



*Weer
aan het werk*

Weer aan het werk

U krijgt een uitkering omdat u geen of niet genoeg inkomen heeft. Het is de bedoeling dat u snel (weer) gaat werken. Zodat u weer genoeg geld heeft om van te leven. U moet zelf werk zoeken, maar wij kunnen u daarbij helpen. Bijvoorbeeld met advies, trainingen, vacatures of begeleiding.

Gefeliciteerd, een baan!

Heeft u werk gevonden? Dan maakt u daarover afspraken met uw werkgever. Ook met ons moet u nog dingen regelen. Welke? Dat hangt af van uw loon. Is uw loon lager dan uw uitkering? Dan houdt u nog een deel van uw uitkering. Alles over werk plus een uitkering leest u vanaf pagina 3. Gaat u meer verdienen dan uw uitkering? Lees tips en wat we nog samen moeten regelen vanaf pagina 8. Op pagina 10 staan nog tips voor alle werkenden.

Eerst: meld uw werk

Heeft u zelf werk gevonden? Dan willen wij zo snel mogelijk weten:

- wanneer u gaat beginnen;
- hoeveel u gaat verdienen.

Geef de informatie aan ons door met uw wijzigingsformulier of via

www.ijssegemeenten.nl/wijziging. Doe dit op zijn laatst 7 dagen nadat u aan

het werk gaat. Heeft u uw contractniet op tijd? Dan kunt u dat later opsturen. Heeft uw casemanager Werk een baan voor u gevonden? Of deed u dat samen? Dan hoeft u geen wijzigingsformulier in te vullen.



Werk plus een uitkering

Heeft u werk gevonden? En is uw loon lager dan uw uitkering? Dan vullen we uw loon aan tot het bedrag van uw uitkering. Zolang u een uitkering heeft, blijven de regels van de Participatiewet voor u gelden. Daarom blijft u zoeken naar werk waarmee u meer kunt verdienen en u houdt nog afspraken met uw casemanager.

Uw uitkering

Loonstrook

Houdt u naast uw loon nog een deel van uw uitkering? Dan stuurt u ons iedere maand uw loonstrook. Daarmee rekenen we uit hoeveel uitkering u nog krijgt. U kunt de loonstrook digitaal insturen op www.ijssegemeenten.nl/verzenden.

Vast inkomen

Krijgt u iedere maand hetzelfde loon? Dan is uw uitkering ook iedere maand hetzelfde. U levert wel iedere maand uw loonstrook in.

Wisselend loon

Is uw loon elke maand anders? Dan hebben we uw loonstrook voor de 20^e dag van de maand nodig om uw uitkering te berekenen. Krijgt u uw loonstrook niet voor de 20^e? Dan kunt u met uw casemanager Inkomen uw loon schatten. Geef uw schatting vóór de 20^e van de maand door. Dan kunnen we op tijd uw uitkering betalen.

Lever altijd zo snel mogelijk uw loonstrook in. Is dit na de 20^e dag van de maand? Dan berekenen we de volgende maand of we teveel of te weinig hebben betaald. Als het nodig is passen we het bedrag van uw uitkering aan. Levert u geen loonstrook in? Dan kunnen we de volgende maand uw uitkering niet betalen.

Onkostenvergoeding

Krijgt u een vergoeding voor bepaalde kosten? Bijvoorbeeld voor reiskosten of werkkleding? Dan telt die vergoeding niet mee bij uw inkomen. Deze bedragen mag u houden. Krijgt u een vergoeding die onder de werkkostenregeling valt (hieronder vallen vergoedingen waarover u geen belasting hoeft te betalen)? Dan laten we die

ook vrij. Soms is niet duidelijk waarvoor een bepaalde betaling is. Dan onderzoeken we of u het bedrag mag houden.

Doorgeven

U kunt met de post of via www.ijsselgemeenten.nl/verzenden uw loonstroken inleveren en schattingen van uw loon doorgeven. U kunt hiervoor ook een scan of goed leesbare foto gebruiken.

Voorbeeld berekenen uitkering bij parttime werk

- Evelien gaat in april werken. Ze schat haar netto loon op € 300. Met deze schatting berekenen we haar uitkering en betalen op 30 april.
- Op 5 mei ontvangt Evelien haar loonstrook van april. Zij stuurt deze direct naar ons. Zij heeft meer uren gewerkt en € 380 verdiend. Haar uitkering was hierdoor € 80 te hoog. Dit bedrag halen we van haar uitkering van mei af. Zij bewaart het geld dat ze in april teveel kreeg voor mei.
- Evelien denkt dat ze in mei weer € 380 gaat verdienen. Zij geeft die schatting vóór 20 mei aan ons door.
- In mei krijgt ze haar uitkering boven haar loon van € 380. Daar halen we de € 80 vanaf die ze in april teveel kreeg. Evelien heeft daarom in mei minder geld. Gelukkig heeft ze in april nog wat geld bewaard.

