



Jaarverslag 2023 Adviesraad Sociaal Domein

Gemeente Utrechtse Heuvelrug

Inhoud

Introductie	2
Adviezen	4
Wmo	4
Jeugd	5
Participatie, werk en inkomen	6
Regionaal overleg	7
Hoofdlijnen notitie Woonzorgvisie	7
Eigen bijdrage voor Wmo ondersteuning	7
Vertrouwenspersoon	8
Inclusie-agenda	8
Indicatoren	8
Organisatie	9
Vergaderingen ASD	9
Overleg met het College van Burgemeester en Wethouders	11
Inbreng van de ASD in de gemeenteraad	11
Regionaal overleg	11
Training	11
Ledenbestand	12
Financiën	13

Introductie

Dit jaarverslag van de Adviesraad Sociaal Domein (ASD) van de gemeente Utrechtse Heuvelrug opent met de rol van het sociaal beleid van de gemeente. De inwoners van de gemeente kunnen waar nodig een beroep doen op praktische ondersteuning. Wettelijk is vastgelegd dat inwoners hierbij inspraak hebben. In de gemeente Utrechtse Heuvelrug gebeurt dat via de Adviesraad Sociaal Domein (ASD).

De ASD adviseert aan het College van Burgemeester en Wethouders op terreinen als ouderenzorg, jeugdzorg, woonzorg-voorzieningen en dergelijke. De kern van het jaarverslag ligt bij de beschrijving van de adviezen die in 2023 zijn geschreven en afgerond met bijbehorende context (blz. 4 – 8). Het jaarverslag geeft enkele globale ontwikkelingen in de werkwijze van de ASD weer en het jaarverslag sluit af met de financiële verantwoording.

Gebaseerd op de gemeentewet liggen taken en verantwoordelijkheden voor het sociaal beleid sinds 2015 bij de gemeentes. Over uitkeringen, ondersteuning van mensen met een beperking beslist het gemeentebestuur (Burgemeester en Wethouders, B&W), gecontroleerd door de gemeenteraad. Veel van het sociale beleid wordt in Den Haag – door de Rijksoverheid – vastgesteld, zoals de hoogte van uitkeringen en het minimumloon, maar een aantal zaken worden op gemeentelijk niveau bepaald, zoals het tarief voor de regiotaxi, de manier om de energietoeslag uit te betalen, e.d. Het zou dan beter en dichterbij ‘de mensen’ liggen en efficiënter werken. De Adviesraad adviseert aan B&W door het opstellen – gevraagd en ongevraagd – van adviezen over uiteenlopende zaken als de regiotaxi, passend onderwijs, woonzorgvisie en beschikbaarheid van mantelzorg.

Het aanspreekpunt van de ASD is gewoonlijk de wethouder; in de gemeente Utrechtse Heuvelrug is de portefeuille sociaal beleid verdeeld over twee wethouders. Een enkele keer is de gemeenteraad actief op een onderwerp waar ook de ASD zich op beweegt (zie bv. de indicatoren, blz. 8). Bovendien zorgen verschillende regionale samenwerkingsverbanden voor een nieuwe invalshoek op een onderwerp. Het lijkt ingewikkeld, maar de lijnen zijn in de gemeente Utrechtse Heuvelrug voor de ASD voldoende kort en overzichtelijk. Het soepele contact in de communicatie met de ambtenaren van het gemeentehuis is helder en transparant.

Op inhoudelijk vlak is ook gedurende 2023 het werk onderverdeeld in de drie grote aandachtsgebieden die de wet voorschrijft als taken die op het niveau van de gemeente worden uitgevoerd: de

- Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo – huishoudelijke hulp, begeleiding, hulpmiddelen),
- Wet op de Jeugdzorg (voor begeleiding van jeugdigen tot 18 jaar, opvoedondersteuning); en de
- Wet Participatie en Inkomen (werk, inkomen en arbeidsmarkt, schuldhulpverlening).

