gemeente
Capelle aan
den IJssel

Social return

Waarderingsmogelijkheden arbeidsmarkt regio Rijnmond

Inhoud

Waarderingsmogelijkheden Social return		2
1.	Werken	3
2.	Leren	5
3.	Sociaal inkopen	7
4.	Maatschappelijke activiteiten	8
5.	Sociaal investeren	9
6.	Open sociale impact-invulling	10
7.	Aanschaf Capelse Duiten	11

Waarderingsmogelijkheden Social return

Wij werken samen met de opdrachtnemer aan social return. Ons doel is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans te geven om deel te nemen aan de samenleving. Door duurzaam en waardevol werk te creëren. Duurzame uitstroom is belangrijk voor de gemeente als opdrachtgever en voor u als opdrachtnemer. Met het invullen van de social return-verplichting is het goed om te kijken naar de raakvlakken met uw eigen bedrijfsvoering. Zodat de inzet op social return een investering is in uw eigen organisatie. En daarmee een win-winsituatie ontstaat.

De mogelijkheden om de social return-verplichting uit te voeren zijn:

1. Werken;
2. Leren;
3. Sociaal inkopen;
4. Maatschappelijke activiteiten;
5. Sociaal investeren;
6. Open sociale impact-invulling;
7. Aanschaf Capelse Duiten.

Een combinatie van deze 7 mogelijkheden is toegestaan.

1. Werken

Resultaten bereiken door werk en duurzame arbeidsplaatsen (arbeidsparticipatie) te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is de hoofdfocus van social return. Voor de invulling van de social return-verplichting kunt u een kandidaat of kandidaten voordragen. Zij moeten in een van onderstaande doelgroepen vallen. De waarderingen zijn niet gekoppeld aan uitgaven, zoals loon, uitkeringen, of begeleidingskosten, maar zijn een impactwaardering.

Tabel 1a - Waardering doelgroepen social return Werk

Doelgroep	Uurwaardering Op basis van contracturen en fulltime dienstverband 40 uur (2080 per jaar)	Jaarwaardering	Opvoeren
Participatiewet	€ 24,04	€ 50.000,-	Een kandidaat mag maximaal 3 jaar na laatst verkregen uitkering worden opgevoerd.
Doelgroep Banenafspraak (Doelgroepregister) & Doelgroep WIA, WAO	€ 24,04	€ 50.000,-	Een kandidaat mag altijd worden opgevoerd.
WW-uitkering	€ 12,02	€ 25.000,-	Een kandidaat mag maximaal 2 jaar na laatst verkregen uitkering worden opgevoerd.
Niet Uitkeringsgerechtigden (NUG)	€ 7,21	€ 15.000,-	Als iemand geregistreerd staat als NUG bij de gemeente of het UWV. Opvoeren mag voor de maximale duur van 2 jaar.

Voorwaarden

1. De contracturen van de kandidaat mogen alleen opgevoerd worden tijdens de looptijd van de inkoopovereenkomst.
2. Een kandidaat kan slechts uit één doelgroep worden opgevoerd.
3. Iedere kandidaat mag maximaal voor 40 uur per week worden opgevoerd. Een kandidaat kan bij meerdere organisaties werken, maar het totaal blijft maximaal 40 uur per week, per kandidaat. Per uur voert maximaal één organisatie de kandidaat op.
4. De uurwaarderingen zijn exclusief kosten arbeidsontwikkeling en inclusief begeleidingskosten en werkgeverslasten.

Bonus duurzame werkgelegenheid
Krijgt een kandidaat een contract aangeboden voor onbepaalde tijd? Dan mag gedurende de looptijd van het contract tussen de opdrachtgever en u als opdrachtnemer een bonus worden opgevoerd van één keer de jaarwaardering van de doelgroep waarin de kandidaat valt.

Een voorbeeld van een bonus
Als u een kandidaat uit de doelgroep 'WW' een vast contract aanbiedt, dan mag u een bonus van 25.000 euro opvoeren. Omdat dat de jaarwaardering is voor deze doelgroep. Op deze manier willen we het hoofddoel van social return, duurzame uitstroom, waarderen en stimuleren.

