

Samen beter!



Inhoud

Kerntaken	1
Samenwerking	2
Waterveiligheid	3
Waterkwaliteit, waterflora en waterfauna	4
Zoetwater en peilbeheer	5
Waterketen	5
Klimaat.....	6
Duurzaamheid	6
Biodiversiteit	7
Dierenwelzijn.....	7
Optimaliseren bedrijfsprocessen en innovatie	8
Financiën	8
Bestuurlijke ontwikkeling	9
Organisatieontwikkeling en goed werkgeverschap	9

Het waterschap staat nu en in de toekomst voor een efficiënte uitvoering van de kerntaken: het zorgen voor veilige dijken en kades, het zuiveren van rioolwater en het voorzien in voldoende en schoon zoetwater. Zo dragen we bij aan veilig wonen, werken en genieten aan water in Midden- en West-Brabant. Het waterschap weet wat er speelt in de samenleving. Wij vinden het van belang dat iedereen zich bewust is van wat leven bij en met water inhoudt.

De fracties in het algemeen bestuur van waterschap Brabantse Delta:

VVD
Ons Water
CDA
West-Brabant Waterbreed
Water Natuurlijk
Partij van de Arbeid (P.v.d.A.)
Partij voor de Dieren
50PLUS
Ongebouwd
Bedrijven
Natuur

Inleiding

Waterschap Brabantse Delta staat midden in de samenleving. Dit willen wij komende jaren uitdragen. We staan in verbinding met de buitenwereld, staan voor solidariteit en gaan actief de dialoog aan. De komende bestuursperiode willen we de samenwerking en communicatie met inwoners, agrariërs, overheden, bedrijven, kennisinstellingen, eigenaren van natuurterreinen en andere organisaties intensiveren. We werken samen aan gedeelde doelstellingen. Daarbij betrekken we mensen actief bij het oplossen van problemen die spelen: de praktijk is belangrijker dan de theorie.

Klimaatverandering heeft invloed op de manier waarop we onze kerntaken uitvoeren en technologische ontwikkelingen volgen elkaar snel op. We hebben daarom gekozen voor een bestuursakkoord op hoofdlijnen: een akkoord dat ruimte biedt zodat we flexibel kunnen inspelen op toekomstige ontwikkelingen.

Kerntaken

De ambitie van het waterschap blijft primair gericht op de kerntaken. De uitvoering van deze kerntaken geschiedt conform de wettelijke norm. Bovenwettelijke ambities voeren we samen met belanghebbenden uit. Hierbij kunnen we verschillende rollen vervullen: van aanjager of facilitator tot adviseur. We zetten onze expertise graag in, voor en met andere organisaties, met het perspectief van maatschappelijke meerwaarde voorop.

Het klimaat (en effecten die tot uitdrukking komen in gevolgen als droogte, wateroverlast, hittestress, en veiligheidsrisico's) heeft invloed op de manier waarop wij onze kerntaken uitvoeren. Dit vergt nauwe samenwerking met onze gebiedspartners.



Samenwerking

De actuele uitvoering van onze taken vraagt om een actieve rol ten opzichte van de buitenwereld. Ontwikkelingen zoals participatie en de invoering van de Omgevingswet hebben hier invloed op. We zoeken daarom de samenwerking met inwoners, bedrijven, organisaties en medeoverheden (gemeenten, provincie, waterschappen en het Rijk). We zien hen als partners om onze gezamenlijke doelen te bereiken. Ook zoeken we internationaal de samenwerking, bijvoorbeeld met onze bureaus in Vlaanderen.

We kunnen – vanuit onze kennis, taken en doelstellingen – anderen helpen hun ambities waar te maken. Zo stellen we onze kennis en kunde beschikbaar aan gemeenten bij de aanpak van klimaatadaptatie en klimaatmitigatie.

We bieden ruimte aan participatie van belanghebbenden. Met vooraf goede en duidelijke spelregels, zodat verwachtingen goed worden beheerst.