De ASD is gedurende het jaar 2023 jaar vanuit het gemeentehuis van de nodige informatie voorzien over de onderwerpen waarop adviezen gewenst zijn. Ook kan de ASD ongevraagd advies leveren. De ASD wordt ondersteund door een onafhankelijke ambtelijk secretaris. De ASD heeft qua logistiek in goed overleg gebruik kunnen maken van beschikbare vergaderruimte en andere faciliteiten van de gemeente.

Adviezen

De ASD kan op basis van de wettelijke regelingen (de “verordening”) op verzoek van het gemeentebestuur maar ook op eigen initiatief een advies formuleren. Het gemeentebestuur, (het College van Burgemeester en Wethouders, B&W), heeft de verplichting om inhoudelijke op elk advies te reageren, ook als men besluit om het advies niet over te nemen. In dat geval wordt dat afwijzende besluit wel toegelicht.

De adviesaanvragen over onderdelen van het gemeentelijk en regionaal sociaal beleid liepen over diverse onderwerpen, met als focus: maatschappelijke ondersteuning (Wmo), jeugdzorg, en participatie, werk en inkomen. Dit laatste onderdeel van het werkkterrein van de ASD draait om deelname aan het arbeidsproces, werk en inkomen. De adviezen die door B&W zijn gevraagd komen voort uit diverse samenwerkingsverbanden, zoals ZOU (Zuidoost Utrecht: Utrechtse Heuvelrug, Zeist, Bunnik, Wijk bij Duurstede, De Bilt) of de RSD (Regionale Sociale Dienst), een veel groter samenwerkingsverband. Voor zover relevant werkt de ASD Utrechtse Heuvelrug samen met andere Adviesraden in de regio.

Ongevraagde adviezen worden door de ASD zelf geïnitieerd en zijn vaak wat actueler van toon. In 2023 gebeurde dat met regelmaat. De adviezen werden formeel via de griffie aan B&W toegezonden. De adviezen kunnen in goed overleg op diverse momenten van de besluitvormingsprocedure worden ingebracht. De respons kan op verschillende manieren worden verwerkt. In een aantal gevallen vroegen gemeenteraadsleden naar het advies van de ASD.

Wat opviel gedurende het jaar 2023 was dat de contacten met de beleidsmedewerkers over het algemeen vlot en soepel verliepen, zowel op inhoud als procedureel. Het droeg eraan bij dat er snel en efficiënt geschakeld kon worden en er geen bureaucratische hobbels dwars lagen. De beleidsmedewerkers zowel als de leden van de ASD bleken steeds bereid om tijd vrij te maken voor overleg.

Per beleidsterrein zijn in 2023 de volgende adviezen uitgebracht:

Wmo

- Advies Bovenregionaal logeershuis voor mantelzorgers, december 2022
- Advies Inkoopstrategie doelgroepenvervoer, regiotaxi, eind 2022
- Advies over Integraal Zorgakkoord, 14 december 2023

Met betrekking tot het voorstel voor een “logeershuis” voor mantelzorgers formuleerde het advies vooral voorstellen om tot een concretere opzet te komen, in relatie tot de hoogte van de subsidie en de wensen van de ziektekostenverzekeraars. Ook de wijze van toekenning van “logeerplaatsen” zou transparant en gemakkelijk moeten zijn. De adviezen zijn meegenomen in de besluitvorming van 2023.

De procedure van het advies rond het doelgroepenvervoer (de regiotaxi, e.a. doelgroepen) is ondertussen vrijwel afgerond.

In het advies over het uitvoeringsprogramma rond het Integraal Zorg Akkoord van eind 2023 vraagt de ASD om meer aandacht voor mantelzorg; voor cultuurverschillen en de effecten daarvan op de toegankelijkheid van zorg; de link met de woonzorgvisie is nog innovatief. De adviezen zijn meegenomen in de raadsinformatiebrief van 19 december 2023. De behandeling van het onderwerp loopt nog.

De ASD nam met een aantal leden deel aan de inspraak procedure rond de ontwikkeling van een nieuwe woon-zorg-visie: omdat het document een hoog gehalte van brede voornemens bevat, is nog geen concreet advies geformuleerd.