Vakantiegeld

Reserveert uw werkgever vakantiegeld voor u? Dan tellen we dat mee bij uw maandloon. Uw uitkering is daardoor lager. Zodra uw werkgever het vakantiegeld aan u betaalt, telt het niet meer mee bij uw loon van die maand. Het vakantiegeld van uw werkgever mag u dan houden.



Ook in uw uitkering zit een bedrag aan vakantiegeld. Dit vakantiegeld reserveren we voor u. We betalen dat eind juni (of eerder als uw uitkering stopt).

Reserveringen bij een uitzendbureau

Bij uitzendbureaus spaart u naast het vakantiegeld ook voor andere reserveringen. Daarvoor tellen we een vast deel op bij uw loon van die maand. U krijgt daardoor minder uitkering. Als u later de reserveringen door het uitzendbureau laat betalen, mag u dat bedrag houden.



Individueel keuzebudget

Soms krijgt u bij uw werkgever het individueel keuzebudget (IKB). Dit spaart u naast uw loon. Ook het vakantiegeld zit hier in. U kunt uw IKB op verschillende manieren gebruiken. Bijvoorbeeld voor meer vrije dagen, extra loon, het kopen van een fiets of betalen van een opleiding.

Bij een uitkering geldt dat u al het geld dat u kunt krijgen moet gebruiken. Daarom tellen wij het IKB mee als loon. Kiest u voor iets anders? Dan telt het voor uw uitkering toch mee als loon. Op het moment dat u het IKB betaald krijgt, halen we het niet meer van uw uitkering af.

Inhoudingen op uw loon

Het kan zijn dat uw werkgever bedragen van uw loon afhaalt. Dit noemen we inhoudingen. Bijvoorbeeld voor een personeelsvereniging of het terug betalen van een voorschot. Deze inhoudingen tellen mee als loon over die maand.

Eindejaarsuitkering

Veel werkende mensen krijgen in december een extra bedrag. Bijvoorbeeld een eindejaarsuitkering, een bonus of 13e maand. Deze inkomsten tellen we mee in december. Ook voor deze inkomsten kunt u een schatting maken. Zo kunnen we uw uitkering van december op tijd betalen. We betalen de uitkering in december altijd vóór de kerstdagen. Daarom hebben we uw schatting vóór 15 december nodig. Krijgen we uw schatting niet op tijd? Dan maken we hem zelf.

Loonheffingskortingen

Als u werkt, houdt uw werkgever rekening met de algemene heffingskorting en de arbeidskorting. Dit zijn loonheffingskortingen. U betaalt dan minder loonbelasting en houdt meer loon over. Vul voor deze kortingen een formulier in bij uw werkgever. Heeft u een loaw-uitkering? Dan kijken we van wie u het hoogste bedrag krijgt: van uw werkgever of van ons. Is dat uw werkgever? Vul dan bij hem het formulier in.

Heffingskortingen via voorlopige teruggaaf

De inkomensafhankelijke combinatiekorting en de algemene heffingskorting (minstverdienende partner korting) kunt u via een voorlopige teruggaaf aanvragen bij de Belastingdienst. Heeft u recht op deze kortingen? Dan moet u die zelf aanvragen op www.belastingdienst.nl.

U heeft recht op de inkomensafhankelijke combinatiekorting als u in een kalenderjaar aan de volgende voorwaarden voldoet:

- u heeft ten minste 6 maanden een kind inwonend dat op 1 januari nog geen 12 jaar is;
- het kind staat ingeschreven op uw woonadres;
- uw loon is hoger dan € 5.547 bruto (2023);
- u heeft geen fiscale partner. Heeft u wel een fiscale partner? Dan moet u minder loon hebben dan uw partner.

De algemene heffingskorting minstverdienende partner wordt sinds 2009 ieder jaar minder. De korting stopt in 2023 voor mensen die na 1962 zijn geboren. Hebt u recht op deze heffingskorting? Dan vertelt uw casemanager Inkomen u dat.

Vrijlating van loon

Als u gaat werken tellen we tijdelijk een deel van uw loon niet mee bij het berekenen van uw uitkering. Hierdoor krijgt u meer geld. U krijgt dit vanaf het moment dat u uw loon bij ons meldt. Er zijn 4 soorten vrijlatingen. U kunt deze niet tegelijk ontvangen.

