

Werkbeschrijving CO₂-prestatieladder

Energiemanagement en communicatieplan



Auteur
Mare van den Eeckhout

Registratienummer
26.1066024

Datum
26 augustus 2026

Versie
1

Status
Definitief

Afdeling
Vergunningen, Handhaving, Inkoop, Juridische Zaken & Grondzaken

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
1.1	CO ₂ -prestatieladder handboek 3.1	3
1.2	CO ₂ -prestatieladder handboek 4.0	3
2	Beschrijving van de organisatie	5
2.1	Waterschapstaken	5
2.2	Bestuur en indeling	5
2.3	Omvang van de organisatie	6
2.4	Wet- en regelgeving	6
3	Energiemanagement	7
3.1	Energiezorg	7
3.2	Klimaatbeleid	7
3.3	Energiebesparing	7
3.4	Inzicht	8
3.5	Monitoring	8
3.6	Borging	9
3.7	Sleutelpersonen	9
4	Samenwerking	10
5	Communicatie	11



1 Inleiding

1.1 CO₂-prestatieladder handboek 3.1

Sinds januari 2020 is HHNK gecertificeerd op trede 3 van de CO₂-prestatieladder. De methodiek van de ladder helpt de organisatie om periodiek zicht te hebben op het energie- en brandstofverbruik met de daarmee gepaard gaande CO₂-emissies. Het hoogheemraadschap bewaakt er de voortgang op emissiereductie mee en signaleert zo tijdig of bijsturen noodzakelijk is.

De methodiek van de CO₂-prestatieladder waarmee HHNK tot en met 2024 is gecertificeerd staat beschreven in [handboek 3.1](#), welke te vinden is op de website van de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen (SKAO).

1.2 CO₂-prestatieladder handboek 4.0

De SKAO heeft begin 2025 een nieuw handboek gepubliceerd, het CO₂-prestatieladder handboek 4.0. HHNK is vanaf 2025 gecertificeerd conform het nieuwe handboek. Een van de verschillen tussen het handboek 3.1 en 4.0 zijn de certificeringniveaus. HHNK is gecertificeerd op trede 1, wat correspondeert met het oude niveau 3 (zie figuur 1). Behalve de verandering in certificeringniveaus zijn er andere verschillen tussen de twee handboeken. Zo legt handboek 4.0 bijvoorbeeld meer focus op een hoge kwaliteit en frequentie van dataverzameling en wordt er naast de milieudoelstellingen ook gekeken naar energiebesparing- en flexibiliteit.



figuur 1 Overgang certificeringniveaus

De methodiek staat in [handboek 4.0](#), deze is ook te vinden op de website van de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen (SKAO).

Er wordt gekeken naar vier invalshoeken waarop de organisatie een bepaald niveau moet halen, afhankelijk van de trede waarop je gecertificeerd bent. Voor trede 1 waarop HHNK gecertificeerd is gelden de eisen uit onderstaande tabel.

*tabel 1 Eisen CO₂-prestatieladder per invalshoek voor niveau 1*

Invalshoek	Te behalen
A. Inzicht	De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen energieverbruik; en de organisatie heeft kwantitatief inzicht in haar scope 1- en scope 2-emissies.
B. Reductie	De organisatie heeft voorbereidende acties, maatregelen en doel stelling(en) voor de korte termijn en heeft deze vastgelegd in een plan van aanpak; en de organisatie slaagt erin om deze doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak te realiseren.
C. Communicatie	De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen aantoonbaar op de hoogte zijn van hun rol in het energie- en CO ₂ beleid van de organisatie; en de organisatie communiceert intern én aan haar belangrijkste externe doelgroepen over haar plan van aanpak van 1.B.1, inclusief de voortgang.
D. Participatie	De organisatie analyseert haar eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte die gerelateerd is aan het plan van aanpak over reductie; en de organisatie inventariseert de mogelijk heden hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte die uit deze analyse is gekomen.

In dit document wordt voornamelijk aandacht besteedt aan de verantwoordelijkheden en borging van het CO₂-managementsysteem. De wijze waarop energiemangement wordt uitgevoerd staat erin en het bevat een communicatieplan. In het laatste hoofdstuk is een inventarisatie opgenomen van de initiatieven waaraan HHNK passief en actief deelneemt. Deze deelnamen worden gebruikt om kennis te delen over CO₂-reductie met andere overheden en/of organisaties.