Jeugd

- Advies Actieplan om de impact van scheidingen kleiner te maken, 14-06-2023

Dit advies benadrukt het feit dat in toenemende mate een beroep moet worden gedaan op jeugdzorg o.a. door de toename van het aantal complexe echtscheidingen waardoor kinderen in de knel kunnen komen. Het advies is overgenomen. Ook is vanuit de gemeenteraad een klein symposium georganiseerd dat door de deelnemers zeer werd gewaardeerd.

- Advies wachtlijst jeugdzorg

De ASD heeft in reactie op berichten over de problemen in de jeugdzorg, de toenemende armoedeproblematiek en de wachtlijsten in de jeugdzorg, een van de leden gevraagd hierover een discussie-paper te schrijven. Dit zou de aanzet kunnen geven voor een ongevraagd advies aan het college van B&W. Grote groepen kinderen groeien op in armoede en het logische gevolg is dat zij op termijn een groter beroep moeten doen op zorg dan wanneer zij niet in armoede waren opgegroeid.

Dit is niet een problematiek die op het niveau van de eigen gemeente kan worden opgelost. De ASD heeft er wel aanleiding in gezien om eventueel een plan te maken voor een mini-symposium waar over de toegenomen zorgvraag in de jeugdzorg in preventieve context kan worden gediscussieerd. Daarbij zou naast armoede als oorzaak voor de toegenomen zorgvraag, ook de problematiek van gecompliceerde echtscheidingen aan de orde kunnen komen. De vraag hierbij is gesteld of de ASD deze initiatieven moet nemen of over laat aan de professionals in het veld. We zien dat zowel de huisartsen als de beleidsambtenaren mooie initiatieven hiertoe hebben genomen. De ASD heeft dan ook met veel belangstelling hiervan kennisgenomen. Ook is de ASD gevraagd advies uit te brengen over het actieplan 'Samen voor de kinderen' om de impact van scheidingen kleiner te maken.

Wel heeft de ASD gevraagd om de gevolgen van de pandemie te verminderen door een tweetal maatregelen gericht op jongeren:

- Stel geld beschikbaar voor scholen om voorzieningen te treffen voor kinderen/jeugdigen die achterstand hebben opgelopen in zowel bewegen als sociale vaardigheden.
- Stimuleer huisartsen en POH GGZ -jeugd medewerkers om jonge meisjes op te sporen met (beginnende) eetstoornissen en biedt deze hulp zowel ter vermindering van de klachten als ter overbrugging naar specialistische sterk zijn opgelopen.

Deze voorstellen zijn informeel aan het College van B&W overgebracht en in de maatregelen rond de gevolgen van de pandemie meegenomen.

Eind 2023 heeft de ASD met beleidsmedewerkers van de gemeente het evaluatierapport over de periode 2021-2023 besproken.

- Advies 1: Implementeer de POH jeugd zodanig dat de context van een pilot verandert in een structurele plaats van deze discipline binnen de gemeente.
- Advies 2: Streef naar plaatsing van een POH in alle huisartsenpraktijken binnen de gemeente en stem de werkwijzen tussen de huisartsen en de POH's op elkaar af. Dit is een gezamenlijke actie van de huisartsen organisatie en de gemeente, zodat alle jeugdige inwoners van de heuvelrug bij de POH-jeugd terecht kunnen als dit nodig is.
- Advies 3: Zoek een oplossing voor de informatiekloof, die nu nog juridisch onoverbrugbaar is, tussen de gegevens bij de POH en die bij de huisarts van de cliënten. Voor met name de ouders is het van belang dat de ggz-gegevens van hun kind bij de huisarts komt te liggen in plaats van bij de gemeentelijke dorpssteams. Het zal dan ook mogelijk worden voor de POH jeugd om verwijzingen naar ggz instellingen te maken via het huisartsen informatie systeem (HIS). Op deze wijze krijgt de huisarts direct melding van de activiteiten van de POH voor een jeugdige.
- Advies 4: Spreek af dat ingeval van een contact van een jeugdige/ouders met een dorpssteam de huisarts, met instemming van de betrokkenen, standaard daarvan op de hoogte wordt gesteld teneinde de samenwerking te optimaliseren.

