

Werken in Nederland

april 2022

Welkom!

Wil je Nederland aan het werk? Je bent van harte welkom.

In deze presentatie vertellen we hoe je in Nederland aan het werk kunt, welke regels er gelden en hoe je verder wordt geholpen.

Wat heb je nodig om in Nederland te werken?

- Inschrijving bij de gemeente waar je verblijft: je krijgt dan een verblijfsstatus en burgerservicenummer (BSN)
- Je valt onder de richtlijn 'Tijdelijke bescherming' van de EU
- Een zorgverzekering. Je betaalt de premie van de zorgverzekering. Overigens, als je een zorgverzekering hebt, kun je zorgtoeslag aanvragen (de regels zijn nog niet duidelijk). Je leest er meer over op de site van de [Belastingdienst](#).

Je verblijfsstatus en BSN regelen, vraagt tijd. Daarom mag je tot en met 31 mei 2022 ook zonder aan de slag. Je moet dan wel aantonen dat je uit Oekraïne komt, daar internationale bescherming had of daar een verblijfsvergunning had.

Welke regels gelden er als je hier werkt?

- Vluchtelingen uit Oekraïne die ‘Tijdelijke bescherming’ hebben, mogen in Nederland werken zonder werkvergunning.
- Je werkgever moet, uiterlijk 2 werkdagen voor de start van het dienstverband, bij het UWV melden dat je daar werkt.
- Als je werkt, verandert er één ding: je krijgt geen leefgeld meer. Het leefgeld stopt vanaf de eerste dag van de volgende maand. Meer informatie:

www.refugeehelp.nl/get-help/category/work-income

Wie vallen onder de richtlijn 'Tijdelijke bescherming' van de EU?

1. Mensen met de Oekraïense nationaliteit die vanaf 24 februari 2022 zijn ontheemd;
2. Mensen met een nationaliteit van een ander land dan een lidstaat van de EU of mensen zonder nationaliteit, die legaal in Oekraïne verbleven en die vanaf 24 februari 2022 zijn ontheemd;
3. Onder voorwaarden: familieleden van 1 en 2, die in de toestroom van mensen uit Oekraïne onderdeel uitmaakten van een gezin, ongeacht of zij veilig naar hun land van herkomst kunnen terugkeren. EU-lidstaten bepalen op grond van de richtlijn wie onder deze categorie mensen vallen. Daarbij gaat het met name om partners, minderjarige ongehuwde (stief)kinderen en andere afhankelijke familieleden.

Iedereen die tot deze drie categorieën behoort en voldoet aan de voorwaarden van de richtlijn 'Tijdelijke bescherming', hoort de status van tijdelijk beschermde te krijgen.

Welke rechten geeft Tijdelijke bescherming?

- Mogen werken in loondienst.
- Toegang tot volwassenenonderwijs, beroepsopleiding en werkervaring.
- Fatsoenlijk onderkomen of middelen om huisvesting te vinden.
- Sociale bijstand, financiële ondersteuning en medische zorg (in het geval van onvoldoende eigen middelen).
- Openbaar onderwijs (tot 18 jaar).
- Eén jaar tijdelijke bescherming, wat daarna nog twee keer met zes maanden kan worden verlengd.

Waar ga je naartoe als je wil werken in Nederland?

- Ga naar de gemeente waar je verblijft.
- Geef aan dat je wilt en kunt werken.
- Je krijgt van de gemeente informatie over hoe je met geschikte werkgevers in contact komt.

3 tips voor werk zoeken in Nederland

1. Wees niet verlegen:

In Nederland kijken we niet alleen naar diploma's, we kijken ook naar persoonlijke kwaliteiten. Wat zijn jouw expertises, ervaring en vaardigheden? Dus, wat heb jij te bieden?

2. Netwerken:

Maak gebruik van al je contacten, sociale netwerken, iedereen die je kent. Zeg dat je een baan zoekt. Hoe meer mensen het weten, hoe groter de kans dat je werk vindt.

3. LinkedIn www.linkedin.com:

Maak een profiel aan op LinkedIn.com. Hier kun je netwerken met werkgevers. Het is je online CV, jouw zakelijke visitekaartje.

Actuele informatie

Regels en informatie kunnen veranderen. Mocht je vragen hebben, neem dan contact op met de gemeente waar je verblijft.

Kijk voor actuele informatie op:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/opvang-vluchtelingen-uit-oekraine/ondersteuning-in-nederland/werk-en-inkomen>