gemeente Capelle aan den IJssel

Capelle voor iedereen

Lokale Inclusie Agenda

Juni 2022

Iedereen kan meedoen

"Iedereen doet mee. We geven daarmee aan dat we een inclusieve samenleving willen zijn. Wij vinden dat iedereen erbij hoort, iedereen ertoe doet en iedereen mee moet kunnen doen naar eigen wens en vermogen. Het maakt niet uit wat je leeftijd, culturele achtergrond, inkomen, gender, geaardheid, talenten of beperkingen zijn. In een inclusieve samenleving komt iedereen tot zijn recht. Iedereen mag er zijn en hoort erbij. Eenieder levert met zijn talenten naar eigen wens en vermogen een bijdrage aan de samenleving."

Aanleiding

In juli 2016 heeft Nederland het VN-Verdrag rechten voor mensen met een handicap (verder: VN-Verdrag) geratificeerd. Met de ratificatie van dit VN-Verdrag is aan de Jeugdwet, Wmo en Participatiewet de verplichting toegevoegd om in een periodiek plan op te nemen hoe de gemeenteraad uitvoering geeft aan het verdrag. Het VN-Verdrag heeft als doel dat de wereld toegankelijk en inclusief wordt voor iedereen. De samenleving zorgt ervoor dat de achterstanden die mensen met een beperking ervaren om volwaardig mee te kunnen doen, worden weggenomen.

Tevens stelt het collegewerkprogramma 2018-2022: ´We staan voor een Capelle waarin we respect hebben voor elkaar en klaar staan voor elkaar..... Met het oog op de toekomst werken wij aan een Capelle, waarin alle Capellenaren kunnen meedoen. Waar drempels die dat in de weg staan, worden weggenomen.´ Precies in die geest beschrijft de LIA wat er in Capelle al gebeurt aan inclusie en waar kansen liggen voor de toekomst.

Wie en wat zijn we

Capelle aan den IJssel is een gemeente met een uitstekend woon- en leefklimaat. De mensen voelen zich betrokken bij elkaar en nieuwkomers zijn welkom. Inwoners dragen met allerlei initiatieven actief bij aan een verbonden gemeenschap. Daar zijn we trots op.

Toch is het voor sommige mensen een uitdaging om volwaardig mee te kunnen doen. Bijvoorbeeld door een beperking, hun leeftijd, etnische herkomst, seksuele oriëntatie of genderidentiteit. Maar ook armoede, laaggeletterdheid of beperkte digitale vaardigheden kunnen het mensen lastig maken om zelfstandig mee te doen. In deze inclusieagenda brengen we aan het voetlicht wat de gemeente Capelle doet om deze drempels weg te nemen.

Doelen

Capelle voor Iedereen geeft goed aan waar we willen zijn en wat we willen bereiken. Dit is ons hoofddoel als het gaat om inclusie. We laten zien wat goed gaat en waar het nog niet goed gaat zetten we verbeterstappen. Want een inclusieve samenleving in stand houden en versterken vraagt aandacht.

Werken aan een inclusieve samenleving vraagt ook om richting: hoe gaan we meten of de doelen behaald worden? Hoe weten we wanneer we inclusief genoeg zijn in de verschillende domeinen? Op het gebied van inclusie is dat een uitdaging. Uiteraard zullen we de activiteiten die we uitvoeren en het aantal concrete initiatieven dat we faciliteren bijhouden. De Lokale Inclusie Agenda is daarom een levend document. Maar niet alles is te meten. Inclusie gaat ook over de beleving van mensen. Dat is lastig om in cijfers uit te drukken maar de beleving van mensen geeft misschien wel het belangrijkste signaal of we met elkaar op de goede weg zijn.

Inclusief beleid is geen doelgroepenbeleid. Een inclusieve samenleving is een samenleving waarin reguliere oplossingen de voorkeur krijgen boven oplossingen voor specifieke doelgroepen. Toch is extra aandacht voor bepaalde groepen soms nodig. Het uitgangspunt is dan ook: algemeen waar mogelijk en specifiek waar nodig. Daarom worden in deze agenda activiteiten genoemd die specifiek gericht zijn op mensen met een beperking of handicap. Maar ook algemene

voorzieningen die voor iedereen toegankelijk zijn en die tot doel hebben Capellenaren niet buiten de boot te laten vallen.

Met de Lokale Inclusie Agenda laten we zien wat we al doen, waar we willen staan en wat we nog moeten doen om ervoor te zorgen dat iedereen in Capelle mee kan blijven doen.

Inhoud

Iedereen kan meedoen 1
Aanleiding 2
Doelen 2
Inhoud 3
1. Waarom inclusie 3
VN-verdrag Handicap 3
Collegewerkprogramma Capelle 2018-2022 3
Landelijke wetgeving, lokale uitvoering 4
2. Lokaal vormgeven 4
3. Doelen en pijlers 4
4. Uitgangspunten 5
5. Inclusief in Capelle 5
Onderwijs en Ontwikkeling 6
Thuis, Wonen en de Buurt 7
Werk en Inkomen 7
Vrije tijd en Sport 9
Verkeer en Mobiliteit 10
Welzijn, Gezondheid en Ondersteuning 10
Publieke ruimte en Gemeentelijke organisatie 11
6. Analyse 12
7. Hoe nu verder 13
- Ambassadeur inclusie 13
- Inclusie van ervaringsdeskundigheid 13
- Bewustwording en inclusie 13
- Communicatie over inclusie 13
- Inclusief voorbeeldgedrag 13
8. Nawoord 14

1. Waarom inclusie

VN-verdrag Handicap In Nederland leven ruim 2 miljoen Nederlanders met een beperking. Ze zijn slechtziend, blind of doof, hebben een lichamelijke of verstandelijke beperking of psychische problemen. Gewoon meedoen is voor hen niet altijd vanzelfsprekend. Sinds 2016 geldt het VN-verdrag Handicap in Nederland. Een doel van het verdrag is om drempels voor personen met een beperking zoveel mogelijk weg te nemen. Ook deze groep heeft – net als ieder ander – behoefte aan toegang tot werk, onderwijs, vervoer, cultuur, sport en andere vrijetijdsbesteding.

Collegewerkprogramma Capelle 2018-2022 Het collegewerkprogramma spreekt ook over drempels: *´We staan voor een Capelle waarin we respect hebben voor elkaar en klaar staan voor elkaar….. Met het oog op de toekomst werken wij aan een Capelle, waarin alle Capellenaren kunnen meedoen. Waar drempels die dat in de weg staan, worden weggenomen.´* Het opstellen van een Lokale Inclusie Agenda past binnen deze visie.

