

Uitvoeringsagenda



Samen **leven**,
Samen **doen**

Gemeente Utrechtse Heuvelrug

Voorwoord



Wethouders Sociaal Domein Gerrit Boonzaaijer en Karin Oyevaar

Onze gemeente kent een rijk verenigingsleven waar veel vrijwilligers zich inzetten voor elkaar en voor de samenleving. Hierdoor is er in onze dorpen een goede sociale basis. Hier zijn wij als wethouders trots op. Wij waarderen en faciliteren zonodig de inzet van al deze vrijwilligers en informele partijen. Hierdoor kunnen veel inwoners meedoen.

Meedoen is niet altijd voor iedereen even vanzelfsprekend. Voor de meeste mensen lukt dat prima zelfstandig, maar sommige mensen hebben een steuntje in de rug nodig om deel te kunnen nemen in onze samenleving. Dat kan voor even zijn, maar soms duurt dit een leven lang. Wij gunnen ál onze inwoners een volwaardige plek in de samenleving. Dus daar waar nodig geven we als gemeente dit steuntje in de rug. Met maatwerk, aandacht, dicht bij de inwoner en met de wil om mensen écht te helpen.

In deze uitvoeringsagenda benoemen wij de acties en inspanningen voor de komende jaren die wij samen met vele partners uitvoeren. Hiermee maken wij met elkaar mogelijk dat onze kinderen fijn en veilig opgroeien, inwoners waardig ouder worden, iedereen meedoet, gezond leven en bewegen makkelijker is, financiële belemmeringen zoveel als mogelijk worden weggenomen en de sociale samenhang en leefbaarheid in onze dorpen wordt versterkt.

Op deze manier werken we met elkaar aan:
Samen Leven, Samen Doen.



GEMEENTE
UTRECHTSE HEUVELRUG



Inhoudsopgave

1. Inleiding	6
2. Methoden in ons preventiebeleid	9
3. Stichting Sociale Dorpsteams Utrechtse Heuvelrug	10
4. Opgave 1: Fijn en veilig opvoeden en opgroeien mogelijk maken	13
5. Opgave 2: Waardig ouder worden meer mogelijk maken	17
6. Opgave 3: Inclusie: iedereen kan meedoen	19
7. Opgave 4: Bestaanszekerheid behouden en versterken	23
8. Opgave 5: Gezond leven en bewegen makkelijker maken	26
9. Opgave 6: Sociale samenhang en leefbaarheid in de dorpen versterken	29
10. Financiën	32

1. Inleiding

In 2020 stelde de gemeenteraad de beleidsnota “Samen leven, samen doen!: Herijking beleidskeuzen sociaal domein” vast. Hiermee bevestigden wij onze beleidskeuzen binnen het sociaal domein, tevens legden we hiermee de focus op preventie en de verbinding tussen informele en formele zorg. Enerzijds omdat we hiermee onze inwoners beter in staat stellen zoveel mogelijk zelf aan het roer te staan van hun eigen leven en deel te kunnen nemen aan de samenleving, bij voorkeur in hun eigen vertrouwde omgeving. Anderzijds om de gemeentelijke uitgaven in balans te krijgen met de inkomsten. Daardoor kunnen we een duurzaam pakket van hulp en ondersteuning realiseren voor degenen, die dat echt nodig hebben.

In de uitvoeringsagenda die voor u ligt werken we in concrete acties en inspanningen deze visie uit. Hierbij nemen we de speerpunten zoals die genoemd zijn in het raadsuitvoeringsprogramma mee. Deze agenda bestrijkt drie jaar: van 2023 – 2025, gelijk aan de raadsperiode. Momenteel werkt de raadswerkgroep indicatoren in het sociaal domein aan een voorstel om de belangrijkste gewenste maatschappelijke effecten te prioriteren en met welke indicatoren de inzet van de gemeente hierop gemonitord kan worden. Bij de activiteiten in deze uitvoeringsagenda zijn daarom nog geen indicatoren opgesteld. We zullen aansluiten op de concretisering van de werkgroep t.a.v. het meten van de effecten van deze inzet.

Keuze en inhoud van de uitvoeringsagenda

We kiezen bewust voor een uitvoeringsagenda in plaats van een uitvoeringsprogramma. Immers als iets ons geleerd heeft de afgelopen jaren met zaken als COVID-19, Valwind en Oekraïne crisis is dat het belangrijk is om wendbaar te blijven als overheid. Hierdoor kan direct en snel worden ingespeeld op actuele ontwikkelingen. Daarom hebben we in deze uitvoeringsagenda onze inspanningen en acties niet volledig in beton gegoten, het is geen uitputtende lijst van alles wat we de komende jaren gaan doen. Een agenda waarin benoemd staat wat we willen bereiken voor de inwoners bij bepaalde opgaven en welke inspanningen en acties we hiervoor op het oog hebben, past hier beter bij. Vanuit eigenaarschap en verantwoordelijkheid, kennis en kunde geven we samen met maatschappelijke organisaties en inwoners vorm aan hoe we aan onze opgaves werken.

Als afbakening voor deze agenda hebben we gekozen voor de inspanningen en acties op preventie en welzijn. Dit betekent dat de inspanningen die we doen op het gebied van de individuele voorzieningen of andere wettelijke taken die we als gemeente uitvoeren, niet in deze uitvoeringsagenda landen.

We hebben gezocht naar een evenwicht tussen zaken die we al doen en die meer prioriteit krijgen en nieuwe inspanningen en acties. Hierbij verwijzen we ook naar de omgevingsvisie, het hoofdstuk over Vitale Dorpen. Ook daarin staan vele acties en inspanningen benoemd die bijdragen aan vitale dorpen in onze gemeenten. Immers in Vitale Dorpen is een sterke sociale samenhang die eraan bijdraagt dat inwoners zich thuis voelen. In de Omgevingsvisie worden hierbij ook de ruimtelijke randvoorwaarden benoemd als wonen, bedrijvigheid, veiligheid en de openbare ruimte. In deze uitvoeringsagenda focussen we meer op de menselijke en maatschappelijke randvoorwaarden die nodig zijn om de sociale samenhang en betrokkenheid op elkaar te verstevigen.

In deze uitvoeringsagenda ligt de focus op preventie, op acties en inspanningen die voorkomen dat maatschappelijke problemen ontstaan en/of verergeren. Hiervoor is een sterke sociale basisinfrastructuur belangrijk. Dit past naadloos bij de landelijke aandacht voor preventie.

Onlangs werd het GALA gesloten (Gezond en Actief Leven Akkoord) door gemeenten, GGD-en, Zorgverzekeraars en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) waarin men gezamenlijk inzet op een gezond en actief leven met een stevige sociale basis.

Ook het recente Integraal Zorg Akkoord (IZA) dat het ministerie van VWS met een groot aantal partijen in de zorg en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) afsloot, bevat integrale afspraken die ervoor moet zorgen dat de zorg voor de toekomst goed, toegankelijk en betaalbaar blijft. Hierbij zoekt men de oplossing met name in het voorkomen van zorg. Het landelijk sportakkoord II, *Sport versterkt* en de bestuurlijke afspraken Brede Regeling Combinatiefuncties laat dezelfde beweging zien waarbij sport en bewegen als middel voor een gezond leven centraal staat.

Belangrijk is hierbij om te noemen dat met bovengenoemde akkoorden ook middelen ter beschikking worden gesteld voor gemeenten in één Brede Specifieke Uitkering (Brede-SPUK). Op dit moment is nog onduidelijk of dit ook betekent dat er een uitname uit het gemeentefonds zal plaatsvinden, hierover wordt in de meicirculaire meer duidelijkheid verwacht. De thema's uit deze brede SPUK zijn verwerkt in deze uitvoeringsagenda.