We onderzoeken mogelijkheden om inwoners als vrijwilliger bij ons werk te betrekken, bijvoorbeeld via zogenoemde blauwe brigades en bij het beheer van knotwilgen. Hierbij voelen we ons verantwoordelijk voor de veiligheid van de vrijwilligers.



Waterveiligheid

Klimaatverandering vraagt de komende jaren om een grote inzet op waterveiligheid. Veiligheid staat voor ons altijd op nummer één.

Waterveiligheid begint met het voldoen aan de veiligheidsnormen, zowel voor primaire als regionale keringen. De uitvoering wordt vastberaden ter hand genomen. Wanneer we de dijken versterken doen we dat daarom robuust, met lange termijn visie, rekening houdend met onder andere de gevolgen van het veranderende klimaat en met een open blik voor innovatie. Door samenwerking met kennispartners, zoals STOWA (het kenniscentrum voor de waterschappen), blijven we op de hoogte van nieuwe technieken en werkwijzen om dijken veilig te houden. Het systeem van meerlaagse veiligheid wordt toegepast: het werken aan dijkveiligheid, goede ruimtelijke ordening en goed crisisbeheer.

Bij alle dijkversterkingen en dijkprojecten gaan we in gesprek met de omgeving. We benutten waar mogelijk kansen, in samenwerking met onze partners, als het gaat om natuur/biodiversiteit, recreatie en landbouw. Bij dijkverbeteringen streven we naar natuurlijke (her-)inrichting.

Onze werkwijze is omgevingsgericht. We geven hier invulling aan door continu met elkaar en de omgeving in gesprek te blijven. Omdat we een lerende organisatie zijn, is dit geen statisch proces, maar onderdeel van een voortdurend leerproces.

We borgen intern de praktische en beleidsmatige kennis rondom dijkprojecten.

We maken een realistische planning met visie tot 2050, zodat we de opgaven tijdig kunnen realiseren. Daarbij houden we rekening met de gevolgen van de nieuwe toetsingen van onze dijken.

Ons waterschap bepleit bij de Unie van Waterschappen en de STOWA een onderzoek naar het op een diervriendelijke manier voorkomen van graafschade door knaagdieren. Als waterschap willen we actief bijdragen aan dit onderzoek.

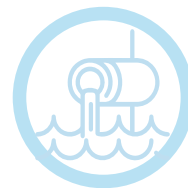


Waterkwaliteit, waterflora en waterfauna

Het realiseren van goede waterkwaliteit, waterflora en waterfauna vergt extra inspanning van het waterschap, ook met het oog op het behalen van de doelstellingen van de Kaderrichtlijn Water. Het dagelijks bestuur informeert het algemeen bestuur proactief, in ieder geval jaarlijks, over de stand van zaken. Dit inclusief scenario's over mogelijk te nemen maatregelen rondom de doelstellingen van de Kaderrichtlijn Water voor de waterlichamen, met haalbaarheid in technische en financiële zin. Het doel is het optimaliseren en effectueren van de opgaven uit de Kaderrichtlijn Water. Daarbij verstrekt het dagelijks bestuur ook een overzicht van eventuele (technische) belemmeringen bij het behalen van de doelstellingen. Daar waar blijkt dat het halen van de doelstellingen voor een waterlichaam (technisch) niet mogelijk is, treedt het waterschap tijdig in overleg met het Rijk of de Europese Unie.

Daarnaast signaleren we een zorgelijke ontwikkeling als het gaat om het aantal dumpingen van drugsafval en de invloed op de waterkwaliteit. Daarom maakt het waterschap zich sterk – samen met onze partners – voor de aanpak tegen dumpingen van drugsafval (binnen Samen sterk in Brabant).

We stimuleren dat nog meer landbouwbedrijven zich met het Deltaplan Agrarisch Waterbeheer inzetten voor zorgvuldig waterbeheer en het minimaliseren van emissies, onder andere door wederzijdse kennisoverdracht.