2 Beschrijving van de organisatie

2.1 Waterschapstaken

Het hoogheemraadschap werkt elke dag aan de bescherming van het land tegen het water, tegen wateroverlast en watertekort, voor schoon en gezond oppervlaktewater en voor veilige (vaar)wegen. Dit doet HHNK in Noord-Holland boven het Noordzeekanaal: Hollands Noorderkwartier.

HHNK is een overheidsinstantie met een democratisch gekozen bestuur en een eigen belastingstelsel. De bestuurlijke organisatie lijkt erg op die van een gemeente. Het grote verschil is dat het hoogheemraadschap een begrensde, functionele taak heeft. Er wordt gewerkt aan:

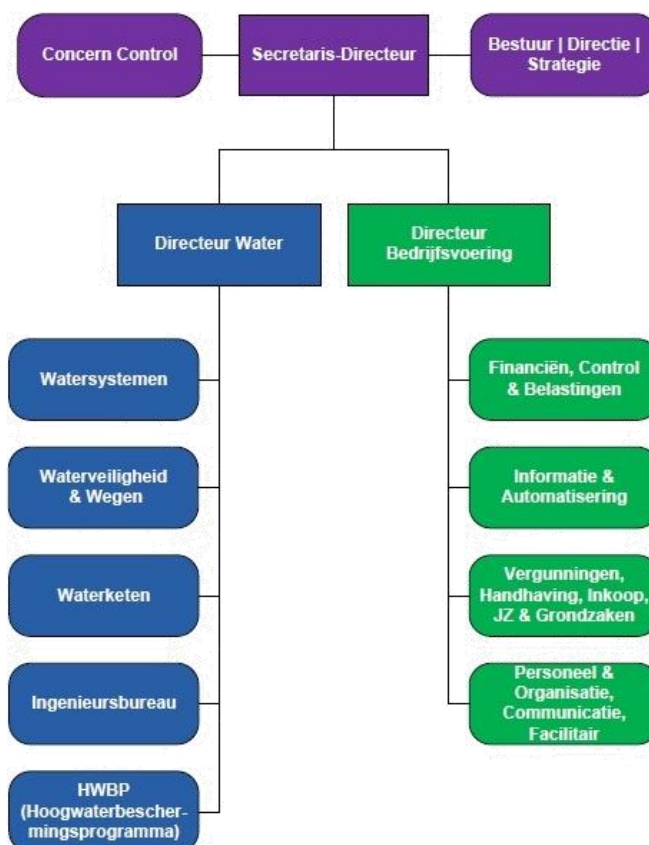
- dijken: beschermen van inwoners tegen overstromingen;
- water: zorgen voor voldoende en schoon oppervlaktewater;
- wegen¹: het beheeren en onderhouden plattelandswegen.

Er wordt nauw samengewerkt met andere instanties die met water te maken hebben. Bijvoorbeeld met Rijkswaterstaat, de Provincie Noord-Holland, de gemeenten en het drinkwaterbedrijf. Daarnaast zit HHNK vaak om de tafel met verenigingen van agrariërs, ondernemers, bewoners, sportvissers, schaatsters, natuurbeheerders, enzovoort. Het hoogheemraadschap probeert rekening te houden met ieders belang, maar het algemeen belang (de veiligheid) staat altijd voorop.

2.2 Bestuur en indeling

Het algemeen bestuur – ook wel het college van hoofdingelanden genoemd – is het hoogste bestuursorgaan binnen het hoogheemraadschap. Dit bestuur stelt het strategische beleid en de financiële kaders vast. Het algemeen bestuur kiest uit zijn leden het dagelijks bestuur. Deze bestuurders vormen het college van dijkgraaf en hoogheemraden (D&H). Het dagelijks bestuur bestaat uit de dijkgraaf (voorzitter) en vijf hoogheemraden.

Voor de uitvoering van het beleid zijn de medewerkers aan zet. HHNK is een grote werkgever, met ongeveer 800 fte en een begroting van circa € 250 miljoen per jaar. Naast het hoofdkantoor in Heerhugowaard beschikt het hoogheemraadschap over diverse werkplaatsen en rioolwaterzuiveringen. In het organogram hiernaast is te zien hoe de ambtelijke organisatie in afdelingen is ingedeeld.



