

Weer aan het werk

U krijgt van ons een uitkering omdat u (tijdelijk) geen eigen of onvoldoende inkomen heeft. Het is de bedoeling dat u snel (weer) werk vindt waarmee u in uw levensonderhoud kunt voorzien. Daar bent u zelf verantwoordelijk voor. We verwachten dat u zelf op zoek gaat, bijvoorbeeld via vacaturesites of in uw netwerk. Wij kunnen u daarbij helpen, bijvoorbeeld met advies, trainingen, het aanbieden van vacatures of begeleiding.

Gefeliciteerd, een baan!

Tijd om aan de slag te gaan. U zult het nodige moeten regelen met uw werkgever. Ook met ons heeft u nog wat zaken af te handelen. Welke zaken? Dat hangt af van uw inkomsten.

Zijn die lager dan uw uitkering? Dan houdt u een aanvullende uitkering en heeft u misschien recht op een inkomensvrijlating. Hoe dat werkt leest u vanaf pagina 3. Gaat u meer verdienen dan uw uitkering? Dan stopt uw uitkering. Lees hoe dat gaat vanaf pagina 8. Tot slot vindt u op pagina 10 nog tips voor alle werkenden.

Eerst: meld uw werk

Heeft u zelf werk gevonden? Geef dat dan aan ons door met uw wijzigingsformulier. We horen dit graag zo snel mogelijk. Uiterlijk zeven dagen nadat u aan het werk gaat. We hebben dan ook een bewijs nodig met daarop de startdatum. Heeft u zo'n

document niet op tijd? Dan kunt u dat later opsturen.

U kunt wijzigingen ook digitaal doorgeven via www.ijsselgemeenten.nl.

Als uw casemanager Werk een baan voor u heeft gevonden, of u deed dit samen, dan hoeft u geen wijzigingsformulier in te vullen.



Een parttime baan en een uitkering

Als u werk heeft gevonden en uw loon is lager dan uw uitkering, dan houdt u een aanvullende uitkering. Zolang u een uitkering houdt, blijven de verplichtingen van de Participatiewet gelden. Zo blijft u zoeken naar werk waarbij u geen uitkering meer nodig heeft.

Aanvullende uitkering

Loonstrook

Om uw aanvullende uitkering te kunnen berekenen hebben we uw loonstrook nodig. Zodra we die hebben ontvangen, berekenen en betalen we uw uitkering.

Vaste inkomsten

Krijgt u iedere maand hetzelfde loon, dan betalen we een vaste aanvulling. U levert wel iedere maand uw loonstrook in als bewijs.

Inkomsten schatten

Als u uw loonstrook niet voor het eind van de maand ontvangt, kunt u met uw casemanager Inkomen uw inkomsten schatten. Dit kan ook als uw inkomen iedere maand wisselt. Geef uw schatting vóór de 20e van de maand door. Hierdoor kunnen we op tijd uw aanvullende uitkering betalen.

Voor de situaties hierboven geldt dat u altijd zo snel mogelijk uw loonstrook inlevert. De volgende maand berekenen we of we teveel of te weinig hebben betaald. Dat corrigeren we dan. Zo nodig passen we uw aanvulling aan. Levert u geen loonstrook in, dan kunnen we de volgende maand uw uitkering niet betalen.

Doorgeven

U kunt per e-mail uw loonstroken inleveren en schattingen van uw loon doorgeven via: sozafinancien@ijsselgemeenten.nl. U kunt hiervoor een scan of goed leesbare foto van uw loonstrook mailen. Zet in het onderwerp 'loonstrook' of 'schatting loon', uw naam en registratienummer. Dit nummer staat op uw betaalspecificatie. U kunt een kopie van uw loonstrook ook opsturen of inleveren bij onze balie.

Voorbeeld berekenen aanvullende uitkering

- Evelien gaat in april werken. Ze schat haar nettosalaris op € 300,-. Met deze schatting berekenen we haar aanvullende uitkering en betalen op 30 april.
- Op 5 mei ontvangt Evelien haar loonstrook van april. Zij mailt deze direct naar ons. Zij heeft iets meer uren kunnen werken en € 380,- verdiend. Haar aanvullende uitkering was hierdoor € 80,- te hoog. Dit bedrag gaan we verrekenen met haar uitkering van mei. Zij bewaart het geld dat ze in april teveel kreeg voor mei.
- Evelien denkt dat ze in mei weer € 380,- gaat verdienen. Zij geeft die schatting vóór 20 mei aan ons door.
- In mei krijgt ze haar aanvullende uitkering boven haar loon van € 380,-. Daar trekken we de € 80,- vanaf die ze in april teveel ontving. Evelien heeft daarom in mei minder inkomen. Gelukkig heeft ze van april nog wat geld bewaard.