Landelijke wetgeving, lokale uitvoering Met de ratificatie van het VN-verdrag Handicap is aan de Jeugdwet, de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en de Participatiewet de verplichting toegevoegd om in een plan op te nemen hoe de gemeenteraad uitvoering geeft aan het VN-verdrag. Gemeenten hebben dus een belangrijke rol en elke gemeente mag hierbij haar eigen lokale ambities en doelen bepalen. De gemeente Capelle aan den IJssel voldoet met deze Lokale Inclusie Agenda aan deze verplichting. De LIA biedt allereerst een brede inventarisatie van de onderwerpen, acties en voorzieningen die gerelateerd kunnen worden aan het thema van het VN-verdrag, namelijk mensen met een beperking. In Capelle aan den IJssel doen we al veel om samen met bewoners en instellingen te werken aan een inclusieve gemeente. De Lokale Inclusie Agenda geeft een mooi overzicht van waar we staan.

In november 2021 is namens het college een antwoordbrief gestuurd op vragen vanuit de kinderombudsman. In dit schrijven is toegelicht wat de gemeente Capelle al doet aan inclusie voor kinderen met een beperking. De activiteiten uit deze brief zijn ook opgenomen in de inventarisatie in deze Lokale Inclusie Agenda.

Maar werken aan inclusie vraagt om meer. Het gaat niet alleen om de voorzieningen waar de overheid voor zorgt, maar juist ook om hoe we hier met elkaar vorm aan geven. Inclusie staat in Capelle daarom bij diverse politieke partijen hoog op de agenda. Ook heeft de adviesraad Sociaal Domein en de werkgroep Toegankelijkheid van de Adviesraad regelmatig het belang onderstreept van het onderwerp inclusie, en de mate waarin we in Capelle rekening houden met elkaar. Daarom wordt ook het onderwerp bewustwording meegenomen in de analyse op inclusie. Daarin worden de vragen gesteld: Hebben we als gemeente Capelle genoeg oog voor mensen met een beperking, wordt iedereen gezien en gehoord? Deze analyse wordt meegewogen in het advies op verschillende scenario's voor het vervolg op de LIA.

2. Lokaal vormgeven

Het nut en de noodzaak om samen te werken aan inclusie wordt in Capelle aan den IJssel breed onderkend. We zien ook dat er verschil van inzicht is. Zowel binnen de politiek als tussen inwoners/ervaringsdeskundigen en betrokken organisaties. Voorbeelden van vragen waarover de meningen kunnen verschillen zijn: welke thema's of doelgroepen hebben prioriteit? Is er specifiek beleid nodig voor bepaalde groepen? Of vinden we juist dat de thema's en acties in de agenda gericht moeten zijn op alle inwoners? We denken dat voor de verschillende standpunten wat te zeggen is. Daarom moeten we bereid zijn om met elkaar van gedachten te wisselen en de verschillende belangen te erkennen. De Lokale Inclusie Agenda richt zich op alle inwoners van de gemeente Capelle aan den IJssel. Dat betekent dat specifieke doelgroepen soms ook wat extra aandacht of ondersteuning nodig hebben. Het belang van inclusie in het licht van het VN-verdrag wordt goed meegenomen.

Om te komen tot een Lokale Inclusie Agenda in Capelle was het belangrijk in kaart te brengen waar we nu staan en wat de wensen en behoeften zijn. Niet alleen binnen de eigen gemeentelijke organisatie maar juist ook daarbuiten. Daarom zijn we bij het uitwerken van de Lokale Inclusie Agenda in het najaar van 2021 begonnen met een participatieproces. Bij dit proces waren ervaringsdeskundigen, de Adviesraad Sociaal Domein, de werkgroep Toegankelijkheid, maatschappelijke partners en collega's betrokken. In het proces is opgehaald wat mensen belangrijk vinden bij inclusie.

3. Doelen en pijlers

We willen zoveel mogelijk mensen de kans bieden om volwaardig mee te doen in Capelle aan den IJssel. Dit vertrekpunt biedt een goede basis om de komende jaren verder te werken aan een inclusieve gemeente. Daarbij is de Lokale Inclusie Agenda niet in beton gegoten. De maatschappij is voortdurend in beweging. Het is belangrijk met elkaar in gesprek te blijven, zodat we de agenda periodiek kunnen bijstellen. Gelukkig blijkt duidelijk dat we al veel aan inclusie doen vanuit het bestaande beleid.

Uitgesplitst berust Inclusie in de gemeente Capelle op drie pijlers:

Pijler 1 > Voorzieningen openbare ruimte zijn toegankelijk

Pijler 2 > We houden rekening met elkaar en zorgen voor een werk- en leefomgeving waarin iedereen kan meedoen

Pijler 3 > We werken met heel Capelle aan een inclusieve samenleving

4. Uitgangspunten

Uit het brede participatieproces én publicaties van de VNG en Movisie over inclusie zijn een aantal concrete uitgangspunten naar voren gekomen die zijn aangehouden bij de ontwikkeling van de Lokale Inclusie Agenda. De uitgangspunten gebruiken we als handvatten voor inclusiebeleid in Capelle.

- Iedereen is gelijkwaardig, we doen het samen en geven het goede voorbeeld
  Niet iedereen kan hetzelfde en niet alles is mogelijk en toegankelijk voor iedereen. Mensen zijn namelijk niet allemaal gelijk of hetzelfde. Wel is iedereen gelijkwaardig. Als gemeente kunnen wij inspireren, informeren en het goede voorbeeld geven, maar we gaan ook uit van samenwerking met andere partijen en inwoners van de gemeente. We zetten ons gezamenlijk in voor inclusie, en hebben als doel om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk voorzieningen zoveel mogelijk toegankelijk zijn voor zoveel mogelijk inwoners.
- Wat goed gaat behouden we en versterken we
  We gaan altijd uit van bestaande initiatieven en acties. Deze maken we inzichtelijk en op basis daarvan zoeken we waar nodig naar de juiste aanvullingen.
- Ervaring en bewustwording zijn de motor van inclusie
  De doelen en acties zijn gebaseerd op ervaringen. Dit betekent dat we ervaringsdeskundigen hebben betrokken bij het opstellen van de agenda. Bewustwording is een belangrijk middel om de doelen te bereiken. De agenda zelf is al een stimulans voor bewustwording.
- We werken integraal en onderkennen het belang van communicatie
  We benaderen acties vanuit verschillende disciplines. Voor alle onderdelen is goede communicatie een randvoorwaarde.
- Inclusie voor iedereen, soms geven we wat extra aandacht aan de minderheid
  De acties in de agenda zijn voor iedereen. In Capelle hebben we geen doelgroepenbeleid. Dat betekent echter niet dat er geen diversiteit is. Vaak spelen verschillende factoren zoals beperking, sekse en gender, religie en levensbeschouwing, etniciteit, seksuele oriëntatie, levensfase, armoede, (arbeids)participatie en (sociale) veiligheid een rol als het gaat om inclusie. In de brede inventarisatie op inclusie is sterk rekening gehouden met inclusie in het licht van het VN-verdrag.

