



Gemeente
Halderberge

COLLEGEWERKPROGRAMMA 2026-2030

GROEIEN MET KWALITEIT

VOORWOORD

Beste gemeenteraadsleden en inwoners van Halderberge,

Voor u ligt het collegewerkprogramma 2026-2030: **Groeien met Kwaliteit**. Dit programma geeft uitvoering aan het bestuursakkoord *Sterk Halderberge. Groeien met kwaliteit!* en vertaalt de daarin vastgelegde ambities naar concrete opgaven voor de komende bestuursperiode.

Halderberge staat voor belangrijke uitdagingen én kansen. De vraag naar woningen neemt toe en maatschappelijke vraagstukken worden complexer. Tegelijkertijd beschikken wij over sterke dorpen en een betrokken samenleving; een goede uitgangspositie om verder te bouwen aan een toekomstbestendige gemeente.

Met dit collegewerkprogramma geven wij invulling aan die ambitie. Daarbij staan vijf samenhangende opgaven centraal:

- **Wonen,**
- **Voorzieningen,**
- **Leefomgeving,**
- **Samenleven en**
- **Toekomstbestendigheid.**

Deze opgaven vormen het fundament onder de keuzes die wij de komende vier jaar maken en geven richting aan de ontwikkeling van Halderberge.

Wonen, Voorzieningen, Leefomgeving, Samenleven en Toekomstbestendigheid

Wij zetten in op voldoende en passende woningen voor huidige en toekomstige generaties. Tegelijkertijd werken wij aan aantrekkelijke, veilige en vitale dorpen waar inwoners prettig kunnen wonen, werken, ontmoeten en recreëren. Daarbij houden wij belangrijke voorzieningen op peil, zoals dorpshuizen, sporthallen, sportverenigingen en scholen. Ook zetten wij in op veiligheid, verkeersveiligheid, goede bereikbaarheid en passende mobiliteit, het terugdringen van afval en leegstand in onze centra. Zo versterken wij zowel de fysieke leefomgeving als de sociale kwaliteit van onze samenleving.

Verder investeren wij in zorg en ondersteuning waar dat nodig is en richten wij de toegang tot zorg toekomstbestendig en dichtbij in. Ook stimuleren wij initiatieven die bijdragen aan verbinding, participatie en maatschappelijke betrokkenheid. Samenleven betekent voor ons dat iedereen de mogelijkheid krijgt om mee te doen en zich thuis te voelen in Halderberge.

Daarnaast bereiden wij onze gemeente voor op de toekomst. Dat doen wij door te investeren in duurzaamheid, klimaatadaptatie, economische ontwikkeling,

toegang tot zorg, digitale dienstverlening en een krachtige gemeentelijke organisatie. Toekomstbestendigheid vraagt om het maken van keuzes die vandaag waarde toevoegen en bijdragen aan de kwaliteit van leven voor toekomstige generaties.

Integrale aanpak en samenwerking

Veel opgaven waar wij voor staan, hangen nauw met elkaar samen. Daarom kiezen wij nadrukkelijk voor een integrale wijk- en gebiedsgerichte aanpak. Door data, kennis in onze organisatie en signalen uit de samenleving te verbinden, kunnen wij doelgericht werken aan de opgaven.

Samenwerking vormt daarbij een belangrijke randvoorwaarde voor succes. De maatschappelijke vraagstukken van deze tijd vragen om gezamenlijke verantwoordelijkheid. Daarom blijven wij investeren in een open samenwerking met inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties, verenigingen en andere partners. Participatie en communicatie zijn daarbij geen afzonderlijke instrumenten, maar een vanzelfsprekend onderdeel van de manier waarop wij werken.

Van ambitie naar uitvoering

De ambities uit het bestuursakkoord vragen om een gemeentelijke organisatie die wendbaar, deskundig en toekomstgericht is. Daarom besteden wij in dit collegewerkprogramma ook aandacht aan bedrijfsvoering, dienstverlening, informatievoorziening en uitvoeringskracht. Alleen met een sterke organisatie kunnen wij de gewenste resultaten voor onze inwoners realiseren.

Dit collegewerkprogramma geeft richting aan wat we de komende vier jaar willen bereiken. De financiële gevolgen hiervan zijn verwerkt in de Begroting 2027-2030. We weten dat maatschappelijke ontwikkelingen en de financiële situatie kunnen veranderen. Daarom moeten we steeds opnieuw afwegen welke keuzes het belangrijkste zijn om onze doelen te halen.

De ambities uit dit collegewerkprogramma komen bovenop de bestaande plannen en de extra taken die gemeenten van het Rijk krijgen. Om dit goed uit te voeren, zijn voldoende gekwalificeerde medewerkers nodig die we flexibel in kunnen zetten.

Daarom werken we met een flexibele schil van medewerkers en externe deskundigen. Zo kunnen we tijdelijk specialistische kennis inzetten, bijvoorbeeld voor aanbestedingen, projecten of de invoering van nieuwe wetgeving. Als het werk is afgerond, kunnen we deze inzet ook weer afbouwen. Het college breidt de bestaande flexibele schil uit met € 1,35 miljoen. Deze uitbreiding staat ook vermeld in het Bestuursakkoord.

Daarnaast is vanaf 2029 extra budget gereserveerd voor de uitvoering van onderzoeken en plannen: € 300.000 in 2029 en € 600.000 in 2030. Voor de besteding van deze bedragen ontvangt de raad telkens een afzonderlijk voorstel, zodat de raad hierover kan besluiten.

Op deze manier zorgt het college voor een goede balans tussen ambitieuze plannen en een uitvoerbare organisatie. Zo blijven de doelen haalbaar en wordt voorkomen dat de organisatie overbelast raakt.

Samen bouwen aan een sterk Halderberge

Wij hebben vertrouwen in de toekomst van onze mooie gemeente. Door te investeren in de samenhangende opgaven op Wonen, Voorzieningen, Leefomgeving, Samenleven en Toekomstbestendigheid bouwen wij verder aan een gemeente die aantrekkelijk, veerkrachtig en toekomstgericht is.

Wij nodigen de gemeenteraad, inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners uit om samen met ons vorm te geven aan deze ambitie. Alleen door gezamenlijke inzet kunnen wij de opgaven van vandaag verbinden met de kansen van morgen en verder bouwen aan een sterk Halderberge.

Opbouw collegewerkprogramma

Het collegewerkprogramma is opgebouwd langs de verschillende thema's die u ook terugziet in de begroting: Bestuur en burgerzaken, Veiligheid, Openbare ruimte, Ruimtelijke en economische ontwikkelingen, Zorg, Jeugd en Participatie, Onderwijs, Sport en Cultuur, Financiën en Bedrijfsvoering.

Uitwerkingen uit het bestuursakkoord die nu al via reguliere projecten of werkzaamheden worden opgepakt, vindt u hierin niet terug. Deze komen terug in de reguliere Planning&Control cyclus. Dat zijn de vaste momenten in het jaar waarop de gemeente kijkt hoe het gaat met de plannen, activiteiten en het geld.

Het overzicht van de mutaties van het collegewerkprogramma vindt u terug in de Programmabegroting 2027 in het totaaloverzicht van de financiële mutaties in paragraaf 3.2.3. Opbouw begrotingssaldi 2027 – 2030.

Burgemeester Anne Mulder	Wethouder Thomas Melisse
Wethouder Pepijn van Aken	Wethouder Hans Wierikx
Wethouder Patrick Schouw	Gemeentesecretaris Natacha van Eck



BESTUUR, DIENSTVERLENING EN PARTICIPATIE

PORTEFEUILLEHOUDERS



Burgemeester
Anne Mulder



Wethouder
Thomas Melisse



Wethouder
Hans Wierikx



Wethouder
Pepijn van Aken

INLEIDING

Wij zetten in op een toegankelijke, zichtbare en betrouwbare overheid. We bieden optimale dienstverlening die aansluit bij de behoeften van onze inwoners en ondernemers: digitaal waar mogelijk en persoonlijk waar nodig of gewenst. Door wijkgericht te werken, zijn we zichtbaar in onze dorpen en weten we wat er leeft bij inwoners, ondernemers en organisaties. Daardoor kunnen we beter inspelen op lokale behoeften. We stimuleren participatie en versterken de betrokkenheid van jongeren bij beleid en besluitvorming.

WAT DOEN WE AL?

- Huidig beleid (wat voortgezet wordt):
- Manifest Dienstverlening
 - Bestuurlijke visie over de toekomst van Halderberge
 - Nota overheids- en burgerparticipatie
 - Actieplan Versterken Lokale Democratie
 - Nota Verbonden Partijen
 - Organisatievisie
 - Gedragscode

DOEL	WAT GAAN WE DOEN? (UITWERKING SPEERPUNTEN)	WANNEER?	PARTICIPATIE
Verbeteren van onze dienstverlening vanuit de menselijke maat en digitale ondersteuning	Onderzoeken hoe we inwonersvragen beter kunnen beantwoorden vanuit de menselijke maat, deskundig, gastvrij en empathisch.	2027	Raadplegen
	Onderzoeken of inwoners met een complexere vraag één vast aanspreekpunt binnen de organisatie kunnen krijgen.	2027-2028	Raadplegen
	Optimaliseren van de digitale kanalen en het onderzoeken welke digitale diensten en/of applicaties kunnen worden uitgebreid.	2028-2029	Raadplegen
Integrale wijk- en gebiedsgerichte aanpak organiseren	Opgaven per wijk/kern in beeld brengen daarmee projecten, initiatieven en programma's verbinden.	Doorlopend	Raadplegen
	(Her)positioneren van ambassadeurs of wijk-management.	2027	N.v.t.
	Onderzoeken van de meerwaarde van laagdrempelige infopunten in wijken en dorpen. We komen hiervoor met een integraal, strategisch advies.	2028	Raadplegen
	Inventariseren samen met inwoners en partners in twee dorpen/wijken wat nodig is om leefbaarheid, veiligheid en de sociale basis te verbeteren. We werken dit uit in tot integrale (uitvoerings-) plannen met scenario's.	2027-2028	Raadplegen
	We doen mee aan de regionale pilot Zorgzame Buurten in Oudenbosch Oost.	2026-2028	Adviseren
Jongeren betrekken	We onderzoeken diverse vormen van jongerenparticipatie en halen behoeften op bij jongeren en instanties waar jongeren komen.	2027	Raadplegen
	We kiezen welke vormen van jongeren-participatie we gaan uitwerken.	2027-2028	Raadplegen
	We werken de gekozen vormen uit en brengen deze in de praktijk.	2028-2030	Informer

WAT WILLEN WE BEREIKEN? (SPEERPUNTEN)



Doel 1: Verbeteren van onze dienstverlening vanuit de menselijke maat en digitale ondersteuning

We onderzoeken en verbeteren waar mogelijk onze dienstverlening. Daarbij staan de menselijke maat, persoonlijke aandacht en ondersteuning voor minder digitaal vaardige inwoners centraal.