Algemene vrijlating

Als u 27 jaar of ouder bent, mag u maximaal 6 maanden 25% van uw loon houden met een maximum van € 246 per maand (2023). Dit hoeft niet 6 maanden achter elkaar te zijn. Komt u met parttime werk in de uitkering? Dan krijgt u pas een vrijlating als u minimaal 5 uur per week méér gaat werken.

Aanvullende vrijlating

Na de 6 maanden algemene vrijlating krijgen alleenstaande ouders met een kind tot 12 jaar nog een vrijlating. Deze vrijlating is 12,5% van het loon met een maximum van € 153,38 per maand (2023). Dit geldt voor maximaal 30 maanden achter elkaar.

Medische vrijlating

U krijgt de medische vrijlating van uw loon als u door medische klachten minder uren kunt werken. Zolang u door uw klachten minder uren werkt, krijgt u een vrijlating van 15% van het loon met een maximum van € 155,56 per maand (2023). Heeft u recht op de algemene of aanvullende vrijlating? Dan gaat die voor de medische vrijlating.

Vrijlating bij loonkostensubsidie

Sinds 1 januari 2023 is er een nieuwe vrijlating voor mensen die werken met loonkostensubsidie. Deze vrijlating kunt u krijgen na de algemene vrijlating. U mag maximaal 12 maanden 15% van uw loon houden met een maximum van € 155,56 per maand (2023). We verlengen de vrijlating als na een jaar blijkt dat u (nog steeds) niet meer uren kunt werken. Zolang u niet meer uren kunt werken, houdt u de vrijlating.

Vaste lasten

Betalen wij van uw uitkering uw vaste lasten, zoals de huur en energie? En gaat u zelf (meer) geld verdienen? Dan kan uw uitkering te laag worden om deze kosten te betalen. Als dat zo is, laten wij u dat weten. U betaalt die maand uw vaste lasten zelf. Gaat dit langer duren? Dan kunt u beter een automatische afschrijving via uw bank regelen. Uw casemanager Inkomen kan u advies geven. Let zelf ook op of uw uitkering hoog genoeg is voor uw vaste lasten. U blijft altijd zelf verantwoordelijk voor het op tijd betalen van uw vaste lasten.

Meestal krijgt u uw loon op een andere dag dan uw uitkering. Hierdoor heeft u misschien niet genoeg geld op uw bankrekening voor het betalen van uw vaste lasten. Bel dan uw verhuurder, energiebedrijf of zorgverzekeraar om een afspraak te maken over betalen. Of bespreek met uw casemanager Inkomen of wij uw loon kunnen ontvangen van uw werkgever en wij uw loon en uitkering in 1 bedrag aan u betalen.



Een baan zonder uitkering

Heeft u werk gevonden en verdient u meer dan uw uitkering? En hebben we uw contract en/of eerste loonstrook ontvangen? Dan kijken we:

- of u nog 6 maanden een deel van uw uitkering houdt (als de algemene vrijlating voor u geldt, zie pagina 6 en 7);
- of dat uw uitkering meteen stopt;
- of u nog geld van ons krijgt (bijvoorbeeld uw vakantiegeld);
- of u nog een bedrag moet (terug)betalen.

Daarover krijgt u altijd een brief met alle informatie.

Uitstroompremie

Heeft u zonder hulp van ons een baan gevonden? Dan krijgt u € 500 uitstroompremie als u:

- geen uitkering meer nodig heeft;
- hiervóór minimaal 1 jaar achter elkaar een uitkering van ons ontving;
- zich in het afgelopen jaar aan alle regels over werk heeft gehouden;
- een contract voor minimaal 1 jaar krijgt (bij een contract voor 6 tot 12 maanden krijgt u € 250 premie).



Heeft u nu een parttime baan met een uitkering? En vindt u een baan waarmee u meer verdient? Of gaat u bijvoorbeeld meer uren werken en/of krijgt u een hoger uurloon? Heeft u daarom geen uitkering meer nodig? Ook dan kunt u de uitstroompremie krijgen.

Zorgverzekering

Bent u verzekerd bij de zorgverzekering van uw gemeente (VGZ Rotterdampakket)? En gaat u meer verdienen dan uw uitkering? Dan betaalt de gemeente na 31 december misschien niet meer mee aan de premie. Kijk en vergelijk daarom voor 31 december welke verzekering voor u het beste is. Een zorgverzekering is verplicht.