Vakantiegeld

De bijstandsnorm is inclusief vakantiegeld. Als uw werkgever vakantiegeld voor u reserveert, dan tellen we dat mee bij uw maandloon. Uw aanvullende uitkering is daardoor lager. Zodra uw werkgever het vakantiegeld uitbetaalt, telt het niet meer mee met uw loon van die maand. Ook van uw aanvullende uitkering reserveren we vakantiegeld voor u. We betalen dat eind juni uit (of eerder als uw uitkering stopt). Als u een schuld bij ons heeft of een deurwaarder heeft beslag op uw uitkering gelegd, betalen we uw vakantiegeld niet uit. Daarmee lost u dan uw schuld verder af.

Reserveringen bij een uitzendbureau

Bij uitzendbureaus spaart u naast het vakantiegeld ook voor andere reserveringen. Daarvoor tellen we een vast percentage op bij het inkomen in de maand waarin u werkt. U krijgt daardoor minder aanvullende uitkering. Dat hoeven we dan later niet terug te vorderen. U kunt die reserveringen laten uitbetalen wanneer u wilt.



Individueel keuzebudget

Sommige werknemers hebben recht op het individueel keuzebudget (IKB). Dit is een percentage van het bruto-salaris. Het vakantiegeld zit hier ook in. U kunt dat op verschillende manieren besteden, bijvoorbeeld voor meer verlofdagen, extra netto loon of een extra reiskostenvergoeding.



Omdat bij een uitkering geldt dat u alle middelen moet inzetten waarover u kunt beschikken, kiest u voor extra netto loon. Op uw loonstrook zien we het percentage IKB dat we bij uw inkomen optellen. Als u het IKB later laat uitbetalen, telt het niet meer mee bij uw inkomen. Kiest u er voor het IKB maandelijks te laten uitbetalen, dan is uw netto inkomen al inclusief het IKB en verhogen we uw inkomen niet met het percentage.

Inhoudingen op uw loon

Het kan zijn dat uw werkgever inhoudingen doet op uw loon. Bijvoorbeeld voor deelname aan een personeelsvereniging of verrekening van een voorschot. Deze inhoudingen tellen mee als loon over die maand.

Eindejaarsuitkering

Veel mensen die werken, krijgen in december een eindejaarsuitkering of een bonus van hun werkgever. Deze inkomsten tellen we mee in december. Ook voor deze inkomsten kunt u een schatting maken. Zo kunnen we uw uitkering van december op tijd uitbetalen. Omdat we in december altijd vóór kerstmis betalen, hebben we uw schatting uiterlijk 15 december nodig. We maken de schatting zelf, als we die niet (op tijd) van u ontvangen.

Loonheffingskortingen

Als u werkt, houdt uw werkgever rekening met de algemene heffingskorting en de arbeidskorting. Deze kortingen vormen de loonheffingskorting. Daardoor betaalt u minder loonheffing en krijgt u meer netto loon. Vul voor het toepassen van deze kortingen een formulier in bij uw werkgever. Heeft u een loaw-uitkering? Dan kijken we van wie u het hoogste bedrag krijgt: van uw werkgever of van ons. Is dat uw werkgever? Vul dan bij hem het formulier in.

Vrijlating van loon

Als u parttime gaat werken tellen we tijdelijk een deel van uw loon niet mee bij het berekenen van uw aanvullende uitkering. Hierdoor krijgt u meer geld. U krijgt de inkomensvrijlating vanaf het moment dat u de inkomsten bij ons meldt. Er zijn drie soorten inkomensvrijlatingen. U kunt deze niet tegelijk ontvangen.