Vervolgens telt iemand mee zolang deze persoon opgevoerd mag worden. Of tot de einddatum van het inkoopcontract is bereikt, afhankelijk van wat zich eerder voordoet

Bonus in dienst nemen 56-plussers
Daarnaast krijgt u een bonus van maximaal 5.000 euro, verwerkt in de uurwaardering, als u een kandidaat uit de doelgroep aanneemt, die 56 jaar of ouder is op het moment van in dienst treden. De jaarwaardering is op basis van contracturen en een fulltime dienstverband van 40 uur (2080 uur per jaar).

Tabel 1b - Aanvullende waardering 56-plussers

Doelgroep	Uurwaardering Op basis van contracturen en fulltime dienstverband 40 uur (2080 per jaar)	Jaarwaardering	Opvoeren
56+'er in SR doelgroep	€ 2,40	€ 5.000,-	Zolang de kandidaat opgevoerd mag worden (zie tabel 1a).

2. Leren

We willen dat iedereen kan meedoen op de arbeidsmarkt. Daarom is het belangrijk dat mensen blijven leren, zodat zij meer kans maken op het vinden en behouden van werk. Dit geldt voor iedereen die werkloos is en ook voor mensen met een (arbeids-)beperking. Leren gaat om de ontwikkeling die iemand nodig heeft om in te stromen naar een reguliere werkplek. Door als bedrijf te investeren in leren in uw eigen sector, stimuleert u indirect ook de arbeidsmarkt van uw eigen sector.

Leerling of stagiair
Om dit mogelijk te maken kunt u een stagiair of leerling mbo-niveau 1 tot en met 4 (BBL en BOL), stage vmbo, vso of praktijkonderwijs een plek aanbieden.

Tabel 2a - Waardering doelgroepen Leren

Doelgroep	Uurwaardering De uurwaardering is inclusief begeleidingskosten.	Jaarwaardering	Opvoeren
Leerling BBL	€ 7,21	€ 15.000,-	Gedurende hun opleiding mogen zij worden opgevoerd.
Leerling vso of praktijkonderwijs	€ 7,21	€ 15.000,-	Gedurende hun stageperiode mogen zij worden opgevoerd.
Stagiaire of leerling BOL	3,60	€ 7.500,-	Gedurende hun stageperiode mogen zij worden opgevoerd.

Bonus duurzame werkgelegenheid leerling vso/praktijkonderwijs
Krijgt een leerling van het vso of praktijkonderwijs een arbeidscontract aangeboden voor onbepaalde tijd? Dan mag gedurende de looptijd van het contract, tussen de opdrachtgever en u als opdrachtnemer, een bonus worden opgevoerd van één keer de jaarwaardering van de leerling vso of praktijkonderwijs. Op deze manier willen we het hoofddoel van social return, duurzame uitstroom, waarderen en stimuleren.

Vervolgens telt deze voormalige leerling vso of praktijkonderwijs mee als ‘doelgroep Banenafspraak’ mee tot de einddatum van het inkoopcontract is bereikt. Een kandidaat die onder leren valt, kan niet gelijktijdig onder werken vallen

Leren zonder werken (zonder dienstverband)
Het is ook mogelijk om een ontwikkeltraject aan te bieden aan iemand uit de doelgroep met behoud van uitkering of aan jongeren zonder startkwalificatie. Deze trajecten zijn zonder formeel dienstverband en kunnen individueel of in groepsverband worden uitgevoerd. De activiteiten legt u vast in een projectvoorstel. De accountmanager social return moet dat voorstel goedkeuren.

Leren met werken (met dienstverband)
Een kandidaat, vallend onder 'Werken' tabel 1a, is al bij u aan de slag, maar heeft behoefte aan verdere arbeidsontwikkeling. Onder arbeidsontwikkeling verstaan we activiteiten in het kader van om-, her- en bijscholing van werknemers. Met als doel de arbeidsmarktpositie van deze werknemers te versterken.

