



Wat voor burgemeester willen inwoners van Bergen (L)?

5 september 2023



Inleiding

De tweede ambtstermijn van onze huidige burgemeester loopt komend voorjaar af. Zij heeft aangegeven niet in aanmerking te willen komen voor nog een termijn van zes jaar. Dit betekent dat we op zoek moeten naar een opvolger. De eerste stap in deze zoektocht is het opstellen en vaststellen -door de gemeenteraad- van een profielschets. Daarna komt er een vacaturemelding in de Staatscourant en kunnen gegadigden naar dit mooie ambt solliciteren.

In de Maasduinen Courant, een huis-aan-huis verspreide folder en diverse andere media hebben we inwoners, organisaties en bedrijven in onze gemeente uitgenodigd te reageren op de vraag 'Wat voor burgemeester wilt u?'. Dit heeft geleid tot 27 reacties per mail, 4 in een bus in het gemeentehuis en 1 per post.

In dit document zijn deze reacties, anoniem en samengevat, verwerkt. Wij zullen er, zoals beloofd, rekening mee houden bij het opstellen van de profielschets.

De fractievoorzitters van de in de gemeenteraad van Bergen (L) vertegenwoordigde partijen, namens deze,

Sjaak van 't Hof, raadsgriffier

Gezocht: een burgemeester...

Algemeen

Met ervaring vanuit het bedrijfsleven of de politiek, professioneel en informeel. Die weet welke veranderingen nodig zijn in de maatschappij (op het gebied van zorg, welzijn, landbouw, klimaat, energie), strategieën bepaalt en daarvan boegbeeld is. Iemand die onconventionele ideeën heeft, analytisch kan denken en knopen kan doorhakken. In staat is om voorbij het 'nu' te kijken, want het 'nu' is zo verleden tijd. Die kansen ziet in plaats van belemmeringen. Die gaat voor een inclusieve samenleving. Open, sociaal en daadkrachtig is, initiatief neemt; met visie op de toekomst van de gemeente, met bijbehorende maatregelen. Verschillen overstijgt door helder te communiceren met iedereen en in taal voor iedereen. Beschikt over een gezonde dosis humor. Integer, herkenbaar, verbindend, stressbestendig en onafhankelijk. Transparant op social media. Van onbesproken gedrag, geen integriteitsissues. Met een bewezen staat van dienst in het verbinden van gemeenschappen. Met passie voor culturele expressie en ontwikkeling van creatieve initiatieven die onze identiteit versterken. En met passie voor natuur en erfgoed. Met kennis van de ondernemerswereld, vooral geen ambtenaar die niet begrijpt dat elke uitgegeven euro (terug)verdiend moet worden.

Iemand die niet uit het CDA komt of uit een (Bergens) politiek netwerk. Geen partijpolitieke benoeming. Redelijk jong en goed verbonden met de huidige moderne maatschappij, met de jeugd, media, sport en vrijetijdsbesteding. Nadruk ligt nu te veel op de leefbaarheid voor ouderen, de jeugd moet hier een toekomst hebben. Bij voorkeur een jonge, gemotiveerde kandidaat van universitair niveau. Ervaring is minder relevant dan motivatie.

Met wortels in het Noord-Limburgse, in elk geval met gevoel voor de regio en bekend met de omgeving en aard van de bevolking en cultuur. Niet afkomstig uit grote steden of de Randstad. Vooral niet te Limburgs of Brabants, onze burgers zijn wereldburgers.

Met verstand van landbouw en veeteelt. Het zonnepark is een aanfluiting, past niet in het mooie open landschap van Bergen. Geen vegetariër of veganist omdat deze mensen vaak hun leefwijze willen promoten. Heeft als taak burger en vee te beschermen. Moet nadenken hoe om te gaan met wolven voordat deze een probleem worden.

Met het oog op de ontwikkeling van Energielandgoed Wells Meer (en het verdelen van de bestuurlijke verantwoordelijkheden voor en kennis van dit project): een goede technische kennis, bij voorkeur enkele jaren werkervaring binnen de energiesector en energietransitie op bestuurlijk niveau.

Bij gelijke geschiktheid voorkeur voor een vrouw.

Een man. Vrouwen zijn per definitie geheel ongeschikt, te soft. De afgelopen 10 jaar in een leidinggevende functie in het bedrijfsleven gewerkt. De afgelopen 10 jaar geen lid geweest van of verbonden aan een politieke partij. Ouders en voorouders wonen al minstens 5 generaties in Nederland. Termijn van 6 jaar, kan worden verlengd bij succes. Bij aflopen termijn geen wachtgeld. Alleen belangen voor Nederlandse burgers uitvoeren. Gemeente Bergen ombouwen tot een stichting.

Taken die vervallen: feestjes bezoeken, lintjes uitdelen en andere nutteloze zaken, immigranten helpen, ambtenaren helpen.

Iemand die nog weet waar de kerk staat.

Waarom moeite doen? Wethouder Buijsse is een geschikte kandidaat.