Vaste lasten

Betalen wij van uw uitkering uw vaste lasten, zoals de huur en energie? Dan moet u die zelf weer betalen als uw uitkering stopt. U kunt dan een machtiging geven voor automatische incasso aan uw verhuurder, energiebedrijf en verzekering.

Nog 6 maanden hulp

Gaat of bent u aan het werk? En krijgt u geen uitkering meer? Dan kunt u toch nog 6 maanden met vragen over het werk bij uw casemanager Werk of arbeidsmakelaar terecht.

Tijdelijk werk

Soms is vanaf het begin bekend dat uw nieuwe baan tijdelijk is. En soms wordt een contract niet verlengd of in de proeftijd stopgezet. Is uw uitkering korter dan 6 maanden geleden gestopt? Dan kunt u op www.werk.nl met een verkort proces weer een uitkering aanvragen. Heeft u langer gewerkt? Dan kunt u soms eerst een WW-uitkering krijgen.

Tips voor alle werkenden

Belastingdienst

Krijgt u een hoger inkomen? Dan heeft dat vaak gevolgen voor uw belasting en uw toeslagen (huur-, zorg- en kinderopvangtoeslag) en kindgebonden budget. Hoe hoger uw inkomen, hoe minder toeslagen. Geef via www.toeslagen.nl een verandering van uw (geschatte) inkomen door aan de Belastingdienst/Toeslagen. Een proefberekening maakt u ook op deze website. Daarmee voorkomt u dat u later geld moet terugbetalen.

Kinderopvang

Heeft u (jonge) kinderen? Dan gaan uw kinderen misschien naar een kinderdagverblijf als u werkt. U kunt dan kinderopvangtoeslag bij de Belastingdienst aanvragen. U betaalt dan zelf een eigen bijdrage. Kunt u de eigen bijdrage niet betalen? Bespreek dan met uw casemanager Werk of u hiervoor een vergoeding kunt krijgen. U heeft dan geen extra kosten.

Gaat u meer werken en stopt uw uitkering? Dan kunt u nog 3 maanden een vergoeding voor kinderopvang van ons krijgen. Verder moet u zelf uw werk (uw nieuwe inkomen) via www.toeslagen.nl melden bij de Belastingdienst. Zij passen dan de hoogte van de kinderopvangtoeslag aan.

Heeft u een partner en gaat u werken? En uw partner werkt niet en volgt ook geen traject bij ons? Dan heeft u geen recht op de kinderopvangtoeslag van de Belastingdienst of de vergoeding voor kinderopvang van ons.

Extra geld met laag inkomen

Heeft u een parttimebaan met een uitkering of werk met een laag inkomen? Dan kunt u nog steeds gebruik maken van de mogelijkheden om extra geld aan te vragen bij ons of uw gemeente. Denk aan bijzondere bijstand, het Jeugdfonds Sport en Cultuur of het Voorzieningsfonds Krimpen. Kijk hiervoor op www.ijsselgemeenten.nl en de website van uw gemeente.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met onze informatielijn of onze website bezoeken. Hieronder vindt u onze contactgegevens.

Belangrijke websites

www.ijssselgemeenten.nl

www.capelleaandenijssel.nl

www.krimpenaandenijssel.nl

www.zuidplas.nl

www.belastingdienst.nl

www.toeslagen.nl

www.uvw.nl

www.werk.nl



Contactgegevens

Informatielijn Sociale Zaken

Telefoon: (010) 284 84 57 (werkdagen van 8.00 tot 14.00 uur).

E-mail (algemeen):

socialezaken@ijsselgemeenten.nl

Opsturen loonstroken en

uitkeringsoverzichten:

www.ijsselgemeenten.nl/verzenden

Postadres

Postbus 566

2900 AN Capelle aan den IJssel

Sociale Zaken IJsselgemeenten

Rivierweg 111

2903 AR Capelle aan den IJssel

Werkplein IJsselgemeenten

Fluiterlaan 427-429

2903 HN Capelle aan den IJssel

Balie

Capelle: gemeentehuis, Rivierweg 111.

Op afspraak op dinsdag en donderdag

van 10.00 tot 14.00 uur. Een afspraak

maakt u via www.ijsselgemeenten.nl/afpraak-maken

Onze openingstijden staan op

www.ijsselgemeenten.nl.

Colofon

Tekst	Sociale Zaken IJsselgemeenten
Fotografie	Hollandse Hoogte, Ingimage, Nationale Beeldbank
Vormgeving	Osage
Druk	Veenman+

Oplage	5000
Datum	januari 2023

Aan deze folder kunt u geen rechten onttelen.