

[REDACTED]

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** dinsdag 1 maart 2022 14:16  
**Aan:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** Fwd: programma's tbv overdrachtsdocument

Deel 2

Verstuurd vanaf mijn iPad

Begin doorgestuurd bericht:

**Van:** [REDACTED]  
**Datum:** 1 maart 2022 om 13:18:31 CET  
**Aan:** [REDACTED]  
**Kopie:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** programma's tbv overdrachtsdocument

Ha [REDACTED],

Even een paar highlights mbt de programma's, op basis waarvan [REDACTED] iets moois kan maken. Moet natuurlijk kort zijn, maar heb het toch een beetje uitgeschreven. En ik wil natuurlijk altijd graag nog meer info geven als dat nodig is, of als het anders moet ...

Groet, [REDACTED]

---

- 1) Binnen de gemeente Beverwijk onderscheiden we momenteel 3 programma's (zie voor meer inhoud de afzonderlijke factsheets over de programma's):
  - programma Omgevingswet: dit programma is drie jaar geleden gestart met het oog op de komst van de Omgevingswet. Om aan die nieuwe wet te kunnen voldoen moeten alle overheden veel werk verzetten op het gebied van o.m. juridisch instrumentarium (zoals het opstellen Omgevingsvisie), dienstverlening, maar ook m.b.t. het digitale stelsel Omgevingswet (DSO). Vanwege de enorme complexiteit van dit nieuwe stelsel, en de problemen bij de totstandkoming van het DSO, is de inwerkingtreding van de wet een aantal keren uitgesteld. Onlangs is door de nieuwe minister van VRO bekend gemaakt dat de Omgevingswet op 1 januari 2023 in werking zal treden. Het programma Omgevingswet zorgt ervoor dat de gemeente Beverwijk gereed is voor die inwerkingtreding. Zo is er onder meer een koersdocument Omgevingsvisie opgesteld, worden medewerkers geïnformeerd en getraind in nieuwe werkmethoden, en wordt er geoefend met het DSO.
  - programma Spoorzone: dit programma is gestart in 2021 en behelst een meerjarige binnenstedelijke gebiedsontwikkeling, waarbij een geografisch afgebakend deel van de stad wordt getransformeerd tot een stoer, duurzaam en prettig leefgebied, waar gewoond en gewerkt wordt met voldoende voorzieningen én dat onlosmakelijk onderdeel uitmaakt van het centrum van Beverwijk. Het programma Spoorzone zorgt ervoor dat de vastgestelde doelen ook daadwerkelijk worden behaald en rapporteert over de voortgang ervan.
  - programma Duurzaamheid: om als Beverwijk aan de doelstellingen van het Klimaatakkoord te kunnen voldoen is in 2021 het programma Duurzaamheid gestart. Eind 2021 heeft dit geresulteerd in een programma Duurzaamheid dat vooral ten doel heeft om de reeds

lopende activiteiten in de gemeente te coördineren en om nieuwe activiteiten te starten die bijdragen aan het verminderen van de CO2 uitstoot.

De drie programma's hebben alle drie een programmamanager die stuurt op de inhoudelijke voortgang. Voor inhoudelijke werkzaamheden binnen het programma wordt een beroep gedaan op specifieke medewerkers van de gemeente Beverwijk. Als de kennis en kunde, en/of de capaciteit intern niet aanwezig is, dan wordt tijdelijk specifieke deskundigheid ingehuurd.

Het afgelopen jaar stond nog veelal in het teken van het bouwen aan de programma's. Dit jaar 2022 zal veel meer in het teken staan van de uitvoering.

Voor dit jaar is het dan ook cruciaal dat er een goede verbinding wordt gelegd tussen de programma's en de rest van de organisatie. Er moet een professionaliseringsslag worden gemaakt om ervoor te zorgen dat vraag en aanbod van bepaalde deskundigheid goed met elkaar in verband worden gebracht. Daarnaast vereist programmatisch werken (of het opgavegericht werken) een andere manier van werken waar de organisatie nog in meegenomen en getraind moet worden.

- 2) Naast deze drie programma's is er eind 2021 voor gekozen om een project op te starten m.b.t. het thema gezondheid in relatie tot Tata Steel. De ontwikkelingen mbt Tata Steel volgen elkaar in rap tempo op, en om het College van integrale adviezen te kunnen voorzien is er een projectleider aangesteld die de inbreng vanuit Beverwijk t.a.v. het dossier Tata Steel coördineert, zowel intern als in relatie tot de andere IJmond gemeenten, de provincie, omgevingsdiensten en inwoners.

De IJmondgemeenten zijn samen met de provincie opdrachtgever van het RIVM voor de verschillende onderzoeken die zijn en worden uitgevoerd over de gezondheidssituatie in de IJmond in relatie tot Tata Steel.

Als gemeente maken we ons grote zorgen over de gezondheid van onze inwoners. Deze zorg en het belang om die gezondheid ook daadwerkelijk en op korte termijn te verbeteren, wordt dan ook door de gemeente actief ingebracht in alle gremia die hiermee verband houden. Daarnaast is Tata Steel een belangrijke werkgever voor de regio IJmond. Duidelijk is echter dat Tata Steel alleen kan blijven functioneren in een bewoonde omgeving, als de gezondheidssituatie sterk verbetert. Om hieraan tegemoet te komen heeft Tata Steel aangekondigd over te stappen van een productie op kolen naar een productie van staal op basis van waterstof (en aardgas). Hoe dit feitelijk en praktisch in de tijd georganiseerd wordt, is zeker ook voor de komende jaren onderwerp van gesprek. Om in goed contact en gesprek te blijven met de inwoners zal er frequent met inwoners en vertegenwoordigers van inwoners van Beverwijk en Wijk aan Zee worden overlegd.

- 3) De hierboven genoemde opgaven hebben gemeen dat ze allemaal integraal van aard zijn en dus meerdere onderwerpen betreffen. De onderwerpen ruimtelijke ontwikkeling, economie, gezondheid, mobiliteit etc., ze komen samen in deze programma's. Intern betekent dit dat de bemensing van deze programma's vanuit meerdere teams moet komen. Samenwerking over de teams heen aan een specifiek onderwerp. Maar naast de interne organisatie is het voor deze programma's duidelijk dat deze zich niet beperken tot de gemeentegrens van Beverwijk. Om onze doelstellingen te kunnen behalen hebben we naast een verder geprofessionaliseerde interne organisatie, ook een stevige inzet nodig in de diverse regionale gremia. Vanuit Beverwijk leveren we dan ook input voor discussies in MRA verband (zoals de Verstedelijkingsstrategie), in NZKG-verband (zoals de verduurzaming van het Noordzeekanaalgebied), en zoeken we ook steeds meer rechtstreeks toenadering tot de ministeries in Den Haag (verdeling van de middelen, gezondheid). Zeker voor de komende periode zal Beverwijk stevig moeten inzetten op deze lokale (IJmond gemeenten), regionale (provincie, MRA, NZKG) en landelijke gremia, om onze belangen goed te kunnen behartigen.