Participatie, werk en inkomen

- Advies strategische agenda participatiewet 2023-2027, 10-11-2023

In dit advies legt de ASD de nadruk op concretisering van de beleidsvoornemens, en meer sturing. Ook is meer aandacht gewenst voor het hanteren van een meer uitnodigende en empathische houding naar de inwoners en minder administratieve belasting. De mogelijkheid om vrijwilligers te betrekken bij schuldhulpverlening is van belang. Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is naast de productie ("het werk dat door cliënten wordt verzet") aandacht nodig voor persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers.

Regionaal overleg

De ASD heeft met zijn collega's in omliggende gemeenten van gedachten gewisseld, met name op die terreinen waar ook de gemeentebesturen samenwerken. Vanouds is er een regionale samenwerking van wat vroeger de Sociale Dienst heette. Dit is juist op dat regionale niveau belangrijk om te voorkomen dat gemeenten uiteenlopende criteria hanteren. In april 2023 ging het om het vaststellen van de strategische kaders voor financiële ondersteuning van mensen met een smalle beurs bij de fors aantrekkende inflatie en stijgende energieprijzen.

Hoofdpijnen notitie Woonzorgvisie

Leden van de ASD hebben deelgenomen aan de procedure woonzorgvisie in het kader van het ontwikkelen van een gemeentelijke "Toekomstvisie". Hierbij wordt een visie ontwikkeld met betrekking tot het raakvlak tussen "wonen" en "zorgen". Deze visie zal op bovenregionaal vlak worden vorm gegeven. De gemeente Utrechtse Heuvelrug heeft voor de inbreng "van uit het veld" een extern bureau ingeschakeld (STEC groep) dat die participatie coördineert. (<https://cuatro.sim-cdn.nl/heuvelrug/uploads/participatieboek-toekomstvisie-utrechtse-heuvelrug-deel-2-dorpsparticipatie.pdf>). De procedure gaat nog maanden lopen voordat er een "adviseerbare" versie van het voorstel ligt. Tot nu toe komt met name het idee van een "pre-mantelzorgwoning" naar voren, dat ambtelijk de mogelijkheid biedt om "vergunningsvrij" een zorgwoning te plaatsen.

Vanuit de Rijksoverheid moeten op basis van de woon-zorg-visie de combinatie van zelfredzaamheid van ouderen en het beleid voor langdurige zorg (Wlz) met elkaar in evenwicht worden gebracht. Ideeën voor semi-intra-murale zorg worden in samenspraak met belangengroeperingen, gemeentelijke overheid en woningcorporaties ontwikkeld (waarbij sommige aspecten van het "bejaardenhuis" van weleer in ere kunnen worden hersteld). De ogenschijnlijke interne tegenstelling van de zelfredzaamheid en de intramurale zorg draait echter niet alleen om het aspect van vergunningsvrij mogen bouwen. Het gaat ook om een nieuwe visie op zorg en op ouder worden, om een nieuwe visie op mantelzorg en buurtzorg.

De ASD is al vroeg in de procedure van de Toekomstvisie gaan participeren en blijft de ontwikkelingen volgen. Zie ook de beeldvorming in de gemeenteraadsvergadering van [20 december 2021](#) en het raadsvoorstel van 3 juli 2023. Gezien het belang van dit beleid in de landelijke politiek verwachten we dat we er als ASD extra nadruk op zullen gaan leggen.

Eigen bijdrage voor Wmo ondersteuning

Gedurende het jaar 2022 liep er een rode draad in de discussies rond de maatschappelijke ondersteuning over het al of niet toepassen van een inkomensafhankelijk eigen bijdrage. In 2023 speelt deze discussie ook op landelijk niveau en het ziet er nu naar uit dat er aanpassingen komen in de eigen bijdrage die zorgvragers moeten betalen bij bv. de toekenning van huishoudelijke hulp.

