

Bestuursvoorstel DB wijziging beleidsregels minimabeleid draagkrachtgrens 130% VHL

Op 4 november 2021 heeft de raad van de gemeente Vijfheerenlanden besloten om het actieplan Armoede en schulden vast te stellen. In de vergadering van het AB van 9 december is Avres door de leden van het AB uit Vijfheerenlanden naar aanleiding hiervan verzocht de toegang tot de minimaregelingen te verruimen door de draagkrachtgrens voor inwoners uit VHL te verhogen naar 130% en de minimaregelingen open te stellen voor inwoners die in een WSNP of minnelijk schuldtraject zitten. Dit is door VHL formeel aan het AB bevestigd per brief van 8 december (zie agendapunt 4b van deze vergadering).

Aan dit verzoek wordt gevolg gegeven door: a. de betreffende beleidsregels te wijzigen (is een bevoegdheid van het DB); en b. door de verordening Individuele inkomensvoet te wijzigen (is een bevoegdheid van het AB, na het doorlopen van de zienswijzeprocedure bij de raden van de deelnemende gemeenten). Bij dit agendapunt wordt de wijziging beleidsregels behandeld; Voor de vergadering van het AB op 10 februari as. staat het voorstel om de wijziging van de verordening Individuele inkomensvoet in de zienswijze te brengen geagendeerd.

Bijgevoegd bij dit bestuursvoorstel is het voorstel tot wijziging van de van toepassing zijnde beleidsregels. De wijzigingen in het voorstel zijn in het blauw aangegeven. De wijzigingen zullen met terugwerkende kracht per 1 januari 2022 in werking treden. Na het vaststellen van de beleidsregels zullen deze worden gepubliceerd. Zoals in de brief van de gemeente Vijfheerenlanden is aangegeven en conform de begrotingssystematiek van Avres, komen de kosten van deze verhoging en eventuele implementatie- en uitvoeringskosten geheel voor rekening van de gemeente Vijfheerenlanden.

De Regeling chronisch zieken moet de gemeente Vijfheerenlanden zelf aanpassen want die regeling heeft de gemeente zelf vastgesteld op grond van de Wmo.

Uw bestuur wordt verzocht om met de wijziging van de beleidsregels in te stemmen.