



# Input profielschets burgemeester gemeente Capelle aan den IJssel

# Introductie

We hebben meerdere partijen in de stad en organisatie gevraagd om input voor de profielschets van de burgemeester. Deze partijen zijn: de Adviesraad Sociaal Domein, Kindercollege, Capelse Jongerenraad, ambtelijke organisatie, college en (burger)raadsleden.

We hebben gesproken met de Adviesraad Sociaal Domein op dinsdag 16 januari 2024, de ambtelijke organisatie op dinsdag 30 januari, het Kindercollege en College op woensdag 31 januari, de Capelse Jongerenraad op donderdag 1 februari, het maatschappelijk middenveld op 8 februari en de (burger)raadsleden op 13 februari. Hieronder leest u de verslagen van die bijeenkomsten.

## 1. Input van de Adviesraad Sociaal Domein

Benne Kerver en Hilde Groenendijk-De Vries doen een introductie op wat er gevraagd wordt aan de Adviesraad Sociaal Domein en hoe het verdere proces van de burgemeestersbenoeming verloopt. Het gesprek met de Adviesraad Sociaal Domein is het eerste gesprek wat een delegatie van de vertrouwenscommissie heeft over de invulling van de profielschets van de nieuwe burgemeester.

Aan de voorkant zijn er vragen gesteld over waarom er een waarnemend burgemeester komt in plaats van dat de locoburgemeester tijdelijk de taak overneemt en wat de rol is van de vertrouwenscommissie en de Commissaris van de Koning.

De Adviesraad Sociaal Domein wil het volgende meegeven aan de vertrouwenscommissie:

- De burgemeester moet stabiel zijn, het moet iemand zijn die stabiliteit heeft en uitstraalt. Bij stabiliteit wordt gewezen op de vijf basiscondities van het Nederlands Genootschap van Burgemeesters. Dit zijn:
  1. Integer
  2. Herkenbaar
  3. Onafhankelijk
  4. Verbindend
  5. Stressbestendig
- Hij of zij moet toegankelijk en verbindend zijn. Bij toegankelijkheid wordt hierbij vooral bedoeld dat hij of zij er voor alle burgers in Capelle is. Hierbij staan diversiteit en multipluriformiteit centraal.
- De burgemeester moet niet alleen in het nieuws komen als hij of zij op bezoek is bij een echtpaar dat een huwelijksjubileum heeft, maar moet ook in het nieuws komen als hij of zij op bezoek is, of in gesprek is met, andere Capellenaren. Hierbij gaat het vooral om de kwetsbaren en Capellenaren met een beperking. De burgemeester is er voor alle burgers en luistert naar alle burgers.

- De nieuwe burgemeester moet de lokale uitdagingen zien het sociale domein en hiermee aan de slag gaan. Hij of zij moet een verschil maken op verschillende thema's, vooral inclusiviteit en diversiteit.
- Hij of zij moet daadkrachtig zijn, procesmatig werken, stapsgewijs zaken oppakken en ergens naartoe werken. Met daadkrachtig wordt bedoeld dat de burgemeester moet sturen en bewaken op onderwerpen die de gemeente belangrijk vindt: het werk moet afgemaakt worden.
- Hij of zij moet onafhankelijk en onpartijdig zijn. De burgemeester moet een helicopterview hebben: we zijn één gemeente ondanks alle verschillende wijken.
- De nieuwe burgemeester moet eenmaal per jaar te gast zijn op de vergadering van de Adviesraad Sociaal Domein zodat hij of zij kan zien wat er speelt.
- Uit het gesprek is ook gebleken dat er duidelijk gemaakt moet worden wat voor gemeente Capelle is: is het een stad? Is het een dorp? Verwezen wordt naar dat we ooit de groenste gemeente van Nederland waren, en nu lijkt het of elke centimeter van de gemeente wordt volgebouwd. Hier zijn zorgen over.
- In het gesprek werd duidelijk dat Capelle per wijk heel erg van elkaar verschilt. De gemeente is uitgestrekt en heeft karakteristieke wijken met bijbehorende problemen. Maar waar in de ene wijk stedelijke problematiek speelt, speelt dat in de andere wijk weer niet. Capelle moet weer zijn eigen karakter en identiteit krijgen. Daarin is ook het sociaal domein belangrijk en het is goed als de nieuwe burgemeester dit ziet, want iedere inwoner van Capelle heeft te maken met het sociaal domein. De nieuwe burgemeester moet vooral contact hebben met de wijkbewoners, en niet alleen met de mensen die er werken.