Gezien deze recente ontwikkelingen is het nog niet op alle onderdelen duidelijk wat de verdeling wordt tussen lokale inzet en (bovenregionale) samenwerking. Wel is duidelijk dat er op deze onderwerpen steeds meer samenwerking tussen gemeenten ontstaat. Dit wordt ook door het Rijk gestimuleerd, zoals bijvoorbeeld bij het Norm voor Opdrachtgeverschap Jeugd, het Integraal Zorgakkoord, de verplichting om regionale afspraken te maken voor de doordecentralisatie beschermd wonen. Daar waar preventie voorheen vooral een lokale aangelegenheid was, blijkt er ook meerwaarde te zitten in het in gezamenlijkheid uitvoeren van projecten en pilots.

Niet alleen landelijk maar ook in onze eigen gemeente staat beleid op aanpalende leefgebieden vaak in het teken van preventie. In de nieuwe Cultuurnota, “Meedoen is de Kunst”, staat dat de gemeente samen met inwoners, verenigingen en maatschappelijke organisaties werkt aan het versterken van de sociale basis in onze dorpen. Kunst en cultuur dragen bij aan de gezondheid van inwoners, de leefbaarheid en sociale samenhang in onze dorpen.

Opgaven in uitvoeringsagenda

De drie niveaus van preventie zoals benoemd staan in de beleidsnota Samen Leven, Samen Doen hebben we niet gehanteerd als ordeningsprincipe in deze uitvoeringsagenda. De huidige maatschappelijke ontwikkelingen en ook de bovengenoemde focus van het Rijk noopt ons om de thema's uit de beleidsnota anders te ordenen en om deze thema's niet als onderwerpen maar als inhoudelijke opgaven te benoemen. In de volgende paragrafen worden deze verder uitgewerkt. We werken de komende jaren aan de volgende opgaven:

- ◇ Fijn en veilig opvoeden en opgroeien mogelijk maken
- ◇ Waardig ouder worden meer mogelijk maken
- ◇ Inclusie: iedereen kan meedoen
- ◇ Bestaanszekerheid behouden en versterken
- ◇ Gezond leven en bewegen makkelijker maken
- ◇ Sociale samenhang en leefbaarheid in de dorpen versterken

Dat doen we als gemeente natuurlijk niet alleen. Dit doen wij met zeer veel inwoners en (maatschappelijke) partners in onze dorpen. De gemeente neemt hierbij vaak een faciliterende rol: door middel van subsidies of andere (financiële) afspraken worden initiatieven uit de samenleving die bijdragen aan de genoemde opgaven ondersteund. Soms ook pakt de gemeente meer een regisserende rol waarbij partijen bij elkaar gebracht worden en opdrachten worden uitgezet.

Onze belangrijkste lokale partner is de Stichting Sociale Dorpsteams. Zij zijn onze oren en ogen in de wijk, regelen de toegang tot zorg, bieden basishulp en organiseren welzijn en preventie met hun jongerenwerkers en sociaal makelaars. Het is daarom passend om in de uitvoeringsagenda Samen Leven, Samen Doen de missie en visie van de Stichting te benoemen.



2. Methoden in ons preventiebeleid

In de beleidsnota **Samen Leven, Samen Doen** zijn rondom preventie methoden benoemd die we belangrijk vinden. Deze vormen de basis bij de uitwerking van de uitvoeringsagenda.

Levensgebeurtenissen

Door vroegtijdig eenvoudige ondersteuning in te zetten als er sprake is van potentieel ontwrichtende gebeurtenissen in het leven van een inwoner, voorkomen we (mogelijk) dat een inwoner later problemen ontwikkelt. Dit doen we met elkaar door ook ketenpartners te vragen in te zetten op signalering, door een oogje in het zeil te houden als een inwoner het extra moeilijk heeft vanwege een bepaalde levensgebeurtenis, door hier aandacht voor te hebben en dit bespreekbaar te maken.

Vindplaatsgericht werken

Door daar present te zijn waar inwoners elkaar ontmoeten (scholen, inlopen, ontmoetingsplekken in buurten) worden ondersteuningsvragen eerder gesignaleerd en kan hiermee aan de slag worden gegaan, zo wordt voorkomen dat vragen problemen worden. Hierbij zetten we extra in om de professionals die daar aanwezig zijn goed te informeren over welke mogelijkheden, regelingen en preventieve voorzieningen in onze gemeente geboden worden.

Stress-sensitief werken

In het 3-jarig project dat onze gemeente met de gemeente De Bilt heeft uitgevoerd rondom mensen met onbegrepen gedrag ("Een nieuwe uitvoeringspraktijk") hebben professionals leren werken met de stressorenaanpak. Hierdoor is een uitvoeringspraktijk ontstaan waarbij stress sensitief werken een uitgangspunt is. Hiermee wordt bedoeld dat professionals oog hebben voor de invloed van chronische stress op mensen. "Schaarste beïnvloedt je denkvermogen. Zo is er sprake van minder mentale bandbreedte. Mensen leven bij de dag en ontwikkelen een soort tunnelvisie". Het "doen-vermogen" van mensen kan om allerlei redenen beperkt zijn. Hierin speelt (chronische) stress een belangrijke rol. De bouwstenen van stress-sensitief werken zijn: geldrust creëren, geen stress toevoegen in de dienstverlening en steunende interactie.

3. Stichting Sociale Dorpsteams Utrechtse Heuvelrug

De Stichting Sociale Dorpsteams Utrechtse Heuvelrug bestaat al vanaf 2017. Met deze missie drukt de Stichting uit waar hun organisatie voor staat en welke bijdrage zij leveren aan de samenleving. Met de visie geven zij handen en voeten aan deze missie; de visie legt uit wat men wil bereiken als organisatie. Met het opstellen van de missie en visie geeft de Stichting richting aan hun organisatie.

Missie

Het leven zit vol uitdagingen. En voor sommige inwoners zijn de uitdagingen groter dan voor een ander. De Stichting Sociale Dorpsteams vindt het belangrijk dat alle inwoners van de Utrechtse Heuvelrug hun weg vinden in de samenleving. Dat iedereen erbij hoort en meedoet.

Visie

De Sociale Dorpsteams kennen de dorpen en zijn zichtbaar voor de inwoners. Zij ondersteunen inwoners om naar elkaar om te zien, zodat er een sterke buurt ontstaat. Ze verbinden en inspireren organisaties en mensen in een dorpsnetwerk van vrijwilligers, mantelzorgers, formele en informele ondersteuning en specialistische (zorg)organisaties om de sociale kwaliteit in een dorp te versterken. Hiermee geven ze uitvoering aan het gemeentelijke beleid van de Utrechtse Heuvelrug.

De Sociale Dorpsteams doen wat nodig is. Ze werken samen met dorpsnetwerken om tot passende oplossingen te komen. De inzet is erop gericht dat iedere inwoner weer de touwtjes maximaal in handen heeft of weer in handen krijgt. Het uitgangspunt is kijken waar de inwoner zelf kansen ziet. De Sociale Dorpsteams luisteren naar de vraag van de inwoner of helpen deze samen te formuleren. Ze kijken naar de mogelijkheden, eventuele beperkingen en problemen.

Vanuit hier zoeken de Sociale Dorpsteams naar de juiste hulp voor de vraag. Ze gaan voor een duurzame oplossing door te kijken wie vanuit het netwerk langdurig betrokken kan zijn en lossen zoveel mogelijk op in het gewone leven. Hierbij geven de dorpsteams soms ook gewoon praktische tips. Ze staan naast de inwoner en ondersteunen tijdelijk om passende hulp te organiseren. Zodat iedere inwoner erbij hoort en meedoet!

