



*Weer
aan het werk*

Weer aan het werk? En wat dan?

U krijgt een uitkering omdat u geen of niet genoeg inkomen heeft. Het is de bedoeling dat u snel (weer) gaat werken. Zodat u weer genoeg geld heeft om van te leven. U zoekt zelf naar werk dat bij u past. Wij helpen u daarbij met advies, trainingen, vacatures of begeleiding.

Gefeliciteerd, een baan!

Heeft u werk gevonden? Dan moet u het nodige regelen. Natuurlijk maakt u afspraken met uw werkgever. En ook met ons moet u nog dingen regelen. Welke? Dat hangt af van uw loon. Is uw loon lager dan uw uitkering? Dan houdt u nog een deel van uw uitkering. Alles over werk plus een uitkering leest u vanaf pagina 3. Gaat u meer verdienen dan uw uitkering? Dan stopt uw uitkering. Lees tips en wat we nog samen moeten regelen vanaf pagina 9. Op pagina 10 staan tips voor alle werkenden.

Eerst: meld uw werk

Heeft u zelf werk gevonden? Dan willen wij zo snel mogelijk weten:

- wanneer u gaat beginnen;
- hoeveel u gaat verdienen.

Geef de informatie aan ons door via 'Mijn Inkomen' op

www.ijssegemeenten.nl/mijninkomen. Doe dit op zijn laatst 7 dagen nadat u aan

het werk bent. Heeft u dan nog geen contract ontvangen? Dan kunt u dat later opsturen. Geef uw werk wel gelijk door.



Heeft uw casemanager Werk een baan voor u gevonden? Of deed u dat samen? Dan hoeft u uw werk niet door te geven. Dat doet uw casemanager dan.

Werk plus een uitkering

Heeft u werk gevonden? En is uw loon lager dan uw uitkering? Dan vullen we uw loon aan tot het bedrag van uw uitkering. Zolang u een uitkering heeft, blijven de regels van de Participatiewet voor u gelden. Daarom blijft u zoeken naar werk waarmee u meer kunt verdienen en u houdt nog afspraken met uw casemanager Werk.

Uw uitkering

Loonstrook

Houdt u naast uw loon nog een deel van uw uitkering? Dan stuurt u ons iedere maand (of per week of 4 weken) uw loonstrook. Daarmee rekenen we uit hoeveel uitkering u nog krijgt. U kunt de loonstrook digitaal insturen via 'Mijn Inkomen' op www.ijsselgemeenten.nl/mijninkomen.

Vast inkomen

Krijgt u iedere maand hetzelfde loon? Dan is uw uitkering ook iedere maand hetzelfde. U levert wel iedere maand uw loonstrook in.

Wisselend loon

Is uw loon elke maand anders? Dan hebben we uw loonstrook voor de 20^e dag van de maand nodig om uw uitkering te berekenen. Krijgt u uw loonstrook niet voor de 20^e? Dan kunt u met uw casemanager Inkomen uw loon schatten. Geef uw schatting vóór de 20^e van de maand door. Dan kunnen we op tijd uw uitkering betalen.

Lever altijd zo snel mogelijk uw loonstrook in. Is dit na de 20^e dag van de maand? Dan kunnen we het die maand niet meer verwerken. We berekenen dan de volgende maand of we te veel of te weinig hebben betaald. Als het nodig is passen we het bedrag van uw uitkering aan. Levert u geen loonstrook in? Dan kunnen we de volgende maand uw uitkering niet betalen.

Onkostenvergoeding

Krijgt u een vergoeding voor bepaalde kosten? Bijvoorbeeld voor reiskosten of werkkleding? Dan telt die vergoeding niet mee bij uw inkomen. Deze bedragen mag

u houden. Krijgt u een vergoeding die onder de werkkostenregeling valt (hieronder vallen vergoedingen waarover u geen belasting hoeft te betalen)? Dan laten we die ook vrij. Soms is niet duidelijk waarvoor een bepaalde betaling is. Dan onderzoeken we of u het bedrag mag houden.

Doorgeven

U kunt met de post of via www.ijssegemeenten.nl/mijninkomen uw loonstroken inleveren en schattingen van uw loon doorgeven. U kunt hiervoor ook een scan of goed leesbare foto gebruiken.

Voorbeeld berekenen uitkering bij parttime werk

- Evelien gaat in april werken. Ze schat haar nettoloon op € 300. Met deze schatting berekenen we haar uitkering en betalen op 30 april.
- Op 5 mei ontvangt Evelien haar loonstrook van april. Zij stuurt deze direct naar ons. Zij heeft meer uren gewerkt en € 380 verdiend. Haar uitkering was hierdoor € 80 te hoog. Dit bedrag halen we van haar uitkering van mei af. Ze spaart het bedrag dat ze te veel kreeg.
- Evelien denkt dat ze in mei weer € 380 gaat verdienen. Zij geeft die schatting vóór 20 mei aan ons door.
- In mei krijgt ze haar uitkering boven haar loon van € 380. Daar halen we de € 80 vanaf die ze in april te veel kreeg. Evelien heeft daarom in mei minder geld. Gelukkig heeft ze in april nog wat geld gespaard.