¹ HHNK draagt het wegenbeheer over aan de gemeenten, deze taak vervalt de komende jaren bij het hoogheemraadschap.



2.3 Omvang van de organisatie

Volgens de categorie indeling die de SKAO hanteert over de omvang van organisaties, behoort HHNK tot een grote organisatie. Er wordt namelijk niet voldaan aan ten minste twee van onderstaande voorwaarden, om als kleine organisatie bestempeld te mogen worden:

- de personeelsomvang was gelijk aan of minder dan 250 fte;
- de jaaromzet was gelijk aan of minder dan 50 miljoen euro;
- het balanstotaal was gelijk aan of minder dan 25 miljoen euro.

HHNK heeft een personeelsomvang van circa 800 fte en een begroting van circa € 250 miljoen per jaar. Daarmee is het een grote organisatie en zijn er geen vrijstellingen in het rapporteren over de CO₂-prestatieladder.

2.4 Wet- en regelgeving

Los van de CO₂-prestatieladder is HHNK gebonden aan diverse wetten, regelingen en convenanten op het gebied van klimaat en milieu. De voor de sector relevante zaken staan uitgebreid beschreven in de [Klimaatmonitor waterschappen](#) over 2024 (vanaf bladzijde 15). Hier volg een opsomming van de belangrijkste onderwerpen:

Nationaal Klimaatakkoord	Akkoord uit 2019 met als doel om de uitstoot van broeikasgassen met 49% te verminderen in 2030 ten opzichte van 1990.
Energiebesparingsplicht	Sinds 1 december 2023 moet HHNK voldoen aan de energiebesparingsplicht voor assets die jaarlijks meer dan 50.000 kWh of 170.000 m ³ verbruiken. De overheid levert daar een erkende maatregelenlijst (EML) voor aan, maatregelen die zich binnen 5 jaar terug verdienen moeten verplicht worden uitgevoerd.
Rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit (WPM)	In het Klimaatakkoord is afgesproken om de uitstoot via zakelijk en woon-werkverkeer met 1.500.000 ton CO ₂ te verlagen. Dit is uitgewerkt in de rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit (WPM), die sinds 1 juli 2024 van kracht is. Organisaties met meer dan 100 werknemers moeten daartoe bijhouden hoeveel kilometer er is gereisd, onderverdeeld naar type vervoersmiddel en brandstof.
De Europese Richtlijn Stedelijk Afvalwater (ERSA)	Deze richtlijn stelt voor om energieneutrale rwzi's te hebben in 2045. Anderzijds staan er aangescherpte lozingseisen in, onder andere voor medicijnresten en microverontreinigingen. Dat zal juist leiden tot meer energieverbruik.
Convenant Schoon en Emissieloos Bouwen	Afspraken over het reduceren van de uitstoot van stikstof, CO ₂ en fijnstof via materieel. Er is een routekaart opgesteld waarin per steeds hogere eisen gesteld worden aan het materieel dat gebruikt wordt.



3 Energiemanagement

3.1 Energiezorg

Over de wijze waarop aan energiezorg invulling wordt gegeven heeft HHNK een procesbeschrijving opgesteld ([22.0256130](#)). De verschillende rollen en verantwoordelijkheden zijn erin uitgewerkt, het proces van monitoren en rapporteren is beschreven en de werkwijze voor onderzoek naar energiebesparing en de inkoop van energie staat erin vermeld. Kern van het energiezorgproces is continue inzicht in verbruik, het voorstellen en uitvoeren van verbeteringen, het oplossen van afwijkingen en het evalueren. Hiervoor gebruiken we de plan-do-check-act methodiek zoals deze is opgenomen in de NEN-EN-ISO 50001.

3.2 Klimaatbeleid

Tijdens de klimaatconferentie van 2015 in Parijs is afgesproken de uitstoot van broeikassen te verminderen, zodat de aarde niet meer dan twee graden opwarmt. De te nemen maatregelen hiervoor heeft de Nederlandse overheid in 2019 uitgewerkt in het Klimaatakkoord. Het hoogheemraadschap zelf heeft in 2017 een eigen Klimaat- en energieprogramma (KEP) vastgesteld, met de ambitie om in 2025 zowel CO₂-neutraal als energieneutraal te zijn.