Doelstellingen

- Versterken van de sociale basis. Benutten van aanwezige krachten en talenten in de dorpen. Samenwerken met mensen en organisaties om dit te bereiken.
- Organiseren van toegang tot zorg. Inwoners krijgen passend ondersteuning en zorg. Hulp en ondersteuning wordt integraal samen met het gezin ingezet en sluit aan bij de eigen kracht van de inwoner. Op deze wijze wordt vormgegeven aan de transformatie van het sociaal domein.
- Uitvoering geven aan het gemeentelijk beleid op het gebied van het sociaal domein.
- Fungeren als ogen en oren van de gemeente in de dorpen. Samen met de gemeente signaleren en duiden van maatschappelijke ontwikkelingen op basis van trendanalyses. De stichting levert input op het beleid van de gemeente en gezamenlijk wordt gezocht naar een passend antwoord of aanbod.

Om deze doelstellingen te behalen, maakt de Stichting Sociale Dorpsteams de beweging van vraaggericht naar netwerkgericht en dorpsgericht. Waarbij onder vraaggericht wordt verstaan: het vindbaar zijn voor inwoners, hun vragen beantwoorden door goed te kijken naar de vraag door middel van een brede analyse, naast inwoner staan, op zoek gaan naar een passende oplossing en samenwerken met het netwerk van de inwoner. Onder netwerkgericht werken wordt verstaan het samenwerken met partners en organisaties, samen vragen signaleren, samen met de partners de ogen en oren in de dorpen zijn, en netwerkpartners in staat stellen zelf eenvoudige vragen te beantwoorden. Dorpsgericht werken betekent: aanwezig zijn in de dorpen en buurten, het dorp, de buurt, de mensen, en sleutelfiguren kennen om zo signalen vroegtijdig op te kunnen pakken en problemen te voorkomen.



Samen op de Heuvelrug





4. Opgave 1: Fijn en veilig opvoeden en opgroeien mogelijk maken

Wat willen we bereiken?

De gemeente wil voorwaarden scheppen die de pedagogische basis versterken. Hierbij wordt samen met ouders, medeopvoeders en professionals gekeken hoe zij samen kunnen werken aan een positief pedagogisch klimaat waarin kinderen en jongeren gezond, veilig en kansrijk kunnen opgroeien. Een sterke pedagogische infrastructuur en effectieve preventie zijn alleen mogelijk als alle partijen die een bijdrage leveren aan het lokale opvoedkundig klimaat hun krachten bundelen. De gemeente heeft hierin vooral een faciliterende rol. Ook het investeren in gezonde scholen en de verkenning naar mogelijke integrale kindcentra (IKC) dragen hieraan bij. Dit komt samen in het nieuwe Integraal Huisvestingsplan (IHP), dat in 2024 wordt opgesteld. Dit onderwerp wordt daarom niet in dit uitvoeringsplan genoemd.

** Getracht is in deze opgave de belangrijkste ketenpartners te benoemen maar in de toekomst zullen er wellicht ook andere partners zijn die een rol spelen bij de genoemde acties/inspanningen.*

Tot slot zal vanaf 2023 gewerkt gaan worden aan de beweging naar het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming. Dit staat opgenomen in de Norm voor Opdrachtgeverschap Jeugd Regio ZOU.

1 Kansrijke Start

De gemeente faciliteert samenwerking met ketenpartners (lokale coalitie genoemd) die zich richt op eerste 1000 dagen van het kind.



Het tijdig signaleren en ondersteunen van (aanstaande) kwetsbare ouders zodat hun kinderen zo gezond mogelijk hun leven starten.



Programma 6, Algemene voorzieningen Jeugd



GGD, Stichting Sociale Dorsteams, kraamzorg, vrijwilligersorganisaties, verloskundigenpraktijken, huisartsen



Acties / inspanningen

Er worden afspraken gemaakt over het eerder bereiken van kwetsbare ouders, over signalering, doorverwijzing en over hoe begeleiding rond kwetsbare gezinnen voor en tijdens de zwangerschap en na de geboorte, verbeterd kan worden.



2023-2025



SPUK



2023-2025



SPUK

Diverse projecten worden gefinancierd zoals CenteringPregnancy en het versterken van oudernetwerken.

3 Jeugd- en Jongerenwerk

Jeugd- en jongerenwerkers focussen zich op de begeleiding van jongeren van 10 tot 23 jaar die steun nodig hebben bij het volwassen worden. Dit doen ze door laagdrempelige ondersteuning te bieden en daar te zijn waar jongeren opgroeien. Ook gaan ze de dorpen in, zoeken actief jeugdgroepen op, zijn zichtbaar aanwezig op scholen en nemen deel aan netwerken met ketenpartners.



Stimuleren van persoonlijke en sociale ontwikkeling van jongeren en het voorkomen van overlast in de buurt door jeugdgroepen.



Programma 6, Algemene voorzieningen Jeugd



Stichting Sociale Dorsteams, politie



Acties / inspanningen

Deze functie is belegd bij de Stichting Sociale Dorsteams. De gemeente bekostigt deze functie en ontwikkelt in coproductie uitvoeringsplannen op basis van signalen en trends uit de dorpen.



Doorlopend



Reguliere begroting



Doorlopend



Reguliere begroting

We bereiden een voorstel aan de raad voor om maatschappelijke diensttijd mogelijk te maken.



Doorlopend



Reguliere begroting

We starten een preventief jeugdgroepoverleg om in gezamenlijkheid te voorkomen dat jeugdgroepen overlast gevend worden.



2023 start in één dorp, op basis van ervaringen doorgroeien naar andere dorpen



Reguliere begroting

2 Voor- en vroegschoolse educatie (VVE)

VVE is onderdeel van het onderwijsachterstandenbeleid (OAB).



Peuters met een mogelijke (taal)achterstand, ook wel 'doelgroepkinderen' genoemd, voorbereiden op de basisschool en er voor zorgen dat kleuters zonder achterstand naar groep 3 kunnen.



Programma 6, Algemene voorzieningen Jeugd, Algemene voorzieningen Gezondheidszorg



Kinderopvangorganisaties scholen, GGD



Acties / inspanningen

Subsidies verstrekken aan kinderopvangorganisaties.



Doorlopend



Reguliere begroting



Herijking OAB.



2023: evaluatie nota
2023: opstellen nieuw beleidskader
2024: uitvoeren
2026: evalueren



Reguliere begroting

Faciliteren in de samenwerking tussen de jeugdgezondheidszorg (GGD), onderwijs en kinderopvang t.b.v. de gewenste doorgaande lijn.



Doorlopend



Reguliere begroting

Spelen

Spelen is belangrijk want spelen is leren. Van jongs af aan leren kinderen door spel vaardigheden te ontwikkelen op motorisch en sociaal gebied. (Natuurlijk! Buitenspelen 2020-2030)



Stimuleren positieve gezondheid en informeel spelen bij de jeugd door bewegen in de buitenruimte meer te faciliteren. (Natuurlijk! Buitenspelen 2020-2030)



Programma 9 Openbaar groen, water en infra
Programma 6, Algemene voorzieningen Jeugd



Betrokken inwoners



Acties / inspanningen

Opstellen uitvoeringsplan 2020-2023 n.a.v. Speelbeleidsplan Natuurlijk! Buitenspelen 2023-2030.



2023: opstellen uitvoeringsplan



Reguliere begroting



2024: start uitvoering



Reguliere begroting

Uitvoering geven aan de acties uit het Speelbeleidsplan Natuurlijk! Buitenspelen.

