

AB voorstel

Steller:	Ilse van Melsen-Braamskamp
Afdeling/team:	HR
Datum:	23 september 2024
Onderwerp:	Aanpassing reiskostenvergoeding woon-werkverkeer doelgroepmedewerkers en mogelijkheid tot maatwerkafspraken
Volgnummer*:	1212202406
Geagendeerd voor*:	Besluitvorming
Datum agenda + nr. *:	12-12-2024, nr.6
Bijlagen:	0

Te nemen besluit:

1. De reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer voor de doelgroepmedewerkers bij Avres per 1 januari 2025 te verhogen van € 0,21 per kilometer vanaf de zesde kilometer, naar € 0,23 per kilometer vanaf de eerste kilometer.
2. de mogelijkheid creëren om van voornoemde nieuwe standaardregeling, als bedoeld onder 1., af te wijken en maat-werkafspraken te maken, indien de standaardregeling de ontwikkeling van de medewerker, buiten de muren van Avres, tegenhoudt.
3. De kosten van de maatregelen ter hoogte van € 80.000,- te verwerken in de eerstvolgende begrotingswijziging 2025.

Toelichting:

Avres wil al haar medewerkers zoveel mogelijk gelijk behandelen, ook op het gebied van reiskostenvergoeding. Op grond van de cao SGO ontvangen de ambtenaren in dienst bij de GR en de medewerkers met een dienstverband bij de diensten BV (= ambtelijk volgend) een reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer vanaf de eerste kilometer. Op dit moment ontvangen de doelgroepmedewerkers (SW, beschut en daaraan gelijk gesteld) binnen Avres een reiskostenvergoeding van € 0,21 per kilometer, en pas vanaf 6 kilometer. Dit is overeenkomstig de bepalingen vanuit de vorige CAO SW en de CAO "aan de slag".

Sinds 1 januari 2024 is in zowel de cao SW, als de cao "Aan de slag" (= voor beschut en daaraan gelijkgestelden) het artikel over de tegemoetkoming voor de kosten woon-werkverkeer gewijzigd en een minimumbepaling geworden. De werkgever kan voor medewerkers derhalve een gunstigere regeling afspreken.

De beperkte reiskostenvergoeding maakt dat medewerkers en/of Avres nu nog bijvoorbeeld de keuze maken een werkplek dichtbij de woonplaats van de medewerker te laten prevaleren boven de meest bij de mogelijkheden van de medewerker passende plek. De relatief lage reiskostenvergoeding kan daardoor een medewerker in zijn ontwikkeling belemmeren. Dit is onwenselijk.

Daarnaast ervaren medewerkers SW het verschil in tegemoetkoming als oneerlijk.

Het harmoniseren van de reiskostenvergoeding voor alle medewerkers binnen Avres zal leiden tot een gelijke behandeling van medewerkers wat betreft de reiskostenvergoeding. Dit is zeker van belang voor de doelgroepmedewerkers, aangezien zij de financiële voordelen goed kunnen gebruiken, onder meer vanwege de stijgende kosten van levensonderhoud. Door deze aanpassing zullen alle medewerkers in deze doelgroepen er maandelijks financieel iets op vooruitgaan.

De huidige werkkostenregeling biedt Avres in relatie tot de gewijzigde CAO SW en de CAO “aan de slag” derhalve de mogelijkheid om vanaf 1 januari 2024 af te wijken van de minimumbepaling en de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer van medewerkers uit de doelgroepen te verhogen. Concreet behelst de harmonisatie dat de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer voor de genoemde doelgroepen per 1 januari 2025 zal worden verhoogd van € 0,21 per kilometer vanaf de zesde kilometer, naar € 0,23 per kilometer vanaf de eerste kilometer.

Daarnaast wordt voorgesteld om de mogelijkheid te creëren om van voornoemde nieuwe standaardregeling af te wijken en maatwerkafspraken te maken, indien de standaardregeling de ontwikkeling van de medewerker, buiten de muren van Avres, tegenhoudt.