## 2. Input van de Ambtelijke organisatie

### Stad

- De burgemeester is benaderbaar en zet die vaardigheid in om de afstand te verkleinen tussen bewoners onderling, en tussen bewoners en de gemeente. De burgemeester is daarbij een voorbeeld voor Capelle en de gemeentelijke organisatie.
- De burgemeester investeert tijd in het leren kennen van Capelle en is nieuwsgierig naar kansen en risico's, om die vervolgens in te zetten bij de focus van bewoners, organisatie en bestuur op de (lange termijn) ontwikkeling van de stad.

### Regio

- De burgemeester is iemand die beschikt over de vaardigheid om uitstekende (bestuurlijke) netwerken op regionaal-, provinciaal- als rijksniveau op te bouwen en deze contacten en netwerken weet aan te wenden voor Capelle. Want de grote maatschappelijke opgaven van deze tijd kunnen niet meer door één overheidslaag worden uitgevoerd.

### Organisatie

- De burgemeester legt in de samenwerking binnen het college en met de gemeenteraad de focus op realisatiekracht en het helpen stellen van haalbare doelen. De burgemeester staat daarbij voor en achter de medewerkers van de gemeente. En faciliteert kwalitatief goede en volgbare vergaderingen van de gemeenteraad.
- De burgemeester heeft natuurlijk gezag en stuurt op basis van kennis, ervaring en voorbeeldgedrag.
- De burgemeester kijkt op een vernieuwende manier naar bestuur en organisatie en komt daarvoor met voorstellen, om bijvoorbeeld de integriteit, transparantie, weerbaarheid en/of betrouwbaarheid van de gemeente te vergroten.

### 3. Input van het Kindercollege

Er wordt een voorstelronde gedaan. Mediha Aktas en Wendy Tieman doen een korte introductie op wat zij doen in de gemeenteraad en wat er van het Kindercollege wordt gevraagd. Op de vraag wat een burgemeester doet is de eerste reactie van de kinderen: heel veel lezen.

De kinderen vinden het belangrijk dat de nieuwe burgemeester aardig is, geduld heeft, geen mensen moet voortrekken, eerlijk moet zijn en moet luisteren naar alle mensen. De burgemeester mag niet discrimineren. Maar ook: wat doet de burgemeester in een moeilijke situatie en hoe lost hij of zij dit op? In een vergadering moet hij of zij goed met mensen omgaan. De nieuwe burgemeester mag geen strafblad hebben of in de cel hebben gezeten. De kinderburgemeester vindt het belangrijk dat het een burgemeester is die enthousiast naar zijn werk toe gaat.

Hij of zij moet ervoor zorgen dat kinderen meer naar buiten gaan om te spelen en elkaar kunnen ontmoeten. De nieuwe burgemeester moet ook af en toe bij het Kindercollege langs komen. De burgemeester zien ze anders alleen bij Dodenherdenking, de intocht van Sinterklaas en het ontsteken van de lampjes van de kerstboom. Ook moet de nieuwe burgemeester leuke dingen organiseren voor kinderen.

Het Kindercollege wil wel iemand die nog geen burgemeester geweest is: het is niet eerlijk als iemand al 5 keer burgemeester is geweest en een ander is nog helemaal geen burgemeester geweest. Meer mensen moeten daarom een kans krijgen om burgemeester te worden. De Kinderburgemeester mag namelijk ook maar één keer voor een jaar burgemeester zijn. De nieuwe burgemeester moet wel uit de buurt komen en de stad kennen.

De kinderen van het Kindercollege delen ook nog wat zij zelf belangrijk vinden. Ze missen speeltuinen voor grotere kinderen, hier zouden ze er graag meer van willen zien. Ze willen meer buitenactiviteiten om kinderen buiten te laten spelen en te sporten. Ook vinden ze het belangrijk hoe er met de natuur om wordt gegaan, de kinderen gaan vaak zelf afval opruimen of krijgen les op school over afval. Ze vinden het daarom belangrijk als de nieuwe burgemeester ook goed over de natuur nadenkt.

Als laatste hebben de kinderen verteld wat zij het mooiste en leukste stukje van Capelle vinden. Een van de kinderen gaat graag naar de IJssel toe omdat daar een parkourtje ligt waar zij vaak met haar oma naartoe gaat. De ander gaat in de zomer vaak naar het Schollebos om daar watergevechten te houden bij het spraypark. De laatste gaat graag naar buiten om te voetballen en basketballen.

