

Rapportage  
*Profielschets nieuwe  
burgemeester*

Gemeente  
Bronckhorst

## Rapportage *Profielschets nieuwe burgemeester*

## Gemeente Bronckhorst

Concept 3

Datum: 15-05-2024

Projectnummer: 21649

**Auteurs:**

Hannemarie Hardeman

Luc Oonk

**Movementem BV**

**T** 0575 84 3738

**E** [info@movementem.nl](mailto:info@movementem.nl)

**W** [www.movementem.nl](http://www.movementem.nl)

Movementem werkt conform de Gedragscode voor Onderzoek & Statistiek van de Nederlandse Marktonderzoek Associatie (MOA) en mag het Fair Data Keurmerk voeren, waarmee wordt aangetoond dat op verantwoorde wijze met data en persoonsgegevens wordt omgaan. Tevens is Movementem aangesloten bij de Europese Vereniging voor Marktonderzoek (ESOMAR) en wordt voldaan aan de Internationale Code voor Markt- en sociaalwetenschappelijk onderzoek. Dit rapport is met grote zorg samengesteld. Desondanks kan het voorkomen dat informatie fout en/of onvolledig is. Movementem is niet aansprakelijk voor enige directe of indirecte schade die zou kunnen ontstaan door het gebruik van de aangeboden informatie.

<b>Management samenvatting</b>	<b>Pagina 4</b>
<b>1 Inleiding</b>	<b>Pagina 6</b>
Onderzoeksopzet	Pagina 7
<b>2 Resultaten</b>	<b>Pagina 8</b>
<b>3 Bijlagen</b>	<b>Pagina 16</b>
Bijlage I Achtergrondvariabelen	Pagina 17
Bijlage II Onderzoeksverantwoording	Pagina 18
Bijlage III Splitsing medewerkers	Pagina 19

**Management  
Samenvatting**

## **De nieuwe burgemeester houdt zich vooral bezig met...**

Respondenten noemen eerlijk en betrouwbaar bestuur het vaakst als hetgeen waar de nieuwe burgemeester zich vooral mee moet bezighouden. Daarnaast wordt 'alle Bronckhorsters in alle dorpen, kernen en buurtschappen' veelvuldig genoemd en noemen respondenten die in de gemeente wonen in verhouding vaker 'openbare orde, veiligheid en handhaving' en respondenten die er niet wonen vaker 'regionale samenwerking'. Naarmate respondenten ouder worden lijken ze een klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente steeds vaker een belangrijk onderwerp voor de nieuwe burgemeester te vinden.

## **Belangrijk bij de nieuwe burgemeester**

Respondenten die niet in de gemeente wonen lijken het in verhouding belangrijker te vinden dat de nieuwe burgemeester zichtbaar aanwezig en makkelijk aan te spreken is. Dit is voor respondenten die wel in de gemeente wonen ook de eerste optie die wordt genoemd als meest belangrijke. Voor beide groepen wordt 'laat niet zien welke politieke partij bij hem/haar past' als minst belangrijk gezien. Respondenten <45 jaar vinden het in verhouding vaker belangrijk dat de nieuwe burgemeester past bij de cultuur van de Achterhoek.

## **Eigenschappen van de nieuwe burgemeester**

De nieuwe burgemeester moet vooral eerlijk & betrouwbaar en daadkrachtig & duidelijk zijn. Respondenten tussen 45 en 54 jaar vinden het in verhouding belangrijk dat de nieuwe burgemeester strategisch is, respondenten >74 jaar vinden het vaker (ook) belangrijk dat de nieuwe burgemeester goed kan luisteren.

## **Advies aan de nieuwe burgemeester**

Respondenten hebben erg uiteenlopende adviezen voor de nieuwe burgemeester, onder meer toegankelijk, mensgericht en open worden veelvuldig genoemd.



## Inleiding

## Benaderen doelgroep

In opdracht van gemeente Bronckhorst heeft Moventem een onderzoek over de profielschets van de nieuwe burgemeester uitgevoerd onder de 2.150 leden van Bronckhorst Spreekt. De panelleden hebben de mogelijkheid gehad om de vragenlijst in te vullen tussen 2 april en 17 april 2024. Er is 1 keer een reminder verstuurd, aan iedereen waarvan nog geen ingevulde vragenlijst was ontvangen. Daarnaast is door de gemeente een open link verspreid, deze is ook door medewerkers van de gemeente ingevuld.

## Deelnemers

In totaal hebben 718 panelleden de vragenlijst volledig ingevuld. Een respons-rate van 33,3%. Daarnaast hebben 199 respondenten meegedaan via de open link.

Met het aantal respondenten (917) kunnen met een betrouwbaarheid van 95% en een foutmarge van 3,16% uitspraken worden gedaan over de populatie.

## Resultaten weergave

De resultaten van dit onderzoek worden in het voorliggende document beschreven middels diagrammen en tabellen. In de weergaven wordt onderscheid gemaakt tussen respondenten die in de gemeente wonen (en er daarnaast wellicht bijvoorbeeld ook werken), dit zijn 859 respondenten, en respondenten die niet in Bronckhorst wonen maar wel bijvoorbeeld in of voor de gemeente werkzaam zijn, dit zijn er 58.

Door routes in de vragenlijst en vragen waarbij meerdere antwoorden mogelijk zijn, kan het voorkomen dat het aantal respondenten en/of het aantal antwoorden niet overal gelijk is in deze rapportage. Om deze redenen wordt ter volledigheid bij de resultaten aangegeven hoeveel

respondenten ('n') de betreffende vraag hebben beantwoord. Door afrondingsverschillen telt niet alles op tot 100%. Bij sommige vragen konden respondenten meerdere antwoorden geven. Het totale percentage komt dan hoger dan 100% te liggen.

