

# JOURNAAL

**“ZELFVERTROUWEN  
MAAKT HET  
VERSCHIL”**

Blz. 4

**“SAMENWERKING  
MET PARTNERS  
NAAR EEN NEXT  
LEVEL”**

Blz. 3





# TERUGBLIK OP 2024

Welkom bij alweer het 3e journaal van het Avres Ambitiefonds. Ik weet niet hoe bij jullie het jaar is verlopen, maar voor ons is het voorbij gevlogen. Als Ambitiefonds hebben we een succesvol jaar gehad. Na het opstartjaar in 2023, met de kick-off in april en daadwerkelijke livegang na de zomer, was dit het eerste volledige jaar dat we als Ambitiefonds actief zijn. Loopt het dan nu zoals we vooraf hadden bedacht? Kunnen we op werkvraagstukken voor jong en wat ouder, voor mensen die al meedoen of nog deels langs de werkkant staan het verschil maken? Het antwoord is ja! Daarnaast zijn alle projecten ook nog eens mooi te verdelen over al onze pijlers.



## **Samen is het sleutelwoord**

Voor het Ambitiefondsteam en alle betrokkenen, is het mooi om te zien dat een initiatief in de ene gemeente geboren wordt en via het Ambitiefonds verbinding krijgt met een andere. Ook zien we dat het niet alleen gaat om het financieren van initiatieven, maar ook faciliteren we geregeld de dialoog. Het onderwerp vastpakken, bespreken, plannen maken en samen starten is minstens zo belangrijk. Ik schreef al in een eerder journaal dat als geld de oplossing was, er al heel veel gefikst zou zijn in ons mooie land. Het gaat om samen leren en samen doen. Sterker nog, samen blijven doen! Bij uitdagende dossier heb je elkaar nodig in kennis en vaak ook in de uitvoering.

## **Jij bent in beeld: een mooi voorbeeld waarbij volhouden loont**

Van dat samen blijven doen, is het programma 'Jij bent in beeld' uit de gemeente Molenlanden een mooi voorbeeld. Vanuit ons Ambitiefonds onderzoeken we wat het succes van het programma is, hoe de samenwerking tussen alle partijen verloopt en wat de mogelijkheden zijn voor de toekomst. Gesprekken hierover lopen al langer, maar kwamen nooit echt verder. Goed om te zien dat we daar nu een nieuw hoofdstuk ingaan. Binnenkort start een sessie waarin we, samen met de betrokken partijen, kijken naar alle rollen en geldstromen: verloopt dit zuiver en kan dit slimmer? Ook vanuit de gemeenten Gorinchem en Vijfheerenlanden is er interesse om Jij bent in beeld als geheel of onderdelen daarvan in te zetten. Mooi! De vervolgvraag is dan weer hoe we dit in de regio samen goed kunnen organiseren en betalen. Soms gaan processen als deze gepaard met wat hobbels, maar we komen er. Volhouden en bespreekbaar maken is naast zorgen voor geld ook een belangrijke taak voor ons als Ambitiefonds. Een neutrale tafel om zaken bespreekbaar aan te maken.

## **Verder kijken dan alleen naar de businesscase**

Goed om hier ook de vorderingen met betrekking tot de Emmercentrale nog even te bespreken. Na veel gesprekken, uitzoekwerk en rekenen blijkt dat dit mooie initiatief nooit rendabel kan worden. Hoe graag we dat ook willen, het gaat nooit lukken, zonder statiegeld op de professionele verformers. En daar is nog lang geen sprake van, weten we nu. Moeten we het dan niet doen? Werk voor mensen die nog langs de kant staan, is ook belangrijk. Net als het milieu. Het gesprek gaat daarom verder dan alleen het doornemen van de platte businesscase. Dit is leerzaam voor alle partijen. Ik kan gerust zeggen dat als deze gesprekken aan een andere tafel gevoerd waren, het al klaar was geweest. Volhouden is een kunst. Durven stoppen trouwens ook, maar dat misschien voor een volgende keer.

## **Een goed vooruitzicht voor 2025**

Goed nieuws: voor 2025 staan er al 7 nieuwe projecten klaar die nu in aanvraag en/of ontwikkeling zijn. En ik verwacht nog wel 6 initiatieven als ik wat verder het jaar in kijk. Veel met een echt regionaal karakter en waarin economie, onderwijs en sociale portefeuilles elkaar tegenkomen. In het voorjaar evalueren we het Ambitiefonds. Volgende keer meer. Op naar een mooi en succesvol 2025!