In 2022 is door de waterschapsector een strategische visie 'Op weg naar klimaatneutraliteit' opgesteld. Onder aanvoering van de Unie van Waterschappen (UvW) is nagedacht over hoe kan worden bijgedragen bijdragen aan het verminderen van klimaatverandering. Thema's als circulaire economie en het reduceren van overige broeikasgassen is daar ook in meegenomen. HHNK heeft deze visie in 2025 vertaald naar eigen beleid: Klimaatneutraal 2035 (K35; [25.0002299](#)).



figuur 2 Klimaatbeleid door de jaren heen

3.3 Energiebesparing

HHNK moet sinds 1 december 2023 voldoen aan de energiebesparingsplicht. Besparingen op de zogenaamde *erkende maatregelenlijst* (EML) moeten dan zijn uitgevoerd en maatregelen die zich binnen vijf jaar terugverdienen ben je verplicht te nemen. Hierover moet bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) worden gerapporteerd via een eLoket. Ideeën over energiebesparing kunnen door de medewerkers worden aangedragen op de [themasite](#) over duurzaamheid of per mail aan de beleidsadviseur duurzaamheid.

[illegible]



3.6 Borging

Om te toetsen of de energiezorg goed is geïmplementeerd wordt eens per jaar een interne audit uitgevoerd. Alle normelementen van de CO₂-prestatieladder worden doorlopen en indien nodig noteren we verbeteracties. Daarnaast wordt de organisatie jaarlijks eenmaal door een gecertificeerde instelling bezocht, die bepaald of het certificaat op de CO₂-prestatieladder kan worden verlengd.

Ieder jaar in maart wordt aan de directie gerapporteerd over de voortgang in het voorgaande kalenderjaar, inclusief het resultaat van de interne en externe audit. De directie wordt gevraagd een oordeel te geven over de stand van zaken en aanbevelingen te doen voor het vervolg. Bekijk als voorbeeld de directiebeoordeling over 2024 ([25.0129284](#)).

Eens in de drie weken komt het Energiecomité bijeen om de ontwikkelingen op energiegebied te bespreken. Zaken als het verbruik, prognoses, inkoop en financiën worden daarin besproken. Dit comité bestaat uit een directielid, twee afdelingshoofden, een bedrijfskundige en de energiecoördinator.

Aanvullend is in 2023 het Energieoverleg opgestart, om initiatieven over opwek en energiebesparing te bespreken. Ook onderwerpen als netcongestie, de regionale energiestrategie (RES) en het wagenpark worden daar besproken. Het Energieoverleg is het eerste loket voor energievoorstellen uit de organisatie die aan het bestuur moeten worden voorgelegd. Aan het overleg nemen een directielid, twee afdelingshoofden, de energiecoördinator en de beleidsadviseur duurzaamheid deel en vindt eens per drie weken plaats.

3.7 Sleutelpersonen

Voor het uitvoeren van de gestelde eisen uit de CO₂-prestatieladder (CO2PL), zijn binnen de organisatie sleutelpersonen aangewezen (en getraind) voor een specifieke rol in het proces.

tabel 4 Sleutelpersonen

Wie	Functie en rol	Toelichting
Ilse Plasmeijer	Directeur bedrijfsvoering	Verantwoordelijk directielid met klimaat in de portefeuille
Mariëlle Rodenburg	Opdrachtgever 'Klimaatneutraal 2035'	Als afdelingshoofd de intern opdrachtgever voor het klimaatbeleid
Klaas-Jan de Hart	Programmamanager Energieneutraal	Als manager verantwoordelijk voor de projecten op het gebied van energiebesparing en opwek van energie.
Bob de Boer	Adviseur duurzaamheid (senior)	Trekker van de CO2PL.
Mare v/d Eeckhout	Adviseur duurzaamheid (junior)	Mede trekker van CO2PL.
Daan Groot	Energiecoördinator	Verzorgt de inkoop van energie en maakt prognoses.
Willem Schouten	Beheerder gebouwen	Verantwoordelijk voor beheer gebouwen.
Justin Robertus	Beheerder materieel	Verantwoordelijk voor beheer materieel.
Monique Toebak	Adviseur P&O	Levert inzicht in woon-werkverkeer en zakelijke reizen.
Shane Kleyhorst	Communicatie	Steller van het communicatieplan en adviseur in communicatie.