In bijlage 1 van deze rapportage staan de achtergrondgegevens van de respondenten weergegeven. Deze bijlage is aan het einde van deze rapportage te vinden.

In bijlage 2 van deze rapportage wordt nader ingegaan op de betrouwbaarheid, nauwkeurigheid en representativiteit van de resultaten. Deze bijlage is aan het einde van deze rapportage te vinden.

Er is een aantal open vragen gesteld aan de respondenten. Alle open antwoorden worden getoond in 'Bijlagenboek bij Rapportage Profielschets nieuwe burgemeester'.

# Movementem

Onderzoek | Advisering | Procesbegeleiding

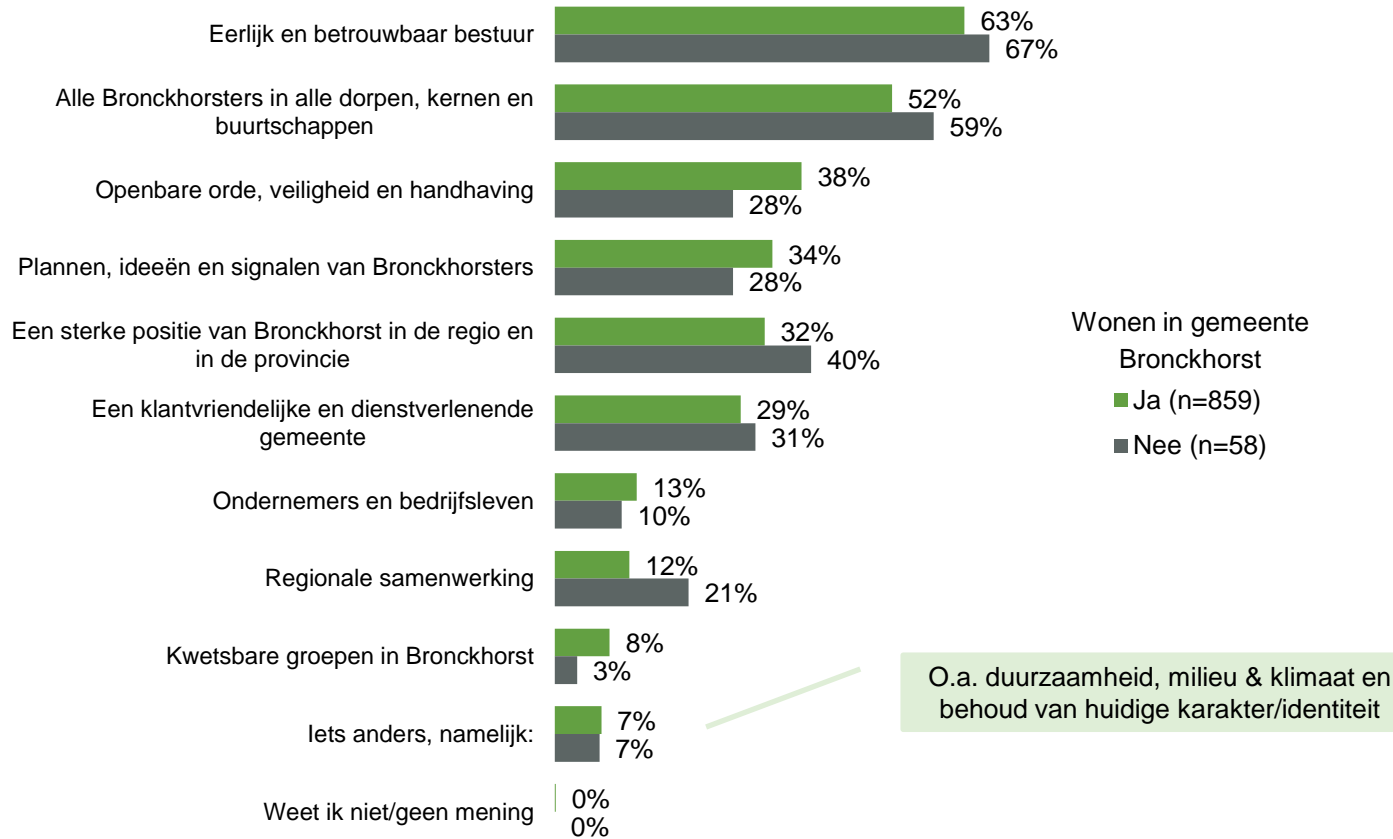


**Resultaten**



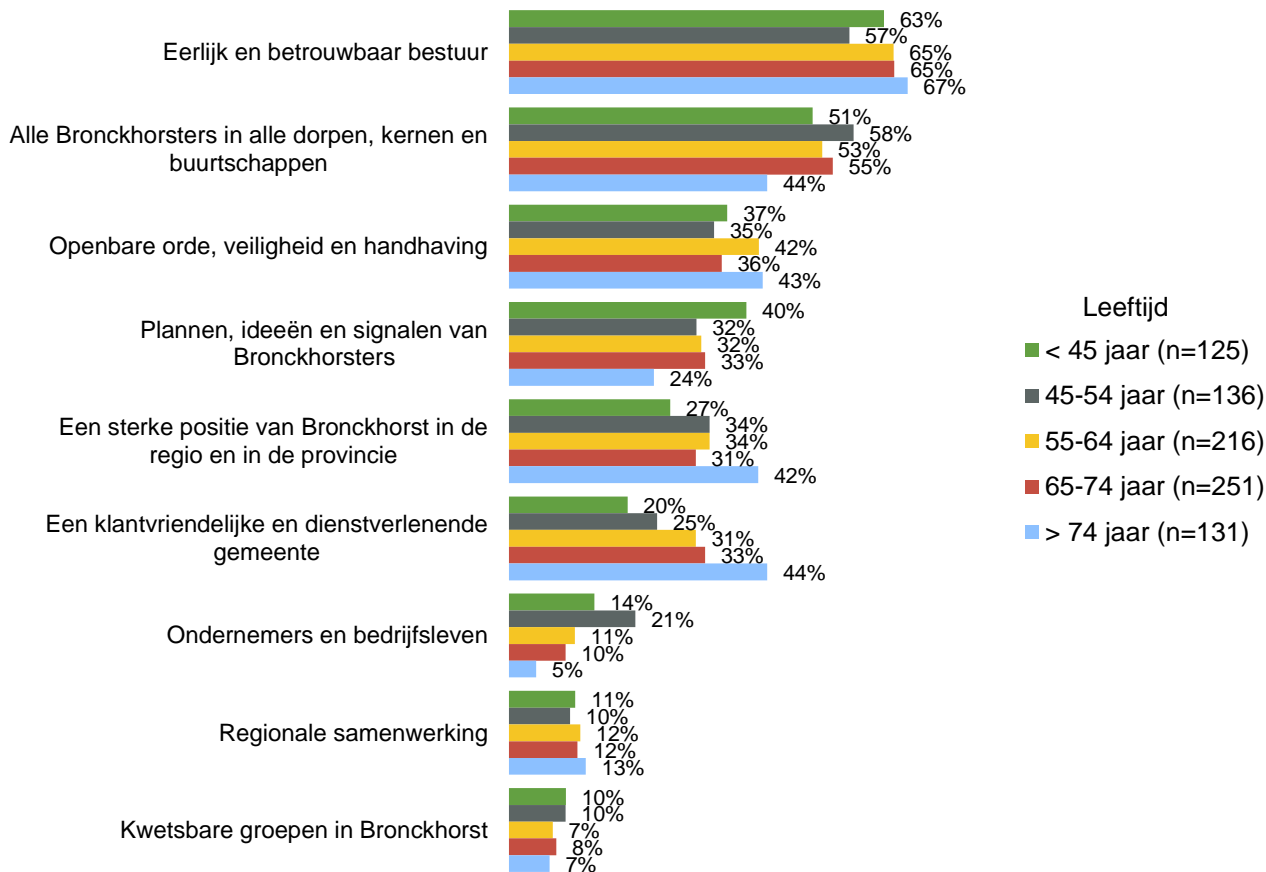
## De nieuwe burgemeester van Bronckhorst houdt zich vooral bezig met...:

*U kunt maximaal drie antwoorden geven.*



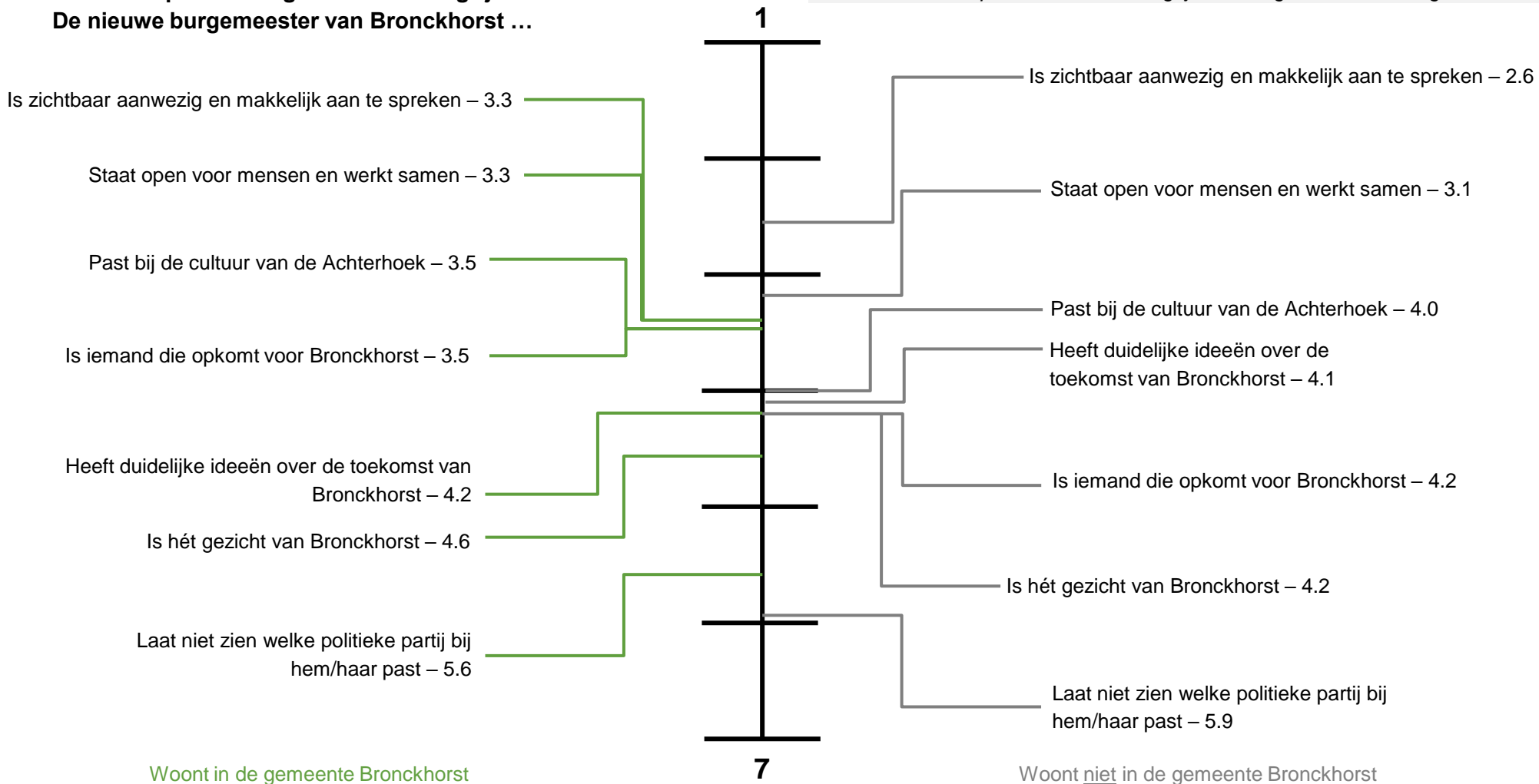
**De nieuwe burgemeester van Bronckhorst houdt zich vooral bezig met...:**

