



**Verslag bijeenkomst kerngroep Vorden**

**Datum: 12 februari 2025**

**Plaats: Hotel Bakker - Vorden**

**Duur: 19.00 uur – 20.45 uur**

Aanwezig:

3 personen Gemeente Bronckhorst

8 omwonenden

1 onafhankelijk notulist

1 medewerker COA

**1. Welkom en doel bijeenkomst**

Ruud Fabels heet iedereen welkom. Hij stelt Ineke Slob voor, die als onafhankelijk notulist een verslag van de bijeenkomst zal maken.

Deze bijeenkomst staat in het teken van een terugblik op het bezoek in Nunspeet en het genereren van input voor de werkafspraken.

Voorbeelden van werkafspraken zullen worden doorgenomen. Per onderdeel zullen veiligheid, communicatie en meedoen, samenwerken en noaberschap worden besproken.

Dat zijn allemaal onderwerpen die van groot belang zijn en de kerngroep wordt gevraagd daar input aan te geven. De uitkomsten worden met elkaar gedeeld.

Het einde van deze avond zal rond 20.30 uur zijn.

**2. Vaststellen verslag 20-11-2024**

Het verslag had iets eerder verstuurd moeten worden. Degene die de notulen heeft gemaakt is onverwacht uitgevallen door persoonlijke omstandigheden. Daardoor is het verslag te laat aangekomen bij betrokkenen. Bijkomend punt is dat de notulen met beveiliging zijn verzonden, waardoor het document niet geopend kon worden. Iedereen wordt verzocht alsnog het verslag door te nemen en eventuele reacties per mail toe te sturen. Mailadres:

[opvangvorden@bronckhorst.nl](mailto:opvangvorden@bronckhorst.nl). Als er na 1 week geen reacties zijn ontvangen wordt ervan

uitgegaan dat er geen commentaar is en wordt het verslag vastgesteld. Na goedkeuring komt het verslag op de website te staan.

Dit punt wordt vanavond niet verder behandeld. Wel benoemt Ruud Fabels kort de punten uit het verslag, ook omdat de vorige bijeenkomst al even geleden is.

**3. Terugblik Nunspeet**

In januari is een afvaardiging van de gemeente Bronckhorst in de opvanglocatie in Nunspeet geweest en kon men met ons delen hoe het daar gaat. Aan de hand daarvan toont Ruud Fabels een PPT die hij toont. De locatie in Nunspeet is in november 2023 open gegaan voor een periode van 4 jaar.

Er wonen daar 100 jongeren, 80 jongens en 20 meisje het was rustig en de locatie wordt gerund door een stevige locatiemanager. In de ochtend zijn er 3 begeleiders en in de middag zijn er 8 medewerkers, 1 beveiliging, 's nachts 2 beveiligers. Het aantal jongeren is iets meer dan het te verwachten aantal in Vorden, het aantal medewerkers zal bij een normale bezetting verhoudingsgewijs soortgelijk zijn.

De locatiemanager gaf aan dat personeel echt nodig is daar. Het bezoek aan Nunspeet gaf een

heel ander beeld dan hier in onze gemeente is gegeven. De locatiemanager was heel stellig in de manier van werken en de medewerkers die benodigd zijn. Het was een indrukwekkende ervaring.

Met buurtbewoners in Nunspeet is niet gesproken. Met één persoon in de omgeving bestaan er problemen, met de rest van de buurt gaat het goed. Het contact is beperkt, er is veel afstand tot de lokale bevolking.

Met twee jongeren gesproken die goed functioneren. Het koken ging bij de meisjes veel beter en zij waren zelfredzaam, bij de jongens werd er niet gekookt. Dat kan ook met cultuur te maken hebben. Er was ook een afdeling waar de 'boefjes' zijn gehuisvest. Als jongeren 2x in de fout gaan, gaan ze tijdelijk naar een andere locatie, eventueel terug naar Ter Apel.

Aan ene kant krijg je een heel ander beeld dan hier in eerste instantie is geschetst. De vulling is max. 100 man maar doordat de Syriërs er uitgaan, was het nu rustiger. Nu is de bezetting 82,5%.

#### **4. Bezettingsgraad en aantal begeleiders**

In de werkafspraken moet worden meegenomen hoeveel professionals en vrijwilligers er absoluut minimum nodig is. Er moet een beschrijving worden opgesteld waarin een minimale begeleidingsbezetting is vastgelegd.

