

Uitvoeringsplan 'Vrijwilligersbeleid 2024-2025'



Uitvoeringsplan 'Uitvoering vrijwilligersbeleid 2023'

Inleiding

In het actuele collegeprogramma van de gemeente Beek 'Daadkrachtig, wendbaar en trots 2022 – 2026' zijn opgaven en doelen opgenomen die betrekking hebben op het vrijwilligerswerk in Beek. Deze opgaven en doelen sluiten aan bij het actuele vrijwilligersbeleid 'Vrijwilligersbeleid – Samen op weg 2021-2025'. Op basis van de opgaven, doelen, het vrijwilligersbeleid en de evaluatie van het 'Uitvoeringsplan vrijwilligerswerk 2023' is het bijgevoegde uitvoeringsplan 'Vrijwilligersbeleid 2024-2025' uitgewerkt.

Opgaven en doelen uit het collegeprogramma

Achter de subdoelen uit het collegeprogramma staat een letter of een cijfer verwijzend naar het onderdeel van het uitvoeringsplan dat aan dit subdoel gekoppeld is.

Opgave 1 – Levendig samenleven

De levendigheid van de Beekse samenleving staat onder druk. Om Beek aantrekkelijk en concurrerend te houden, zijn goede voorzieningen, een levendig verenigingsleven en voldoende economische draagkracht van belang.

Doel 3: *Het verenigingsleven is het cement van de Beekse samenleving. Wij koesteren onze verenigingen en tradities. Wij willen dat in 2025 minstens 1 op de 4 inwoners van Beek betrokken is bij het verenigingsleven.*

- a. *Er wordt vormgegeven aan het vastgestelde vrijwilligersbeleid met als doel het aantal vrijwilligers te vergroten en te waarderen (2023). (Zie hierna onderdelen A, B, C, D.)*
- b. *We werken samen met PIW een plan uit om het aantal vrijwilligers voor organisaties in Beek te vergroten. Via het Beeks Lokaal Akkoord worden verenigingen geadviseerd hoe vrijwilligers te vinden en binden (2023). (Zie hierna Onderdelen 1, 12)*
- c. *We onderzoeken waar de uitgangspunten van Burgerkracht en vrijwilligersbeleid elkaar kunnen versterken (2023). (Zie hierna Onderdeel 8)*

Opgave 2 – Volwaardig en zinvol meedoen.

In een tijd waarin scheidslijnen in de samenleving en polarisatie lijken toe te nemen, is het belangrijk dat iedereen op zijn of haar eigen wijze mee kan (blijven) doen. Met goed onderwijs, arbeidsmarktbeleid en armoedebeleid maximaliseren we kansen voor iedereen in Beek.

Doel 1: *We leven in een tijd waarin de scheidslijnen in de samenleving scherper worden. Daarom gaan wij ons in Beek de komende jaren hard maken om de kansgelijkheid te vergroten. Iedereen moet kunnen meedoen.*

- a. *Wij nemen deel aan het Volwassenfonds om mensen met een minimaal inkomen te laten deelnemen aan sport en cultuur (2023). (Zie hierna onderdeel 5)*
- b. *Wij voeren een brede discussie met de verenigingen om samen te bepalen waarin de verenigingen ondersteuning nodig hebben op het gebied van onder andere inclusiviteit (2023). (Zie hierna onderdeel 9)*
- c. *Verenigingen worden gestimuleerd om inclusief te zijn, middels begeleiding vanuit de verenigingsondersteuner, PIW of het inzetten van een clubkadercoach. Vanuit het Beeks Lokaal Akkoord zullen we hier trajecten voor aanbieden (2025). (Zie hierna onderdelen 1 en 9)*
- d. *Verenigingen zijn zich bewust van de inclusie agenda en hebben deze in hun eigen beleid verankerd (2025) (Zie hierna onderdeel 9)*

Het plan van aanpak

Bij de uitwerking van het uitvoeringsplan worden de vier pijlers aangehouden die beschreven staan in het vrijwilligersbeleid. Het plan van aanpak 2024-2025 is in overleg met Partners In Welzijn tot stand gekomen.