*U kunt maximaal drie antwoorden geven.*



**Wilt u de opties in volgorde van belangrijkheid zetten?  
De nieuwe burgemeester van Bronckhorst ...**

*In de figuur hieronder wordt weergegeven op welke plek in de rangschikking van belangrijkheid de verschillende opties worden gezet. Hoe dichterbij de '1' op de schaal een aspect staat hoe belangrijker deze gemiddeld wordt gezien.*



Woont in de gemeente Bronckhorst

Woont niet in de gemeente Bronckhorst

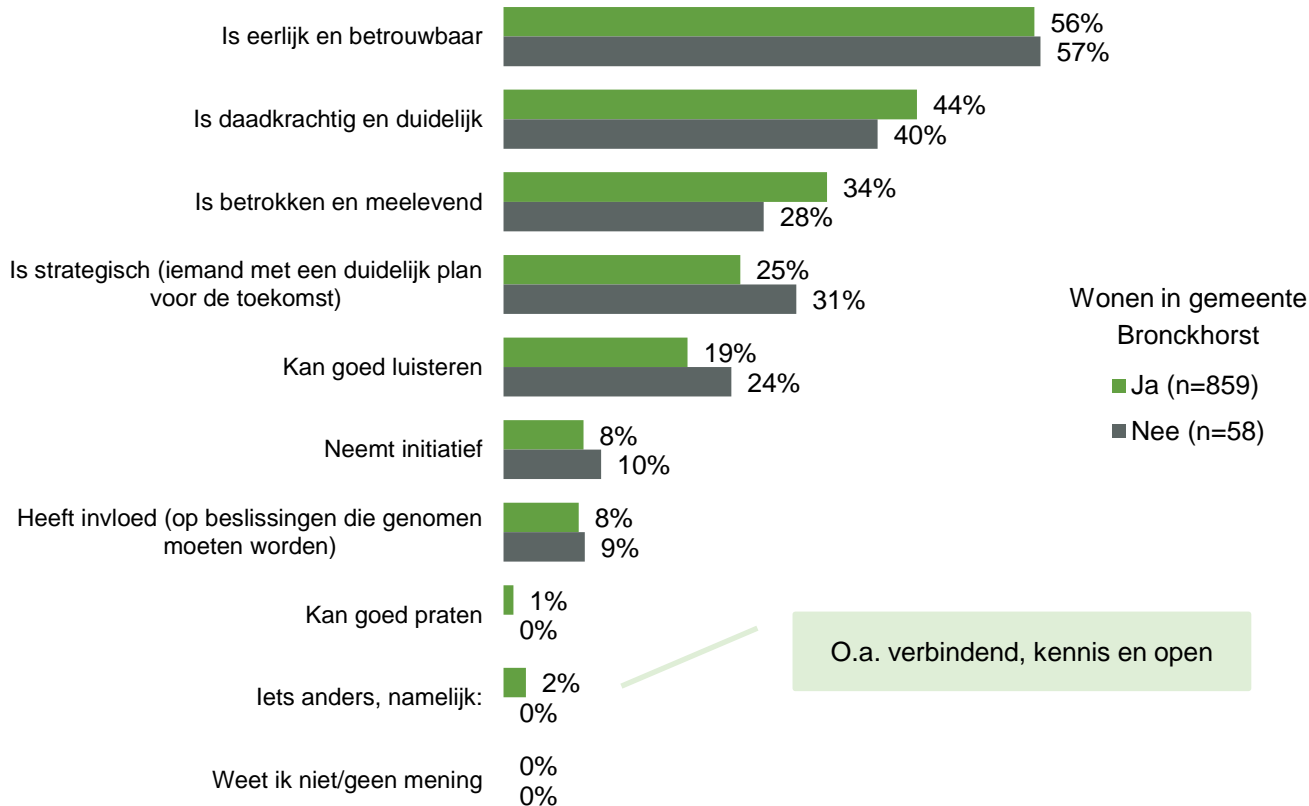
**Wilt u de opties in volgorde van belangrijkheid zetten?  
De nieuwe burgemeester van Bronckhorst ...:**

*In de onderstaande tabel wordt weergegeven op welke plek in de rangschikking van belangrijkheid de verschillende opties worden gezet. Zo belandt 'is zichtbaar aanwezig en makkelijk aan te spreken' bij respondenten <45 jaar gemiddeld op plek 3.4 en bij respondenten >74 jaar op plek 3.0.*