Arbeidsontwikkeling vindt altijd plaats in combinatie met werk. Deze kan worden ingevuld door training en/of scholing. De ontwikkeling kan gericht zijn op vakinhoudelijke kennis maar ook op het verkleinen of wegnemen van bijvoorbeeld taalachterstanden. Inzet op taalontwikkeling waarderen we aanvullend. Arbeidsontwikkeling kan alleen als social return worden opgevoerd als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

1. De scholing of training vindt plaats in combinatie met werk in dienstverband.
2. U moet aantonen dat de werknemer een ontwikkelstap heeft gemaakt, bijvoorbeeld met een erkend diploma of (deelname)certificaat.
3. U moet een factuur van de gemaakte opleidingskosten overleggen, exclusief btw, reis- en verblijfkosten.
4. Het moet gaan om een werknemer die binnen de doelgroepen van social return 'Werken' tabel 1a valt, zoals omschreven in deze Bijlage.

Tabel 2b - Waardering activiteiten Leren met werken

Activiteit	Waardering	Bonus
Vakinhoudelijke training en/of coaching	Op basis van gefactureerde kosten	Geen
Taaltraining	Op basis van gefactureerde kosten	100% van de opleidingskosten, tot een maximum van € 2.000,-

In overleg met de accountmanager social return kunt u maatwerkafspraken maken over (interne) opleidingen die niet worden afgesloten met een erkend certificaat of diploma.

3. Sociaal inkopen

Als opdrachtnemer kunt u een inkoopopdracht plaatsen bij een sociaal- of werk-ontwikkelbedrijf, bijvoorbeeld bij de sociale werkvoorziening. Of bij een erkend sociaal ondernemer om zo sociale impact te stimuleren. Het gehele factuurbedrag kunt u opvoeren voor de social return-verplichting, exclusief BTW.

Op de website van Werkcentrum Rijnmond staat de lijst met erkende (aspirant) sociaal ondernemers voor social return. U vindt er ook meer informatie over deze regeling: www.werkcentrumrijnmond.nl/erkende-sociaal-ondernemers.

4. Maatschappelijke activiteiten

Als opdrachtnemer kunt u door het uitvoeren van een of meerdere maatschappelijke activiteiten invulling geven aan de social return-verplichting. Het gaat om inzet in natura door het verrichten van activiteiten die maatschappelijke opgaven ondersteunen. Het moeten activiteiten zijn die inclusiviteit en arbeidsparticipatie van mensen binnen de beroepsbevolking (18 tot 67 jaar) vergroten. De waardering hiervoor is 150 euro per uur.

De uitvoering van medewerkers-vrijwilligerswerk in Capelle aan den IJssel valt hier ook onder. Neem hierover contact op met de accountmanagers social return.

Tabel 4 - Maatschappelijke activiteit

Maatschappelijke activiteit	Kenmerken
Gastles over bedrijf, branche of sector	Gemiddeld 2 uur per les (voorbereiding en reistijd worden niet meegerekend)
Bedrijfsbezoek	Gemiddeld 4 uur per bezoek (voorbereiding en reistijd worden niet meegerekend)

U mag de maatschappelijke activiteit alleen invullen als u vooraf een plan van aanpak of projectplan heeft gemaakt. Daarin beschrijft u de activiteit(en) en laat ze goedkeuren door de accountmanager social return.

Voorwaarden voor maatschappelijke activiteiten:

1. Reistijd en voorbereiding mag niet worden meegerekend;
2. Wij vragen u als opdrachtnemer vooraf een onderbouwd plan van aanpak of projectvoorstel met urenspecificatie in te leveren bij de accountmanager social return. In overleg bepalen we vervolgens de definitieve waardering van de activiteit;
3. U als opdrachtnemer levert na afloop van de activiteit bewijsstukken in om aan te tonen dat de activiteiten zijn uitgevoerd en dat aan het plan van aanpak is voldaan.

5. Sociaal investeren

Sociaaleconomische impact maken kan in de arbeidsmarktregio Rijnmond door als opdrachtnemer te investeren in sociale initiatieven of platforms, die bijdragen aan arbeidsparticipatie in brede zin.

