doorbelasting. De uitkering ziekengeld is als percentage zijnde 1,3% in mindering gebracht op de loonkosten. Het percentage doorbelasting bedraagt zodoende 17% van de loonkosten..

Doorbelasting wachtlijst gemeente Molenlanden	Werkelijke		Werkelijke
	cijfers	Begroting	
	2021	2021	2020
Doorbelaste loonkosten Nieuw Beschut (81000)	31.330		48.073
Doorberekend : 10 FTE salaris, sociale lasten en reiskosten			
Verrekend : 20% toegevoegde waarde, loonkostensubsidie en Lage Inkomens Voordeel			
	31.330	0	48.073

Met ingang van 2021 is de bespaarde uitkering vervangen door loonkostensubsidie

15-02-2022

	Werkelijke		Werkelijke	
	cijfers	Begroting		cijfers
	2021	2021		2020
Doorbelasting loonkosten WIL en fee Wil				
Doorbelaste loonkosten WIL (81250)	112.362		60.108	
Fee WIL (81255)	16.854		9.147	
	129.216	0	69.255	
De specificatie van de doorbelasting is:				
Bruto salarissen Nieuw Beschut (20100)	1.039.934		765.671	
Sociale lasten Nieuw Beschut (20200)	240.914		183.428	
Pensioenpremies Nieuw Beschut (20300)	69.732			
Vervoerskosten Nieuw Beschut (20500/49550/49555)	14.291		13.098	
Overige kosten Nieuw Beschut (20550/20555/20557)	4.718		5.012	
Af: Loonkostensubsidie Nieuw beschut (20711)	-778.036		-459.507	
Af: Lage inkomensvoordeel Nieuw Beschut (20225)	-26.356		-21.381	
Af: Uitk.UWV div (20420)	-90.961		-42.074	
Diverse baten en lasten (42955/99500)	3.131		12	
Totaal baten	477.366	0	444.259	

Salarissen worden rechtstreeks vanuit de rekening Nieuw Beschut betaald ipv facturatie
Per 1-1-2021 vindt er een pensioenopbouw plaats voor de medewerkers binnen Stichting Nieuw Beschut.

Het gemiddeld aantal fulltime formatie eenheden (Fte) bedraagt in 2021 **52,8 Fte**, (89 medewerkers). Per ultimo 2021 **62,8 fte** (83 medewerkers) en primo 2021 **47,1 Fte** (56 medewerkers). In 2020 was het gemiddeld aantal fulltime formatie eenheden: 39,9 fte. (afgerond).

- De NETTO gemiddelde personeelslasten per Fte bedraagt € 9.041,03
- De BRUTO gemiddelde personeelslasten inclusief vervoers- en overige kosten bedraagt per Fte € 25.939,16
- Het gemiddelde aan loonkostensubsidie per Fte bedraagt € 14.735,52

Jaarstukken 2021 Stichting Avres Nieuw Beschut

B. Lasten	Werkelijke		Werkelijke	
	cijfers	Begroting	cijfers	cijfers
	2021	2021	2020	2020
I Afschrijving vaste activa	0			0
II Personeelskosten nieuw beschut				
Bruto salarissen Nieuw Beschut (20100)	687.565		668.803	
Soc.lasten Nieuw Beschut (20200)	155.128			
Lage inkomensvoordeel Nieuw Beschut (20225)	-20.220		-18.049	
Pensioenpremies Nieuw Beschut (20300)	43.921			
Uitk.UWV div (20420)	-71.928		-42.074	
Vervoerskosten Nieuw Beschut (20500)	9.335			
Ov.kosten Nieuw Beschut WKR (20555)	2.652		3.037	
Loonkostensubsidie Nieuw beschut (20711)	-588.302		-435.187	
Reis/verblijfkosten (49550)	80			
	218.231	0	176.529	

De personeelskosten van 2021 zijn meer gespecificeerd ten opzichte van 2020.

