



gemeente
SCHIERMONNIKOOG

Profielschets burgemeester

Gemeente Schiermonnikoog





De beste burgemeester voor de gemeente Schiermonnikoog

Deze profielschets vormt de basis voor de benoeming van de nieuwe burgemeester van de gemeente Schiermonnikoog. Het beschrijft de kenmerken van ons eiland en de eigenschappen, kwaliteiten en vaardigheden die wij zoeken in onze nieuwe burgemeester.



gemeente
SCHIERMONNIKOOG

1. Wie ben je?

Je voelt je thuis op een eiland waar gemeenschapszin, natuur en gastvrijheid samenkomen. Je bent zichtbaar in het dorp, benaderbaar voor inwoners, ondernemers en bezoekers en je staat stevig wanneer het nodig is. Je verbindt mensen en belangen en bewaakt de balans tussen leefbaarheid, natuur en toerisme. Het unieke karakter van Schiermonnikoog draag je met trots uit – op het eiland én daarbuiten. Als burgemeester ben je ons visitekaartje.



“

*Leer het eiland goed kennen, werk vanuit een duidelijke visie,
borg een leefbaar en toekomstbestendig Schiermonnikoog.*



2. Wie zijn wij?

Schiermonnikoog, een gemeente om trots op te zijn, een eiland om van te houden. Schiermonnikoog is een zelfstandige gemeente met een eigenzinnig karakter.

De gemeenschap is hecht, betrokken en gewend om samen de schouders eronder te zetten. Besturen op een eiland vraagt dan ook om nabijheid, visie en een sterk ontwikkeld gevoel voor verbinding. De lijnen zijn kort, het bestuurlijke speelveld is overzichtelijk, maar de opgaven zijn niet gering: hoe houden we voorzieningen op peil, blijven we aantrekkelijk voor jonge inwoners, versterken we de leefbaarheid én geven we ruimte aan duurzame ontwikkeling?



Wees mens onder de mensen, blijf zoeken naar verbinding en blijf altijd nieuwsgierig naar de eilanders, hun cultuur en belangen.



Wij zoeken een burgemeester die past bij dit bijzondere eiland. Een verbinder met gezag en gevoel voor mensen. Iemand die begrijpt wat het betekent om midden in een gemeenschap te staan én daarbinnen koers weet te houden.

Schiermonnikoog biedt een unieke combinatie van bestuurlijke verantwoordelijkheid, maatschappelijke betrokkenheid en een leefomgeving die inspireert – elke dag opnieuw.

Schiermonnikoog is geen plek die je zomaar bezoekt – het is een eiland dat je blijft. Een wereld van weidse luchten, stille stranden en ongerepte natuur, waar rust, schoonheid en authenticiteit samenkomen.

Tegelijkertijd is Schiermonnikoog bovenal een plek waar mensen opgroeien, wonen, werken en leven.

Het kleinste bewoonde Waddeneiland van Nederland telt zo'n 970 inwoners en ontvangt jaarlijks zo'n 300.000 gasten.

Toerisme is daarmee een essentiële pijler van de lokale economie en is nauw verbonden met de zorg voor natuur en landschap.



Hoe besturen wij?

Schiermonnikoog is een bestuurlijk zelfstandige gemeente, met een eigen gemeenteraad en college.

Onze raad bestaat uit negen leden en kent in de huidige bestuursperiode de volgende zetelverdeling:

Ons Belang	4
Samen voor Schiermonnikoog	3
Schiermonnikoogs Belang	2



De bestuurscultuur op Schiermonnikoog is open, betrokken en pragmatisch. De lijnen tussen de leden van de raad, het college van burgemeester en wethouders, ambtenaren en inwoners zijn kort. Er is veel direct contact en de betrokkenheid is groot. Om ook de stem van kinderen te (laten) horen wordt er jaarlijks een nieuwe kinderborgemeester benoemd. Samenwerking binnen onze gemeenschap is cruciaal, net als met de partners buiten de gemeente, met name in het samenwerkingsverband De Waddeneilanden.



*Help
Schiermonnikoog
voor te bereiden op de
toekomst, met alle
uitdagingen die daarbij
komen kijken.*



Jouw portefeuille

Naast de wettelijke verantwoordelijkheden op het gebied van Openbare orde en veiligheid, omvat jouw portefeuille ook diverse inhoudelijke dossiers. Een aantal voorbeelden zijn: Handhaving, Onderwijs, Personeel en organisatie, Samenwerking De Wadden en Landelijke Politieke Contacten. Voor het volledige overzicht verwijzen we je naar de website van de gemeente. Het college werkt samen als collegiaal bestuur en bespreekt regelmatig de portefeuillevverdeling.