## 4. Input van maatschappelijk middenveld

Wat heeft Capelle naar uw mening voor burgemeester nodig? Het gaat hierbij vooral om de persoon/eigenschappen van de nieuwe burgemeester?

De burgemeester moet benaderbaar, sociaal en zichtbaar zijn. Een burgemeester die écht wat kan toevoegen, trots is op de gemeente en dit ook vasthoudt. De partners geven aan dat de burgemeester makkelijk bereikbaar moet zijn. Hij of zij moet extern gericht zijn, buiten het gemeentehuis kijken. Laten zien dat je naast, tussen en achter de mensen staat. In geval van nood moet de burgemeester snel te bellen of te appen zijn en ook omgekeerd. Hij of zij moet daarvoor open staan.

De burgemeester moet nabij en warm zijn. Geïnteresseerd zijn in de partners, ook gewoon eens informeel bellen hoe het persoonlijk gaat en wat er speelt. En moet open staan voor de professionele mening van de partners en samen zoeken naar gezamenlijke oplossingen. Een àppel durven doen op de verantwoordelijkheden van mensen en organisaties. Maar rust en stabiliteit zijn net zo belangrijk als constant in beweging willen zijn.

De burgemeester moet een (stevige) verbinder en netwerker zijn. Je kan het nog zo met elkaar oneens zijn maar toch met elkaar in verbinding blijven. Daar moet de burgemeester voor zorgen. In houding en aanpak van vraagstukken moet de burgemeester de-escaleren en de-polariseren als dat kan. De burgemeester heeft humor en relativeert. Niet formeel en niet afstandelijk.

De burgemeester heeft daadkracht en standvastig en durft positie in te nemen op een onderwerp dat belangrijk is voor de stad. Hij of zij is een dienend en duurzaam leider. De burgemeester heeft gezag, senioriteit en overwicht en kan ervoor zorgen dat de organisatie in beweging komt om belangrijke onderwerpen op te pakken (heeft executiekracht), subtiel kunnen aanjagen. Het gaat om goed kunnen luisteren, maar ook een eigen lijn durven trekken en verantwoordelijkheid nemen.

Waar heeft het maatschappelijk middenveld specifiek behoefte aan? Hier gaat het om wat zij verwachten van een burgemeester, wat zij nodig hebben en wat zij voor wensen hebben.

De burgemeester moet een goed beeld hebben van de grotere veranderingen en opgaven in de samenleving die op Capelle afkomen en daar een duidelijke visie op hebben. Bijvoorbeeld voor de grote transitie die gaat optreden in de zorg (vergrijzing en gebrek aan personeel gaan ervoor zorgen dat zorg niet meer op dezelfde manier geleverd kan worden als nu). Dit zijn overkoepelende vraagstukken. Maar ook aangeven wat de gemeente mist.

De burgemeester moet overtuigd zijn van de noodzaak dat iedereen moet participeren in de Capelse samenleving en moet een warm pleitbezorger zijn van de visie dat we alleen "Samen kunnen Zorgen voor Morgen". Hij of zij kan die visie enthousiasmerend en verbindend uitdragen.

De burgemeester moet oog hebben voor de vele verschillende nationaliteiten in Capelle aan den IJssel. De burgemeester moet verschillende groepen en diverse mensen kennen, aan kunnen spreken (enthousiasmeren) en aan zich kunnen binden. De burgemeester is een echte communitybuilder en bevordert de samenwerking tussen maatschappelijke partners. Een betrokken burgemeester die de mensen en het maatschappelijk middenveld samenbrengt. Door mensen te kennen in andere disciplines is het soms makkelijk een oplossing ergens voor te vinden. Benut de toegankelijkheid van het maatschappelijke middenveld bewust. Verfris, verbreed en intensiveer dit netwerk, in ieders belang.

## Welke opgaven ziet u voor onze nieuwe burgemeester?

De burgemeester moet weten wat er speelt in Capelle en de problemen signaleren. Deze opgaven van buiten vertalen naar binnen (richting de ambtelijke organisatie). Hij of zij moet sensitief zijn voor wat er in Capelle gebeurt: vragen stellen en gezond nieuwsgierig zijn.