De kosten van 2020 voor de salarissen, sociale lasten en vervoerkosten zijn verzameld op

Bruto salarissen Nieuw Beschut (20100).

De overige kosten van 2020 zijn verzameld op Ov.kosten Nieuw Beschut WKR (20555)

Het gemiddelde aantal fulltime formatie eenheden (Fte) voor Nieuw Beschut medewerkers bedraagt **35,0 Fte**, (per ultimo 2021 (52 medewerkers).

Vergelijking met opgave nieuw beschut.

De eerdere opgave voor het maximaal aantal te plaatsen medewerkers nieuw beschut op basis van een dienstverband van 36 uur (per 1-7-2021, 37 uur) is:

Gepubliceerde aantal nieuw beschut	2019	2020	2021	2022
Gemeente Gorinchem	20	25	28	31
Gemeente Molenlanden	6	7	9	9
Gemeente Vijfheerenlanden	13	17	19	21
Totaal	39	49	56	61

	Werkelijke		Werkelijke	
	cijfers	Begroting	cijfers	cijfers
	2021	2021	2020	2020
II Personeelskosten nieuw beschut Gem.Molenlanden wachtlijst				
Bruto salarissen Nieuw Beschut (20100)	134.866		142.985	
Soc.lasten Nieuw Beschut (20200)	32.465			
Lage inkomensvoordeel Nieuw Beschut (20225)	-3.196		-3.332	
Pensioenpremies Nieuw Beschut (20300)	9.180			
Uitk.UWV div (20420)	-13.023			
Vervoerskosten Nieuw Beschut (20500)	2.762			
Ov.kosten Nieuw Beschut WKR (20555)	550			
Loonkostensubsidie Nieuw beschut (20711)	-111.071			
Reis/verblijfkosten (49550)				
Reis en verblijfskosten WKR (49555)				
	52.534	0	139.653	

De personeelskosten van 2021 zijn meer gespecificeerd ten opzichte van 2020.

De kosten van 2020 voor de salarissen, sociale lasten en vervoerkosten zijn verzameld op

Bruto salarissen Nieuw Beschut (20100).

Voor de medewerkers op wachtlijstbanen bedraagt het aantal Fte 7,3 (per ultimo 2021, 12 medewerkers).

	Werkelijke		Werkelijke	
	cijfers	Begroting	cijfers	cijfers
	2021	2021	2020	2020
II Personeelskosten WIL				
Bruto salarissen Nieuw Beschut (20100)	104.379		43.792	
Soc.lasten Nieuw Beschut (20200)	25.300		16.075	
Lage inkomensvoordeel Nieuw Beschut (20225)	-2.124			
Pensioenpremies Nieuw Beschut (20300)	7.852			
Uitk.UWV div (20420)	-179			
Vervoerskosten Nieuw Beschut (20500)	822		241	
Ov.kosten Nieuw Beschut WKR (20555)	500			
Loonkostensubsidie Nieuw beschut (20711)	-16.041			
	120.508	0	60.108	

Het gemiddelde aantal fulltime formatie eenheden (Fte) voor Werk en Inkomen Lekstroom medewerkers bedraagt 5,0 Fte, (per ultimo 2021, 10 medewerkers).

Jaarstukken 2021 Stichting Avres Nieuw Beschut

	Werkelijke cijfers 2021	Begroting 2021	Werkelijke cijfers 2020
II Personeelskosten Opstapbanen			
Bruto salarissen Nieuw Beschut (20100)	99.037		62.796
Soc.lasten Nieuw Beschut (20200)	24.496		16.471
Lage inkomensvoordeel Nieuw Beschut (20225)	-817		
Pensioenpremies Nieuw Beschut (20300)	7.650		
Uitk.UWV div (20420)	-4.580		
Vervoerskosten Nieuw Beschut (20500)	1.257		1.346
Ov.kosten Nieuw Beschut WKR (20555)	300		171
Transitievergoeding (20557)	716		419
Loonkostensubsidie Nieuw beschut (20711)	-55.937		-22.662
	72.122	0	58.540

Het gemiddelde aantal fulltime formatie eenheden (Fte) voor opstapbanen medewerkers bedraagt 4,9 Fte (per ultimo 2021, 8 medewerkers).