5. Inclusief in Capelle

Onderstaande activiteiten laten zien wat er allemaal al gebeurt in Capelle aan den IJssel op het gebied van inclusie. Het geeft ook inzicht in waar nog ambities en kansen liggen. Voor de indeling hebben we gekozen voor een aantal “omgevingen”. Deze omgevingen zijn gebaseerd op het VN-verdrag van rechten voor mensen met een handicap. Het zijn de omgevingen waarin we ons dagelijks bewegen. Aan de zes omgevingen is de omgevingen “Publieke ruimte en gemeentelijke organisatie” toegevoegd. Aan deze invalshoeken zijn ook concrete activiteiten gekoppeld.

- Onderwijs en Ontwikkeling
- Thuis, Wonen en de Buurt
- Werk en Inkomen
- Vrije Tijd en Sport
- Verkeer en Mobiliteit
- Welzijn, Gezondheid en Ondersteuning
- Publieke Ruimte en Gemeentelijke organisatie

Onderwijs en Ontwikkeling

In Capelle is het onderwijs erop gericht om iedereen mee te laten doen. Op school, maar ook daarbuiten is het belangrijk dat (jonge) Capellenaren zich kunnen ontwikkelen en mee kunnen doen. Er zijn financiële regelingen die dit mogelijk maken, maar ook organisaties die de ontwikkeling van kinderen en volwassenen in de gemeente positief stimuleren.

- Brede School Netwerken: BSN organiseert naschoolse kortlopende educatieve activiteiten voor kinderen in de leeftijd van 4 t/m 12 jaar. De activiteiten zijn gericht op het vergroten van de ontwikkelingskansen van kinderen (in achterstandssituaties), het versterken van vaardigheden zoals: samenwerken, reflecteren en presenteren en het leren omgaan met vrijetijdinvulling/ ontdekken van de eigen talenten. De activiteiten worden na school en op school uitgevoerd waardoor deze laagdrempelig zijn voor kinderen om mee te doen. Deelname is gratis. Bijna alle Capelse PO scholen (primair onderwijs) en SBO scholen (speciaal basisonderwijs) participeren binnen de BSN. Hierdoor zijn in elke wijk de BSN activiteiten beschikbaar. Deelname is gratis en het aanbod is breed en loopt uiteen van techniek, natuur milieu en sport tot kunst & cultuur. Er wordt zoveel mogelijk gewerkt met lokale activiteitenaanbieders.
- Bijdrage indirecte schoolkosten: Voor sommige schoolkosten kunnen ouders voor kinderen geld uit de bijzondere bijstand krijgen. Zoals de kosten van door de school voorgeschreven activiteiten en/of lesmateriaal. De regeling is bestemd voor huishoudens met een laag inkomen.
- Stichting Leergeld: Stichting Leergeld kan een bijdrage geven voor kosten van sociale, culturele of schoolactiviteiten. Voor kinderen op de middelbare school kan een fiets worden aangevraagd, voor kinderen vanaf groep 7 een laptop. De regeling is bestemd voor huishoudens met een laag inkomen.
- Bibliotheek: Het bibliotheek abonnement is gratis voor alle kinderen tot 18 jaar en dat wordt gefinancierd door de bibliotheek. In de bibliotheek vinden diverse activiteiten plaats gericht op meedoen en inclusie, waaronder:

- Gouden Uurtje: Bij het Gouden uurtje lezen vrijwilligers voor aan volwassenen met een verstandelijke beperking. De Gouden uurtjes vinden om de week plaats bij Bibliotheek Capelle Centrum en Krimpen.
- Digi-Taalhuis: De activiteiten van het Digi-Taalhuis zijn erop gericht Capellenaren beter Nederlands te laten lezen, spreken of schrijven. Er zijn verschillende activiteiten gericht op het verhogen van deze basisvaardigheden, zoals een taalcafé, een leesclub voor anderstaligen en een Digi-Taalpunt waar inwoners terecht kunnen met vragen.

- Speel-o-theek: Berend Botje leent met een jaarabonnement en een kleine vergoeding per keer speelgoed uit. De kinderen kunnen steeds met speelgoed spelen dat goed bij hen past.
- CultuurWijzer: CultuurWijzer is een webwinkel voor Capelse scholen met culturele en maatschappelijke activiteiten om te verwerken in hun lesprogramma. De activiteiten vinden onder schooltijd plaats en worden door scholen zelf ingekocht.
- Centrum voor Jeugd en Gezin: Het CJG is er voor vragen over opvoeden of opgroeien. Het CJG luistert en kijkt wie het beste kan helpen. De jeugd- en gezinscoaches, jeugdverpleegkundigen, jeugdartsen en experts staan voor alle Capellenaren klaar. Hierbij is ook aandacht voor jongeren en ouders met een licht verstandelijke beperking.
- Versterken basisvaardigheden en laaggeletterdheid: In november 2020 is een uitvoeringsplan opgesteld. Onderdeel hiervan zijn oa workshops 'Herken de Laaggeletterde' in de bibliotheek.

- Aanpak onderwijsachterstanden: Binnen het onderwijskansenbeleid investeert de gemeente al enige jaren stevig op een drietal speerpunten: De voor- en vroegschoolse educatie (VVE) en taalstimulering voor kinderen met een (risico op) achterstand. Daarnaast wordt er aanvullend taalonderwijs voor leerlingen met een taalachterstand in het primair onderwijs (schakelklassen) geboden en wordt i.s.m. samenwerkingspartners zorg en ondersteuning (via het schoolmaatschappelijk werk en schoolondersteuning) geboden voor de doelgroepen die dat nodig hebben. Tot slot stimuleert de gemeente Capelle op lokaal niveau ook diverse initiatieven (o.a. pilots met extra ondersteuningsaanbod binnen het BSO).
- Leerplicht: Voor alle in Capelle aan den IJssel woonachtige leerplichtige leerlingen (5 – 18 jaar) wordt door de toezichthouders op- en handhavers van de Leerplichtwet ingezet op het tegengaan van schoolverzuim en het voorkomen van schooluitval.

