

AMELAND ZOEKT EEN NIEUWE BURGEMEESTER

PROFIELSCHETS BURGEMEESTER
GEMEENTE AMELAND



Ameland zoekt een nieuwe burgemeester

De gemeente Ameland is op zoek naar een nieuwe burgemeester. De vacature is ontstaan door het vertrek van onze vorige kroonbenoemde burgemeester, Leo Pieter Stoel. Het ambt wordt nu tijdelijk ingevuld door waarnemend burgemeester Tytsy Willemsma.

Voor de nieuwe burgemeester van Ameland is door onze gemeenteraad een profielschets opgesteld. Hierin wordt aangegeven wat voor burgemeester wij zoeken en waarom.

Deze profielschets gaat allereerst in op het karakter en de ambitie van Ameland. Vervolgens is beschreven welke burgemeester daar het best bij past. Dit is beschreven aan de hand van de verschillende rollen van de burgemeester en de gewenste bestuursstijl en competenties. Ten slotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Aan onze inwoners is gevraagd mee te denken over het profiel van de nieuwe burgemeester. Er is een enquête uitgezet, waarop in totaal 218 reacties binnenkwamen. Een samenvatting van deze enquête treft u hieronder aan.

Resultaten consultatie gemeente Ameland

In totaal hebben 218 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.
Per vraag konden drie antwoorden worden gegeven.

Uit de enquête blijkt dat men vooral belangrijk vindt dat onze burgemeester zich richt op

1. Alle inwoners (127x genoemd)
2. Transparant en integer bestuur (103x genoemd)
3. Alle dorpen (74x genoemd)
4. Openbare orde, veiligheid en handhaving (56x genoemd)
5. Een financieel gezonde gemeente (48x genoemd)
6. Ideeën vanuit de samenleving (41x genoemd)
7. Klantvriendelijke en behulpzame gemeente (38x genoemd)
8. Ondernemers en bedrijfsleven (35x genoemd)
9. Regionale samenwerking (25x genoemd)
10. Kwetsbare groepen op Ameland (24x genoemd)
11. Bestuurlijke vernieuwing (15x genoemd)
12. Het verenigingsleven (14x genoemd)

De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die genoemd werden, zijn:

1. Iemand die opkomt voor Ameland (88x genoemd)
2. Zichtbaar aanwezig en benaderbaar (86x genoemd)
3. Betrouwbaar en integer (81x genoemd)
4. Iemand die past bij de cultuur van Ameland (74x genoemd)
5. Verbindend (66x genoemd)
6. Betrokken en meelevend (48x genoemd)
7. Iemand die boven de partijen staat (44x genoemd)
8. Daadkrachtig en duidelijk (40x genoemd)
9. Strategisch en heeft visie (29x genoemd)
10. Communicatief (27x genoemd)
11. Hét boegbeeld van Ameland (14x genoemd)
12. Samenwerkend (12x genoemd)

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

'Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van Ameland is ...'

Een aantal reacties die wij op deze vraag ontvingen, is als quote opgenomen in deze profielschets.



Wie ben jij?

Je bent met hart en ziel betrokken bij Ameland. Je bent authentiek en verbindt partijen en belangen. Je bevordert samenwerking en zoekt compromissen. Je respecteert ieders mening. Als voorzitter van de raad en het college ben je gericht op het bereiken van resultaten van de raadsagenda. Je bevordert de besluitvorming en je bent daarin daadkrachtig, zonder de richting van het debat te sturen. Je bent integer, onafhankelijk en pragmatisch. Je staat sterk in je schoenen en spreekt klare taal.

Wie zijn wij?

Ameland

Ameland, één van de vijf Waddeneilanden, is een dynamische en unieke gemeente met vier authentieke dorpen en met prachtige recreatie- en natuurgebieden. Het eiland is letterlijk en figuurlijk in beweging. Zowel in de zomer als in de winter zijn er veel activiteiten op het eiland. Kenmerkend voor Ameland zijn het natuurschoon, de cultuurhistorie, de sportieve inslag en de duurzame ambitie van het eiland.