Rick van Rosmalen (COA) wil een reëler beeld schetsen. Tussen 8 en 3 professionals is een groot verschil. 3 is te weinig. Gemiddeld zul je op een ander getal uitkomen. Op het moment dat er te weinig mensen zijn, ontstaat er onrust en gaan jongeren hun eigen gang.

Wethouder Evert Blaauw: Er zal nooit een 100% bezetting zijn. Maar er moet wel voldoende personeel zijn.

Rick: afhankelijk van de instroom is soms 40% voldoende, maar het kan ook 110% zijn. Dit is in strijd met de afspraken, en dat kan alleen wanneer de gemeente daar toestemming voor geeft. Een te lage begeleidingsbezetting gaat ook ten koste van de kwaliteit. De buurt kan dit niet controleren. Er moet daarin ook vertrouwen worden opgebouwd. Dit is een belangrijk punt om mee te nemen.

Daarnaast is het van groot belang wat voor locatiemanager op de locatie zit. Die moet zich vanaf het begin duidelijk stevig profileren en dat moet worden aangegeven aan de jongeren. De locatiemanager is medebepalend voor het succes van de opvanglocatie. De locatiemanager houdt de structuren aan die door het COA zijn opgesteld. Zowel 's ochtends als 's avonds moet er controle zijn. Dan voelen de jongeren zich ook verplicht om er te zijn.

Er wordt in opvoedkundig opzicht ook veel gedaan. Soms kan er wel trammelant zijn, maar er wordt goed opgetreden. Rick wordt geen locatiemanager in Vorden, maar hij zorgt er wel voor dat degene die daarvoor wordt aangesteld, de locatie goed kan managen en er op tijd kennis wordt gemaakt met de omwonenden. Ruud heeft het gevoel dat het veel voldoening geeft om daar te werken. Veel positiviteit door de meeste jongeren.

Ruud Fabels: op iedere locatie geldt dezelfde procedure. Daar gaan we hier ook op letten. Het deed hem wat toen hij daar rondliep. Er zijn altijd wel boefjes, maar daar zitten ze wel bovenop. De werkafspraken moeten duidelijk zijn en worden met de jongeren ook afgesproken. Op bepaalde plekken mogen ze absoluut niet komen of geluidsoverlast veroorzaken. Daarom moet er geluidgericht naar de voorkant worden gebouwd om de burens niet te storen.

Om die reden zijn de tekeningen ook heel belangrijk. Ruud Fabels: de ontsluiting via het industrieterrein wordt nu onderzocht en lijkt het meest voor de hand liggend. Dat wordt momenteel uitgewerkt. Zodra de tekeningen gereed zijn, kunnen daarop nog aanvullingen worden gedaan.

#### **5. Integratie jongeren en omwonenden**

Wat we in Nunspeet hoorden, en dat is ook zo bij het COA en in Ter Apel, en ook hier in onze gemeente, is dat jongeren heel erg met zichzelf bezig zijn, met de locatie waar ze op dat moment zitten. Ook zijn ze veel met school, taal, boodschappen doen en sport bezig. Dat maakt het voor hen lastiger om buiten deze activiteiten om aan de maatschappij deel te nemen. Wel gaan ze kleding kopen, en ze weten ook heel snel welke supermarkt het goedkoopst is. Het directe contact met de bewoners in de omgeving zal daarom heel zelden zijn. Dat bevordert het noaberschap niet echt, zeker niet als de opvanglocatie op een industrieterrein ligt. De meeste kans om samen dingen te doen ligt veel gemakkelijker bij sportverenigingen en kerkgemeenschappen. Wat voor het COA belangrijk is voor het noaberschap is dat de mensen die op de locatie werkzaam zullen zijn, de jongeren introduceren bij de omwonenden, en hen ook te betrekken. Door met de omgeving contact te maken en dat iedereen elkaar een paar keer heeft gezien. Dat vereenvoudigt de communicatie. Dat zie je ook in Nunspeet. Het zou een idee zijn om een 'smoelenboek' te maken, zodat iedereen elkaar gemakkelijker (her)kent. De jongeren moeten ook weten wie er in de buurt woont. Noaberschap moet groeien en moet zich bewijzen. Heel belangrijk is dat er een vast aanspreekpunt komt en een goede bereikbaarheid, uitleg in welke omgeving ze zijn terechtgekomen en waar wel en waar ze niet mogen komen.