Thuis, Wonen en de Buurt

In Capelle willen we dat inwoners fijn kunnen wonen en mee kunnen doen in de buurt. Voor dit doel regisseert en faciliteert de gemeente in voorzieningen en acties.

- Wmo-maatwerkvoorzieningen: Capellenaren kunnen een aanvraag doen voor woningaanpassing, bijvoorbeeld bij invaliditeit of ouder worden. Het resultaat is erop gericht dat een inwoner langer thuis kan wonen.
- Woonruimte 55+: In Capelle zijn verschillende aanbieders van zelfstandige woonruimtes voor 55+'ers. De woonruimte is goed toegankelijk en voorzieningen zijn in de buurt.
- Waardebon kleding- meubelbank: Huishoudens met een laag inkomen kunnen via een hulpverlener een waardebon aanvragen voor meubel of kleding bij GR IJsselgemeenten Sociale Zaken. De bon kan ingewisseld worden voor goederen bij kringloopwinkel Het Goed.
- Kringloopwinkels: In de Kringloopwinkels zijn tweedehands spullen en (kinder)kleding voor een klein bedrag te koop.
- Voedselbank: Voedselbank Capelle aan den IJssel biedt gezinnen in Capelle aan den IJssel, die onder de armoedegrens leven, een steuntje in de rug bieden door wekelijks een voedselpakket te leveren. De voedselpakketten zijn bestemd voor mensen die zelf niet genoeg geld hebben voor de wekelijkse boodschappen. Aanmelden gebeurt via een hulpverlener, de looptijd is maximaal 3 jaar.
- Welzijn Capelle: De buurtcoaches stimuleren vrijwillige inzet en bewonersinitiatieven, gericht op de leefbaarheid van de wijk. Daarnaast bevorderen zij de samenhang van de leefbaarheid in de wijk.
- Sanitaire voorzieningen: Op het Amnestyplein en waterspeelplaats Schollebos zijn inclusieve toiletvoorzieningen gerealiseerd. Bij winkel- en horecagelegenheden zijn buiten reguliere openingstijden niet altijd inclusieve sanitaire voorzieningen aanwezig. Binnen openingstijden kan gebruikt worden gemaakt van de informatieve Hoge Nood-app.

Werk en Inkomen

In Capelle zijn er veel verschillende voorzieningen die ertoe bijdragen dat inwoners werk hebben en financieel gezond zijn. De acties dragen ertoe bij dat meer mensen mee kunnen doen aan de samenleving, waaronder ook Capellenaren met een beperking.

- Individuele studietoeslag: Een toeslag van de gemeente voor studenten met een chronische beperking en geen bijbaan kunnen doen, met een oplopend maandbedrag van 173 euro per maand voor een 18-jarige tot 345 euro per maand vanaf 21 jaar.
- Kindpakket: Een pakket van vergoedingen van kosten en spullen voor kinderen. Het kindpakket is er voor kinderen uit gezinnen met minder geld. Binnen het kindpakket vallen verschillende regelingen waardoor financiële drempels om mee te doen worden weggenomen.
- Bijzondere bijstand: Soms zijn er extra (hoge) kosten voor kinderen die van tevoren niet kan worden ingeschat. Daarvoor kunnen ouders soms bijzondere bijstand vanuit de gemeente krijgen.

- **Collectieve zorgverzekering:** De gemeente Capelle doet mee aan het VGZ Rotterdampakket. Het is een basiszorgverzekering met een aanvullende verzekering en een vergoeding voor de tandarts. De verzekering is vooral geschikt voor mensen met hoge medische kosten.
- **Werkplein IJsselgemeenten:** Het Werkplein IJsselgemeenten helpt werkzoekenden bij het vinden van werk en werkgevers bij het invullen van vacatures via het Werkgeversservicepunt. Het doel: Iedereen die bij start, heeft binnen een jaar een betaalde baan.
- **Werkgeversservicepunt:** WSP helpt werkgevers om vacatures te vullen.
- **Arbeidsmakelaars:** Bieden ondersteuning bij werving en selectie voor werkgevers, maar maken ook matches tussen werkgevers en werknemers.
- **Beschut Werk:** Beschut werk is een optie wanneer iemand (nog) niet in een reguliere baan kan werken, ook niet met extra begeleiding, ondersteuning of voorzieningen. Vooral als iemand meer aanpassingen nodig heeft dan je van een 'gewone' werkgever kunt verwachten. Denk bijvoorbeeld aan iemand die alleen ergens kan werken als de machines langzamer gaan voor hem of haar.
- **Training Pleinwerk:** Deze training bereidt voor op sollicitaties en werk en ondersteuning nodig heeft bij het zoeken naar werk.
- **Sollicitatietraining:** Tijdens de sollicitatietrainingen wordt gewerkt aan het CV. Ook leren de deelnemers een goede sollicitatiebrief schrijven en zoeken naar passende vacatures. Verder wordt gewerkt aan presentatie en hebben de deelnemers persoonlijke gesprekken met een trainee.
- **De Jonge Krijger:** De Jonge Krijger begeleidt voortijdig schoolverlaters tussen 18 en 23 jaar terug naar school of werk. Dit gebeurt op vrijwillige basis. De Jonge Krijger wil voortijdig schoolverlaters inspireren, motiveren en activeren (weer) een opleiding op te pakken. Daarnaast biedt de Jonge Krijger, intensieve trajecten voor jongeren met multi problematiek die nog geen startkwalificatie hebben begeleiden zij jongeren met financiële problematiek naar een bijbaan naast hun studie.
- **Welzijn Capelle:** Preventieve inzet gericht op versterking financiële vaardigheden, gericht op het voorkomen van financiële problematiek voor een brede doelgroep.
- **Financieel hulpverlener:** De financieel hulpverlener ondersteunt mensen zodat ze hun financiën weer op orde krijgen en houden. De financieel hulpverlener kent instanties en regelingen (bijvoorbeeld budgetbeheer en bewindvoering) en helpt bij het contact met instanties, zoals schuldeisers.
- **Budgettraining:** In de training wordt de deelnemers geleerd met het inkomen de vaste lasten te betalen én geld over te houden voor andere uitgaven. Er is veel aandacht voor de effecten van (bijna) schulden op het gedrag.
- **Budgetkring:** De Budgetkring is een leefstijlprogramma met de unieke aanpak van 'Gelukkig met Genoeg'. Het is een mogelijk vervolg op de Budgettraining en stimuleert om bewuster om te gaan met geld én het eigen leven.
- **Budgetmaatjes:** De budgetmaatjes van de organisatie Samen 010 zijn getrainde vrijwilligers die langere tijd mensen met financiële problemen ondersteunen.
- **Budgetcoaching:** De budgetcoach van Welzijn Capelle ondersteunt Capellenaren die hulp willen bij financiële vragen of problemen. Bijvoorbeeld bij een betalingsachterstand. Of gewoon om aan het eind van de maand geld over te houden. Maar ook bij het aflossen van schulden.
- **Budgetbeheer:** Als het tijdelijk niet lukt om zelf rond te komen kan Welzijn Capelle ondersteuning bieden bij de aanmelding met een budgetbeheerder.
- **Bewindvoering:** Welzijn Capelle biedt ondersteuning bij het aanvragen van bewindvoering, bijvoorbeeld vanwege een psychische of lichamelijke beperking, of door grote schulden.
- Leren omgaan met geld: Ook het CJG Capelle biedt handvatten voor ouders om leren om te gaan met geld.
- **Noodfonds Capelle:** Het Noodfonds Capelle geeft financiële steun in directe noodgevallen. Bijvoorbeeld bij huisuitzetting of afsluiting van gas, water en licht.

