

Zo bied je vluchtelingen uit Oekraïne werk

Heb jij als werkgever vacatures en wil je vluchtelingen uit Oekraïne steunen door hen werk te bieden? Zo kun je personeel uit Oekraïne aannemen.

Oekraïense vluchtelingen mogen sinds 1 april zonder tewerkstellingsvergunning aan het werk in Nederland. Dat betekent dat ze snel en gemakkelijk aan de slag kunnen. Neem je iemand uit Oekraïne aan (of heb je dat gedaan tussen 4 maart en 1 april), dan is dit het stappenplan:

- Werf Oekraïense vluchtelingen via het [werkgeversservicepunt](#) van je gemeente. Heb je meerdere vestigingen? Dan is er ook het [LandelijkWerkgeversServicepoint](#), waar je een contactlijst vindt met branchegerichte adviseurs. Via [Vluchtelingenwerk](#) of uitzendbureaus die zijn gespecialiseerd in de bemiddeling van Oost-Europese werknemers kun je ook vluchtelingen uit Oekraïne een baan bieden.

- [Meld bij het UWV](#) dat je een Oekraïense vluchteling hebt aangenomen. Doe dit minimaal 2 werkdagen voordat de medewerker begint.

Tip

- Wil je een opdracht geven aan een Oekraïense vluchteling die werkt als zzp'er? Dan moet je wél [een tewerkstellingsvergunning \(TWV\) aanvragen](#). Is diegene nog niet [ingeschreven bij de KVK](#), dan kan die dat alsnog doen.

Meer informatie

Meer informatie vind je op: [Werk bieden aan Oekraïense vluchtelingen \(kvk.nl\)](#)