Groet, Peter

# FEITEN EN CIJFERS



## Projecten

Er lopen verschillende projecten bij het Ambitiefonds:

- Lopende projecten: 10
- Aanvragen in behandeling: 4
- Projectideeën\*: 3
- Afgeronde projecten: 3

\* We zijn in gesprek om van deze ideeën een project te maken.

## Uitgegeven en begroot

Voor de projecten in 2024 hebben we een begroting van €350.000,-. Het financiële overzicht is nog niet helemaal rond, maar we gaan uit van een totaal uitgave dit jaar van iets meer dan €320.000,-. Sommige projecten lopen iets achter in planning daarom nemen we het resterende bedrag mee naar 2025. Voor 2025 hebben we een begroting van €450.000,- gezien de lopende, net gestarte en komende projecten.

# LOPENDE PROJECTEN

## Ontwikkeltrajecten voor een bredere doelgroep

“Samenwerking met partners naar een next level”

“In oktober 2023 dienden we een aanvraag in bij het Ambitiefonds”, begint Tim Verdier, coördinator Arbeidstoeleiding. “Vanuit de markt merken wij dat er in toenemende mate behoefte was aan een infrastructuur met ontwikkeltrajecten inclusief passende begeleiding. Vanuit uitzendbureaus, bedrijven, onderwijs, RMT en UWV kregen wij verzoeken om gebruik te maken van ontwikkeltrajecten op maat binnen ons werk-leerbedrijf.”



“Het ontwikkelbedrijf Avres was al toegankelijk voor medewerkers werkzaam onder de Wet Sociale Werkvoorziening, beschut werk, en kandidaten met een participatiewet uitkering. Ook boden we stages aan en ontwikkelplekken aan leerlingen vanuit het speciaal onderwijs. Maar, we zagen zeker mogelijkheden om het werkleerbedrijf breder open te stellen. Eigenlijk voor iedereen die dat nodig heeft. Dit sluit aan bij onze visie dat alle mensen met een arbeidsbeperking of een afstand tot de arbeidsmarkt in onze regio moeten kunnen participeren. Bij voorkeur in regulier werk, en als dat niet lukt in een meer beschermde omgeving. Hiermee brengen we de samenwerking met onze partners naar een next level.”

“We hadden natuurlijk alles al in huis, maar het bedienen van andere doelgroepen en meer mensen vraagt om andere en meer begeleiding. Daarnaast moet je meer over de trajecten vastleggen. Dat kost tijd en daarmee extra mankracht. Om dit aan te kunnen, helpt het Ambitiefonds met de financiering van een halve fte.”

“Met deze halve fte konden we starten met het aanbieden van ontwikkeltrajecten aan kandidaten van onze partners. Ook werknemers van bedrijven kunnen bij ons re-integreren vanuit de Wet verbetering poortwachter. Het is natuurlijk niet zo dat we direct vol zaten. Je netwerk en naamsbekendheid moet je opbouwen, maar je moet alles al wel hebben klaarstaan.”

“Het loopt nu lekker. Het totaal aantal kandidaten staat nu op 12: 8 trajecten lopen nog, 4 zijn er afgerond. We factureren aan de partners en commerciële partijen die bij ons inkopen. Een deel hiervan vloeit inmiddels terug in het Ambitiefonds.”

## Inzet VR-brillen een succes

### “Zelfvertrouwen maakt het verschil”

Een jaar geleden zette Avres voor het eerst VR-brillen in binnen de leerlijn Logistiek. Deze is aangeschaft en voorzien van software door de organisatie Playsight, met hulp van het Ambitiefonds. Gezien de baankansen in deze sector, probeert Avres hier mensen enthousiast voor te maken: SW-medewerkers, Nieuw Beschut medewerkers, kandidaten uit de Participatiewet, maar ook kandidaten van het UWV en stagiaires uit het speciaal onderwijs.



“In de praktijk blijkt dat de drempel tot deelnemen aan deze leerroute hoog is”, vertelt Johan Swart, Teammanager Beschut en Bedrijfsbureau & Relatiebeheer. “Het rijden op een transportmiddel als een heftruck wordt als spannend ervaren. De inzet van de VR-bril is hierbij echt een uitkomst. Oefenen, waarbij ergens tegenaan botsen of over iemands tenen rijden geen gevolgen heeft. Alle kandidaten in de leerlijn oefenen eerst droog. Als ze dan klaar zijn voor het echte werk, rijden ze na een half uurtje kijken, zelf weg. Het zelfvertrouwen dat ze met de bril hebben opgedaan, maakt het verschil. Het is ook een heel fijn middel bij anderstaligen, omdat de taal amper een rol speelt.”