Leerplicht

De leerplichtambtenaren houden toezicht op de naleving van de Leerplichtwet. Daarnaast ondersteunen ze ketenpartners zoals scholen preventief om schooluitval te voorkomen.



Tijdig vinden van passende oplossingen voor (mogelijke) thuiszitters.



Programma 6, Algemene voorzieningen Jeugd



Stichting Sociale Dorsteams, GGDrU, het OM, de Raad voor de Kinderbescherming, scholen



Acties / inspanningen

Verstevigen van de functie van leerplichtambtenaar met de methodische aanpak schoolverzuim (MAS).



2023: uitwerken plan, incl. MAS
2024: uitvoeren



Reguliere begroting

Uitwerken van een plan om de samenwerking, advisering en verbinding met partners in onze gemeente te verbeteren.



2023: uitwerken plan, incl. MAS
2024: uitvoeren



Reguliere begroting

5 Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

Het NPO is een (niet-structureel) investeringsprogramma van het kabinet om de gevolgen van de coronacrisis voor leerlingen op te vangen.



De middelen uit het investeringsprogramma worden ingezet voor de volgende doelen:

- Onderwijs-zorgstructuur verbeteren
- Sociaal-emotionele ontwikkeling en het welbevinden van de kinderen vergroten
- Bevorderen van kansengelijkheid voor kinderen
- Ontwikkelen van het leesplezier



Programma 6, Algemene voorzieningen Jeugd



Scholen, bibliotheek, Stichting Sociale Dorsteams



Acties / inspanningen

- Er zijn subsidies verstrekt om activiteiten uit te voeren gericht op de doelstellingen. Deze activiteiten worden geëvalueerd.
- Op basis van de evaluatie volgt mogelijk raadsvoorstel met borging van activiteiten.
- Uitvoeren van een onderzoek gericht op kansengelijkheid.



2023: uitvoeren onderzoek kansengelijkheid
2024: evalueren en mogelijk borgen activiteiten n.a.v. subsidies NPO



Reguliere begroting

7

Leerlingen-
vervoer

Als een kind niet zelfstandig naar school kan, organiseert de gemeente op basis van de verordening leerlingenvervoer.



Zelfstandig leren reizen is een grote stap richting meer zelfvertrouwen en zelfredzaamheid. We willen het idee bij ouders/verzorgers dat leerlingenvervoer voor altijd is, ombuigen en hen over de drempel helpen om hun kind te leren om zelfstandig te reizen.



Programma 6, Algemene voorzieningen Jeugd



Aanbieder leerlingenvervoer



Acties / inspanningen



2023



Reguliere begroting



Communicatiestrategie (in regionaal verband) opstellen om de aanspraak op leerlingenvervoer te verminderen (inzet op eigen kracht en voorliggende mogelijkheden).



2023



Reguliere begroting



2023-2024



Reguliere begroting



Acties / inspanningen



2023



Reguliere begroting



2023



Reguliere begroting



Doorlopend



Ntb



Doorlopend



Reguliere begroting

9

Preventieve
jeugdhulp

Preventieve jeugdhulp draagt bij aan het gezond, veilig en kansrijk opgroeien van kinderen en jongeren.



Preventie kan voorkomen dat kinderen en jongeren (zwaardere) problemen krijgen. Daarbij draagt laagdrempelige hulp bij aan minder onnodige verwijzingen en daardoor geen overbehandeling en minder wachtlijsten.



Programma 6, Algemene voorzieningen Jeugd, Programma 5, Individuele voorzieningen Jeugd



Huisartsen, coalitie Kansrijke Start



Acties / inspanningen



2023



Reguliere begroting



2023



Reguliere begroting



Doorlopend



Ntb



Doorlopend



Reguliere begroting

8

Samenwerking
zorg en
onderwijs

De gemeente heeft de verantwoordelijkheid om de aansluiting van zorg en onderwijs goed vorm te geven. Dit doen we onder andere door schoolconsulenten te koppelen aan scholen.



Zoveel mogelijk kinderen thuisnabij (passend) onderwijs bieden, minder segregatie en meer inclusie en minder doorverwijzing naar jeugdhulp.



Programma 6, Algemene voorzieningen Jeugd



Onderwijs, Stichting Sociale Dorpsteams, Samenwerkingsverbanden



Acties / inspanningen



2023-2024



Reguliere begroting



Acties / inspanningen



2023-2024



Reguliere begroting



Acties / inspanningen



2023-2024



Reguliere begroting



Acties / inspanningen



2023-2024



Reguliere begroting

5. Opgave 2: Waardig ouder worden meer mogelijk maken

Wat willen we bereiken?
De komende jaren neemt het aantal ouderen in de gemeente toe. Daarin voorzien we drie ontwikkelingen. Vraag naar zorg neemt toe door vergrijzing en daarbij een toename van het aantal mensen met dementie en een chronische ziekte. Verder nemen personeelstekorten toe. En hierdoor neemt de vraag naar vrijwilligerswerk en mantelzorg toe, terwijl de beschikbaarheid van vrijwilligers en mantelzorgers afneemt.

Willen we goede zorg voor iedereen mogelijk houden in de toekomst dan vraagt dit een andere manier van (samen)werken. Hierbij is het belangrijk om vanuit gemeente in te zetten op goede communicatie over eigen verantwoordelijkheid/regie/kracht van inwoners: nadenken over hoe men ouder wil worden en wat men daarvoor moet regelen. Eventueel belemmerende regels moeten hierbij zoveel als mogelijk vermeden worden. Deze opgave heeft raakvlakken met de ontwikkeling van de ‘woonzorgvisie’ en de uitvoering van de Omgevingsvisie. Dit valt buiten de scope van deze opgave, maar hier is wel samenhang mee.

** Getracht is in deze opgave de belangrijkste ketenpartners te benoemen maar in de toekomst zullen er wellicht ook andere partners zijn die een rol spelen bij de genoemde acties/inspanningen.*



1 Dementie

Onze gemeente heeft een oudere populatie en dit neemt verder toe de komende jaren. Daarmee neemt ook het aantal mensen met dementie toe. Naar schatting van Alzheimer Nederland waren er in 2021 in onze gemeente 1200 mensen met dementie. De komende jaren groeit dit aantal tot 2400 mensen in 2050.

-  Het doel van een dementievriendelijke gemeente is dat mensen met dementie zo lang mogelijk deel kunnen nemen aan de samenleving en dat hun mantelzorgers ondersteund worden.
-  Programma 6, Algemene voorzieningen Wmo
-  Alzheimer NL afd. Zeist e.o., Seniorenplatform, Sociaal Dorpsteam, Netwerk Heuvelrug Gezond, Initiatiefgroep Dementie-vriendelijke Gemeente, zorgverzekeraar, Ketennetwerk Dementie, Heuvelrug Sport Initiatief (HSI)

Acties / inspanningen

Gemeentemedewerkers worden getraind door Alzheimer NL in omgang met mensen met dementie.

-  Doorlopend
-  Reguliere begroting

We stimuleren dat sport- en cultuurverenigingen dementievriendelijk zijn.

-  Doorlopend
-  Reguliere begroting

Opzetten van een bovenregionaal logeershuis (respijtzorg)

-  Start in 2023 en eindigt in 2026
-  Reguliere begroting

3 Valpreventie

Vanuit de Rijksoverheid krijgt de gemeente de taak en financiën om een ketenaanpak valpreventie op te zetten. Dit moet leiden tot uitstel van Wmo-zorg en lagere medische kosten.

-  Minder mensen vallen.
-  Netwerk Heuvelrug Gezond, Buurtsportcoaches, Seniorenplatform.

Acties / inspanningen

- Samenwerking opzetten met ketenpartners.
- Screening van ouderen op risico om te vallen.
- Gezamenlijke werkafspraken maken.
- Bekendheid geven aan valpreventie onder verwijzers en ouderen.

