



# Arbeidsmarktupdate De Kempen

Maart/april 2021

## Contactpersonen werkgeversteam

### Logistiek & Zakelijke Dienstverlening

Frank Brackel • 06-1134 9439 • [frank.brackel@uwv.nl](mailto:frank.brackel@uwv.nl)

### Productie & Techniek

Suzanne van Gompel • 06-1559 2635 • [suzanne.vangompel@uwv.nl](mailto:suzanne.vangompel@uwv.nl)

### Zorg & Schoonmaak

Maud de Gouw • 06-5389 5789 • [m.degouw@kempenplus.com](mailto:m.degouw@kempenplus.com)

### Detailhandel & Horeca

Sanne van Hintum • 06-1034 1556 • [s.vanhintum@kempenplus.com](mailto:s.vanhintum@kempenplus.com)

Kijk voor meer info  
op de websites  
van **UWV** en  
**KempenPlus**



## Voorwoord

Het eerste kwartaal van 2021 loopt alweer ten einde. Het was een enerverende periode waar we vol trots op terug kijken. Omdat we als werkgeversteam UWV/KempenPlus hebben gedaan waar we goed in zijn: werkgevers en werknemers uit de Kempen met elkaar verbinden. Zo hielpen we tientallen ondernemers bij het invullen van hun vacatures. En maakten onlangs 13 werkzoekende vijftigplussers kennis met hun buddy's. In deze nieuwsbrief leest u meer over deze mooie matches. En bent u meteen op de hoogte van de actuele cijfers en regelingen. Veel leesplezier!

## 1. Facts arbeidsmarkt Noord-Brabant en de Kempen

### Aantal WW-uitkeringen daalt licht, veel kansen in zorgberoepen

Het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant nam in februari 2021 met 1% af ten opzichte van een maand eerder. Op jaarbasis was er wel een toename te zien. In de zorg zet de groei van de werkgelegenheid door en is er nog altijd sprake van krapte. De zorgsector biedt dan ook goede kansen op werk.

### Aantal WW-uitkeringen daalt licht, op jaarbasis nog altijd sprake van toename

Eind februari 2021 telde de provincie Noord-Brabant 42.300 WW-uitkeringen. Dat was 1% minder dan in januari 2021 en een toename van 15% in vergelijking met februari 2020. De daling van het aantal WW-uitkeringen in februari volgt op twee maanden van stijging. Ook landelijk lag het aantal verstrekte WW-uitkeringen 1% lager ten opzichte van vorige maand en in vergelijking met februari 2020 was er sprake van een toename van 19%.

---

**In februari 2021 verstrekte de provincie Noord-Brabant 42.300 WW-uitkeringen.**

**-1%**

**ten opzichte van januari**

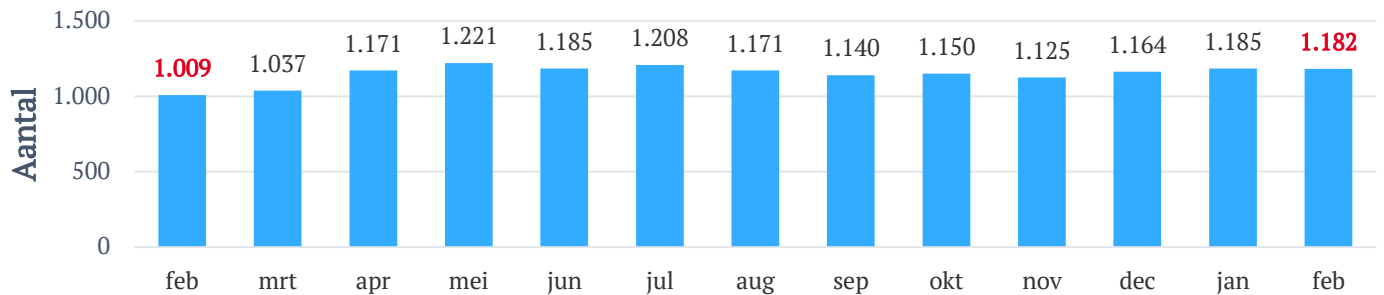
---

Het WW-percentage in Noord-Brabant bedroeg in februari 2021 3,0%, iets lager dan het landelijke WW-percentage van 3,1%.