Doel 2: Integrale wijk- en gebiedsgerichte aanpak organiseren

We werken aan een samenhangende, integrale aanpak voor de verbetering van de leefsituatie in bepaalde wijken of gebieden.

Doel 3: Jongeren betrekken

We onderzoeken de kansen, behoeften en mogelijkheden om jongeren op hun eigen manier mee te laten praten over onderwerpen die hen raken. Op basis hiervan bepalen we hoe Halderbergse jongeren betrokken kunnen én willen worden.

KRITISCHE SUCCESFACTOREN

1. Voldoende financiële middelen en capaciteit.
2. Bestuurlijk en organisatorisch draagvlak.
3. Vertrouwen en betrokkenheid van inwoners.



Burgemeester
Anne Mulder

VEILIGHEID EN HANDHAVING



WAT WILLEN WE BEREIKEN? (SPEERPUNTEN)

Doel 1: Vergroten van veiligheid, leefbaarheid en weerbaarheid

We versterken de veiligheid, leefbaarheid en weerbaarheid van inwoners, ondernemers en gebieden door preventie, vroegsignalering en crisisvoorbereiding. Met extra aandacht voor kwetsbare groepen, het buitengebied en maatschappelijke ontwikkelingen zien we risico's op tijd en voorkomen we onveiligheid zoveel mogelijk.

Doel 2: Zichtbaar, effectief en toegankelijk toezicht en handhaving waarborgen

We houden zichtbaar toezicht en handhaven waar nodig. Inwoners kunnen eenvoudig meldingen doen via de daarvoor ingerichte kanalen. We zijn benaderbaar en duidelijk in ons optreden en transparant over wat wel en niet mogelijk is.

Doel 3: Gerichte aanpak van woonoverlast, ondermijning en misstanden in de leefomgeving

We pakken woonoverlast, ondermijning (waarbij criminelen misbruik maken van legale voorzieningen, bedrijven of woningen) en andere misstanden aan door toezicht en door vergunningverlening en handhaving goed op elkaar af te stemmen. Zo voorkomen we onveilige en ongewenste situaties.

INLEIDING

Een veilige leefomgeving is belangrijk voor prettig wonen, werken en samenleven. Inwoners moeten zich overal veilig voelen. Dat vraagt om toezicht, handhaving, preventie, zorg en samenwerking met inwoners, zorgpartners, hulpdiensten en andere partners. We maken inwoners weerbaarder en werken volgens één duidelijke aanpak. We zijn open over wat we doen en wat mogelijk is.

WAT DOEN WE AL?

Huidig beleid (wat voorgezet wordt):

- Integraal veiligheidsplan
- Aanpak mensenhandel de Markiezaten
- BIBOB beleid
- Brabantse Norm Weerbare Overheid
- Vergunningen, toezicht en handhaving leefomgeving gemeente Halderberge

- Uitvoerings- en Handhavingsstrategie Halderberge 2025-2028
- Uitvoeringsprogramma Leefomgeving
- Veiligheid spoor
- Evenementenbeleid
- Manifest dienstverlening
- Beleidsplan sociaal domein
- Damoclesbeleid
- Regiovisie MO-BW

- Regionaal plan toekomstscenario kind en gezinsbescherming
- Convenant en samenwerkingsafspraken 'Duurzame huisvesting en begeleiding voor kwetsbare doelgroepen'
- Beleidskader Meldpunt crisiszorg
- Beleidskader GIA

DOEL	WAT GAAN WE DOEN? (UITWERKING SPEERPUNTEN)	WANNEER?	PARTICIPATIE
Vergroten van veiligheid, leefbaarheid en weerbaarheid	We investeren in de veiligheid van ons buitengebied. Daarvoor stellen we een plan op. Ook helpen we inwoners weerbaarder te worden tegen criminaliteit, onder andere met voorlichting en buurtpreventie.	2027-2030	Raadplegen
	We versterken de aanpak van huiselijk geweld en femicide door problemen vroeg te signaleren, beter samen te werken met zorg/-veiligheidspartners en op tijd hulp in te zetten.	2027-2030	Informeren
	We onderzoeken hoe we fietsoverlast kunnen aanpakken, vooral van fatbikes. Waar nodig handhaven we.	2028-2030	Informeren
	We werken de taken en verantwoordelijkheden van Weerbare overheid en Bevolkingszorg (o.a. informatie voor inwoners tijdens een crisis) verder uit. We kijken daarbij naar internationale politieke ontwikkelingen. Samen met onze partners bepalen we welke maatregelen nodig zijn om voorbereid te zijn op crises.	2027-2030	Raadplegen
	De brandweer moet ook in de toekomst in alle dorpen snel kunnen uitrukken, en goede hulp blijven bieden. Daarom zoeken we binnen de Veiligheidsregio naar oplossingen voor de druk op brandweervrijwilligers. De kosten moeten betaalbaar blijven.	2027-2030	Informeren
Zichtbaar, effectief en toegankelijk toezicht en handhaving waarborgen	We treden gericht op tegen overlast in de openbare ruimte waar nodig met specifieke maatregelen zoals op locaties waar sprake is van aantoonbare overlast.	2026-2030	Informeren
	We zetten boa's zichtbaar en gebiedsgericht in, en zorgen voor laagdrempelig contact met onze inwoners, bijvoorbeeld door aanwezig te zijn in de dorpshuizen. We rapporteren jaarlijks over controles, meldingen, maatregelen en resultaten.	2027-2030	Informeren
Gerichte aanpak van woonoverlast, ondermijning en misstanden in de leefomgeving	We maken een plan om ondermijning aan te pakken. Daarbij kijken we ook naar de samenhang met drugscriminaliteit, leegstand en illegale bewoning. Waar nodig voeren we gezamenlijke controles uit.	2028-2029	Informeren
	We gaan door met de aanpak van de taskforce kamergewijze verhuur. We zorgen ervoor dat de aanpak uitgevoerd kan blijven worden.	2027 en verder	N.v.t.
	We maken gemeentelijk beleid om prostitutie tegen te gaan. Daarna volgt een strategie voor toezicht en handhaving.	2027-2030	Informeren

KRITISCHE SUCCESFACTOREN

1. Onverwachte gebeurtenissen en crises kunnen ervoor zorgen dat we mensen en middelen anders moeten inzetten.
2. Het moet duidelijk zijn wie waarvoor verantwoordelijk is en welke informatie men met elkaar mag delen.
3. Maatregelen zoals cameratoezicht, gebiedsverboden, sluitingen en beperkingen voor fatbikes moeten wettelijk zijn toegestaan, passen bij de situatie en in de praktijk uitvoerbaar zijn.
4. Als inwoners geen meldingen doen, kunnen we ons toezicht en handhaving niet gericht inzetten.



OPENBARE RUIMTE



WAT WILLEN WE BEREIKEN? (SPEERPUNTEN)

- Doel 1: We maken onze dorpen groener**
We maken onze dorpen groener, met meer ruimte voor planten en dieren. Daarbij houden we rekening met de gevolgen van klimaatverandering.
- Doel 2: We zorgen voor goed onderhoud van de openbare ruimte**
We zorgen voor goed onderhoud van de openbare ruimte, afgestemd op wat ieder gebied nodig heeft. Daarbij werken we slimmer en gebruiken we materialen zo efficiënt mogelijk.
- Doel 3: We zorgen voor een schonere leefomgeving**
We zorgen voor een schonere leefomgeving. We maken afval scheiden makkelijker, verbeteren de afvalinzameling en pakken overlast door afval aan.
- Doel 4: We zorgen voor voldoende speelplekken**
We zorgen voor voldoende plekken waar inwoners kunnen spelen, bewegen en elkaar ontmoeten. Daarbij hebben we aandacht voor jongeren en kinderen met en zonder beperking.
- Doel 5: We gebruiken onze gemeentelijke gebouwen zo efficiënt mogelijk**
We gebruiken onze gemeentelijke gebouwen zo efficiënt mogelijk. We combineren functies, stoten gebouwen af waar dat kan en maken de gebouwen die we behouden duurzamer.

KRITISCHE SUCCESFACTOREN

- Voldoende medewerkers, zowel bij de gemeente als bij samenwerkingspartners, en voldoende geld. Ook extra inzet die nodig is als we als gemeente meer openbare ruimte moeten beheren.
- De snelheid waarmee het klimaat verandert.
- De kosten en beschikbaarheid van grondstoffen.

INLEIDING

De openbare ruimte is de plek waar inwoners elkaar ontmoeten, bewegen, spelen en zich verplaatsen. We willen groene, gezonde, veilige en schone dorpen en buurten die klaar zijn voor de toekomst. Daarom zorgen we voor meer groen en ruimte voor planten en dieren. We bereiden ons voor op klimaatverandering en beheren de openbare ruimte slim. We zorgen voor speelplekken en beweegplekken, verduurzamen gemeentelijke gebouwen en onderzoeken andere manieren van afvalinzameling. Daarbij kijken we per gebied wat nodig is voor een prettige leefomgeving.

WAT DOEN WE AL?

