

Notulen Vergadering Algemeen Bestuur ISD BOL

Datum	22-03-2023
Tijd	19:00 – 21:00
Locatie	Raadzaal gemeente Landgraaf
Voorzitter	Dhr. C.P.G. Wilbach
Aanwezigen	Christian Wilbach, Merle van Leusden, Servie L' espoir, Mireille Haex, Pascalie Willemsen, Bert Smeijsters, Toine Hanssen, Astrid Raats, Petra Dirix en Maud Snippe

1 Opening en vaststelling agenda

Notulen:

Dhr. Wilbach opent de AB-vergadering.

De controller van ISD BOL verzoekt om eerst de jaarstukken te behandelen en vervolgens de begroting.

2 Verslagen

Besluit:

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

3 Ingekomen stukken en mededelingen

4 Financiën

4.1 Jaarstukken ISD BOL 2022

Besluit:

Het Algemeen Bestuur heeft de jaarstukken ISD BOL 2022 voor kennisgeving aangenomen.

Notulen:

- Pagina 17.
Mw. Willemsen vraagt om uitleg over het begrip meldingsfrequentie.
Dhr. Smeijsters licht toe dat de meldingsfrequentie aan geeft hoe vaak medewerkers zich hebben ziekgemeld.
Als een medewerker zich binnen 12 maanden 3 keer ziekmeldt krijgt hij/zij een driepartijen gesprek. In dit gesprek wordt gevraagd of er werk-gerelateerde zaken zijn waar hij/zij tegen aan loopt.
- Mw. Willemsen vraagt of de kosten die t.b.v. Oekraïne betaald worden door het rijk.
Dhr. Smeijsters bevestigt dit.

4.2 Begroting 2024 inclusief meerjarenraming 2025-2027

Besluit:

Het Algemeen Bestuur heeft de Begroting 2024 inclusief meerjarenraming 2025–2027 voor kennisgeving aangenomen.

Notulen:

- Pagina 13.
Mw. Haex vraagt hoe de IOAW-aantallen zo verschillen tussen de gemeenten. Dhr. Smeijsters geeft aan dat hier geen oorzaak voor is aan te wijzen.
- Pagina 22.
Mw. Haex vindt het bedrag bij inhuur en uitzendkrachten een groot verschil kijkend naar de begroting. Dhr. Smeijsters geeft aan dat in het boekjaar 2022 het heel lastig was om medewerkers te vinden door de krapte op de arbeidsmarkt. Voor 2023 zal het budget inhuur substantieel meer aangesproken worden.
- Pagina 24.
Er wordt gesproken over cliënten met 'verkeerde diploma's'. Houdt dit in dat deze cliënten wel schoolbaar zijn? Dhr. Hanssen legt uit dat de situatie op de arbeidsmarkt dusdanig slecht is dat we cliënten moeilijk kunnen matchen met vacatures. Dit heeft niet per se met diploma's te maken. De diploma's zijn vaak jaren oud wat ervoor zorgt dat de diploma's niet meer aansluiten op het vak zelf.
- Pagina 5.
Er wordt benoemd dat de totale lasten hoog zijn door de energietoeslag. Deze kosten worden echter vergoed door het rijk.
Dhr. Smeijsters geeft aan dat dit werkelijke kosten zijn die de organisatie heeft gemaakt en ISD BOL deze in haar 'boekhouding' moet opnemen. Ongeacht de vraag of deze kosten door het Rijk worden vergoed. Op deze manier verantwoorden we deze kosten en laat ISD BOL zien wat er is uitgegeven.
- Pagina 40.
Er staat administratieve ontzorging voor Betere Buren, maar niet voor het Mens ontwikkel bedrijf Landgraaf. Dit komt doordat ISD BOL een aantal administratieve werkzaamheden doet die gefactureerd worden aan Betere Buren. Het Mens ontwikkel bedrijf landgraaf heeft deze werkzaamheden aan ISD BOL overgedragen inclusief de medewerker die met deze werkzaamheden was belast. Deze medewerker is toegevoegd aan de structurele bezetting en daarom niet zichtbaar in de begroting.
- Dhr. L'espoir:
De cliëntaantallen blijven dalen en de bedrijfsvoeringkosten blijven stijgen. Wat is hier de oorzaak van? Mw. Raats geeft aan dat dit te maken heeft met cao- verhogingen, automatisering en abonnementen die duurder worden. Alhoewel de cliëntaantallen met algemene bijstand dalen geldt dit niet voor de minimaregelingen en bijzondere bijstand. Ook voor deze taken is voldoende personele capaciteit nodig.
ISD BOL maakt jaarlijks een formatie-calculatie. Hierin kijkt de organisatie naar de hoeveelheid processen die zijn binnengekomen en naar de doelstelling daling cliëntaantallen. Op basis hiervan wordt een calculatie gemaakt, waarin te zien is

hoeveel capaciteit ISD BOL nodig heeft.