A. Samenwerkingsverbanden

1. *Beeks Lokaal Akkoord*

Het Beeks Lokaal Akkoord is komen te vervallen. Eind juni 2023 is Sportakkoord II ingediend bij de VSG en goedgekeurd. In december 2023 is het nieuwe sportbeleid van de gemeente Beek door de gemeenteraad vastgesteld. De verwachting is dat er landelijk in 2025 een cultuurakkoord komt, hetgeen kan leiden tot een lokaal cultuurakkoord.

2. *Samenwerkingsverbanden zorg*

In 2024 gaat het Wijkleercentrum Beek van start. Het Wijkleercentrum betreft een living lab gecentreerd rondom het doel dat ouderen zo lang mogelijk zelfstandig thuis kunnen blijven wonen. Vanuit het Wijkleercentrum Beek wordt door beroepskrachten, inwoners, studenten, vrijwilligers, mantelzorgers, docenten en onderzoekers samengewerkt aan uitdagingen die gericht zijn op het ondersteunen van thuiswonende ouderen. Het Wijkleercentrum is een initiatief van Zuyd Hogeschool en MIK & PIW Groep in samenwerking met de gemeente Beek.

De partijen die tot en met 2023 aansloten bij het overleg met de zorgaanbieders sluiten ook aan bij de bijeenkomsten van het Wijkleercentrum.

B. Vrijwilligers(organisatie) ondersteuning

3. *Verenigingsconsulent*

De verenigingsconsulent probeert maandelijks een of meerdere verenigingen te bezoeken. Dit gebeurt op verzoek van de vereniging of op initiatief van de verenigingsconsulent. Tijdens de bezoeken spreekt de verenigingsconsulent over diverse onderwerpen zoals, bestuur, beleid, toekomst, financiën enzovoorts.

4. *Vrijwilligersverzekering, vertrouwenspersoon en gratis VOG*

Deze drie diensten zullen via diverse (sociale) mediakanalen ook in 2024 onder de aandacht worden gebracht bij de vrijwilligers en de vrijwilligersorganisaties. De onderwerpen hebben een goed vindbare plaats op de vernieuwde website van NJOY en worden regelmatig gecontroleerd op actualiteit. Daarnaast bieden we elk najaar een digitale informatiesessie aan met de vertrouwenspersoon. Vrijwilligersorganisaties die de vertrouwenspersoon in willen zetten krijgen tijdens deze sessie informatie over wat de vertrouwenspersoon voor hun organisatie kan betekenen en hoe ze bekendheid kunnen geven aan de beschikbaarheid.

5. *Website NJOY Beek*

In januari 2023 is de vernieuwde website van NJOY gelanceerd. Alle Beekse vrijwilligersorganisaties hebben ondertussen een eigen subsites, maar niet alle organisaties zijn actief. In 2024 blijven we de vrijwilligersorganisaties te stimuleren hun eigen subsites actief te beheren en evenementen aan te melden voor de evenementenkalender.

Ook wordt de website regelmatig aangevuld met actuele informatie voor vrijwilligersorganisaties, zoals subsidies, handige documentatie, algemene informatie over actuele wet- en regelgeving.

Verder wordt maandelijks een verenigingsnieuwsbrief gestuurd naar de Beekse vrijwilligersorganisaties over actuele onderwerpen.

6. *Vrijwilligerswerkin046.nl*

De vernieuwde vrijwilligerscentrale is omgedoopt naar Vrijwilligerswerkin046.nl. Knooppunt Informele Zorg (PIW) draagt zorg voor het koppelen van vraag en aanbod.

In maart 2024 is tijdens het verenigingscafé een toelichting gegeven over het platform.

Daarnaast wordt dit platform in 2024 regelmatig onder de aandacht gebracht door de verenigingsconsulent tijdens gesprekken met de verenigingen. Daarnaast geven we hier aandacht aan via de sociale media van de gemeente en NJOY en de Nuutsbaeker.

