

Plan voor gendergelijkheid

Provincie Fryslân (Provinsje Fryslân)

provinsje fryslân provincie fryslân

De Europese Commissie hecht veel waarde aan gendergelijkheid en heeft maatregelen genomen om dit te bevorderen. Ursula von der Leyen, voorzitter van de Europese Commissie, heeft zich ten doel gesteld om van de EU een gendergelijke unie te maken. In de gendergelijkheidsstrategie 2020-2025 van de Europese Commissie wordt een integrale benadering toegepast, met het breed oppakken van gender binnen Europees beleid. Een van de maatregelen is de eis dat organisaties die Horizon Europe financiering aanvragen, een openbaar gendergelijkheidsplan hebben.

Provincie Fryslân zet zich in voor een diverse en gendergelijke organisatie. Deze inzet en toewijding is geworteld in artikel één van de Nederlandse grondwet, dat is weergegeven in de ingang van het provinciehuis van Provincie Fryslân.

“Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan”

1. Openbaar document

Wij hebben de inzet en steun van de opgaveraad van Provincie Fryslân om te werken aan een meer gendergelijke Provincie Fryslân.

2. Specifieke middelen

Provincie Fryslân biedt structurele en financiële ondersteuning om diversiteit en kwaliteit aan te pakken. Gendergelijkheidskwesties worden aangepakt met een integrale aanpak en betrekken direct alle niveaus van de organisatie via de human resource-strategie van de provincie. De hele organisatie kan de human resource strategie beïnvloeden door middel van vragen en feedbackmomenten.

Daarnaast worden medewerkers aangemoedigd om standpunten en kwesties met betrekking tot diversiteit en gendergelijkheid te delen met hun managers of vertrouwenspersonen, die ze vervolgens kunnen aankaarten bij de opgaveraad.

3. Juridisch kader

De Rijksoverheid heeft een aantal wettelijke eisen gesteld die gericht zijn op het bevorderen van de balans tussen werk en privé en gendergelijkheid. Provincie Fryslân is wettelijk verplicht om deze te implementeren en te promoten voor al hun medewerkers. Deze omvatten, maar zijn niet beperkt tot:

- Zwangerschaps-, vaderschaps- en ouderschapsverlof;
- Adoptie- en pleegzorgverlof;
- Minimumdagen jaarlijks verlof voor al het personeel; en
- Genderneutrale wervingspraktijken.

3. Balans tussen werk en privé en organisatiecultuur

Provincie Fryslân erkent dat organisatiecultuur en balans tussen werk en privé belangrijke componenten zijn voor het creëren van een omgeving waarin zowel mannen als vrouwen gelijke kansen hebben bij het opbouwen van een carrière. Provincie Fryslân heeft maatregelen genomen om een positieve cultuur en balans tussen werk en privé te bevorderen. Enkele van deze maatregelen zijn:

- Gendergevoelige communicatie;
- Thuiswerkvoorzieningen voor al het kantoorpersoneel;
- Flexibele en parttime werkregelingen voor al het personeel; en
- Het vitaliteitsbeleid stelt elke werknemer in staat om verlof op te nemen om persoonlijke doelen en omstandigheden te ondersteunen.

4. Maatregelen en doelstellingen: genderevenwicht in leiderschap en besluitvorming

Provincie Fryslân streeft naar een genderevenwichtige organisatie, waar haar medewerkers gelijke kansen en mogelijkheden hebben om leiderschapsrollen op te pakken.

Momenteel is de opgaveraad 50/50 verdeeld tussen mannen en vrouwen. De volledige organisatie bestaat voor 53% uit mannen en 47% uit vrouwen. Het algemeen management bestaat voor 67% uit mannen en voor 33% uit vrouwen. Provincie Fryslân streeft ernaar de genderbalans van het management evenwichtiger te maken.

5. Gendergelijkheid bij werving en loopbaanontwikkeling

Medewerkers van Provincie Fryslân hebben inspraak op het beleid in de provincie, daarom vinden we het belangrijk dat onze organisatie vrij is van gendervooroordelen.

In 2010 is een charter, Talent naar de Top, ondertekend om het aandeel vrouwen in leidinggevende posities te bevorderen binnen Provincie Fryslân. Een van de resultaten van het charter is dat de opgaveraad nu een gelijk aandeel mannen en vrouwen heeft.

De provincie werkt aan het aanbieden van trainingen voor medewerkers om vooroordelen in het wervingsproces te verminderen.

6. Maatregelen en doelstellingen: tegen gendergerelateerd geweld, waaronder seksuele intimidatie.

Bij Provincie Fryslân streven we naar een organisatie die fundamenteel opereert op basis van wederzijds respect tussen al haar medewerkers. Gendergerelateerd of enig ander geweld wordt niet getolereerd binnen onze organisatie. Er zijn structuren opgezet om dit probleem aan te pakken, waaronder:

- Beleid rondom integriteit en veilig werken;
- Vertrouwenspersonen;
- Een externe maatschappelijk werker;
- Een externe organisatie voor onderzoek bij vermoedens van wangedrag;
- Het personeel moet een verklaring omtrent gedrag kunnen overleggen; en
- Een bedrijfsarts.

Datum:

21-04-2022

Ondertekening:

Voorlopige planning voor herziene versie : 2024