



Bijlage 3: Zienswijze aanbieder op rapport

Uitleg formulier zienswijze op rapport

Hieronder kunt u reageren op het rapport. In uw reactie kunt u bijvoorbeeld aangeven

- wat u herkent in het rapport en wat u niet herkent;
- waar u trots op bent na het lezen van het rapport
- welke aanpassingen of verbeteringen u heeft doorgevoerd of nog gaat doorvoeren naar aanleiding van het rapport;
- als u vindt dat de toezichthouder onjuiste interpretaties maakt of verkeerde conclusies trekt.

In uw reactie mogen de volgende zaken niet voorkomen:

- (bijzondere) persoonsgegevens;
- Bedrijfsnamen of bedrijfsgegevens van derden;
- Strafbare of aanstootgevende teksten;
- Reclame-uitingen.

De toezichthouders beoordelen of uw reactie aan bovenstaande eisen voldoet en passen de reactie waar nodig aan, bijvoorbeeld door woorden onleesbaar te maken. Daarna wordt uw reactie als bijlage aan het rapport toegevoegd.

Reactietermijn

Lever uw reactie binnen 14 dagen na ontvangst digitaal aan bij de toezichthouder. Wilt u geen zienswijze geven, wilt u dat ook aan de toezichthouder melden? Is de reactietermijn te kort, vraag dan binnen de reactietermijn uitstel aan. De maximale termijn om een reactie in te dienen inclusief uitstel is 28 dagen.

Zienswijze aanbieder op rapport

Koersvast Zorg B.V. heeft gebruikgemaakt van de gelegenheid om een zienswijze te geven op het conceptrapport naar aanleiding van het toezichtsonderzoek naar de VOG-controle en de inrichting van het screeningsproces van personeel. De aanbieder stelt zich op het standpunt dat het rapport op meerdere onderdelen een onvolledig en op punten onjuist beeld geeft van de organisatie en de wijze waarop de screening van personeel binnen Koersvast is ingericht. Volgens Koersvast beschikken alle medewerkers over een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en is binnen de organisatie een interne werkwijze aanwezig voor het screenen van medewerkers, waaronder het controleren van relevante beroepsregistraties. De aanbieder geeft aan dat deze werkwijze tijdens het toezicht niet volledig kon worden toegelicht, onder meer vanwege het recente aantreden van een



Zienswijze aanbieder op rapport

nieuwe bestuurder. Daarnaast voert Koersvast aan dat bepaalde conclusies in het rapport zijn gebaseerd op onvolledige informatie. Zo stelt de aanbieder dat binnen de organisatie werkprocessen en procedures aanwezig zijn, maar dat deze zowel tijdens als na het toezicht niet expliciet zijn opgevraagd. Tevens geeft de aanbieder aan dat beroepsregistraties, zoals SKJ- en BIG registraties, aanwezig waren en door toezichthouders desgewenst in openbare registers hadden kunnen worden geverifieerd. Koersvast is van mening dat het rapport hierdoor op onderdelen niet voldoet aan de eisen van zorgvuldige voorbereiding en deugdelijke motivering zoals bedoeld in de artikelen 3:2 en 3:46 van de Algemene wet bestuursrecht. De aanbieder verzoekt daarom om de betreffende passages te heroverwegen en waar nodig te corrigeren, zodat het rapport een evenwichtiger en feitelijk juist beeld geeft van de organisatie.