Vrije tijd en Sport

In Capelle moet iedereen die dat wil de kans hebben te kunnen sporten. Sportief Capelle neemt hierin een centrale rol in. In deze omgeving worden de regelingen en organisaties benoemd waardoor Capellenaren kunnen sporten en hun vrije tijd kunnen besteden, maar ook die hen wegwijs maken in het brede Capelse aanbod.

- Sportief Capelle: Sportief Capelle brengt graag iedere Capellenaar in beweging door hen te inspireren, te motiveren en te faciliteren. In Capelle aan den IJssel zijn veel mogelijkheden om individueel of in groepsverband te sporten of te bewegen. Sportief Capelle brengt de beweeg- en sportaanbieders in kaart en helpt inwoners naar het passend aanbod. Specifiek gericht op een beperking:
- Doelgroepzwemmen: Kinderen met een beperking (autisme) kunnen bij Sportief Capelle zwemles krijgen.
- Voetbal extra: Een hechte en vaste voetbalgroep die deelneemt aan de Bijzondere Eredivisie als G-team van Excelsior.
- Club extra: Een voetbalgroep voor kinderen met een motorische beperking van 6 tot 10 jaar.
- Beweegmaatje: Een vrijwilliger die samen met mensen met een beperking een sport- of beweegactiviteit onderneemt. Met name gericht op personen met een laag inkomen.
- Jeugd Vakantiepaspoort: Met het Jeugd Vakantiepaspoort kunnen leerlingen van de basisschool in de zomervakantie gratis of met flinke korting naar veel leuke attracties in Rotterdam en de regio. Zoals kinderboerderijen, zwembaden, speeltuinen en musea.
- Rotterdampas: De Rotterdampas geeft gratis toegang of korting op zo'n 750 leuke activiteiten en uitstapjes in Rotterdam en omgeving. Bijvoorbeeld musea, speeltuinen, zwembaden, Euromast, cursussen, bioscopen en dierentuin.
- Jeugdfonds Sport & Cultuur: Het Jeugdfonds Sport & Cultuur geeft een bijdrage om mee te doen aan sport of cultuur. Een kind mag daarmee een jaar lang een activiteit naar keuze doen. Zoals voetbal, zwemles en muziek-, toneel- of dansles.
- Welzijn Capelle
- Jongerenwerk: Voor informatie, advies en praktische ondersteuning kunnen jongeren terecht bij het jongerenwerk van Welzijn Capelle. De jongerencoaches zijn er om te luisteren en helpen jongeren hun talenten te ontwikkelen. De jongerencoaches zijn aanwezig op straat, in de buurt, op middelbare scholen en in de jongerenvoorzieningen in Capelle aan den IJssel.
  Bij jongerenvoorzieningen 't Pleintje, Fasco en CAPSLOC kunnen jongeren meedoen aan verschillende workshops en activiteiten. Zij kunnen bij de jongerencoaches van Welzijn Capelle terecht voor vragen over onderwerpen als wonen, opleiding en werk, seksualiteit, problemen thuis, geld, drugs en alcohol.
- Kinderlabs: In Capelle aan den IJssel zijn 3 KinderLabs. Dit zijn fijne en inspirerende plekken voor kinderen (tot en met 12 jaar) en ouders uit Schollevaar, Middelwatering en Schenkel.
- Watisertedoenincapelle: De website watisertedoenincappele.nl biedt een overzicht met activiteiten in de gemeente.
- A-Diploma voor 9+: Zwemles voor kinderen van 9 jaar en ouder zonder zwemdiploma. Een jaar lang krijgen zij zwemles om zo het diploma A te halen. Dit kost ongeveer € 50,-.
- Verjaardagsbox: Stichting Jarige Job verzorgt een feestelijke verjaardagsbox voor kinderen.
- Cultuurbalie Capelle: De website biedt een overzicht met culturele activiteiten in de gemeente Capelle.
- Cultuurshock: Alle Capelse kinderen gaan in één week langs bij alle culturele instellingen in de gemeente.
- Denk en Doe Mee! Fonds: Het Denk en Doe Mee! Fonds is er voor maatschappelijke initiatieven die het woon-, werk-, of leefklimaat in Capelle verbeteren en die niet in aanmerking komen voor andere subsidies.
- Maak Capelle: Maak Capelle is het platform voor platform voor bewonersinitiatieven in Capelle. Buurtgenoten starten samen een nieuw initiatief of steunen een initiatief van iemand anders. De gemeente steunt Maak Capelle financieel via het WijkOverlegPlatform (WOP).
- WijkOverlegPlatform (WOP): Het WijkOverlegPlatform is een initiatief van de gemeente om in de wijk te komen tot een breed gedragen, structurele vorm van kennisuitwisseling en

samenwerking tussen inwoners van Capelle aan den IJssel. Alle 7 wijken hebben een eigen WOP.

Verkeer en Mobiliteit

In Capelle willen we dat het vervoer toegankelijk is voor iedereen, ook voor mensen met een fysieke beperking.