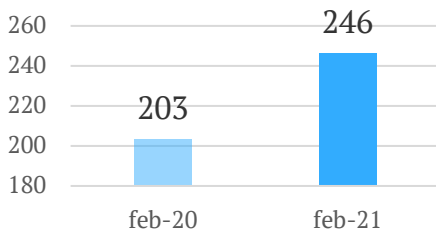


## Ontwikkelingen WW-uitkeringen De Kempen

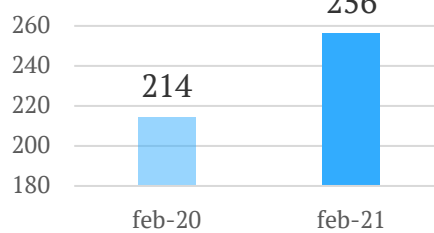
### De Kempen verloop WW uitkeringen februari 2020 t/m februari 2021



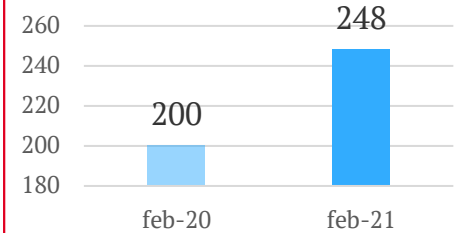
#### Bergeijk



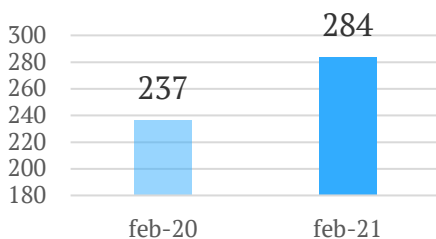
#### Bladel



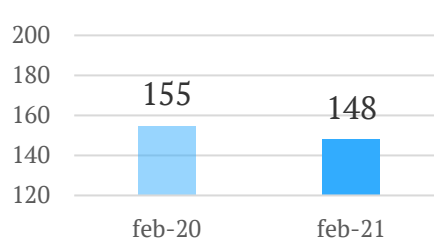
#### Eersel



#### Oirschot

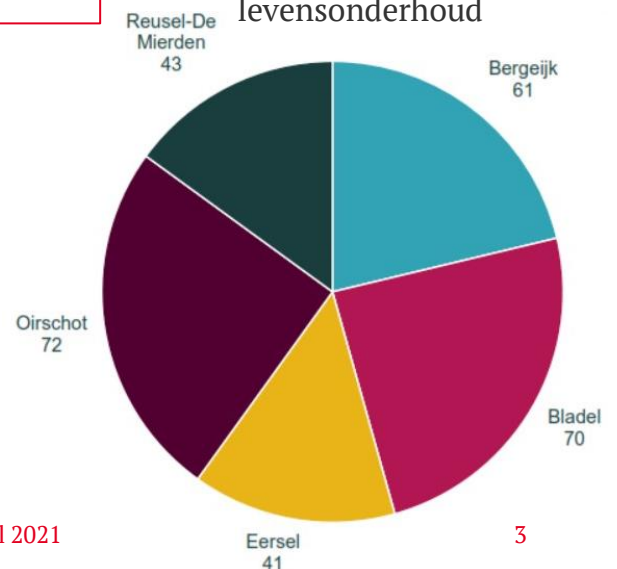


#### Reusel-De Mierden



### Tozo week 10-2021

levensonderhoud



In maart 2021 ontvangen ca.

# 287

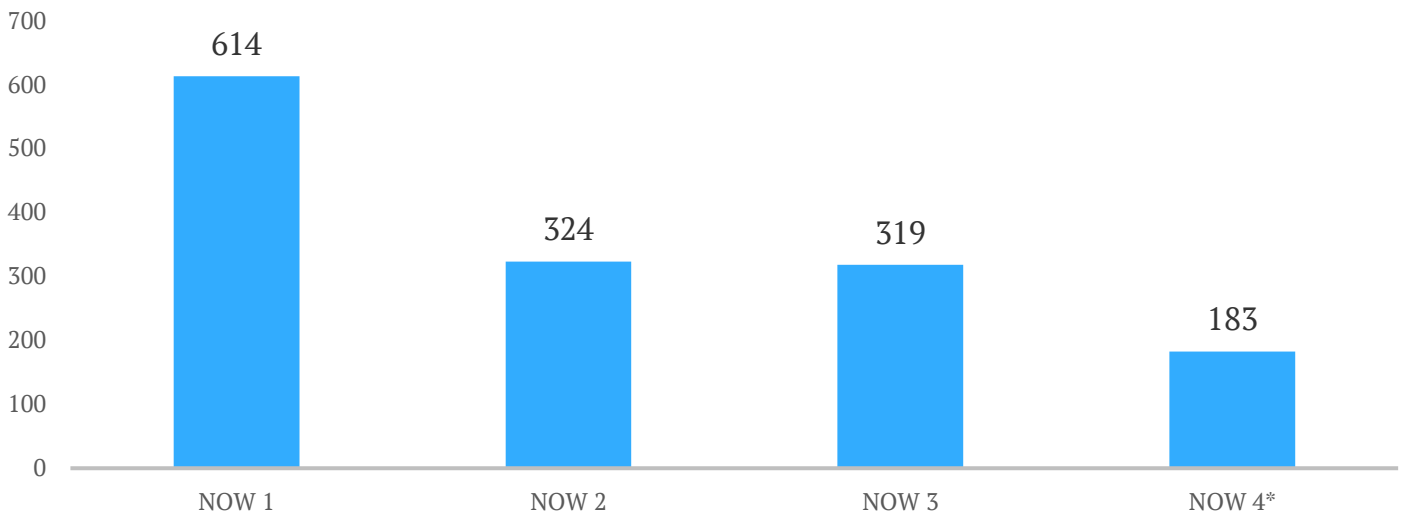
ondernemers via KempenPlus als coronasteunmaatregel een Tozo-uitkering levensonderhoud