Sociaal investeren door opdrachtnemers biedt de mogelijkheid om inzet te verrichten op activiteiten die:

1. Arbeidsparticipatie en/of vakmanschap bevorderen.
2. Brede maatschappelijke opgaven ondersteunen, gericht op arbeidsontwikkeling. Met als doel:
   a. de arbeidsparticipatie van mensen te vergroten;
   b. taalontwikkeling van mensen te stimuleren;
   c. eenzaamheid en sociaal isolement te bestrijden;
   d. een bijdrage te leveren aan armoede- en schuldenaanpak

Als opdrachtnemer met een social return-verplichting mag u een deel van uw social return- verplichting invullen door middel van sociaal investeren om zo impact mogelijk te maken. De voorwaarden van investeren in sociale initiatieven die van toepassing zijn:

1. In het initiatief waarin u investeert moet een rendement (u krijgt iets terug) voor u als opdrachtnemer geborgd zijn en er is geen sprake van donatie of sponsoring.
2. Het initiatief moet een verband hebben met de opdracht die u als opdrachtnemer heeft.
3. U mag maximaal 25% van de totale social return-verplichting investeren.
4. Is 25% van de totale social return-verplichting kleiner dan 10.000 euro? Dan mag u de 25% overschrijden tot een maximum van 10.000 euro.

   Bijvoorbeeld: uw social return-verplichting is 20.000 euro. 25% daarvan is 5.000 euro. U mag tot 10.000 euro investeren.

U mag de sociale investering alleen invullen als deze vooraf overlegd en goedgekeurd is door de accountmanager social return.

U levert na de investering de bewijsstukken in om aan te tonen dat de investering is uitgevoerd en aan bovenstaande voorwaarden is voldaan. Het hele investeringsbedrag mag u opvoeren voor de social return-verplichting.

Op de website van het Werkcentrum Rijnmond vindt u voorbeelden van sociale investeringen: www.werkcentrumrijnmond.nl/erkende-sociaal-ondernemers.

6. Open sociale impact-invulling

Het invullen van social return vraagt om te denken in mogelijkheden. Het kan voorkomen dat u een activiteit heeft die niet goed past in bovenstaande waarderingsmogelijkheden. In dat geval kunt u, onder voorwaarden, gebruikmaken van de open sociale impact-invulling.

De voorwaarden van de open sociale impact-invulling zijn:

1. De invulling moet bijdragen aan de (sociale) inclusiviteit binnen de eigen organisatie en/of:
2. De invulling moet bijdragen aan de bredere maatschappelijke opgaven;
3. De invulling moet plaatsvinden in Nederland;
4. Sponsoring en donatie zijn uitgesloten.
5. U mag maximaal 10% van de totale social return-verplichting op deze manier invullen.
6. Is 10% van de totale social return-verplichting kleiner dan 10.000 euro? Dan mag u de 10% overschrijden tot een maximum van 10.000 euro. Daarbij mag u de verplichting naar eigen inzicht invullen.

   Bijvoorbeeld: uw social return-verplichting is 20.000 euro. 10% daarvan is 2.000 euro. U mag 10.000 euro investeren.

De open sociale impact-invulling mag u alleen invullen als vooraf een plan van aanpak is gemaakt waarin u de activiteit(en) beschrijft en deze goedgekeurd is door de accountmanager social return.

7. Aanschaf Capelse Duiten

Als u geen volledige invulling kan geven aan de social return-verplichting met de hierboven genoemde mogelijkheden dan kan u, in overleg met de accountmanager social return, Capelse Duiten aanschaffen. U mag maximaal voor 10.000 euro aan Capelse Duiten aanschaffen.

De Capelse Duiten worden besteed aan maatschappelijke doelen in Capelle aan den IJssel. De doelen hebben betrekking op meedoen, leren, sport & bewegen, sociaal ondernemen of algemeen. De opdrachtnemer maakt een keuze uit deze doelen. Na betaling ontvangt de opdrachtnemer een certificaat dat mag worden opgevoerd als (gedeeltelijke) invulling van de verplichting. De Commissie Capelse Duiten beslist over de concrete besteding van de Capelse Duiten.