	Werkelijke cijfers 2021	Begroting 2021	Werkelijke cijfers 2020
II Personeelskosten Beg participatie LKS			
Bruto salarissen Nieuw Beschut (20100)	14.088		8.745
Soc.lasten Nieuw Beschut (20200)	3.525		2.290
Lage inkomensvoordeel Nieuw Beschut (20225)	0		
Pensioenpremies Nieuw Beschut (20300)	1.128		
Uitk.UWV div (20420)	-1.250		
Vervoerskosten Nieuw Beschut (20500)	34		39
Loonkostensubsidie Nieuw beschut (20711)	-6.684		-1.658
	10.841	0	9.416

Het gemiddelde aantal fulltime formatie eenheden (Fte) voor loonkostensubsidie medewerkers bedraagt 0,6 Fte, (per ultimo 2021, 1 medewerker). Deze medewerker is apart vermeld omdat aan deze vanaf 1 juni 2020 loonkosten is betaald onder de noemer loonkostensubsidie.

Kerngegevens Fte/Geniddeld aantal medewerkers :	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Te plaatsen Nieuw Beschut op basis van 31 uur	16,0	27,0	39,0	49,0	56,0	61,0
Gemiddeld geplaatst Nieuw beschut obv 31 uur		12,0	19,0	36,0	41,0	
Geplaatst Nieuw beschut obv 31 uur per ultimo					47,0	
Gemiddeld Fte Nieuw beschut	-	10,4	16,3	30,5	35,0	
Aantal medewerkers Nieuw Beschut per ultimo	-	13,0	18,9	37,0	52,0	
Gemiddeld Fte Wachtlijsten	-	-	2,6	5,2	7,3	
Gemiddeld aantal plaatsen op wachtlijsten op basis van 31 uur			3,0	6,0	8,6	
Geplaatst Nieuw beschut op wachtlijsten obv 31 uur per ultimo					11,4	
Aantal medewerkers wachtlijsten per ultimo	-	-	6,0	7,0	12,0	
Gemiddeld Fte WIL	-	-	-	3,6	5,0	
Aantal medewerkers WIL per ultimo	-	-	-	4,0	10,0	
Gemiddeld Fte Opstapbanen	-	-	-	2,7	4,9	
Aantal medewerkers opstapbanen per ultimo	-	-	-	4,0	8,0	

15-02-2022

	Werkelijke cijfers 2021	Begroting 2021	Werkelijke cijfers 2020
C. Financiële baten en lasten			
II Rentelasten op liquide middelen			
Bankkosten (42955)	73		48
Diverse baten en lasten (99500)	3.058		-36
	3.131	0	12
D. Resultaat na financiële baten en lasten			
Afdracht voordelig resultaat aan GR		0	0
Bijdrage nadelig resultaat van GR (21575)	124.785		202.472

De resultaten van de stichting nieuw beschut worden één op één met de gemeenschappelijke regeling Avres verrekend. Ten opzichte van de afrekening 2020 is de afrekening over 2021 € 77.687 positiever. De vergoeding van de loonkosten van SW BV op basis van 20% is onvoldoende voor het dekken van de loonkosten (inclusief loonkosten subsidie) nieuw beschut.

3. OVERIGE GEGEVENS

3.1 Verwerking van het resultaat.

De stichting Avres Nieuw Beschut heeft na verrekening van het nadelig resultaat GEEN financieel resultaat.

3.2 Wet Normering Topinkomens

Enig bestuur van de stichting Avres nieuw beschut is de directeur de heer P. van Uiter. De directeur ontvangt van de stichting geen vergoeding. De WNT verantwoording 2021 van de heer P. van Uiter staat in de jaarrekening 2021 van de gemeenschappelijke regeling Avres.