Vertrouwenspersoon

De ASD onderhoudt doorlopend contact met de gemeentelijke vertrouwenspersoon om te zien of uit haar verslagen signalen komen die erop duiden dat het sociaal beleid lacunes vertoont. In 2023 is een nieuwe medewerker gestart, zodat de ASD heeft besloten om het jaarlijkse gesprek door te schuiven naar 2024.

Inclusie-agenda

De gemeente Utrechtse Heuvelrug heeft in 2017 nieuw beleid ontwikkeld dat zich richt op het voorkomen van uitsluiting van mensen die leven met een beperking¹. In die z.g. Inclusie-agenda was opgenomen het voornemen om in 2019 een evaluatie uit te voeren over de resultaten van dit inclusie-beleid. De Adviesraad Sociaal Domein heeft de afgelopen jaren vanaf 2019 het gemeentebestuur meermaals gevraagd deze voorgenomen evaluatie uit te voeren, maar de menskracht daarvoor ontbrak.

Begin 2022 heeft de wethouder toegezegd een globale stand van zaken op dit terrein met de ASD te delen door middel van een presentatie. In goed overleg is besloten deze presentatie later in het jaar uit te voeren, zodat ook de nieuwe portefeuillehouder daarbij betrokken kon worden.

In september 2022 heeft deze presentatie plaatsgevonden. De wethouder heeft als conclusie toegezegd dat in de toekomstige beleidsnotities de onderwerpen van deze inclusie-agenda met speciale aandacht zullen worden behandeld.

Indicatoren

Door de gemeenteraad en de Rekenkamercommissie van de gemeente Utrechtse Heuvelrug is een langlopende discussie gestart over de manier om te toetsen of het sociaal beleid van de gemeente zo efficiënt en effectief mogelijk wordt uitgevoerd. Om te kunnen toetsen heeft men indicatoren nodig die concreet meetbaar zijn. Die indicatoren moeten gaan in de richting van klanttevredenheid van de zorg-ontvangers, maar ook in de richting van efficiency, afweging van botsende belangen en dergelijke. De ASD heeft in zijn reactie op de discussie in de gemeenteraad als voorbeeld de vragen opgeworpen: "Hoe wil je meten of het "één-loket-beleid" werkt en hoe zou het optimaal kunnen werken?" Iedereen heeft er wel een idee bij, maar hoe maak je dat concreet?

De Rekenkamercommissie en een speciale werkgroep van de gemeenteraad hebben toegezegd na de inauguratie van de nieuwe gemeenteraadsleden in het voorjaar van 2022 met deze discussie verder te gaan. Het is een debat dat voortkomt uit de genoemde gemeenteraadswerkgroep en is eind 2023 weer opgepakt. De ASD participeert in de gedachtenvorming van de werkgroep.

¹<https://www.heuvelrug.nl/beleidsnotas>

Organisatie

De onderwerpen en taken van de verschillende kerngroepen van de Adviesraad Sociaal Domein lopen uiteen, en de werkwijzen zijn daarop aangepast. De ASD heeft met zijn bijdrage aan de tekst van de Verordening een constructieve rol gespeeld. Vanuit het college van B&W is dat gewaardeerd en ook de bespreking van de Verordening in de gemeenteraad is een nuttige inhoudelijke discussie geweest.

Voor de adviesaanvragen rond nieuwe Wmo-plannen van de gemeente is de effectiviteit van de kerngroepen goed werkbaar gebleken door een mix van korte lijnen, snel overleg, verdeling van specialistische expertise en goede taakverdeling. Ook verschillende ideeën krijgen de ruimte om vernieuwing teweeg te brengen. De door de ASD geformuleerde “uitgangspunten” bij de advisering moeten een soepele en vertrouwde samenwerking mogelijk maken. Dankzij het format voor de adviezen kunnen alle leden hun aandeel daarin op zich nemen.

De Adviesraad Sociaal Domein werkt in kerngroepen die op inhoud en op verdeling van de wettelijke basis van het sociaal beleid verdeeld zijn:

- Wmo,
- Jeugd, en
- Participatie.