-  2023-2026
-  SPUK

2 Mobiliteit

Mobiliteit is geen doel op zich, maar draagt bij aan deelname aan de samenleving. De uitgestrektheid van onze gemeente en het landelijke karakter maakt dat mensen meer moeten reizen om van voorzieningen gebruik te maken.

-  We willen dat mobiliteit voor minder mensen een belemmering is om deel te nemen aan de samenleving.

-  Programma 6, Algemene voorzieningen Wmo
-  Vrijwillige vervoersdiensten (zoals: Maatje Mobiel, Belbus van MeanderOmnium en de vrijwillige hulpdienst Maarn-Maarsbergen), regiotaxi, provincie Utrecht

Acties / inspanningen

Ondersteunen van vrijwillige vervoersinitiatieven door bijvoorbeeld subsidie te verstrekken, advisering door de vrijwilligerscoördinator of te helpen in communicatie.

-  Doorlopend
-  Reguliere begroting

Aanbesteding van de regiotaxi.

-  2023
-  Reguliere begroting

Gebruik van OV-stimuleren, mogelijk door inzet van OV-ambassadeurs.

-  Doorlopend
-  Reguliere begroting

Bestaande/reguliere werkzaamheden voor deze opgave

- Uitvoering van wettelijke taken op grond van de Wmo voor mantelzorgers, zoals mantelzorgondersteuning en mantelzorgwaardering.
- Opdrachtverstrekken aan Stichting Sociaal Dorpsteam voor uitvoering van activiteiten door sociaal makelaars, vrijwilligerscoördinator en consulenten.
- Verstrekken van subsidies vanuit: Mantelzorg, Ouderenbeleid en Vrijwilligerswerk.
- Deelname aan ketennetwerk Dementie.

6. Opgave 3: Inclusie: iedereen kan meedoen

Wat willen we bereiken?

Een gemeente waarin iedereen kan meedoen en waar ruimte is voor iedereen om zichzelf te zijn, ongeacht afkomst, geartheid, geloofsovertuiging, geslacht, beperking, et cetera. Dat is wat wij nastreven. We willen bereiken dat gemeente Utrechtse Heuvelrug een fijne plek is om te wonen en een plek is waar iedereen zich welkom voelt. Conform het raadsuitvoeringsprogramma 2023-2026 gaan wij aan de slag met inclusie, kansengelijkheid en bestaanszekerheid (hoofdstuk 4b).

** Getracht is in deze opgave de belangrijkste ketenpartners te benoemen maar in de toekomst zullen er wellicht ook andere partners zijn die een rol spelen bij de genoemde acties/inspanningen.*

Inclusie is een veelomvattend begrip en raakt aan meerdere beleidsterreinen in het sociaal domein en daarbuiten. Deze opgave splitsen we uit in digitale toegankelijkheid, maatschappelijke toegankelijkheid (tegengaan van discriminatie) en mentale toegankelijkheid. Het onderdeel fysieke toegankelijkheid wordt benoemd bij de bestaande/reguliere werkzaamheden voor deze opgave. Deze opgave bevat speerpunten en acties waarmee wij invulling geven aan onze lokale inclusie agenda.



Foto door: Mirte Martinus

1 Digitale toegankelijkheid: Basisvaardigheden en digitale zelfredzaamheid

In een digitaliserende wereld is het van belang dat inwoners zichzelf kunnen redden. Taal is hierin ook een belangrijke factor.

 Het doel is om de duurzame sociale en economische zelfredzaamheid van inwoners te stimuleren door het verbeteren van de taalvaardigheid en het verminderen van laaggeletterdheid van inwoners ouder dan 18 jaar.

Daarnaast zetten we in op het vergroten van de reken- en digitale vaardigheid van inwoners.

 Programma 6, leefbaarheid, cultuur, algemene voorzieningen Jeugd, leefbaarheid, welzijn

 Bibliotheek ZOUT, Taalhuis, RSD, Sociaal Dorpsteam, VVE-aanbieders, interne en externe digitale loketten

Acties / inspanningen

Ontwikkelen integrale aanpak laaggeletterdheid, reken- en digitale vaardigheden met als pijlers signalering, educatie/training, vereenvoudigde communicatie en ondersteuning, waarin reeds bestaande of nog verder in te richten inzet op het Taalhuis, Informatiepunt Digitale Overheid, volwasseneducatie, onderwijsachterstandenbeleid en communicatie beter met elkaar in verbinding wordt gebracht en op elkaar afgestemd wordt.

 2024-2026  Reguliere begroting

2 Maatschappelijke Toegankelijkheid: discriminatie tegengaan

Discriminatie is nog steeds een veelvoorkomend probleem, wat wij (uiteraard) willen tegengaan.

 Er wordt niet gediscrimineerd op basis van geslacht, cultuur, seksuele oriëntatie, religie of op enige andere grond. Hierbij besteden we de komende jaren extra aandacht aan de acceptatie van LHBTIQ+.

Ook de integratie van inwoners met een verblijfstatus en de acceptatie van vluchtelingen uit het AZC heeft extra aandacht.

 Programma 6, Algemene voorzieningen Wmo, Leefbaarheid Welzijn

 Doorlopend  Reguliere begroting

Acties / inspanningen

Gemeente subsidieert Artikel 1 Midden-Nederland (antidiscriminatievoorziening); vergroten naamsbekendheid van Art.1.

We subsidiëren initiatieven ter bevordering van de integratie van nieuwkomers, zoals bijvoorbeeld Buddy to Buddy en de Vluchtelingenwerkgroep.

Gemeente plaatst regenboogbankjes, inventariseert behoefte en meerwaarde klankbordgroep LHBTIQ+. Op basis van deze inventarisatie wordt bepaald welke acties prioriteit hebben.

We bevorderen de verbinding tussen vluchtelingen/bewoners van het AZC en andere inwoners van de gemeente.

 COC Midden-Nederland, Art. 1 Midden-Nederland, onderwijs, Gender Sexuality Alliances (GSA), sportverenigingen, Adviesraad Sociaal Domein

We ontwerpen een meerjarig programma voor ontwikkel- en integratiemogelijkheden voor bewoners van het AZC, waarin verbinding wordt gelegd met inwoners en bedrijven/organisaties in de gemeente en regiogemeenten. ‘Taal’ maakt hier een belangrijk onderdeel van uit. Ook werken we aan de ambitie om werk voor asielzoekers mogelijk te maken.

Bewustzijn over antidiscriminatie vergroten op scholen en sportverenigingen.

 Buddy to Buddy, Prima Perspectief, Vluchtelingen werkgroep UH, RSD, Taalcoaching, Bartiméus Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA)

 (partners) Lokaal Sportakkoord

3 Mentale toegankelijkheid

 Inwoners met een psychische kwetsbaarheid voelen zich thuis in onze gemeente.

 Programma 5, innovatie en transformatie programma 6, algemene voorzieningen Wmo

Acties / inspanningen

In regionaal verband zoeken we naar een plek voor een dependance van de Herstelacademie.

 2023 en 2024  Reguliere begroting

 Herstelacademie, Utrecht, regio ZOU

Zorg en Veiligheid: we borgen de werkwijze rondom stressorenaanpak, organiseren leerwerkbijeenkomsten.

 2023  Reguliere begroting

 Zorgaanbieders, RSD, Heuvelrug Wonen, huisartsen, politie

De werkafspraken rondom uitstroom van Beschermd Wonen worden geëvalueerd en geborgd.

