



## In deze editie kijken wij naar:

- De Coach - Waarom is het SIB opgericht?
- De Kleedkamer - Maak kennis met het SIB-team
- De Trainingsplan - Hoe ondersteunt het SIB diensten en directies?
- Spelregels - Wat doet het SIB wel? Wat doet het SIB niet?
- Samen in het spel - Wat kunnen diensten en directies de komende periode verwachten?

### ► DE COACH

Zoals een coach een team ondersteunt om beter te presteren, ondersteunt het SIB diensten en directies bij het versterken van hun interne beheersing.

Als tweede lijn adviseert, begeleidt en faciliteert het SIB, terwijl het eigenaarschap van processen, risico's en beheersmaatregelen bij de diensten en directies blijft.

#### Het SIB draagt hieraan bij door:

- Diensten en directies te ondersteunen bij het versterken van hun interne beheersing.
- Risicobewustzijn, eigenaarschap en samenwerking binnen de organisatie te bevorderen.
- Uniforme processen, rollen en verantwoordelijkheden te stimuleren via het Three Lines Model (3LM).
- Kennis, hulpmiddelen en begeleiding beschikbaar te stellen om verbeteringen duurzaam te verankeren.
- Bij te dragen aan een transparante, betrouwbare en toekomstbestendige overheid.



### ► MAAK KENNIS MET HET SIB-TEAM

Achter het SIB staat een coachteam van betrokken professionals met ieder hun eigen expertise. Samen ondersteunen zij diensten en directies bij het versterken van de interne beheersing en het realiseren van een overheid die beter in control is.

Het coachteam bestaat uit:

- **Karl Vrolijk** – Hoofd SIB
- **Judella Werleman** – Senior Medewerker SIB
- **Regina Werleman** – Senior Medewerker SIB
- **Cindy-Anne Lacle** – Junior Medewerker SIB

Samen vormen zij het coachteam van het SIB en helpen zij diensten en directies om beter in control te komen.



Scan de QR-code en maak kennis met ons team.



## ► Het Trainingsplan

Net als een coach een team voorbereidt op een succesvolle wedstrijd, ondersteunt het SIB diensten en directies bij het versterken van hun interne beheersing.

*Dit doet het SIB door advies, begeleiding, kennisdeling en praktische ondersteuning te bieden.*

## ► De Spelregels

Bij elke teamsport zijn er spelregels die duidelijk maken wat er wel en niet binnen het speelveld valt. Dat geldt ook voor het SIB. Om verwachtingen helder te houden, zetten we hieronder op een rij welke rol het SIB vervult en waar de verantwoordelijkheden van diensten en directies blijven liggen.

### Wat doet SIB wel?

#### Het SIB:

- Adviseert en faciliteert;
- Ondersteunt bij het versterken van interne beheersing;
- Helpt bij het identificeren van risico's en beheersmaatregelen;
- Bevordert kennisdeling en bewustwording;
- Ondersteunt bij het opstellen en verbeteren van processen.

### Wat doet het SIB niet?

#### Het SIB:

- Neemt geen eigenaarschap over van processen;
- Voert geen operationele werkzaamheden uit namens diensten of directies;
- Is geen vervanging van managementverantwoordelijkheid;
- Besluit niet welke risico's een dienst accepteert;
- Is niet verantwoordelijk voor de dagelijkse uitvoering van beheersmaatregelen.

## ► 3LM in cijfers

Achter de schermen werkt het SIB samen met diensten en directies aan het versterken van de interne beheersing. Maar hoeveel trajecten lopen er eigenlijk? Met hoeveel diensten werken we samen?

Hieronder zetten we een aantal cijfers op een rij.

**4** processen 'live' gebracht in 2025 bij 6 diensten

**30** processen worden 'live' gebracht in 2026

**15** Diensten en Directies in scope

## ► Begrippen van deze editie

### Interne beheersing

Het geheel van maatregelen dat helpt om risico's te beheersen en organisatiedoelstellingen te behalen.

### Eigenaarschap

Het nemen van verantwoordelijkheid voor processen, risico's en beheersmaatregelen binnen de eigen dienst of directie.

## ► Samen in het spel

De eerste stappen zijn gezet. In de afgelopen periode hebben verschillende diensten en directies samen met het SIB gewerkt aan het versterken van de interne beheersing. De komende maanden bouwen we hierop verder.

De focus ligt op het verder 'live' brengen van processen, het vergroten van bewustwording en het borgen van beheersmaatregelen in de dagelijkse werkzaamheden. Door ervaringen te delen en samen te werken aan praktische oplossingen, versterken we niet alleen individuele processen, maar ook de overheid als geheel.

### Wat staat er op de planning?

- Verdere begeleiding van lopende trajecten;
- Workshops en kennissessies;
- Uitwisseling van ervaringen en best practices.



### Belangrijkste boodschap

Het SIB (coaches) ondersteunt en faciliteert. Het eigenaarschap blijft bij de diensten en directies (spelers).

**Tot de volgende editie van Het Tactiekbord!**