- Huidig beleid (wat voortgezet wordt):
- Groenbeleidsplan
 - Koersplan Bomen
 - Landschapsplan; wordt programma Landelijk Gebied
 - Beleidsplan Civiel Technische Kunstwerken
 - Speel- en beweegbeleid. Jaarlijkse evaluatie inplannen
- Beleidsplan Openbare Verlichting
 - Beleidsplan Wegen
 - Gemeentelijk Water Programma
 - Hemelwaterverordening
 - Koersplan Baggeren
 - Meerjaren Onderhouds-programma Gebouwen
 - Algemene Verordening Ondergrondse Infrastructuur
- Uitgiftebeleid Gemeentelijke Reststroken
 - Vastgoed- en Accommodatiebeleid
 - Afvalbeleidsplan Gemeente Halderberge
 - Omvormen overbodige verharding (tegelpippen)



Wethouder Thomas Melisse



Wethouder Hans Wierikx



Wethouder Patrick Schouw

DOEL	WAT GAAN WE DOEN? (UITWERKING SPEERPUNTEN)	WANNEER?	PARTICIPATIE
We maken onze dorpen groener, met meer ruimte voor planten en dieren. Daarbij houden we rekening met de gevolgen van klimaatverandering.	We maken de entrees, centra en pleinen van onze dorpen groener en kleurrijker. Vanaf 2027 pakken we ieder jaar minstens één plek aan.	Jaarlijks vanaf 2027	Raadplegen
	We zorgen voor meer groen dat helpt om de gevolgen van klimaatverandering op te vangen.	Jaarlijks vanaf 2027	Informereren
	We streven ernaar ieder jaar 250 bomen te planten.	Jaarlijks vanaf 2027	Informereren
We zorgen voor goed onderhoud van de openbare ruimte, afgestemd op wat ieder gebied nodig heeft. Daarbij werken we slimmer en gebruiken we materialen zo efficiënt mogelijk.	We maken een Integraal plan Beheer Openbare Ruimte. Daarin bekijken we het onderhoud vanuit technisch, sociaal en ecologisch oogpunt. We nemen ook mee welke taken we zelf uitvoeren en welke we uitbesteden.	2028	Raadplegen
	We leggen een eigen opslagplaats aan om materialen opnieuw en efficiënter te gebruiken.	2027	Nee
	We werken het afvalbeleid bij. We willen de dienstverlening verbeteren en het inleveren van afval makkelijker maken. We besteden ook aandacht aan uitleg over afval scheiden en handhaving bij afval dat naast containers wordt gezet.	2027-2028	Raadplegen
	We combineren maatregelen tegen overlast en afval dat naast containers bij milieuparkjes wordt gezet. Denk aan betere verlichting en cameratoezicht waar dat volgens de wet mag.	2026-2030	Nee
We zorgen voor een schonere leefomgeving. We maken afval scheiden makkelijker, verbeteren de afvalinzameling en pakken overlast door afval aan.	In het nieuwe afvalbeleidsplan onderzoeken we of we een proef kunnen doen waarbij goed gescheiden grof afval thuis wordt opgehaald. Zo willen we afval scheiden stimuleren en het makkelijker maken om grof afval verantwoord aan te bieden.	2027-2028	Raadplegen
	We gaan met Saver in gesprek over verbetering van de dienstverlening.	Doorlopend	Informereren
	We bekijken ieder jaar het speelbeleid. Dan bepalen we of we beweeg- en ontmoetingsplekken voor jongeren en SamenSpeelplekken kunnen maken, als er voor een plusmodel wordt gekozen.	2026-2030	Raadplegen
We zorgen voor voldoende plekken waar inwoners kunnen spelen, bewegen en elkaar ontmoeten. Daarbij hebben we aandacht voor jongeren en kinderen met en zonder beperking.			
We gebruiken onze gemeentelijke gebouwen zo efficiënt mogelijk. We combineren functies, stoten gebouwen af waar dat kan en maken de gebouwen die we behouden duurzamer.	We werken het meerjarige onderhouds-programma voor gemeentelijke gebouwen bij. Daarin nemen we ook het duurzamer maken van de gebouwen mee.	2027	Informereren

VERKEERS- VEILIGHEID EN MOBILITEIT



Wethouder
Thomas Melisse

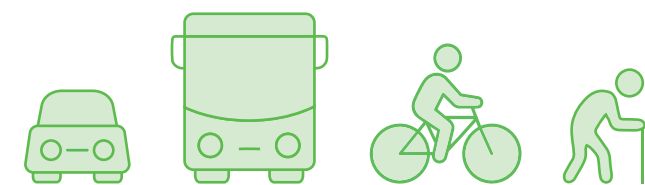
INLEIDING

Een veilige en goed bereikbare leefomgeving is belangrijk voor alle inwoners. Samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties werken we aan veilig en duidelijk verkeer. We besteden extra aandacht aan verkeersknelpunten en belangrijke routes. Door inwoners te betrekken, de openbare ruimte zorgvuldig in te richten, te handhaven en voorlichting te geven, verbeteren we de verkeersveiligheid en beperken we risico's. Ook zetten we ons in voor behoud en verbetering van het openbaar vervoer in alle dorpen.

WAT DOEN WE AL?

Huidig beleid (wat voorgezet wordt):

- Mobiliteitsvisie; wordt geactualiseerd in 2028
- Kadernota Parkeren 2023-2027; wordt geactualiseerd in 2028
- Gladheidbestrijdingsplan
- Beleidsplan Wegen



WAT WILLEN WE BEREIKEN? (SPEERPUNTEN)

Doel 1: We maken het verkeer veiliger

We maken het verkeer veiliger voor iedereen, met extra aandacht voor onveilige wegen en verkeerssituaties.

Doel 2: We zetten ons in voor openbaar vervoer in alle dorpen

We zetten ons in voor goed openbaar vervoer in alle dorpen, met aandacht voor de bereikbaarheid en kwaliteit van de haltes.

Doel 3: We zorgen ervoor dat inwoners in hun buurt kunnen parkeren en opladen

We willen dat inwoners in hun eigen buurt voldoende ruimte hebben om te parkeren en hun elektrische auto op te laden.

Doel 4: We werken aan veilige verkeerssituaties rond scholen

We werken aan veilige verkeerssituaties rond scholen, zodat kinderen veilig van en naar school kunnen gaan.

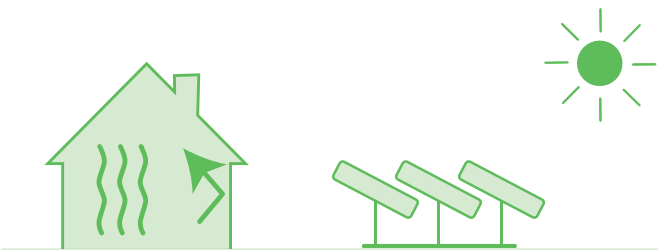
KRITISCHE SUCCESFACTOREN

1. Medewerking van andere wegbeheerders en het Openbaar Ministerie, eigen handhavers en juridische mogelijkheden.
2. Het gedrag van mensen in het verkeer.
3. Voldoende ruimte op het elektriciteitsnet om laadvoorzieningen te plaatsen.

DOEL	WAT GAAN WE DOEN? (UITWERKING SPEERPUNTEN)	WANNEER?	PARTICIPATIE
We maken het verkeer veiliger voor iedereen, met extra aandacht voor onveilige wegen en verkeerssituaties.	We actualiseren de Mobiliteitsvisie. In het uitvoerings-deel besteden we aandacht aan de Bosschenhoofdsestraat, Meirstraat, Rijpersweg, Kerkstraat en Oudendijk.	2027-2028	Raadplegen
	We zetten ons in om de verkeerssituatie bij Kralen zo snel mogelijk aan te pakken. We onderzoeken hoe de gemeente kan deelnemen aan de uitvoering van dit project.	2027-2030	Nee
	We verlagen de maximumsnelheid op verschillende wegen, van 80 naar 60 km/u of van 50 naar 30 km/u.	2027-2028	Informeren
	We gaan met de politie en het Openbaar Ministerie in gesprek over het plaatsen van een mobiele flitscamera.	2027-2030	Nee
We zetten ons in voor goed openbaar vervoer in alle dorpen, met aandacht voor de bereikbaarheid en kwaliteit van de haltes.	We onderzoeken hoe we een mobiele camera kunnen inzetten om verkeersovertredingen te handhaven.	2029	Nee
	We onderzoeken of we bij station Oudenbosch een overstappunt voor verschillende vervoersmiddelen (HUB) kunnen ontwikkelen. Daarbij kijken we ook naar extra maatregelen om de snelheid te verlagen op de voormalige doorgaande route door Oudenbosch.	2028 (na vaststelling Mobiliteitsvisie)	Informeren
	We onderzoeken hoe we het gebruik en de kwaliteit van bushaltes in alle dorpen kunnen verbeteren.	2027	Raadplegen
	We actualiseren de Parkeernota.	2027-2028	Raadplegen
We willen dat inwoners in hun eigen buurt voldoende ruimte hebben om te parkeren en hun elektrische auto op te laden.	We nemen oplossingen voor verkeersproblemen mee in andere projecten en werkzaamheden.	Doorlopend	Informeren
	We meten eens per drie jaar hoe hoog de parkeerdruk is.	2027-2028	Nee
	We maken beleid voor de plaatsing van laadvoorzieningen en maken nieuwe laadlocaties mogelijk.	2027	Informeren
We werken aan veilige verkeerssituaties rond scholen, zodat kinderen veilig van en naar school kunnen gaan.	We gaan met scholen in gesprek over de verkeersveiligheid rond hun school. De uitkomsten nemen we mee in de Mobiliteitsvisie.	2027	Raadplegen



DUURZAAMHEID, ENERGIE EN KLIMAAT



WAT WILLEN WE BEREIKEN? (SPEERPUNTEN)

Doel 1: Betaalbaar verduurzamen voor inwoners
We willen dat verduurzaming haalbaar en betaalbaar wordt voor onze inwoners. We bouwen voort op het Uitvoeringsprogramma Klimaatakkoord 2025–2027 en gaan aan de slag met de uitvoering van de isolatieaanpak en het warmteprogramma. We ontwikkelen een nieuwe meerjarige aanpak met blijvende aandacht voor keuzevrijheid, draagvlak en toegankelijkheid.

Doel 2: Wijkgerichte aanpak en ondersteuning op maat
We werken wijkgericht aan de energietransitie, leveren maatwerk per doelgroep en hebben extra aandacht voor de doelgroep in energiearmoede. We werken toe naar een gebiedsgerichte omgevingsvergunning om natuurbescherming en ruimtelijke ontwikkeling beter op elkaar af te stemmen.

Doel 3: Verduurzaming van maatschappelijk vastgoed, (sport)verenigingen en cultureel erfgoed
We zetten in op de verduurzaming van maatschappelijk vastgoed, sportverenigingen en cultureel erfgoed, met oog voor maatwerk bij historische gebouwen. Daarnaast stimuleren we circulair en biobased bouwen en het hergebruik van materialen.