	< 45 jaar (n=125)	45-54 jaar (n=136)	55-64 jaar (n=216)	65-74 jaar (n=251)	> 74 jaar (n=131)
Is zichtbaar aanwezig en makkelijk aan te spreken	3.4	3.4	3.3	3.2	3.0
Staat open voor mensen en werkt samen	3.5	3.3	3.2	3.1	3.3
Past bij de cultuur van de Achterhoek	2.9	3.6	3.7	3.6	4.2
Is iemand die opkomt voor Bronckhorst	3.3	3.4	3.4	3.7	3.9
Heeft duidelijke ideeën over de toekomst van Bronckhorst	4.2	4.1	4.3	4.4	3.8
Is hét gezicht van Bronckhorst	4.9	4.6	4.5	4.5	4.2
Laat niet zien welke politieke partij bij hem/haar past	5.8	5.7	5.6	5.4	5.5

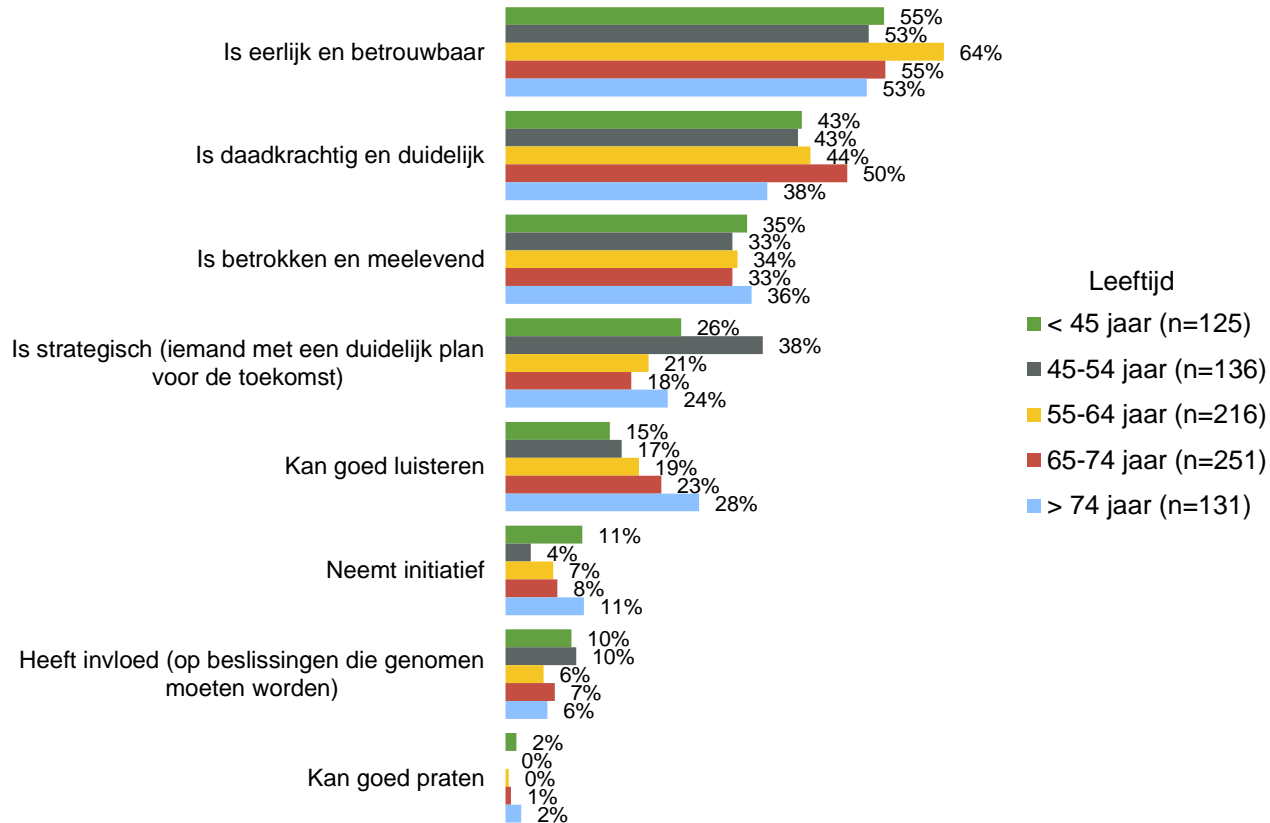
## Welke eigenschappen vindt u belangrijk voor de nieuwe burgemeester?

Hieronder staat een aantal eigenschappen. U kunt maximaal 2 eigenschappen kiezen die u het meest belangrijk vindt.



## Welke eigenschappen vindt u belangrijk voor de nieuwe burgemeester?

Hieronder staat een aantal eigenschappen. U kunt maximaal 2 eigenschappen kiezen die u het meest belangrijk vindt.



## Wat is uw advies aan onze nieuwe burgemeester?

### Woont in de gemeente Bronckhorst

- Zorg voor veiligheid, gezondheid, voldoende woongelegenheden, nieuwbouw in alle dorpen en goede voorzieningen met minimale kosten.
- Geef ook aandacht aan kleinere plaatsen, buurtschappen en voorzieningen, ouderen en mensen met beperkte mobiliteit. Wees open, eerlijk, transparant en betrokken.
- Stimuleer noaberschap, tradities, natuurbehoud en vrijwilligerswerk. Bewaar de plattelandscultuur en stimuleer samenwerking en verbinding tussen de verschillende kernen.
- Luister naar inwoners, communiceer helder en eerlijk en handel in het belang van de burgers. Wees een integere en betrouwbare leider die boven de partijen staat en de belangen van de inwoners behartigt.
- Wees toegankelijk en mensgericht. De Achterhoekse mentaliteit moet worden begrepen en gerespecteerd.
- Aandacht voor initiatieven om vergrijzing tegen te gaan, jongeren aan de gemeente te binden, een betere locatie voor asielzoekerscentrum, veiligheid, sociale woningbouw, milieuvriendelijke industrie en tegenstand tegen windenergie en megastallen.