Hoe worden wij ambtelijk ondersteund?

De ambtelijke ondersteuning wordt verzorgd door circa 50 medewerkers (circa 40 fte). De uitvoering van een aantal gemeentelijke taken wordt onder regie uitgevoerd door een aantal andere gemeenten. Hiervoor zijn dienstverleningsovereenkomsten opgesteld. Ongeveer 70% van de ambtenaren, zowel binnen- als buitendienst, woont op het eiland en het andere deel aan de wal. Er wordt plaats- en tijdsonafhankelijk gewerkt, waarbij aanwezigheid op kantoor vooral bedoeld is voor ontmoeting en verbinding met elkaar en met inwoners. Wij overleggen fysiek waar het moet en online waar het kan. De ambtelijke organisatie is onlangs gestart met een ontwikkeltraject, waarvoor het koersdocument 'Samen Vliegen' als basis dient.



Waar zijn we trots op?

Wij zijn trots op onze sterke gemeenschap, de leefbaarheid en de onderlinge betrokkenheid, die onder meer tot uitdrukking komt in sociale cohesie, een rijk verenigingsleven en onze vele actieve vrijwilligers, die het cement van onze samenleving vormen. Dat geldt ook voor het niveau waarop wij voorzieningen kunnen bieden, zoals op het gebied van veiligheid, zorg, onderwijs en sport. We zijn ook trots op de realisatie van het Leer- en ontwikkelcentrum.

We koesteren de schoonheid van ons unieke eiland, een wereldwijde trekpleister en voor ons het dagelijks decor. Dat geldt ook voor ons cultureel erfgoed en onze identiteit en daarom zetten we ons in om het karakter van ons eiland te bewaren.

We zijn er trots op dat we onderdeel zijn van het UNESCO-Werelderfgoed De Wadden. Daarnaast heeft ons eiland de status van Nationaal Park. Ook zijn we trots op onze gastvrijheid, jaarlijks ontvangen wij circa 300.000 gasten, wat een stevige basis legt voor onze economie, werkgelegenheid en leefbaarheid.



*Zet je volledig in voor het
leefbaar houden van Schiermonnikoog
en ben daarin een verbinder in deze
tijden van polarisatie.*



Wat houdt ons bezig?

Betaalbare en passende woningbouw:

met behoud van het kleinschalige karakter het woningaanbod stimuleren voor eilandbewoners, onder andere voor jonge gezinnen en voor jongeren, zodat zij op het eiland kunnen blijven wonen.

Demografische ontwikkeling:

het bieden van voldoende voorzieningen voor alle leeftijden, zoals een zorg- en medisch centrum dat eilanders ondersteunt om langer op Schiermonnikoog te blijven wonen.

Economische diversiteit:

afhankelijkheid van toerisme maakt de lokale economie kwetsbaar.

Toekomstbestendig toerisme:

ontwikkeling van toerisme met oog voor draagkracht van het eiland en de wensen van bewoners.

Digitale bereikbaarheid en voorzieningen:

verbeteren van digitale infrastructuur en dienstverlening voor inwoners en ondernemers.

Bereikbaarheid en vervoer:

afhankelijkheid van veerdiensten en behoud van verbindingen met het vasteland.





Behoud van natuur en biodiversiteit:

samenwerken binnen het Nationaal Park ter bescherming van unieke flora en fauna.

Energie- en klimaatbeleid:

investeren in duurzame energie en klimaatadaptieve maatregelen, passend bij de schaal van het eiland.

Bescherming tegen klimaatverandering:

risico's zoals zeespiegelstijging en extreme weersomstandigheden vragen om preventieve maatregelen, ook in relatie tot het behoud van onze zoetwatervoorziening.

Effecten van economische activiteit in de directe omgeving van Schiermonnikoog:

aantasting van de natuur door aanleg van kabels tussen windturbines en het vasteland (PAWOZ) en de bodemdaling ten gevolge van gaswinning zijn hier voorbeelden van.

Samenwerking met de regio en andere overheden:

onderhouden en versterken van de positie van het eiland binnen de regio en op provinciaal en (inter)nationaal niveau.