Belangrijke opgave voor de burgemeester is het oppakken van sociale verschillen, het kleiner maken van sociale verschillen. Capelle lijkt op sociaal-economisch vlak op de grote steden en heeft ook grote stedenproblematiek. Die moet aangepakt worden, maar wel op een manier die past bij de Capelse schaal. De burgemeester moet hiermee aan de slag. De burgemeester moet het maatschappelijk middenveld wel durven aanspreken op zaken die zij kunnen bieden of waarin zij kunnen bijdragen aan het oplossen van problemen in de gemeente.

Daarnaast moet de burgemeester zorgen voor een veilig Capelle aan den IJssel. Gezag op het gebied van openbare orde en brede veiligheid is belangrijk. De burgemeester moet issues op veiligheidsgebied daadkrachtig aanpakken. Hij of zij moet op kunnen schalen binnen de Veiligheidsregio als dat nodig is maar ook de Capelse manier van samenleven recht doen. Capelle aan den IJssel is een grootstedelijk dorp met toch ook familiair karakter.

In Capelle groet je elkaar ook al ken je elkaar niet, toch speelt polarisatie ook een rol. Dat is echt heel anders dan in Rotterdam en daar hoort ook een andere veiligheidsaanpak bij. Belangrijke opgave is het behouden en versterken van een veilig en prettig leefklimaat.

Kijk naar de toekomst en vertaal dit naar Capelle. Wat gaat er op ons afkomen? Het leiderschap is in transitie en het wantrouwen in de overheid is groot. Speciale aandacht moet uitgaan naar de kinderen, zij zijn bang voor de toekomst.

## 5. Input van het College

### Vooraf

Waar zij/haar staat moet ook hij/zijn gelezen worden.

In algemene zin is het goed om in het profiel te benadrukken dat Capelle aan den IJssel geen moeilijke gemeente is maar dat binnen de raad en ook tussen raad en college sprake is van een constructieve en respectvolle samenwerking op basis van inhoud en onderling vertrouwen. Capelle aan den IJssel is niet een moeilijke en ingewikkelde opgave maar een warm bad.

### 1. Voorzitter van het college

De nieuwe burgemeester heeft gezag en staat boven de partijen. Het is een voorzitter die structuur en efficiëntie brengt in de vergadering maar ruimte laat aan de collegeleden. Zij verdiept zich in de inhoud van de dossiers zodat zij kan sparren, kan meedenken en wethouders kan adviseren in complexe vraagstukken. Maar de burgemeester is zelf niet van de inhoud en neemt die inhoud dus ook niet over. Zij laat daarin nadrukkelijk ruimte voor de wethouders en het college.

Als voorzitter en lid van het college stimuleert de nieuwe burgemeester de collegialiteit binnen het college en bevordert zij de eenheid van beleid. Zij draagt bij aan de teamgeest en is daarin coachend en verbindend. De nieuwe burgemeester investeert in de relatie met individuele collegeleden en zet hen op een positieve manier op scherp. Zij stimuleert hen om anders naar zaken te kijken, helpt hen verder en ziet het als haar belangrijke taak om het college tot een sterk team te maken.

De nieuwe burgemeester bewaakt de koers van het college, waarbij het coalitieakkoord de leidraad vormt. Zij overziet de bestuurlijke consequenties van verschillende scenario's en maakt deze ook bespreekbaar wanneer dit nodig is. In de bestuurlijke en ambtelijke verhoudingen stimuleert zij de rolvastheid en bewaakt zij de integraliteit en kwaliteit van de besluiten.

De nieuwe burgemeester heeft ruime ervaring als bestuurder (bij voorkeur als burgemeester), is bestuurlijk sensitief en bezit daardoor over het vermogen om snel tot de kern te komen en handelingsperspectieven te schetsen. Door de inzet van haar bestuurlijke netwerk brengt zij de wethouders in positie.

### 2. Burgervader/boegbeeld van de gemeente

De nieuwe burgemeester is een sterke verbinder, legt makkelijk contact met alle inwoners, met alle verschillende bevolkingsgroepen, en communiceert respectvol. Zij is benaderbaar en toegankelijk en niet te formeel. Maar zij is zich daarbij altijd bewust van haar positie als burgemeester en het gedrag dat daarbij hoort. Zij laat zien dat zij het ambt van burgemeester eervol vindt en hecht aan de tradities die daarbij horen.