“8 mensen hebben de leerlijn inmiddels doorlopen. De 9e en 10e kandidaat zijn er nu mee bezig. Dit aantal mag groeien. Maar, we merken dat de afstand tot werk van de mensen die nu bij ons binnenkomen groot is. Mensen hebben langer nodig om werkfit te worden.”

### Het vervolg

“We kunnen in 2025 nog gebruik maken van het Ambitiefonds. De plannen hiervoor staan klaar. We starten met het door ontwikkelen van de huidige software. Er worden een aantal opdrachten toegevoegd, bijvoorbeeld twee pallets op elkaar plaatsen en achteruit rijden met vracht.”

“Vervolgens willen we de software uitbreiden met een module productie en orderpicken. Logistiek is namelijk breder dan heftruck rijden. Je werkt bijvoorbeeld ook op de werkvloer mee aan de productie. Hoe zorg je dat het proces en de productie vloeiend verlopen: het aantal producten op de band, het aantal producenten in de doos, het aantal dozen op een pallet... Het draait om timing.”

“Om kandidaten wegwijs te maken in orderpicken willen we onderzoeken of we hiervoor de omgeving en het werkproces van Hans Anders kunnen simuleren. Dat je bijvoorbeeld door hun magazijn loopt en aan de hand van een lijst de juiste producten uit de stellingen pakt. Hans Anders is een belangrijke partner voor ons, waar veel kandidaten na het afronden van de leerlijn aan de slag gaan.”

“De kandidaten die we tot nu toe hebben opgeleid, zijn allemaal man. Wellicht dat dit ook meer vrouwen aanspreekt.”

---

## TERUG- EN VOORUITKIJKEN MET ...

### Werk doet ertoe - Arie van den Herik

1 oktober vond het CongrestiVal plaats, het event dat ging over het behoud van medewerkers dat te maken heeft met dementie op jonge leeftijd, niet-aangeboren-hersensletsel, neurologische aandoeningen en post-Covid. Arie van den Herik, eigenaar van Quadraet, organiseerde dit samen met partners als Alzheimer NL en het Albert Schweitzer Ziekenhuis met ondersteuning van het Ambitiefonds. Waarom? Omdat er nog altijd veel onbegrip en onwetendheid is over dit onderwerp.

Hoe kunnen werknemers met een neurologische aandoening zo lang mogelijk bijdragen aan een organisatie? Wat is daar voor nodig op de werkvloer en hoe kunnen collega's hier een rol in spelen? Deze vragen stonden deze bijeenkomst centraal. Ongeveer 50 mensen bezochten het event.



Het was een heel waardevolle avond met veel positieve reacties. Een aandachtspunt is het bereiken van meer werkgevers. Arie richt zich daarom nu op het maken van een plan waarbij een zo groot mogelijk bereik onder werkgevers centraal staat. Hij haalt hiervoor input op bij onder meer WSP AVregio en ondernemersverenigingen. Daarnaast zijn 16 studenten van Avans Hogeschool voor hem aan de slag gegaan, vanuit Hersenletsel.nl.

De studenten kwamen met een viertal suggesties: 1. Het opzetten van een buddysysteem 2. Het samenstellen van een workshop voor het team waarin iemand terugkeert, 3. Het maken van een kosten/baten analyse van wat het kost om iemand aan het werk te houden ten opzichte van vroegtijdig ontslaan en 4. Het opnemen van een podcast waarmee je informeert over de aandoening en professionals en lotgenoten aan het woord laat. Suggesties 1 en 2 werkt Arie verder uit.

Het mooie is dat Arie de geleerde lessen meeneemt naar de Drechtsteden. We blijven met elkaar in gesprek!



## Onbenut arbeidspotentieel

### in de arbeidsmarktregio Gorinchem

Een aantal bijzonder relevante vragen in een vergrijzende samenleving en krapte op de arbeidsmarkt is hoeveel mensen in onze regio nog aan de zijkant staan van betaald werk of meer willen werken, welke belemmeringen zij dan ervaren om aan de slag te gaan en wat manieren kunnen zijn om de vraag en het aanbod van arbeid beter bij elkaar te brengen.

Met deze vragen ging Fabian Dekker, onderzoeker bij SEOR aan de slag op verzoek van het Ambitiefonds. Dit om met de bevindingen een beeld te krijgen van het onbenut arbeidspotentieel in de arbeidsmarktregio Gorinchem (gemeenten Gorinchem, Molenlanden en Vijfheerenlanden). Het onderzoek is vormgegeven in samenspraak met een vertegenwoordiging van partners uit de regio (werkgevers, gemeenten, onderwijs, coördinator Arbeidsmarktregio).