- Aanpak openbaar vervoer toegankelijk: Onderdeel van deze aanpak zijn acties voor verhoging van perrons, bussen met een lage vloer en het rolstoeltoegankelijk(er) maken van het OV.
- Gratis openbaar vervoer AOW-gerechtigden: Capellenaren die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben, reizen na 09.00 uur gratis met de metro, tram en bus van de RET. En met de RandstadRail lijn E, van Rotterdam Slinge tot en met Berkel-Westpolder.
- WMO-vervoer: Bij een indicatie voor collectief aanvullend vervoer kan de Capellenaar met Trevvel Samen reizen.
- Doelgroepvervoer Wmo: De gemeente biedt vanuit de Wmo ondersteuning bij het vervoer. Deze ondersteuning is ook gericht op mensen met een beperking.
- Gehandicapten-parkeerplaats: De gemeente Capelle verstrekt een gehandicapten-parkeerplaats op basis van de landelijk geldende voorwaarden.
- Gehandicapten-parkeerkaart: De gemeente Capelle verstrekt een gehandicapten-parkeerkaart op basis van de landelijk geldende voorwaarden.
- Consulteren werkgroep Toegankelijkheid Adviesraad Sociaal Domein: Bij aanbesteding van vervoersdiensten wordt de werkgroep geconsulteerd en betrokken. De werkgroep geeft advies vanuit de ervaringsdeskundigheid van mensen met een beperking.
- Deelmobiliteit: De gemeente biedt leenscooters en -fietsen wanneer dit echt noodzakelijk is en de inwoners zelf niet over eigen vervoersmogelijkheden beschikken.
- Tegengaan fietsarmoede: Welzijn Capelle zorgt door middel van de zogenaamde fietsreparatiedagen ervoor dat inwoners langer gebruik kunnen blijven maken van hun fiets.
- Boodschappenkarretje winkelcentrum Koperwiek: Dit is een invalidewagen tot 1.10 m breed en een beperkte snelheid.
- Verbeteren fietsinfrastructuur Capelle: Niet iedereen kan met de auto reizen. Om het voor Capellenaren zo gemakkelijk mogelijk te maken om ook met de fiets overal te komen investeren we in betere fietsvoorzieningen. Dit kunnen strakke fietspaden zijn, maar ook fietsenstallingen. Daarnaast willen de fietspaden waar mogelijk breder maken en minimaal de voorgeschreven richtlijnen volgen. Hiermee helpen we niet alleen mensen met een vorm van vervoersarmoede, maar ook mensen met een beperking.

Welzijn, Gezondheid en Ondersteuning

In Capelle zijn veel organisaties actief die werken voor en met een brede groep inwoners, dus ook voor Capellenaren die iets extra's nodig hebben om mee te kunnen doen. Bijvoorbeeld in het bieden van hulp en ondersteuning, ontmoetingsactiviteiten of in vrijwilligerswerk.

- Welzijn Capelle biedt ondersteuning in de vorm van:
- Sociaal raadsvrouw: De sociaal raadsvrouw van Welzijn Capelle kan gratis advies geven over wetten en officiële regels. Bijvoorbeeld bij vragen over sociale zekerheid, inkomen en wonen.
- Cliëntondersteuning: Welzijn Capelle biedt via onafhankelijke cliëntondersteuning Capellenaren advies over welke organisatie hen het beste kan helpen bij hun ondersteunings- of hulpvraag.
- Vrijwilligerswerk: Welzijn Capelle stimuleert en leidt toe naar vrijwilligerswerk. Dit is gericht op actief en zinvol meedoen en het vergroten van onderlinge verbondenheid van diverse groepen Capellenaren
- Huizen van de Wijk: Laagdrempelige plek in de wijken voor bewoners, gericht op ontmoeting en toegang tot informatie, advies en ondersteuning.

- Ouderencoaches: Stimulering en ondersteuning van ouderen, gericht op meedoen, tegengaan eenzaamheid, bevorderen zelfstandigheid, persoonlijk netwerk en toegankelijk maken van voorzieningen.
- Statushouders/inburgeringsplichtigen: Maatschappelijke begeleiding, gericht op het bevorderen van zelfredzaamheid en participatie.
- Capelle tegen eenzaamheid: Op de website capelletegeneenzaamheid.nl wordt informatie gegeven over eenzaamheid en de verschillende organisaties die zich bezighouden met het thema.

- WMO-loket: Het WMO-loket is het aanspreekpunt voor hulp en ondersteuning op het gebied van maatwerkvoorzieningen, zoals huishoudelijke ondersteuning.
- Mantelzorg: Mantelzorg Capelle biedt mantelzorgers ondersteuning, advies en een luisterend oor. En ook cursussen. Dit gebeurt door professionele mantelzorgcoördinatoren. Daarnaast werkt Mantelzorg Capelle met vrijwilligers. Bij Mantelzorg Capelle kan iedereen terecht die in zijn naaste omgeving iemand verzorgt. De medewerkers geven informatie, advies, cursussen en brengt inwoners in contact met lotgenoten, zoals bij het Alzheimercafé.
- GGZ-verward gedrag: De gemeente Capelle aan den IJssel biedt een sluitende aanpak voor inwoners met verward gedrag of aanverwant psychisch lijden. Dit krijgt vorm middels vrijwillige hulpverlening en spoedeisende onvrijwillige zorg.
- Belangenbehartiging: De gemeente ondersteunt organisaties die zich inzetten voor de belangenbehartiging van verschillende groepen.
- Ontmoetingsactiviteiten: De gemeente ondersteunt organisaties die ontmoetingsactiviteiten organiseren voor minder zelfredzame Capellenaren. Daarnaast worden er ontmoetingsactiviteiten georganiseerd die gericht zijn op het lotgenotencontact, en activiteiten die de sociale cohesie in de buurt bevorderen.

Publieke ruimte en Gemeentelijke organisatie

Als gemeente willen we dat onze gebouwen en voorzieningen fysiek toegankelijk zijn. Daarnaast moet iedereen In Capelle mee kunnen doen en zichzelf kunnen zijn. Als gemeente Capelle geven wij zelf het goede voorbeeld. We willen een inclusieve gemeente zijn en ondernemen gerichte actie om dit in het eigen huis te bevorderen. Wij vinden dat aandacht voor inclusie binnen de gemeente leidt tot een inclusievere Capelse samenleving.