Doel 4: Stimulering van toekomstbestendige energievoorzieningen en duurzame economie
We werken lokaal en regionaal samen aan toekomstbestendige energievoorzieningen en verzachten netcongestie met slimme oplossingen voor woningbouw en economie. We verduurzamen en vergroenen bedrijventerreinen, stimuleren energie-uitwisseling en opslag en zetten in op lokale duurzame energieopwekking door middel van zon op dak, wind, innovatie en opslag.

Doel 5: Intensiveren communicatie aan inwoners en ondernemers
We intensiveren de communicatie, zodat inwoners en ondernemers de mogelijkheden voor verduurzaming kennen, begrijpen en benutten. Dit doen we door heldere, doelgroepgerichte en activerende communicatie over regelingen, subsidies en gemeentelijke duurzaamheidsinitiatieven.

INLEIDING

Halderberge bouwt aan een toekomstbestendige gemeente door verduurzaming, economische groei en een sterke energievoorziening. We helpen inwoners energiekosten te verlagen met isolatie en duurzame warmte, met maatwerk en extra aandacht voor energiearmoede. We werken wijkgericht samen met inwoners, verenigingen en ondernemers. We verduurzamen maatschappelijk vastgoed en erfgoed en stimuleren biobased bouwen. Tegelijk investeren we in lokale opwek, opslag en slimme oplossingen voor netcongestie. Met heldere communicatie en ondersteuning kan iedereen meedoen en maken we de energietransitie samen haalbaar en betaalbaar.

WAT DOEN WE AL?

Huidig beleid (wat voortgezet wordt):

- Regionaal Plan Energiesysteem West-Brabant Energie in Balans (RPE–WBEB)
- Uitvoeringsprogramma Klimaatakkoord 2025-2027
- Visie op zonneweides
- Transitievisie warmte

KRITISCHE SUCCESFACTOREN

1. De ontwikkeling van netcongestie.
2. Voldoende (rijks)bijdragen aan gemeente en (geschikte) ambtelijke capaciteit.
3. Het waarborgen van voldoende flexibiliteit om in te kunnen spelen op toekomstige ontwikkelingen binnen de regionale energieopgave.

PORTEFEUILLEHOUDERS



Wethouder
Hans Wierikx



Wethouder
Pepijn van Aken

DOEL	WAT GAAN WE DOEN? (UITWERKING SPEERPUNTEN)	WANNEER?	PARTICIPATIE
Betaalbaar verduurzamen voor inwoners	We stellen het Warmteprogramma vast. Dit programma geeft een meerjarig inzicht in de aanpak.	Vanaf Q4 2026	Adviseren
	We leveren voor het aardgasvrij maken maatwerk per kern. Enkele kernen zullen worden verdeeld in verschillende wijken.	Start 2027	Adviseren
	We stellen een subsidieregeling bij de meerjarige isolatieaanpak vast. De isolatieaanpak richt zich onder andere op bewoners met minder beschikbare financiële middelen.	2026-2030	Informeren
Wijkgerichte aanpak en ondersteuning op maat	We maken wijkuitvoeringsplannen gericht op de energietransitie. Hierin werken we met een doelgroepaanpak. We hebben aandacht voor kwetsbare doelgroepen.	2026-2030	Adviseren
Verduurzaming van maatschappelijk vastgoed, (sport)-verenigingen en cultureel erfgoed	We adviseren huurders en eigenaren over verduurzaming, met speciale aandacht voor cultureel erfgoed.	2026-2027	Informeren
	We stellen een isolatieaanpak op met aandacht voor biobased isoleren.	2026-2030	Informeren
	Als dat mogelijk is, stimuleren en ondersteunen we ondernemers op bedrijventerreinen hun energievraag en -aanbod te delen en op elkaar af te stemmen.	2026-2035	Co-creëren
	We stimuleren biobased bouwen.	Doorlopend	Informeren
Stimulering van toekomstbestendige energievoorzieningen en duurzame economie	We maken het RPE WBEB actueel met aandacht voor regionale samenwerking om het energiesysteem (beter) in balans te brengen. Daarin komt een nieuw (landelijk) bod van energieopwekking aan de orde.	2029-2030	Informeren
	Door (mogelijke) voorschotten maken we de gevolgen van netcongestie zo klein mogelijk en voorkomen we vertraging van woningbouw en ondernemerschap.	Doorlopend	Informeren
Intensiveren communicatie aan inwoners en ondernemers	We stellen een meerjaren communicatiestrategie op en voeren deze uit.	Doorlopend	Informeren

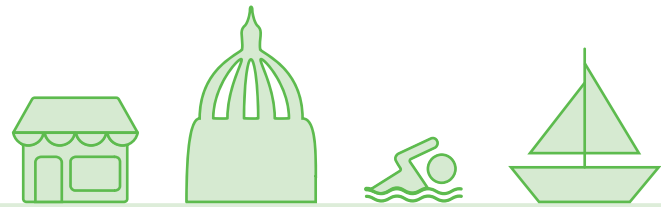


ECONOMIE, TOERISME EN RECREATIE

PORTEFEUILLEHOUDER



Wethouder
Pepijn van Aken



WAT WILLEN WE BEREIKEN? (SPEERPUNTEN)

Doel 1: We verbeteren de dienstverlening aan ondernemers met persoonlijk contact als uitgangspunt.

We onderhouden persoonlijk contact met ondernemers, luisteren naar hun behoeften en stemmen onze dienstverlening daarop af. Door actuele gegevens te gebruiken en te zorgen voor een goede samenwerking tussen gemeentelijke teams, ondersteunen we ondernemers beter in hun ontwikkeling.

Doel 2: We zorgen voor voldoende (aantrekkelijke) mogelijkheden om te ondernemen op onze bedrijventerreinen.

We willen dat bedrijven voldoende goede ruimte hebben, nu en in de toekomst. Daarom gebruiken we bestaande bedrijventerreinen beter, maken we ze duurzamer en onderzoeken we waar uitbreiding nodig is. Hiervoor werken we samen met ondernemers, eigenaren van bedrijfspanden, onderwijsinstellingen, gemeenten in de regio, de provincie en andere partners.

Doel 3: We zorgen voor winkelgebieden die klaar zijn voor de toekomst.

We willen aantrekkelijke, compacte centra met winkels en andere voorzieningen waar mensen graag komen. Daarom investeren we in de kwaliteit en de sfeer van de centra. We versterken de samenwerking tussen de gemeente, ondernemers en andere partners. We willen medische voorzieningen in de dorpen behouden en versterken. Zo worden de centra plekken om elkaar te ontmoeten, te ondernemen, te recreëren en langer te verblijven.

Doel 4: We maken Halderberge aantrekkelijker voor recreatie en toerisme

We laten beter zien wat Halderberge bijzonder maakt. We ondersteunen recreatieve voorzieningen en maken grote evenementen mogelijk. We verbinden erfgoed, natuur, recreatie, evenementen en ondernemers met elkaar. Zo zorgen we dat toerisme meer oplevert voor inwoners, bezoekers en ondernemers, zowel voor de samenleving als voor de economie.

Doel 5: Samen met de regio maken we Halderberge sterker.

We versterken de economie van Halderberge door regionaal samen te werken op thema's als talent, werk en personeel, vestigingsklimaat, en toerisme en recreatie. Zo kunnen inwoners en ondernemers profiteren van wat de regio te bieden heeft en krijgen zij meer mogelijkheden om zich te ontwikkelen.

INLEIDING

We versterken de lokale economie, toerisme en recreatie door ondernemers te ondersteunen, en Halderberge te promoten. We zorgen voor bedrijventerreinen die klaar zijn voor de toekomst en voor levendige winkelgebieden. We benutten regionale kansen op het gebied van talent, en een aantrekkelijke vestigingsplek voor bedrijven en toerisme.

WAT DOEN WE AL?

Huidig beleid (wat voorgezet wordt):

- Economische visie
- Actiekaarten kernwinkelgebieden Oudenbosch, Hoeven en Oud Gastel
- Actiekaart bedrijventerreinen
- Gebiedsvisie recreatiecluster Hoeven
- Visie Waterrecreatie
- Regionale samenwerking toerisme en recreatie

KRITISCHE SUCCESFACTOREN

1. Voldoende capaciteit en geld.

DOEL	WAT GAAN WE DOEN? (UITWERKING SPEERPUNTEN)	WANNEER?	PARTICIPATIE
We verbeteren de dienstverlening aan ondernemers met persoonlijk contact als uitgangspunt.	We ontwikkelen een digitaal communicatie-platform voor ondernemers.	2027	Raadplegen
	We maken samen met ondernemers het Programma Economie. We actualiseren de actiekaart voor bedrijventerreinen en voor het kernwinkel-gebied Oudenbosch. We meten hoe tevreden ondernemers zijn en doen dat opnieuw na twee jaar.	Q3 2027-2029	Raadplegen
We zorgen voor voldoende (aantrekkelijke) mogelijkheden om te ondernemen op onze bedrijventerreinen	We onderzoeken hoeveel ruimte bedrijven nodig hebben, welke plekken geschikt zijn om bedrijventerreinen uit te breiden, en hoe we kunnen voorkomen dat er nieuwe bedrijfsverzamelgebouwen komen.	Q1-Q3 2027	Raadplegen
	We voeren twee pilots uit voor verduurzaming en netcongestie: op Borchwerf 2 en Breda International Airport. Voor de andere bedrijventerreinen doen we eerst een korte verkenning.	2027-2028	Raadplegen
	De teams economie, veiligheid en openbare ruimte werken samen aan het Keurmerk Veilig Ondernemen op de bedrijventerreinen.	2028	Co-creëren
	We helpen mee met het maken van de toekomstvisie voor Breda International Airport. Ook toetsen we deze visie.	2027/2028	N.v.t.
We zorgen voor winkelgebieden die klaar zijn voor de toekomst.	Samen met innovatieve bedrijven en het onderwijs promoten we Halderberge als aantrekkelijke vestigingsplaats en onderzoeken we of de gemeente kan helpen om dit soort bedrijven aan te trekken, op bestaande en nieuwe bedrijventerreinen.	2028-2029	Informereren
	We pakken leegstand in het centrum van Oudenbosch aan. We onderzoeken instrumenten zoals actieve grondpolitiek en een leegstandsverordening, ook voor woningen. Ook zetten we creatieve acties in, zoals de 1-euro-actie.	2027-2029	Raadplegen
	We zetten extra capaciteit in: een centrummarketeer voor Hoeven, Oud Gastel en Oudenbosch moet de samenwerking tussen ondernemers versterken.	2026-2027	Adviseren
	We onderzoeken of een Geldmaat (een geldautomaat) op Oost-Vaardeke in Oudenbosch haalbaar is.	2027	N.v.t.
We maken Halderberge aantrekkelijker voor recreatie en toerisme	We brengen in kaart hoe we de ontwikkeling van het oostelijk deel van de Sint Janstraat kunnen versnellen. Naast woningbouw stimuleren we ook horeca en andere voorzieningen in het centrum.	2027	Raadplegen
	We handhaven op oneigenlijk gebruik en bijbouwen op vakantieparken en campings en ontwikkelen beleid voor ander gebruik onder voorwaarden.	Doorlopend	Informereren
	We maken een visie voor de toekomst van het gebied voor toerisme en recreatie bij Hoeven. We stemmen deze af met de provincie.	2027	Raadplegen
	We onderzoeken of we de regeldruk voor evenementen kunnen verminderen en ondersteunen evenementen die passen bij Halderberge, waaronder minimaal één groot sportevenement.	2027-2029	Raadplegen
Samen met de regio maken we Halderberge sterker.	We bekijken hoe we onze sponsorregelingen beter op elkaar kunnen afstemmen en (als dat financieel mogelijk is) kunnen uitbreiden. Zo kunnen we nieuwe initiatieven stimuleren. Op die manier maken we Halderberge ook beter zichtbaar.	Q4 2026	Raadplegen
	We bespreken met het parochiebestuur, Stichting Behoud Basiliek en Stichting Promotie Basiliek hoe we passend kunnen ondersteunen bij het toekomstbestendig maken van de basiliek. We kijken hierbij vooral naar de mogelijkheden op het gebied van toerisme en economie van dit monument. Ook verplaatsen we het toeristisch informatiepunt in Oudenbosch van St. Anna naar de Basiliek.	Medio 2027 voorstel gemeenteraad	Raadplegen
	We onderzoeken de mogelijkheden voor een (digitaal) talentprogramma voor Halderberge of de regio.	2028	Raadplegen
	Pilot: we werken samen in de regio aan vrijetijdseconomie. Doel is om het aantal verblijfstoeristen te verdubbelen.	2026-2027	Raadplegen