Zoetwater en peilbeheer

Zoetwater maakt onderdeel uit van het watersysteem: zowel aan- en afvoer inclusief ecologische verbindingzones als wateropvang en –berging in natuurgebieden (zoals natte natuurparels). Daarbij geldt een gebiedsgerichte aanpak voor zandgronden en kleigronden. De focus ligt op voldoende zoetwater. We investeren in een toekomstbestendig zoetwatersysteem en in de preventie en bestrijding van blauwalg en verzilting. Onderzoek naar het (her-)gebruik van effluent (het water dat overblijft na zuivering van rioolwater) dient prioriteit te krijgen. Zoetwaterproblematiek dient grondig en met het oog op de lange termijn te worden aangepakt, met maatwerk voor specifieke gebieden. We stimuleren de gebruikers om maximaal te participeren in het bufferen van en zuinig omgaan met de beschikbare hoeveelheid zoetwater.



Bij het bepalen van het te beheren peil houdt waterschap Brabantse Delta rekening met de wensen en belangen van de verschillende functies, zoals natuur, agrarisch en stedelijk. Deze functies zijn vastgesteld door andere overheden (provincie, gemeenten). De betreffende gebieden worden voorzien van het benodigde peil, conform deze afspraken. Daarbij is van belang dat er wordt ingespeeld op actuele ontwikkelingen (denk aan teveel of te weinig water) met alle partners/belanghebbenden. Maatwerk kan worden geleverd, maar verlangt ook een actualisatie van de onderliggende afspraken, beleidsregels en soms ook de functies. Tevens wordt de dialoog met de omgeving ingezet en gestimuleerd om te komen tot een gedragen peilbeheer.

Waterketen

De kwaliteit van het zuiveringsbeheer vraagt nu en in de toekomst om inspanningen. Lange termijn visie is daarom noodzakelijk. Lange termijn asset planning (LTAP) vraagt nu om investeringen in onze eigendommen, zodat continuïteit wordt gewaarborgd. We bouwen de samenwerking in de waterketen met gemeenten en drinkwaterbedrijven verder uit.



In het kader van duurzaamheid en circulaire economie winnen we waardevolle stoffen als energie, grondstoffen en halffabricaten uit afvalwater. Hierbij kijken we ook naar de mogelijkheden van het hergebruiken van effluent voor bijvoorbeeld landbouw.

De Kaderrichtlijn Water geldt als wettelijke basis voor de waterkwaliteit. Om vervuiling te minimaliseren stimuleren we daarmee verband houdende inspanningen. Eventueel belonen we dit met een korting op de tarieven.

Het dagelijks bestuur biedt inzicht in de grootte van het probleem rondom vervuiling en de veroorzakers daarvan. Inclusief de zorgwekkende stoffen en medicijnresten. Het dagelijks bestuur rapporteert aan het algemeen bestuur over de te nemen maatregelen en de daaraan verbonden kosten. Dat is ook een voorwaarde om het uitgangspunt 'de veroorzaker/vervuiler betaalt' te kunnen toepassen.

Klimaat

We werken samen met gemeenten, hun samenwerkingsverbanden, private partijen en maatschappelijke organisaties in ons werkgebied. Zo blijven we in dialoog over wat van belang is in het kader van klimaatverandering. Hierdoor kunnen we onze kennis inzetten, bijvoorbeeld rondom de watertoets en hittestress. Dit past ook binnen de gedachte van de Omgevingswet. Als waterschap profileren we ons als een vanzelfsprekende partner, met een aanjaagfunctie, waardoor we de gemeenten in hun rol als trekker kunnen faciliteren. Waar nodig spreken we gemeenten aan, met respect voor elkaars verantwoordelijkheid en taakuitoefening.



Ook in het bebouwd gebied is het van belang om rekening te houden met het veranderende klimaat, dat vraagt om mogelijkheden om meer water te bergen. Belangrijk is dat bij verhard oppervlak het water lokaal wordt opgevangen of kan infiltreren in de bodem (lokaal vasthouden). Om dat te bevorderen passen wij de Keur aan.

