

Financiering begeleiding cliënten en uitvoering voor inzet loonkostensubsidie

Twee geldstromen:

1. UITKERINGEN LOONKOSTENSUBSIDIES (LKS) AAN WERKGEVERS (BUIG – Min. SZW);
2. BEGELEIDING / RE-INTEGRATIE VAN CLIËNTEN MET LKS (gemeentefonds – Min. BiZa).

De 1^e geldstroom is een apart geraamd macrobudget voor loonkostensubsidies, waarbij rekening wordt gehouden met de oploop a.g.v. de groei van de doelgroep. Dit budget wordt jaarlijks vastgesteld o.b.v. realisaties uit het vorige jaar. Dit budget is bestemd voor de betaling van de loonkostensubsidies aan werkgevers.

Het **geschreven voorstel** gaat over de 2^e geldstroom. Deze 2^e geldstroom loopt via het gemeentefonds en is bestemd voor begeleiding van werknemers (jobcoaching) en uitvoeringskosten voor het verstrekken van loonkostensubsidie (administratie, systemen, etc.).

KNELPUNT FINANCIERING VANAF 2023

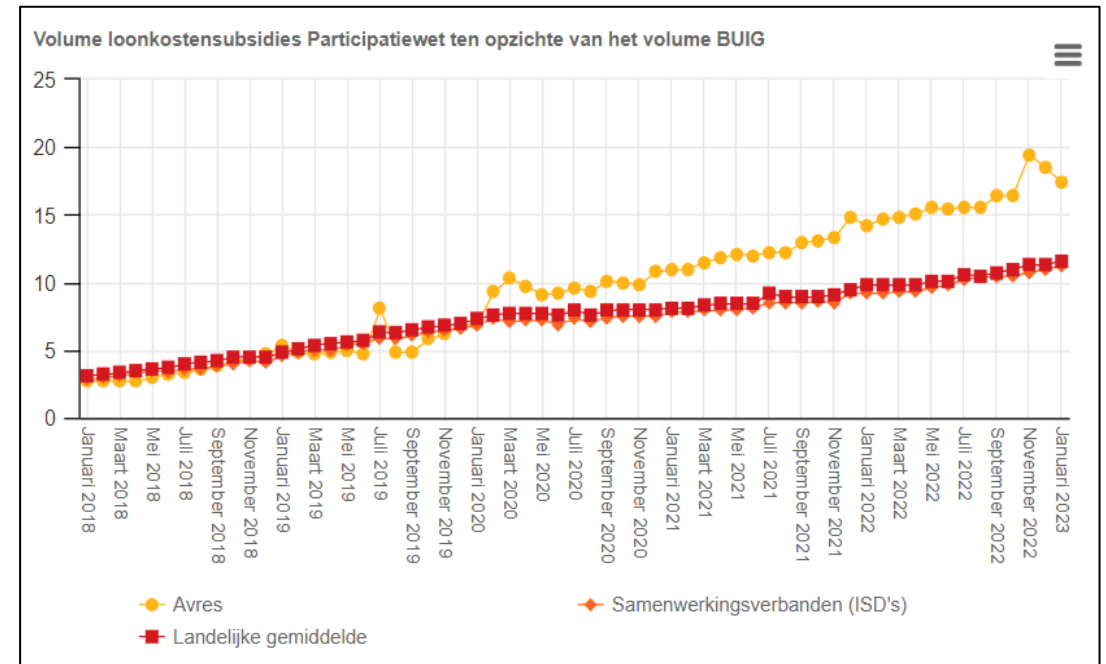
DE FEITEN OMTRENT BEGELEIDING / RE-INTEGRATIE:

- VOLUMES VAN CLIËNTEN MET LKS NEMEN JAARLIJKS TOE;
- BEGROTING BEDRIJFSVOERING AVRES WORDT JAARLIJKS ALLEEN VOOR PRIJSINDEXERING BIJGESTELD;
- FINANCIERING HOGERE VOLUMES TOT 1 JANUARI 2023 MET SPECIFIEKE UITKERINGEN.

Waarom maximaal inzetten op de inzet van loonkostensubsidie?

Redenen om de inzet van loonkostensubsidie te stimuleren:

1. Werk is belangrijk voor mensen, we staan voor een inclusieve samenleving waarbij ook mensen met een arbeidsbeperking aan het werk zijn;
2. Maatschappelijk rendement. Werken draagt bij aan een positieve gezondheid, welzijn, meer eigenwaarde, minder kans op schulden en minder gebruik van voorzieningen (Wmo), zoals mantelzorg*.
3. Financiële zekerheid. Loonkostensubsidie (macrobudget) wordt vergoed op basis van jaarlijkse realisaties. Meer inzet van dit instrument zorgt voor blijvende financiële compensatie. “We houden ons aandeel in de landelijke groeiende taart”.
4. Er is minder bijstandsafhankelijkheid en daarmee leidt meer inzet van loonkostensubsidie tot een besparing op de uitgaven BUIG.



