

Jaarverslag Adviesraad Sociaal Beleid - BSMR 2020

Inleiding

Voor zowel de landelijke als de gemeentelijke politiek was 2020 een bewogen jaar als gevolg van de coronapandemie en de daaraan verbonden maatregelen. Voor de *Adviesraad –BSMR* betekende dit jaar op de eerste plaats een heroriëntatie op de manier van samenkomen voor overleg en op de samenwerking zoeken met de gemeentelijke organisatie; persoonlijk versus digitaal.

In het voorliggend jaarverslag geven wij een opsomming van de activiteiten die hebben plaatsgevonden.

Doesburg, 3 mei 2021

1 Vergaderingen

De adviesraad vergadert in principe steeds op de eerste maandag van de maand.

In totaal is het bestuur van de ASB slechts driemaal fysiek bij elkaar geweest voor een vergadering. Het overleg van januari is zoals elk jaar vervangen door aanwezigheid bij de Nieuwjaarsborrel van de gemeente Doesburg in de Gasthuiskerk. Deze bijeenkomst wordt vooral gebruikt voor de sociale contacten. In februari, maart en juli vond er nog een reguliere bestuursvergadering plaats. De rest van het jaar is vooral telefonisch overlegd. Digitaal vergaderen is voor de ASB pas in 2021 gestart.

Ma. 3 februari

Ma. 2 maart

Ma. 27 juli

2 Adviezen

Er is een flinke wisseling in bezetting van beleidsambtenaren binnen de gemeente Doesburg geweest en de taken zijn anders verdeeld. Ambtenaren werkten het gehele jaar voornamelijk thuis en er is dus weinig contact geweest met bestuur van de ASB. Dit heeft ertoe geleid dat de ASB niet tijdig betrokken is geweest bij de wijziging van beleidstaken en zij het gevoel heeft dat sommige zaken zonder overleg zijn doorgevoerd. Er is inmiddels overleg met ambtenaren en iedereen hoopt 2021 anders te kunnen invullen. De wil is er, nu de uitvoering nog.

Begin 2020 is er een overleg geweest met de directie van de leverancier van hulpmiddelen RSR, de SGRD, ASB en wethouder en beleidsambtenaar over de service van RSR die nogal te wensen overliet. Het contract liep op het eind en verlenging zou sterk afhankelijk zijn van verbetering. Er werden goede afspraken gemaakt. Verbaasd was de ASB dan ook toen in mei de krant meldde dat Doesburg een contract had met een nieuwe leverancier Kersten. Hierover was geen advies gevraagd.

Er is een bijeenkomst bij Zorgbelang in Arnhem geweest over DoesInclusief. De rest van het jaar zijn bijeenkomsten daar via videovergaderen geweest, waar een lid van de ASB aan deel nam, o.a. over ontwikkelingen binnen het Sociaal Domein.

Zorgbelang heeft van de gemeente Doesburg de opdracht gekregen mee te werken aan het beleid rondom inclusie. Samen met Jennifer van Leur van Zorgbelang en de SGRD (Stichting Gehandicapten Raad Doesburg) en wethouder Birgit van Veldhuizen zijn 2 leden van de ASB bij het eerste overleg betrokken geweest. Zij hebben fysiek deel genomen aan de opstart van het nieuwe plan. Verdere stappen zijn pas in 2021 gezet.

De ASB maakt zich bezorgd over de wijze waarop mantelzorgondersteuning heeft plaatsgevonden in 2020 omdat zij ervan overtuigd is dat mantelzorgers in het coronajaar nog steeds overbelast worden. Alle regels maken dat er weinig mensen op bezoek mogen komen en de mantelzorg dus binnenshuis moet plaatsvinden. Ook huishoudelijke hulp is voorzichtig en Wmo-consulenten komen niet aan huis. Onze bezorgdheid wordt niet door de gemeente bevestigd maar wel door mantelzorgers.

3 Website

In de loop van 2020 is de ASB bezig geweest de website te vernieuwen.