De burgemeester is boegbeeld en ambassadeur van Capelle aan den IJssel richting rijk en provincie en investeert in een netwerk om de positie en belangen van Capelle aan den IJssel zo goed mogelijk te kunnen behartigen

De nieuwe burgemeester zorgt voor een goede de verbinding tussen bestuur en organisatie. Zij draagt bij aan een open en respectvolle samenwerking waarin bestuur en organisatie rolvast zijn en bewaakt de balans tussen ambitie en uitvoeringskracht.

### 3. Openbare orde en veiligheid

De nieuwe burgemeester is ervaren binnen het domein van openbare orde en veiligheid en juridisch onderlegd. Zij laat daarmee bestuurskracht zien en pakt door op veiligheidsvraagstukken. Zij is daadkrachtig en vasthoudend. Daarmee zorgt de nieuwe burgemeester voor een veilig Capelle aan den IJssel en draagt zij bij aan het vertrouwen van de Capellenaar in het openbaar bestuur.

### 4. Overig

Voor de nieuwe burgemeester staat het belang van Capelle aan den IJssel voorop. Dat betekent dat nevenfuncties qua omvang en aard passen bij het ambt van burgemeester van Capelle aan den IJssel en dat de tijdsbesteding voor de nevenfuncties niet ten koste gaan van de inzet voor het ambt. De nieuwe burgemeester draagt zorg voor een goede balans tussen werk en privé.

## 6. Input van de Capelse Jongerenraad

Zinho Schelkers en Cor Schaatsbergen doen een introductie op het proces. De vertrouwenscommissie is momenteel bezig met het verzamelen van input voor de profielschets. Hierin wil je vertrouwenscommissie ook de stem van de jongeren laten horen, daarom is ook de Capelse Jongerenraad (CJR) gevraagd om input te leveren.

De CJR ziet de nieuwe burgemeester het liefst als een jong en fris persoon. Niet een doorgewinterde politicus maar iemand met een open blik en luisterend oor naar de jongere generatie. Hij of zij moet wel weten hoe de politiek werkt: het moet niet een té grote stap zijn. Hierdoor kan de nieuwe burgemeester makkelijker in zijn of haar rol treden. Ook is het hebben van levenservaring belangrijk.

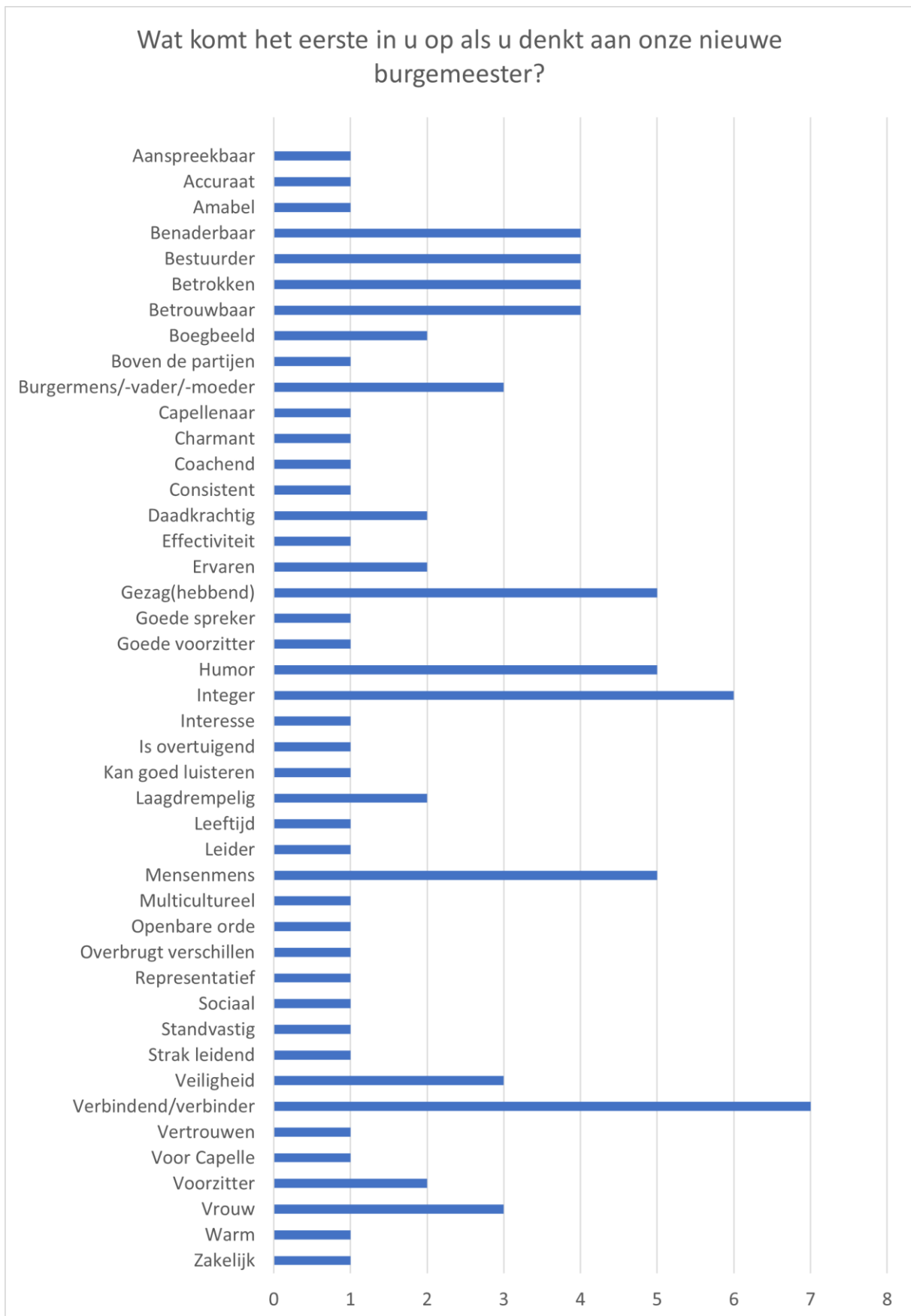
Jongeren worden te vaak over het hoofd gezien. De CJR wil een burgemeester die de problemen van jongeren serieus neemt en begaan is met de jongeren. Het moet iemand zijn die meedenkt met jongeren en studenten. Iemand die de huizen crisis en dure huurprijzen aankaart, en een plan heeft voor eenzaamheid. Ook moet het iemand zijn die serieus kijkt naar de hoge kosten en bestaanszekerheid. Hij of zij moet de drempel verlagen tussen het bestuur, de politiek en de CJR. De CJR wil door de burgemeester beter gezien en gehoord worden.