3. Wat ga je doen?

Op het eiland

Als mensgericht boegbeeld

Onze nieuwe burgemeester is empathisch, zichtbaar, betrokken en heeft een sterk luisterend vermogen. Je bent een benaderbaar aanspreekpunt voor, en investeert in de relatie met inwoners, ondernemers, verenigingen en bezoekers. Je begrijpt wat mensen beweegt en bent in staat om verbindingen te leggen tussen individuen, belangen en ideeën. Je bent aanwezig op belangrijke momenten, zowel vreugdevol als verdrietig, maar ook op de gewone dagen en je weet wat er leeft.

Als kordate bewaker van openbare orde en veiligheid

Als burgemeester ben je wettelijk verantwoordelijk voor de portefeuille Openbare orde en veiligheid op het eiland. Die verantwoordelijkheid vraagt om helderheid, besluitvaardigheid en een goede samenwerking met politie, brandweer en andere hulpdiensten. Op een eiland betekent veiligheid ook: paraat zijn bij crises en rampen, zoals bij extreme weersomstandigheden. Een Waddeneiland moet bij calamiteiten minimaal 48 uur zelfredzaam zijn. Je bent in staat om gezag uit te stralen, kalmte te bewaren én snel te handelen wanneer dat nodig is. Je bent communicatief vaardig en weet wanneer en hoe je een troostende schouder moet bieden.



Ben je bewust van het feit dat luisteren minstens zo belangrijk is als spreken en weet dat er vele gezichtspunten zijn die er allemaal mogen zijn.

In het gemeentehuis

Als gespreksleider van de raadsvergaderingen

Je bent een strikt onafhankelijke voorzitter van de gemeenteraad en weet daarin de rol van procesbewaker, inspirator en hoeder van het democratisch samenspel goed in te vullen. Je stimuleert een open, respectvolle en constructieve raadsdynamiek. Je bevordert besluitvorming zonder de richting van het debat te sturen.

Als stimulans van een collegiaal bestuur

Als voorzitter van het college van burgemeester en wethouders heb je oog voor een goede rol- en taakverdeling en versterk je het onderlinge vertrouwen. Je weet het college te verbinden rond gezamenlijke ambities, zonder daarbij de ruimte voor ieders verantwoordelijkheid uit het oog te verliezen. Je draagt bij aan het teamgevoel.



Als hoeder van de integriteit

Schiermonnikoog is een kleine gemeenschap met korte lijnen, waar men veelal op elkaar is aangewezen en men elkaar kent. Je bewaakt de integriteit van bestuur en organisatie en bent daarin een voorbeeld voor anderen. Je hebt een goed ontwikkeld moreel kompas en begrijpt dat integriteit alleen betekenis krijgt als iedereen dit draagt en erkent. Als portefeuillehouder Integriteit staat de burgemeester voor zowel de bewustwording over integriteit als het voorkomen van (de schijn van) belangenverstrengeling. Je vervult een actieve rol bij het weerbaar maken van bestuur en organisatie tegen ondermijnende activiteiten. Bij schending van integriteit weet je feiten en geruchten te scheiden en passend in te grijpen. Ook draag je bij aan een veilige werkomgeving, zowel ambtelijk als bestuurlijk.



Als verbindende schakel in het gemeentehuis

Je bent daarnaast de schakel tussen raad, college, griffier en ambtelijke organisatie. Je bevordert de samenwerking en onderlinge afstemming en creëert een sfeer waarin mensen zich gehoord en gesteund voelen. Je bent toegankelijk, maar ook duidelijk en besluitvaardig waar nodig. Als voorzitter van de bestuurlijke driehoek draag je samen met de griffier en gemeentesecretaris zorg voor de stroomlijning van de bestuurlijke processen.

“ Geef ruimte aan eigen initiatief van burgers en ondernemers, terwijl het algemeen belang niet wordt geschaad.

Aan de wal

(buiten Schiermonnikoog)

Als het herkenbare gezicht van ons eiland

Schiermonnikoog staat als eilandgemeente in verbinding met veel externe partners: van buurgemeenten, de overige Nederlandse, Duitse en Deense Waddeneilanden en de provincies Fryslân en Groningen tot het Rijk, natuurorganisaties en toeristische partners. Je bent een herkenbaar en betrouwbaar boegbeeld dat het belang van het eiland met overtuiging en gezag vertegenwoordigt. Je weet wanneer je moet meebewegen en wanneer je stevig moet staan en wanneer je onze stem laat klinken.

In regionale samenwerkingen bewaar je de goede balans tussen het unieke perspectief van Schiermonnikoog en het bredere belang. In Waddenverband trekken we als eilanden samen op in belangrijke dossiers en specifieke vraagstukken die het Waddengebied aangaan. We verwachten dat de nieuwe burgemeester hart voor de Wadden heeft en dat ook uitdraagt. Je bouwt actief aan een sterk netwerk en weet daar gebruik van te maken.



