

## Heeze-Leende is op zoek naar een griffiemedewerker.

De gemeente Heeze-Leende is vanwege nagenoeg gelijktijdige pensionering van zowel griffier als ook plaatsvervangend griffier ook op zoek naar een griffiemedewerker.

Het gaat om een functie voor 18 uur per week. Iemand die gedreven en enthousiast mede bijdraagt aan de ambities van onze gemeenteraad om vanuit het duale stelsel continu te investeren in vernieuwing en verbetering. Zie jij jezelf in deze rol? Dan ontmoeten wij je graag! Je kunt op deze vacature reageren tot en met 10 oktober 2024.

### Waar ga je werken?

De gemeenteraad van Heeze-Leende heeft 17 raadsleden en bestaat uit acht fracties en gewerkt wordt vanuit de raadsprogrammagedachte.

Het college van B & W wordt ondersteund door een ambtelijke organisatie die deels vanuit de eigen organisatie en deels voor de bedrijfsvoeringsonderdelen via een samenwerkingsverband met Cranendonck en Valkenswaard (gemeenschappelijke regeling samenwerking A2-gemeenten) werken.

Het werk staat in het teken van de inwoners van de gemeente Heeze-Leende. Zij verdienen de beste dienstverlening en daar is een sterk en daadkrachtig bestuur voor nodig! Vandaar dat je als raadsgriffier volop ruimte krijgt om hieraan mee te werken. Dit doe je met kennis, lef, passie, humor en creativiteit.



### Wie zoeken wij?

Gemeente Heeze-Leende zoekt een griffiemedewerker voor maximaal 18 uur die dankzij jouw passie voor lokale democratie en je politieke interesse de gemeenteraad samen met je collega's in haar kracht weet te houden.

Kun je goed zelfstandig werken en heb je een groot verantwoordelijkheidsgevoel?

De griffie is een autonoom organisatieonderdeel binnen de gemeentelijke organisatie. Dit onderdeel ondersteunt de gemeenteraad bij de uitoefening van zijn vertegenwoordigende, kaderstellende en controlerende functies.

De werkprocessen van de raad kennen grofweg drie fases:

- voorbereiding en beeldvorming;
- meningsvorming;
- besluitvorming.

In iedere fase is een specifieke taak voor de griffie weggelegd. Samen met de plaatsvervangend griffier (nu nog ingevuld door 1 persoon, maar in beginsel straks separaat ingevuld) draag je zorg voor alle voorkomende werkzaamheden en activiteiten.

Je bent betrokken en flexibel en beschikt over uitstekende schriftelijke, mondelinge én digitale vaardigheden. Je vindt het leuk om technisch te ondersteunen bij presentaties en vergaderingen

Je bent onze ideale kandidaat als je je herkent in de persoon die wij zoeken en verder beschikt over:

- minimaal een mbo 4 diploma gecombineerd met relevante werkervaring;
- kennis van en ervaring op bestuurlijk en/of juridisch terrein;
- kennis van raadsinformatiesystemen en Microsoft Teams is gewenst maar niet verplicht;
- de bereidheid om de opleiding tot griffiemedewerker te volgen.

### Wat kun je verwachten?

De gemeente Heeze-Leende is een organisatie met lef, passie en creativiteit die haar kernwaarden (samenwerken, professionaliteit, integriteit, lef) hoog in het vaandel heeft staan.

Het salaris is minimaal € 2.666,00 (schaal 7) en maximaal € 4.244,00 (schaal 8) per maand op basis van een 36-urige werkweek (peildatum 1-1-2024). Uiteraard is dit afhankelijk van kennis en ervaring.

Goede arbeidsvoorwaarden, goede pensioenvoorziening ABP, ICT-voorzieningen (zoals een laptop en smartphone), met tevens mogelijkheid tot hybride werken (inclusief thuiswerkvergoeding).

Een Individueel Keuzebudget (IKB) van 17,42 % kun je ook inzetten voor bijvoorbeeld de koop van extra vrije dagen, extra scholing en uitrui woon-werkverkeer.

### Wil je bij ons werken?

Hebben wij je interesse gewekt? Dan ontvangen we graag je brief, CV en uitgebreide motivatie via [gemeenteraad@heeze-leende.nl](mailto:gemeenteraad@heeze-leende.nl).

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

Je kunt reageren tot 10 oktober 2024. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de selectieprocedure.