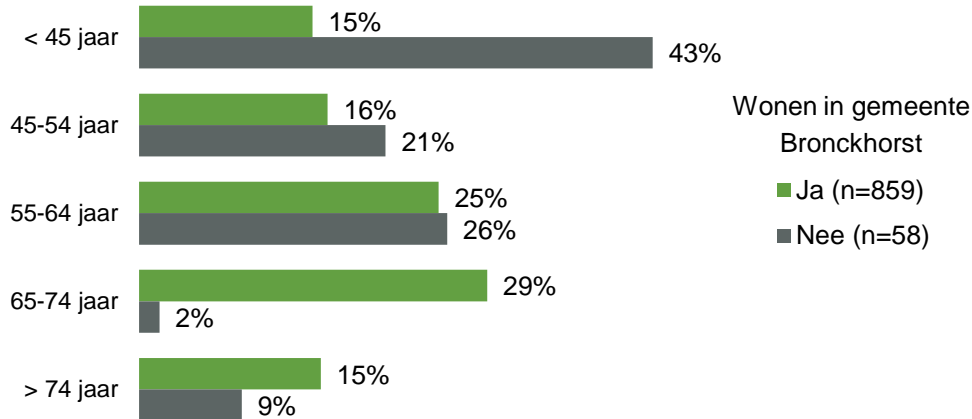
### Woont niet in de gemeente Bronckhorst

- Zichtbaarheid en goede luistervaardigheden, wees toegankelijk, open en luister actief naar zowel inwoners als personeel. Zorg ervoor dat alle inwoners, ook de minder zichtbare groepen, gelijke aandacht krijgen en zich gehoord voelen.
- Inlevingsvermogen en oplossingsgerichtheid, begrijp de gemeentelijke problemen en werk aan oplossingen die goed zijn voor het geheel.
- Profileren van Bronckhorst, zet de gemeente beter op de kaart, zowel lokaal als regionaal en landelijk. Betrokkenheid en eerlijkheid, wees eerlijk en betrokken naar bewoners toe.
- Verbinding en duidelijke sturing, verbind inwoners, ondernemers, en anderen in de gemeente en geef duidelijke sturing aan het ambtelijk apparaat.
- Zelfverzekerdheid en standvastigheid, straal zelfverzekerdheid uit, blijf standvastig en laat u niet leiden door emoties of externe meningen.
- Samenwerking en integriteit, sta open voor samenwerking, zowel intern als extern, met inwoners, stakeholders, en andere gemeenten.

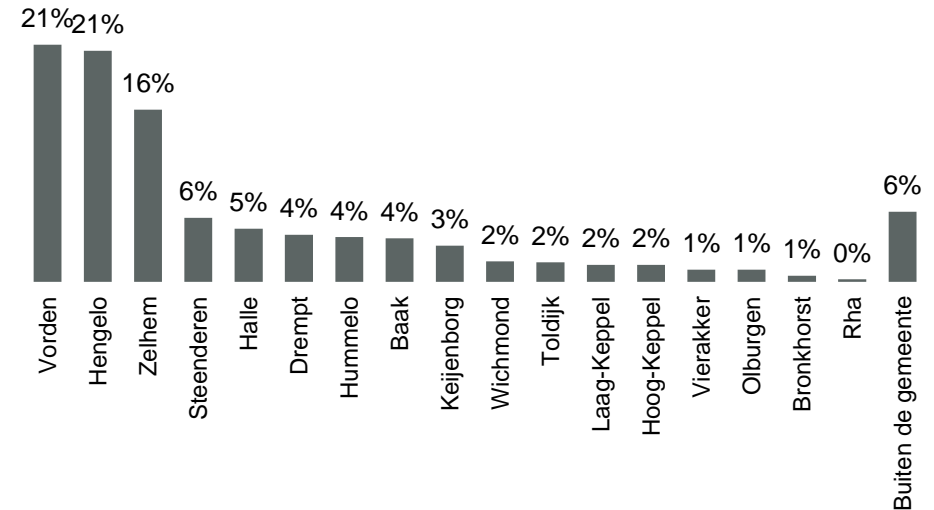
## Bijlagen



## Leeftijd

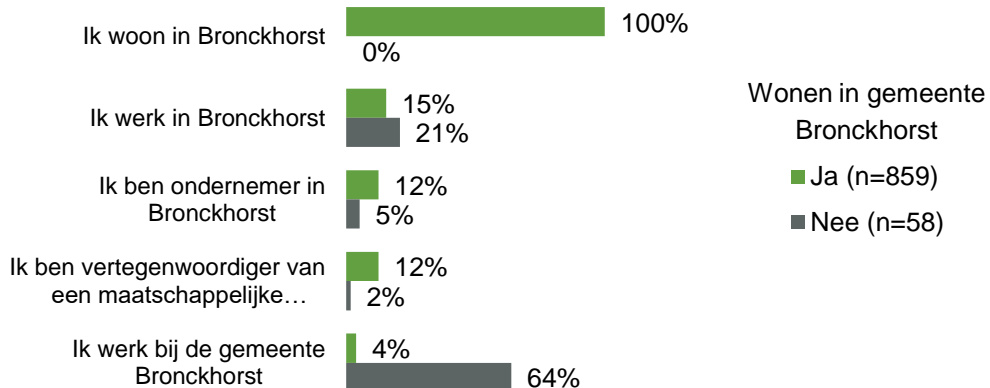


## Woonplaats (n=917)



## Wat past bij u?

*U kunt meer antwoorden geven*



Binnen dit panelonderzoek zijn de resultaten van de respondenten die in de gemeente wonen gewogen naar leeftijd. Hiermee zijn de resultaten gecorrigeerd om de mogelijke invloed van de niet geheel representatieve steekproef weg te nemen. Op deze pagina staan ongewogen resultaten. De rest van de rapportage bevat gewogen resultaten. Meer informatie over de weging staat in bijlage 2 weergegeven.

