



Digibende
[redacted]

datum
25 maart 2026

kenmerk
2358417 /2365471

Uw kenmerk/brief van

doorkiesnummer
[redacted]

onderwerp
(voornemen tot) afzien van handhaving
jeugdhulpaanbieder Digibende

Behandeld door/e-mail
[redacted]

Geachte [redacted]

Op 12 maart 2026 hebben wij van de toezichthouder het rapport *VOG Controle Digibende Delft B.V.* ontvangen.

Samenvatting conclusies toezichthouder

In zijn rapport concludeert de toezichthouder dat uw organisatie het proces rondom het aanvragen van VOG's en het vervangen van verouderde VOG's sinds begin 2025 op orde heeft en de arbeidsovereenkomsten voldoende zijn gearcheveerd. Alle zes onderzochte medewerkers beschikken over een actueel VOG. De screeningsprocedure kent meerdere stappen die zijn beschreven in een kwaliteitsmanagementsysteem. Uit de door de bestuurder aangeleverde informatie blijkt dat de vergewisplicht wordt nagekomen en er voldoende wordt getoetst of nieuwe medewerkers voldoen aan de geschiktheidseisen.

Er is door de toezichthouder geconstateerd dat niet in alle gevallen een geldig VOG aanwezig was bij de start van de werkzaamheden en dat de identiteit van nieuwe medewerkers niet wordt gecontroleerd door bijvoorbeeld het checken van een ID-bewijs op de eerste werkdag.

De toezichthouders heeft vertrouwen dat Digibende voldoet aan alle in het rapport geformuleerde verwachtingen en sluit het toezicht af. De toezichthouder ziet op basis van dit toezichtsonderzoek geen noodzaak om het college te adviseren handhavend op te treden.

Wilt u bij beantwoording het kenmerk vermelden.

Rivierweg 111	Telefoon: 14010
Postbus 70	Telefax: 010 - 2848800
2900 AB Capelle aan den IJssel	BTW nummer: 001877045B05
www.capelleaandenijssel.nl	IBAN: NL41INGB0006691797
gemeente@capelleaandenijssel.nl	BIC nummer: INGBNL2A

Geen handhaving

In uw mail van 27 november 2025 08:05 heeft u aangegeven dat naar aanleiding van het toezicht een aanpassing in het werkproces is aangebracht. Er is een uitgebreider toetsingsprotocol uitgewerkt en een controle op de identiteit bij aanvang van het dienstverband is toegevoegd. In uw mail van 18 maart 2026 13:56 heeft u tevens aangegeven dat een aanpassing is aangebracht in het HR beleid, waardoor nieuwe medewerkers nu ook worden getoetst op hun paspoort en /of ID-kaart op hun eerste werkdag.

Wij zien op basis van het rapport geen noodzaak voor handhaving vanuit de gemeente. Deze brief zal samen met het rapport worden gepubliceerd.

We danken u voor uw medewerking aan het onderzoek en wensen u succes bij het uitvoeren van uw werkzaamheden.

Met vriendelijke groet,
namens het college van burgemeester en wethouders,

A large black rectangular redaction mark covering the signature of the official.

S. Kimmel
teammanager team Sociale Veiligheid en Complexe Zorg