## Ontwikkelingen NOW aanvragen De Kempen

De NOW is bedoeld om werkgevers die door de coronacrisis te maken hebben met omzetverlies tegemoet te komen. Hierdoor kunnen zij hun werknemers met een vast en flexibel contract doorbetalen en in dienst houden. De Kempengemeenten inclusief Oirschot waren (op 25 februari) goed voor 18% van de toegekende NOW 4 aanvragen uit Zuidoost-Brabant.

### Aantal bedrijven in de Kempen die voorschot op aangevraagde NOW tegemoetkoming hebben ontvangen

\* NOW 4 tussenstand op 25-02-2021



## Ontwikkelingen Participatiewet 2021

Begin maart 2021 ontvingen 629 inwoners van de Kempengemeenten een uitkering op basis van de Participatiewet. Dit is een lichte stijging ten opzichte van eind 2020. In de maanden januari en februari 2021 hebben 38 inwoners van de Kempen een bijstandsuitkering aangevraagd. In diezelfde periode zijn 32 cliënten begeleid van een uitkering naar betaald werk.



## 2. Actualiteiten wet- en regelgeving

### Update steunmaatregelen overheid

- **NOW** De aanvraagtermijn voor de definitieve vaststelling van de NOW 1.0 is verlengd t/m 31 oktober 2021. Het loket voor de aanvraag definitieve vaststelling van de NOW 2.0 is per 15 maart geopend. Werkgevers die (een deel van) het voorschot van de tijdelijke NOW moeten terugbetalen, kunnen daarvoor met UWV een ruime betalingsregeling treffen. Hier vindt u o.a. meer [informatie over de betalingsregeling](#).
- **TOZO** Tot en met 31 maart is TOZO 3 aan te vragen. Voor de periode van 1 april tot en met 30 juni 2021 volgt TOZO 4.
- **TVL** De TVL is ieder kwartaal aan te vragen tot en met juni 2021.
- **TONK** Vanaf 1 april 2021 is de TONK aan te vragen bij uw gemeente. Dit loopt via de [afdeling Maatschappelijke Dienstverlening](#) van Kempengemeenten.

Lees hier [meer informatie](#) over deze regelingen.

### Subsidie voor aanpassingen binnen uw bedrijf

Als u werknemers met een arbeidsbeperking voor langere tijd in dienst wilt houden of nemen, zijn er soms grote aanpassingen nodig binnen het bedrijf. Zulke aanpassingen zijn duur, zeker als het om meer werknemers gaat.

Met een proef, de '[pilot generieke werkgeversvoorziening](#)' wil het kabinet werkgevers met een subsidie helpen deze aanpassingen te doen. Hierdoor kunnen werkgevers meer werknemers met een arbeidsbeperking in dienst nemen en houden.

U kunt tot en met 30 juni 2021 een subsidieaanvraag indienen. Deze subsidie gebruikt u om één of meer werkplekken binnen uw bedrijf aan te passen. Het kan ook om een aanpassing in het productieproces gaan. Het is de bedoeling dat één of meer werknemers met een vergelijkbare arbeidsbeperking daar gebruik van maken.

Hier leest u [meer informatie en de voorwaarden](#) om een aanvraag te doen.