(<https://www.doesburg.nl/adviesraad/>)

4 Deskundigheidondersteuning

De ondersteuning van lokale adviesorganen wordt vanaf 2018 niet meer op landelijk niveau (vanuit VWS) gefinancierd. De afgelopen jaren is het beleidsterrein van de lokale adviesorganen uitgebreid tot het gehele (in enkele gemeenten gedeeltelijke) sociale domein.

Zorgbelang voorziet onder de lokale adviesorganen in haar werkgebied in een vorm van begeleiding.

- De behoefte aan ontmoeting en kruisbestuiving in de regio; hoe wordt inhoudelijk en in de samenwerking met lokale en regionale partners vorm gegeven aan het brede sociale domein, zijnde de Wet Maatschappelijke Ondersteuning, de Jeugdwet, de Participatiewet, de Wet passend onderwijs en de bij deze wetten onderliggende thema's. Wat speelt in de andere gemeenten, hoe komt de advisering tot stand, wat is eventueel belangrijk om af te stemmen.
- Kennis en informatie deling en overdracht over (landelijke) ontwikkelingen en onderliggende thema's. Om tot onafhankelijke kwalitatief volwaardige advisering te komen wordt dit als onontbeerlijk gezien.

Aanbod

1. Er zijn twee maal per jaar (voorjaar en najaar) regionale bijeenkomsten met daarin:
 - a. Informatie over en verdieping op een op dat moment actuele en relevant thema. Indien nodig en mogelijk in coproductie met andere kennis-en ondersteuningsorganisaties.
 - b. Uitwisseling tussen de aanwezige adviesorganen op de inhoud en op de wijze waarop op ieders lokaal niveau de advisering tot stand komt.
2. Gedurende het jaar kan er een beroep gedaan worden op Zorgbelang voor wat betreft eenvoudige en kortdurende ondersteuningsvragen. Deze kunnen inhoudelijk van aard zijn maar ook de in- of externe samenwerking betreffen.

5. Samenstelling van de adviesraad

In 2020 waren we door het vertrek van de heren J. Luykx en R. Gossink niet op volle sterkte. De samenstelling van de ASB was als volgt:

- G. Wolters (Voorzitter)
- T. Mintjes Heufkens (waarnemend voorzitter)
- J. Vree (secretaris)
- E. Bok
- H. Dijkstra

6. Vooruitblik 2021

Inclusie is een belangrijke prioriteit voor de Adviesraad. Voor de ASB betekent Inclusie: Meedoen in de breedste zin van het woord voor elke inwoner van Doesburg met een beperking. Ook het woord beperking zien we hierin heel breed. Het gaat ons niet alleen om een fysieke beperking, zoals rolstoelafhankelijkheid, maar ook mensen met zicht- en gehoorproblemen, mensen met een verstandelijke beperking en mensen die problemen

hebben met lezen en schrijven of de taal erg slecht beheersen. We denken dan bijvoorbeeld ook aan de inwoners met een minimum inkomen of zonder digitale vaardigheden die in de huidige tijd nog maar moeilijk mee kunnen komen.

Doesburg moet niet alleen fysiek toegankelijk zijn (zowel binnen de infrastructuur maar ook binnen alle openbare gebouwen), maar alles wat de gemeente aan informatie verstrekt moet duidelijk en makkelijk leesbaar en begrijpelijk zijn voor iedereen.

Elke Doesburger moet het gevoel hebben dat hij/zij erbij hoort en mee kan doen en dat de gemeente Doesburg er alles aan doet om dit mogelijk te maken. Dit is een recht en geen gunst en zo moet men dat ook niet zien. Iedereen moeten kunnen aangeven wat hij wil en waar hij behoefte aan heeft en de gemeente moet een luisterend oor hebben en helpen een oplossing te vinden.

In 2021 gaat de Adviesraad op zoek naar nieuwe leden en een nieuwe voorzitter. Verder houden de leden volgend jaar in de gaten in hoeverre de coronacrisis effect heeft gehad op o.a. mantelzorg en armoede bij de inwoners van de gemeente Doesburg. Tenslotte is er behoefte aan meer input vanuit de gemeente, dus er zal gewerkt worden aan de onderlinge communicatie met wethouders en beleidsmedewerkers.