 Vanaf 2023  Reguliere begroting

 RSD, Heuvelrug Wonen, Zorgaanbieders, Stichting Sociale dorsteams, Beter Wonen

Starten van diverse projecten rondom GGZ problematiek en GGZ wachtlijsten: Project Wachtverzachter, Project Hulpkaart.

 2023  Reguliere begroting

 Huisartsen Utrechtse Heuvelrug, GGZ aanbieders, SSDT

Aansluiten bij regionale projecten als Onder de pannen, Tijdelijk Onder één Dak

 2023  Reguliere begroting

 Regio ZOU, Heuvelrug Wonen

Evalueren en mogelijk borgen GGZ-projecten rondom Samen Verder subsidieregeling

 2024  Reguliere begroting

 Initiatiefnemers Samen Verder projecten

We leren met elkaar van goede voorbeelden uit de ZOU-regio rondom aansluiting medisch en sociaal domein.

 2023 en volgend, 2024  Reguliere begroting

 Unicum, huisartsen Utrechtse Heuvelrug, SSDT

Bestaande/reguliere werkzaamheden voor deze opgave

- Uitvoering van wettelijke taken op grond van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen;
- Uitvoering van wettelijke taken op grond van Wmo, onafhankelijke cliëntondersteuning;
- Nog vast te stellen Uitvoeringsprogramma IVP (hoofdstukken over Zorg & Veiligheid);
- Uitvoering van VN-Verdrag Handicap, zoals bijvoorbeeld de toegankelijkheid van de openbare ruimte. Dit zijn acties die opgepakt worden door het thema Buitenruimte;
- Aandacht voor toegankelijke dienstverlening van de gemeentelijke organisatie, website (in samenwerking met publiekscommunicatie);
- Aandacht binnen de gemeentelijke organisatie voor inclusiviteit onder het personeel.



Foto: Voedselbanken Nederland

7. Opgave 4: Bestaanszekerheid behouden en versterken

Wat willen we bereiken?

De gemeente streeft naar bestaanszekerheid voor onze inwoners, zodat iedereen mee kan doen in de samenleving. In de huidige periode van toenemende economische onzekerheid, zetten we in op het creëren van een stabiele (financiële) basis voor onze inwoners. Dat doen we in de eerste plaats door het blijven uitvoeren van onze wettelijke taken (o.a. Participatiewet, Wet gemeentelijke Schuldhulpverlening) en in de tweede plaats door het uitvoeren van de (tijdelijke) landelijke maatregelen, zoals de energietoeslag. Daarnaast gaat de gemeente actief aan de slag met het intensiveren van (lokale) armoede- en minimaregelingen. De regelingen communiceren we actief aan onze inwoners en via onze partners, ook gaan we bijvoorbeeld aan de slag met het verstrekken van (nieuwe) subsidies aan lokale organisaties.

** Getracht is in deze opgave de belangrijkste ketenpartners te benoemen maar in de toekomst zullen er wellicht ook andere partners zijn die een rol spelen bij de genoemde acties/inspanningen.*

Tegelijkertijd vragen deze veranderingen in de economie om voor de middellange termijn het beleid op het gebied van werk, inkomen en minimaregelingen te herzien. In lijn met het uitvoeringsprogramma van de raad zet de gemeente hierbij in op keuzevrijheid voor de inwoner, integrale ondersteuning en dat de juiste mensen geholpen worden.

1 Strategische kaders Werk en Inkomen 2024-2027

De strategische kaders zijn gekoppeld aan de structuur van de gemeenschappelijke regeling. Eens in de vier jaar stellen de raden van de gemeenten in de ZOU-regio deze strategische beleidskaders en beleidsprioriteiten vast.

In dit document staan de strategische beleidskaders en beleidsprioriteiten op het gebied van Werk, Inkomen, schulddienstverlening en Inburgering voor de jaren 2024 tot en met 2027.

 Programma 5, Individuele voorzieningen Werk en Inkomen.
Programma 6, Algemene voorzieningen Werk en Inkomen



We willen dat inwoners laagdrempelig en zoveel mogelijk integraal geholpen worden. Doel is toekomstbestendige afspraken maken over de dienstverlening op het gebied van Werk en Inkomen aan onze inwoners. We bepalen welke hulpverlening door de gemeente wordt gefaciliteerd en waar de uitvoering bij onze (regionale) partners ligt.



RDWI, BIGA, Stichting Sociale Dorpsteams, lokale ondersteuningsorganisaties.



Acties / inspanningen

Opstellen van strategische kaders Werk en Inkomen 2024-2027.

De kaders gaan bijvoorbeeld over de manier van dienstverlening aan onze inwoners en de manier waarop de gemeente daarin samenwerkt met partners.



Besluitvorming juni 2023



Reguliere begroting

2 Herijking minimabeleid

Op dit moment geldt de nota Ruggensteun en Vangnet 2016-2017 als leidraad voor de huidige inkomensondersteunende regelingen. Met deze regelingen stellen we inwoners in staat om mee te doen in de samenleving.

Voordat ons lokale aanbod aan minimaregelingen wordt herzien moet de regionale koers op het gebied van Werk en Inkomen duidelijk zijn. Na besluitvorming over de Strategische Kaders Werk en Inkomen 2024-2027 herijken we het minimabeleid.



Inwoners worden ondersteund door een passend en integraal aanbod aan inkomensondersteunende maatregelen waardoor deelname aan de samenleving meer mogelijk is. Deze maatregelen worden herzien omdat deze niet meer passen bij de huidige economische situatie en om deze te laten aansluiten op de (regionale) afspraken in de in de Strategische Kaders Werk en Inkomen 2024-2027.



Programma 5, Individuele voorzieningen Werk en Inkomen.



RDWI, Minimanetwerk, Stichting Sociale Dorpsteams.



Acties / inspanningen

Opstellen van (nieuw) minimabeleid, bijvoorbeeld aanpassing van de inkomensondersteunende regelingen en subsidiemogelijkheden.



Q4 2023 en Q1 2024.



Reguliere begroting

Bestaande/reguliere werkzaamheden voor deze opgave

- Uitvoering van wettelijke taken op grond van de Wet schulddienstverlening, zoals vroegsignalering, schulddienstverlening.
- Uitvoeren van diverse re-integratie en participatie activiteiten.
- Uitvoeren van diverse minimaregelingen zoals de participatieregeling, ruggesteunregeling, studieregeling, jeugdfonds sport&cultuur, mantelzorgregeling of ondersteuning bij zorgkosten.
- Uitvoering van wettelijke taak op gebied van energietoeslag.
- Diverse subsidieverstrekingen onder andere aan schuldhulpmaatje, humanitas en de voedselbank, sociaal raadslieden.
- Hulp en advies voor het aanvragen van inkomensondersteunende regelingen bij grip op geld (via opdracht aan sociaal dorpsteams).

3 Uitvoering amendement 'voorkom armoede(val)'

Prioriteit geven aan een preventieve aanpak armoede(val) te voorkomen.



Vooruitlopend op de herijking minimabeleid en de besluitvorming Strategische kaders Werk en Inkomen 2024-2027 pakken we armoede in onze gemeente zo nu al veel mogelijk aan.



Minimanetwerk, Stichting Sociaal Dorpsteam, Sociaal Raadslieden, RDWI, Jeugdfondsport en cultuur en ketenpartners



Programma 5, Individuele voorzieningen Werk en Inkomen.



2023



Reguliere begroting



Acties / inspanningen

Communicatiecampagne, onder andere opnieuw onder de aandacht brengen van huidige minimaregelingen en (energie)toeslag. We communiceren direct aan onze inwoner doormiddel van outreachend werken, via onze partners, op sociale media en door te flyeren op ontmoetingsplekken.