7. Scholing vrijwilligers

Ook in 2024 worden de vrijwilligersorganisaties gevraagd welke ontwikkelbehoefte er is voor hun vrijwilligers. Op basis van deze behoefte zal bekeken worden welke scholingsmogelijkheden er zijn. Deze scholingsbijeenkomsten zullen in samenwerking met onder andere PIW, Huis voor de Sport, Huis voor de Kunsten en / of NOC*NSF worden georganiseerd. Daarnaast onderzoeken we in 2024 de mogelijkheden om samen met de gemeenten Meerssen en Stein bijeenkomsten en/of scholingsactiviteiten voor vrijwilligersorganisaties te organiseren. De ervaring is dat er bij diverse bijeenkomsten plaats genoeg is om meer organisaties te ontvangen en deel te laten nemen. Op deze manier kunnen we een grotere diversiteit aan aanbod realiseren. Het doel is om vanaf 2025 gezamenlijk bijeenkomsten te organiseren mits hier genoeg draagvlak voor is.

In maart 2024 is een vrijwilligerscafé georganiseerd voor de Beekse verenigingen. Tijdens deze bijeenkomst was het hoofdthema 'Leden vinden en binden'. In een workshop kregen de Beekse verenigingen informatie over dit thema samen, met enkele opdrachten. In het tweede of derde kwartaal van 2024 zal een uitgebreide cursus 'Leden vinden en binden' worden georganiseerd en een cursus vrijwilligers vinden en binden.

8. Vrijwilligerswerk en BurgerKracht!

De gemeente faciliteert door initiatiefnemers en bestaande (vrijwilligers-)organisaties zo goed mogelijk te voorzien van informatie en ondersteuning.

Daar waar mogelijk worden partijen ook aan elkaar gekoppeld, zodat de initiatieven een zo groot mogelijke kans van slagen hebben. Inwoners die vanuit Burgerkracht een activiteit of project gefaciliteerd willen opzetten kunnen hiervoor met het aanspreekpunt, de opbouwwerker van PIW of de verenigingsconsulent, contact opnemen.

9. Inclusie

In 2023 zijn we gestart met de nieuwe lokale inclusieaanpak. Dat houdt in dat iedereen die dat wilt mee kan doen aan de Beekse samenleving. Vrijwilligersorganisaties worden ook uitgenodigd om mee te denken hoe zij inclusie zien en op welk vlak ze ondersteuning nodig hebben om hun organisatie meer inclusief te maken. In juni 2024 zal een extra verenigingscafé worden georganiseerd rondom dit thema. Het doel is om vrijwilligersorganisaties (nog) toegankelijker te maken, zodat meer mensen kunnen deelnemen.

C. Vrijwilligerswerkbevordering

10. Stimulering jeugdvrijwilligerswerk en waarderingsactiviteit

De werkgroep Jong In Beek 046 (JIB) denkt samen met de gemeente Beek en Partners In Welzijn na over het stimuleren van en waarderen van vrijwilligerswerk onder de Beekse jeugdigen. Naast vrijwilligerswerk is eenzaamheid onder jeugd ook een van de thema's waar JIB zich voor inzet.

Jaarlijks organiseert JIB twee tot drie activiteiten voor de Beekse jeugd rondom vrijwilligerswerk en eenzaamheid. De activiteiten valt te volgen op

11. NL Doet

Op 15 en 16 maart 2024 vond NL Doet plaats. Diverse vrijwilligersorganisaties hebben een klus aangemeld via nldoet.nl en de collegeleden hebben bij meerdere vrijwilligersklussen geholpen. In 2025 zal NL Doet plaatsvinden op 14 en 15 mei. De voorbereiding voor NL Doet 2025 zal in november 2024 starten. De Beekse vrijwilligersorganisaties worden dan actief geïnformeerd over de mogelijkheid om deel te nemen aan NL Doet. Als ze hulp nodig hebben met het aanmelden van hun organisatie kunnen ze contact opnemen met de verenigingsconsulent. NL Doet is ook een van de punten die besproken wordt bij verenigingsbezoeken. Partners in Welzijn is actief betrokken bij de uitvoering van NL Doet en legt verbinding tussen initiatieven en inwoners waarvan ze weten dat ze op zoek zijn naar vrijwilligerswerk.

12. Uitwerken plan om vrijwilligers te vinden en binden

Samen met PIW zijn op ambtelijk niveau afspraken gemaakt over het ondersteunen van vrijwilligersorganisaties bij het vinden en binden van vrijwilligers. De uitwerking is verwerkt in het Uitvoeringsplan Vrijwilligersbeleid 2024-2025, waarbij nauw samengewerkt wordt met PIW om vrijwilligersorganisaties te ondersteunen bij het vinden en binden van vrijwilligers. Voorbeelden hiervan zijn NL Doet, inclusie, vrijwilligerswerkin046, burgerkracht en stimulering jeugd-vrijwilligerswerk.