Algemene inkomensvrijlating

Als u 27 jaar of ouder bent, kunt u maximaal zes maanden vrijlating van 25% van uw loon krijgen met een maximum van € 200,- per maand (2017). Dit hoeft geen aaneengesloten periode te zijn. Komt u met parttime werk in de bijstand? Dan krijgt u pas een vrijlating als u blijvend minimaal vijf uur per week méér gaat werken.

Aanvullende inkomensvrijlating

Na de zes maanden algemene vrijlating krijgen alleenstaande ouders met een kind tot 12 jaar nog aanvullende vrijlating. Deze vrijlating is 12,5% van het loon met een maximum van € 125,04 per maand (2017). Dit geldt maximaal dertig aaneengesloten maanden.

Medische inkomensvrijlating

U krijgt de medische inkomensvrijlating als u door medische klachten minder uren kunt werken dan de normale arbeidsduur die voor uw werk geldt. Zolang u door uw klachten minder uren werkt, krijgt u een vrijlating van 15% van het loon met een maximum van € 126,82 per maand (2017). Heeft u recht op de algemene of aanvullende vrijlating? Dan gaat die voor de medische vrijlating.



Vaste lasten

Betalen wij van uw uitkering uw vaste lasten, zoals de huur en energie? Dan kan uw aanvullende uitkering te laag zijn om deze kosten te betalen wanneer u meer verdient. Als dat zo is, laten wij u dat weten. U betaalt die maand dan zelf. Als dit voor langere tijd is, kunt u een automatische incasso aan uw bank afgeven. Bespreek dit zo nodig met uw casemanager Inkomen. Let zelf ook op of uw uitkering hoog genoeg is om uw vaste lasten te betalen. U blijft altijd zelf verantwoordelijk voor het op tijd betalen van uw vaste lasten.

Waarschijnlijk ontvangt u uw loon op een andere dag dan uw uitkering. Hierdoor kunt u een probleem krijgen met het betalen van uw vaste lasten. Houdt u rekening met een later betaalmoment. Neem zo snel mogelijk contact op met uw verhuurder of energieleverancier om een regeling te treffen als dat nodig is.

Een fulltime baan! Einde uitkering

Als u werk heeft gevonden en u verdient meer dan uw uitkering, dan beëindigen we uw uitkering. Zodra wij de bewijsstukken, zoals uw arbeidsovereenkomst en/of eerste loonstrook krijgen, berekenen we wat u nog tegoed heeft (bijvoorbeeld uw vakantiegeld) of wat u nog moet (terug)betalen. Daarna krijgt u een beëindigingsbeschikking met alle informatie.



Uitstroompremie

Als u zelfstandig een baan vindt, zonder hulp van ons, krijgt u € 500,- uitstroompremie als u:

- geen aanvullende uitkering meer nodig heeft;
- hiervoor minimaal één jaar zonder onderbrekingen een uitkering van ons ontving;
- in het voorgaande jaar aan alle arbeidsverplichtingen heeft voldaan;
- een contract voor minimaal één jaar krijgt (bij een contract voor 6 tot 12 maanden krijgt u € 250,- premie).

Ook als u vanuit een parttime baan met een aanvullende uitkering uitstroomt naar een fulltime baan kunt u de uitstroompremie krijgen.

Zorgverzekering

Als u verzekerd bent via een collectieve zorgverzekering van uw gemeente en u gaat meer verdienen dan uw uitkering, dan kunt u nog tot eind december verzekerd blijven via deze zorgverzekering. Voor het jaar daarna hangt het van de hoogte van uw inkomen af of u nog kunt deelnemen. Zo niet, dan moet u overstappen naar een andere zorgverzekering. Een zorgverzekering is verplicht.

Vaste lasten

Betalen wij van uw uitkering uw vaste lasten, zoals de huur en energie? Zodra we uw uitkering beëindigen, moet u die zelf weer betalen. U kunt dan een automatische incasso aan uw bank afgeven.

Nog zes maanden hulp

Als u fulltime aan het werk bent gegaan, kunt u nog zes maanden voor vragen over het werk bij uw casemanager Werk of arbeidsmakelaar terecht.