Vakantiegeld

Reserveert uw werkgever vakantiegeld voor u? Dan tellen we dat mee bij uw maandloon. Uw uitkering is daardoor lager. Als u later van uw werkgever het

gereserveerde vakantiegeld krijgt, telt het niet meer mee bij uw loon van die maand. Het vakantiegeld van uw werkgever mag u dan houden.



Ook in uw uitkering zit een bedrag aan vakantiegeld. Dit vakantiegeld reserveren we voor u. We betalen dat eind juni (of als uw uitkering stopt). Moet u betalen voor een schuld bij een organisatie? En ligt er beslag op uw uitkering? Of betaalt u voor een schuld aan ons? Dan gebruiken we daar meestal uw vakantiegeld voor. U krijgt dan in juni geen vakantiegeld.



Reserveringen bij een uitzendbureau

Bij uitzendbureaus spaart u naast het vakantiegeld ook voor andere reserveringen. Daarvoor tellen we een vast deel op bij uw loon van die maand. U krijgt daardoor minder uitkering. Als het uitzendbureau later de reserveringen betaalt, mag u dat bedrag houden.

Individueel keuzebudget

Soms krijgt u bij uw werkgever het individueel keuzebudget (IKB). Dit spaart u naast uw loon. Ook het vakantiegeld zit hierin. U kunt uw IKB op verschillende manieren gebruiken. Bijvoorbeeld voor meer vrije dagen, extra loon, het kopen van een fiets of betalen van een opleiding.

U kiest zelf waarvoor u het wilt gebruiken. Echter, wij tellen het IKB altijd mee als loon. Dus kiest u voor iets anders? Dan telt het voor uw uitkering toch mee als loon. Op het moment dat u het IKB betaald krijgt, halen we het niet meer van uw uitkering af.

Inhoudingen op uw loon

Het kan zijn dat uw werkgever bedragen van uw loon afhaalt. Dit noemen we inhoudingen. Bijvoorbeeld voor een personeelsvereniging of het terugbetalen van een voorschot. Deze inhoudingen tellen mee als loon over die maand.

Eindejaarsuitkering

Veel werkende mensen krijgen in december een extra bedrag. Bijvoorbeeld een eindejaarsuitkering, een bonus of 13^e maand. Deze inkomsten tellen we mee in december. Ook voor deze inkomsten kunt u een schatting maken. Zo kunnen we uw uitkering van december op tijd betalen. We betalen de uitkering in december altijd vóór de kerstdagen. Daarom hebben we uw schatting vóór 15 december nodig. Krijgen we uw schatting niet op tijd? Dan maken we hem zelf.

Loonheffingskortingen

Als u werkt, houdt uw werkgever rekening met de algemene heffingskorting en de arbeidskorting. Dit zijn loonheffingskortingen. U betaalt dan minder loonbelasting en houdt meer loon over. Vul voor deze kortingen een formulier in bij uw werkgever.

Heeft u een loaw-uitkering? Dan kijken we van wie u het hoogste bedrag krijgt: van uw werkgever of van ons. Is dat uw werkgever? Vul dan bij hem het formulier in.

Heffingskortingen via voorlopige teruggaaf

De inkomensafhankelijke combinatiekorting en de algemene heffingskorting (minstverdienende partner korting) kunt u via een voorlopige teruggaaf aanvragen bij de Belastingdienst. Heeft u recht op deze kortingen? Dan moet u die zelf aanvragen op www.belastingdienst.nl.

U heeft recht op de inkomensafhankelijke combinatiekorting als u in een kalenderjaar aan de volgende voorwaarden voldoet:

- u heeft ten minste 6 maanden een kind inwonen dat op 1 januari nog geen 12 jaar is;
- het kind staat ingeschreven op uw woonadres;
- uw loon is hoger dan € 6.239 bruto (2026);
- u heeft geen fiscale partner. Heeft u wel een fiscale partner? Dan moet u minder loon hebben dan uw partner.

De algemene heffingskorting minstverdienende partner krijgt u alleen als u vóór 1963 bent geboren. Hebt u recht op deze heffingskorting? Dan vertelt uw casemanager Inkomen u dat.

Vrijlating van loon 2026

Als u gaat werken tellen we tijdelijk een deel van uw loon niet mee bij het berekenen van uw uitkering. Hierdoor krijgt u meer geld. U krijgt dit vanaf het moment dat u uw loon bij ons meldt. Er zijn 4 soorten vrijlatingen. U kunt deze niet tegelijk ontvangen.

