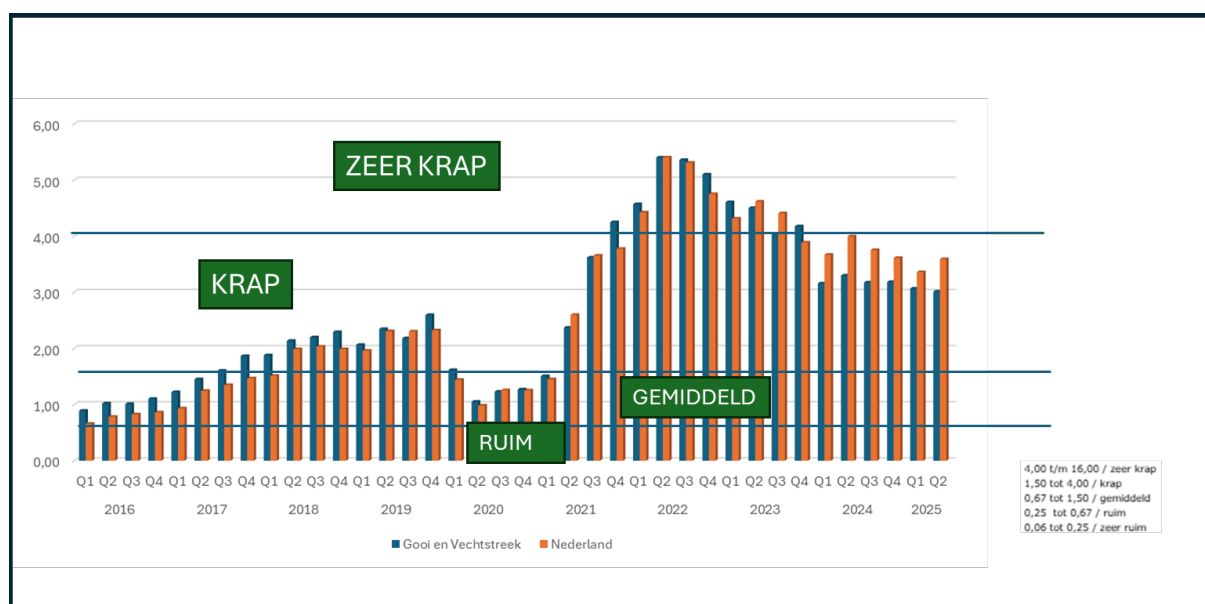


Vragen

De arbeidsmarkt in de regio Gooi en Vechtstreek is krap. De totale krapte is iets lager dan in Nederland, maar er zijn grote tekorten in belangrijke sectoren zoals zorg, onderwijs, techniek en kinderopvang. Deze tekorten komen door vergrijzing, weinig extra mensen die kunnen werken, en doordat talent vaak naar Amsterdam en Utrecht vertrekt. Huizen heeft daarbij ook een nadeel: er is geen treinstation, waardoor mensen van buiten minder snel in Huizen komen werken. Er is nog geen duidelijk onderzoek gedaan naar het effect hiervan. De regio werkt aan mobiliteitshubs, maar het is niet zeker of die vooral instroom of juist uitstroom bevorderen.

De krapte op de arbeidsmarkt wordt gemeten door het aantal openstaande vacatures te vergelijken met het aantal verstrekte kortdurende WW-uitkeringen (max 6 maanden).

In een grafiek over de afgelopen 9,5 jaar ziet dat er als volgt uit:



Een vergelijking op **sectorniveau** laat zien dat de pedagogische beroepen alsmede de zorg en welzijn beroepen in onze regio hogere nood (vanuit het standpunt van werkgevers gezien) hebben dan gemiddeld in Nederland:

Q2 2025	Nederland	Gooi en Vechtstreek
Agrarische beroepen	3,89	4,93
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	3,40	2,20
Commerciële beroepen	3,89	3,26
Creatieve en taalkundige beroepen	1,40	2,25
Dienstverlenende beroepen	6,21	7,34
ICT beroepen	6,59	5,73
Managers	2,83	1,24
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	5,62	5,50
Pedagogische beroepen	5,57	10,78
Technische beroepen	5,54	5,45
Transport en logistiek beroepen	4,05	4,26
Zorg en welzijn beroepen	6,91	9,01
Eindtotaal	3,59	3,01

Juist in een grote sector als bedrijfseconomische en administratieve beroepen is de spanning iets minder waardoor de gemiddelde spanning op de arbeidsmarkt iets lager ligt in Gooi en Vechtstreek.

Desalniettemin worden wij nog steeds met een soortgelijke krapte op de arbeidsmarkt geconfronteerd als alle andere regio's in Nederland.

Ik heb tot slot alle regio's even onder elkaar gezet. Zie de plaats die Gooi en Vechtstreek inneemt:

Spanningsindicator	Q2 2025
Midden-Utrecht	5,64
Zeeland	5,59
Gorinchem	5,45
FoodValley	5,44
Zuidoost-Brabant	4,97
Rivierenland	4,55
Regio Zwolle	4,53
Amersfoort	4,49

Veluwe	
Stedendriehoek	4,36
Midden-Holland	4,33
Drechtsteden	4,27
Noordoost-Brabant	4,18
Holland Rijnland	4,12
Noord-Holland Noord	3,80
West-Brabant	3,75
Midden-Limburg	3,70
Achterhoek	3,68
Haaglanden	3,58
Groot Amsterdam	3,47
Zuid-Holland Centraal	3,37
Midden-Gelderland	3,27
Zuid-Limburg	3,18
Zuid-Kennemerland en IJmond	3,16
Midden-Brabant	3,11
Rijk van Nijmegen	3,08
Gooi en Vechtstreek	3,01
Twente	3,00
Rijnmond	2,94
Groningen	2,90
Zaanstreek/Waterland	2,79
Friesland	2,78
Noord-Limburg	2,73
Helmond-De Peel	2,70
Drenthe	2,64

Flevoland	2,56
-----------	------

Vragen

1. Kan het college duidelijk maken waarom verschillende cijfers over de arbeidsmarktkrapte verschillen? En wat betekent dat voor het beleid van Huizen?
2. Welke acties neemt het college om de tekorten in de zorg, kinderopvang en het onderwijs in Huizen terug te dringen?
3. Is er onderzoek gedaan naar de invloed van de slechte of minder goede OV-bereikbaarheid van Huizen op het aantrekken van personeel? En of het hebben van geen spoorverbinding daar mede debet aan is? Zo nee, kan dit onderzoek alsnog worden gestart?
4. Hoe zorgen de mobiliteitshubs ervoor dat meer werknemers naar Huizen komen in plaats van dat inwoners juist makkelijker naar andere regio's vertrekken?
5. Wat is de strategie van het college om talent vast te houden in Huizen en minder afhankelijk te zijn van economische centra zoals Amsterdam en Utrecht?
6. Zijn er voldoende regionale of lokale middelen om inwoners van Huizen om te scholen naar beroepen waar veel vraag naar is?