4 Samenwerking

HHNK neemt actief en passief deel aan diverse initiatieven waarbij het delen van kennis en innovaties op het gebied van energie- en CO₂-reductie centraal staat. Hier volgt een overzicht:

Klimaatmonitor	Jaarlijks doen de Nederlandse waterschappen een benchmark op energieverbruik en CO ₂ -uitstoot. Dit wordt georganiseerd door de Unie van Waterschappen (UvW), de rapporten zijn in te zien op de website van de UvW.
CoP CO ₂ -beprijzing	Door de UvW is een <i>Community of Practice</i> (CoP) opgericht rondom CO ₂ -beprijzing. Het doel is om met elkaar ervaringen te delen over het toepassen van een CO ₂ -prijs bij interne besluitvorming of bij aanbestedingen. CO ₂ -beprijzing is een middel om duurzaamheid in projecten mee te wegen.
Energie- en Grondstoffenfabriek (EFGF)	De EFGF is een team van betrokken waterschappers die op een verfrissende manier de transitie wil bewerkstelligen van afvalwaterzuivering naar hergebruik van energie en grondstoffen uit afvalwater. Vanuit alle waterschappen zijn er mensen actief binnen de EFGF, waaronder HHNK.
STOWA	STOWA is het kenniscentrum van de regionale waterbeheerders (veelal de waterschappen) in Nederland. STOWA ontwikkelt, vergaart, verspreidt en implementeert toegepaste kennis die de waterbeheerders nodig hebben om de opgaven waar zij in hun werk voor staan, goed uit te voeren. In STOWA-verband wordt veel onderzoek gedaan naar verduurzaming bij de waterschappen.
Samen Blauwgroen	Een samenwerkingsverband tussen HHNK, de Noord-Hollandse gemeenten en PWN op het gebied van water en klimaat. Duurzaamheid is ook onderdeel van de agenda. Dit netwerk heeft een eigen website waar informatie wordt gedeeld, periodiek vinden er bijeenkomsten plaats.
Energie- en Klimaatdag	De UvW organiseert viermaal per jaar de Energie- en Klimaatdag speciaal voor waterschappen. Daarin wordt iedereen bijgepraat over bijvoorbeeld Haagse beleidsontwikkelingen en onderzoeken op het gebied van duurzaamheid.



5 Communicatie

- De communicatie over energie- en emissiedoelstellingen voert HHNK uit in het kader van het klimaatbeleid K35. Zowel de interne als externe communicatie is daarin opgenomen. Het communicatieplan voor K35 is opgenomen in bijlage 1.
- Geïnteresseerden van buiten de organisatie kunnen voor informatie over de CO₂-prestatieladder terecht op de website www.hhnk.nl. Via bijvoorbeeld de zoekterm 'CO2' komen de mensen op de juiste pagina terecht. Daar is de voetafdruk van HHNK te vinden, alsmede het klimaatbeleid en voorliggende werkbeschrijving. Er staat ook een filmpje met uitleg over de CO₂-prestatieladder.
- De externe communicatie verloopt ook via social media: [Youtube](#), [LinkedIn](#), [Facebook](#), [Twitter](#) en [Instagram](#). Het cluster Communicatie plaatst daar berichten op over bijvoorbeeld actuele projecten van het Hoogheemraadschap, maar ook over duurzame maatregelen.
- Externe partijen die namens HHNK werkzaamheden uitvoeren leren over onze ambities op duurzaamheid tijdens het aanbestedingsproces. De partijen worden uitgedaagd om een duurzame aanbidding te doen, die wij belonen met een fictieve korting op hun inschrijving. Daarnaast verlangen wij momenteel nog dat de partij minimaal gecertificeerd is op trede 3 van de CO₂-prestatieladder, handboek 3.1. Medio 2026 gaat HHNK ook op handboek 4.0 uitvragen.



Bijlage 1

Communicatieplan K35

25 juni 2025 is K35, de opvolger van het Klimaat- en Energie Programma (KEP), door het bestuur aangenomen. Hierin staan de nieuwe ambities voor klimaatneutraliteit richting 2035. K35 gaat over het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen, het in balans brengen van opwek en verbruik van energie het vergroten van de circulariteit in onze projecten. In september 2025 is de uitvoeringsagenda klimaatneutraal verschenen. Hierin staan per effect de maatregelen die in de periode 2026-2027 worden genomen. De uitvoeringsagenda wordt tweejaarlijks herijkt.