## **6. Nazorg**

Ook na opening van de locatie en als de jongeren er wonen, blijft de kerngroep betrokken. In de praktijk zal dat in het begin 1x per week zijn, daarna 1x per maand, 1x per kwartaal, etc. Zodra de jongeren komen, wordt de kerngroep een omwonendenoverleg en is de locatiemanager leading in de coördinatie.

## **7. Werkafspraken**

Er wordt vanavond over drie deelgebieden gediscussieerd. Wat zouden wij als omwonenden kunnen doen en hoe kunnen we dingen samen doen (projecten).

De onderwerpen waarover gediscussieerd wordt, zijn:

- Veiligheid
- Communicatie
- Meedoen / Samen wonen/ Noaberschap

Ruud Fabels verzoekt de aanwezigen input te geven, zodat mede op basis daarvan werkafspraken gemaakt kunnen worden. De aanwezigen worden in twee groepen verdeeld en krijgen per onderwerp 15 minuten om over de mogelijkheden te spreken. De beide groepen kunnen hun punten op een flipovervel plaatsen.

Oplossingen moeten binnen de mogelijkheden passen, niet alles wat gewenst is, zal gerealiseerd kunnen worden. Meedenken in oplossingen wordt door de gemeente zeer op prijs gesteld en er wordt zoveel mogelijk gerealiseerd wat haalbaar is. In Hengelo loopt hetzelfde traject. Als daar goede voorstellen komen, zullen die zeker met Vorden worden gedeeld en vice versa.

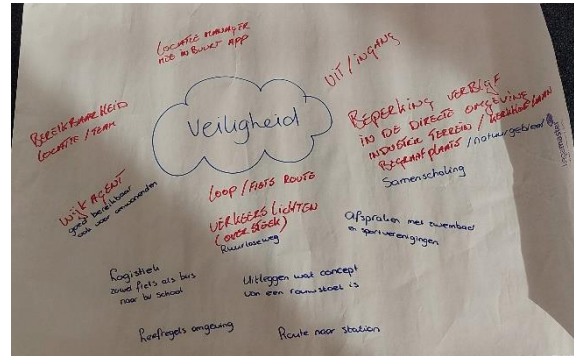
Met alle ideeën en wensen zal zoveel mogelijk rekening worden gehouden. Zo niet, dan is het echt niet mogelijk. De uitkomst zal goed worden vastgelegd. De betrokkenen zullen terugkoppeling ontvangen.

## **8. Uitkomsten werkgroepen**

De uitkomsten staan onder de onderwerpen hieronder vermeld:

## 1. Veiligheid

- Bereikbaarheid van de locatie en het team
- Wijkagent moet goed bereikbaar zijn voor zowel de jongeren als de omwonenden
- De locatiemanager moet in de buurtapp meegenomen worden
- Duidelijkheid over de ingang en de uitgang van de locatie
- Beperking van het verblijf/de locatie; in de directe omgeving van het



industrieterrein/Kerkhoflaan/Begraafplaats/Natuurgebied

- Attent zijn voor samenshaling
- Afspraken maken met zwembad en sportverenigingen
- Loop- en fietsroutes goed in kaart brengen, ook verkeerslichten bij oversteek aan de Ruurloseweg
- Respect voor drukke wegen. Die beperking neerleggen voor de veiligheid van de jongeren.
- Veilige route richting het dorp
- Route naar / van het station duidelijk uitleggen en beschrijven
- Logistiek regelen inzake fiets en bus naar bijv. school
- Rekening houden met de leefregels van de omgeving
- Respect voor de begraafplaats
- Uitleggen wat het concept van een rouwstoet is
- Duidelijke afspraken maken waar de jongeren wel en niet mogen komen