De bevindingen vanuit alle (landelijk) beschikbare data, uit de interviews met de mensen om wie het gaat én de gesprekken met de partners en werkgevers, legde Fabian en zijn collega's van SEOR vast in een rapport. Het rapport is nu beschikbaar en besproken met de partners.

### LANGE TERMIJN: SOCIAALECONOMISCHE AGENDA VOOR VEERKRACHTIGE REGIO (7 OPEN VRAGEN)

- o Welke cruciale sectoren moeten in de toekomst centraal staan in samenwerking en uitvoering?
- o Naar welke doelgroepen moet in de toekomst de meeste aandacht uitgaan?
- o Welke partijen moeten aan een sociaaleconomische agenda deelnemen en met welke rollen?
- o Welke doorlooptijd moet een sociaaleconomische agenda hebben om daadwerkelijk verschil te maken?
- o Welke aanpakken kiezen?
- o Welke financieringsstructuur en aanpalende middeleninzet zijn nodig om een sociaaleconomische agenda van de grond te krijgen en te borgen?
- o Op welke wijze worden resultaten en geleerde 'lessen' in beeld gebracht? (monitoring en kenniscirculatie; academische werkplaats?)

Het onderzoek staat niet op zichzelf; in meerdere regio's tekent zich eenzelfde beeld af: er is niet langer een quick fix denkbaar voor de toenemende vergrijzing en de krapte op de arbeidsmarkt.

Fabian roept dan ook op tot een focus in de regio: bedenk mét elkaar (economisch en sociaal) welke doelgroep en welke sector je belangrijk maakt omdat deze essentieel is voor de regio op langere termijn. Breng focus aan op twee of drie punten en maak daar een meerjarenagenda voor waar meerdere mensen zich hard voor maken. Dit kan alleen maar werken als dat zo breed en integraal mogelijk wordt besproken en vormgegeven: onderwijs, economie en sociaal (maar denk ook aan: armoede, cultureel kapitaal, gebiedsontwikkeling).

Er zijn 7 scherpe vragen waar Fabian de partnergroep mee op pad stuurt, zie afbeelding. De betrokken partnergroep omarmt zijn analyse en vragen en heeft besloten dit samen verder op te pakken en vorm te geven vanuit en met de regio. Een uitdagend vraagstuk om samen met de arbeidsmarkt op meerdere niveaus breed op te pakken. Een eerste aanzet bespreken we in een bredere werkgeversbijeenkomst op 16 december. Jullie gaan hier zeker meer van horen.

## IN HET VOLGENDE AMBITIEFONDS

### Onder andere...

- **Fietsplan praktijkonderwijs**

Leerlingen van het praktijkonderwijs die nu gebruik maken van leerlingenvervoer, krijgen een elektrische fiets. Dit helpt ze zelfstandiger te worden en minder afhankelijk van het leerlingenvervoer. Naast het streven naar zelfstandigheid, zal dit ook een mogelijke besparing op vervoerskosten opleveren.

- **Ondersteunen stages bovenbouw VMBO**

Zorgen voor stageplekken voor leerlingen uit de bovenbouw van het VMBO. Het begeleiden naar en tijdens de stageplaats is de laatste jaren lastiger geworden. Een stage is essentieel voor het behalen van een diploma. Het voorkomt uitval en vergroot hun kansen op de arbeidsmarkt.

- **Inclusiepact Sociaal Revalideren**

Het doel van dit project is mensen met een beperking (dwarslaesie, amputatie, hersenletsel (NAH)) sneller en duurzamer op weg helpen, wanneer ze na een fysiek revalidatietraject thuis komen. Door samen met hen actief te kijken naar wat er nog kan en wat daarvoor nodig is, krijgen mensen sneller weer grip op hun (werkzame) leven.

- **Schuldenpreventie onderwijsprogramma**

Het belang van financiële educatie voor jongeren blijft groot. Het leven van jongeren speelt zich meer en meer online af. Daar worden ze constant blootgesteld aan verleidingen als gokken, shoppen met achteraf betaling en handelen in crypto. Zo is in geldproblemen komen makkelijker dan ooit. En jongeren zijn niet in staat om daarmee om te gaan.

## KERNTEAM



Met deze personen maken we de verbinding tussen Avres en ons netwerk, hebben we creatieve slagkracht en ondersteuning.

Op de foto v.l.n.r.:

**Ellis van den Berg: programmamanager**

**Peter Smit: fondsmanager**

**Sophie van den Berg: programmaondersteuner**

**Tim Verdier: accountmanager**

**Britt Vreeswijk: communicatieadviseur**