K35 doelen:

- emissieneutraal in 2035
- energieneutraal in 2035
- volledige circulariteit in 2050

Thema's

Emissies

We zetten het KEP-beleid voort om CO₂-neutraal te worden. In K35 kijken we ook reductiemogelijkheden van andere broeikasgassen zoals methaan (CH₄) en lachgas (N₂O) uit rwzi's en methaan uit waterbodems en veenweide. Ook werken we aan vermindering van emissies door derden.

Energiebesparing

In K35 is er veel aandacht voor energiebesparing. Denk aan het plaatsen van energie-efficiënte bellenbeluchting bij rwzi's en het isoleren van bedrijfspanden. Energiebesparing krijgt eveneens meer aandacht in reguliere projecten. Ook kijken we hoe we het beste met de netcongestie om kunnen gaan.

Hergebruik grondstoffen

Via K35 gaan we ook bijdragen aan een circulaire economie. Door minder primaire grondstoffen toe te passen en te kijken naar hergebruik. We zoeken nieuwe bestemmingen voor vrijkomende materialen en bouwen met grondstoffen die een lage impact op het milieu hebben. De stip op de horizon is 100% circulair in 2050.

Communicatieopgave

- A. Bevorderen participatie HHNK-medewerkers aan K35 (informer en activeren)
- B. Profileren van HHNK als MVO-organisatie (informer)

A. Participatie HHNK-ers

De maatregelen uit de uitvoeringsagenda worden opgenomen in de begrotingen en worden zo onderdeel van de afdelingsjaarplannen. Daarmee is werken de K35-doelen geborgd binnen de organisatie. Daarnaast willen we nieuwe initiatieven aanjagen en actieve deelname van collega's, waaronder de sleutelpersonen van de CO₂-prestatieladder, stimuleren. Daarvoor is het nodig dat HHNK-ers kennis hebben van K35, gemotiveerd zijn mee te werken aan het realiseren van de doelen en zich het liefst ook als K35-ambassadeur gedragen.

De communicatie wordt daarom gericht op het informeren, enthousiasmeren en activeren van HHNK-collega's. Om K35 levend te houden, worden medewerkers geïnformeerd over de voortgang van het uitvoeringsprogramma en andere initiatieven en geïnspireerd door mooie voorbeelden van collega's.

*Kernboodschap participatie HHNK-ers (intern)*

HHNK werkt hard aan de verduurzaming van de organisatie en wil in 2035 emissie- en energieneutraal en in 2050 volledig circulair. Afdelingen hebben tal van maatregelen opgenomen in hun jaarplannen om deze doelen in zicht te brengen. Tegelijk kunnen we meer doen en vragen we extra inzet van medewerkers voor aanvullende maatregelen en acties op het gebied van duurzaamheid.

tabel 1 Doelgroepen en middelenmatrix

Middel	Doel	Doelgroep	Wanneer
Webinars (3 stuks) over onderdelen van K35 voor verdere verdieping	Informereren	HHNK-medewerkers algemeen	Najaar 2025
Informatievoorziening via intranet en narrowcasting. Bronnen van nieuws zijn KEP/K35, uitvoeringsagenda, Team-DOS en duurzaamheidscoördinator	Informereren en activeren	HHNK-medewerkers algemeen	Voortdurend
Op de kist. In de centrale hal vertelt een collega over een project of actie ihkv K35 (filmen en via intranet verspreiden) Kan themagewijs.	Informereren en activeren	HHNK-medewerkers algemeen	Maandelijks Vanaf 2026
Via HHNK-academie opleidingen voor klimaatcoach en klimaatambassadeur.	Activeren	Potentiële K35 ambassadeurs	Gereed
Inloopbijeenkomsten Duurzaamheid en Circulariteit	Activeren	Betrokken HHNK-medewerkers	Maandelijks
Maatregelen voorvloeiend uit het KEP en de uitvoeringsagenda van K35	Informereren en activeren	HHNK-medewerkers algemeen	Doorlopend vanaf december 2025
Week van de duurzaamheid Acties in de centrale hal met mogelijkheden om spullen te ruilen, te (laten) repareren en te recyclen (bruikbare onderdelen)	Informereren en activeren	HHNK-medewerkers algemeen	22-26 juni 2026
Presentatie in Waterland over voortgang K35	Informereren en activeren	HHNK-medewerkers algemeen	Begin december 2026