### Betrouwbaarheid en nauwkeurigheid

Elke steekproef geeft afwijkingen ten opzichte van de werkelijkheid, maar de uitkomsten moeten een zo goed mogelijk beeld geven van de populatie. In kwantitatief onderzoek is het gebruikelijk om te spreken van een statistisch betrouwbaar verschil, als de afwijking zo groot is dat deze niet door toeval wordt veroorzaakt. Het betrouwbaarheidsniveau is gedefinieerd als 1 (100%) minus het significantieniveau. Het is gangbaar uit te gaan van een significantieniveau van 5%. Dan is er sprake van een betrouwbaarheidsniveau van 95%. Dat wil zeggen dat, als het onderzoek op dezelfde wijze en op hetzelfde moment zou worden herhaald, de uitkomsten in 95% van de gevallen hetzelfde beeld zouden geven.

De nauwkeurigheid (uitgedrukt in foutmarge) geeft het gebied van waarden aan, waarbinnen de werkelijke waarde in de populatie ligt. Een foutmarge van bijvoorbeeld 5%, betekent dat de werkelijke waarde van de totale populatie 5% hoger of lager kan liggen dan de waarde van de steekproef. Concreet: indien een onderzoeksuitkomst van de steekproef aangeeft dat 50% van de respondenten een rapportcijfer 8 geeft voor een bepaald aspect, dan ligt dit percentage in werkelijkheid maximaal 5% boven of 5% onder deze 50%, ofwel tussen de 45% en 55%. Een foutmarge van 5% is gangbaar en algemeen geaccepteerd bij (statistisch) kwantitatief onderzoek.

Met het omvangrijke aantal respondenten dat heeft deelgenomen (917) kunnen met 95% betrouwbaarheid en 3,16% nauwkeurigheid uitspraken worden gedaan op een algemeen niveau. De hoge betrouwbaarheid en nauwkeurigheid maken de data geschikt voor verdere analyses.

### Weging

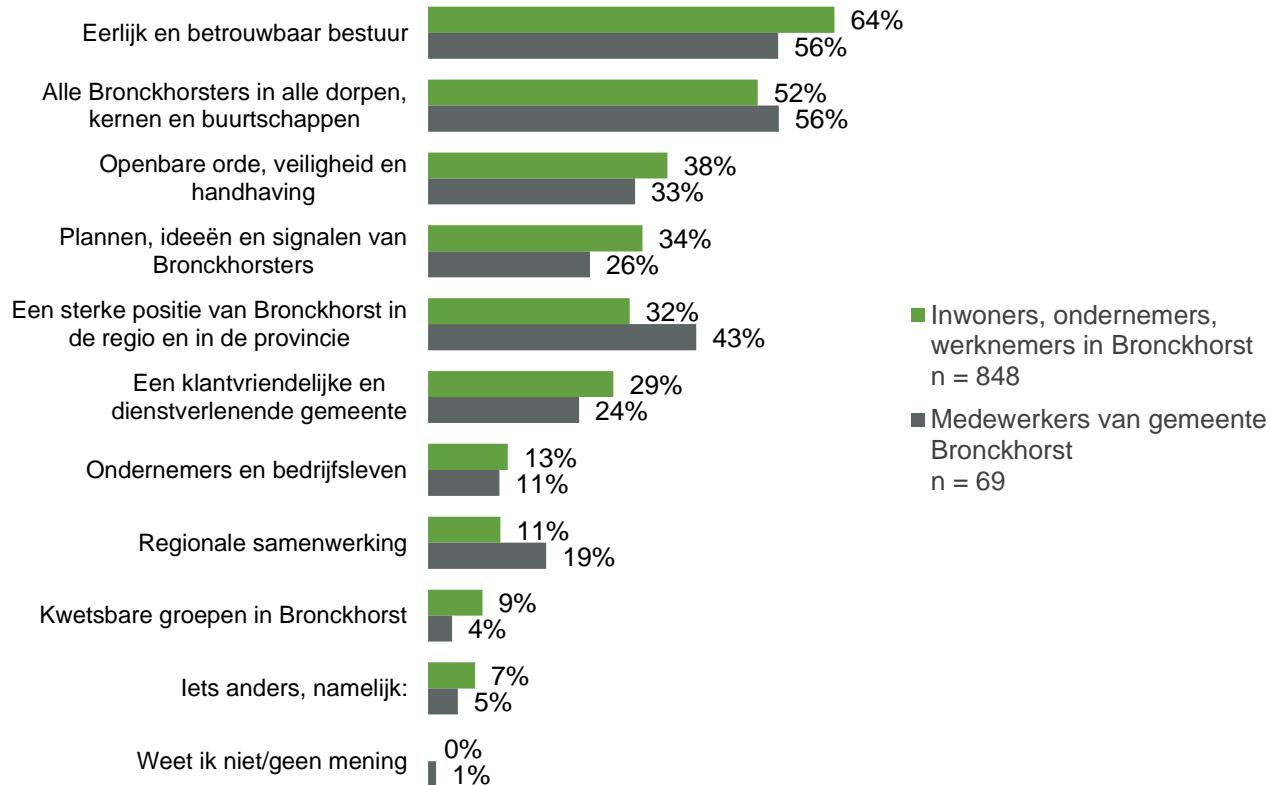
Binnen dit panelonderzoek zijn de resultaten van de respondenten die in de gemeente wonen gewogen naar leeftijd. Hiermee zijn de resultaten gecorrigeerd om de mogelijke invloed van de niet geheel representatieve steekproef weg te nemen. Dit is een gangbare werkwijze in statistisch kwantitatief onderzoek. Personen in ondervertegenwoordigde groepen krijgen een gewicht groter dan 1 en tellen relatief zwaarder mee in het totaalresultaat, personen in groepen met een oververtegenwoordiging krijgen een gewicht kleiner dan 1.