Als gemeente streven wij ernaar dat de inwoners van Ameland nu en in de toekomst op een veilige, gezonde en prettige manier kunnen wonen en werken op het eiland. Daarnaast is het voor ons een enorme uitdaging om het voorzieningenniveau voor het toerisme kwalitatief en kwantitatief continu op peil te houden. Jaarlijks brengen zo'n 650.000 gasten uit binnen- en buitenland een bezoek aan Ameland, wat goed is voor 2 miljoen overnachtingen per jaar. De gemeentelijke dynamiek is daardoor een stuk groter dan haar inwonertal doet vermoeden.

Ameland telt ca. 3.850 inwoners; de sfeer onder de inwoners is betrokken en gemoedelijk te noemen. Ameland heeft een rijk verenigingsleven. Bovendien is er met vier basisscholen en één school voor voortgezet onderwijs een ruim onderwijsaanbod. Ameland is met de vaste wal verbonden door meerdere afvaarten per dag.





Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van Ameland is...

...leer het eilandleven en haar bewoners goed kennen, begeef je er tussen, wordt één van ons.

Bestuur

Het gemeentebestuur is van mening dat Ameland het beste tot zijn recht komt als zelfstandige en volwaardige gemeente. Samenwerking is daarbij belangrijk. Het politieke klimaat was in de afgelopen bestuursperiodes stabiel, zelden saai, met volop uitdagingen. Het is vooral een levendige politieke cultuur, waarbij het algemeen belang voor de burger van Ameland voorop staat. Daarnaast blijft men oog houden voor de eilander normen, waarden en gebruiken.

Gemeenteraad

De gemeente Ameland heeft elf raadszetels en telt zes fracties, waarin de lokale partijen van oudsher de meerderheid vormen.

College van burgemeester en wethouders

Op dit moment, een maand na de verkiezingen van 18 maart 2026, is er nog geen coalitie. Er zijn nog geen nieuwe wethouders door de raad benoemd. Voor actuele berichten hierover verwijzen wij naar de website van de gemeente Ameland.

De bestaande portefeuilleverdeling is nu zodanig, dat het zwaartepunt van de portefeuilles met een politieke lading bij de wethouders ligt. De portefeuilles Financiën, Handhaving, Personeel en Organisatie, Veerverbinding en Onderwijs zijn bij de burgemeester ondergebracht. Daarnaast heeft de burgemeester de wettelijke taken op het gebied van Openbare Orde en Veiligheid en Integriteit. De burgemeester heeft daarmee een portefeuille die qua omvang en inhoud volwaardig is en past bij een fulltime bestuurder.

Organisatie

De ambtelijke organisatie op Ameland werkt volgens de kernwaarden 'leef, samenwerking en integriteit', met verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie. De organisatie bestaat uit een buiten- en binnendienst en telt ongeveer 90 fte. Ameland heeft een gemeentelijk woningbedrijf.



Samenwerking

Bestuur en inwoners van Ameland hechten sterk aan de zelfstandigheid van het eiland. Samenwerking met de andere Waddeneilanden is daarbij belangrijk. Op specifieke beleidsterreinen en werkgebieden bestaan ook samenwerkingen met andere gemeenten en organisaties. Er wordt onder meer samengewerkt in diverse gemeenschappelijke regelingen. Om de ambities van de gemeente Ameland te realiseren, spelen formele en informele overleggen op ambtelijk en bestuurlijk niveau een belangrijke rol.

Waar zijn we trots op?

- Onze cultuur, taal, historie en tradities
- De schoonheid van ons eiland en de manier waarop wij die koesteren
- De Amelander gastvrijheid
- Zelfredzaamheid
- Onze zelfstandigheid
- Onze ambities
- De eigenzinnigheid van de Amelanders
- Het hoge voorzieningenniveau dat wij onze inwoners en gasten kunnen bieden

Wat houdt ons bezig?