Tabel 1 is nog niet gevuld met inhoud. Dat gebeurt op basis van wat er actueel is en loopt voor het informerende deel parallel met de persmomenten. Onderwerpen waaraan valt te denken zijn onder meer:

SPUK-SEB subsidiemogelijkheden, enquête woon-werkverkeer, uitbreiding laadpunten en onderzoek naar laadinfrastructuur voor eigen materieel en van derden, kwantificeren CO2-uitstoot aannemers, aandeel dataverbruik in voetafdruk, onderzoek naar mogelijkheden compensatie broeikasgassen, emissieloos aanbesteden, hergebruik baggerslib, multifunctioneel gebruik waterkeringen, uit faseren slibdrooginstallatie, verkenning mogelijkheden voor wind en de aanbesteding van groengas-installaties op de zuiveringen Den Helder en Zaandam-Oost.

B. MVO-organisatie

HHNK is bij uitstek een organisatie die een voorbeeldfunctie heeft op het gebied van duurzaamheid. Immers minder opwarming heeft direct gevolg voor onze primaire (veiligheids)taken. Het K35-beleid is uitermate geschikt om HHNK als duurzame organisatie te profileren. De maatregelen uit K35 en de uitvoeringsagenda hebben doorgaans hoge nieuwsaarde en bieden veel kansen op media-aandacht zowel in reguliere pers als op social media. Voor de laatste zijn er tal van haakjes met specifieke themadagen of – weken.

Kernboodschap MVO-organisatie (extern)

Als waterschap willen we ons werk duurzaam uitvoeren. We zijn een Maatschappelijk Verantwoorde Overheid (MVO) die bij het uitvoeren van zijn taak aandacht heeft voor mens en milieu. HHNK wil binnen tien jaar emissie- en energieneutraal zijn en binnen 25 jaar volledig circulair.

tabel 2 Persmomenten reguliere en online media

Doelgroep	Onderwerp	Wanneer
Ingelanden	Persbericht K35 met toelichting door portefeuillehouder HHNK-website, social media	26 juni 2025
Ingelanden	Samenwerking Medemblik aquathermie zwembad en een woonwijk Voor einde jaar samenwerkingsovereenkomst rond?	December 2025
Ingelanden	Sluiting SDI	1 januari 2026
Ingelanden	Energiefabriek Zaandam: omgevingsvergunning stikstofverbindingen CO2 verwijderen en groen gas maken.	Voorjaar 2026
Ingelanden	Aanbesteding zonnepanelen Den Helder	Begin 2026
Ingelanden	Uitvoeringskrediet vergistingsinstallatie	Zomer 2026
Ingelanden	Uitleg besparing door sluiting SDI	Zomer 2026

Communicatie verantwoordelijken

Het team K35 heeft een belangrijke rol in de aanlevering van nieuwswaardige onderwerpen aan de communicatieadviseur die de verdere uitvoering verzorgt. Deels is nieuws te maken, veel nieuws is echter afhankelijk van de ontwikkelingen binnen de afdelingen. Het helpt de communicatie als K35-vertegenwoordigers een goede informatiepositie hebben; actueel en accuraat.



tabel 3 Duurzaamheidskalender

Doelgroep	Social media	Wanneer
Ingelanden, studenten technische en wateropleidingen	Acht 45-seconden filmpjes over onderwerpen uit K35 voor online verspreiding	Geheel 2026
Ingelanden	Warme truien dag	6 februari 2026
Ingelanden	De Internationale Dag van het Recyclen	18 maart 2026
Ingelanden	Week van de circulaire economie	19 – 27 maart 2026
Ingelanden	Dag van de aarde	22 april 2026
Ingelanden	Overshootday Nederland	?? mei 26
Ingelanden	Wereldmilieudag	5 juni 2026
Ingelanden	Week van de duurzaamheid	22-26 juni 2026
Ingelanden	Duurzame dinsdag	1 september 2026
Ingelanden	Internationale dag van de schone lucht	7 september 2026
Ingelanden	Nationale energieweek	Oktober 2026
Ingelanden	Dag van de duurzaamheid	9 oktober 2026
Ingelanden	Open dagen van de nationale Duurzame Huizen Route (aquathermie)	1 en 8 november 2026

tabel 4 Communicatiebudget

Filmpjes social media (8x)	
- Productie	€ 5.000,-
- Distributie	€ 2.000,-
Onvoorzien	€ 1.000,-
Totaal	€ 8.000,-