Ophogen van het calamiteitenfonds van Stichting Sociaal Dorpsteam om maatwerk te leveren aan inwoners die vanwege de inflatie, hoge energiekosten in maatschappelijke problemen of schulden dreigen te geraken.

We versterken onze ketenpartners die zich inzetten bij het voorkomen van bijvoorbeeld financiële problemen en/of armoede.

We verhogen de bijdrage aan het jeugdfondsport & cultuur, zodat ieder kind en jongere dat opgroeit in een financieel niet of minder draagkrachtig gezin de gelegenheid heeft zwemles te volgen en/of te sporten en/of aan cultuuroefening te doen. Daarnaast zetten we in op het vergroten van de bekendheid van het jeugdfondssport & cultuur.

Aanverwante onderwerpen

- Verstrekken van goedkope producten en gratis menstruatiemateriaal in de eurowinkel in Driebergen
- Kwijtschelden van belastingen via de BGHU

8. Opgave 5: Gezond leven en bewegen makkelijker maken

Wat willen we bereiken?

Gezondheid is in een belangrijke determinant om deel te nemen aan de samenleving. Gezondheid draagt bij aan ons geluksgevoel. Gezondheid is breder dan de afwezigheid van ziekte. We onderschrijven dan ook het gedachtegoed van Positieve Gezondheid dat gezondheid ook gaat over wat je wel kan. Veerkracht en zingeving zijn hierin belangrijk.

Sport en bewegen zijn een middel om de inwoners van de gemeente gezond en vitaal te houden. De gemeente wil bereiken dat iedereen op zijn/haar/hun eigen manier en naar eigen wens kan bewegen, ongeacht leeftijd, inkomen of beperking. Voor de een is bewegen meer vanzelfsprekend dan voor de ander. Het is daarom zaak om het beweegaanbod in de gemeente toegankelijk en laagdrempelig te houden.

** Getracht is in deze opgave de belangrijkste ketenpartners te benoemen maar in de toekomst zullen er wellicht ook andere partners zijn die een rol spelen bij de genoemde acties/inspanningen.*



Om dit te bereiken werken wij samen met onder andere buurtsportcoaches, het Heuvelrug Sport Initiatief (HSI) en de Sociale Dorpsteams. Samen met hen zorgen wij ervoor dat onze inwoners een leven lang vitaal kunnen zijn.

Belangrijk daarbij is – naast voldoende beweegmogelijkheden - een gezonde leefomgeving waarin we jongeren de kans geven om gezond op te groeien. Hierbij vinden we het belangrijk om het gebruik van alcohol en drugs onder jongeren te ontmoedigen. Een ander aspect waarvan het belang tijdens de coronacrisis is onderstreept, is aandacht voor de mentale gezondheid van onze inwoners, met name jongeren. Hier besteden wij extra aandacht aan.

1 Bewegen stimuleren

Bewegen maakt vitaal. Onze gemeente heeft een rijk verenigingsleven en volop mogelijkheden voor buitensporten: laten we deze zo goed mogelijk benutten.

Programma 6, Leefbaarheid Welzijn

(Uitvoeringsorganisatie) Buurtsportcoaches, HSI, Sociale Dorpsteams, Hogeschool Utrecht, Quarijn, Heuvelrug Gezond

Het doel is om een passend en laagdrempelig beweegaanbod voor iedereen te creëren. Inwoners weten de weg te vinden naar sportverenigingen en beweegaanbieders en kunnen daarbij een beroep doen op een breed netwerk van samenwerkende partners. Initiatieven die raken aan sport, bewegen en gezondheid worden ondersteund door het lokaal sportakkoord.

Sportverenigingen zijn toekomstbestendig, zowel qua accommodatie als op organisatorisch vlak.

Acties / inspanningen

In het kader van een bredere ontwikkeling gaan we de wijze waarop we buurtsportcoaches inzetten veranderen om meer samenhang met onze opgaven op de terreinen van sport, jeugd en gezondheid te realiseren.

Doorlopend

SPUK

Ondersteunen projecten die het in beweging komen stimuleren, zoals bijvoorbeeld het Living Lab op het AZC en initiatieven voortkomend uit het lokaal sportakkoord.

Living lab loopt t/m januari 2024

Reguliere begroting

Herijken lokaal sportakkoord en uitvoering hieraan geven samen met aangesloten partners.

2023-2026

Reguliere begroting

Bestaande/reguliere werkzaamheden voor deze opgave

- Subsidieverstrekking aan Sportimpuls voor de uitvoering buurtsportcoachregeling (2023);
- Aanbesteding inzet buurtsportcoaches voor de periode 2024-2026;
- Uitvoering van wettelijke taken op grond van de wet publieke gezondheid (Wpg) door GGDrU;
- Diverse subsidieverstrekkings, onder andere aan de plaatselijke EHBO-verenigingen.

Aanverwante onderwerpen

- Gezondheidsbeleid is nauw verweven met onderwerpen als Ouderen (langer zelfstandig wonen), Welzijn en Jeugd (mentale weerbaarheid) en is ook een belangrijk thema binnen de omgevingswet (gezonde leefomgeving, opstellen hitteplan). Wij voeren geen acties specifiek gericht op volwassenen, naast de reguliere taken die vallen onder de Wet publieke gezondheidszorg (uitvoering door GGDrU).

2 Gezond leven mogelijk maken

Wij stimuleren dat onze gemeente een gezonde omgeving is voor jong en oud.

Baby's maken een gezonde start in hun leven en kinderen groeien op in een gezonde omgeving. Inwoners kunnen gezond en vitaal ouder worden.

We willen gezondheidsachterstanden verkleinen.



Het doel is om jongeren bewust te laten worden van gezonde keuzes die zij kunnen maken met betrekking tot hun voeding. Daarnaast zorgen we ervoor dat jongeren bewustwording creëren over alcohol- en drugsgebruik en roken.

Een ander doel is dat jongeren met mentale problemen de juiste ondersteuning krijgen.



Programma 6, Algemene Voorzieningen Gezondheidszorg, Leefbaarheid Welzijn.



JOGG, Buurtsportcoaches, GGDrU, Heuvelrug Gezond, Sociale Dorpsteams, BOA's



Reguliere begroting



Acties / inspanningen

De gemeente stelt gezondheidsbeleid op waarin onder andere de thema's van het preventieakkoord in opgenomen worden (roken, alcohol en overgewicht).



2023

Inzet door buurtsportcoaches op Gezonde Jeugd, Gezonde Toekomst (JOGG), zoals bijvoorbeeld het bevorderen van gezonde scholen, gezonde sportkantine, stimuleren van water drinken.



Doorlopend

De gemeente geeft uitvoering aan het plan voor Preventie alcohol en drugs voor de jeugd (toetsing van naleving door horeca en preventie).



2023-2026



9. Opgave 6: Sociale samenhang en leefbaarheid in de dorpen versterken

Wat willen we bereiken?

Met het versterken van de sociale samenhang en de leefbaarheid in de dorpen willen we toewerken naar een zorgzame samenleving. Vanuit onze betrokkenheid met onze inwoners staan we voor: ruimte maken voor maatschappelijk initiatief waar mogelijk, ondersteunend en handelend optreden waar nodig. We doen dat vraaggericht, met elkaar en met het oog op sociale kwaliteit, gezondheid en veiligheid. Het sterker maken van initiatieven, voorzieningen en netwerken in een buurt, wijk of dorp waar inwoners makkelijk naartoe kunnen, staat daarin voorop. We willen sociale basis op drie niveaus versterken, te weten: persoonlijke, gemeenschappelijke en institutionele sociale basis.

