

Koersvast Zorg B.V.



Datum
1 juli 2026

Kenmerk
2390481 /2504139

Uw kenmerk/brief van

Telefoonnummer

Onderwerp
Afsluiten hersteltraject Koersvast Zorg B.V.

Behandeld door/e-mail



Geachte



Op 19 maart 2026 hebben wij van de toezichthouder het rapport VOG Controle Koersvast Zorg B.V. ontvangen.

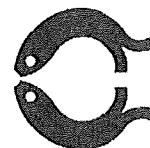
Samenvatting conclusies toezichthouder

In zijn rapport concludeert de toezichthouder dat uw organisatie op een aantal punten voldoet aan de verwachtingen van de toezichthouder. Zo blijkt uit de rapportage dat het proces rondom het monitoren van de geldigheid van aanwezige VOG's grotendeels op orde is en de archivering van arbeidsovereenkomsten voldoende is ingeregeld.

Er zijn door de toezichthouder echter diverse punten geconstateerd waarop verbeteringen noodzakelijk zijn. De toezichthouder heeft vastgesteld dat slechts 2 van de 5 medewerkers beschikken over een VOG bij de startdatum van de werkzaamheden en niet alle medewerkers beschikken over een actueel VOG. De toezichthouder concludeert hieruit dat uw organisatie het proces rondom het aanvragen van VOG's nog onvoldoende heeft ingeregeld.

De toezichthouder heeft tijdens het toezicht geen schriftelijk vastgelegde screeningsprocedure ontvangen en uit de aangeleverde informatie blijkt dat de vergewisplicht gedeeltelijk wordt nagekomen. De toezichthouder concludeert dat nog onvoldoende wordt getoetst of nieuwe medewerkers voldoen aan de geschiktheidseisen. Ook heeft de toezichthouder niet van alle medewerkers informatie ontvangen over registraties.

Tenslotte valt ons op dat de toezichthouder er een beperkt vertrouwen in heeft dat de zorgaanbieder in de toekomst voldoet aan de verwachtingen die de toezichthouder stelt.



Voornemen tot handhaving

In onze brief van 25 maart 2026 hebben wij u geïnformeerd over ons voornemen om uw organisatie een aanwijzing te geven op basis van artikel 31 2e lid, van de Verordening jeugdhulp Capelle aan den IJssel 2026 (hierna: verordening jeugdhulp).

In de brief hebben we drie onrechtmatigheden opgesomd waarop handhaving noodzakelijk was op basis van het rapport van de toezichthouder:

1. de inrichting van het proces rondom het (tijdig) aanvragen van Verklaringen omtrent het gedrag (VOG's);
2. de inrichting van de procedures rondom de vergewisplicht;
3. het overleggen van SKJ/BIG registraties van drie medewerkers.

Naar aanleiding van onze brief heeft u per mail op 30 maart 2026: 17:52 (onderwerp: Aanvullende documentatie n.a.v. telefonisch gesprek 25-03-2026) verschillende stukken aangeleverd. U heeft verder geen gebruik gemaakt om een zienswijze over het voornemen tot handhaving in te dienen.

Controle ingediende stukken

De door u op 30 maart 2026 ingediende stukken zijn gecontroleerd. Geconstateerd is dat u aannemelijk heeft gemaakt dat u het proces rondom het tijdig aanvragen en actueel houden van VOG's voldoende heeft ingeregeld. Ook zijn de registratiegegevens van één van de drie gevraagde medewerkers aangeleverd. In de controle is echter ook geconstateerd dat de procedure rondom de vergewisplicht nog niet goed is beschreven en van twee medewerkers geen SKJ/BIG-registraties zijn overlegd.

Op basis hiervan is geconcludeerd dat:

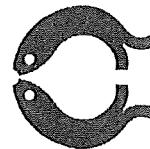
- het niet meer nodig is om te handhaven op de inrichting van het proces rondom het (tijdig) aanvragen van Verklaringen omtrent het gedrag (VOG's);
- de aanbieder op de twee andere onrechtmatigheden (vergewisplicht en registraties) niet aannemelijk heeft gemaakt dat de onrechtmatigheden zijn beëindigd.

Aanwijzing

Op basis van artikel 31 lid 1 van de verordening jeugdhulp is een hersteltraject opgestart om ervoor te zorgen dat alle onrechtmatigheden worden beëindigd. Op basis van artikel 31 lid 2 van de verordening jeugdhulp hebben wij u een aanwijzing gegeven om twee onrechtmatigheden binnen de hersteltermijn te beëindigen:

Onrechtmatigheid	Verbeteractie	Hersteltermijn
Geen schriftelijke procedure rondom vergewisplicht	Document waaruit blijkt dat bedrijfsprocessen dusdanig zijn ingeregeld dat vergewisplicht volledig wordt nagekomen.	12 weken na besluit
SKJ/BIG registraties niet van alle medewerkers ontvangen	Aanleveren SKJ/BIG registraties van medewerkers [REDACTED]	12 weken na besluit

In een mail van 19 juni 2026 02:11 (onderwerp: Re: brief college inzake aanwijzing Koersvast) heeft u de SKJ-registratie van één van de medewerkers aangeleverd. Ten aanzien van de



andere medewerker heeft u verklaard dat deze medewerker geen direct contact heeft met jeugdigen en met ouders alleen incidenteel contact heeft over administratieve zaken.

In een mail van 29 juni 2026 09:24 (onderwerp: Toezending document Vergewisplicht en Deskundig Personeel) heeft u ons het document Kwaliteitsmanagement Vergewisplicht en Personeel gestuurd.

Controle ingediende stukken

Wij hebben de door u ingediende stukken gecontroleerd en kunnen bevestigen dat u aannemelijk heeft gemaakt dat u het proces rondom de vergewisplicht afdoende heeft beschreven. Ook zijn de relevante registratiegegevens aangeleverd. Daarmee heeft u voldaan aan onze aanwijzing.

Wij danken u voor uw bereidheid om de gevraagde stukken bij ons aan te leveren en zien geen noodzaak om verdere handhaving in gang te zetten. Wij sluiten het hersteltraject daarom af.

Met vriendelijke groet,
Namens het college van burgemeester en wethouders,


S. Kimmel
Teammanager Samenleving