Vanwege de ondervertegenwoordiging van respondenten jonger dan 45 jaar, krijgt een respondent uit deze groep bijvoorbeeld weegfactor 2,15 en een respondent tussen de 55 en 64 jaar (die oververtegenwoordigd is) weegfactor 0,81. Weegfactoren mogen niet te groot zijn (een groep in een steekproef met een aandeel van bijvoorbeeld 5%, kan niet worden 'opgeblazen' tot 50%). Doorgaans wordt een maximale weegfactor van 3 en een minimale weegfactor van 0,5 gehanteerd.

Door de weging zijn de resultaten representatief over leeftijd.

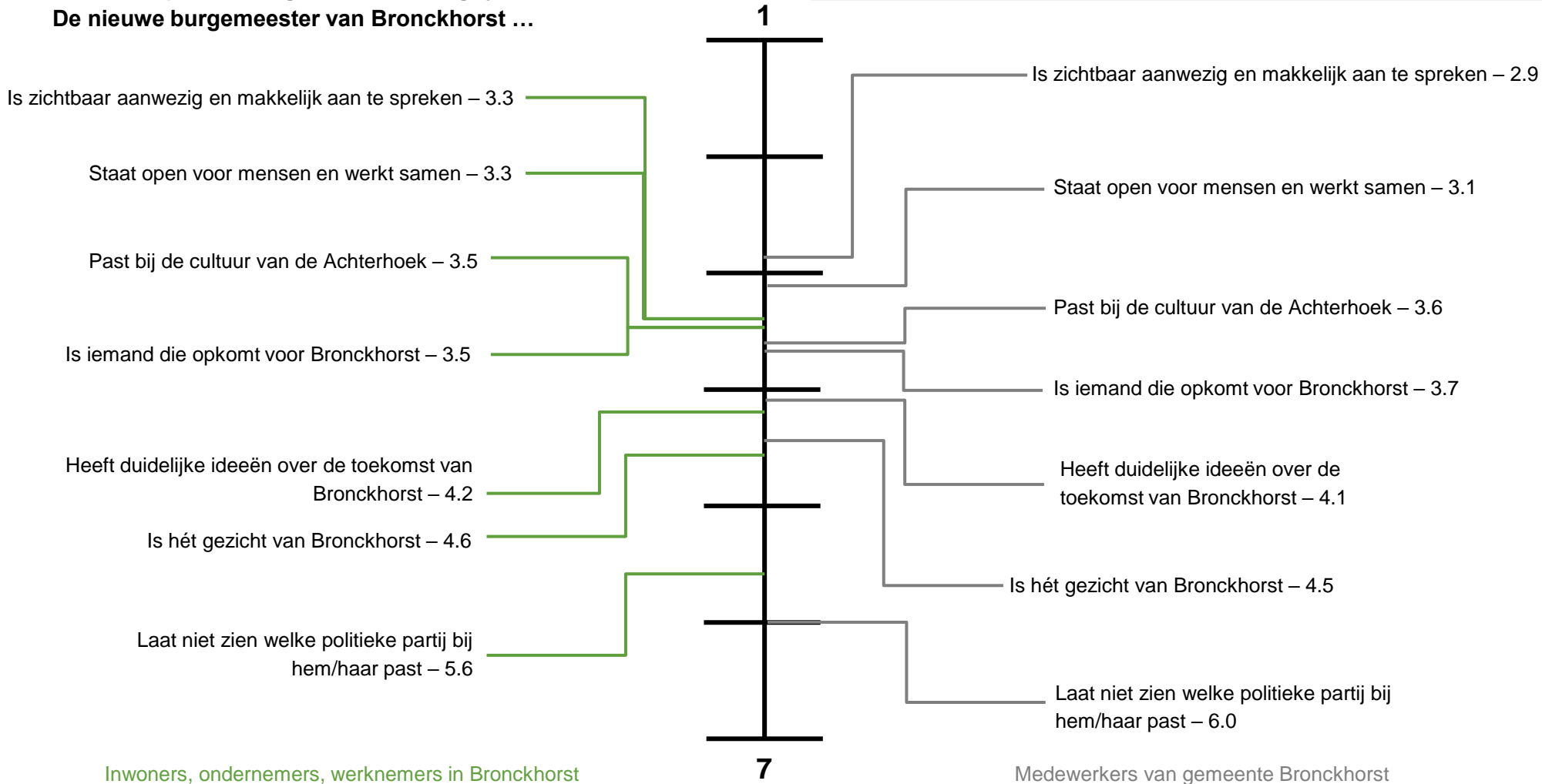
## De nieuwe burgemeester van Bronckhorst houdt zich vooral bezig met...:

*U kunt maximaal drie antwoorden geven.*



**Wilt u de opties in volgorde van belangrijkheid zetten?  
De nieuwe burgemeester van Bronckhorst ...**

*In de figuur hieronder wordt weergegeven op welke plek in de rangschikking van belangrijkheid de verschillende opties worden gezet. Hoe dichterbij de '1' op de schaal een aspect staat hoe belangrijker deze gemiddeld wordt gezien.*



Inwoners, ondernemers, werknemers in Bronckhorst

Medewerkers van gemeente Bronckhorst

## Welke eigenschappen vindt u belangrijk voor de nieuwe burgemeester?

Hieronder staat een aantal eigenschappen. U kunt maximaal 2 eigenschappen kiezen die u het meest belangrijk vindt.