Algemene vrijlating

Als u 27 jaar of ouder bent, mag u maximaal 6 maanden 25% van uw loon houden met een maximum van € 285 per maand (2026). Dit hoeft niet 6 maanden achter elkaar te zijn. Werkt u al parttime bij de start van uw uitkering? Dan krijgt u een vrijlating wanneer u minimaal 5 uur per week méér gaat werken.

Aanvullende vrijlating

Na de 6 maanden algemene vrijlating krijgen alleenstaande ouders met een kind tot 12 jaar nog een vrijlating. Deze vrijlating is 12,5% van het loon met een maximum van € 177,66 per maand (2026). Dit geldt voor maximaal 30 maanden achter elkaar.

Medische vrijlating

U krijgt de medische vrijlating als u door medische klachten minder uren kunt werken. Zolang u door uw klachten minder uren werkt, krijgt u een vrijlating van 15% van het loon met een maximum van € 180,19 per maand (2026). Heeft u recht op de algemene of aanvullende vrijlating? Dan gaat die voor de medische vrijlating.

Vrijlating bij loonkostensubsidie

Werkt u met een loonkostensubsidie? Dan kunt u nog een vrijlating krijgen na de algemene vrijlating. U mag maximaal 12 maanden 15% van uw loon houden met een maximum van € 180,19 per maand (2026). We verlengen de vrijlating als na een jaar blijkt dat u (nog steeds) niet meer uren kunt werken. Zolang u niet meer uren kunt werken, houdt u de vrijlating.

Vrijlating van loon 2027

Vanaf 1 januari 2027 verandert het vrijlaten van loon. Dan zijn er nog 2 soorten vrijlatingen. Ook jongeren onder de 27 jaar kunnen dan de vrijlating krijgen. Er komt een overgang voor inwoners die op 1 januari 2027 al een vrijlating krijgen.

Algemene vrijlating

U mag maximaal 12 maanden 15% van uw loon houden. Blijkt na 12 maanden dat u (nog) niet meer uren kan werken? Dan wordt de vrijlating verlengd.

Medische vrijlating

U krijgt de medische vrijlating zolang u door medische klachten minder uren kunt werken. U krijgt dan een vrijlating van 15% van het loon. Heeft u recht op de algemene vrijlating? Dan gaat die voor de medische vrijlating.



Vaste kosten

Betalen wij van uw uitkering uw vaste kosten, zoals de huur en energie? En gaat u zelf (meer) geld verdienen? Dan kan uw uitkering te laag worden om deze kosten te betalen. Als dat zo is, laten wij u dat weten. U betaalt die maand uw vaste kosten zelf. Gaat dit langer duren? Dan kunt u beter een automatische afschrijving via uw bank regelen. Uw casemanager Inkomen kan u advies geven. Let zelf ook op of uw uitkering hoog genoeg is voor uw vaste kosten. U blijft altijd zelf verantwoordelijk voor het op tijd betalen van uw vaste kosten.

Meestal krijgt u uw loon op een andere dag dan uw uitkering. Hierdoor heeft u misschien niet genoeg geld op uw bankrekening voor het betalen van uw vaste kosten. Bel dan uw verhuurder, energiebedrijf of zorgverzekeraar om een afspraak te maken over betalen. Of bespreek met uw casemanager Inkomen of wij uw loon kunnen ontvangen van uw werkgever en wij uw loon en uitkering in 1 bedrag aan u betalen.



Een baan zonder uitkering

Heeft u werk gevonden? En verdient u meer dan uw uitkering? En hebben we uw contract en/of eerste loonstrook ontvangen? Dan kijken we of:

- u nog geld van ons krijgt (bijvoorbeeld uw vakantiegeld);
- u nog een bedrag moet (terug)betalen.

Daarover krijgt u altijd een brief met alle informatie.

Uitstroompremie

Heeft u een baan gevonden? Dan krijgt u € 1.000 uitstroompremie als u:

- geen uitkering meer nodig heeft;
- hiervoor minimaal 1 jaar achter elkaar een uitkering van ons ontving;
- zich in het afgelopen jaar aan alle regels over werk heeft gehouden;
- een contract voor minimaal 1 jaar krijgt (bij een contract voor 6 tot 12 maanden krijgt u € 500 premie);
- de inkomsten binnen 1 maand aan ons heeft doorgegeven.

Heeft u nu een parttime baan met een uitkering? En gaat u meer verdienen? Met een andere baan, meer uren of een hoger uurloon? Heeft u daarom geen uitkering meer nodig? Ook dan kunt u de uitstroompremie krijgen.