** Getracht is in deze opgave de belangrijkste ketenpartners te benoemen maar in de toekomst zullen er wellicht ook andere partners zijn die een rol spelen bij de genoemde acties/inspanningen.*

1 Versterken van de Sociale basis (1/2)

- 

Ons doel is een gemeente waar minder mensen eenzaam zijn. Er is sociale cohesie in dorpen en op buurtniveau. Waarin vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties ondersteund worden. En er samenwerking is tussen organisaties (informeel/formeel, medisch/sociaal).
- 

Programma 6, leefbaarheid dorpsgerichte activiteiten, Leefbaarheid welzijn
- 

Sociale Dorpsteams, woningcorporaties, vrijwilligersorganisaties (zoals: Humanitas, Handjehelpen, NPV enz.) inwonersinitiatieven, buurtnetwerken, dorpsnetwerken.

Acties / inspanningen

Kennis bevorderen over signaleren en bespreekbaar maken van eenzaamheid.	De pilot 'Impuls aan vrijwilligerswerk' loopt tot en met 2025. Na die periode wordt bepaald of en zo ja, hoe hier opvolging aan wordt gegeven.
 Doorlopend  SPUK	 Huidige overeenkomst loopt tot juni 2025  Reguliere begroting
Bekendheid geven aan landelijke week Eén tegen Eenzaamheid.	Lanceren van een sociale kaart (website).
 Doorlopend  Reguliere begroting	 Doorlopend  Reguliere begroting
Vrijwilligersorganisaties en vrijwilligers ondersteunen door inzet vrijwilligerscoördinator en het vrijwilligersplatform.	
 Pilot Impuls Vrijwilligerswerk loopt tot juni 2025.  Reguliere begroting	

1 Versterken van de sociale basis (2/2)

- 

Initiatieven van inwoners die bijdragen aan het versterken van de sociale samenhang en leefbaarheid in de dorpen en buurten worden gestimuleerd en gewaardeerd.
- 

Programma 6, leefbaarheid dorpsgerichte activiteiten, Leefbaarheid welzijn
- 

Dorpsnetwerken, buurtverenigingen

Acties / inspanningen

Subsidieregeling dorpsgericht werken evalueren en naar aanleiding daarvan bijstellen	
 2023  Reguliere begroting	
Subsidie inzetten als instrument om opgave te bereiken; versterken sociale samenhang en stimuleren van ontmoeting (tussen verschillende groepen).	
 2023  Reguliere begroting	
Het algemene subsidiebeleid evalueren.	
 2024  Reguliere begroting	
Evalueren subsidieregeling Samen Verder. Nav evaluatie mogelijk raadsvoorstel voor voortzetten activiteiten Samen Verder regeling	
 2024  Ntb	

2 Integrale Wijkaanpak (Groenhoek en Sitiolaan)

- 

Inwoners voelen zich in deze buurten veilig, gezien en gewaardeerd. Eventuele overlast wordt verminderd.
- 

Programma 6, algemene voorzieningen sociale dorpssteams
- 

Sociaal Dorpsteam, Heuvelrug Wonen, politie, inwoners.

Acties / inspanningen

Doel en verwachtingen integrale wijkaanpak afstemmen met partners.

 2023  Reguliere begroting

Faciliteren en regisseren van overleg.

 2023  Reguliere begroting

Na evaluatie aanpak borgen en eventueel doorzetten naar andere wijken.

 2024  Reguliere begroting

Bestaande/reguliere werkzaamheden voor deze opgave

- De sociaal makelaars die werken bij de Stichting Sociale Dorpsteams hebben de opdracht om bewonersinitiatieven te ondersteunen, formele en informele zorg aan elkaar te verbinden, vrijwillige inzet en mantelzorgondersteuning te versterken. Deze werkzaamheden dragen bij aan het versterken van de sociale samenhang en leefbaarheid in de dorpen.
- Verstrekken van subsidies.
- Het ruimtelijke aspect van leefbaarheid in de dorpen staat opgenomen in de Omgevingsvisie. De acties die daaruit voortvloeien landen in programma Vitale Dorpen (zie ook de inleiding).

3 Visie op beheer en financiering duurzaamheid en toekomstbestendigheid multifunctionele accommodaties

- 

In de dorpen hebben we duurzame en toekomstbestendige multifunctionele accommodaties waar inwoners graag komen.
- 

Programma 6, maatschappelijk vastgoed

Acties / inspanningen

Onderzoeken van harmonisatie (wenselijkheid en mogelijkheden).

 2023  Ntb

Voortzetten bestaande activiteiten rondom huidige cultuurhuizen.

 Doorlopend  Reguliere begroting

10. Financiën

De uitgaven die deze uitvoeringsagenda met zich meebrengt, vinden in beginsel allemaal dekking binnen de gemeentelijke begroting al dan niet met de inzet van middelen die we via Specifieke Uitkeringen van het Rijk ontvangen.

Als voor een actie nog geen middelen in de begroting aanwezig zijn en deze actie ook geen onderdeel kan zijn van een SPUK hanteren we in eerste aanleg het in het uitvoeringsprogramma geformuleerde uitgangspunt “nieuw voor oud”. In die gevallen waarin “nieuw voor oud ook niet mogelijk blijkt te zijn, vragen wij de gemeenteraad via een separaat voorstel om hierover een besluit te nemen, zoals bijvoorbeeld bij de Strategische Kaders Werk en Inkomen en bij de herijking van het minimabeleid. De actie wordt in die gevallen pas uitgevoerd na een besluit van de gemeenteraad om hiervoor de gevraagde extra middelen beschikbaar te stellen.

Overzicht van de in de begroting 2023 opgenomen bedragen per opgave uitgesplitst per product op basis van het saldo van lasten en baten.

	Begroting	* Bedragen x1000
	Opgave	Begroting 2023
1.	Fijn en veilig opvoeden en opgroeien mogelijk maken	
	Algemene voorzieningen Jeugd (programma 6)	2.036
	Algemene voorzieningen gezondheidszorg (programma 6)	2.118
	Recreatie voorziening en evenementen (programma 9)	358
	Individuele voorzieningen Jeugd (programma 5)	14.471
2.	Waardig ouder worden meer mogelijk maken	
	Algemene voorzieningen WMO (programma 6)	1.591
3.	Inclusie: iedereen kan meedoen (inclusief beleid + openbare bibliotheek)	
	Leefbaarheid Cultuur (programma 6)	1.168
	Leefbaarheid Welzijn (programma 6)	1.526
	Algemene voorzieningen WMO (programma 6)	1.591
	Innovatie en transformatie (programma 5)	637
	Algemene voorzieningen Jeugd (programma 6)	2.036
4.	Bestaanszekerheid herstellen	
	Individuele voorzieningen Werk en Inkomen (programma 5)	6.011
	Algemene voorzieningen Werk en Inkomen (programma 6)	1.402
5.	Gezond leven en bewegen makkelijker maken	
	Leefbaarheid Welzijn (programma 6)	1.526
	Algemene voorzieningen gezondheidszorg (programma 6)	2.118
6.	Sociale samenhang en leefbaarheid in de dorpen versterken	
	Leefbaarheid dorpsgerichte activiteiten (programma 6)	226
	Leefbaarheid Welzijn (programma 6)	1.526
	Algemene Voorzieningen Sociale Dorpsteams (programma 6)	239
	Maatschappelijk Vastgoed (programma 6)	264
	** Producten hebben betrekking op meerdere opgaven en binnen iedere opgave is van elk product het saldo van lasten en baten opgenomen. Bedragen komen dus meerdere keren voor en daarom is geen totaaltelling opgenomen.	

Colofon

Dit is een uitgave van Gemeente Utrechtse Heuvelrug.
maart 2023 | www.heuvelrug.nl | info@heuvelrug.nl



GEMEENTE
UTRECHTSE HEUVELRUG