WONEN EN WONINGBOUW

PORTEFEUILLEHOUDERS



Wethouder
Thomas Melisse



Wethouder
Hans Wierikx

INLEIDING

Goed wonen is belangrijk voor iedereen en draagt bij aan fijne en leefbare dorpen. Daarom willen we onze woningbouwprojecten sneller uitvoeren. Daarbij letten we op kwaliteit, betaalbaarheid en het karakter van onze dorpen. De gemeente neemt hierin meer de leiding dan voorheen. Extra aandacht gaat uit naar starters, senioren en andere groepen die moeilijk een passende woning kunnen vinden. Zo zorgen we ervoor dat er voldoende geschikte woningen zijn voor alle inwoners.

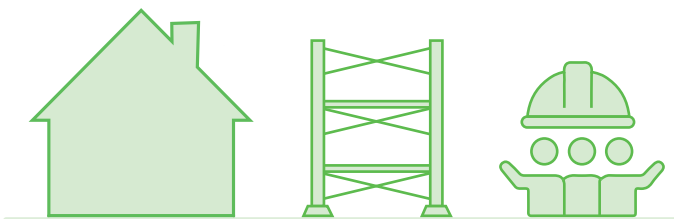
WAT DOEN WE AL?

Huidig beleid (wat voorgezet wordt):

- Omgevingsvisie Halderberge
- Woonvisie Halderberge (vervangen door volkshuisvestingsprogramma)
- Lokale Woonzorgvisie (vervangen door volkshuisvestingsprogramma)
- Regionale Woonzorgvisie (gaat gedeeltelijk mee in volkshuisvestingsprogramma)

- Prestatieafspraken
- Woningbouwprogramma
- VAB-parapluplan
- Eerste Herzieningsbestemmingsplan Buitengebied
- Toetsingskader Humaan Verblijf Arbeidsmigranten
- Plan van aanpak Programma Landelijk Gebied Halderberge

- Vergunningenstrategie, toezichtstrategie en handhavingsstrategie (U&H-strategie Halderberge)
- Beleidsregels omgevingsvergunning Buitenplanse omgevingsplanactiviteit (Bopa)
- Woondeal Stedelijke Regio West-Brabant



WAT WILLEN WE BEREIKEN? (SPEERPUNTEN)

Doel 1: We realiseren voldoende passende woonruimte

Wij zetten ons in voor het realiseren van voldoende passende woonruimte in alle dorpen. Dit doen we door woningbouw te versnellen, planologische mogelijkheden te benutten en bestaand vastgoed in te zetten voor nieuwe woonmogelijkheden. We bouwen kwalitatief, duurzaam en met respect voor de identiteit en omgevingskwaliteit van onze dorpen.

Doel 2: We versterken onze regio!ol

We versterken onze regio!ol in de woningbouw door actief grondbeleid, zodat meer woningen kunnen worden gerealiseerd en de betaalbaarheid van nieuwbouw beter kan worden geborgd.

Doel 3: We werken toe naar een evenwichtige woningvoorraad

We zorgen voor een woningaanbod die past bij de behoeften van inwoners. Daarbij bieden we kansen aan starters, lokale woningzoekenden en andere doelgroepen en versterken we de leefbaarheid en sociale samenhang.

Doel 4: We evalueren de Omgevingsvisie en werken beleid uit in het Omgevingsplan.

De gemeente zet (als dat mogelijk is) in op het versnellen van de procedures en het verminderen van de regels. We houden hierbij rekening met verplichtingen, beschikbare capaciteit en benodigd beleid/kaders.

Doel 5: We maken een wijkaanpak en zetten in op vitale wijken

Wij streven naar leefbare, veilige en inclusieve woonwijken. In wijken waar problemen zijn (zoals op het gebied van leefbaarheid, veiligheid of kwaliteit van de woonomgeving), werken we met een integrale wijkaanpak. Daarbij combineren we investeringen in de woningvoorraad, openbare ruimte, voorzieningen en sociale samenhang.

DOEL	WAT GAAN WE DOEN? (UITWERKING SPEERPUNTEN)	WANNEER?	PARTICIPATIE
Wij zorgen voor voldoende passende woonruimte	We stellen een volkshuisvestingsprogramma op waarin per dorp staat welke en hoeveel woningen nodig zijn.	Q1 2027	Raadplegen
	We stellen een afwegingskader op voor woningbouwplannen (om te bepalen welke voorrang krijgen), zodat we sneller de juiste woningen kunnen bouwen.	Vanaf Q1 2027	Raadplegen
	We onderzoeken hoe we ruimtelijke regels slimmer kunnen inzetten om woningbouw te versnellen en leggen hierover een voorstel (voor een zogenaamd veegplan) voor aan de raad. In dat voorstel komt ook ambtelijke capaciteit en eventuele externe hulp terug.	Start vanaf 2027	Informereren
	We onderzoeken hoe bestaande gebouwen beter gebruikt kunnen worden voor wonen. Denk aan wonen boven winkels, splitsen van woningen of het ombouwen van leegstaande boerderijen of kerken.	Vanaf Q4 2027	Informereren
We versterken onze regio!ol	We controleren of afspraken uit het volkshuisvestingsprogramma over betaalbare woningen worden nagekomen.	Vanaf Q2 2027	Informereren
	We gebruiken ons grondbeleid actief om woningbouw mogelijk te maken. Als we zelf grond aankopen, hebben we meer invloed op waar en hoe wordt gebouwd.	2027-2030	Informereren
	We richten een fonds op om betaalbare woningen mogelijk te maken. De raad krijgt hiervoor een voorstel.	Vanaf Q4 2027	Informereren
	We maken een plan centrumlocatie Oud Gastel op (voormalig busstation). Dit doen we met stakeholders (waaronder sport en onderwijs).	Vanaf Q4 2027	Raadplegen
	We willen 100 woningen bouwen in Stampersgat. We kiezen daarvoor bij voorkeur een plek waar de gemeente eigenaar van kan worden.	Q1 2027	Raadplegen
We zorgen voor een woningaanbod dat beter past bij wat inwoners nodig hebben. Denk aan voldoende woningen voor starters, senioren, gezinnen en andere doelgroepen.	We evalueren of de starterslening goed werkt. Ook onderzoeken we of het maximale bedrag dat starters kunnen lenen omhoog moet.	Vanaf Q4 2026	Informereren
	We zorgen voor tijdelijke woonvoorzieningen voor statushouders. Samen met maatschappelijke partners onderzoeken we welke locaties en woonvormen geschikt zijn. De raad krijgt hierover een voorstel (met de kosten en mogelijke subsidies.)	Vanaf 2027	Informereren
	We onderzoeken mogelijkheden voor doorstroomlocaties waar mensen tijdelijk kunnen wonen. De raad krijgt een voorstel voorgelegd inclusief kosten en subsidiemogelijkheden.	Vanaf 2028	Informereren
	We evalueren het toetsingskader voor huisvesting van arbeidsmigranten en blijven inzetten op goede huisvesting op centrale locaties en bij agrarische bedrijven.	2028	Informereren
	We starten een participatietraject voor de Halderbergse aanpak van asielopvang en leggen de raad een voorstel voor (over capaciteit en externe inzet.)	Vanaf Q1 2027	Raadplegen
We evalueren de Omgevingsvisie en werken beleid uit in het Omgevingsplan	We actualiseren de Omgevingsvisie en werken beleid uit in het Omgevingsplan. Daarbij kijken we onder andere naar hoger bouwen, de bebouwde kom van Bosschenhoofd en nieuwe woonvormen. De raad krijgt hierover een voorstel (ook over de benodigde inzet van medewerkers en eventuele externe ondersteuning).	2027 tot 2032	Volgt
	We onderzoeken hoeveel extra inzet nodig is om woningbouw sneller mogelijk te maken. We kijken naar vergunningen, toezicht en ruimtelijke procedures. De raad krijgt hierover een voorstel (met de benodigde capaciteit en eventuele externe ondersteuning).	Q1 2027	N.v.t
We maken een wijkaanpak en zetten in op vitale wijken	We wijzen maximaal twee wijken aan voor een integrale wijkaanpak wonen vanuit volkshuisvesting. We leggen de raad een voorstel voor (betreffende de noodzakelijke middelen, capaciteit en externe inzet.)	Vanaf 2028	Raadplegen
	Samen met onze partners verbeteren we wijken door bestaande woningen en gebouwen aan te passen, te vervangen, te slopen of nieuwbouw mogelijk te maken.	2027-2030	Raadplegen
	We toetsen nieuwe woningbouwplannen aan de dorpenstrategie. Die helpt woningbouw te koppelen aan het behoud van voorzieningen. We zetten ons regionaal actief in voor de belangen van Halderberge.	2027-2030	Raadplegen
	We werken verschillende mogelijkheden uit voor het Staalunieterrein in Stampersgat. Daarbij kijken we niet alleen naar woningbouw, maar ook naar andere kansen voor het gebied.	Q1 2027	Informereren

KRITISCHE SUCCESFACTOREN

1. Woningbouw sneller uitvoeren vraagt niet alleen inzet van de gemeente, maar ook duidelijke regels, werkbare procedures en voldoende capaciteit voor vergunningverlening, toezicht en handhaving.
2. De ambities voor woningbouw en leefbaarheid zijn haalbaar met duidelijke regels, voldoende capaciteit en goede samenwerking tussen de betrokken teams. Belangrijke aandachtspunten zijn het Omgevingsplan, ruimte voor woningbouw, woningsplitsing of -ombouwing en de integrale wijkaanpak. Zonder goede prioritering kunnen procedures vertragen en de druk op de organisatie toenemen.