In de gemeente ('op straat')

De burgemeester is er voor de inwoners en niet omgekeerd. Is een echt benaderbare burgervader- of -moeder zonder groot ego waarop de burgers kunnen vertrouwen. Sympathiek, met een warm hart en koel hoofd. Dichtbij de mensen, tot in de haarvaten van de gemeente. Staat niet boven, maar tussen de bevolking. Is zichtbaar op straat, niet alleen bij lief en leed en officiële gelegenheden. Toegankelijk, stapt op mensen af, met een natuurlijk charisma. Daadwerkelijk geïnteresseerd in mensen, oog voor de zwakkeren in de samenleving, maar ook voor de dynamiek van ondernemers en verenigingen. Goed op de hoogte van wat er in de kerkdorpen speelt. Bezoekt minimaal één keer per jaar de dorpen en geeft bewoners de gelegenheid vragen te stellen of ideeën aan te dragen, weet burgerinitiatieven goed op waarde te schatten en ondersteunt haalbare projecten. Denkt vanuit positieve gezondheid, is in staat mensen in hun kracht te zetten en te stimuleren en geeft samenredzaamheid prioriteit. Is voldoende lokaal verstrengeld, maar maakt zich niet schuldig aan belangenverstrengeling, kan onafhankelijk zijn van lokaal oordeel. Vervult een sleutelrol in het verbinden van de diverse dorpsgemeenschappen en het versterken van kunst en cultuur. Is in staat met tact en diplomatie te bemiddelen bij conflicten.

Omarmt de 7 servicebeloften voor dienstverlening.

Iemand die zich extra inspant om Well leefbaar te houden, want er wordt -ondanks de plannen die er zijn- onvoldoende (betaalbaar) gebouwd voor jongeren en ouderen die in de gemeente willen blijven wonen. Zet zich in voor verbetering van de woningmarkt voor eigen inwoners.

In het gemeentehuis

Een verbinder die boven de partijen staat, zowel boven politieke partijen als boven verschillende belanghebbenden bij besluiten of conflicten, en die neutraliteit uitstraalt, ook tijdens het voorzitten. Die in staat is de onderlinge verhoudingen binnen de raad en het college te verbeteren. Die aangeeft wanneer de gemeenteraad een weg inslaat die niet goed is voor de burgers of ernstige (financiële) gevolgen kan hebben voor veiligheid, sociaal welzijn of 'het leven in de dorpen' en die iets durft terug te draaien. Die gemeenteraadsliden aanspoort open en eerlijk te communiceren naar bewoners. Kan goed leiding geven aan vergaderingen en straalt dit ook uit. Is leidend in bestuurlijke processen, kan het gemeentelijke 'tegedenken' veranderen in 'meedenken'. Kan de cultuur in de Bergense politiek veranderen en maakt ambtelijke molens bewonersvriendelijker. Maakt de politiek en het ambtelijk apparaat duidelijk dat alles wat zij doen voor en door de bewoners is. Eigendommen waarover zij willen besluiten zijn niet van hen. Beperkt de regeltjesdrang. Helpt mee in vergunningsprocedures in plaats van enkel nee te verkopen.

Met een goed boerenverstand, die zich niet laat ondersneeuwen door welke wethouder dan ook.

Buiten de gemeente

Een persoon die ernaar streeft Bergen op de kaart te zetten met innovaties, bijvoorbeeld op het gebied van zorg, en die verder denkt dan onze eigen regio. Die eraan werkt dat onze gemeente misschien wel de beste plek kan zijn om in Nederland te wonen. Onderhoudt goede contacten met

de buurgemeenten.

Straalt uit trots te zijn op de gemeente en haar inwoners. Creëert een handelsmerk: natuur en recreatie.

Is in goed overleg met andere gemeenten en de provincie, kan hierbij water in de wijn doen en berijdt niet alleen de eigen stokpaardjes.

Zet zich in voor samenvoeging van Bergen met de omliggende gemeenten. Eén burgemeester voor Bergen, Gennep en Mook en Middelaar is genoeg. Tip: aansluiten bij Venray.

Zet juist niet in op samenvoeging van gemeenten, want dat vergroot de afstand tussen bestuur en inwoners.

Als hoeder van openbare orde en veiligheid

Een burgemeester die met respect de orde handhaaft. Zaken oplost door koffie te komen drinken en een gesprek te voeren, in plaats van meteen met regels te handhaven en boa's of politie te sturen.

Die eerst hulp biedt aan burgers die geen feeling hebben met wat de gemeente (de gemeenschap) van hen verwacht en pas daarna, indien nog nodig, handhaaft. Die open staan voor het oplossen van problemen, veroorzaakt door drugsproducenten, -dealers en -gebruikers die er zijn maar niet gezien worden. Die ziet wat er voor en achter de schermen gebeurt en durft in te grijpen.

Die goed kan communiceren met betrokkenen bij bijvoorbeeld calamiteiten als hoogwater (met burgers, waterschap, provincie, Rijkswaterstaat). Die voorbereid is op dergelijke situaties.

En verder...

Overweeg een kinder-/ jeugdburgemeester aan te stellen naast de 'gewone' burgemeester.