13. Kansen voor het vinden van vrijwilligers

Oekraïense inwoners

Veel Oekraïners beoefenen sport en cultuur. Om het integratieproces in de Beekse samenleving te bevorderen hebben diverse verenigingen aangeboden dat deze doelgroep mag aansluiten bij hun reguliere activiteiten. Samen met PIW proberen we de Oekraïners en het Beekse verenigingsleven dichter bij elkaar te brengen. Begin 2024 is op de Amerikalaan 52 een bord geplaatst waar vrijwilligersorganisaties hun vacatures kunnen ophangen. Deze mogelijkheid wordt regelmatig onder de aandacht van de Beekse vrijwilligersorganisaties gebracht. Daarnaast wordt door de opbouwwerkers, waar mogelijk, actief bemiddeld om de Oekraïense inwoners te koppelen aan vrijwilligerswerk.

Beek samen tegen eenzaamheid

In november 2023 is in Beek het convenant Beek samen tegen eenzaamheid getekend door twaalf kernpartners. Beekse vrijwilligersorganisaties, zorgaanbieders en bedrijven worden benaderd om aan te sluiten als ambassadeur. Samen met de kernpartners en ambassadeurs proberen we in Beek eenzaamheid bespreekbaar te maken en te verminderen. Knooppunt Informele Zorgt verzorgt het contactpunt eenzaamheid waar mensen met vragen naartoe kunnen bellen, maar biedt ook een luisterend oor als ze gevoelens van eenzaamheid hebben. Een van de manieren om het gevoel van eenzaamheid te verminderen is het stimuleren van vrijwilligerswerk. Dit is een van de gespreksonderwerpen. Het contactpunt is op de hoogte van de vrijwilligersvacatures in Beek en zal hier ook actief op aansturen.

Daarnaast worden de vrijwilligersorganisaties actief benaderd om aan te sluiten bij de coalitie Beek samen tegen eenzaamheid als ambassadeur. Per jaar is het doel om minimaal 10 organisaties aan te laten sluiten bij de coalitie. De coalitiepartners wordt in het derde kwartaal een cursus aangeboden over het herkennen en omgaan van mensen met gevoelens van eenzaamheid waarbij ook de link naar vrijwilligerswerk wordt gelegd.

D. Waardering vrijwilligers

14. (Nationale) vrijwilligersprijzen

Verenigingen kunnen zich ook eind 2024 weer inschrijven voor de Nationale Vrijwilligersprijzen 2025. De Beekse verenigingen worden hierover geïnformeerd via de verenigingsnieuwsbrief, website van NJOY en de sociale media. Daarnaast benaderen we verenigingen waarvan we denken dat ze in aanmerking komen voor een prijs persoonlijk om zich op te geven. Elk jaar staat er een ander thema centraal bij de Nationale Vrijwilligersprijzen.

De Beekse Sport-, cultuur- en waarderingsprijzen worden uitgereikt tijdens de jaarlijkse vrijwilligersavond in november. De communicatie hierover wordt elk jaar in augustus gestart.

15. Vrijwilligersavond

Ook in 2024 zal de vrijwilligersavond in samenwerking met Plus Van Wijnbergen worden georganiseerd. Na de editie van 2024 zal worden geëvalueerd en gekeken worden om een vervolg te geven aan de samenwerking.

Evaluatie

Medio januari 2025 zal een tussentijdse evaluatie van het plan van aanpak worden gemaakt en met de portefeuillehouder worden besproken. Indien nodig zal het plan van aanpak worden bijgesteld.

Financiën

De beschreven activiteiten die gepland zijn in 2024 en 2025 vallen binnen het budget 'Vrijwilligerswerk'.

(Beleids)documenten

Beleidsdocument: Nota Vrijwilligersbeleid – Samen op weg 2021-2025

Collegeprogramma: Daadkrachtig, wendbaar en trots 2022 – 2026

Aankomend: nieuwe lokale inclusieagenda gemeente Beek