Als het gaat om het landelijk gebied zetten we maximaal in op blauwe diensten van bedrijven, agrariërs en natuurorganisaties. Daar waar we aan natuurprojecten werken of een ecologische verbindingzone aanleggen houden we rekening met het veranderende klimaat om zo een meer klimaatbestendige inrichting te realiseren. Daarbij spannen we ons in voor het creëren van draagvlak voor deze maatregelen bij grondeigenaren en andere belanghebbenden.

Voor watergangen in het beheer van derden (B-watergangen) is het van belang dat de buffercapaciteit wordt vergroot. Wanneer deze watergangen en de kreken meer klimaatbestendig worden ingericht biedt dat ook kansen voor de biodiversiteit. Met grondeigenaren worden initiatieven ontwikkeld om dit, mede met POP-gelden (Europese gelden voor plattelandsontwikkeling), te stimuleren.

Gelet op het veranderende klimaat worden baggeren en maaibeheer geoptimaliseerd. Aan- en afvoer van water staan voorop; veiligheid gaat voor.

Duurzaamheid

In 2025 zijn we als waterschap ten minste energieneutraal. We onderzoeken wat we nog meer met onze assets (gebouwen, terreinen en installaties) kunnen doen: voor de organisatie en voor anderen. Het waterschap is en blijft een actieve partner in de RES (regionale energiestrategie) en REKS (regionale energie- en klimaatstrategie), juist omdat we gemeente-overstijgend werken. We haken in op het Rijksprogramma Deltaplan Ruimtelijke Adaptatie (inclusief benutting van beschikbare gelden uit dit programma). We onderzoeken samen met onze partners innovaties, bijvoorbeeld aquathermie.



We willen verdere stappen zetten op het gebied van circulair werken van onze eigen organisatie. We maken goede voorbeelden zichtbaar.

Als waterschap kopen we producten en diensten duurzaam, sociaal en maatschappelijk verantwoord in door onder andere bij aanbestedingsprocedures aanvullende criteria te blijven ontwikkelen. We streven er naar om zoveel mogelijk met regionale ondernemers te werken.

Biodiversiteit

Bij de uitvoering van onze werkzaamheden zijn we ons bewust van het belang van biodiversiteit, zowel in het landelijk gebied als in het bebouwd gebied. Het is dan ook niet vrijblijvend, mede daarom hebben we het Deltaplan Biodiversiteit ondertekend. We doen dit samen met relevante partners bij de uitvoering van al onze projecten en het beheer. We zetten ons werk omtrent ecologische verbindingzones en het Natuurnetwerk Brabant voort.



Dierenwelzijn

Het waterschap onderkent het belang van dierenwelzijn. Gelet op de Wet natuurbescherming en het huidige provinciale beleid organiseert het waterschap in het jaar 2019 een themabijeenkomst van het algemeen bestuur. Hierbij worden de jacht op terreinen en het vissen in wateren van het waterschap, evenals het beleid op dit vlak besproken.



Omdat veel aspecten van het waterschapswerk gevolgen kunnen hebben voor dierenwelzijn, wordt hiervoor een vast aanspreekpunt binnen het dagelijks bestuur aangesteld. Bij het beheer (maaien en baggeren) houden we rekening met dierenwelzijn en biodiversiteit.



Optimaliseren bedrijfsprocessen en innovatie

We blijven inzetten op het optimaliseren van bedrijfsprocessen door te leren van anderen. We vertalen dit naar samenwerken in de keten. Met partners in de waterketen kijken we naar hoe we waardevolle grondstoffen uit effluent kunnen halen.

Daarnaast bieden we ruimte voor vernieuwing en (sociale) innovatie en vragen we het dagelijks bestuur met een voorstel te komen om de innovatieve cultuur van onze organisatie en bijbehorende aanpak te bevorderen, ter bespreking in het algemeen bestuur. Hierbij zoeken we samenwerking met anderen, bijvoorbeeld STOWA, Deltares en andere kennisinstellingen.