Deze thema's betreffen weliswaar niet direct de portefeuilles van de burgemeester, maar zullen de komende periode waarschijnlijk prominent op de agenda van onze gemeente staan. Hierdoor krijg je als burgemeester - vanuit de zeven verschillende rollen van de burgemeester - hoe dan ook met deze onderwerpen te maken (in willekeurige volgorde):

De bereikbaarheid van Ameland:

- de huidige concessie Waddenveren
- de nieuwe concessie Waddenveren
- onderzoek verplaatsing veerdam (MIRT-verkenning)
- de transitie bereikbaarheid Waddeneilanden

Onze duurzaamheidsambitie:

- Energietransitie
- Warmtetransitieprogramma

De leefbaarheid op ons eiland:

- Regiodeal De Waddeneilanden
- Accommodatiebeleid gemeentelijke gebouwen
- Omgevingsvisie
- Doorlopende huisvestingsopgave



Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van Ameland is...

...kijk, ontdek, voel en beleef Ameland.

Eilandsituatie

De eilandsituatie is van grote invloed op het functioneren van de gemeente. Voor de ordenende taakgebieden zijn omgevingsfactoren als hoge natuurwaarden, kenmerkende landschapselementen, karakteristieke bebouwingselementen en patronen net als leefbaarheid sterk bepalend voor de beleidsruimte van het lokale bestuur. De eilandsituatie kan met zich meebrengen dat een andere implementatie van wetgeving of van beleid noodzakelijk is dan bij gemeenten op het vaste land.

Regelmatig dienen zich situaties aan, waarin de Waddeneilandgemeenten zich bijzonder dienen in te spannen om erkenning te krijgen voor de uitzonderlijke positie waarin zij zich bevinden.

De kleinschaligheid, in samenhang met de bijzondere omgevingsfactoren, maken dat verschillende gebruiksvormen van de openbare ruimte dicht naast elkaar staan. Dit kan gemakkelijk tot belangentegenstellingen leiden. Daarnaast zijn er ook belangen van mensen en organisaties van buiten de gemeente van invloed op het lokaal bestuur. Hier komt nog bij dat Ameland door zijn bijzondere positie meer in de belangstelling staat dan gemeenten met een vergelijkbare grootte elders in Nederland.



Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van Ameland is...

*...dat hij/zij zichtbaar is en weet wat er speelt bij de inwoners van Ameland.
En dat hij/zij verbindend is, zowel op Ameland als daarbuiten in het belang van Ameland.*

Wat ga je doen?

De zeven rollen van de burgemeester

Op het eiland

1. Als boegbeeld richting inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties

Je bent 24/7 beschikbaar voor Ameland. Je bent zichtbaar, benaderbaar en betrokken. Je staat boven de partijen, tussen de burgers en houdt gepaste afstand in situaties die dat vereisen. Als eerste man of vrouw op het eiland is een sterk bewustzijn van een voorbeeldfunctie belangrijk. Je staat sterk in je schoenen en je bent koersvast.

2. Als portefeuillehouder Openbare Orde en Veiligheid (OOV)

Als portefeuillehouder OOV zorg je voor afstemming tussen veiligheidsaanpak en andere beleidsterreinen en zoek je actief naar een integrale aanpak. Je hebt oog voor de veiligheidsrisico's op en rond ons eiland en je treedt hierin doortastend op. Je bent kordaat, effectief en betrokken.

In het gemeentehuis

3. Als voorzitter van de raad

Als voorzitter van de raad sta je boven de partijen en ben je een verbindende factor. Je stuurt op het proces en niet op de inhoud. Als voorzitter van de raad weet je jouw rol goed te scheiden van jouw rol als voorzitter van het college of jouw rol als portefeuillehouder.

