

Uitleg bij de resultaten

De resultaten van het onderzoek brengen nauwkeurig in kaart wat er in uw organisatie speelt. Het onderzoek geeft u nauwkeurig inzicht in uw organisatie, vanuit het perspectief van diegenen die daar het meeste over kunnen vertellen: uw eigen medewerkers.

Het uitgangspunt van het medewerkersonderzoek is dat organisaties pas optimaal kunnen presteren wanneer zij de juiste medewerkers hebben en deze medewerkers zowel willen als kunnen presteren.

Berekening van de scores

In de rapportage worden de resultaten weergegeven in de vorm van een gemiddelde score. Elk gegeven antwoord heeft een waarde. Het gemiddelde van die antwoordwaardes bepaalt de score per vraag (zie tabel). Deze scores zijn te vinden in het hoofdstuk 'Scores op de vragen'. De opbouw voor de resultaten geldt voor alle antwoordcategorieën met een vijfpuntschaal.

Negatief geformuleerde stellingen (bijvoorbeeld 'De opdrachten die ik krijg zijn vaak moeilijk te combineren') ontvangen tegenovergestelde scores. Een helemaal mee eens score krijgt een 0 en een helemaal mee oneens score krijgt een 10. Alle scores in de rapportage zijn daarmee op dezelfde manier te lezen.

<u>Antwoordcategorie</u>	<u>Waarde</u>
Helemaal mee eens	10
Mee eens	7,5
Niet mee eens/niet mee oneens	5
Mee oneens	2,5
Helemaal mee oneens	0
Weet niet/geen ervaring	geen waarde

In het hoofdstuk 'Scores op de modules' wordt per afgenomen module het gemiddelde modulecijfer getoond. Dit is een gemiddelde van de vragen die in de module opgenomen zijn.

Verwerking van antwoorden op open vragen

De antwoorden van open vragen worden letterlijk overgenomen in de rapportage.

Vergelijking in de rapportage

Uw onderzoeksresultaten worden vergeleken met een door u geselecteerde benchmark. Dit is een actuele benchmark gebaseerd op de resultaten van medewerkersonderzoeken die uitgevoerd zijn binnen de publieke sector.

Waar mogelijk wordt naast het vergelijk met de benchmark, een intern vergelijk gemaakt met de vorige meting en/of onderliggende groepen.

Beste Werkgevers score

De Beste Werkgevers score geeft aan hoe uw organisatie het doet als werkgever. Met deze score dingt u mee naar de Beste Werkgevers Award die jaarlijks wordt uitgereikt. De score wordt bepaald door de volgende stellingen:

- *Uw baan, alles bijeengenomen*
- *De organisatie waar u werkt, alles bijeengenomen*
- *Ik ben trots op de organisatie*
- *Ik sta achter de doelen van de organisatie*
- *Ik voel dat ik gewaardeerd wordt door de organisatie*
- *Ik krijg de kans om te doen waar ik goed in ben*

QUICKVIEW

Respons

de provincie Fryslân

63,6%

Werkplezier



Beste Werkgevers*



Kleuring ten opzichte van Benchmark Openbaar Bestuur en Veiligheid

- Zeer relevant verschil
- Geen relevant verschil
- Zeer relevant verschil
- Relevant verschil
- Vorige meting
- Benchmark Openbaar Bestuur en Veiligheid

Onderstaande punten hebben de grootste invloed op het werkplezier (tevredenheid over de organisatie en baantevredenheid) van de medewerkers. Door de pluspunten te benutten en de verbeterpunten aan te pakken, werkt u aan het verbeteren van het werkplezier.

Pluspunten

- + 16d) Trots op organisatie
- + 16a) Werken bij organisatie is positief
- + 16b) Weinig redenen voor vertrek
- + 2a) Ontplooiing in werk
- + 1j) Loopbaanontwikkelingsmogelijkheden

Verbeterpunten

- 17a) Vak inspireert
- 1g) Resultaatgerichtheid organisatie
- 9a) Directie van eigen onderdeel/regio
- 17b) Gelukkig bij intensief werken

Deze quickview geeft uw resultaten op hoofdlijnen weer. Kijk voor alle resultaten en meer verdieping in de rapportage.

*Meer informatie over de Beste Werkgevers score vindt u in hoofdstuk 1 of op www.beste-werkgevers.nl

SCORES OP DE MODULES

de provincie Fryslân

	Werkplezier	Inhoud van het werk Compact	Samenwerking Compact	Zelfstandigheid Compact	Werkdruk Compact	Resultaatgerichtheid Compact	Leiderschap Compact	Informatievoorziening Compact	Loopbaanontwikkeling Compact
de provincie Fryslân (n=590)	7,5	7,5	7,5	7,0	5,2	5,2	7,0	6,3	6,7

Kleuring is op basis van significante én grote absolute verschillen. Meer informatie vindt u in de uitleg bij de rapportage & actie.

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil

Geen relevant verschil

■ Zeer relevant verschil

■ Relevant verschil