4. Wat breng je mee?



Combineer het unieke van Schiermonnikoog met een veranderend Nederland qua economie, natuur, milieu, etc.

Wij zoeken een burgemeester met een warme persoonlijkheid en natuurlijk gezag. Iemand die klein durft te denken in menselijke maat én groot durft te dromen in visie en ambitie. Je past bij een gemeenschap die elkaar kent, die eerlijk is, die discussie niet schuwt en samenwerking waardeert.

Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden, bent bestuurlijk ervaren, reflectief en besluitvaardig. Je weet hoofd- van bijzaken te scheiden en straalt rust en vertrouwen uit – juist in lastige situaties. Je denkt in mogelijkheden, houdt koers, en hebt plezier in het ambt.

Ervaring als burgemeester (vast of waarnemend), wethouder of lid van een vertegenwoordigend orgaan strekt tot aanbeveling, evenals bestuurlijke ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving. Je hebt aantoonbare affiniteit met kleinere gemeenten en beschikt over een relevant netwerk.

Wij zijn ook nieuwsgierig naar kandidaten met een andere achtergrond of loopbaan die zich in de profielschets herkennen én een bijzondere meerwaarde voor Schiermonnikoog meebrengen.



Het is van belang dat je je daadwerkelijk op ons eiland vestigt, dat je je eraan verbindt en dat je zichtbaar bent in het dagelijks leven van de gemeenschap. Op Schiermonnikoog is een ambtswoning beschikbaar.

Burgemeester van Schiermonnikoog ben je 24/7. Nevenfuncties en nevenactiviteiten zijn bespreekbaar, mits deze ondersteunend zijn aan de functie en het belang van ons eiland.

Vanzelfsprekend beschik je over de basiscondities die voor het burgemeestersambt van belang zijn: je bent integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig.

Kortom:

Als jij je herkent in hetgeen wij in deze profielschets hebben beschreven, nodigen wij je van harte uit te solliciteren. Wij zijn daarbij vooral geïnteresseerd in jouw talenten, kennis en ervaring en wat je daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.

Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

5. Hoe is deze profielschets tot stand gekomen?

De profielschets is namens de gemeenteraad opgesteld door de vertrouwenscommissie. Aan inwoners, ondernemers, medewerkers en maatschappelijke organisaties hebben we gevraagd met ons mee te denken. Een samenvatting van deze consultatie tref je hieronder aan.

Ook aan onze wethouders, buurgemeenten en andere samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel.

Resultaten consultatie gemeente Schiermonnikoog:

In totaal hebben 192 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden. Per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven.

Uit de enquête blijkt dat men vooral belangrijk vindt dat onze burgemeester zich richt op:

Aantal keer genoemd:

Alle inwoners	113
De leefbaarheid van het eiland voor de eigen inwoners	96
Goed en integer bestuur	67
Natuur en milieu	41
Initiatieven en signalen vanuit de samenleving	36
Toerisme en recreatie	33
Ondernemers	29
Openbare orde, veiligheid en handhaving	29
Financieel gezonde gemeente	23
Recreanten en 2e huis bezitters	18
Regionale samenwerking	10
Kwetsbare groepen in de samenleving	8
Landelijk netwerk	8
Klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente	8
Bestuurlijke vernieuwing	6
Het verenigingsleven	1

De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die genoemd werden, zijn:

Aantal keer genoemd:

Verbindend	72
Betrouwbaar en integer	58
Iemand die opkomt voor ons eiland	53
Zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar	45
Iemand die boven de partijen staat	44
Iemand die past bij de cultuur van ons eiland	42
Betrokken en meelevend	36
Iemand die onderdeel uitmaakt van de samenleving	35
Strategisch en heeft visie	25
Communicatief	20
Daadkrachtig en duidelijk	20
Ambassadeur van het Waddengebied	20
Samenwerkend	17
Mensgericht	16
Hét boegbeeld van Schiermonnikoog	13
Netwerker	8
Omgevingsbewust	5
Gezaghebbend	5
Initiatiefrijk	3

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

‘Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van Schiermonnikoog is ...’

Een aantal reacties die wij op deze vraag ontvingen is als quote opgenomen in deze profielschets.



gemeente
SCHIERMONNIKOOG

Nieuwestreek 5 - 9166 LX Schiermonnikoog - www.schiermonnikoog.nl