- Toegankelijkheid publieke locaties: Via de Ongehinderd app wordt inzicht gegeven in de toegankelijkheid van publieke locaties. Voor Capelle zijn recent een veertigtal openbaar toegankelijke gemeentelijk panden gekeurd (fysieke en visuele toegankelijkheid). De komende periode worden deze adviezen bestudeerd. Waar mogelijk worden verbeteringen van het vastgoed hierop aangepakt of ingepland.
- Richtlijn maatschappelijke voorzieningen: De Capelse richtlijn voor maatschappelijke voorzieningen zorgt ervoor dat het sociale domein een plaats aan tafel krijgt bij ruimtelijke ontwikkelingen in de gemeente.
- Stadsontwikkeling/Stadsbeheer: Bij lopende projecten met een mogelijke impact op de fysieke en sociale toegankelijkheid in de buurt is, voor zover mogelijk, contact met organisaties die de belangen van Capellenaren behartigen. De gebiedsregisseurs fungeren als spin in het web voor de Capelse wijken.
- Gebiedsregisseurs: Zij zijn de schakel tussen de inwoners, wijkpartners, ondernemers, bestuur en het gemeentehuis. Zij jagen aan, verbinden en brengen partijen bij elkaar rondom wijk- en buurtinitiatieven met de gedachte dat iedereen mee kan doen.
- HR: Binnen de gemeente Capelle aan den IJssel is er sprake van vastgesteld beleid over diversiteit; zoals opgenomen in beleidsnota Arbeidsmarktcommunicatie, diversiteit en werving en selectie. Dit beleid maakt onderdeel uit van de HR-bedrijfskaders. Dat betekent in de praktijk dat, naast andere beleidsstukken en regelingen, de uitgangspunten van de beleidsnota Arbeidsmarktcommunicatie, diversiteit en werving en selectie de kaders vormen voor het dagelijkse werk van de unit HR op onder meer het gebied van werving en selectie.

- Bewustwording: In het kader van de Lokale Inclusie Agenda zijn een aantal bijeenkomsten georganiseerd voor gemeenteambtenaren om in kaart te brengen wat de gemeente doet op het gebied van inclusie. Tegelijkertijd hebben deze bijeenkomsten als effect dat medewerkers zich meer bewust werden van wat inclusie is, hoe dat hun werk raakt, en wat zij kunnen betekenen op dit gebied.
- Toegankelijke verkiezingen: In maart 2022 is een stemmal gebruikt om de gemeenteraadsverkiezingen toegankelijk te maken voor mensen met een visuele beperking.
- Digitale inclusie: In januari 2022 is een projectleider aangesteld voor de versterking van de toegankelijkheid van (gemeentelijke) websites. In deze aanpak is oog voor mensen met verschillende soorten beperkingen, waaronder ook visuele beperkingen en laaggeletterdheid.
- Duidelijke Taal: In de organisatie is doorlopend aandacht voor leesbaar en begrijpelijk schrijven. Door de taalambassadeurs is een bewustwordingspresentatie gegeven en worden periodiek sessies 'Schrijven in eenvoudig Nederlands' georganiseerd.
- LHBTI: Capelle is Regenbooggemeente (tenminste tot en met 2022) en ontvangt hiervoor financiële middelen vanuit het Rijk. In ons Meerjarenplan LHBTI 2019-2022 sluiten wij aan bij de landelijke ambities die van ons als Regenboogstad worden verwacht. Namelijk dat de sociale acceptatie van LHBTI-personen onder de hele bevolking toeneemt. Lokaal zetten wij in op het vergroten van de participatie, zichtbaarheid, veiligheid en sociale acceptatie voor- en ten behoeve van LHBTI's. Naast diverse (educatieve) activiteiten hijsen wij op Coming Outdag de regenboogvlag om uit te stralen dat iedereen zichzelf moet kunnen zijn in onze gemeente.
- Discriminatiemeldingen: Stichting Radar verzamelt en bundelt de discriminatiemeldingen die worden gedaan vanwege incidenten in en buiten de gemeente en door inwoners van de gemeente Capelle aan den IJssel. De discriminatiemeldingen zijn onderverdeeld in verschillende categorieën, waarvan 'handicap, beperking' er een is. Er wordt periodiek gerapporteerd aan het college over de discriminatiemeldingen.

6. Analyse

In bovenstaande brede inventarisatie is opgehaald wat we al doen aan inclusie. Zo zijn er specifieke activiteiten gericht op mensen met een beperking in het kader van het VN-verdrag, zoals doelgroepzwemmen bij Sportief Capelle of het doelgroepvervoer binnen de Wmo. Maar er zijn ook maatschappelijke organisaties in Capelle die inclusie als onderdeel van de kerntaken beschouwt. Omdat alles wat zij doen, gericht is op het betrekken van alle Capellenaren die willen meedoen. Inclusie gaat vooral over meedoen, en in dat licht bouwen we al jaren gezamenlijk aan een inclusief Capelle.

Voor de drie pijlers van inclusie is bekeken in hoeverre deze daadwerkelijk gerealiseerd zijn en bijdragen aan het doel om Capelle inclusief te maken voor iedereen.

Pijler 1 > Voorzieningen openbare ruimte zijn toegankelijk

In deze pijler worden regelmatig acties ondernomen om ervoor te zorgen dat fysieke locaties toegankelijk zijn. Dit geldt zowel voor gemeentelijk vastgoed als andere publieke gebouwen in de gemeente Capelle.

Wel is het belangrijk oog te hebben en blijven houden voor verschillende vormen van een fysieke beperking, zoals een visuele of auditieve beperking. Ook sociale toegankelijkheid, dus weten waar je moet zijn en hoe je er moet komen, blijft een aandachtspunt voor Capellenaren met een (licht) verstandelijke beperking.

Pijler 2 > We houden rekening met elkaar en zorgen voor een werk- en leefomgeving waarin iedereen kan meedoen

Deze pijler gaat over bewustwording. Inclusie vraagt voortdurend aandacht, omdat het niet vanzelfsprekend is dat iedereen in elke situatie kan meedoen. Want soms zijn er drempels om mee te doen, al kan iedereen die drempels anders ervaren. Gedeeltelijk komt het neer op individueel bewustzijn van ambtenaren, medewerkers, consulenten en professionals die werken met en voor Capellenaren. De gemeente kan een grotere rol pakken om het bewustzijn rondom inclusie te vergroten. Denk aan kennissessies over inclusie, zodat de blik op inclusie mee wordt genomen bij het maken en uitvoeren van beleid. Maar ook zodat in het directe contact met inwoners beter rekening kan worden gehouden met wie de ander is. Kortom, inclusie vraagt ook om een benadering die recht doet aan de veelzijdigheid van Capelle.