ZORG, JEUGD EN PARTICIPATIE

PORTEFEUILLEHOUDERS



Wethouder
Patrick Schouw



Wethouder
Pepijn van Aken



WAT WILLEN WE BEREIKEN? (SPEERPUNTEN)

Doel 1: We versterken de toegang tot ondersteuning en ontwikkelen een stevig lokaal team

We ontwikkelen een laagdrempelige toegang voor inwoners met een stevig lokaal team: dichtbij, integraal en met mandaat. We zorgen ervoor dat voorzieningen en ondersteuning bereikbaar blijven in alle dorpen. We zetten meer in op preventie, vroegsignalering en normaliseren om de vraag naar ondersteuning te beperken. We hebben extra aandacht voor eenzaamheid, kwetsbare gezinnen en huishoudens en mantelzorgers.

Doel 2: Versterken van sociale en pedagogische basis

We verbinden inwoners, vrijwilligers en organisaties met elkaar en geven ruimte aan hun initiatieven. Zo versterken we betrokkenheid, zelf- en samenredzaamheid, stimuleren we een gezonde leefstijl en voorkomen we dat problemen groter worden.

Doel 3: Meer inwoners doen mee naar vermogen

We versterken voor inwoners hun kansen op werk, participatie en bestaanszekerheid.

Doel 4: We richten het sociaal domein toekomstbestendig in

Om het sociaal domein toekomstbestendig te maken, zetten we een duidelijke integrale koers weg, die we vasthouden. Daarbij sluiten we aan op landelijke opgaven zoals het AZWA, Sociale Basis en Stevig Lokaal Team.

INLEIDING

Inwoners krijgen ruimte om zelf mee te doen en keuzes te maken. We kijken eerst naar wat zij zelf kunnen, met hulp van hun netwerk. Is ondersteuning nodig, dan bieden we die dichtbij en passend. Door problemen vroeg te signaleren, voorkomen we grotere zorgen. Samen met partners zorgen we voor leefbare buurten, toegankelijke voorzieningen en extra aandacht voor kwetsbare inwoners.

WAT DOEN WE AL?

Huidig beleid (wat voorgezet wordt):

- Visie Sociale Basis
- Beleidsplan Sociaal Domein “De kracht van samen”
- GALA-plan (gaat over in AZWA)
- Leefstijlakoord Potje Gezond
- Aanpak Jongeren op Gezond Gewicht (JOGG)
- Lokale Woonzorgvisie

- Regionale Woonzorgvisie
- Regionaal Beleidskader Geweld in Afhankelijkheidsrelaties & Meldpunt Crisiszorg
- Regiovisie Beschermde Wonen en Maatschappelijke Opvang
- Regiovisie Jeugd West-Brabant West 2026-2030
- Regionaal Beleidsplan

- Inburgering “Iedereen doet mee”
- Regionale Nota Integraal Armoede- en Schuldenbeleid
- Regionaal Beleidsplan Mensenhandel
- Beleidsplan Hulp bij Financiële Zorgen
- Verordeningen en beleidsregels Jeugdwet, Maatschappelijke

- Ondersteuning en Participatiewet
- Gemeenschappelijke regeling Jeugdregio West-Brabant West (ontwerp)
- Beschikbaar stellen van AED's in openbare ruimten

DOEL	WAT GAAN WE DOEN? (UITWERKING SPEERPUNTEN)	WANNEER?	PARTICIPATIE
We versterken de toegang tot ondersteuning en ontwikkelen een stevig lokaal team.	We brengen de hulpbehoefte en kwetsbare inwoners per dorp en wijk in beeld.	2027	Raadplegen
	We richten de brede toegang en het stevig lokaal team zo in dat het dichtbij inwoners werkt, in elk dorp goed aansluit op de sociale basis en samenwerkt met partners.	2028-2029	Informeren
We versterken de sociale en pedagogische basis	We gebruiken de inzichten uit het onderzoek van het social designbureau om het aanbod binnen de sociale basis beter zichtbaar te maken.	2026-2027	Raadplegen
	We evalueren “Kansrijke Start” en passen de aanpak samen met partners aan.	Evaluatie in 2027	Informeren
	We stimuleren samen met GGD West-Brabant het Rijksvaccinatieprogramma, met extra aandacht voor dorpen en wijken waar de vaccinatiegraad achterblijft.	2027 en verder	Informeren
	We spannen ons maximaal in voor behoud van het Bravispunt in Oudenbosch.	2026-2030	Informeren
	We geven “Potje Gezond” een nieuwe vorm.	2027 en verder	Raadplegen
Meer inwoners doen mee naar vermogen	We ondersteunen inwoners naar betaald werk, met extra aandacht voor taalontwikkeling als dat nodig is.	2026-2030	Informeren
	Evalueren inzet Samen in de Regio.	2026-2027	Informeren
	Nieuwkomers met een verblijfsvergunning kunnen via WVS-‘doelgroepbanen’ inburgering combineren met werken.	2026-2030	Informeren
	We onderzoeken met de arbeidsmarktregio de mogelijkheden voor inzet van het landelijke initiatief ‘startbanen’ (in Halderberge).	2026-2030	Informeren
	We stellen een flexibel budget beschikbaar voor initiatieven die participatie stimuleren en armoede verminderen.	2027-2030	Informeren
We richten het sociaal domein toekomstbestendig in.	We verwerken ontwikkelingen zoals AZWA, het Stevig Lokaal Team en de sociale basis in een focusplan voor het sociaal domein. We nemen de aanbevelingen uit het Rekenkameronderzoek mee.	2029-2030	Raadplegen

KRITISCHE SUCCESFACTOREN

1. Werken in het sociaal domein vraagt om goede samenwerking met andere beleidsterreinen, inwoners, partners, maatschappelijke organisaties en andere overheden. Er moet vertrouwen zijn en duidelijke afspraken over rollen en verantwoordelijkheden.
2. We kiezen voor preventie, vroegsignalering en versterken van voorzieningen dichtbij inwoners. Dit vraagt nu investeringen, maar levert op termijn maatschappelijke en financiële voordelen op, omdat inwoners minder snel zware ondersteuning nodig hebben.
3. Door ontwikkelingen zoals personeelstekorten, meer zorgvragen, financiële druk en nieuwe wet- en regelgeving moeten we flexibel blijven en bijsturen waar nodig.



ONDERWIJS, SPORT EN CULTUUR



WAT WILLEN WE BEREIKEN? (SPEERPUNTEN)

- Doel 1: Regie op toekomstbestendige sportaccommodaties**
Dit doen we door beheer en exploitatie van de binnen- en de buitensportfaciliteiten te verbinden aan een integraal huisvestingsplan met een duurzame onderhouds-, renovatie- en investeringsagenda.
- Doel 2: Versterken van kansengelijkheid**
Dit doen we door de (door)ontwikkeling van kindcentra, onderwijs en een versterkte aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt door middel van een sluitende samenwerking tussen onderwijs, kinderopvang, zorg en maatschappelijke partners.
- Doel 3: Toekomstbestendige onderwijshuisvesting realiseren**
We realiseren toekomstbestendige, duurzame, veilige en gezonde huisvesting voor basisscholen, met duidelijke financiële kaders en een methodische onderbouwing.
- Doel 4: Inzetten van sport en cultuur voor versterking van de sociale samenhang**
We versterken de verbinding tussen onderwijs, sport, cultuur, welzijn en preventie zodat inwoners gezond kunnen opgroeien, meedoen en elkaar ontmoeten.
- Doel 5: Cultuur en erfgoed zichtbaar en beleefbaar maken**
Dit doen we door in te zetten op behoud en versterking van ons cultureel en historisch erfgoed. Daarmee dragen cultuur en erfgoed bij aan de identiteit, aantrekkelijkheid en toeristische waarde van Halderberge.

KRITISCHE SUCCESFACTOREN

- Voldoende financiële dekking voor gestelde doelen.
- Handhaving bestaande capaciteit voor Onderwijs, Sport en Cultuur. Uitbreiding in capaciteit nodig voor aankoop en beheer sporthallen, opstellen IHP buitensportaccommodaties en afweging en besluitvorming locatie TPC Pagnevaart en Maria Goretti.
- Goede samenwerking met ondernemers, verenigingen en stichtingen, scholen, culturele instellingen, welzijnsorganisaties.

INLEIDING

Onderwijs, sport en cultuur zijn onmisbaar voor een gezonde, inclusieve en verbonden samenleving. Kwalitatief hoogwaardige, veilige en toekomstbestendige sportaccommodaties en schoolgebouwen zijn noodzakelijk en een gedeelde verantwoordelijkheid van gemeente, verenigingen en onderwijspartners. Door onderwijs, sport en cultuur te verbinden en integraal te benaderen versterken we preventie, kansengelijkheid, talentontwikkeling en veerkracht. Het culturele- en historisch erfgoed wordt behouden, met ruimte voor vernieuwing en initiatieven. Sport, onderwijs en cultuur zijn toegankelijk voor iedereen en dragen bij aan leefbare dorpen en sterke, weerbare gemeenschappen. Ook vrijwilligers spelen hierin een onmisbare rol.