- Pagina 14.
Dhr. L'espoir vraagt waarom er informatie m.b.t. de ontwikkelbedrijven onder het beleidsveld 'bevorderen van de uitstroom' mee wordt genomen in de begroting van ISD BOL. Dhr. Smeijsters legt uit dat dit wordt opgenomen omdat wij de bijstand moeten toekennen bij deze cliënten en ISD BOL de mensontwikkelbedrijven administratief ondersteunen in hun re-integratietaken. Het beleidsveld op dit onderdeel heet 'bevorderen van de uitstroom'. In afstemming met de gemeente blijft de benaming van dit beleidsveld voor de herkenbaarheid en continuïteit gehanteerd worden.
- Pagina 17.
Dhr. L'espoir vraagt of het juridisch mogelijk is om als gemeente een eigen bewindvoerder aan te stellen zodat de kosten aanzienlijk dalen. Het is niet duidelijk of dit juridisch mogelijk is. Dhr. L'espoir doet de oproep om dit verder te onderzoeken.
- Dhr. L'espoir vraagt waarom ISD BOL weerstandsvermogen nodig heeft. Mw. Dirix legt uit dat dit bedoeld is om incidentele tegenvallers op te vangen. ISD BOL heeft zelf geen reserves of voorzieningen dus het is belangrijk dat de gemeente hier rekening mee houdt.

5 Bedrijfsvoering

5.1 Analyse afwijzingen aan de poort

Besluit:

Het Algemeen Bestuur heeft de Analyse afwijzingen aan de poort voor kennisgeving aangenomen.

Notulen:

- Mw. Haex vraagt of nagekeken wordt of cliënten bijvoorbeeld gokverslaafd zijn bij toekenningen. Dhr. Hanssen geeft aan dat deze cliënten in een financieel traject terecht komen. Er is dan ook sprake van doorverwijzing/contact met de welzijnsorganisaties.
- Dhr. L'espoir vindt de poort vaak erg hard. Het is een groot verschil met team zorg. Dhr. L'espoir zou het goed vinden als de attitude van de zorg ook toegepast wordt aan de poort. Er zijn cliënten die mogelijk moeite hebben met aanvragen/inleveren. Dhr. Smeijsters geeft aan dat de organisatie zoveel mogelijk de menselijke maat hanteert, maar dat niet zomaar alles toegekend kan worden. Daarnaast vinden interne controles plaats op o.a. de uitvoering door de 'poort' en maken onderdeel uit van de rechtmatigheidsverantwoording.
- Dhr. L'espoir vraagt of ISD BOL een speciaal team heeft voor opvang van kinderen als de ouders in detentie gaan. Dhr. Hanssen geeft aan dat dit behandeld wordt door de zorgconsulent.

5.2 Analyse uitstroom 2022

Besluit:

Het Algemeen Bestuur heeft de analyse uitstroom 2022 voor kennisgeving aangenomen.

Notulen:

- Mw. Willemsen vraagt hoe gehandeld wordt als een cliënt niet meldt dat hij/zij in het buitenland verblijft. Dhr. Smeijsters legt uit dat als verder geen bijzonderheden aan de orde zijn (bijv. geen lopende werkprocessen of onderzoeken), dit lastig te achterhalen is.
- Dhr. L'espoir vraagt of het mogelijk is om binnen de regio te verhuizen met een 'beschermd' procedure. ISD BOL is hier niet van op de hoogte. Het wordt nagekeken en daarna teruggekoppeld.

5.3 TPM ENSIA Suwinet verantwoordingsjaar 2022 – Bijlage A Rapport van bevindingen Suwinet DKD Inlezen

Besluit:

Het Algemeen Bestuur heeft bijlage A 'Rapport van bevindingen Suwinet DKD Inlezen' van de TPM ENSIA Suwinet verantwoordingsjaar 2022 voor kennisgeving aangenomen.

5.4 Fraude-risico analyse

Besluit:

Het Algemeen Bestuur heeft de fraude-risico analyse voor kennisgeving aangenomen.

5.5 Rechtmatigheidsverantwoording januari t/m december 2022

Besluit:

Het Algemeen Bestuur stelt de verantwoording door het Dagelijks Bestuur met betrekking tot de rechtmatige uitvoering over de maanden januari tot en met december 2022 vast.

7 Beleid

8 Personele zaken

9 W.v.t.t.k.

Notulen:

Mw. Willemsen spreekt haar dank uit voor de inzet en duidelijke uitleg van ISD BOL tijdens de raadsinformatieavond bij het Mens Ontwikkel Bedrijf in Landgraaf.

10 Sluiting

Vastgesteld d.d.: 19 april 2023

ValidSigned door Christian Wilbach
op 24-04-2023

C.P.G. Wilbach
Voorzitter AB

ValidSigned door Bert Smeijsters
op 24-04-2023

H.C.A. Smeijsters
Secretaris AB