Het moet een burgemeester zijn die een beetje begaan is en weet wat er speelt binnen Capelle. Die dit goed kan oppakken, uit de Zuid-Hollandse regio komt waarbij bepaalde problemen herkenbaar en begrijpelijk zijn. Een burgervader of -moeder die weet welke problemen er spelen, de Capelse wijken in gaat en kent en weet welke behoeften de Capellenaren hebben. De CJR geeft aan dat het leuk zou zijn als er misschien een vrouwelijke burgemeester komt. Woonachtig in Capelle is een pré.

De nieuwe burgemeester moet energiek en makkelijk aanspreekbaar zijn. Iemand die graag open staat voor een laagdrempelig gesprek, benaderbaar is en zijn of haar rol waarborgt als burgemeester, maar ook gewoon burger is met een sociaal karakter. Het moet iemand zijn die een praatje maakt, de moeite neemt om je te leren kennen, oprechte interesse toont, en je niet voorbijloopt als je naast hem of haar staat.

Energiek en dus wilt knallen als burgemeester om deze taak te dragen en vervullen. Hij of zij moet goed weten wat er verwacht wordt van diegene als burgemeester. Iemand die sociaal, meegaand en proactief is. Meegaan met de ontwikkelingen die er in de wereld spelen en er grip voor heeft. Ook is het belangrijk dat hierop wordt gehandeld.