WAT DOEN WE AL?

- Huidig beleid (wat voortgezet wordt):
- Beleidsplan Sociaal Domein “De kracht van Samen”
 - Visie sociale basis
 - Integraal Huisvestingsplan Onderwijs
 - Visiedocument Kindcentra in de gemeente Halderberge
 - Beleidsnota Gemeentelijk Onderwijsachterstandenbeleid
 - Uitvoeringsplan LMC (Leerplicht en Doorstroom)
 - Verordening Onderwijshuisvesting
 - Programma Planvoorbereiding, Herstel en Sloop Onderwijsvastgoed
- (Actualisatie) Integraal Huisvestingsplan opvang- en onderwijshuisvesting
 - Verordening Leerlingenvervoer
 - Beleidsregels Leerlingenvervoer
 - Algemene Subsidieverordening met onderliggende subsidieregelingen
 - Sportnota Halderberge in Beweging
 - Kadernotitie Buitensportaccommodaties
 - Kaders Beheer en Onderhoud Buitensportaccommodaties
- Beleidskader Verlichting Buitensportaccommodaties
 - Beleidsplan Voorbeheer en Ontwikkeling van de Halderbergse Binnensportaccommodaties
 - Beleidsnota Archeologie “Ons ongeschreven verleden”
 - Beleidsnota Cultureel Erfgoed “Inspirerend verleden”
 - Visie op Cultuur
 - Cultuurkompas

DOEL	WAT GAAN WE DOEN? (UITWERKING SPEERPUNTEN)	WANNEER?	PARTICIPATIE
Regie op toekomstbestendige sportaccommodaties	We houden voldoende duurzame en toekomstgerichte sportaccommodaties in stand.	2026-2030	Raadplegen
	We maken een toekomstbestendig sportaanbod.	2026-2030	Raadplegen
	Een besluit over de aankoop, beheer en exploitatie sporthallen De Beuk en De Parrestee leggen we voor aan de gemeenteraad.	2026	Informeren
	We stellen een integraal huisvestingsplan buitensportaccommodaties op.	2028	Raadplegen
	We maken afwegingen en nemen een besluit over de locatie van TPC Pagnevaart in Hoeven en van scouting Maria Goretti.	2027-2028	Raadplegen
Versterken van kansengelijkheid	We stimuleren de ontwikkeling van kindcentra.	2027-2030	Informeren
	Versterken van de samenwerking tussen onderwijs, kinderopvang, zorg en andere maatschappelijke partners zodat kinderen profiteren van een doorlopende leerlijn.	2027-2030	Informeren
	We maken afspraken over stage- en leerwerkplekken met onderwijs, bedrijven en maatschappelijke partners om talent en vakmensen voor de regio te behouden.	2027-2028	Raadplegen
Toekomstbestendige onderwijshuisvesting realiseren	We realiseren nieuwbouw Regenboog en De Bukehof in Oudenbosch.	2027-2030	Informeren
	We maken afspraken met schoolbesturen over toekomstbestendige onderwijshuisvesting.	2027-2028	Raadplegen
Inzetten van sport en cultuur voor versterking van de sociale samenhang	Ondersteunen van (volks)culturele activiteiten.	Vanaf 2026-2027	Informeren
	We oriënteren ons op het ontwikkelen van een Halderbergse pas Sport en Cultuur	2028	Raadplegen
	Ondersteunen van bouwclubs bij het vinden van passende en gedeelde bouwlocaties.	2026-2030	Raadplegen
Cultuur en erfgoed zichtbaar en beleefbaar maken	Monumenten en erfgoed maken we beter beleefbaar en verbinden we met toerisme.	2026-2030	Informeren
	Herijken van middelen voor monumenten.	2026-2030	Informeren

PORTEFEUILLEHOUDERS



Wethouder
Thomas Melisse



Wethouder
Patrick Schouw



Wethouder
Patrick Schouw

FINANCIËN



WAT WILLEN WE BEREIKEN? (SPEERPUNTEN)

Doel 1: Gemeentefinanciën blijven structureel gezond en toekomstbestendig
We streven naar een reële en structureel sluitende begroting en meerjarenraming.

Doel 2: Grip op financiën versterken
Tijdig en volledig inzicht in financiën is noodzakelijk voor goed bestuur en om keuzes te kunnen maken die bijdragen aan een sterke, leefbare en toekomstbestendige gemeente.

Doel 3: Financiële weerbaarheid behouden
We streven naar een solvabiliteit van minimaal 20% door het eigen vermogen te vergroten en de groei van de schulden beheersbaar te houden.

Doel 4: Gemeentelijke lasten betaalbaar houden
We houden de gemeentelijke lasten voor onze inwoners zo laag mogelijk en kijken kritisch naar uitgaven voordat lasten worden verhoogd om de gemeentebegroting sluitend te krijgen.

Doel 5: Transparant verantwoording afleggen over publieke middelen
We maken inzichtelijk waar publieke middelen aan worden besteed en welke keuzes daaraan ten grondslag liggen.

INLEIDING

Ambitie vraagt om een solide financiële basis. Alleen met gezonde gemeentefinanciën kunnen we verantwoord sturen op een sterke, leefbare en toekomstbestendige gemeente. Structurele uitgaven worden betaald uit structurele inkomsten en financiële risico's blijven beheersbaar. We gaan zorgvuldig om met gemeenschapsgeld, houden de lasten voor inwoners en ondernemers zo laag mogelijk en richten investeringen op aantoonbare maatschappelijke resultaten. Openheid over keuzes en heldere verantwoording aan gemeenteraad en inwoners zijn daarbij vanzelfsprekend.

WAT DOEN WE AL?

- Huidig beleid (wat voorgezet wordt):
- Financiële verordening gemeente Halderberge
 - Treasurystatuut gemeente Halderberge
 - Beleidsnota rechtmatigheid

DOEL	WAT GAAN WE DOEN? (UITWERKING SPEERPUNTEN)	WANNEER?	PARTICIPATIE
Gemeentefinanciën blijven structureel gezond en toekomstbesteding	We streven naar behoud van repressief toezicht door de toezichthouder.	Jaarlijks	N.v.t.
	We ondersteunen actieve lobby's richting het Rijk om structureel de effecten van het ravijnjaar te verminderen en bij extra taken ook voldoende (structureel) geld te ontvangen.	Doorlopend	N.v.t.
Grip op financiën versterken	We kijken altijd integraal en kritisch naar de mogelijkheden binnen bestaande budgetten en/of temporiseren projecten voordat de raad om extra middelen gevraagd wordt.	Doorlopend	N.v.t.
	We sturen op een realistische planning van projecten en investeringen op basis van beschikbare capaciteit en middelen.	Doorlopend	N.v.t.
	In raadsvoorstellen prioriteren we op basis van noodzaak, beschikbare middelen en capaciteit.	Jaarlijks Q1	N.v.t.
Financiële weerbaarheid behouden	We voegen positieve rekeningresultaten toe aan de algemene reserve. We voegen positieve resultaten van de grondexploitaties toe aan de algemene reserve grondexploitaties.	Doorlopend	N.v.t.
	Als de solvabiliteitsratio onder de 20% zakt, zijn we terughoudend met het aangaan van leningen.	Doorlopend	N.v.t.
Gemeentelijke lasten betaalbaar houden	De afvalstoffenheffing en rioolheffing zijn 100% kostendekkend.	Doorlopend	N.v.t.
	Bij een stijging van de tarieven voor afvalstoffenheffing en rioolheffing boven het inflatiepercentage wordt de voorziening afvalstoffenheffing ingezet tot maximaal € 100.000 per jaar en de voorziening overschotten riolering tot maximaal € 250.000 per jaar.	Doorlopend	N.v.t.
Transparant verantwoording afleggen over publieke middelen	Doorontwikkelen van de Begroting in Eén Oogopslag (BIEO).	2027	Informeren

KRITISCHE SUCCESFACTOREN

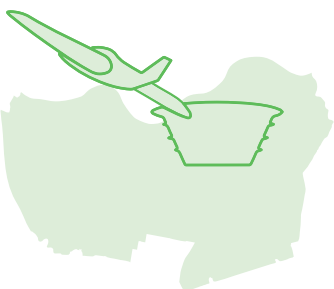
Niet van toepassing

ONZE DORPEN

INLEIDING

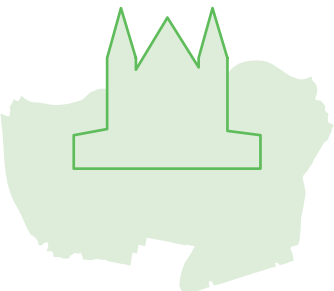
In het bestuursakkoord 2026-2030 Sterk Halderberge zijn per dorp de specifieke afspraken opgenomen. Deze afspraken zijn ondergebracht bij de voorgaande programma's en zijn in deze paragraaf per dorp nogmaals samengevat.

BOSSCHENHOOFD



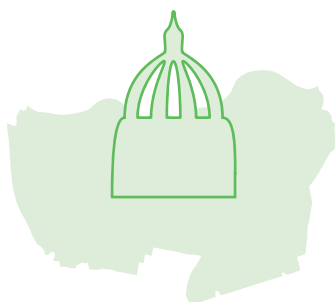
DOEL	WAT GAAN WE DOEN?	WANNEER?
Ontwikkelen Van den Brand-locatie	Het project Van den Brand hebben we inmiddels in uitvoering genomen. Zodra duidelijk is wat de mogelijkheden zijn, volgt een voorstel aan de gemeenteraad.	2027
Veiliger maken Bosschenhoofdsestraat en het tracé Bovenstraat – Geijzenstraat.	We actualiseren de Mobiliteitsvisie. In het uitvoeringsdeel besteden we aandacht aan de Bosschenhoofdsestraat. Het tracé Bovenstraat – Geijzenstraat wordt inmiddels opgepakt voor verdere uitvoering.	2027-2028
Opknappen bijgebouw All-in one dorpshuis De Blokhut	Dit onderwerp is inmiddels in uitvoering. De gemeenteraad ontvangt voor de raadsvergadering van 17 december 2026 een raadsvoorstel.	Q4 2026