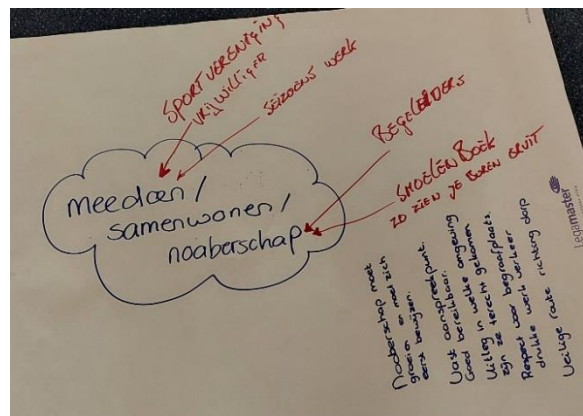
## 2. Communicatie

- Buurt maken (organiseren van een open dag op de locatie)
- Taalbarrière: hoe gaan we daarmee om?
- Bij een incident de omwonenden informeren, bijv. via de buurtapp
- Vertaling borden en leefregels van het natuurgebied en de begraafplaats
- Hoe gedraag je je in de omgeving
- Locatiemanager moet persoonlijk aanspreekbaar zijn
- Vast telefoonnummer dat ook 24/7 bereikbaar is



## 3. Meedoen / Samen wonen/ Noaberschap

- Sportvereniging, meedoen als vrijwilliger en seizoenswerk
- Noaberschap moet groeien en moet zich eerst bewijzen
- Voor alle betrokkenen moet er een vast aanspreekpunt zijn of komen
- Goede bereikbaarheid van de locatiemanager
- Voldoende begeleiders
- Smoelenboek: zo zie je gemakkelijk hoe je burens eruit zien en kunnen herkennen.
- Uitleg geven in welke omgeving de



- jongeren zijn terechtgekomen
- Respect voor de begraafplaats
  - Druk werkverkeer
  - Veilige route richting het centrum van het dorp en het station. Mogelijk aangeven in andere talen. Veilig fietsen is onderdeel van het programma.

## 9. Vraag vanuit de kerngroep

Hoe lang zijn deze jongeren in Nederland als ze hier komen?

Bij sportvereniging willen we ze laten meedoen. Dan heeft het geen zin als ze hier maar drie maanden blijven.

Antwoord Ruud Fabels: Doelstelling is dat de jongeren zo min mogelijk verhuisbewegingen meemaken. Dus wanneer ze hier komen op 15 jarige leeftijd, en de procedure is nog niet afgerond, dan is de insteek om ze op dezelfde plek te laten opgroeien. De gemiddelde doorlooptijd op 1 locatie is 15 maanden. Zodra de jongeren 18 jaar worden, gaan ze naar andere locatie.

Evert Blaauw: Als ze 18 jaar zijn en een status zouden krijgen, kunnen ze blijven, dan liever in Bronckhorst. Op een eigen kamer, niet in een woning, daarvoor is geen ruimte. Het woningaanbod is beperkt. Er moet ook ruimte zijn voor onze eigen jongeren om woonruimte te huren. Er komen tussen 60 en 65 statushouders in onze gemeente. De gemeente heeft een taakstelling voor statushouders om hen te huisvesten. Stel dat er 60 statushouders worden toegewezen, dan heeft de gemeente liever diegenen die hier al hebben gewoond en ook vrienden hebben opgedaan. Ze zijn dan al voor een deel geïntegreerd, dat is beter voor iedereen. Met het plaatsen van nieuwe statushouders begint dat proces weer helemaal opnieuw. We streven nog steeds naar plaatsing in 2025.

Ruud Fabels merkt op dat het mooi is om te zien hoe constructief er door iedereen wordt meegedacht. De punten van vanavond kunnen we echt vertalen naar werkbare afspraken. Dank daarvoor.

Deze input wordt gedeeld met het College en het COA en worden ook met de kerngroep gedeeld en behandeld. Daar kan wel wat tijd tussen zitten.

De recente tijdslijnen zullen worden doorgerekend. Op 31-12-2025 moeten we aan de eerste verplichting voldoen: het plaatsen van 160 jongeren. Dat is erg ambitieus en het ziet ernaar uit dat die datum niet haalbaar is, mede doordat de gemeente gebonden is aan procedures, de verlening van vergunningen en omdat de locatie nog moet worden gebouwd. Dit moet zorgvuldig gebeuren. Het is de verwachting dat de jongeren in het 1<sup>e</sup> kwartaal 2026 hier zullen inhuizen.

De vergadering wordt om 20.45 uur gesloten. De volgende bijeenkomst is op 12 maart 2025, opnieuw bij Hotel Bakker in Vorden. Als er suggesties zijn voor een andere locatie, dan hoort Ruud het graag. Hij dankt ieder voor zijn/haar komst, wel thuis en tot de volgende keer.