Financiering begeleiding cliënten met loonkostensubsidie tot 1 januari 2023

SITUATIE TOT 1 JANUARI 2023

1. 100% OVERDRACHT FINANCIËLE MIDDELEN WWB KLASSIEK DOOR GEMEENTEN;
2. IDEM 100% OVERDRACHT MIDDELEN INTEGRATIE-UITKERING P-WET;

GEVOLG: JAARLIJKSE VERRUIMING VAN BEGROTING AVRES MET CIRCA € 200.000.

BESTEMMING € 200.000: DEKKING VOOR O.A. UITVOERINGSKOSTEN EN BEGELEIDING
NIEUWE CLIËNTEN.

GEVOLGEN HERVERDELING GEMEENTEFONDS PER 1 JANUARI 2023

PER 1 JANUARI 2023 HERVERDELING MIDDELEN GEMEENTEFONDS:

- MAATSTAF WWB KLASSIEK VERDWEEN;
- INTEGRATIE – UITKERING P-WET WERD VERLAAGD;
- MAATSTAF LOONKOSTENSUBSIDE GEMEENTEFONDS VAN € 3.568 IN 2022 NAAR € 6.776 IN 2023.

- VIA MAATSTAF LKS EEN TOENAME VAN € 3.208 bestemd voor uitvoering van wettelijke taken die via de maatstaf LKS worden gefinancierd.

FINANCIERING VOLUMES TOT EN MET 2023 ZIT IN BEGROTING AVRES.

NIEUWE AFSPRAKEN ZIEN OP DE VOLUMESTIJGING VANAF 1 JANUARI 2024.

Rekenvoorbeeld op basis van gegevens septembercirculaire 2023

Gegevens september-circulaire	Volume		bedrag maatstaf		Bedrag maatstaf excl UF (Volume * maatstaf)	Uitkering sfactor (UF)	Bedrag inclusief UF
2023							
loonkostensubsidie	101	x	5.168,82	=	522.051	1,311	684.409
loonkostensubsidie	106	x	5.168,82	=	547.895	1,311	718.290
loonkostensubsidie	92	x	5.168,82	=	475.531	1,311	623.422
	299				1.545.477		2.026.121
2024							
loonkostensubsidie	118	x	5.128,00	=	602.570	1,406	847.213
loonkostensubsidie	123	x	5.128,00	=	632.400	1,406	889.155
loonkostensubsidie	107	x	5.128,00	=	548.876	1,406	771.719
	348				1.783.846		2.508.087
Extra gelden gemeenten in 2024 tov 2023 via de maatstaf loonkostensubsidies volgens septembercir 2023							
Gorinchem	17		5.128,00		80.519	1,406	113.210
Molenlanden	17		5.128,00		84.505	1,406	118.815
Vijfheerenlanden	15		5.128,00		73.344	1,406	103.122
	49				238.369	1,406	335.147

Vanwege volume toename stijgt de Algemene Uitkering (AU) voor de gemeenten in 2024 ten opzichte van 2023 met € 335.000.

De hogere AU staat in verband met extra werkzaamheden en kosten die via de maatstaf loonkostensubsidies van het gemeentefonds wordt gefinancierd. Deze werkzaamheden bestaan o.a. uit (meer) jobcoaching, een hoger aantal loonwaardemetingen, toegenomen administratie, etc. bij stijgende volumes v.w.b. cliënten die werken met loonkostensubsidie.

De algemene uitkering (AU) is een algemeen dekkingsmiddel voor de wettelijke taken. Participatie is wettelijk.

VOORSTEL, KADER EN UITGANGSPUNT

VOORSTEL EN UITGANGSPUNT AVRES:

- VOLUME TOENAME VANAF 2024 FINANCIEREN OP BASIS VAN GEGEVENS (volume en bedrag maatstaf LKS) GEMEENTEFONDS (zodat passende begeleiding blijvend kan worden aangeboden aan nieuwe cliënten met een arbeidsbeperking die werken met loonkostensubsidie);
- NEUTRAAL EFFECT IN BEGROTING 2024 GEMEENTEN EN AVRES.

INDIEN TEGENOVER HOGERE ALGEMENE UITKERING VANWEGE VOLUMETOENAME OOK BUDGET VOOR UITVOERING/BEGELEIDING STAAT.

Financiering begeleiding cliënten met loonkostensubsidie

Bronnen:

- Gegevens septembercirculaire 2022 en 2023;
- Rekentool Berenschot (i.o.v. Cedris en Divosa).