Zorgverzekering

Bent u verzekerd bij de zorgverzekering van uw gemeente (VGZ Rotterdampakket)? En gaat u meer verdienen dan uw uitkering? Dan betaalt de gemeente na 31 december misschien niet meer mee aan de premie. Kijk en vergelijk daarom vóór 31 december welke verzekering voor u het beste is. Een zorgverzekering is verplicht.

Vaste kosten

Betalen wij van uw uitkering uw vaste kosten, zoals de huur en energie? Dan moet u die zelf weer betalen als uw uitkering stopt. Tip: geef machtigingen voor automatische incasso aan uw verhuurder, energiebedrijf en verzekering.

Nog 6 maanden hulp

Gaat of bent u aan het werk? En krijgt u geen uitkering meer? Dan kunt u toch nog 6 maanden met vragen over het werk bij uw casemanager Werk of accountmanager terecht.

Tijdelijk werk

Soms is vanaf het begin bekend dat uw nieuwe baan tijdelijk is. En soms wordt een contract niet verlengd of in de proeftijd gestopt. Stopt uw werk binnen 12 maanden? Dan kunt u op www.werk.nl met een korter formulier weer een uitkering aanvragen. Werkt u langer dan 6 maanden? Dan kunt u meestal eerst een WW-uitkering krijgen.

Tips voor alle werkenden

Belasting en toeslagen

Krijgt u een hoger inkomen? Dan heeft dat vaak gevolgen voor uw belasting (heffingskortingen), en uw toeslagen (huur-, zorg- en kinderopvangtoeslag) en kindgebonden budget. Hoe hoger uw inkomen, hoe lager de toeslagen. Geef via www.toeslagen.nl een verandering van uw (geschatte) inkomen door aan de Dienst Toeslagen. Een proefberekening maakt u ook op deze website. Daarmee zorgt u ervoor dat u later geen geld moet terugbetalen.

Kinderopvang

Heeft u (jonge) kinderen? Dan gaan uw kinderen misschien naar een kinderdagverblijf als u werkt. U kunt dan kinderopvangtoeslag bij de Belastingdienst aanvragen. U betaalt dan zelf een eigen bijdrage. Kunt u de eigen bijdrage niet betalen? Misschien kunnen wij nog een extra bijdrage voor kinderopvang betalen. Kijk dan op www.ijsselgemeenten.nl/kinderopvang. U heeft dan geen extra kosten.

Gaat u meer werken en stopt uw uitkering? Dan kunt u nog 3 maanden een vergoeding voor kinderopvang van ons krijgen.

Heeft u een partner? Dan krijgt u alleen kinderopvangtoeslag of de vergoeding voor kinderopvang van ons als uw partner ook werkt of een traject volgt bij ons.

Extra geld met laag inkomen

Gaat u meer verdienen dan uw uitkering? Dan kunt u vaak nog steeds extra geld aanvragen bij ons of uw gemeente. Denk aan bijzondere bijstand, het Jeugdfonds Sport & Cultuur of het Iedereen doet mee fonds Krimpen. Kijk hiervoor op www.ijsselgemeenten.nl en de website van uw gemeente.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met onze informatielijn of onze website bezoeken. Op de volgende pagina vindt u onze contactgegevens.

Belangrijke websites

www.ijsselgemeenten.nl

www.capelleaandenijssel.nl

www.krimpenaandenijssel.nl

www.zuidplas.nl

www.belastingdienst.nl

www.toeslagen.nl

www.uwv.nl

www.werk.nl



Contactgegevens

Informatielijn Sociale Zaken

Telefoon: 010 - 284 84 57 (werkdagen van 8.00 tot 14.00 uur).

www.ijsselgemeenten.nl/contactformulier

Opsturen loonstroken en uitkeringsoverzichten:

www.ijsselgemeenten.nl/mijninkomen

Postadres

Postbus 566, 2900 AN Capelle aan den IJssel

Sociale Zaken IJsselgemeenten

Rivierweg 111, 2903 AR Capelle aan den IJssel

Werkplein IJsselgemeenten

Fluiterlaan 427-429, 2903 HN Capelle aan den IJssel

Balie

Capelle: gemeentehuis, Rivierweg 111.

Op afspraak op dinsdag en donderdag van 10.00 tot 14.00 uur.

Een afspraak maakt u via **www.ijsselgemeenten.nl/afspraak-maken**

Onze openingstijden staan op **www.ijsselgemeenten.nl**.

Colofon

Tekst	Sociale Zaken IJsselgemeenten
Fotografie	Hollandse Hoogte, Ingimage, Nationale Beeldbank
Vormgeving	OSAGE
Druk	DEX
Oplage	1.000
Datum	Juli 2026

Aan deze folder kunt u geen rechten ontleen.