Tijdelijk werk

Soms is vanaf het begin bekend dat het werk tijdelijk is. Soms wordt een contract niet verlengd of een contract in de proeftijd stopgezet. Wanneer uw uitkering meer dan drie maanden geleden is beëindigd, moet u deze opnieuw aanvragen via www.werk.nl. Als u langer heeft gewerkt, kunt u soms eerst een WW-uitkering krijgen. Is uw uitkering minder dan drie maanden geleden beëindigd? Laat ons dan via onze informatielijn weten dat u weer een uitkering nodig heeft. U hoeft dan geen aanvraag in te dienen via www.werk.nl. U komt dan direct bij ons voor de (verkorte) aanvraagprocedure.

Tips voor alle werkenden

Belastingdienst

Als u meer inkomsten krijgt kan dat gevolgen hebben voor de belastingen die u moet betalen en uw toeslagen (huur-, zorg- en kinderopvangtoeslag en kindgebonden budget). Hoe hoger uw inkomen, hoe minder toeslagen. Geef via www.toeslagen.nl een wijziging van uw (geschatte) inkomen door aan de Belastingdienst/Toeslagen. Een proefberekening maakt u ook op deze website. Daarmee voorkomt u dat u later geld moet terugbetalen.

Kinderopvang

Als u kinderen heeft kan opvang bij een kinderdagverblijf nodig zijn als u gaat werken. U kunt voor de kosten kinderopvangtoeslag bij de Belastingdienst aanvragen. U betaalt dan zelf een (kleine) eigen bijdrage. Als u deze niet zelf kunt betalen, kunt u met uw casemanager Werk bespreken of u hiervoor van ons een vergoeding kunt krijgen. U heeft dan betrouwbare kinderopvang en geen extra kosten.

Gaat u fulltime aan het werk en beëindigen we uw uitkering? Dan loopt de vergoeding voor kinderopvang die u van ons krijgt nog drie maanden door. U moet zelf uw werk via www.toeslagen.nl melden bij de Belastingdienst. Zij passen dan de hoogte van de kinderopvangtoeslag aan.

Gaat u of uw partner werken? En de andere partner werkt niet en volgt ook geen traject bij ons? Dan heeft u geen recht op de kinderopvangtoeslag van de Belastingdienst of de vergoeding voor kinderopvang van ons.

Laag inkomen

Met een baan en een aanvullende uitkering of werk met een laag inkomen kunt u nog steeds gebruik maken van inkomensondersteunende regelingen van ons of uw gemeente. Kijk hiervoor op www.ijsselgemeenten.nl en de website van uw gemeente.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met onze informatielijn, langskomen bij één van onze balies of onze website bezoeken. Hierna vindt u alle contactgegevens.

Belangrijke websites

www.ijssselgemeenten.nl
www.capelleaandenijssel.nl
www.krimpenaandenijssel.nl
www.zuidplas.nl
www.belastingdienst.nl
www.toeslagen.nl
www.uvw.nl
www.werk.nl



Contactgegevens

Informatielijn Sociale Zaken

Telefoon: (010) 2848457; bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 12.00 uur.

E-mail (algemeen):
socialezaken@ijsselgemeenten.nl
E-mail (inkomsten doorgeven):
sozafinancien@ijsselgemeenten.nl

Postadres

Postbus 566
2900 AN Capelle aan den IJssel

Sociale Zaken IJsselgemeenten

Rivierweg 111
2903 AR Capelle aan den IJssel

Werkplein IJsselgemeenten

Fluiterlaan 427-429
2903 HN Capelle aan den IJssel

Balie

Capelle: gemeentehuis Rivierweg 111.
Open op maandag, woensdag, donderdag en vrijdag van 8.00 tot 12.00 uur.

Krimpen: gemeentehuis Raadhuisplein 2.
Op afspraak open op dinsdag van 8.30 tot 12.30 uur. Een afspraak maakt u via de informatielijn.

Zuidplas: gemeentehuis Raadhuisplein 1
Nieuwerkerk aan den IJssel.
Open op dinsdag van 13.00 tot 17.00 uur en vrijdag van 8.30 tot 12.30 uur.

Actuele openingstijden staan op www.ijsselgemeenten.nl.

Colofon

Tekst	Sociale Zaken IJsselgemeenten
Fotografie	Hollandse Hoogte, Ingimage, Nationale Beeldbank
Vormgeving	www.panart.nl
Druk	De Bondt Grafimedia

Oplage	5000
Datum	april 2017

Aan deze folder kunt u geen rechten onttelen.