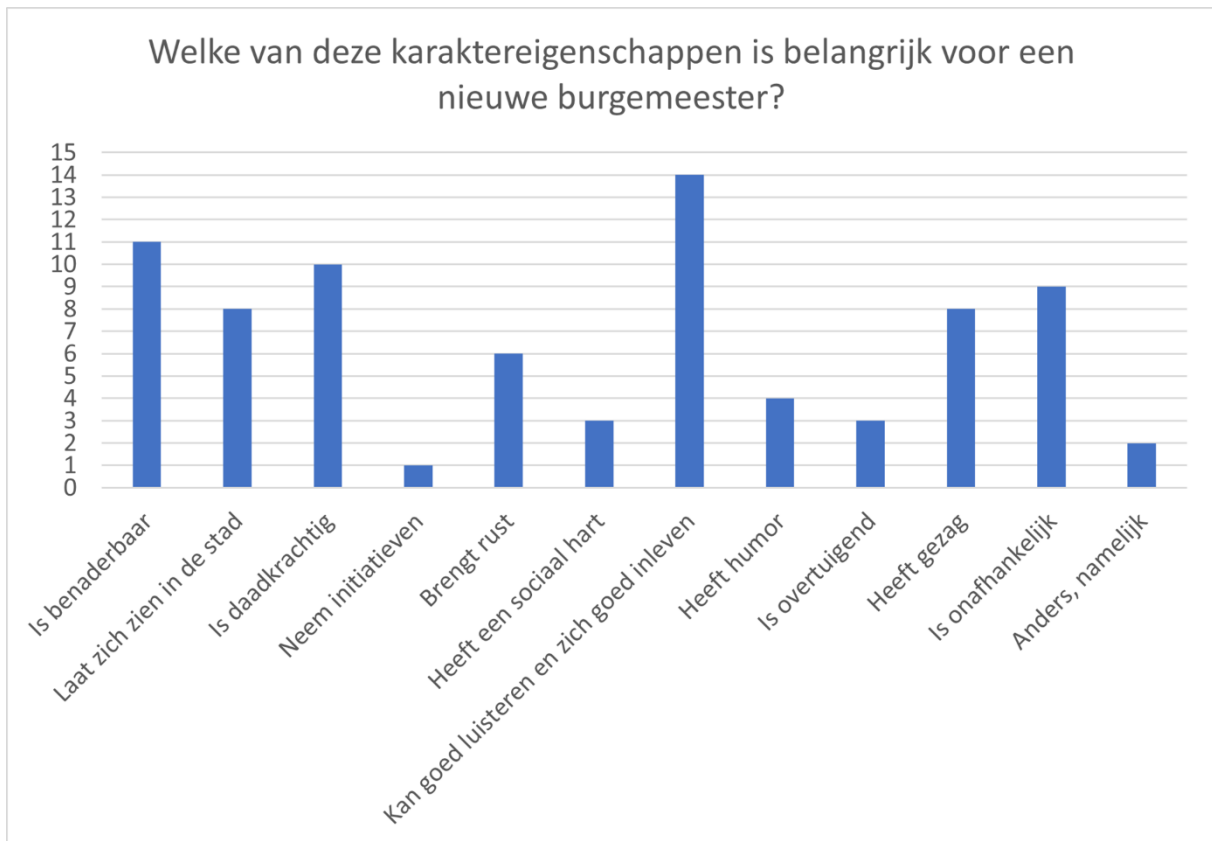
## 7. Input van de (burger)raadsleden



We hebben de (burger)raadsleden gevraagd ‘Wat komt het eerste in u op als u denkt aan onze nieuwe burgemeester?’ Hieronder ziet u de antwoorden en hoe vaak deze genoemd zijn.

- Aanspreekbaar 1 keer
- Accuraat 1 keer
- Amabel 1
- Benaderbaar 4
- Bestuurder 4
- Betrokken 4
- Betrouwbaar 4
- Boegbeeld 2
- Boven de partijen 1
- Burgermens/-vader/-moeder 3
- Capellenaar 1
- Charmant 1
- Coachend 1
- Consistent 1
- Daadkrachtig 2
- Effectiviteit 1
- Ervaren 2
- Gezag(hebbend) 5
- Goede spreker 1
- Goede voorzitter 1
- Humor 5
- Integer 6
- Interesse 1
- Is overtuigend 1
- Kan goed luisteren 1
- Laagdrempelig 2
- Leeftijd 1
- Leider 1
- Mensenmens 5
- Multicultureel 1
- Openbare orde 1
- Overbruggt verschillen 1
- Representatief 1
- Sociaal 1
- Standvastig 1
- Strak leidend 1
- Veiligheid 3