### 3. Mooie matches

#### Samen groeien met TOM

Bij het werkgeversteam UWV/KempenPlus doen we er alles aan om werkgevers te ontzorgen. Hier hoort natuurlijk advisering bij op een breed HR-gebied, maar ook maken we graag mooie matches. Zoals bij internetgigant TOM in Bladel. Net na de opening van zijn nieuwe kantoor en magazijn in Bladel wist TOM ons al te vinden. Inmiddels zijn we 15 webshops en honderden medewerkers verder.

Hoe TOM ondanks deze explosieve groei toch mensgericht blijft en hoe wij hierin samenwerken, leest u in [dit succesverhaal](#).

#### Een kleine greep uit onze mooie matches:

Accountmanager binnendienst en een creatieve DTP'er bij Signgrass

Medewerker eten en drinken bij Oktober

Netwerkinstallateur bij All-Right Security

Verkoopmedewerker interieurstyling bij Hubo

Productiemedewerker bij MBJ Stitch

Grondwerker/Kwaliteitsmedewerker bij Visser Hoogeloon Grond- en Sloopwerken

Wilt u ook een mooie match?

**Wij helpen u graag!**



## “Een buddy werkt!” voor 50-plussers in de Kempen

Op 8 maart startte het succesvolle programma “Een buddy werkt!” uit de 04Werkt-regio ook in de Kempen met 13 buddy's en 13 werkzoekende 50-plussers.

In het programma “Een buddy werkt!” ontmoeten werkzoekende 50-plussers en werkgevers elkaar. Een werkgever is gedurende 12 weken sparringpartner voor een werkzoekende 50-plusser. Een buddy deelt belangeloos zijn of haar kennis, ervaring en contacten. En geeft adviezen en tips waarmee de werkzoekende zich beter kan profileren op de arbeidsmarkt.



Het doel is duidelijk: het vergroten van de kansen op werk voor een 50-plusser.

### Benieuwd?

Lees hier meer over [onze Kempenbuddy's en hun drijfveren](#) om mee te doen.

In de Kempen is

# 56%

van de werkzoekenden met een uitkering 50-plus.

### Extra voordeel oudere werknemers

Oudere werknemers nemen waardevolle (levens)ervaring mee én leveren u een financieel voordeel op door verlaging van de loonkosten (tot wel € 6.000 per jaar).

Dit loonkostenvoordeel (LKV) is een financieel voordeel voor werkgevers die één of meer werknemers in dienst nemen uit de volgende doelgroepen:

- werknemers >56 jaar met een uitkering;
- werknemers met een WAO-uitkering;
- werknemers met een arbeidsbeperking.

Hoeveel u maximaal per werknemer per kalenderjaar ontvangt, hangt af van de doelgroep waar uw werknemer bij hoort.

Lees hier meer over het [loonkostenvoordeel](#).

## 4. Investeren in leren

### Regeling

#### Omscholing naar krapteberoepen

Vanuit het sociaal herstellpakket van het Rijk komen binnenkort enkele subsidieregelingen beschikbaar. Daaronder valt bijvoorbeeld de regeling omscholing naar krapteberoepen, waarvan werkgevers in ICT en techniek gebruik kunnen maken als ze een nieuwe medewerker in dienst nemen. Voor deze regeling is 37,5 mln euro beschikbaar in 2021.

De subsidievoorwaarden zijn:

- De werkgever moet de subsidie gebruiken om een nieuw aan te nemen werknemer om te scholen (via externe opleiding en begeleiding).
- De werkgever kan de subsidie aanvragen wanneer hij een nieuwe medewerker aanneemt die hiervoor niet werkzaam was in de betreffende beroepsklasse.
- De werkgever tekent een intentieverklaring dat bij succesvol doorlopen van de omscholing de werkgever en werknemer een arbeidsrelatie krijgen.

Lees hier meer over deze en andere [regelingen vanuit het sociaal herstellpakket](#).

### Loopbaanadvies

#### Leerwerkloket Zuidoost-Brabant

We begrijpen dat veel jongeren vragen hebben over werken en leren. Wat is de beste keuze in deze coronatijd? Ga ik toch maar verder studeren? Of kan ik een extra specialisatie doen nu de baankansen even wat minder zijn? Of is dit misschien het moment om te switchen naar een andere kansrijke sector?

[www.ikzitnietopmijnplek.nl](http://www.ikzitnietopmijnplek.nl)

Het Leerwerkloket denkt graag met jongeren mee over hun toekomst of een nieuw perspectief. Zij geven advies over welke opleiding, bijscholing, cursus of training jongeren het beste kunnen volgen voor betere kansen op de arbeidsmarkt.