HOEVEN



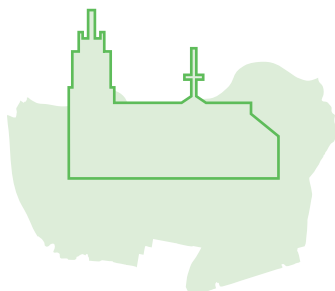
DOEL	WAT GAAN WE DOEN?	WANNEER?
Versnellen ontwikkelingen in het Oostelijke gedeelte van de Sint Janstraat	We brengen in kaart hoe we de ontwikkeling van het oostelijk deel van de Sint Janstraat kunnen versnellen. Naast woningbouw stimuleren we ook horeca en andere voorzieningen in het centrum. De gemeenteraad ontvang hiervoor een apart raadsvoorstel.	2027
Behouden Conferentiecentrum Bovendonk als een toeristisch- recreatieve plek	Conferentiecentrum Bovendonk blijft wat de gemeente betreft hoofdzakelijk een toeristisch-recreatieve plek waar volop ruimte is voor lokale ondernemers, evenementen en andere activiteiten die reuring geven aan het dorp Hoeven en de gemeente Halderberge. De gemeenteraad wordt bij de nadere uitwerking hiervan betrokken.	
Zoeken naar nieuwe locatie scouting Maria Goretti	We maken afwegingen en nemen een besluit over de locatie van scouting Maria Goretti.	2027-2028
Onderzoeken uitplaatsing van de tennis- en padelclub	We maken afwegingen en nemen een besluit over de locatie van TPC Pagnevaart in Hoeven.	2027-2028

OUDENBOSCH



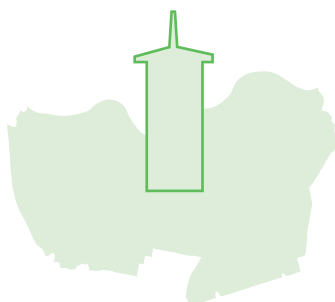
DOEL	WAT GAAN WE DOEN?	WANNEER?
Verplaatsing pinautomaat naar Oost-Vaardeke	We onderzoeken of een Geldmaat (een geldautomaat) op Oost-Vaardeke in Oudenbosch haalbaar is.	2027
Handhaving op wildparkeren centrum en verkeersveiliger maken tracé Zandeweg-Markt-St. Bernaertsstraat	We onderzoeken of we bij station Oudenbosch een overstappunt voor verschillende vervoersmiddelen (HUB) kunnen ontwikkelen. Daarbij kijken we ook naar extra maatregelen om de snelheid te verlagen op de voormalige doorgaande route door Oudenbosch.	2028
Oriënteren ons op een ontmoetingsplek aan de oostkant van het spoor	We inventariseren samen met inwoners en partners in twee kernen/wijken wat nodig is om leefbaarheid, veiligheid en de sociale basis te verbeteren. Hierin wordt ook de mogelijkheid meegenomen voor een ontmoetingsplaats aan de oostkant van het spoor.	2027-2028

OUD GASTEL



DOEL	WAT GAAN WE DOEN?	WANNEER?
Opstellen gebiedsvisie centrumlocatie busstation	We maken een plan centrumlocatie Oud Gastel op (voormalig busstation). Dit doen we met stakeholders (waaronder sport en onderwijs).	Q4 2027
In gebruik houden dorpshuis en sporthal	Het dorpshuis en de sporthal blijven tot minstens 2035 in gebruik	Tot 2035
Verbeteren verkeersveiligheid Meirstraat, Rijpersweg, Kerkstraat en Oudendijk	We actualiseren de Mobiliteitsvisie. In het uitvoeringsdeel besteden we aandacht aan de Meirstraat, Rijpersweg, Kerkstraat en Oudendijk.	2027-2028

STAMPERSGAT



DOEL	WAT GAAN WE DOEN?	WANNEER?
Bouwen van 100 woningen op één locatie	We willen 100 woningen bouwen in Stampersgat. We kiezen daarvoor de meest kansrijke locatie, bij voorkeur een plek waar de gemeente eigenaar van kan worden of optimale regie kan voeren.	Q1 2027
Opstellen scenario's toekomst Staalunierrein	We werken verschillende mogelijkheden uit voor het Staalunierrein in Stampersgat. Daarbij kijken we niet alleen naar woningbouw, maar ook naar andere kansen voor het gebied.	Q1 2027
Inrichten van openbare ruimte Dorpshuis en Haventje	De openbare ruimte rondom dorpshuis De Steiger is opnieuw ingericht. Door de sloop van het voormalige gezondheidscentrum is vanuit het dorpshuis en het plein zicht op het water ontstaan. Op het plein is met de bestrating al een duidelijke lijn richting de aanlegsteiger aangebracht. Dit actiepunt is afgerond.	Afgerond

BEDRIJFSVOERING

Bedrijfsvoering helpt de gemeente om de grote ambities uit het bestuursakkoord waar te maken. Daarvoor moeten we slimmer werken, medewerkers flexibel inzetten en waar nodig extra kennis of capaciteit toevoegen.

Een belangrijk aandachtspunt is een goede en veilige informatievoorziening. Dat betekent: actuele gegevens, betrouwbare systemen, digitale veiligheid, meer werken met data en mogelijk inzet van data-analyse.

Om dit te kunnen doen, investeren we in mensen, systemen en samenwerking. Ook maken we gebruik van een flexibele schil: tijdelijke extra capaciteit of expertise wanneer dat nodig is.

Zo bouwen we aan een wendbare organisatie die goed kan inspelen op maatschappelijke opgaven en blijft leveren wat inwoners, ondernemers en partners van ons verwachten.

In deze paragraaf gaan we in op een aantal onderwerpen uit het collegewerkprogramma die over meerdere programma's gaan en een relatie hebben met de gemeentelijke organisatie en bedrijfsvoering.

Visie op Bedrijfsvoering

We stellen een visie op bedrijfsvoering op voor de komende vijf jaar. Daarin staat hoe de organisatie zich moet ontwikkelen om de ambities van het college goed uit te voeren.

Bedrijfsvoering is daarbij meer dan ondersteuning. Het helpt actief mee aan betere dienstverlening, samenwerking en een betrouwbare informatievoorziening.

Daarvoor investeren we stap voor stap in belangrijke onderdelen, zoals goede basisprocessen, voldoende capaciteit, organisatieontwikkeling, datagedreven werken en facilitaire voorzieningen. Zo bouwen we aan een wendbare en toekomstbestendige organisatie.

Datagedreven werken en AI

Datagedreven werken en AI helpen de gemeente om slimmer en efficiënter te werken. Met goede data krijgen we beter inzicht in ontwikkelingen, prestaties en maatschappelijke opgaven. AI kan helpen om informatie sneller te verwerken, samen te vatten en patronen te herkennen.

Er is al ervaring opgedaan met dashboards, bijvoorbeeld binnen Zorg en Jeugd. Ook de pilot met Copilot laat zien dat AI meerwaarde kan hebben. De volgende stap is om dit structureel verder te brengen in de organisatie.

Daarvoor zetten we de komende twee jaar extra capaciteit in via de flexibele schil. Deze young professional of consultant met kennis van data en AI helpt bij het ontwikkelen van dashboards, ondersteunt bestuur en organisatie en werkt toe naar een koersdocument voor de komende vijf jaar. Dat document is eind 2028 klaar. Het traineeship duurt twee jaar en heeft als doel om de kandidaat daarna vast in dienst te nemen, maar dat hoeft niet.

De structurele kosten zijn nu nog niet volledig bekend. Deze worden later opgenomen in een informatiebeleidsplan zodra duidelijk is wat nodig is voor verdere ontwikkeling van data en AI.

Flexibele schil

Om de bestuurlijke ambities te kunnen realiseren wordt de huidige 'flexibele schil projecten' verruimd.

Hiermee maken we het mogelijk om naast onze vaste kern van medewerkers een professioneel netwerk van adviseurs en inhoudelijke experts in te huren die tijdelijk de expertise en capaciteit aanvullen op momenten dat het nodig is. Hierbij kan onder andere gedacht worden aan extra inzet voor acties uit het collegewerkprogramma, inhoudelijke expertise op een specifiek beleidsveld die wij als wat kleinere gemeente niet in huis hebben, maar wel nodig is om onze gemeentelijke taken uit te voeren of het begeleiden van bedrijfsvoeringsactiviteiten, zoals aanbestedingen en implementatie van nieuw wetgeving. Vanzelfsprekend kijken we bij de inhuur van expertise ook naar de ervaring die aanwezig is bij onze buurgemeenten.

Op deze wijze creëren we wendbaarheid in de organisatie, zodat de projecten en bestuurlijke vraagstukken geen vertraging ondervinden.

Het college vult hiervoor in 2027 de flexibele schil aan met een eenmalig bedrag van € 1.350.000. De flexibele schil kan gedurende de gehele collegeperiode worden ingezet. Hiermee kan snel en flexibel worden ingespeeld op de capaciteit die nodig is om de doelen uit het collegewerkprogramma te kunnen behalen.

Strategische personeelsplanning

We willen een wendbare organisatie die goed kan inspelen op maatschappelijke opgaven. Daarom gaan we werken met strategische personeelsplanning. Daarmee brengen we in beeld welke medewerkers, kennis en vaardigheden de komende jaren nodig zijn.

We kijken daarbij naar ontwikkelingen zoals complexere opgaven, nieuwe wetgeving, digitalisering, AI en een krappe arbeidsmarkt. Zo kunnen we op tijd keuzes maken over taken, rollen, capaciteit en ontwikkeling van medewerkers.

Voldoen aan wet- en regelgeving

De gemeente moet voldoen aan belangrijke wetten en normen, bijvoorbeeld op het gebied van informatiebeveiliging, privacy, archivering, politiegegevens en digitale toegankelijkheid.

Op dit moment voldoen we nog niet overal aan de minimale eisen. Daarom voeren we verbeterplannen uit. Ook bereiden we ons voor op nieuwe regels, zoals de Cyberbeveiligingswet, de AI Act en veranderingen in de aanbestedingswetgeving.

Communicatie

Communicatie en participatie zijn belangrijk bij de uitvoering van het bestuursakkoord. We willen inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties duidelijk, op tijd en toegankelijk informeren én betrekken. Daarom starten we steeds met een helder doel. Daarna kiezen we een passende communicatiestrategie en middelen. We blijven daarbij letten op begrijpelijke taal en aandacht voor verschillende doelgroepen en dorpen.

Waar mogelijk meten we het effect van onze communicatie, bijvoorbeeld via sociale media. Ook houden we ons aan geldende richtlijnen, zoals de regels voor digitale toegankelijkheid.