Deze laatste kerngroep heette tot nu toe de kerngroep participatie en schuldhulpverlening, maar heeft zich in de loop van 2022 hernoemd met één kernwoord dat expliciet aanhaakt bij een positieve en concrete benadering van de wetgeving: participatie.

De omvang van de kerngroepen is idealiter drie leden, die informeel met elkaar kunnen overleggen en op die manier slagvaardig zijn. Een conceptadvies wordt zo mogelijk voorgelegd aan de maandelijkse plenaire vergadering van de ASD. Als dit door tijdsdruk niet mogelijk is worden de leden in een schriftelijke ronde bij het onderwerp betrokken.

Vergaderingen ASD

De vergaderingen van de ASD zijn in een maandelijks ritme gepland. Tussen de maandelijkse vergaderingen zijn overleggen of contacten met beleidsambtenaren snel georganiseerd. In onderstaand overzicht blijkt dat er diverse stadia worden doorlopen, waarbij geen formele verslaglegging nodig is.

18 januari 2023: inkoopstrategie doelgroepenvervoer; inkoopstrategie huishoudelijke hulp; in een vrije discussie ontwikkelt de ASD een set uitgangspunten over de eigen omgang met elkaar, gebruik van in interviews verkregen informatie en taakverdeling.

15 februari 2023: gesprekken met sociale dorpsteams worden ingepland, ASD praat met beleidsambtenaren over thuiszitters; achterban ontwikkelen; penningmeester en controle inkomsten en uitgaven; subsidie voor ondersteuning, behoefte aan training.

22 maart 2023: gesprek met wethouder uitvoeringsagenda B&W; wijze van uitvoering van bijstand aan inwoners vanwege inflatie en energieprijzen ; bestaanszekerheid; wethouder geeft feedback op adviezen van de ASD: nuttig en goed leesbaar; contact tweemaal per jaar.

2 maart 2023: NPO-gelden: 8 ton om corona-achterstand in onderwijs weg te werken.

19 april gecancelled

24 mei 2023: contact gelegd met nieuwe vrijwilligers coördinator; betrokkenheid bij netwerk minimabeleid; gesprek met wethouder Oyevaar over uitvoeringsagenda B&W; inclusieagenda volgend jaar herzien

28 juni 2023

Zoals in de Verordening is opgenomen vindt jaarlijks een evaluatie plaats om het functioneren van de ASD te evalueren. Deze evaluatie is geleid door een van de leden:

maak onderscheid tussen

- Wat gaat goed
- Wat willen we beter
- Wat willen we anders

De volgende aandachtspunten werden genoteerd:

- Goed op weg met inhoudelijke aanpak
- Lastig om de balans te vinden tussen onze eigen prioriteiten en die van B&W
- Helder krijgen van wat onze achterban is en vindt

28 september: advies over bovenregionaal logeershuis voor mantelzorgers; indicatoren sociaal beleid; herijking minimabeleid

18 oktober; regiobijeenkomst; voorbereiding gesprek met directeur/bestuurder sociale dorpssteams; IZA regioplan Midden-Nederland Regionale samenwerking Sociale Dienst RDWI; Individuele Inkomensvoet (IIT); overdracht secretariaat naar ambtelijk secretaris

22 november: toelichting directeur/bestuurder sociale dorpssteams, samenwerking met huisartsen; verschillende werkwijzen van de sociale teams in de dorpskernen; herijking minimabeleid; achterban inhoud geven;

20 december: evaluatie jeugdzorg; inhoud; speerpunten voor 2024; uitnodiging aan burgemeester; advies over IZA aandacht voor mantelzorg, regioplan IZA uitgewerkt

Overleg met het College van Burgemeester en Wethouders

Met de nieuwe wethouders die na de gemeenteraadsverkiezingen zijn aangetreden, is snel en goed contact gelegd. De ASD heeft een vast aanspreekpunt binnen de ambtelijke organisatie. Deze beleidsmedewerker ondersteunt de ASD zowel inhoudelijk als logistiek. Er was gedurende het jaar 2023 een goede en soepele communicatie tussen het ambtelijk apparaat en de kerngroepen van de ASD.