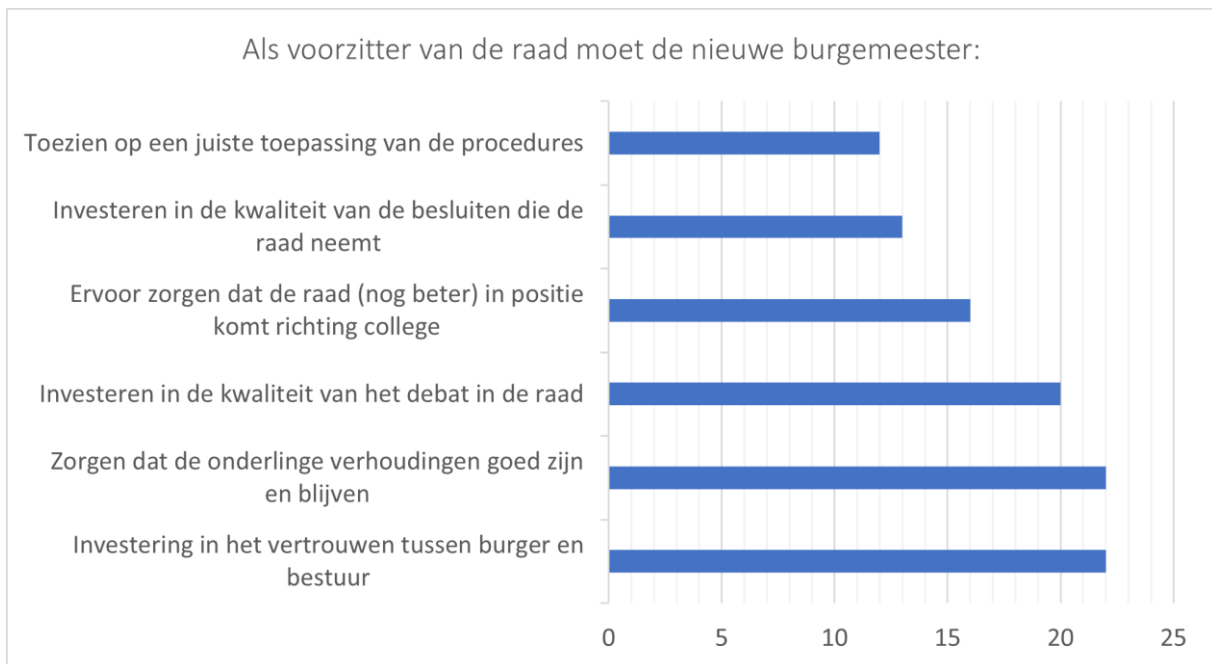
- Verbindend/verbinder 7
- Vertrouwen 1
- Voor Capelle 1
- Voorzitter 2
- Vrouw 3
- Warm 1
- Zakelijk 1



We hebben de (burger)raadsleden gevraagd ‘Welke van deze karaktereigenschappen is belangrijk voor een nieuwe burgemeester?’ Hieronder ziet hoeveel (burger)raadsleden instemden met de genoemde eigenschappen.

- Is benaderbaar: 11
- Laat zich zien in de stad: 8
- Is daadkrachtig: 10
- Neemt initiatieven: 1
- Brengt rust: 6
- Heeft een sociaal hart: 3
- Kan goed luisteren en zich goed inleven: 14
- Heeft humor: 4
- Is overtuigend: 3
- Heeft gezag: 8

- Is onafhankelijk: 9
- Anders, namelijk: 2



We vroegen de (burger)raadsleden Wat de nieuwe burgemeester als voorzitter van de raad moet. Hieronder ziet hoeveel (burger)raadsleden instemden met de genoemde antwoorden.

- Investering in het vertrouwen tussen burger en bestuur: 22
- Zorgen dat de onderlinge verhoudingen goed zijn en blijven: 22
- Investeren in de kwaliteit van het debat in de raad: 20
- Ervoor zorgen dat de raad (nog beter) in positie komt richting college: 16
- Investeren in de kwaliteit van de besluiten die de raad neemt: 13
- Toezien op een juiste toepassing van de procedures: 12



We legden de (burger)raadsleden 8 stellingen voor, die zij een score konden geven van zeer oneens (1 punt) tot zeer mee eens 5 punten) zijn. Hieronder leest u de stellingen en de gemiddelde score.

- De burgemeester moet de regio goed kennen: 3,90
- De burgemeester moet ruime bestuurlijke ervaring hebben: 3,74
- De burgemeester moet ervaring als burgemeester hebben: 2,28
- De burgemeester moet lid zijn van een politieke partij: 1,72
- De burgemeester moet politiek actief zijn (geweest): 3,20
- De burgemeester moet ruime ervaring op het gebied van openbare orde hebben: 3,28
- De burgemeester moet zeker voor meer dan 1 termijn in Capelle willen gaan: 3,66
- De burgemeester moet zich aantoonbaar ingezet hebben voor kwetsbare mensen: 2,96