4. Als voorzitter van het college

Als voorzitter van het college ben je voortrekker van collegiaal bestuur. Je ziet samen met de secretaris toe op de samenhang en integraliteit van de besluitvorming. Je combineert de rol van portefeuillehouder van belangrijke dossiers, met de coördinerende taak van voorzitter van het college.

5. Als verbindende schakel

Onze burgemeester bevordert een evenwichtige samenwerking tussen politiek, bestuur en organisatie. Je laat niet een van de rollen of onderdelen voorrang krijgen. Je bent voortrekker en verbinder in het overleg met secretaris en griffier.

6. Portefeuillehouder Integriteit

Voor Ameland is integriteit belangrijk. Ameland is een kleine gemeenschap met korte lijnen, waar men veelal op elkaar is aangewezen en men elkaar kent. Als burgemeester ben je je hiervan bewust en houd je hiermee rekening in jouw contacten.

Aan de vaste wal

7. Als het herkenbare gezicht van ons eiland

Onze burgemeester weet de ambities van het eiland op een effectieve en daadkrachtige manier uit te dragen. Je bent als het ware een ambassadeur, die de belangen van Ameland in een bredere en toekomstgerichte context kan plaatsen. Je hebt een actieve rol, gericht op een resultaat dat telt, vanuit de gezamenlijke belangen van ons eiland. Je toont je hierin een teamspeler en voorkomt dat je hierbij solo opereert.





Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van Ameland is...

...iemand die oor, oog & gevoel heeft voor alle inwoners, die weet wat er speelt, die benaderbaar, open & transparant is, die aanspreekt, aanpakt & afspraken nakomt.

Wat breng je mee?

Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van Ameland:

Integer **Verbindend** **Herkenbaar** **Onafhankelijk** **Stressbestendig**

Vaardigheden

- Je bent bestuurlijk sensitief en je bewust van jouw omgeving
- Je kunt goed communiceren en straalt betrokkenheid uit
- Je bent een goed onderhandelaar
- Je beschikt over analytisch vermogen
- Je toont je daadkrachtig en standvastig
- Je geeft blijk van humor, waarmee je van tijd tot tijd weet te relativeren
- Je hebt zelfreflectie en staat open voor feedback

Om van meerwaarde te zijn voor onze gemeente en de onderwerpen die ons bezighouden, breng je het volgende mee:

- ervaring als bestuurder in het openbaar bestuur in een omgeving met een vergelijkbare complexiteit;
- aantoonbare en succesvolle ervaring met de door ons beschreven ambities en wensen en de aan de burgemeester toegekende portefeuilles;
- een netwerk dat voor onze gemeente van meerwaarde is;
- een fijne, evenwichtige persoonlijkheid;
- het vermogen met souplesse te schakelen tussen jouw verschillende rollen, taken en verantwoordelijkheden.

Met het oog op continuïteit, zet je je tot het einde van jouw ambtsperiode volledig in.

Je betreft op korte termijn de ambtswoning op Ameland en gaat daadwerkelijk deel uitmaken van de Amelander samenleving.

Het hebben, aanvaarden en uitoefenen van nevenfuncties en nevenactiviteiten is uiteraard met de raad bespreekbaar, mits deze naar het oordeel van de raad met de functie van burgemeester van Ameland verenigbaar zijn.



Procedure

Een assessment op één of enkele selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van Ameland is...
...draag zorg voor de economie, ecologie en sociale omstandigheden (brede welvaart).



Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van Ameland is...

...deze gemeenschap is heel bijzonder. Er zijn hier heel veel verschillende belangen, die niet altijd bij elkaar aansluiten. De taak is om dit te verbinden.



Gemeente *Ameland*

Jelmeraweg 1, 9162 EA
Ballum-Ameland

Tel. (0519) 555 555
Fax (0519) 555 599

Postbus 22, 9160 AA
Hollum-Ameland

info@ameland.nl
www.ameland.nl