Financiën

Er wordt ingezet op solide en duurzaam financieel beheer en het goed functioneren van de organisatie. Waar nodig kijken we hoe de bedrijfsvoering kan worden geoptimaliseerd (ook ten aanzien van innovatie). De inhoud en het op verantwoorde wijze kunnen voldoen aan de taken zijn leidend. Gelijktijdig bestaat de wens om te komen tot een gematigde tariefstijging. Financiële meevallers worden gelijkelijk verdeeld ingezet: enerzijds op extra ambitie zoals verwoord in dit bestuursakkoord, anderzijds op duurzaam financieel beleid (terugdringen van de schulden).



Gelet op de uitdagingen waar we voor staan zal de tariefontwikkeling hoger zijn dan de inflatie. Daar waar verantwoord streven we er naar om de kosten gematigd te houden. Hierbij wordt ook ingezet op het verkrijgen van andere financieringsbronnen zoals van het Rijk, Provincie en Europese Unie. Het dagelijks bestuur zal met een uitgewerkte begroting en kadernota komen, waarbij de lijn van de vorige bestuursperiode (inflatie + 2,5%) als vertrekpunt geldt. Hierbij is ruimte voor een hogere tariefontwikkeling bij van buiten komende, door het waterschap niet beïnvloedbare omstandigheden (tegenvallers). Indien de inflatie lager is dan 2%, rekenen we bij de vaststelling van tarieven toch met een vast percentage van 2%. Hiermee houden we ruimte om invulling te geven aan onze inhoudelijke ambities.

De stijging van tarieven voor grondeigenaren als gevolg van het arrest van de Hoge Raad wordt als onvermijdelijk gezien en dus aanvaard. Voor het overige vragen we het dagelijks bestuur om te komen tot een zo gelijkmatig mogelijke tariefontwikkeling voor de verschillende categorieën, binnen de wettelijke bepalingen.

De Commissie Aanpassing Belastingstelsel (CAB) van de Unie van Waterschappen heeft een voorstel gedaan voor herverdeling van de lasten. Een goede balans tussen het solidariteitsbeginsel enerzijds en verhalen van kosten bij de veroorzaker anderzijds, dus het beginsel waarbij de vervuiler betaalt, is daarbij van belang. Een eigenstandig belastingsysteem is essentieel voor de zelfstandigheid van de waterschappen. Van belang is dan ook dat we zowel binnen het algemeen bestuur van ons waterschap als gezamenlijk binnen de Unie van Waterschappen eensgezind optreden.

Bestuurlijke ontwikkeling

Wij vinden het belangrijk dat we actief naar buiten treden. We staan in verbinding met de buitenwereld en gaan actief de dialoog en samenwerking aan. Daarom hechten we veel belang aan bestuurlijke ontwikkeling en versterking van de positie van het algemeen bestuur.



Bestuurlijke ontwikkeling is geen doel op zich. Het is een middel om onze inhoudelijke ambities effectiever waar te maken: we blijven een doelgerichte organisatie met een integer bestuur.

We stellen een werkgroep in met leden van het algemeen bestuur, waarbij de dijkgraaf een adviserende rol heeft. De werkgroep werkt op korte termijn voorstellen uit om de positie van het algemeen bestuur te versterken. Denk hierbij aan voorstellen omtrent sturen op hoofdlijnen, het vergadermodel, steunfractieleden en het reglement van orde.

Organisatieontwikkeling en goed werkgeverschap

Onze bestuurlijke ambities vragen iets van de organisatie. We willen meer denken vanuit de buitenwereld en wat betrokkenen van het waterschap vragen. Hierbij streven we naar optimale dienstverlening. De mogelijkheden die digitale transformatie ons biedt helpen hierbij, waarbij we onze werkwijze concreet, beheersbaar en hanteerbaar houden. Dit vraagt wat van onze medewerkers. Wij hechten er aan om een goede werkgever te blijven en talenten van onze medewerkers te blijven benutten en ontwikkelen.



www.facebook.com/brabantsedelta

www.twitter.com/brabantsedelta

www.linkedin.com/company/waterschap-brabantse-delta

www.instagram.com/brabantsedelta