Pijler 3 > We werken met heel Capelle aan een inclusieve samenleving

Om als Capelle inclusief te zijn, vraagt dit aandacht van een groot aantal partijen: Inwoners, maatschappelijke organisaties en de gemeente zelf. Als gemeente kunnen we niet alles doen, maar hebben we wel een regierol bij het bijeenbrengen en faciliteren van initiatieven en organisaties. Wel vraagt dit actieve burgers die iets willen bijdragen aan de samenleving. Op dit vlak valt er nog een wereld te winnen, door de stem van ervaringsdeskundigen, mensen met een beperking (verenigd in een belangengroep) of de LHBTI-groep, beter te laten doorklinken in de gemeente.

Binnen alle zes omgevingen wordt veel gedaan aan inclusie. Inwoners met een beperking hebben in Capelle de mogelijkheid actief deel te nemen aan de samenleving. Daarnaast zijn veel voorzieningen gericht op een brede doelgroep, waarbij iedereen welkom is. We hebben de meest relevante acties in de agenda verwerkt die bijdragen aan inclusie. Deze acties zijn zo concreet mogelijk opgeschreven. Daarnaast formuleren we onder 'Hoe nu verder' ook wat we nog gaan doen.

7. Hoe nu verder

In Capelle wordt veel gedaan om de samenleving inclusief te laten zijn. Uit de analyse blijkt dat we oog moeten blijven houden op een inclusieve samenleving voor Capellenaren. We denken goede stappen te zetten door hiervoor het volgende te gaan doen:

- **Ambassadeur inclusie**
  Het voorzieningenaanbod is voldoende en er lopen acties om fysieke, sociale of digitale toegankelijkheid te verbeteren.
  Maar inclusie gaat niet alleen over voorzieningen. Het moet vanzelfsprekend zijn dat alles wat je doet voor alle inwoners passend en toegankelijk is. Om dit binnen de gemeente goed onder de aandacht te brengen en te houden is een aanjager nodig. Deze aanjager noemen we de ambassadeur. De ambassadeur inclusie functioneert als aanspreekpunt en vraagbaak, ziet kansen tot bevordering van inclusie en zet zich ervoor in gemeentelijke processen aan te jagen. Daarnaast deelt de ambassadeur nieuws over inclusie binnen de gemeente en ziet erop toe dat een of meerdere kennissessies worden georganiseerd of ingekocht. De ambassadeur inventariseert de mogelijkheid het aanbieden van deze kennissessies uit te breiden tot de professionals in het wijkteam of maatschappelijke organisaties.

- **Inclusie van ervaringsdeskundigheid**
  We werken met heel Capelle aan een inclusieve samenleving. Daarom is het van belang om ervaringsdeskundigen tijdig te betrekken tijdens de planning, bouw en aanpassing van gebouwen, woningen en de openbare ruimte. Zodat daar waar deze nog niet (voldoende) toegankelijk zijn, de inclusie wordt verbeterd. Maar ook om advies te vragen over de toegankelijkheid van activiteiten. We stimuleren daarom als gemeente de versterking van een netwerk van actief adviserende ervaringsdeskundigen op inclusie. Leden van de Adviesraad sociaal domein hebben aangegeven hier een rol in te willen spelen. De buurtcoaches en wijkplatforms kunnen hier eveneens een rol in spelen. De gemeente stimuleert en faciliteert dit proces. Tenslotte zijn er op dit moment geen ervaringsdeskundigen rondom het thema LHBTIQ+ in beeld bij de gemeente. De gemeente vindt het belangrijk dat rondom dit thema een netwerk wordt opgebouwd.

- **Bewustwording en inclusie**
  Er zijn veel bestaande activiteiten die bijdragen aan een inclusieve gemeente. Maar lang niet iedereen in Capelle weet het brede aanbod te vinden. Zeker voor mensen met een (lichte) beperking kan het soms lastig zijn om te weten waar je moet zijn. Sinds 2021 is veel aandacht geweest voor inclusie, onder andere door het participatieproces. Vaak vormen gesprekken over inclusie de aanzet om je bij het maken van beleid beter in te leven in een ander. Dit geldt voor ambtenaren, maar ook voor professionals binnen maatschappelijke organisaties. We zien dus dat het gesprek voeren over (bewustwording) rondom inclusie echt helpt. Daarom brengen we inclusie ook onder de aandacht bij de zorg- en welzijnspartners. Daarnaast gaat de ambassadeur in gesprek met de buurtcoaches en de wijkoverlegplatforms om bewustwording te vergroten binnen de samenleving.

- **Communicatie over inclusie**
  Met een LIA wordt een stap gezet om focus te brengen op de activiteiten die bijdragen aan inclusie. Als gemeente communiceren we wat we doen aan inclusie door het verspreiden van de LIA: We plaatsen de LIA op de website en communiceren via de nieuwsbrief en social media kanalen. Daarbij blijven we communiceren in duidelijke taal en versterken we de digitale inclusie van gemeentelijke websites.

- **Inclusief voorbeeldgedrag**
  Het belang van de voorbeeldrol van de gemeente wordt vaak benadrukt. Inclusief werken vanuit de

gemeente gaat langs verschillende sporen. Als organisatie geven we het voorbeeld met inclusief werkgeverschap en met de manier waarop we intern en extern communiceren. Zo laten we zien hoe we als gemeentelijke organisatie invulling geven aan inclusie. Daarom gaat de ambassadeur in gesprek met HR om te kijken hoe we advertenties voor personeelswerving zo inclusief mogelijk maken en hoe we inclusie in ons personeelsbeleid verder versterken. Daarnaast wordt ook in de arbeidsmarktcommunicatie aandacht aan inclusie besteed.

8. Nawoord

In deze Lokale Inclusie Agenda is in één document beschreven en samengevat wat de gemeente Capelle aan den IJssel doet aan inclusie. Inclusie is een breed begrip, maar betekent concreet: Beleid of acties door de gemeente/maatschappelijke organisaties en in de gemeenschap die erop zijn gericht om iedereen mee te laten doen aan de samenleving. Dit is gedeeltelijk gericht op mensen met een beperking vanuit het VN-verdrag, maar de titel van dit document beschrijft het einddoel: Capelle voor Iedereen.
Om te meten in hoeverre Capelle al inclusief is, is breed geïnventariseerd welke acties en voorzieningen rondom inclusie in de gemeente aanwezig zijn. Hieruit is gebleken dat er al veel gebeurt. Om de gemeente Capelle een inclusieve gemeente te laten blijven, is permanente aandacht voor het thema nodig: Bij Capellenaren, bij maatschappelijke organisaties en bij de gemeentelijke organisatie.