Financiële aspecten:

De kosten van de maatregelen bedragen € 80.000,-- . Deze zullen worden gedekt uit de eigen middelen van Avres en worden verwerkt in de eerstvolgende begrotingswijziging 2025.

Kanttekeningen en risico's:

Doelgroepmedewerkers maken momenteel gebruik van de fiscale uitruil van reiskosten om de maximaal fiscaal toegestane ruimte te benutten (0,10 ct vs 0,23 ct). Bij invoering van de hogere kilometervergoeding vanaf de eerste kilometer komt deze fiscale uitruil te vervallen. Medewerkers kunnen de indruk krijgen dat zij hierdoor worden benadeeld. Dat is niet zo. Medewerkers die nu gebruik maken van de fiscale uitruil gaan er door de nieuwe maatregel op vooruit.

Er zal specifiek worden ingezet op communicatie richting de doelgroepmedewerkers over deze wijziging.

Voorstel/beslispunten:

1. De reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer voor de doelgroepmedewerkers bij Avres per 1 januari 2025 te verhogen van € 0,21 per kilometer vanaf de zesde kilometer, naar € 0,23 per kilometer vanaf de eerste kilometer.
2. De mogelijkheid creëren om van voornoemde nieuwe standaardregeling, als bedoeld onder 1., af te wijken en maatwerkafspraken te maken, indien de standaardregeling de ontwikkeling van de medewerker, buiten de muren van Avres, tegenhoudt.
3. De kosten van de maatregelen ter hoogte van € 80.000,-- te verwerken in de eerstvolgende begrotingswijziging 2025.

Routing/Afstemming*:(Blok wordt ingevuld door bestuurs-/directiesecretariaat)

Besproken met /in:	Ja/nee	Datum:	Resultaat:
MT	Ja	01-10-2024	
DB	Ja	28-11-2024	
AB	Ja	12-12-2024	
Ondernemingsraad	Ja		
Kernteam	Ja	02-12-2024	
Cliëntenraad	Nee		
Zienswijzeprocedure			
Publicatie	Nee		

MT voorstel* (Blok wordt ingevuld door bestuurs-/directiesecretariaat):

Geagendeerd:

MT Besluit: 01-10-2024

Conform voorstel;

Anders:-----

Datum MT: 01-10-2024

DB Besluit* (Blok wordt ingevuld door bestuurs-/directiesecretariaat)

Geagendeerd:

DB Besluit: 28-10-2024

Conform voorstel;

Anders:-----

Datum DB: 28-10-2024

Handtekening voorzitter en secretaris:

AB Besluit* (Blok wordt ingevuld door bestuurs-/directiesecretariaat)

Geagendeerd: 12-12-2024

DB Besluit:

Conform voorstel;

Anders:-----

-

Datum AB: 12-12-2024

Handtekening voorzitter en secretaris:

BIJLAGEN: 0



Het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling Avres in openbare vergadering bijeen op 12 december 2024

Gelezen het voorstel van 28 november 2024

BESLUIT:

1. De reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer voor de doelgroepmedewerkers bij Avres per 1 januari 2025 te verhogen van € 0,21 per kilometer vanaf de zesde kilometer, naar € 0,23 per kilometer vanaf de eerste kilometer.
2. de mogelijkheid creëren om van voornoemde nieuwe standaardregeling, als bedoeld onder 1., af te wijken en maat-werkafspraken te maken, indien de standaardregeling de ontwikkeling van de medewerker, buiten de muren van Avres, tegenhoudt.
3. De kosten van de maatregelen ter hoogte van € 80.000,- te verwerken in de eerstvolgende begrotingswijziging 2025.

Aldus besloten te Meerkerk in de openbare vergadering van het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling Avres op 12 december 2024

M. Molengraaf-Vullers,

P. van Uitert,

Voorzitter,

Secretaris,