Inbreng van de ASD in de gemeenteraad

De adviezen van de ASD zijn gericht aan het College van Burgemeester en Wethouders (B&W). Waar nuttig en nodig heeft de Adviesraad in de loop van 2023 enkele keren zijn argumentaties ook mondeling bij de gemeenteraadsleden neergelegd door in te spreken bij de beeldvormende behandeling van het onderwerp in de gemeenteraad.

Regionaal overleg

De ASD heeft in 2022 in toenemende mate aandacht gevraagd van B&W voor de tendens van regionalisering die ook in het sociaal domein steeds opvallender wordt. Sommige beleidsterreinen worden in een coalitie van soms meer dan 10 omliggende gemeenten ter hand genomen. Dat heeft gevolgen voor de typisch lokale benadering waaraan veel gemeentelijk beleid moet voldoen zonder dat een gemeentelijke adviesraad daar dan veel invloed op kan uitoefenen. Ook prioriteiten, bv. in de zorg van kwetsbare burgers kunnen in zo'n regionale setting nauwelijks toegepast worden. In het uiterste geval vormt dat een aantasting van het democratisch proces. Zowel op gemeentelijk niveau als op regionaal niveau is men zich bewust van deze ontwikkeling en van de nadelige kanten ervan.

De ASD heeft sinds enkele jaren zelf ook in de regionalisering een actieve rol genomen en die rol neemt toe. Enige afstemming kan het resultaat zijn van een dergelijk overleg, met een sterkere overtuigingskracht van argumenten dan wanneer de ASD alleen zou werken. Het zoeken naar consensus is echter een andere doelstelling dan het formuleren van een advies. Het blijft zoeken naar een evenwicht.

Training

De ASD maakt af en aan gebruik van het aanbod van trainingen dat door de Koepelorganisatie voor Adviesraden wordt aangeboden. Vooral de training voor beginnende leden is goed gewaardeerd.

Ledenbestand

Huidige leden ASD:

- Joke van Putten, voorzitter, kerngroep Jeugd
- Sytzke Funcke, kerngroep Wmo
- Glen van Gene, kerngroep Participatie
- Jan Meerdinkveldboom, kerngroep Jeugd
- Martha Meijer, secretaris (tot oktober 2023)
- Joost Meyboom, kerngroep Wmo
- Roelof Mulder, kerngroep Jeugd
- Thijs Verhagen, kerngroep Wmo
- Wil Vos, kerngroep Participatie
- Martijn de Wildt, kerngroep Participatie

In oktober 2023 droeg de secretaris haar taken over aan een ambtelijk secretaris.

Enkele leden hebben een specifieke interesse en draaien dan mee op momenten dat die onderwerpen aan de orde komen.

Financiën

De Adviesraad Sociaal Domein kreeg van de gemeente een jaarlijkse bijdrage voor kantoorkosten, locatiehuur en dergelijke. Sinds de coronapandemie zijn de kosten voor vergaderlocaties noodzakelijkerwijs verminderd: in 2022 heeft naast de digitale vergaderwijze, de ASD gebruik kunnen maken van vergaderruimte in het gemeentehuis. De ASD heeft dan ook in 2023 geen bijdrage aangevraagd en zal dat naar verwachting ook voor 2024 niet hoeven doen.

Het cijfermatig verslag over 2023 is als volgt:

In kas per 1 januari 2023 (inclusief spaarrekening)	€ 8.680,00
Inkomsten	Geen
Bankkosten	€ 243,45
Lidmaatschap koepel	€ 585,00
Cursusgelden 2 maal € 110	€ 220,00
Vacatiegelden over 2022	€ 720,00
Boek echtscheidingen	€ 56,05
Cadeau vertrekkend lid	€ 73,00
Bijeenkomst vertrekkend lid	€ 201,45
Totaal (afgerond)	€ 2.099,00
Saldo per 1 januari 2024	€ 6.664,00